



**Agentschap voor overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 241.781

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 18 DECEMBER 2006 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE  
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering van ... tot wijziging van het  
Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 houdende vaststelling van  
de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse  
overheid, wat betreft de integratie van de administratieve loopbaan en het  
geldelijk statuut (Raamstatuut 2<sup>o</sup>fase)

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Hilaire Berckmans  
Richard De Winter

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

mevrouw Ann Vermorgen  
de heren Christoph Vandenbulcke  
Jan François  
Chris Herreman

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans  
Cédric Eerebout  
Francis Van Lindt

anderzijds,

**Werd vastgesteld wat volgt over bijgaand** ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering van ... tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, wat betreft de integratie van de administratieve loopbaan en het geldelijk statuut (Raamstatuut 2°fase).

1. **De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten kan akkoord** gaan met bijgaand ontwerpbesluit omdat eindelijk sprake zal zijn van één geïntegreerd personeelsstatuut. In bijgaande brief d.d. 18/12/2006 worden een aantal resterende knelpunten, opmerkingen en bekommernissen geformuleerd.
2. **De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten kan niet akkoord** gaan met bijgaand ontwerpbesluit. De redenen van het niet –akkoord worden uiteengezet in bijgaand brief d.d. 19/12/2006.
3. **De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt kan om volgende redenen ook niet akkoord** gaan met bijgaand ontwerpbesluit.

Het raamstatuut voorziet in een te ver doorgedreven responsabilisering van de lijn. Hierdoor ontbreekt de noodzakelijke objectiviteit en transparantie, wat essentieel is voor een degelijk personeelsbeleid. Daarnaast zijn een aantal voorafnamen gebeurd die enkel gelden voor een beperkt aantal personeelscategorieën, zelfs in die mate dat er sprake is van een elitair personeelsbeleid.


Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

15 -01- 2007


DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:



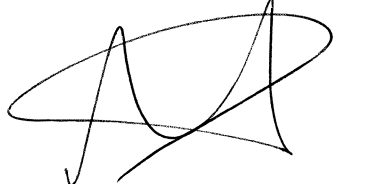
Jh. Pierre Buckmaus

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten



ANN VERMORGEN

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



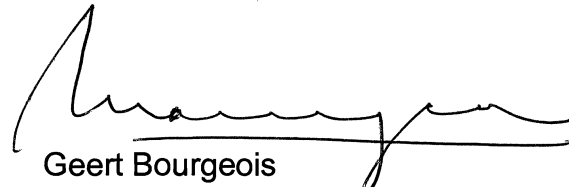
FRANCIS VAN LINDT

DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

De Voorzitter,



Yves Leterme  
Minister-president van de Vlaamse regering



Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Buitenlands Beleid, Media en  
Toerisme



Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting en Ruimtelijke Ordening



# acod

## Sector Overheidsdiensten

[www.acod-overheidsdiensten.be](http://www.acod-overheidsdiensten.be)

ministeries: ☎: 02/508 58 64 - Fax: 02/508 59 34 - e-mail: [ministeries@acod.be](mailto:ministeries@acod.be)

parastatalen: ☎: 02/508 58 81 - e-mail: [parastatalen@acod.be](mailto:parastatalen@acod.be)

Brussel, 19 december 2006

Aangaande de vervollediging van het Vlaams personeelsstatuut door de onderhandelingen over de tweede fase van het raamstatuut gaat de ACOD **NIET** akkoord omwille van onderstaande redenen:

- De ACOD gaat niet akkoord met de verregaande beslissingsbevoegdheid die aan de leidend ambtenaren wordt gegeven bij de eindselectie in wervingsprocedures. Uit de lijst geslaagden die overblijven na de basiselectie door de selector, kan de leidend ambtenaar vrij kiezen wie als laureaat of laureaten wordt weerhouden. Daarbij dient met geen enkele klassering rekening te worden gehouden. Bovendien kan de leidend ambtenaar zelfs beslissen om niemand te weerhouden van diegenen die nochtans met succes de basiselectie hebben afgelegd.
- Om identiek dezelfde argumenten gaat de ACOD niet akkoord met de beslissingsbevoegdheid van de leidend ambtenaren in de eindselectie bij procedures om van niveau over te gaan.
- Bij loopprocedures voor bevorderingen binnen een niveau doet zich hetzelfde voor.
- Idem bij herplaatsing in de horizontale mobiliteit.
- De leidend ambtenaar beslist – weliswaar binnen bepaalde marges – over de stageduur bij werving. Daarenboven kan de proeftijd – ook bij negatieve evaluatie – vroegtijdig worden beëindigd.
- De ACOD is evenmin akkoord met het feit dat de leidend ambtenaar kan beslissen over de stageduur bij overgang van niveau, weze het binnen bepaalde grenzen.
- De ACOD gaat er niet mee akkoord dat de spontane kandidaatstelling binnen de horizontale mobiliteit wordt geschrapt.
- De ACOD is niet akkoord met het schrappen van de mogelijkheid om zich voorafgaandelijk (30 dagen) kandidaat te stellen voor bevorderingsvacatures.
- Voortaan kunnen agentschappen met rechtspersoonlijkheid specifieke graden/functies vaststellen buiten het raamstatuut. Daarenboven kan men daarbij de salarisschalen, loopbanen, toelagen en vergoedingen bepalen. Het feit dat daarbij de Vlaams minister bevoegd voor ambtenarenzaken moet worden geraadpleegd, is een onvoldoende waarborg tegen ontsporingen.
- De verloning die wordt vastgelegd voor het middenkader (afdelingshoofden en projectleiders) is een voorafname van het vernieuwd beloningsbeleid en druist in tegen eerdere afspraken.

- De overheid is niet willen ingaan op onze vraag om de combinatie van de permanentietoelage met de gratis huisvesting of de woondervingstoelage toe te laten. Daardoor wordt de realiteit genegeerd en is dit een achteruitgang voor de betrokken personeelsleden.
- De ACOD is niet akkoord dat de uitbetaling van de woondervingstoelage stopt na 35 dagen afwezigheid. Dit is onlogisch ten opzichte van de gratis huisvesting.

De ACOD waardeert dat:

- er duidelijkheid komt over de hiërarchische en structurele positie van de provinciale gouvernementen;
- er sociale begeleidende maatregelen worden voorzien voor het in dienst houden van het huidige beveiligingspersoneel van de luchthavens Oostende en Antwerpen.

Hilaire Berckmans,  
algemeen secretaris  
ACOD - overheidsdiensten



**FCSOD**  
**Helihavenlaan 21**  
**1000 BRUSSEL**  
Tel: 02/208.23.64/61

---

**Kabinet minister-president Vlaamse Regering**  
**De heer Martin RUEBENS**  
**Voorzitter Sectorcomité XVIII**  
**Martelaarsplein 19**  
**1000 Brussel**

Brussel, 18 december 2006.

### **Protocol Raamstatuut fase 2**

De FCSOD sluit een protocol van akkoord over het voorliggende raamstatuut fase 2 omdat eindelijk sprake zal zijn van één geïntegreerd personeelsstatuut. Desalniettemin willen we een aantal resterende knelpunten, opmerkingen en bekommernissen formuleren:

De FCSOD blijft problemen hebben met de verregaande responsabilisering van het lijnmanagement. Het is een filosofie dat al van bij fase 1 van het raamstatuut ingang vond, en deze trend wordt onverkort verder gezet. Het zorgt op het terrein niet altijd voor de nodige transparantie en staat niet garant voor de gelijke behandeling van het personeel.

De gefaseerde aanpak van het raamstatuut blijft zorgen voor naweeën met een ondoorzichtige personeelsregelgeving, onduidelijkheid en verwarring tot gevolg. Daarom betreuren we dat een aantal maatregelen in het kader van de uitvoering van het Sectoraal Akkoord 2005-2007, en nu reeds geregeld bij omzendbrief PEBE/DVO/2006/8 van 18 juli 2006, niet meteen worden geïntegreerd in deze fase van het raamstatuut.

Ook zorgt de gefaseerde al dan niet inwerkingtreding van de entiteiten in het kader van BBB voor rechtsonzekerheid, zeker voor die entiteiten die nu nog niet zijn opgericht.

We noteren de volgende knelpunten:

- De lijnmanager kiest na de basisselectie de voor hem meest geschikte kandidaat of kiest uitzonderlijk niet, wanneer hij meent dat geen van de **geschikte** kandidaten voldoet aan de profielvereisten (idem bij bevordering): is een contradictio in terminis.

Het niet voldoen aan de profielvereisten moet al in een vroegere fase van de selectieprocedure vastgesteld worden;

- De voorafname op NBB voor wat de salarisschaal voor de algemeen directeur en de projectleider N-1 betreft;
- De inhouding woondervingstoelage in het geval van afwezigheid langer dan 35 werkdagen.

De FCSOD vraagt:

- Om op korte termijn de maatregelen in het kader van uitvoering SA 2005-2007 te integreren in het raamstatuut (inclusief afspraken over gelijkwaardigheid B en C en de uitwerking van de loopbanen N-2 en de niet-leidinggevende loopbanen);
- De lijst met contractuele functies in het kader van bijkomende en specifieke opdrachten te herbekijken en waarbij de evaluatie van 2004 als uitgangspunt moet dienen;
- Het uitwerken van één informaticatool voor de bekendmaking van alle vacatures;
- Op 'geregelde' tijdstippen een evaluatie van het personeelsstatuut;
- Met bekwame spoed werk te maken van de ASB's en arbeidsreglementen.

Met vriendelijke groeten,  
Namens de FCSOD,

Ann Vermorgen  
Coördinator