

protocol nr. 232.739

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 27
MAART 2006 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

**Wijzigingen aan de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent m.b.t.
Titel 5 van Deel II “ De waarneming van een hogere functie”, Titel 4 van Deel VII “
De hiërarchische loopbaan van het personeelslid en Titel 3 van Deel XII “Toelagen”.**

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Frank Vandebroucke, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming;
5. de heer Walter Leijts, algemeen beheerder van UZ Gent;
6. de heer Francis Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandebulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over de bijgaande wijzigingen aan de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent m.b.t. Titel 5 van Deel II "De waarneming van een hogere functie", Titel 4 van Deel VII "De hiërarchische loopbaan van het personeelslid" en Titel 3 van Deel XII "Toelagen". Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

1. De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten en de afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt gaan akkoord met de voorgestelde wijzigingen.
2. De afvaardiging van de FCSOD (ACV Openbare Diensten) gaat niet akkoord met de wijziging van deel II, titel 5, deel VII, titel 4 en deel XII, artikel XII 41 en 42 van de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent. De motivering van dit niet-akkoord wordt uiteengezet in bijgaande brief d.d. 10 april 2006 die integraal deel uitmaakt van dit protocol.

Brussel, **27 -06- 2006**


DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



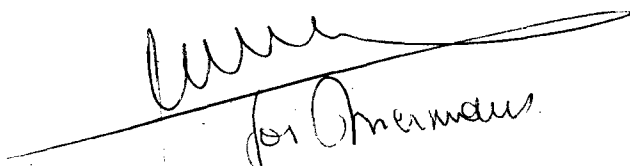
H. Rene Beckmans

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten



Vandenberghe Christoph

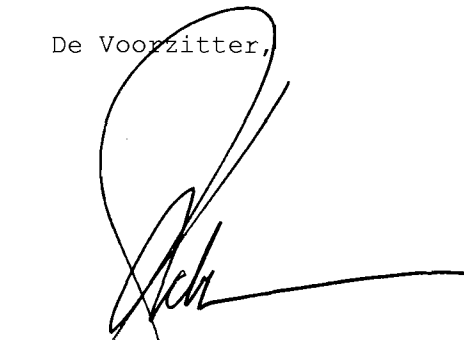
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



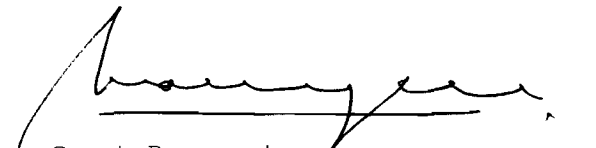
J. Omerman

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



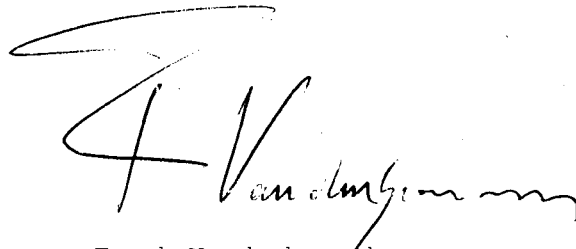
Yves Leterme
Minister-president van de Vlaamse regering



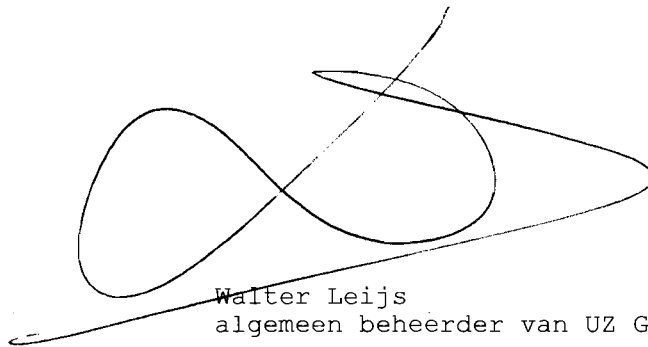
Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening



Frank Vandenbroucke
Vlaams minister van Werk, Onderwijs
en Vorming



Walter Leijs
algemeen beheerder van UZ Gent



Francis Colardyn
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

Wijzigingen aan de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent**Bijlage bij het protocol afgesloten met de syndicale organisaties van het UZ Gent****DEEL II. ORGANISATIE EN WERKING VAN HET UZ Gent****TITEL 5. DE WAARNEMING VAN EEN HOGERE FUNCTIE.**

Art. II 19. § 1. Voor de toepassing van deze titel verstaat men onder hogere functie, elke functie die overeenstemt met de in de personeelsformatie voorkomende betrekking van een graad van een hogere rang dan waarvan het personeelslid titularis is.

§ 2. Een personeelslid kan worden aangesteld in een hogere functie voor een betrekking van een graad die tijdelijk of definitief vacant is.

§ 3. Een gegradueerd verpleegkundige of vroedvrouw kan voor de duur van drie jaar belast worden met het mandaat van verpleegkundig specialist, met mogelijkheid tot verlenging.

Art. II 20. § 1. Ongeacht het feit of een personeelslid voldoet aan de vereisten gesteld door dit besluit om te worden aangesteld of benoemd in de graad die overeenstemt met de hogere functie, kan het personeelslid slechts de hogere functie verkrijgen in de eerstvolgende rang.

§ 2. De ambtenaar of de stagiair die een tuchtstraf opgelopen heeft mag niet aangesteld worden voor het uitoefenen van een hogere functie vooraleer zijn straf doorgehaald is.

Art. II 21. De uitoefening van de hogere functie wordt toevertrouwd aan het personeelslid dat het meest geschikt bevonden wordt om in de onmiddellijke behoeften van de dienst te voorzien.

Art. II 22. § 1. De Raad van Bestuur beslist over de tijdelijke aanstelling voor de tijdelijke vervanging van een personeelslid van niveau A, na advies van het Directiecomité.

§ 2. Het Directiecomité beslist over de tijdelijke aanstelling voor de tijdelijke vervanging van een personeelslid van niveau B, C en D, op voorstel van de afgevaardigde bestuurder.

Art. II 23. § 1. Het personeelslid kan voor de duur van de afwezigheid aangesteld worden in de tijdelijk vacante functie tot de titularis opnieuw zijn functie opneemt.

§ 2. Een definitief vacante functie kan slechts voor ten hoogste één jaar via een tijdelijke aanstelling waargenomen worden op voorwaarde dat de procedure tot definitieve toekenning van die functie wordt ingezet.

§ 3. De duur van de aanstelling wordt bepaald volgens de behoeften van de dienst.

§ 4. De aanstellingsbeslissing vermeldt :

- 1° een omschrijving van de functie die definitief vacant is of die tijdelijk vacant is, zijn laatste of huidige titularis en de reden van diens vertrek of afwezigheid;
- 2° een verantwoording van de noodzaak om in de vacature een hogere functie toe te kennen;
- 3° een verantwoording van de keuze van het voorgestelde personeelslid.

Art. II 24. Een personeelslid dat met een hogere functie is belast, oefent het hiërarchisch gezag uit over de aan zijn departement toegewezen personeelsleden. De evaluatiebevoegdheid kan echter slechts uitgeoefend worden door een ambtenaar.

DEEL VII. DE ADMINISTRatieve LOOPBAAN.

TITEL 4. DE HIERARCHISCHE LOOPBAAN VAN HET PERSONEELSLID.

Art. VII 24. § 1. De bevordering is de aanstelling van een personeelslid door de in dienst nemende overheid¹ in een graad van een hogere rang, binnen eenzelfde niveau of in een graad van een hoger niveau.

§ 2. De bevordering is alleen mogelijk wanneer een functie van de toe te kennen graad vacant is verklaard binnen de personeelsformaties. De vacantverklaring van de functies gebeurt door de in dienst nemende overheid.

§ 3. De bevordering wordt afhankelijk gesteld van het slagen in een bevorderingsprocedure gebaseerd op een vergelijkende selectie.

§ 4. Een personeelslid dat geslaagd is in een bevorderingsprocedure, wordt door de in dienst nemende overheid bevorderd op proef.

De proefperiode bedraagt zes maanden.

Na een gunstige afloop van de proefperiode wordt de bevordering definitief.

Art. VII 25. §1. Elke bevorderingsprocedure wordt door een oproep aan de kandidaten ten minste ad valvas bekendgemaakt. De inschrijvingstermijn bedraagt ten minste drie weken.

§ 2 De aankondiging vermeldt minimaal:

1° de functietitel, de functiebeschrijving en het competentieprofiel, de graad en de salarisschaal;

2° de deelnemingsvoorwaarden en de datum waarop deze moeten vervuld zijn;

3° de uiterste inschrijvingsdatum;

4° de nodige contactinformatie.

§3. Aan elke geïnteresseerde kandidaat wordt een selectiereglement ter beschikking gesteld.

Art. VII 26. § 1. Om aan een bevorderingsprocedure te kunnen deelnemen,

1° moet het personeelslid ten minste twee jaar graadanciënniteit kunnen aantonen in een graad die vermeld staat bij de deelnemingsvoorwaarden zoals vermeld in art. VII 25 §2 2°

2° mag het personeelslid in de periode van de twee voorgaande jaren geen evaluatie hebben die besloten werd met de vermelding "onvoldoende".

§ 2. Om een bevordering te verkrijgen,

1° moet het personeelslid zich in een administratieve toestand bevinden waarin hij zijn aanspraken op bevordering kan doen gelden;

2° mag het personeelslid in de periode van de twee voorgaande jaren geen evaluatie hebben die besloten werd met de vermelding "onvoldoende".

Art. VII 27. Het personeelslid dat bevorderd werd kan om functionele of persoonlijke redenen vragen om teruggezet te worden in zijn vorige rang en salarisschaal in zoverre er een vacante functie is in die graad.

¹ In de definities van het statuut zal worden opgenomen dat onder 'in dienst nemende overheid' wordt verstaan: de Raad van Bestuur van de personeelsleden van niveau A, het Directiecomité voor de personeelsleden van niveau B, C en D.

In voorkomend geval, worden de diensten gepresteerd in zijn hogere graad in rekening gebracht bij de vaststelling van de schaalanciënniteit in zijn vorige rang, graad en salarisschaal waarin hij teruggezet wordt.

Art. VII 28. § 1. De in dienst nemende overheid bepaalt bij de vacantverklaring de modaliteiten van de bevorderingsprocedure, de eventuele diplomavooraarden en de samenstelling van de selectiecommissie.

§ 2. De in dienst nemende overheid stelt voor elke bevorderingsprocedure een selectiecommissie samen uit minstens een voorzitter en twee commissieleden. De commissieleden zijn vertrouwd met de inhoud van de vacature of de functie en worden op basis van hun kennis en vaardigheden opgenomen in de selectiecommissie. Het departement Personeel en Organisatie begeleidt elke selectiecommissie.

Art. VII 29. Wanneer de selectiecommissie in de loop van een bevorderingsprocedure vaststelt dat een kandidaat niet voldoet of niet zal kunnen voldoen aan één van de deelnemingsvoorwaarden, sluit zij hem uit de bevorderingsprocedure.

Art. VII 30. §1. Elke bevorderingsprocedure bestaat minimaal uit een selectiegesprek met de selectiecommissie waarin naast de beoordeling van de vereiste competenties en de motivatie, tevens een systematische beoordeling gebeurt van de verdiensten in de organisatie in het licht van het vereiste profiel.

§ 2. Indien het vereiste profiel een leidinggevend profiel betreft voorziet de bevorderingsprocedure een screening van de leidinggevende vaardigheden.

Art. VII 31. § 1. Elke bevorderingsprocedure wordt georganiseerd op basis van een degelijke functiebeschrijving en competentieprofiel. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een rangschikking die twee jaar geldig blijft te rekenen vanaf de ondertekening van het selectierapport.

§ 2 Een bevorderingsprocedure kan samen met een interne specifieke selectieprocedure georganiseerd worden voor dezelfde vacature.

Art. VII 32. Na elke bevorderingsprocedure wordt een selectierapport opgemaakt met een verslaggeving van de verschillende selectiestappen en het eindresultaat van de bevorderingsprocedure, in de vorm van een rangschikkinglijst van geslaagden.

Art. VII 33. De deelnemingsvoorwaarden voor een bevorderingsprocedure houden, naast de anciënniteitsvoorwaarde en de eventuele diplomavooraarde, minimaal rekening met de volgende toelatingsvoorwaarden:

- 1° voor bevordering tot een graad van rang A2 kunnen de rangen A1, B2 en B1 in aanmerking komen, voor zover ze over het vereiste diploma beschikken;
- 2° voor bevordering tot een graad van rang A1 kunnen de rangen B2, B1, C2 en C1 in aanmerking komen;
- 3° voor bevordering tot een graad van rang B2 kunnen de rangen B1 en C2 in aanmerking komen;
- 4° voor bevordering tot een graad van rang B1 kunnen de rangen C2 en C1 in aanmerking komen;
- 5° voor bevordering tot een graad van rang C2 komt de rang C1 in aanmerking;
- 6° voor bevordering tot een graad van rang C1 komt de rang D1 in aanmerking.

Art. VII 35. De gebrevetteerde verpleegkundigen die in het kader van de brugopleiding het diploma van gegradueerd verpleegkundige/vroedvrouw behalen, worden met ingang van de

eerste van de maand na het behalen van het vermelde diploma benoemd als gegradueerd verpleegkundige/vroedvrouw, op voorwaarde dat hij of zijn slaagt in een speciaal daartoe ingerichte bevorderingsprocedure.

Art. VII 36. § 1. Indien een contractueel personeelslid wordt bevorderd in een leidinggevende functie, binnen hetzelfde niveau of in een hoger niveau, op voorwaarde dat het personeelslid over het vereiste diploma voor dit hogere niveau beschikt, wordt deze, tegelijkertijd automatisch toegelaten tot de stage met het oog op een vaste benoeming volgens de bepalingen van artikel VI 1 tot en met VI 24.

§ 2. Indien een contractueel personeelslid echter wordt bevorderd in een leidinggevende functie in een hoger niveau, zonder over het vereiste diploma te beschikken voor dit hoger niveau, wordt deze pas na gunstige afloop van de proefperiode van zes maanden zoals bedoeld in artikel VII 24, §4, automatisch toegelaten tot de stage met het oog op een vaste benoeming volgens de bepalingen van artikel VI 1 tot en met artikel VI 24.

Art. VII 37. Het personeelslid dat zich benadeeld acht, kan binnen de vijftien kalenderdagen na de kennisgeving van de beslissing aangaande de bevordering van de in dienst nemende overheid, gemotiveerd bezwaar indienen bij de afgevaardigd bestuurder. Het personeelslid kan op zijn verzoek, door de afgevaardigd bestuurder worden gehoord.

Art. VII 38. De Raad van Bestuur kan – op voorstel van het DirectieComité – een quotum vaststellen voor de rangen A2, B2 en C2, dat niet hoger kan liggen dan 20% van het aantal betrekkingen in de respectievelijke rangen A1, B1 en C1.

Art. VII 39. Onverminderd de bepalingen van dit besluit inzake rang en anciënniteit wordt in de bijlage 4 bij dit besluit voor alle graden de wijze vastgesteld waarop deze graden worden begeven met eventuele aanduiding van de aanvullende en bijzondere voorwaarden inzake beroepskwalificatie alsmede voor elke bevorderingsgraad de lijst van de graden die er toegang toe verlenen.

Aanpassen art. XII 41 e.v. (m.b.t. waarneming hogere functie)

(DEEL XII. GELDELIJK STATUUT. > TITEL 3. Toelagen > Hoofdstuk 2. Toekenning van een toelage voor het uitoefenen van een hogere functie)

Art. XII 41. § 1. Aan het personeelslid dat een hogere functie uitoefent, wordt er een toelage toegekend.

§ 2. Deze toelage wordt aan het personeelslid verleend voor zover hij de hogere functie ononderbroken uitgeoefend heeft gedurende ten minste dertig kalenderdagen.

§ 3. Aan de gegradueerd verpleegkundige of vroedvrouw die belast is met het mandaat van verpleegkundig specialist wordt, in afwijking van art. XII 42 § 1, een toelage toegekend gelijk aan het verschil tussen zijn huidige salarisschaal en de salarisschaal van hoofdverpleegkundige, met inbegrip van de verantwoordelijkheidspremie.(3)

Art. XII 42. § 1. De toelage wordt vastgesteld op het verschil tussen de bezoldiging die het personeelslid zou genieten in de graad van de tijdelijk uitgeoefende functie en de bezoldiging die hij geniet in zijn werkelijke graad.

De bezoldiging waarvan sprake is in het voorgaande lid omvat :

- 1° het salaris of, in voorkomend geval, het salaris met bijslag en/of het salariscomplement ;
- 2° eventueel de haard- of standplaatstoelage.

Het salaris dat het personeelslid in de graad van de tijdelijk uitgeoefende functie zou genieten, is het salaris dat hij zou ontvangen indien hij op die datum bevorderd zou worden in de graad van de vacante betrekking.

De toelage wordt maandelijks na vervallen termijn betaald.

§ 2. De maandtoelage is gelijk aan één twaalfde van de jaarlijkse toelage. In geval de maandtoelage niet volledig verschuldigd is, wordt zij bepaald overeenkomstig de art. XII 21 en XII 24, § 1.

§ 3. De toelage volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijsen, overeenkomstig de bepalingen van art. XII 22.

Schrappen: bijlage 8

Standaardformulier: "Aanvraag voor een bevordering door verhoging in graad en door overgang naar een ander niveau" wordt weggelaten uit de rechtspositieregeling.

Gent, op

Namens de Raad van Bestuur

Prof. Dr. F. COLARDYN
Afgevaardigd bestuurder

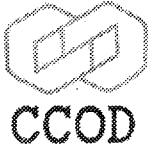
W. LEIJS
Algemeen beheerder
Voorzitter statutaire commissie

Namens de vakorganisaties

ACOD

ACV Openbare Diensten

VSOA



FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 Brussel
Tel: 02/208.23.61

Brussel, 10 april 2006.

Kabinet minister-president Vlaamse regering
De heer Martin RUEBENS
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 Brussel

Betreft: Agendapunt 2.3 Sectorcomité XVIII 27 maart 2006: Wijziging van deel II, titel 5, deel VII, titel 4 en deel XII, artikel XII 41 en 42 van de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent.

Geachte heer voorzitter,

De FCSOD kan zich niet akkoord verklaren met de wijziging van deel II, titel 5, deel VII, titel 4 en deel XII, artikel XII 41 en 42 van de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent.

De FCSOD vreest dat UZ Gent met het invoeren van de voorgestelde wijziging wil ontsnappen aan de aanbevelingen van het Rekenhof n.a.v. de zware kritiek in het rapport: "*Onderzoek van de personeelsaangelegenheden van het Universitair Ziekenhuis Gent*" (Verslag van het Rekenhof aan het Vlaams Parlement, stuk 37-D (2004-2005) Nr 1, maart 2005).

De wijziging voorziet in een veralgemening van de oorspronkelijk uitzonderlijke mogelijkheid om personeelsleden met een arbeidsovereenkomst te bevorderen (vroeger enkel bij gebrek aan geschikte kandidaten). Aangezien UZ Gent de bevorderingsregeling eveneens gebruikt om van contractuele personeelsleden vastbenoemden te maken, dient dit de rechtzekerheid niet en versterkt dit de zweem van willekeur. Uit de voorstelling van de resultaten van de recentste personeelsenquête van UZgent (maart 2006, pag. 50) blijkt trouwens dat slechts 44% van de personeelsleden vindt dat de selectieprocedures eerlijk/correct verlopen.

Met deze wijziging wordt een zekere - vooralsnog onreglementaire - praktijk geregulariseerd, zonder tegemoet te komen aan de fundamentele kritieken van het Rekenhof.

Verder kan de FCSOD niet akkoord gaan met het zondermeer vervangen van de term "ambtenaar" door "personeelslid", zonder het voorafgaandelijk voeren van de principiële discussie statutaire versus contractuele tewerkstelling en de onverkorte toepassing van het APKB ter zake.

UZ Gent heeft zich in deze niet gehouden aan de afspraak (Statutaire Commissie van het BOC UZ Gent 15 december 2005) om deze discussie intern en te gronde te voeren vooraleer de relevante statuutwijzigingen ter onderhandeling voor te leggen aan het Sectorcomité XVIII. Dergelijke handelswijze schaadt het vertrouwen en zal het verder overleg en onderhandelen ernstig bemoeilijken.

Met vriendelijke groeten,
Namens FCSOD,

Christoph Vandenbulcke
secretaris