

Vlaamse overheid



Agentschap voor overheidspersoneel

**SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST**

protocol nr. 238.763

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE
ONDERHANDELINGEN VAN 18 SEPTEMBER 2006 DIE GEVOERD
WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN
VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de
voorwaarden voor de overname van personeelsleden van de vzw Info-
Toerisme door het intern verzelfstandigd agentschap Toerisme Vlaanderen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Richard De Winter

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

mevrouw Ann Vermorgen

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans

anderzijds,


Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de voorwaarden voor de overname van personeelsleden van de vzw Info-Toerisme door het intern verzelfstandigd agentschap Toerisme Vlaanderen.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **18-09-2006**

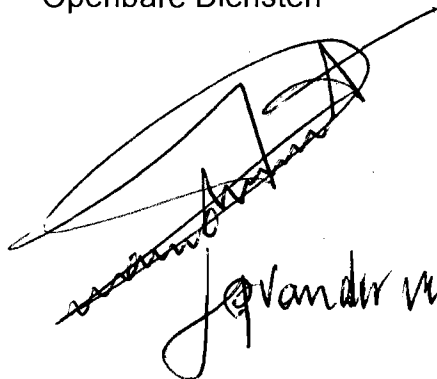
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTatieve
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



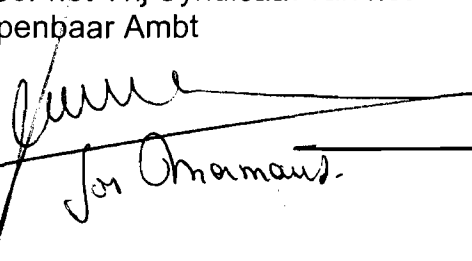
R. DE WINTER

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



J. van der Vliet

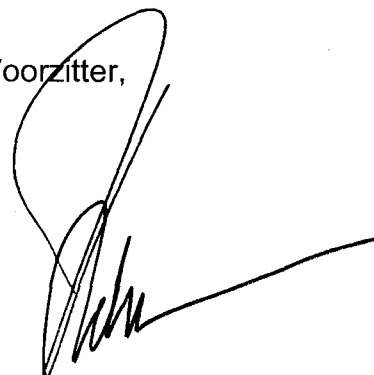
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



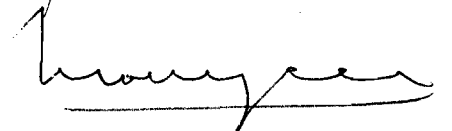
Dirk Van Mechelen

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



Yves Leterme
Minister-president van de Vlaamse regering



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening



Vlaamse Regering

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de voorwaarden voor de overname van personeelsleden van de vzw Info-Toerisme door het intern verzelfstandigd agentschap Toerisme Vlaanderen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 31 maart 2006 tot overname van personeelsleden van de vzw Info-Toerisme door het intern verzelfstandigd agentschap Toerisme Vlaanderen;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 2006;

Gelet op protocol nr. 2006 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 2006, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° de personeelsleden: de personeelsleden die door middel van een arbeidsovereenkomst werken bij vzw Info-Toerisme;
- 2° de vzw Info-Toerisme: vzw, opgericht bij de oprichtingsakte van 21 november 1991 onder de naam van vzw Info-Toerisme;
- 3° Toerisme Vlaanderen: het IVA met rechtspersoonlijkheid Toerisme Vlaanderen, opgericht bij het decreet van 19 maart 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap Toerisme Vlaanderen.

Art. 2. §1. Toerisme Vlaanderen biedt de personeelsleden die geslaagd zijn voor een objectieve selectieproef een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aan. De arbeidsvoorwaarden, vermeld in deze arbeidsovereenkomst contract, zijn dezelfde als die waaronder het contractuele personeel van Toerisme Vlaanderen wordt tewerkgesteld.

Uitsluitend de personeelsleden die geslaagd zijn voor een objectieve selectieproef en die de hun aangeboden arbeidsovereenkomst sluiten, worden door Toerisme Vlaanderen in dienst genomen.

§2. De personeelsleden die een arbeidsovereenkomst met Toerisme Vlaanderen sluiten, behouden het salaris dat ze op de datum van hun overname verworven hadden bij de vzw Info-Toerisme, tot ze bij Toerisme Vlaanderen een salaris verkrijgen dat ten minste daaraan gelijk is. Hun salaris wordt aangepast volgens de indexregeling waaronder de personeelsleden van Toerisme Vlaanderen vallen.

§3. De voltijdse prestaties van de personeelsleden bij de vzw Info-Toerisme worden in aanmerking genomen als voorgaande prestaties voor de toekenning van salarisverhogingen.

§4. Voor zover ze ten minste de helft van een normale beroepsbezigheid in beslag nemen, worden de verrichte deeltijdse prestaties in aanmerking genomen zoals hieronder vastgesteld:

1° de verrichte prestaties tussen 1 januari 1994 en 30 juni 2002:

- a) voor 50%: de prestaties met een arbeidsduur gelijk aan of meer dan 50% van een voltijdse arbeidsduur en minder dan 80%;
- b) voor 80%: de prestaties met een arbeidsduur gelijk aan of meer dan 80% van een voltijdse arbeidsduur en minder dan 90%;
- c) voor 90%: de prestaties met een arbeidsduur gelijk aan of meer dan 90% van een voltijdse arbeidsduur en minder dan 100%;

2° de verrichte prestaties vanaf 1 juli 2002: de verrichte deeltijdse prestaties worden in aanmerking genomen a rato van de prestatieregeling.

Art. 3. De objectieve selectieproef vermeld in artikel 2, §1 bestaat uit een competentiegericht interview en een selectie-interview in overeenstemming met het functieprofiel. Geen van die twee onderdelen van de selectieproef leidt afzonderlijk tot de uitsluiting van een kandidaat.

In het competentiegerichte interview worden de kandidaten getest op de essentiële competenties van de functie. Tijdens het interview wordt nagegaan of het profiel van de kandidaten overeenstemt met de specifieke vereisten van de functie. In het interview wordt aan de kandidaten ook de mogelijkheid gegeven om hun professionele ervaring en hun curriculum vitae toe te lichten. Het competentiegerichte interview wordt afgenomen door een extern selectiebureau.

In het selectie-interview wordt ingegaan op de motivatie van de kandidaten, hun inzicht in de materie en hun betrokkenheid bij de toeristische sector. Het selectie-interview wordt afgenomen door een jury, bestaande uit vertegenwoordigers van de toeristische sector en personeelsleden van Toerisme Vlaanderen, aangesteld door de leidend ambtenaar van Toerisme Vlaanderen.

Op basis van het competentiegerichte interview en het selectie-interview worden bij de leidend ambtenaar van Toerisme Vlaanderen gemotiveerde adviezen uitgebracht over elke kandidaat. De leidend ambtenaar van Toerisme Vlaanderen neemt de beslissing over de indienstneming op basis van de geformuleerde adviezen.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad.

Art. 5. De Vlaamse minister, bevoegd voor het toerisme, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Yves LETERME

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid,
Media en Toerisme,

Geert BOURGEOIS