



Agentschap voor overheidsperoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 240.775

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 27 NOVEMBER 2006 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Omzendbrief inzake uitvoering van het besluit van de Vlaamse regering
van 13 januari 2006, zoals gewijzigd, houdende vaststelling van de
rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid,
inzake de valorisatie van voorgaande diensten

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:

mevrouw Ann Vermorgen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaande omzendbrief inzake uitvoering van het besluit van de Vlaamse regering van 13 januari 2006, zoals gewijzigd, houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, inzake de valorisatie van voorgaande diensten.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten kan echter niet akkoord gaan met volgende specifieke elementen:

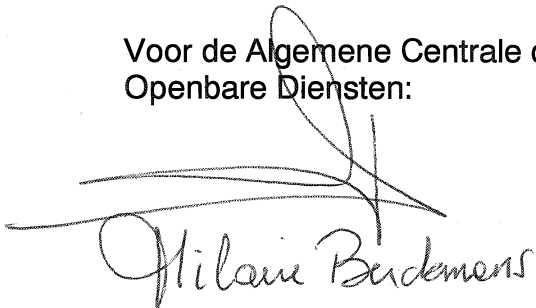
- dat er geen regularisatie voor het verleden gebeurt;
- dat de specifieke functies binnen het zeewezen niet onder de toepassing van de algemene regeling vallen;
- dat de loodsen worden uitgesloten van het toepassingsgebied.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 11 -12- 2006

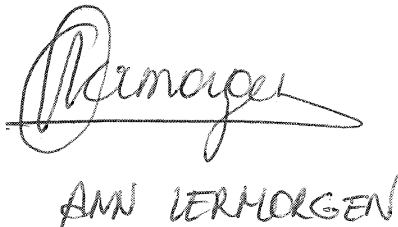
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Gilles Budemans

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



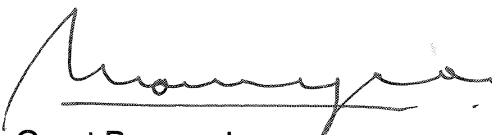
ANN VERMORGEN

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



Yves Leterme
Minister-president van de Vlaamse regering



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

Dirk Van Mechelen

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening

Omzendbrief DVO/BZ/P&O/2006/

Kabinet van de Vlaamse minister van
Bestuurszaken, Buitenlands Beleid,
Media en Toerisme

Aan de personeelsleden van de diensten van de
Vlaamse overheid

Emile Jacquainlaan 20, 1000 Brussel
Tel. 02 552 70 00 - Fax 02 552 70 01
kabinet.bourgeois@vlaanderen.be

Datum :

Betreft: Uitvoering van het besluit van de Vlaamse regering van 13 januari 2006, zoals gewijzigd, houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, inzake:

- het in aanmerking nemen van diensten en ervaring
- loodscoëfficiënten

I. DOEL

Deze omzendbrief vervangt de gelijkaardige omzendbrief PEBE/MVG/2002/1 van 6 september 2002.

Deze omzendbrief wordt herschreven in het kader van BBB en in uitvoering van het VPS (fase 2), meer bepaald de artikelen VII 2 en VII 61.

Artikel VII 2 bepaalt dat de Vlaamse minister voor Bestuurszaken de voorwaarden vaststelt waaronder diensten en ervaring in de geldelijke anciënniteit opgenomen worden. Op grond van artikel VII 61 bepaalt de minister bevoegd voor Bestuurszaken de coëfficiënten waarmee de in artikel VII 60, § 1 bepaalde loodstoelagen vermenigvuldigd worden.

II. IN AANMERKING NEMEN VAN DIENSTEN EN ERVARING

II.1 OPBOUW GELDELIJKE ANCIENNITEITEN (VOORGAANDE DIENSTEN EN HUIDIGE TEWERKSTELLING)

II.1.1 Algemene bepalingen

De duur van de in aanmerking komende diensten die het personeelslid heeft verricht, mag nooit de werkelijke duur van de door deze diensten gedekte periodes overschrijden.

Voor de ambtenaar, die bevorderd wordt naar niveau A, wordt de geldelijke anciënniteit die hij heeft verworven aangerekend vanaf de leeftijd van 23 jaar.

Deeltijdse prestaties

Voor zover zij ten minste de helft van een normale beroepsbezigheid in beslag nemen, worden verrichte deeltijdse prestaties in aanmerking genomen, zoals hierna vastgesteld:

- verrichte prestaties tussen 1 januari 1994 en 30 juni 2002:
- * prestaties gelijk aan of meer dan 50% en minder dan 80%: voor 50%
- * prestaties gelijk aan of meer dan 80% en minder dan 90%: voor 80%
- * prestaties gelijk aan of meer dan 90% en minder dan 100%: voor 90%

- verrichte prestaties vanaf 1 juli 2002:

De verrichte deeltijdse prestaties worden in aanmerking genomen a rato van het prestatieregime.

Behoudens in geval van verlof voor deeltijdse prestaties, worden de prestaties in de administratieve toestand "non-activiteit" niet in aanmerking genomen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit.

De in aanmerking komende diensten worden berekend per kalendermaand. De vanaf 1 januari 2000 gepresteerde onvolledige kalendermaanden worden toch in aanmerking genomen, wanneer de begindatum van de tewerkstelling valt vóór of op de 15e van de maand of de einddatum op of na de 15e van de maand.

II.1.2 Prestaties in openbare dienst (voorgaande en huidige prestaties)

II.1.2.1 Organieke regeling

II.1.2.1.1 Onverminderd de bepalingen van punt II.1.1.1. komen voor de toekenning van de salarisverhogingen in aanmerking de werkelijke diensten die het personeelslid heeft verricht :

Terwijl hij behoorde tot :

- a) de diensten van de Verenigde Naties, de Noordatlantische Verdragsorganisatie, van de Europese Economische Ruimte, van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte, van de Belgische staat, van de gemeenschappen en/of de gewesten, of van Afrika (die afhangt van het gouvernement van Belgisch-Congo of van het gouvernement van Ruanda-Urundi) of tot de andere openbare diensten ⁽¹⁾, hetzij als beroepsmilitair, hetzij als titularis van een bezoldigd ambt;
- b) de gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen of de vrije gesubsidieerde psycho-medische sociale centra als titularis van een ambt, dat rechtstreeks

¹ Onder andere openbare diensten wordt verstaan :

- a) elke rechtspersoonlijke dienst die afhangt van de uitvoerende macht;
- b) elke rechtspersoonlijke dienst die afhangt van het gouvernement van Belgisch-Congo, of van Ruanda-Urundi;
- c) elke dienst die afhangt van een regionaal of lokaal bestuur, een provincie, een gemeente, een vereniging van gemeenten, een agglomeratie of een federatie van gemeenten, een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn alsook elke dienst die afhangt van een aan een provincie of gemeente ondergeschikte instelling;
- d) elke andere instelling onder het recht van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte of Belgisch recht die voldoet aan collectieve behoeften van lokaal of algemeen belang, en waarin de openbare overheid bij de oprichting of in de bijzondere leiding een overwegend aandeel heeft, alsook elke andere instelling van koloniaal recht die beantwoordde aan dezelfde voorwaarden.

door middel van een weddetoelage of via een financieringsenveloppe bezoldigd wordt;

- c) de publiekrechtelijke en vrije universiteiten als titularis van een bezoldigd ambt, ongeacht de financieringsbron;

In de hoedanigheid van :

- a) vastbenoemd personeelslid, stagiair of tijdelijke;
- b) personeelslid dat als aangestelde deel uitmaakt van een ministerieel kabinet;
- c) contractueel;
- d) Derde Arbeidscircuit, Interdepartementaal Begrotingsfonds, Bijzonder Tijdelijk Kader, occasioneel medewerker;
- e) tewerkgestelde werkloze met inbegrip van de periodes van afwezigheid die overeenstemmen met de administratieve toestand dienstactiviteit waarin een ambtenaar zijn aanspraak op salarisverhoging behoudt.

II.1.2.1.2 Komen eveneens in aanmerking :

- 1° de onvolledige prestaties aan 80% die overeenkomstig het koninklijk besluit nr. 259 van 31 december 1983 betreffende de duur der prestaties van de personeelsleden tijdens het eerste jaar van de indiensttreding als volledige prestaties beschouwd werden.
- 2° de prestaties die het personeelslid heeft verricht bij een Belgische universiteit of het Nationaal Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek (NFWO), Instituut voor Wetenschappelijk Onderzoek in Nijverheid en Landbouw (IWONL), het Vlaams Instituut voor de bevordering van het Wetenschappelijk-Technologisch onderzoek in de industrie (IWT) als bursaal (bv. voor het bekomen van een doctoraat).

II.1.2.1.3 Met werkelijke diensten worden gelijkgesteld, voor zover zij deel uitma(a)k(t)en van een periode van contractueel dienstverband:

- 1° de wachtdag en ook de periodes van afwezigheid wegens ziekte die binnen een periode vielen waarin de werkgever verplicht was gewaarborgd loon en/of een aanvullende vergoeding te betalen;
- 2° de periodes van afwezigheid wegens arbeidsongeval, ongeval naar of van het werk of beroepsziekte wanneer het personeelslid tijdens zijn vorige prestaties als contractueel personeelslid, onder de wet viel van 3 juli 1967 betreffende de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen van of naar het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector of de eerste 30 kalenderdagen afwezigheid wanneer het contractueel personeelslid onder de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 viel;
- 3° de periodes van verlof wegens bevallingsrust bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;
- 4° de periodes van militaire dienstplicht of dienst als gewetensbezwaarde;
- 5° de periodes van afwezigheid om dwingende redenen, wegens loopbaanonderbreking, wegens politiek verlof, wegens vakantiewerkloosheid, wegens gecontingenteerd of onbetaald verlof, wegens vormingsverlof behalve de periodes van non-activiteit.

II.1.2.1.4 De volgende prestaties worden evenwel niet gelijkgesteld met werkelijke diensten :

- 1° wat de diensten betreft gepresteerd als tijdelijk personeelslid aangeworven krachtens het besluit van de Regent van 30 april 1947 houdende vaststelling van het statuut van het tijdelijk personeel of krachtens het besluit van de Regent van 10 april 1948 houdende statuut van het tijdelijk werkliedenpersoneel, de periodes van dienstschorsing wegens ziekte of gebrekkigheid die de respectievelijk in artikel 16 en 15 vermelde tijdspanne te boven gaan.
- 2° wat de diensten betreft gepresteerd als bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelslid de periodes van schorsing die niet bezoldigd zijn en niet voor salarisverhoging in aanmerking komen;
- 3° de periodes van ongewettigde afwezigheid;
- 4° de periodes tijdens dewelke de werkloze is vrijgesteld van stempelcontrole.

II.1.2.2 Overgangsregeling

- 1° Voor de ambtenaar die bij het bestuur van het Zeewezen en van de Binnenvaart een vaste benoeming tot de graad van hulparbeider heeft bekomen bij toepassing van het KB van 9/3/1966 (min. van verkeerswezen) of het KB van 29/4/1966 (bestuur van het zeewezen) worden de diensten met onvolledige prestaties gelijkgesteld met volledige prestaties voor de toekenning van salarisverhogingen;
- 2° Bij de vaststelling van het salaris van de technisch beambte, in de hoedanigheid van hulparbeider in vast verband benoemd bij toepassing van het KB van 12/3/1973, worden de diensten die hij in een deeltijds ambt met ten minste de helft van de prestaties van een voltijds ambt heeft verricht (prestaties verricht sedert 1/4/1972), voor de toekenning van salarisverhogingen in aanmerking genomen naar rato van het aantal werkelijk gepresteerde uren;
- 3° Voor de hulparbeider worden de onvolledige diensten die als kantinehoud(st)er of schoonmaak(st)er werden verricht gelijkgesteld met diensten met volledige prestaties, naar rato van één maand in aanmerking komende diensten voor :
 - 175 uur prestaties bij het hoofdbestuur;
 - 200 of 187 ½ uur prestaties bij de buitendiensten, naargelang zij vóór of na 1/1/1960 werden geleverd.
- 4° De deeltijdse prestaties (verricht sedert 1/4/1972) door de overgedragen ambtenaren van het ministerie van Openbare Werken of het Wegenfonds worden in aanmerking genomen naar rato van de werkelijke prestaties, op voorwaarde dat deze ten minste de helft bedragen van voltijdse prestaties;
- 5° Voor de toekenning van de salarisverhogingen worden voor het contractuele schoonmaak- en cateringpersoneel dat vóór 1/1/1994 arbeidsprestaties heeft verricht overeenkomstig een arbeidsregime van minstens 37u30 per week, de diensten gepresteerd volgens dit arbeidsregime gelijkgesteld met volledige diensten;
- 6° De werkelijke diensten met volledige prestaties worden voor de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden op grond van artikel 10 van de wet van 26 juni 1963 betreffende de aanmoediging van de lichamelijke opvoeding, de sport en het openluchtlevens en het toezicht op de ondernemingen, die wedstrijden van weddenschappen op sportuitslagen

inrichten, tot een maximum van tien jaar in aanmerking genomen voor berekening van de geldelijke anciënniteit;

7° Voor de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden in de periode van 1 oktober 1983 tot 31 december 1987 bij het Cultureel Centrum Alden Biezen worden de aldaar gepresteerde werkelijke diensten met volledige prestaties in aanmerking genomen voor berekening van de geldelijke anciënniteit;

8° De verplichte deeltijdse prestaties van het schoonmaak- en cateringpersoneel verricht hetzij bij de Vlaamse overheid, hetzij bij een naar de Vlaamse overheid overgeheveld bestuur, in de periode van 1 april 1972 tot 31 december 1993, worden gevaloriseerd overeenkomstig de regeling van toepassing tijdens de periode van 1 januari 1994 en 30 juni 2002, zoals vermeld in punt II.1.1.1.

II.1.3 Prestaties in de privé-sector

II.1.3.1 Organieke regeling

De vorige reële functierelevante beroepservaring in de privé-sector wordt als voorgaande diensten gevaloriseerd, op voorwaarde dat in het selectiereglement en in de aankondiging wordt bepaald dat ervaring in een bepaald domein kan gevraagd worden.

In de functiebeschrijving dient het minimum aantal jaren ervaring bepaald als rekruteringsvoorwaarde te worden opgenomen.

Zowel het examenreglement als de functiebeschrijving worden voorafgaandelijk aan de selectie aan de representatieve vakorganisaties toegestuurd.

1. aantal gevraagde jaren bij de rekrutering in de functiebeschrijving:

Voor niveau D kan geen ervaring worden gevraagd, behalve voor zeer specifieke functies en mits motivering. De minimumervaring die dan gevraagd wordt moet minimum 2 jaar bedragen.

Voor de niveau's C en B bedraagt het minimum 2 jaar.

Voor niveau A bedraagt het minimum 4 jaar.

Het minimum aantal gevraagde jaren ervaring zal steeds gevaloriseerd worden, vermits personen die deze ervaring niet kunnen aantonen, niet aan de rekruteringsvoorwaarde voldoen.

Indien in het examenreglement of functiebeschrijving het minimum aantal gevraagde jaren meer dan het drievoud bedraagt van bovenvermelde minima, zal de rekruterende overheid voorafgaandelijk het advies van de dienst Corporate HR moeten inwinnen.

2. valorisatie van de ervaring:

De benoemende overheid blijft, zoals overigens tot op heden het geval was, het aantal jaren functierelevante ervaring bepalen die gevaloriseerd worden.

Het maximaal aantal jaren privé-ervaring dat kan gevaloriseerd worden, bedraagt het drievoud van het minimum zoals bepaald in punt 1. Indien de rekruterende overheid meer jaren privé-ervaring wenst te valoriseren, dient verplicht voorafgaandelijk aan de beslissing het advies van de dienst Corporate HR te worden ingewonnen.

Voorbeeld:

Voor een functie in niveau A wordt minimum 4 jaar ervaring gevraagd. Tot het drievoud (12 jaar) kan de rekruterende overheid de ervaring valoriseren zonder advies van de kenniscel beloningsbeleid. Een kandidaat die men wil rekruteren heeft 15 jaar ervaring in de overheid en 10 jaar ervaring in de private sector. De overheidservaring wordt sowieso gevaloriseerd. Ook de 10 jaar in de private sector kan gevaloriseerd worden zonder advies (10 is minder dan het drievoud van 4), ook als is de totale ervaring (25 jaar) hoger dan het drievoud.

Het drievoud slaat immers enkel op de privé-ervaring.

Voor de loodsen kan geen privé-ervaring gevaloriseerd worden. De vaartijd is immers een vereiste om het brevet van "kapitein ter lange omvaart" te behalen en te kunnen deelnemen aan het aanwervingsexamen. Bovendien is het zo dat de specifieke situatie van het loodsenkorps reeds vertaald is in de hoogte van het salaris en/of lengte van de salarisschalen.

Voor de speciaal assistent (functie matroos en stoker), de schipper (functie bootsman en functie schipper), de motorist, de scheepstechnicus en de hoofdscheepstechnicus, wordt de validering van de privé-diensten beperkt tot 12 maanden.

Bij het aanvaarden van de voorgaande diensten worden de periodes van afwezigheid wegens ziekte, arbeidsongeval of beroepsziekte, die de periodes van gewaarborgd of aanvullend loon te boven gaan alsmede van tijdelijke werkloosheid, niet in aanmerking genomen.

Het voordeel van de validering van privé-diensten blijft behouden na wijziging in de hoedanigheid van het personeelslid of wanneer aan het betrokken personeelslid een andere functie of graad wordt toegekend.

II.1.3.2 Overgangsregeling

- 1° De voltijdse prestaties in de privé-sector van de ambtenaar die werd aangeworven of benoemd op grond van de artikelen 90, 91 en 95 van het decreet van 12/12/1990 betreffende het bestuurlijk beleid, worden in aanmerking genomen voor zover deze ambtenaar gedurende die perioden van voltijdse prestaties ervaring heeft opgedaan voor de uitoefening van zijn ambt.
- 2° Voor de vóór 1/1/1995 in dienst getreden personeelsleden van Imalso, komen de diensten met volledige prestaties in de privé-sector, en die er als nuttig voor de uitoefening van hun ambt erkend werden, voor maximum 6 jaar in aanmerking genomen voor de vaststelling van het salaris.
- 3° Het personeelslid dat bij het Gebouwenfonds voor de Rijksscholen benoemd werd in een graad uit de loopbaan van architecten tuinarchitect of rechtskundig adviseur of tekenaar, blijft het geldelijk voordeel van de nuttige ervaring in de privé-sector verder genieten.

4° De voltijdse prestaties in de privé-sector van de contractuele personeelsleden met een functie die wordt omgeschakeld naar een betrekking die als bijkomende of specifieke opdracht wordt beschouwd, worden als voorgaande diensten in aanmerking genomen voor zover deze personeelsleden gedurende die perioden van voltijdse prestaties ervaring hebben opgedaan voor de uitoefening van hun bijkomende of specifieke opdracht.

II.1.4 Voorgaande prestaties in het onderwijs

De duur van de in aanmerking komende diensten die het personeelslid in het onderwijs ad interim of als tijdelijk personeelslid heeft verricht, wordt door de Vlaamse minister bevoegd voor het specifiek personeelsbeleid vastgesteld aan de hand van het attest afgegeven door de bevoegde autoriteiten.

De op dit attest vermelde volledige prestaties, waarvoor de betaling in tienden gebeurde, en die per schooljaar geen volledig jaar werkelijke diensten vertegenwoordigen, worden dag per dag samengeteld. Het totale aantal aldus gewerkte dagen met volledige prestaties wordt vermenigvuldigd met 1,2. Het totaal van deze rekenkundige bewerking wordt vervolgens gedeeld door 30. Het quotiënt geeft het aantal in aanmerking te nemen maanden; met de rest wordt er geen rekening gehouden.

De op hetzelfde attest vermelde volledige prestaties, die bewijzen dat het personeelslid een volledig schooljaar heeft gewerkt, gelden voor een totaal van 300 dagen en leveren één jaar in aanmerking te nemen diensten op.

II.1.5 Bepalingen specifiek voor het wetenschappelijk personeel

II.1.5.1 Onverminderd de toepassing van hetgeen voorafgaat komen voor de geldelijke anciënniteit van een lid van het wetenschappelijk personeel eveneens in aanmerking: de duur van:

- 1° de diensten verstrekt in de toestand dienstactiviteit door het personeelslid, sedert zijn indiensttreding als lid van het wetenschappelijk personeel;
- 2° een opdracht in het belang van het hoger onderwijs of van de wetenschap, zelfs zonder salaris of in non-activiteit;
- 3° als lid van het onderwijzend of wetenschappelijk personeel, met inbegrip van de vrijwillige assistenten, van een Belgische universiteit of van een daarmee wettelijk gelijkgestelde instelling of van een buitenlandse universiteit, waarvan de diploma's als gelijkwaardig erkend worden;
- 4° de wetenschappelijke activiteiten van het personeelslid, als begunstigde van een bezoldiging of toelage of beurs toegekend door:
 - a) de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte, de Belgische Staat, een Gemeenschap, een Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of een buitenlandse staat waarmee België of een Gemeenschap of een Gewest een cultureel, wetenschappelijk of technologisch akkoord of overeenkomst heeft gesloten, en dat in het kader van dit akkoord of deze overeenkomst;
 - b) de provincies, de gemeenten, het Nationaal Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek (NFWO), het Instituut voor

Wetenschappelijk Onderzoek in Nijverheid en Landbouw (IWONL), het Vlaamse Instituut voor de bevordering van het Wetenschappelijk-Technologisch onderzoek in de industrie (IWT), de instellingen voor wetenschappelijk onderzoek erkend door de Vlaamse regering, de instellingen voor wetenschappelijk onderzoek van de vroegere kolonie Belgisch-Kongo of van de vroeger door België beheerde gebieden.

II.1.5.2 Kunnen eveneens als geldelijke anciënniteit aanvaard worden door de Vlaamse Raad voor wetenschapsbeleid, de wetenschappelijke activiteiten van de ambtenaar:

- a) als begunstigde van een bezoldiging of toelage toegekend door:
 - 1° een internationale instelling andere dan vermeld onder punt II.1.5.1.4° a) maar erkend door een in punt II.1.5.1.4° a) vermelde overheid;
 - 2° elke andere openbare of privé-dienst of instelling voor wetenschappelijk onderzoek of voor financiering van het wetenschappelijk onderzoek, andere dan in punt II.1.5.1.4° vermeld;
- b) de effectieve prestaties verstrekt als personeelslid bij een overheidsdienst, die ertoe bijgedragen hebben de relevante wetenschappelijke ervaring te verwerven, zoals deze in de functieomschrijving werd vastgesteld.

Voor de berekening van de geldelijke anciënniteit wordt de duur van de diensten verstrekt als titularis van een functie met onvolledige prestaties meegeteld overeenkomstig de berekeningswijze vermeld in artikel VII 6, maar zonder de begindatum in aanmerking te nemen.

Overgangsregeling

De geldelijke anciënniteit van het personeelslid dat de salarisschaal A265T of A366T geniet, wordt berekend vanaf de benoemingsdatum in een leidinggevend wetenschappelijk ambt, zoals gedefinieerd in artikel 18 van het koninklijk besluit van 21 april 1965 tot vaststelling van het statuut van het wetenschappelijk personeel van de Staat.

II.1.6 Concrete toepassing

De secretaris-generaal van het departement Bestuurszaken beslist over het openbaar karakter van een dienst of instelling.

II.2 COEFFICIENTEN LOODSPRESTATIES

Op grond van artikel VII 61 van het VPS heeft de Vlaamse minister bevoegd voor bestuurszaken de bevoegdheid de coëfficiënten te bepalen waarmee de in artikel VII 60, § 1 bepaalde loodstoelagen moeten vermenigvuldigd worden.

II.2.1 Coëfficiënten per loodsprestatie volgens het af te leggen traject (ook in omgekeerde richting):

Rivierloodsen

Traject	coëfficiënt
Vlissingen rede - Terneuzen/Everingen	0,25
Terneuzen/Hansweert - Antwerpen	0,75
Terneuzen - Antwerpen (met loodswissel en verplaatsing over land van of naar Terneuzen)	0,85
Antwerpen - Vlissingen Rede	1,0
Antwerpen Rede - stroomopwaarts (bovenschelde)	0,6
In- en uitvaren van het Deurganckdok	0,3
Bovenschelde - Antwerpen haven alle sectoren	0,8
Verhaling in de haven van Antwerpen	0,5

Kanaalloodsen

Traject	coëfficiënt
Vlissingen rede - Terneuzen/Everingen	0,25
Terneuzen - Gent	0,75
Gent - Vlissingen Rede	1,0
Terneuzen - Gent met loodswissel en verplaatsing over land van en naar Terneuzen	0,85
In- en uitvaren Kluizendok	0,3
Verhaling in de haven van Gent	0,5

Scheldemondenloodsen

Traject	coëfficiënt
Al-boei - Wielingen -Vlissingen	1
Al-boei - Duinkerke	1
Al-boei - rede kusthavens	0,5
Noord in - Oostgat - Vlissingen	1
Noord in - Westrond - Vlissingen	1,7
Vlissingen - Terneuzen/Everingen	0,5
Vlissingen - rede Zeebrugge	0,75
Vlissingen - rede Oostende	1
Verhalen, kalibreren en compenseren op de rede van Vlissingen	0,5
Al-boei - Kwintebank	0,2

Kustloodsen

Traject	coëfficiënt
AI-boei - rede kusthavens	0,65
AI boei - rede Vlissingen	1,0
Rede - haven	0,35
Rede Zeebrugge - rede Oostende	0,35
Rede Zeebrugge - rede Nieuwpoort	0,65
Rede Zeebrugge - Duinkerke	1,0
Rede Zeebrugge - rede Vlissingen	0,95
Rede Oostende - rede Nieuwpoort	0,35
Rede Nieuwpoort - Duinkerke	0,35
AI-boei - Kwintebank	0,3
Verhalen, kalibreren, compenseren op de rede van Zeebrugge	0,5

Indien een loodsprestatie over verschillende trajecten verloopt, worden deze als deeltrajecten beschouwd en wordt de loodsprestatie bezoldigd door de som te maken van de coëfficiënten van deze deeltrajecten. Dit op voorwaarde dat het globale traject niet expliciet wordt aangegeven.

Indien een beloodsing met **uitzondering van een beloodsing naar het Deurganckdok** evenwel zonder ontscheping van de loods voorafgegaan of gevolgd wordt door een verhaling of een beloodsing op de Boven schelde met hetzelfde schip, wordt voor deze bijkomende prestatie slechts de helft van de coëfficiënt toegekend.

1.2.2 Coëfficiënten voor extra-prestaties opgelegd door de loodsdienst:

Traject	coëfficiënt
Meevaren buiten de loodskruispost (AI of Steenbank) per 12 uur immobilisatie of gedeelte daarvan	1,0
Haalreizen per 12 uur immobilisatie of gedeelte daarvan	1,0
Tenderen of passagieren kustloodsen ²	0,5
Tenderen of passagieren Scheldemondeloodsen (1)	1
L.O.A.-wacht van 3u of gedeelte ervan op de radarcentrale te Zeebrugge of wacht als helikoptercoördinator van 3u of gedeelte ervan of wacht als cheffloods dienstleider te Vlissingen van 3u of gedeelte ervan	0,75
Ankerwacht op de rede van Vlissingen, Terneuzen of Everingen, opgelegd door de Rijkshavenmeester in het Belgisch gedeelte door de Gemeenschappelijke Nautische autoriteit per 6 uur of gedeelte ervan	0,5
Overige ankerwachten vanaf 1 uur per 6 uur of gedeelte ervan, op voorwaarde dat er commerciële operaties worden uitgevoerd of wanneer de gezagvoerder het om veiligheidsredenen eist.	0,5
Inspring stuurman tender	1

² Onder tenderen en passagieren worden ook verstaan het uitvoeren van trajecten over en weer tussen Zeebrugge en Vlissingen t.b.v. 1.o.a. en helicoördinatie voor de Scheldemondenloodsen en t.b.v. beloodsingen voor de kustloodsen.

Peil- en proefreizen	1
Voorloodsen vanop een geloodst schip, ongeacht het aantal voorgeloodste schepen	0,4
Nautisch advies in de radarcentrale te Zandvliet bij zicht < 2000m, per 4u	0,5
Verplaatsing naar de helihaven Koksijde en overbrenging per heli naar het te beloodsen schip:	
voor de Scheldemondenloodsen	1
voor de rivier-, kanaal- en kustloodsen	0,5
Inspringing stuurman kotter, per wacht	1,2
Per 3u wacht of gedeelte ervan als cheffloods coördinator VTSA	0,5
Per 4u loods-lesgever	0,5

De voornoemde extraprestatie van inspringing stuurman kotter, is uitsluitend van toepassing:

- in geval van een vacature of tijdens de stageperiode van loods met de functie van stuurman, en voor zover de inspringende loods met de algemene functie voor de taak van stuurman aangewezen wordt voor de hele vaarbeurt;
- bij vervanging wegens ziekte van de loods met de functie van kapitein of van stuurman, en voor zover de inspringende loods met de algemene functie de taak van stuurman overneemt voor het resterende gedeelte van de vaarbeurt.

De voornoemde vermelde extra prestatie van **Cheffloods coördinator VTSA**, die in principe per maand toegewezen wordt, wordt steeds vergoed naar rato van de toelagen die voor de rivierloodsen gelden. **De cheffloods coördinator VTSA verkrijgt steeds voor 1 maand wacht 18 beschikbaarheidsdagen.**

De voornoemde vermelde extra prestatie voor de LOA-wacht, wacht helicoördinator en wacht dd. **Cheffloods dienstleider** worden steeds vergoed naar rato van de toelagen die voor de kustloodsen gelden.

De voornoemde extra-prestatie voor de loods-lesgever wordt steeds vergoed naar rato van de toelagen die voor de rivierloodsen gelden. Het aantal prestaties per loods wordt per etmaal beperkt tot $2 \times 0,5 = 1,0$ prestatie. Deze verloning is niet cumuleerbaar met de toelage zoals vastgelegd in artikel VII 60, §5 van het VPS.

II.3. datum van inwerkingtreding:

Deze omzendbrief geldt vanaf de datum van goedkeuring voor de entiteiten, raden en instellingen die op deze datum reeds in werking zijn getreden en op de datum dat de entiteit, raad of instelling in werking treedt, voor de entiteiten, raden en instellingen die na deze datum in werking treden.

Geert Bourgeois
 Vlaams minister van Bestuurszaken,
 Buitenlands beleid, Media en Toerisme