

Vlaamse overheid



**Agentschap voor overheidspersoneel**

**SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST**

protocol nr. 242.784

**PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 15 JANUARI 2007 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE  
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST**

Over

Wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ  
Gent (evaluatiebevoegdheid)

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Walter Leijts, algemeen beheerder van UZ Gent;
5. de heer Francis Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:  
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
de heer Jos Mermans

anderzijds,

**Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand** document m.b.t. wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent (evaluatiebevoegdheid)

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

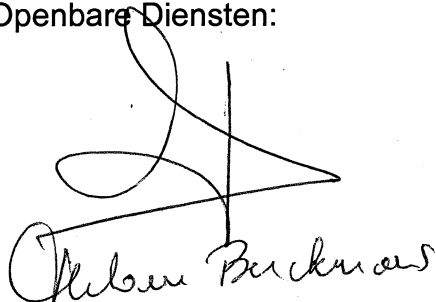
Brussel, 05 -02- 2007

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

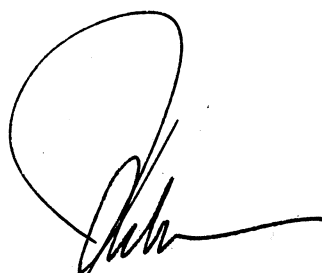
DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

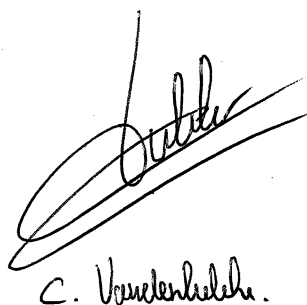


Hubert Berckmans



Yves Leterme  
Minister-president van de Vlaamse regering

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare Dien-  
sten

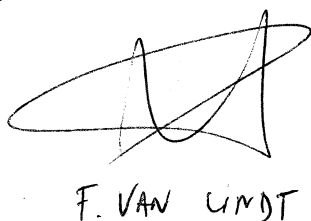


C. Vandenhulst



Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Buitenlands Beleid, Media en  
Toerisme

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



F. VAN LIMDT



Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en Be-  
groting en Ruimtelijke Ordening

Walter Leis  
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of a long horizontal stroke with a curved end and a vertical stroke on the left side.

Francis Colardyn  
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

**Wijzigingen aan de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent**

**Bijlage bij het protocol afgesloten met de syndicale organisaties van het UZ Gent**

Wijziging van volgende artikelen uit de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent. (de wijzigingen staan cursief)

- **Wijziging in titel 5 van deel II m.b.t. de "Waarneming hogere functie":**

**Art. II 24.** Een personeelslid dat met een hogere functie is belast, oefent het hiërarchisch gezag uit over de aan zijn departement toegewezen personeelsleden. ~~De evaluatiebevoegdheid kan echter slechts uitgeoefend worden door een ambtenaar. (deze zin wordt geschrapt)~~

- **Wijziging titel 2 van deel VII m.b.t. de "functioneringsevaluatie":**

**Art. VII 8. § 1.** De functioneringsevaluatie is verplicht vanaf 3 jaar na het inwerkingtreden van dit besluit.

**§ 2.** Onverminderd de bepaling van § 1, zal vanaf het jaar volgend op het inwerkingtreden van dit besluit reeds de functioneringsevaluatie ingevoerd worden voor de leidinggevende *personeelsleden*, evenals voor de niet-leidinggevende *personeelsleden* die aangeduid worden door de Raad van Bestuur.

**Art. VII 9.** In afwachting van de evaluatieverplichting voor elk *personeelslid* bedoeld in art. VII 8, § 1 kan aan het niet-leidinggevende *personeelslid* die in uitoefening van zijn functie tekortschiet door de twee onmiddellijk hiërarchische meerderen van betrokkene en voor de periode van 1 jaar een beoordeling "onvoldoende" voorgesteld worden.

*Tenminste één van de hiërarchisch meerderen is een ambtenaar van een hogere rang of van dezelfde rang met een hogere trap in de functionele loopbaan, dan de geëvalueerde.*

Het voorstel wordt voorgelegd aan het Directiecomité dat, na kwalitatieve beoordeling van de evaluatie, al dan niet besluit een onvoldoende toe te kennen.

Indien het departementshoofd van betrokkene niet tot de evaluatoren behoort, wordt het voorstel vervolledigd met zijn advies.

**Art. VII 14.** Geen enkel document kan in het evaluatiedossier worden opgenomen zonder dat het belanghebbende *personeelslid* voor kennisneming heeft getekend.

**Art. VII 15.** Elk *personeelslid* kan op elk ogenblik kennis nemen van zijn evaluatiedossier.

**Art. VII 16.** De Raad van Bestuur duidt de *personeelsleden* aan die belast zijn met de evaluatie.

- **Wijziging van titel 4 van deel VII m.b.t. de "Hiërarchische loopbaan van het personeelslid":**

**Art. VII 36. § 1.** ~~Indien een contractueel personeelslid wordt bevorderd in een leidinggevende functie, binnen hetzelfde niveau of in een hoger niveau, op voorwaarde dat het personeelslid over het vereiste diploma voor dit hogere niveau beschikt, wordt deze, tegelijkertijd automatisch toegelaten tot de stage met het oog op een vaste benoeming volgens de bepalingen van artikel VI 1 tot en met VI 24.~~

~~§ 2. Indien een contractueel personeelslid echter wordt bevorderd in een leidinggevende functie in een hoger niveau, zonder over het vereiste diploma te beschikken voor dit hoger niveau, wordt deze pas na gunstige afloop van de proefperiode van zes maanden zoals bedoeld in artikel VII 24, § 4, automatisch toegelaten tot de stage met het oog op een vaste benoeming volgens de bepalingen van~~

~~artikel VI 1 tot en met artikel VI 24. (dit artikel wordt geschrapt)~~