

Vlaamse overheid



00000001  
00000002  
00000003  
00000004  
00000005  
00000006

**Agentschap voor overheids personeel**

**SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST**

protocol nr. 242.783

**PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 15 JANUARI 2007 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE  
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST**

Over

Wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ  
Gent (personeelspunten)

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Walter Leijs, algemeen beheerder van UZ Gent;
5. de heer Francis Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
de heer Jos Mermans

anderzijds,


**Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand document m.b.t. wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent (personeelspunten)**

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 05 -02- 2007

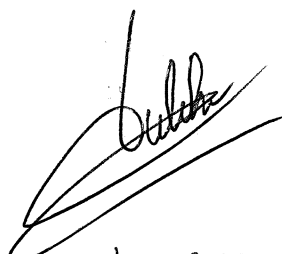
DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTatieve  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:



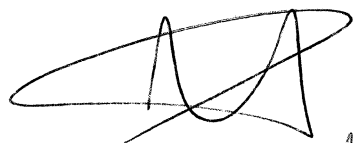
Olivier Buckmans

Voor de Federatie van de Christelij-  
ke Syndicaten der Openbare Dien-  
sten



C. Vandenbroucke

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



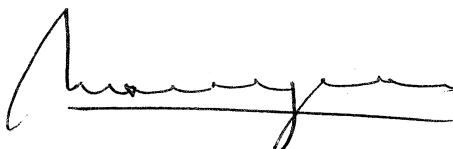
Francis Van Lindt

DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

De Voorzitter,



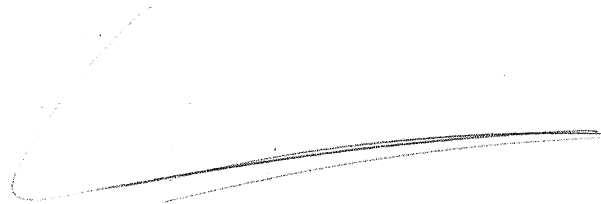
Yves Leterme  
Minister-president van de Vlaamse regering



Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Buitenlands Beleid, Media en  
Toerisme



Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en Be-  
groting en Ruimtelijke Ordening

A handwritten signature in dark ink, consisting of a large, sweeping initial 'C' followed by a long, horizontal stroke that tapers to the right.

Francis Colardyn  
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

## Wijzigingen aan de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent

### Bijlage bij het protocol afgesloten met de syndicale organisaties van het UZ Gent

#### 1. Toekenning van twee jaar fictieve anciënniteit aan alle HOBU-gediplomeerden

Er wordt een artikel XII 12bis in de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent ingevoegd dat luidt als volgt:

**Artikel XII 12bis** “De medewerkers waaraan de hiernavermelde salarisschalen worden toegekend, verkrijgen in die salarisschalen twee jaar fictieve anciënniteit:

- de gegradueerden: B111/B112/B113
- de gebrevetteerde/gediplomeerde verpleegkundigen: C143/C155
- de ziekenhuisassistenten: C170/C157
- de kinderverzorgsters: C135”

#### 2. Verloning transplantcoördinatoren

Wijziging van de bijlagen 4, 5, 9 en 13 van de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent in volgende zin:

GRAAD	ANCIENNITEIT	SALARISSCHAAL + TOESLAG
Transplantcoördinator junior	0-8 jaar	B212 + 5%
	9-17 jaar	B212 + 13%
	+18jaar	B212 + 20%
Transplantcoördinator senior (na 4 jaar als junior)	0-8 jaar	B212 + 10%
	9-17 jaar	B212 + 15%
	+18 jaar	B212 + 20%

#### 3. Verloning verpleegkundig specialist

Invoering van een systeem van “junior” en “senior” verpleegkundig specialist, naar analogie met de stafmedewerkers verpleging.

Hiertoe de artikelen II 19 en XII 41 van de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent als volgt te wijzigen (de wijzigingen zijn aangeduid in het vet) :

##### Artikel II. 19. § 3 :

“Een vastbenoemd gegradueerd verpleegkundige of vroedvrouw kan voor de duur van **vier** jaar belast worden met **een tijdelijke aanstelling als verpleegkundig specialist**, met mogelijkheid tot verlenging.”

##### Artikel XII. 41. §§ 3 en 4 :

§ 3 Aan de gegradueerd verpleegkundige of vroedvrouw die **tijdelijk wordt aangesteld als verpleegkundig specialist** wordt, in afwijking van art. XII 42 §1, **een vergoeding toegekend volgens de modaliteiten die zijn opgenomen in de volgende paragraaf.**

**Indien de tijdelijke aanstelling als verpleegkundig specialist voortijdig wordt beëindigd of niet wordt verlengd, keert het personeelslid terug naar zijn oorspronkelijke graad en salarisschaal als gegradueerd verpleegkundige of vroedvrouw.**

§ 4 De vergoeding die aan de verpleegkundig specialist wordt toegekend is verschillend naargelang het een eerste tijdelijke aanstelling betreft of een verlenging en naargelang de reeds verworven anciënniteit:

**1° Verpleegkundig specialist junior (eerste tijdelijke aanstelling van vier jaar) :**

**Anciënniteit van 0- 8 jaar : salarisschaal B212 + 5%**

**Anciënniteit van 9- 17 jaar : salarisschaal B212 + 13%**

**Anciënniteit van + 18jaar : salarisschaal B212 + 20%**

**2° Verpleegkundig specialist senior (vanaf de eerste verlenging met vier jaar) :**

**Anciënniteit van 0- 8 jaar : salarisschaal B212 + 10%**

**Anciënniteit van 9- 17 jaar : salarisschaal B212 + 15%**

**Anciënniteit van + 18jaar : salarisschaal B212 + 20%**

#### **4. Geldigheidsduur wervingsreserves**

Er wordt overeengekomen artikel V 8, §1 en V 9, §1 te wijzigen als volgt (de wijziging staat in het vet):

**Artikel V 8 § 1** Generieke selectieprocedures worden georganiseerd op basis van een generiek functieprofiel, zonder dat een specifieke vacature bestaat. De kandidaten worden gescreend op het generieke profiel en worden in een basiswervingslijst gerangschikt.

De wervingslijst blijft **één** jaar geldig te rekenen vanaf de ondertekening van het selectierapport. **De geldigheidsduur is drie keer verlengbaar met telkens een periode van één jaar.**

**De afgevaardigd bestuurder neemt de beslissing tot verlenging van de geldigheidsduur.**

In afwijking van hetgeen is bepaald in het tweede lid, blijft de geldigheidsduur van de wervingslijst, voor personeelsleden die geslaagd zijn voor een generieke selectieprocedure en tijdelijk zijn in dienst genomen, lopen tot één jaar na de beëindiging van hun tijdelijke in dienst neming.

**Artikel V 9 § 1** Specifieke selectieprocedures worden georganiseerd op basis van een specifieke functiebeschrijving en functieprofiel van een welbepaalde vacature. De kandidaten worden gerangschikt in een specifieke wervingslijst.

De wervingslijst blijft **één** jaar geldig te rekenen vanaf de ondertekening van het selectierapport. **De geldigheidsduur is drie keer verlengbaar met telkens een periode van één jaar.**

**De afgevaardigd bestuurder neemt de beslissing tot verlenging van de geldigheidsduur.**

Er kan geen bijkomende selectieproef ingericht worden op basis van deze wervingslijst.

In afwijking van hetgeen is bepaald in het tweede lid, geldt de uitzondering, zoals beschreven in artikel, V 8, §1, **vierde** lid.

#### **5. Wijziging van artikel XII 1, 2<sup>de</sup> lid**

Wijziging van artikel XII 1, 2<sup>de</sup> lid, zijnde de zin "geen enkele salarisschaal mag zich over meer dan 31 jaar ontwikkelen" uit de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent wordt vervangen door "geen enkele salarisschaal mag zich over meer dan 35 jaar ontwikkelen".

#### **6. Verloning kinderverzorgsters**

Invoering van een nieuwe salarisschaal C135 met een maximum van 34 jaar en vanaf 29 jaar met jaarlijkse verhogingen van 643 EUR. Deze salarisschaal wordt opgenomen in het pakket van salarisschalen.