

Vlaamse overheid



Agentschap voor overheids personeel

**SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST**

protocol nr. 242.785

**PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 15 JANUARI 2007 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST**

Over

Wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het personeel en van de ziekenhuisartsen van het UZ Gent (Pegasos)

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Walter Leijs, algemeen beheerder van UZ Gent;
5. de heer Francis Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand document m.b.t. wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het personeel en van de ziekenhuisartsen van het UZ Gent (Pegasos)

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

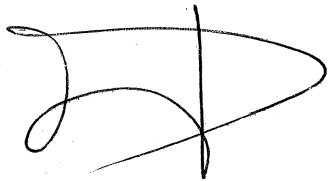
Brussel, 05-02-2007

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

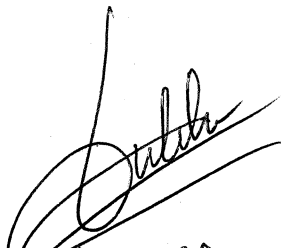
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

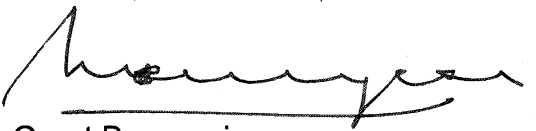
De Voorzitter,


Melani Buckmans

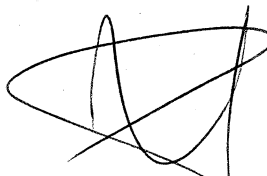

Yves Leterme
Minister-president van de Vlaamse regering

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Dien-
sten


E. Vandendriessche

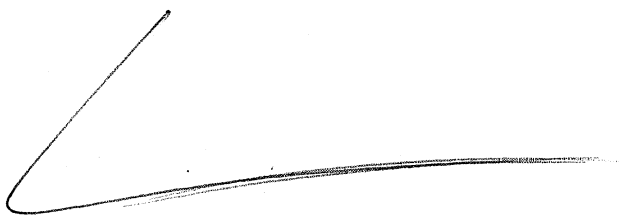

Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt


F. VAN LINDT


Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en Be-
groting en Ruimtelijke Ordening

Walter ...
algemeen beheerder van UZ Gent

A handwritten signature in black ink, consisting of a long horizontal stroke with a sharp upward curve at the left end.

Francis Colardyn
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

Wijzigingen aan de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent

Bijlage bij het protocol afgesloten met de syndicale organisaties van het UZ Gent

De rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent wordt als volgt gewijzigd (de wijzigingen staan cursief) :

DEEL I. TOEPASSINGSGBIED EN ALGEMENE BEPALINGEN.

TITEL 1. TOEPASSINGSGBIED

Artikel I 1. § 1. Dit besluit is van toepassing op het personeel¹ bezoldigd ten laste van het UZ Gent met uitzondering van het personeel bedoeld in § 2.

§ 2. Dit besluit is niet van toepassing :

- 1° op het personeel dat vóór de datum van het inwerkingtreden van dit besluit werkzaam was in en bezoldigd werd door het UZ Gent met een arbeids-overeenkomst en dat niet geopteerd heeft of niet toegelaten wordt om toe te treden tot het statuut.
- 2° op het personeel dat toegelaten wordt een zelfstandige activiteit binnen het UZ Gent uit te oefenen.
- 3° op de statutaire ambtenaren, bedoeld bij art. 18 van het koninklijk besluit nr. 542 van 31.3.1987 houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik.

De Raad van Bestuur kan bij afzonderlijk besluit het toepassingsgebied van dit besluit uitbreiden tot het personeel bedoeld onder 3° hierboven.

§ 3. Voor zover ze niet in strijd zijn met de wet op de arbeidsovereenkomsten worden de bepalingen van dit besluit toegepast op het contractueel personeel aangeworven en bezoldigd door het UZ Gent.

TITEL 2. ALGEMENE BEPALINGEN.

Art. I 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

- 1° UZ Gent of universitair ziekenhuis Gent : de openbare instelling met rechtspersoonlijkheid, opgericht bij het Koninklijk Besluit nr. 542 van 31.3.1987 houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik;
- 2° de rechtspositieregeling: het geheel van bepalingen waardoor de Raad van Bestuur :
 - a) de administratieve en geldelijke rechtstoestand van de ambtenaar en de stagiair vaststelt;
 - b) de aanwerving en de toelatingsvoorwaarden, evenals de arbeidsvoorwaarden van de contractuele personeelsleden vaststelt.
- 3° personeel : de ambtenaren, de stagiairs en de contractuele personeelsleden van het UZ Gent;

¹ Bij verwijzing naar een personeelslid wordt telkens de mannelijke vorm gebruikt.

- 4° personeelslid : elk lid van het personeel
- 5° ambtenaar : elk personeelslid dat in vast dienstverband benoemd is;
- 6° contractueel personeel : elk personeelslid dat in dienst genomen wordt bij arbeidsovereenkomst overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° stagiair : elk personeelslid dat toegelaten is tot een proeftijd met het oog op een vaste benoeming;
- 8° Raad van Bestuur : het bestuursorgaan opgericht door het Koninklijk Besluit nr. 542 van 31.3.1987 houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik, waarvan de samenstelling en bevoegdheden bepaald worden in hoofdstuk II, afdeling I van vermeld besluit;
- 9° Directiecomité : het bestuursorgaan opgericht door het Koninklijk Besluit nr. 542 van 31.3.1987 houdende organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik, waarvan de samenstelling en bevoegdheden bepaald worden in hoofdstuk II, afdeling II van vermeld besluit;
- 10° afgevaardigde bestuurder : de leidend ambtenaar waarvan de benoeming en bevoegdheden bepaald worden door hoofdstuk II, afdeling II van het Koninklijk Besluit nr. 542 van 31.3.1987 houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik;
- 11° hoofdgeneesheer : de arts werkzaam in het UZ Gent waarvan de aanstelling voorzien is in hoofdstuk II, afdeling II van het K.B. nr. 542 van 31.3.1987 houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik;
- 12° departementshoofd : een leidinggevend ambtenaar, belast met de leiding van één of meerdere functionele eenheden in de organisatie, gedefinieerd in het organogram van het UZ Gent. Hij wordt aangesteld door de Raad van Bestuur voor een hernieuwbare periode van 4 jaar. Dit mandaat neemt evenwel een einde zes maanden na het verstrijken van het mandaat van de afgevaardigde bestuurder;
- 13° dienst : een organisatorische eenheid die als dusdanig door de Raad van Bestuur wordt aangeduid.
- 14° diensthooft : een leidinggevend ambtenaar, belast met de leiding van één of meerdere functionele eenheden in de organisatie, gedefinieerd in het organogram van het UZ Gent. Hij wordt aangesteld door de Raad van Bestuur voor een hernieuwbare periode van 4 jaar. Dit mandaat neemt evenwel een einde zes maanden na het verstrijken van het mandaat van de afgevaardigde bestuurder;
- 15° leidinggevend ambtenaar : de ambtenaar belast met de leiding van een organisatorische eenheid waarvan de lijst door de Raad van Bestuur zal worden vastgesteld;
- 16° raadgever : een ambtenaar, in actieve dienst of gepensioneerd, een advocaat of een afgevaardigde van een erkende vakorganisatie;
- 17° Medische Raad : orgaan opgericht ingevolge het K.B. van 7 augustus 1987 houdende coördinatie van de wet op de ziekenhuizen en waarvan de regels met betrekking tot de samenstelling en de werking bepaald zijn door het koninklijk besluit van 10.8.1987;

- 18° Universiteit Gent : openbare instelling met rechtspersoonlijkheid, waarvan de organisatie, de werking en het beheer geregeld wordt door het decreet van 12.6.1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap en het bijzonder decreet van 26.6.1991 betreffende de Universiteit Gent en het Universitair Centrum Antwerpen;
- 19° faculteitsraad : een bestuursorgaan van de universiteit, waarvan de samenstelling en de bevoegdheden geregeld worden door het bijzonder decreet van 26.6.1991 betreffende de Universiteit Gent en het Universitair Centrum Antwerpen. Hij wordt voorgezeten door een decaan.
- 20° algemeen beheerder: de leidend ambtenaar, die de afgevaardigd bestuurder welke als voorzitter van het directiecomité verantwoordelijk is voor de algemene leiding en dagelijkse werking van het UZ Gent, onverminderd artikel 7, § 3 en § 4 van het K.B. nr. 542 van 31.3.1987 houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik, bijstaat in de dagelijkse uitvoering van de algemene leiding en de dagelijkse werking van het UZ Gent. De algemeen beheerder is bevoegd voor de logistiek, de financiën en de administratie. Hij geniet een geldelijk statuut gelijkwaardig aan dat van de afgevaardigd bestuurder. Hij wordt op gezamenlijke voordracht van de rector en de afgevaardigd bestuurder aangesteld door de Raad van Bestuur voor een hernieuwbare periode van 4 jaar. Dit mandaat neemt evenwel een einde zes maanden na het verstrijken van het mandaat van de afgevaardigd bestuurder.
- 21° *Sector: een functionele en organisatorische eenheid bestaande uit een samenhangend geheel van Medische Diensten of van zorg- of bedrijfsondersteunende diensten.*
- 22° *Medische dienst: een functionele eenheid die uitgaat van het medisch specialisme of de specifieke competentie en waarin diagnostiek, behandeling en zorg aan de patiënt wordt verstrekt.*
- 23° *Zorgondersteunende diensten: de diensten die instaan voor de medische beeldvorming, de apotheek en de klinische biologie*
- 24° *Bedrijfsondersteunende diensten: de departementen ICT, Personeel en Organisatie, Facilitair Beheer en Financiën*
- 25° *Sectorraad: het bestuursorgaan van de sector, waarvan de samenstelling en bevoegdheden bepaald worden in deel II titel 2 van dit besluit.*
- 26° *Sectorbureau: het orgaan dat de sectorraad ondersteunt bij de dagelijkse werking, waarvan waarvan de samenstelling en bevoegdheden bepaald worden in deel II titel 2 van dit besluit.*
- 27° *Sectorvoorzitter: de voorzitter van de sectorraad die eveneens het sectorbureau leidt, wiens mandaat wordt omschreven in afdeling 2 van het Kliniekkader, dat als bijlage is opgenomen bij de rechtspositieregeling van de ziekenhuisartsen van het UZ Gent.*
- 28° *Zorgmanager: het lid van de sectorraad en het sectorbureau, wiens mandaat wordt omschreven in titel 3 van deel II van dit besluit.*

Art. I 3. Wat de rechtspositieregeling betreft, wordt het UZ Gent als één administratieve eenheid beschouwd.

Art. I 4. § 1. Alle bij dit besluit toegewezen bevoegdheden kunnen eveneens worden uitgeoefend door de ambtenaar of diegene die met de waarneming van het ambt van de titularis is belast.

Bij tijdelijke afwezigheid of verhindering worden de toegewezen bevoegdheden uitgeoefend door de ambtenaar of diegene die de titularis vervangt overeenkomstig Deel II, Titel 3 van dit besluit.

§ 2. Behoudens andersluidende bepaling kan de Raad van Bestuur aan het Directiecomité en/of aan de afgevaardigde bestuurder, het Directiecomité aan de afgevaardigde bestuurder en de afgevaardigde bestuurder aan de onder zijn gezag staande ambtenaren, de bevoegdheden die hen bij dit besluit worden toegewezen op algemene wijze delegeren.

Art. I 5. § 1. Aan de personeelsbehoeften van het UZ Gent wordt voldaan door personeelsleden voorzien in de betrekkingen op de organieke en de tijdelijk organieke personeelsformatie.

§ 2. De organieke personeelsformatie omvat :

- 1° de ambtenaren zoals bedoeld in art. 18 van het koninklijk besluit nr. 542 van 31.03.87 houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik, ten belope van S-procent van deze formatie;
- 2° de ambtenaren, benoemd zoals bepaald in art. V 25, VI 1 en VI 23 van dit besluit, ten belope van X procent van deze formatie;
- 3° de contractuele personeelsleden, zoals bepaald in art. XIII 2 van dit besluit, ten belope van Y procent van deze formatie;

waarbij

- a) $S + X + Y = 100 \%$
- b) Y ten minste gelijk is aan 20 %
- c) $S + X$ gelijk is aan maximum 80 %

§ 3. De tijdelijk organieke personeelsformatie omvat de contractuele personeelsleden aangeworven om bijkomende opdrachten te vervullen voor het UZ Gent en/of voor derden;

§ 4. Ter vervanging van afwezige personeelsleden van de organieke personeelsformatie kunnen contractuele personeelsleden worden aangeworven, hetzij voor bepaalde, hetzij voor onbepaalde tijd.

Aan het statutair dienstverband van de ambtenaar kan slechts een einde worden gemaakt in de bij dit besluit bepaalde gevallen.

DEEL II. ORGANISATIE EN WERKING VAN HET UZ Gent

TITEL 1. DE BESTUURSORGANEN

Artikel II 1. In het UZ Gent functioneren als bestuursorganen :

- 1° de Raad van Bestuur
- 2° het Directiecomité

Art. II 2. De samenstelling en de bevoegdheden van de Raad van Bestuur zijn geregeld in hoofdstuk II, afdeling I van het koninklijk besluit nr. 542 van 31.3.1987 houdende de organisatie, het beheer en de werking van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik.

Art. II 3. De samenstelling en de bevoegdheden van het Directiecomité zijn geregeld in hoofdstuk II, afdeling II van het koninklijk besluit nr. 542 van 31.3.1987 houdende de organisatie, het beheer en de werking van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik.

TITEL 2 'De Sector'

Art. II 4 Alle in deze titel omschreven bepalingen zijn van toepassing op de sector bestaande uit een geheel van Medische Diensten of Zorg- en Bedrijfsondersteunende entiteiten.

Hoofdstuk 1 De Sectorraad

Art. II 5 De sectorraad is het coördinerend bestuursorgaan van de sector.

De sectorraad maakt een huishoudelijk reglement op dat wordt voorgelegd aan het Directiecomité voor goedkeuring.

Art. II 6 §1 De sectorraad bestaat minimaal uit:

1° de sectorvoorzitter, zoals omschreven in artikel I 8 van het Kliniekkader, opgenomen als bijlage 6 bij de rechtspositieregeling van de ziekenhuisartsen van het UZ Gent;

2° de zorgmanager, zoals omschreven in titel 3 van dit besluit;

3° de medische diensthoofden van de sector;

4° een afgevaardigde van de faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen;

5° één hoofdverpleegkundige per medische dienst van de sector.

§2 De Raad van Bestuur kan, op gemotiveerd voorstel van het Directiecomité en na advies van de Medische Raad, de samenstelling van de sectorraad wijzigen.

Art. II 7 §1 Onverminderd andersluidende wettelijke en reglementaire bepalingen, is de sectorraad bevoegd voor:

1° de implementatie van de beslissingen genomen door de bestuursorganen van het UZ Gent, zoals omschreven in het Koninklijk Besluit nr. 542 dd. 31.3.1987 houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik;

2° de uitoefening van de door de hierboven vermelde bestuursorganen gedelegeerde bevoegdheden;

3° de uitvoering – binnen de kaders van het algemene beleid – van de volgende beheersaspecten:

- beleidsformulering en meerjaren- en jaarplanning;
- kader scheppen voor optimale patiëntenzorg;
- personeelsbeleid;
- financieel middelenbeheer;
- kwaliteitsbewaking en innovatie;
- onderzoek faciliteren

§2 De sectorraad kan, binnen de wettelijke en reglementaire grenzen, haar bevoegdheden op algemene of specifieke wijze delegeren aan zijn leden.

Hoofdstuk 2 Het Sectorbureau

Art. II 8 §1 Het sectorbureau bestaat minimaal uit:

- 1° de sectorvoorzitter;
- 2° de zorgmanager.

§2 De sectorraad kan beslissen om de samenstelling van het sectorbureau uit te breiden met andere leden van de sectorraad, met dien verstande dat het aantal leden van het sectorbureau niet hoger kan zijn dan vijf

Art. II 9 Het Sectorbureau is bevoegd voor de dagelijkse leiding van de sector en staat in voor de implementatie van de beslissingen van de sectorraad.

Titel 3 De zorgmanager

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

Art. II 10 De zorgmanager is lid van de sectorraad en het sectorbureau, zoals bedoeld in titel 2 van dit besluit.

Art. II 11 Het mandaat van zorgmanager wordt toegekend voor een periode van vier jaar en is hernieuwbaar.

Hoofdstuk 2 Aanstellingsprocedure

Art. II 12 De aanstelling als zorgmanager voor een hernieuwbaar mandaat van vier jaar gebeurt door de Raad van Bestuur, op voorstel van het Directiecomité.

Art. II 13 §1 Om in aanmerking te komen voor een mandaat als zorgmanager binnen een sector bestaande uit Medische diensten is vereist dat het personeelslid een basisopleiding verpleegkunde of vroedkunde heeft volbracht én :

- 1° hetzij aangesteld is in de graad van diensthoofd verpleging;
- 2° hetzij aangesteld is in de graad van adjunct-hoofdverpleegkundige, hoofdverpleegkundige of hoofdvroedvrouw en een masterdiploma of gelijkgesteld, relevant voor het mandaat, behaald heeft.

§2 Om in aanmerking te komen voor een mandaat als zorgmanager binnen een sector bestaande uit Zorgondersteunende diensten is vereist dat het personeelslid een masterdiploma of gelijkgesteld behaald heeft.

Hoofdstuk 3 De arbeidsvoorwaarden

Art. II 14 §1 Gedurende de uitoefening van het mandaat ontvangt de zorgmanager de salarisschaal A121+, vermeerderd met een maandelijkse mandaatvergoeding gelijk aan 15% van deze wedde.

§2 Daarenboven wordt aan de zorgmanager een bijkomende jaarlijkse managementtoelage van maximaal 15% van zijn bezoldiging, zoals omschreven in §1, toegekend.

Het percentage van de managementtoelage wordt bepaald op grond van een evaluatie, zoals bepaald in artikel II 18 van deze titel.

Indien de evaluatie met onvoldoende wordt besloten, wordt geen managementtoelage toegekend.

§3 Gedurende het mandaat behoudt de zorgmanager zijn rechten en functionele loopbaan van zijn oorspronkelijke graad en salarisschaal.

§4 De zorgmanager kan geen bezoldigde of onbezoldigde nevenactiviteit uitoefenen, behoudens uitzonderingen toegestaan door de Raad van Bestuur.

De zorgmanager kan evenwel een ZAP-mandaat aan de Universiteit Gent bekleden.

Art. II 15 De zorgmanager kan geen gebruik maken van het gecontingenteerd verlof, verlof voor verminderde prestaties, verlof voor loopbaanonderbreking of andere langdurige verloven, met uitzondering van de thematische loopbaanonderbrekingen.

Art. II 16 §1 Bij langdurige afwezigheid van de zorgmanager kan de Raad van Bestuur, op voorstel van het Directiecomité, voor de periode van maximaal één jaar en niet verlengbaar tenzij om gegronde en gemotiveerde redenen, een ander personeelslid van de sector als waarnemend zorgmanager aanduiden, voor zover dit personeelslid voldoet aan de voorwaarden, zoals vermeld in artikel II 13.

De waarnemende zorgmanager wordt belast met een hogere functie, zoals omschreven in deel IV van dit besluit.

§ 2 Het mandaat van zorgmanager mag niet langer dan één jaar niet ingevuld zijn of worden waargenomen.

Art. II 17 §1 Het personeelslid van wie het mandaat van zorgmanager beëindigd wordt op één van de wijzen zoals bepaald in hoofdstuk 5 van deze titel, en die niet onder de toepassing valt van de volgende paragraaf, keert terug in de graad en weddenschaal waarin hij was of werd aangesteld op het ogenblik waarop het mandaat van zorgmanager werd opgenomen.

§2 Na vier jaar respectievelijk acht jaar of meer aaneengesloten uitoefening van een mandaat en wanneer deze niet werd besloten met een vermelding 'onvoldoende', keert het personeelslid bij beëindiging terug in de graad waarin hij was of werd aangesteld op het ogenblik van het opnemen van het mandaat, met dien verstande dat de wedde wordt verhoogd met 10% respectievelijk 15%.

Hoofdstuk 4 De evaluatie van de zorgmanager

Art. II 18 §1 Onverminderd hetgeen is bepaald in §3, wordt de zorgmanager jaarlijks geëvalueerd door het Directiecomité.

De jaarlijkse evaluatie die wordt besloten met een vermelding "onvoldoende" moet worden bekrachtigd door de Raad van Bestuur.

§2 Ten laatste 6 maanden voor het einde van het mandaat, krijgt de zorgmanager een globale eindevaluatie. Deze globale eindevaluatie gebeurt door de Raad van Bestuur op gemotiveerd voorstel van het Directiecomité.

§3 De in de §§ 1 en 2 vermelde evaluaties gebeuren op basis van vooraf en in onderling overleg met het Directiecomité bepaalde jaardoelstellingen en de realisatie ervan.

Hoofdstuk 5. Het einde en de hernieuwing van het mandaat van zorgmanager

Art. II 19 Het mandaat van zorgmanager eindigt, behoudens uitdrukkelijk hernieuwing, op het einde van de vier jaar, zoals bedoeld in artikel II 12 § 1.

Art. II 20 §1 Indien de globale eindevaluatie met een vermelding "onvoldoende" wordt besloten, wordt het mandaat niet hernieuwd.

§2 Indien het Directiecomité de evaluatie besluit met een vermelding "voldoende", wordt een gemotiveerd voorstel tot het al dan niet hernieuwen van het mandaat zonder oproep, gedaan.

Art. II 21 §1 De Raad van Bestuur kan te allen tijde, op gemotiveerd voorstel van het Directiecomité dat zich daarvoor baseert op één of meerdere jaarlijkse evaluatieverslagen, met een drievierde meerderheid beslissen het mandaat te beëindigen wanneer uit het gemotiveerd voorstel blijkt dat de houder van het mandaat van zorgmanager de vooropgestelde jaardoelstellingen niet zal kunnen realiseren.

In ieder geval wordt het mandaat van rechtswege beëindigd indien binnen eenzelfde mandaatperiode van vier jaar tweemaal tot een jaarlijkse evaluatie van "onvoldoende" wordt besloten.

§2 De houder van het mandaat kan zelf verzoeken om het mandaat te beëindigen. Hij dient, in onderling overleg met het Directiecomité, een redelijke opzegtermijn in acht te nemen.

Art. II 22 §1 Het personeelslid heeft bij beëindiging van het mandaat, op één van wijzen vermeld in dit hoofdstuk, recht op dienstvrijstelling die tot doel heeft zich terug in te werken in de inhoudelijke materie van zijn vorige of nieuwe functie en dit volgens de modaliteiten zoals vastgelegd door het DirectieComité.

Tijdens deze dienstvrijstelling behoudt het personeelslid de salarisschaal verbonden aan zijn oorspronkelijke graad, in voorkomend geval met inbegrip van de verhoging zoals bepaald in artikel II17, §2.

§2 De tijdsduur van deze dienstvrijstelling bedraagt drie maanden per twee jaar effectief uitgeoefende mandaatperiode, met een maximum van één jaar.

Wijzigingen aan de Rechtspositieregeling en bijlagen van de ziekenhuisartsen van het UZ Gent

Bijlage bij het protocol afgesloten met de syndicale organisaties van het UZ Gent

De rechtspositieregeling van de ziekenhuisartsen van het UZ Gent wordt als volgt gewijzigd (de wijzigingen staan cursief) :

DEEL I. TOEPASSINGSGBIED EN ALGEMENE BEPALINGEN

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel I 1. § 1. Dit statuut is van toepassing

- a) op de ziekenhuisartsen, bezoldigd ten laste van het UZ Gent².
- b) op ziekenhuisartsen, contractueel aangeworven en bezoldigd door het UZ Gent voor zover het niet in strijd is met de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

§ 2. Het is niet van toepassing op de ziekenhuisartsen die niet wensen toe te treden en op wie de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing blijft.

Hoofdstuk 2. Algemene bepalingen.

Art. I 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° UZ Gent of universitair ziekenhuis Gent : de openbare instelling met rechtspersoonlijkheid, opgericht bij het Koninklijk Besluit nr. 542 dd. 31.3.1987 houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik;

2° de rechtspositieregeling : het geheel van bepalingen waardoor de Raad van Bestuur :

- a) de administratieve en geldelijke rechtstoestand van de arts-ambtenaar en de arts met proefperiode vaststelt;
- b) de aanwerving en de toelatingsvoorwaarden, evenals de arbeidsvoorwaarden van de contractuele artsen vaststelt;

3° arts-ambtenaar : elke ziekenhuisarts die in vast dienstverband benoemd is of diegenen die met ziekenhuisartsen worden gelijkgesteld, zoals bepaald in artikel 1, 2° van het koninklijk besluit van 10 augustus 1987 tot vaststelling van de regels met betrekking tot de samenstelling en de werking van de Medische Raad in uitvoering van de artikelen 24, 25 en 26 van de wet van 23 december 1963 op de ziekenhuizen;

4° arts met proefperiode : elke arts (of ermee gelijkgesteld) die toegelaten is tot een proefperiode met het oog op een vaste benoeming;

5° contractuele arts : elke arts die aangeworven wordt overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

6° Raad van Bestuur : het bestuursorgaan opgericht bij het Koninklijk Besluit nr. 542 dd. 31.3.1987 houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik, waarvan de samenstelling en bevoegdheden bepaald worden in hoofdstuk II, afdeling I van vermeld besluit;

² Bij verwijzing naar een personeelslid wordt telkens de mannelijke vorm gebruikt.

7° Directiecomité : het bestuursorgaan opgericht bij het Koninklijk Besluit nr. 542 dd. 31.3.1987 houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik, waarvan de samenstelling en bevoegdheden bepaald worden in hoofdstuk II, afdeling II van vermeld besluit;

8° afgevaardigde bestuurder : de leidend ambtenaar waarvan de benoeming en bevoegdheden bepaald worden bij hoofdstuk II, afdeling II van het Koninklijk Besluit nr. 542 dd. 31.3.1987 houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik;

9° hoofdarts : de arts werkzaam in het UZ Gent waarvan de aanstelling voorzien is in hoofdstuk II, afdeling II van het K.B. nr. 542 van 31.3.1987 houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik;

10° raadgever : een ambtenaar, in actieve dienst of gepensioneerd, een advocaat of een afgevaardigde van een erkende vakorganisatie;

11° Medische Raad : orgaan opgericht ingevolge het K.B. van 7.8.1987 houdende coördinatie van de wet op de ziekenhuizen en waarvan de regels met betrekking tot de samenstelling en de werking bepaald zijn door het koninklijk besluit van 10.8.1987;

12° UGent of Universiteit Gent: openbare instelling met rechtspersoonlijkheid, waarvan de organisatie, de werking en het beheer geregeld worden bij het decreet van 12.6.1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap en het bijzonder decreet van 26.6.1991 betreffende de Universiteit Gent en het Universitair Centrum Antwerpen;

13° Faculteitsraad : een bestuursorgaan van de universiteit, waarvan de samenstelling en de bevoegdheden geregeld worden bij het bijzonder decreet van 26.6.1991 betreffende de Universiteit Gent en het Universitair Centrum Antwerpen. Hij wordt voorgezeten door een decaan.

14° Algemeen beheerder: de leidend ambtenaar, die de afgevaardigd bestuurder welke als voorzitter van het directiecomité verantwoordelijk is voor de algemene leiding en dagelijkse werking van het UZ Gent, onverminderd artikel 7, §§ 3 en 4 van het K.B. nr. 542 van 31.3.1987 houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik, bijstaat in de dagelijkse uitvoering van de algemene leiding en de dagelijkse werking van het UZ Gent. De algemeen beheerder is bevoegd voor de logistiek, de financiën en de administratie. Hij geniet een geldelijk statuut gelijkwaardig aan dat van de afgevaardigd bestuurder. Hij wordt op gezamenlijke voordracht van de rector en de afgevaardigd bestuurder aangesteld door de Raad van Bestuur voor een hernieuwbare periode van 4 jaar. Dit mandaat neemt evenwel een einde zes maanden na het verstrijken van het mandaat van de afgevaardigd bestuurder.

15° Sector: een functionele en organisatorische eenheid bestaande uit een samenhangend geheel van Medische Diensten of van zorg- of bedrijfsondersteunende diensten.

16° Medische dienst: een functionele eenheid die uitgaat van het medisch specialisme of de specifieke competentie en waarin diagnostiek, behandeling en zorg aan de patiënt wordt verstrekt.

17° Zorgondersteunende diensten: de diensten die instaan voor de medische beeldvorming, de apotheek en de klinische biologie

18° Bedrijfsondersteunende diensten: de departementen ICT, Personeel en Organisatie, Facilitair Beheer en Financiën.

19° Sectorraad: het bestuursorgaan van de sector, waarvan de samenstelling en bevoegdheden bepaald worden in deel II titel 2 van dit besluit.

20° Sectorbureau: het orgaan dat de sectorraad ondersteunt bij de dagelijkse werking, waarvan waarvan de samenstelling en bevoegdheden bepaald worden in deel II titel 2 van dit besluit.

21° Sectorvoorzitter: de voorzitter van de sectorraad die eveneens het sectorbureau leidt, wiens mandaat wordt omschreven in afdeling 2 van het Kliniekkader, dat als bijlage is opgenomen bij dit besluit.

22° Zorgmanager: het lid van de sectorraad en het sectorbureau, wiens mandaat wordt omschreven in titel 3 van deel II van de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent.

Art. 13. Wat de rechtspositieregeling betreft, wordt het UZ Gent als één administratieve eenheid beschouwd.

Art. 14. Behoudens andersluidende bepaling kan de Raad van Bestuur aan het Directiecomité en/of aan de afgevaardigde bestuurder, het Directiecomité aan de afgevaardigde bestuurder en de afgevaardigde bestuurder aan de onder zijn gezag staande ambtenaren, de bevoegdheden die hen bij dit besluit worden toegewezen op algemene wijze delegeren.

Art. 15. § 1. Aan de behoefte aan artsen van het UZ Gent wordt voldaan door

1° de arts-ambtenaren, benoemd zoals bepaald in artikel V 13 van dit besluit;

2° de contractuele ziekenhuisarts, bedoeld in deel XII van dit besluit, ten belope van ten minste 20 % van de personeelsformatie;

3° de ziekenhuisartsen die niet wensen toe treden, bedoeld in artikel I 1 § 2 van dit besluit.

§ 2. Ter vervanging van afwezige arts-ambtenaren van de organieke personeelsformatie kunnen contractuele artsen worden aangeworven, hetzij voor bepaalde, hetzij voor onbepaalde tijd.

§ 3. Aan het statutair dienstverband van de ambtenaar-arts kan slechts een einde worden gemaakt in de bij dit besluit bepaalde gevallen.

DEEL II. ORGANISATIE EN WERKING VAN HET UZ GENT

TITEL 1. DE BESTUURSORGANEN

Artikel II 1. In het UZ Gent functioneren als bestuursorganen :

1° de Raad van Bestuur

2° het Directiecomité

Art. II 2. De samenstelling en de bevoegdheden van de Raad van Bestuur zijn geregeld in hoofdstuk II, afdeling I van het koninklijk besluit nr. 542 van 31.3.1987 houdende de organisatie, het beheer en de werking van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik.

Art. II 3. De samenstelling en de bevoegdheden van het Directiecomité zijn geregeld in hoofdstuk II, afdeling II van het koninklijk besluit nr. 542 van 31.3.1987 houdende de organisatie, het beheer en de werking van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik.

TITEL 2 'De Sector'

Art. II 4 Alle in deze titel omschreven bepalingen zijn van toepassing op de sector bestaande uit een geheel van Medische Diensten en zorgondersteunende diensten.

Hoofdstuk 1 De Sectorraad

Art. II 5 De sectorraad is het coördinerend bestuursorgaan van de sector.

De sectorraad maakt een huishoudelijk reglement op dat wordt voorgelegd aan het Directiecomité voor goedkeuring.

Art. II 6 §1 De sectorraad bestaat minimaal uit:

1° de sectorvoorzitter, zoals omschreven in artikel I 8 van het Kliniekkader, opgenomen als bijlage 6 bij dit besluit;

2° de zorgmanager, zoals omschreven in titel 3 van deel II van de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent;

3° de medische diensthoofden van de sector;

4° een afgevaardigde van de faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen;

5° één hoofdverpleegkundige per medische dienst van de sector.

§2 De Raad van Bestuur kan, op gemotiveerd voorstel van het Directiecomité en na advies van de Medische Raad, de samenstelling van de sectorraad wijzigen.

Art. II 7 §1 Onverminderd andersluidende wettelijke en reglementaire bepalingen, is de sectorraad bevoegd voor:

1° de implementatie van de beslissingen genomen door de bestuursorganen van het UZ Gent, zoals omschreven in het Koninklijk Besluit nr. 542 dd. 31.3.1987 houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik;

2° de uitoefening van de door de hierboven vermelde bestuursorganen gedelegeerde bevoegdheden;

3° de uitvoering – binnen de kaders van het algemene beleid – van de volgende beheersaspecten:

- beleidsformulering en meerjaren- en jaarplanning;
- kader scheppen voor optimale patiëntenzorg;
- personeelsbeleid;
- financieel middelenbeheer;
- kwaliteitsbewaking en innovatie;
- onderzoek faciliteren

§2 De sectorraad kan, binnen de wettelijke en reglementaire grenzen, zijn bevoegdheden op algemene of specifieke wijze delegeren aan zijn leden.

Hoofdstuk 2 Het Sectorbureau

Art. II 8 §1 Het sectorbureau bestaat minimaal uit:

1° de sectorvoorzitter;

2° de zorgmanager.

§2 De sectorraad kan beslissen om de samenstelling van het sectorbureau uit te breiden met andere leden van de sectorraad, met dien verstande dat het aantal leden van het sectorbureau niet hoger kan zijn dan vijf.

Art. II 9 Het Sectorbureau is bevoegd voor de dagelijkse leiding van de sector en staat in voor de implementatie van de beslissingen van de sectorraad.

BIJLAGE 6 - BESLUITEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

DEEL I. HET KLINIEKKADER VAN HET UNIVERSITAIR ZIEKENHUIS GENT

HOOFDSTUK I.1. ALGEMENE BEPALINGEN.

Naar luid van artikel 4 van de wet van 7 augustus 1987, houdende coördinatie van de wet op de ziekenhuizen, worden als universitaire ziekenhuizen beschouwd, ziekenhuizen die, gelet op hun functie op het gebied van de verzorging, het onderwijs en het toegepast wetenschappelijk onderzoek, voldoen aan de voorwaarden gesteld door de Koning en als dusdanig door Hem worden aangewezen, op voorstel van de academische overheid van een Belgische universiteit.

Onder kliniekkader wordt verstaan het geheel van artsen, tandartsen en klinische biologen (scheikundige of apotheker) dat in het Universitair Ziekenhuis Gent deelneemt aan klinische en/of wetenschappelijke activiteiten van diagnose, behandeling of preventie in het medisch departement van het UZ Gent en inkomsten voor het ziekenhuis verwerft of daartoe bijdraagt. Deze activiteiten kunnen zowel patiëntgebonden zijn als administratief, zoals onder meer de organisatie, de

supervisie en de leiding van een klinische of paraklinische dienst binnen het departement.

Deze groep bestaat uit artsen, tandartsen en klinische biologen (scheikundige of apotheker) die

1. bezoldigd worden door het Universitair Ziekenhuis Gent;
2. bezoldigd worden door de Universiteit Gent;
3. verbonden zijn aan wetenschappelijke fondsen;
4. hun activiteiten hoofdzakelijk uitoefenen buiten het UZ Gent en op wiens medewerking het UZ Gent een beroep doet;
5. de toelating bekomen van de Raad van Bestuur om een deel van hun private activiteiten uit te oefenen in het UZ Gent [het betreft hier extra-muros artsen, tandartsen en klinische biologen (scheikundige of apotheker)].

Het kliniekkader is een functioneel kader dat de verantwoordelijkheden zo nauwkeurig mogelijk bepaalt in functie van de ziekenzorg en deze verantwoordelijkheid zoveel mogelijk legt bij hen die ze effectief dragen.

Centraal in dit organigram staan de *sector* en de medische dienst.

Het medisch diensthoofd dat zonodig kan worden bijgestaan door een adjunct-diensthoofd en eventueel door één of meerdere afdelingshoofden die een deel van de verantwoordelijkheden van het diensthoofd dragen, met alle plichten en rechten die hieruit voortvloeien.

In dit verband wordt onder "diensten" verstaan, de medisch-technische diensten, die doorgaans overeenkomen met een door het R.I.Z.I.V. erkend specialisme.

Een dienst kan één of meerdere afdelingen omvatten. Een afdeling dient organisatorisch een voldoende grote eenheid te vormen om een afzonderlijke leidinggevende figuur noodzakelijk te maken. Op medisch vlak blijft elke arts of zorgverstrekker verantwoordelijk voor zijn eigen medisch handelen.

HOOFDSTUK I.2. TOEPASSINGSGBIED.

Artikel I.1.

Dit statuut is van toepassing op het kliniekkader van het Universitair Ziekenhuis Gent, zoals omschreven in hoofdstuk I.1.

Artikel I.2.

De wettelijke en reglementaire bepalingen met betrekking tot het academisch personeel van de Universiteit Gent blijven gelden voor deze personeelsleden die aan de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen zijn benoemd en die eveneens een klinische (of er mee verbonden) activiteit uitoefenen in het UZ Gent.

Hetzelfde geldt voor de leden van het kliniekkader, bezoldigd door wetenschappelijke fondsen die tevens actief zijn in het medisch-technisch departement van het UZ Gent, evenals artsen-specialisten of door het RIZIV aan artsen gelijkgestelden, werkzaam in het UZ Gent

HOOFDSTUK I.3. STRUCTUUR VAN DE MEDISCH-TECHNISCHE DIENSTEN

Artikel I.3.

De Raad van Bestuur van het UZ Gent bepaalt de organisatie van de medische activiteit. Hij richt *sectoren*, centra, bestuurscolleges, klinische diensten of afdelingen op, rekening houdend met de klinische, administratieve of, in samenspraak met de faculteit, didactische noden.

In toepassing van artikel 6, § 1, 2° van het K.B. nr. 542, houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen Gent en Luik, beslist de Raad van Bestuur hieromtrent op eigen initiatief of op voorstel van het Directiecomité van het UZ Gent, binnen de perken en onder de voorwaarden van de in deze materie vigerende wetgeving en reglementering, de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen van de Universiteit Gent gehoord en na het advies van de Medische Raad.

Artikel I.4.

§ 1. Naast de bestaande medisch-technische diensten en sectoren kan de Raad van Bestuur ook interdisciplinaire samenwerkingsverbanden of centra en afdelingen oprichten zoals hieronder gedefinieerd, rekening houdend met de bepalingen van artikel I.3.

§ 2. Interdisciplinair samenwerkingsverband of centra.

Een interdisciplinair samenwerkingsverband of centrum is een verzameling van diensten en/of afdelingen, waarvan de medico-technische activiteiten functioneel gemeenschappelijke domeinen, uitrusting en/of personeel omvatten (cardiaalcentrum, kankercentrum, orbitacentrum, fertiliteitscentrum ...).

Als dusdanig heeft een centrum een ruimere betekenis dan de bestuurscolleges.

Binnen een centrum kunnen chirurgische, medische en dienstverlenende disciplines samenwerken.

§ 3. Bestuurscolleges.

Een bestuurscollege is een vergadering van dienst- en afdelingshoofden van klinische diensten met een gemeenschappelijk profiel (interne, tandheelkunde, chirurgie, ...)

Een bestuurscollege heeft tot doel de gemeenschappelijke problemen van personeel, materiaal, lokalen of assistentenopleiding onderling te regelen en de werking in de betrokken diensten en afdelingen te coördineren.

Het bestuurscollege wordt om de beurt voorgezeten door één van de betrokken diensthooften.

Het bestuurscollege ontlast het dienst- of afdelingshoofd niet van zijn administratieve en medische verantwoordelijkheden in de eigen dienst en/of afdeling.

§ 4. Klinische dienst.

Een klinische dienst is een eenheid van onderzoek en behandeling binnen een klinische discipline. Over het algemeen komt een klinische dienst overeen met een door het R.I.Z.I.V. erkende medische specialiteit.

§ 5. Afdeling.

Een afdeling is de structuur binnen een dienst, opgericht omwille van de omvang en de diversiteit van de activiteiten binnen de dienst of met het oog op het uitbouwen van een subspecialisatie waar specifieke therapeutische en/of diagnostische handelingen uitgevoerd worden.

HOOFDSTUK I.4. DE HOOFDARTS.

Artikel I.5.

§ 1. Opdracht.

De hoofdarts is verantwoordelijk voor de goede werking van het geheel van de medische diensten van het UZ Gent.

De hoofdarts vervult zijn opdracht overeenkomstig de artikels 13 tot 16 van het Koninklijk besluit van 7 augustus 1987, houdende coördinatie van de wet op de ziekenhuizen en overeenkomstig hoofdstuk II van het Koninklijk besluit van 15 december 1987, houdende uitvoering van de artikels 13 tot en met 17 van de wet op de ziekenhuizen, zoals gecoördineerd door het Koninklijk besluit van 7 augustus 1987.

§ 2. Benoeming.

Overeenkomstig artikel 6, § 1, 4° van het Koninklijk besluit nr. 542 van 31 maart 1987, houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik en de artikels 125 en 127 van het Koninklijk besluit van 7 augustus 1987, houdende de coördinatie van de wet op de ziekenhuizen, duidt de Raad van Bestuur de hoofdarts aan voor een hernieuwbaar mandaat van vier jaar, op voorstel van de Raad van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheids-wetenschappen en op verzwaaard advies van de Medische Raad.

HOOFDSTUK I.5. KLINIEKKADER.

Afdeling 1 Samenstelling

Artikel I.6. Samenstelling.

§ 1. Op het kliniekkader kunnen de volgende functies bekleed worden :

- *sectorvoorzitter*
- diensthoofd
- adjunct-diensthoofd
- afdelingshoofd
- kliniekhofd

- adjunct-kliniekhoofd
- resident
- arts-specialist in opleiding.

§ 2. Naast de in § 1 vermelde functies, zijn er functies van

- consulent
- kliniekmedewerker
- medisch onderzoeksmedewerker

Afdeling 2 De Sectorvoorzitter

Art. 17 Alle in deze afdeling omschreven bepalingen zijn van toepassing op de sector bestaande uit een geheel van Medische of Zorgondersteunende diensten.

Onderafdeling 1 Algemene bepalingen

Art. 18 De sectorvoorzitter zit de sectorraad voor en leidt het sectorbureau, zoals bedoeld in titel 2 van dit besluit.

Het mandaat van sectorvoorzitter vereist een minimale beschikbaarheid voor de functie van 50%. Dit mandaat wordt toegekend voor een periode van vier jaar en is hernieuwbaar.

Art. 19 Het mandaat van sectorvoorzitter is onverenigbaar met:

- 1° de aanstelling in het mandaat van afgevaardigd bestuurder, hoofdarts, voorzitter van de Medische Raad of medisch diensthoofd of afdelingshoofd;
- 2° het lidmaatschap van het Directiecomité en van de Raad van Bestuur van het UZ Gent;
- 3° de aanstelling als vakgroepvoorzitter, decaan of rector aan de Universiteit Gent.

Onderafdeling 2 Aanstellingsprocedure

Art. 110 §1 De aanstelling als sectorvoorzitter voor een hernieuwbaar mandaat van vier jaar gebeurt door de Raad van Bestuur, op voorstel van het Directiecomité, na advies van de Medische Raad.

Art. 111 §1 Om in aanmerking te komen voor een mandaat als sectorvoorzitter binnen een sector is vereist dat de arts-specialist:

- 1° - hetzij de graad van adjunct-kliniekhoofd of kliniekhoofd heeft;
 - hetzij voltijds vastbenoemd is aan de universiteit Gent en, onverminderd hetgeen is bepaald in artikel 112, §4, ofwel is toetreden tot het stelsel van de kliniekvergoedingen, ofwel een privé of privaat praktijk uitoefent;
- 2° een doctoraat op proefschrift heeft behaald of met succes een academische opleiding in management heeft voltooid;
- 3° aantoonbare ervaring heeft in wetenschappelijk onderzoek.

Onderafdeling 3 De arbeidsvoorwaarden

Art. I 12 §1 *Gedurende de uitoefening van het mandaat ontvangt de sectorvoorzitter zijn basiswedde, vermeerderd met een vaste, maandelijkse voorzittersvergoeding van 135% van de referentiewedde van hoofddocent.*

§2 *Daarenboven wordt aan de sectorvoorzitter een jaarlijkse managementtoelage van maximaal 15% van zijn bezoldiging, zoals beschreven in §1, toegekend.*

Het percentage van de managementtoelage wordt bepaald op grond van een evaluatie, zoals bepaald in artikel I 16 van deze afdeling.

Indien de evaluatie met onvoldoende wordt besloten, wordt geen managementtoelage toegekend.

§3 *Gedurende het mandaat behoudt de sectorvoorzitter zijn rechten en functionele loopbaan van zijn oorspronkelijke graad en salarisschaal.*

§4 *De sectorvoorzitter kan gedurende de uitoefening van zijn mandaat geen privaat of privé praktijk uitoefenen, noch kliniek- of wachtvergoedingen ontvangen.*

De sectorvoorzitter kan geen bezoldigde of onbezoldigde nevenactiviteit uitoefenen, behoudens uitzonderingen toegestaan door de Raad van Bestuur.

De sectorvoorzitter kan evenwel een ZAP-mandaat aan de Universiteit Gent bekleden.

Art. I 13 *De sectorvoorzitter kan geen gebruik maken van het gecontingenteerd verlof, verlof voor verminderde prestaties, verlof voor loopbaanonderbreking of andere langdurige verloven, met uitzondering van de thematische loopbaanonderbrekingen.*

Art. I 14 § 1 *Bij langdurige afwezigheid van de sectorvoorzitter kan de Raad van Bestuur, op voorstel van het Directiecomité, voor de periode van maximaal één jaar en niet verlengbaar tenzij om gegronde en gemotiveerde redenen, een andere arts-specialist van de sector als waarnemend sectorvoorzitter aanduiden, voor zover deze arts-specialist voldoet aan de voorwaarden, zoals vermeld in artikel I 11.*

De waarnemende sectorvoorzitter wordt belast met een hogere functie.

§ 2 *Het mandaat van sectorvoorzitter mag niet langer dan één jaar niet ingevuld zijn of worden waargenomen.*

Art. I 15 §1 *De arts-specialist van wie het mandaat van sectorvoorzitter beëindigd wordt op één van de wijzen zoals bepaald in onderafdeling 5 van deze afdeling, en die niet onder de toepassing valt van de volgende paragraaf, keert terug in de graad en weddenschaal waarin hij was of werd aangesteld op het ogenblik waarop het mandaat van sectorvoorzitter werd opgenomen.*

§2 *Na vier jaar respectievelijk acht jaar of meer aaneengesloten uitoefening van een mandaat en wanneer deze niet werd besloten met een vermelding 'onvoldoende', keert de arts-specialist bij beëindiging terug in de graad waarin hij was of werd aangesteld op het ogenblik van het opnemen van het mandaat, met dien verstande dat de wedde wordt verhoogd met 10% respectievelijk 15%.*

Onderafdeling 4 De evaluatie van de sectorvoorzitter

Art. I 16 §1 Onverminderd hetgeen is bepaald in §3, wordt de sectorvoorzitter jaarlijks geëvalueerd door het Directiecomité.

De jaarlijkse evaluatie die wordt besloten met een vermelding "onvoldoende" moet worden bekrachtigd door de Raad van Bestuur.

§2 Ten laatste 6 maanden voor het einde van het mandaat, krijgt de sectorvoorzitter een globale eindevaluatie. Deze globale eindevaluatie gebeurt door de Raad van Bestuur op gemotiveerd voorstel van het Directiecomité.

§3 De in de §§ 1 en 2 vermelde evaluaties gebeuren op basis van vooraf en in onderling overleg met het Directiecomité bepaalde jaardoelstellingen en de realisatie ervan.

Hoofdstuk 5. Het einde en de hernieuwing van het mandaat van sectorvoorzitter

Art. I 17 Het mandaat van sectorvoorzitter eindigt, behoudens uitdrukkelijk hernieuwing, op het einde van de vier jaar, zoals bedoeld in artikel I 8 § 1.

Art. I 18 §1 Indien de globale eindevaluatie met een vermelding "onvoldoende" wordt besloten, wordt het mandaat niet hernieuwd.

§2 Indien het Directiecomité de evaluatie besluit met een vermelding "voldoende", wordt een gemotiveerd voorstel tot het al dan niet hernieuwen van het mandaat zonder oproep, gedaan.

Art. I 19 § 1 De Raad van Bestuur kan te allen tijde, op gemotiveerd voorstel van het Directiecomité dat zich daarvoor baseert op één of meerdere jaarlijkse evaluatieverslagen, met een drievierde meerderheid beslissen het mandaat te beëindigen wanneer uit het gemotiveerd voorstel blijkt dat de houder van het mandaat van sectorvoorzitter de vooropgestelde jaardoelstellingen niet zal kunnen realiseren.

In ieder geval wordt het mandaat van rechtswege beëindigd indien binnen eenzelfde mandaatperiode van vier jaar tweemaal tot een jaarlijkse evaluatie van "onvoldoende" wordt besloten.

§2 De houder van het mandaat kan zelf verzoeken om het mandaat te beëindigen. Hij dient, in onderling overleg met het Directiecomité, een redelijke opzegtermijn in acht te nemen.

Art. I 20 § 1 De arts-specialist heeft bij beëindiging van het mandaat, op één van wijzen vermeld in dit hoofdstuk, recht op dienstvrijstelling die tot doel heeft zich terug in te werken in de inhoudelijke materie van zijn vorige of nieuwe functie en dit volgens de modaliteiten zoals vastgelegd door het DirectieComité.

Tijdens deze dienstvrijstelling behoudt de arts-specialist de salarisschaal verbonden aan zijn oorspronkelijke graad, in voorkomend geval met inbegrip van de verhoging zoals bepaald in artikel I15, §2.

Indien de arst-specialist in zijn oorspronkelijk graad van een kliniekvergoeding kon genieten, wordt deze kliniekvergoeding tijdens deze dienstvrijstelling opnieuw toegekend.

§2 De tijdsduur van deze dienstvrijstelling bedraagt drie maanden per twee jaar effectief uitgeoefende mandaatperiode, met een maximum van één jaar.

Nota voor de heer Yves Leterme
Minister-president van de Vlaamse Regering
t.a.v. de heer Martin Ruebens
adjunct-kabinetschef
Martelaarsplein 19
1000 Brussel

**Agentschap voor
Overheidspersoneel**
Boudewijnlaan 30, 1000 Brussel
Tel. 02 553 50 30
Fax 02 553 50 28
overheidspersoneel@vlaanderen.be

uw bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk	bijlagen
vragen naar / e-mail Lutgart De Buel lutgart.debuel@bz.vlaanderen.be	telefoonnummer 02/553.50.13	datum 12 -01- 2007	

Betreft: Vergadering Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest van
18/12/2006

Hierbij gaat, ter ondertekening het protocol nr. 241.779.

Kan u dit protocol, via uw secretariaat, voor ondertekening voorleggen aan de bevoegde Vlaamse ministers tijdens de e.v. vergadering van de Vlaamse regering?



Lutgart De Buel
secretaris