

Vlaamse overheid



Agentschap voor overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 236.755

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 3 JULI  
2006 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE  
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

VRT: Nota aan het sectorcomité XVIII van 3 juli 2006 m.b.t.

- EHBO-premie
- telethuiswerk

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Tony Mary, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroep

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
mevrouw Laurette Muylaert
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
de heer Jean-Paul Van der Vurst
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaande nota aan het sectorcomité XVIII van 3 juli 2006 m.b.t.

- EHBO-premie
- telethuiswerk

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **03 -07- 2006**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

Voor de Federatie van de Chris-  
telijke Syndicaten der Openbare  
Diensten

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
Transeau

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

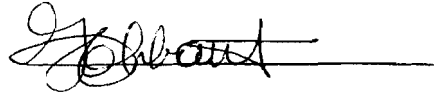
De Voorzitter,

*[Handwritten signature]*  
Yves Leterme  
Minister-president van de Vlaamse regering

*[Handwritten signature]*  
Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Buitenlands Beleid, Media en  
Toerisme

*[Handwritten signature]*  
Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting en Ruimtelijke Ordening

i.o. Hilde Cobbaert  
manager sociaal beleid

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Hilde Cobbaert', written over a horizontal line.

Tony Mary  
gedelegeerd bestuurder van de  
Vlaamse Radio- en Televisieomroep



## Nota aan het Sectorcomité XVIII van 3 juli 2006

### Betreft: EHBO-premie en telethuiswerk

#### 1. EHBO-premie

##### 1.1 Inleiding

De bepalingen van bijlage 5 van het SAC 2003-2006 m.b.t. de EHBO-premie worden aangepast zodat de EHBO-premie voortaan wordt toegekend aan alle contractuele en statutaire medewerkers.

Wel moet opgemerkt worden dat deze wijziging op geen enkele manier kan beschouwd worden als een gedeeltelijke 'voorafname' op een eventuele latere herziening van de volledige bijlage 5 van het SAC. Deze bijlage 5 handelt over alle vergoedingen die binnen de VRT worden toegekend.

Het hierna volgende voorstel, waarbij het bedrag wordt uitgedrukt aan 100% - spilindex 138.01, kreeg een unaniem positief advies op het BOC van 22 juni 2006.

##### 1.2 Voorstel tekstwijziging in bijlage 5 van het SAC 2003-2006

De artikels 99 en 100 worden volledig geschrapt en vervangen door:

###### “Artikel 99

Aan de beveiligingsmedewerker die in het bezit is van een EHBO-brevet, uitgereikt door een erkend organisme, wordt een EHBO-premie toegekend.

###### Artikel 100

De EHBO-premie wordt vastgesteld op 140,73€ per jaar en wordt per maand uitbetaald samen met de lonen en wedden.”

##### 1.3 Ingangsdatum

De aangepaste reglementering treedt in werking na goedkeuring door de Raad van Bestuur en dit met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2006.

#### 2. Telethuiswerk

##### 2.1 Inleiding

Vanaf 1 juli 2006 wordt telethuiswerk mogelijk op de VRT. Dit is een flexibele vorm van werken, waarbij arbeid thuis wordt verricht. Men werkt plaats en tijd onafhankelijk en de technologische ondersteuning wordt deels door de VRT voorzien.

Telethuiswerk is een gunst. Als belangrijkste principe geldt de controle op het resultaat i.p.v. de controle op tijd. Daarom geldt ook het principe van geconventioneerde tijd. Wat arbeidscondities betreft vallen telewerkers onder dezelfde regeling als andere VRT-medewerkers.

Het hierna volgende voorstel kreeg een unaniem positief advies op het BOC van 22 juni 2006.

## **2.2 Voorstel tekstwijziging in het Reglement op de duur der prestaties**

In hoofdstuk I, Afdeling 2 wordt een artikel 9 bis toegevoegd als volgt:

“Artikel 9 bis: Telethuiswerk

Telethuiswerk is mogelijk voor maximaal 40% van de arbeidstijd. Dit betekent concreet één of twee dagen per week bij een tewerkstelling van 100%.

De aanvraag gebeurt door het invullen van de verlofkaart onder de vermelding “telethuiswerk”.

Voor alle personeelsleden (ongeacht het werkstelsel) gebeurt de registratie van “telethuiswerk” binnen de Kea-toepassing in dagen of in halve dagen. Een volledige dag telethuiswerk wordt verrekend voor 7u36', een halve dag voor 3u48'. Speciale omstandigheden worden ad hoc bekeken.

Voor de personeelsleden in het onregelmatig, O-bis en beurtstelsel wordt de telethuiswerktijd opgenomen in de planning (7u36' voor een volledige dag telethuiswerk, 3u48' voor een halve dag telethuiswerk).

Voor medewerkers die deeltijds werken in een systeem met vermindering per dag zal een dag telethuiswerk pro rata verrekend worden.

Een halve dag telethuiswerk kan gecombineerd worden met:

- een halve dag arbeidsprestaties elders
- een halve dag jaarlijks verlof, ziekteverlof, speciaal verlof, syndicaal verlof
- een halve dag recuperatieverlof (enkel Glat en Flex)

De telethuis-werktijd kan geen aanleiding geven tot recuperatie of bijkomende vergoedingen.”

## **2.3 Ingangsdatum**

De aangepaste reglementering treedt in werking na goedkeuring door de Raad van Bestuur en dit met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2006.

H. De Vreese  
algemeen directeur HR & Facility Management