

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 232.737



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 27
MAART 2006 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Wijzigingen aan de Rechtspositieregeling van het personeel van het
UZ Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Frank Vandenbroucke, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming;
5. de heer Walter Leijs, algemeen beheerder van UZ Gent;
6. de heer Francis Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over de bijgaande wijzigingen aan de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

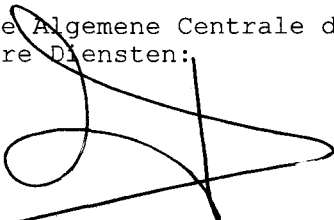
31-03-2006

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

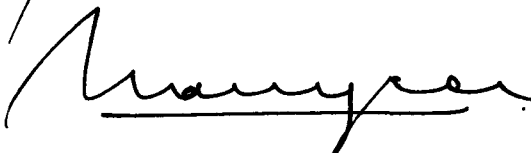

Michel Beckmans



Yves Leterme
Minister-president van de Vlaamse regering

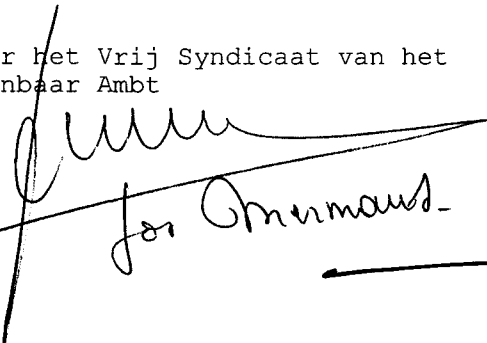
Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten


C. Vandenberghe



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

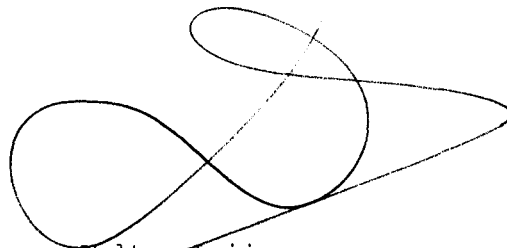

Dirk Van Mechelen

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening





Frank Vandenbroucke
Vlaams minister van Werk, Onderwijs
en Vorming



Walter Leijs
algemeen beheerder van UZ Gent



Francis Colardyn
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

Wijzigingen aan de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent

Bijlage bij het protocol afgesloten met de syndicale organisaties van het UZ Gent

1. Wijziging artikel XI 4

Er werd overeengekomen de tekst van artikel XI 4 te wijzigen als volgt:

In geval van vrijwillig ontslag dient de ambtenaar het ontslag bij aangetekend schrijven te betekenen aan de afgevaardigd bestuurder.

De opzeggingstermijn van ten minste negentig kalenderdagen en de ingangsdatum van de opzeggingstermijn worden bepaald in onderling overleg.

Een benoeming bij een andere overheid die definitief geworden is, wordt gelijkgesteld met vrijwillig ontslag.

2. Salarisschaal diensthoofd verpleging

Er werd overeengekomen om:

- aan de functie diensthoofd verpleging de salarisschaal A121+ [zijnde A121 + 10%] en, na 4 jaar schaalanciënniteit in schaal A121+, de salarisschaal A122+ [zijnde A122 + 10%] te koppelen;
- deze salarisschalen op te nemen in het pakket salarisschalen met toelichting bij het deel 'salarisschalen met toeslag' waardoor de graad diensthoofd verpleging zal worden geschrapt in de toelichting bij de salarisschalen A121 en A122;
- de bijlagen 9 en 13 bij de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent aan te passen.

3. Selectiereglement

Aan artikel V 7 wordt een §3 toegevoegd die luidt als volgt:

"§3 Aan elke geïnteresseerde kandidaat wordt een selectiereglement ter beschikking gesteld."

4. Geldigheidsduur wervingsreserves

Artikel V 8, § 1 en V 9, §1 worden als volgt gewijzigd (de wijziging is aangeduid in het vet):

Artikel V 8, §1 "Generieke selectieprocedures worden georganiseerd op basis van een generiek functieprofiel, zonder dat er een specifieke vacature bestaat. De kandidaten worden gescreend op het generieke profiel en worden in een basiswervingslijst gerangschikt.

De wervingslijst blijft maximaal twee jaar geldig te rekenen vanaf de ondertekening van het selectierapport.

In afwijking van hetgeen is bepaald in het tweede lid, blijft de geldigheidsduur van de wervingslijst, voor personeelsleden die geslaagd zijn voor een generieke selectieprocedure en tijdelijk zijn in dienst genomen, lopen tot één jaar na de beëindiging van hun tijdelijke in dienst neming.”

Artikel V 9, §1 “Specifieke selectieprocedures worden georganiseerd op basis van een specifieke functiebeschrijving en functieprofiel van een welbepaalde vacature. De kandidaten worden gerangschikt in een specifieke wervingslijst.

De wervingslijst blijft maximaal twee jaar geldig te rekenen vanaf de ondertekening van het selectierapport. Er kan geen bijkomende selectieproef ingericht worden op basis van deze wervingslijst.

In afwijking van hetgeen is bepaald in het tweede lid, geldt de uitzondering, zoals beschreven in artikel, V 8, §1, derde lid.”

5. Ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking

Wijziging van artikel X 54 van de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent: (de wijziging staat in het vet)

Art. X 54. §1. In afwijking van artikel X 44, §1, bedraagt de duur van het ouderschapsverlof onder de vorm van voltijdse loopbaanonderbreking 3 maanden, en van het ouderschapsverlof onder de vorm van halftijdse loopbaanonderbreking 6 maanden. Het kan niet gefractioneerd worden opgenomen.

§2. Het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden voor het kind **6 jaar** is.

Bij adoptie moet het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden binnen een periode van 4 jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de ambtenaar zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

Wanneer het kind voor minstens 66 % getroffen is door een vermindering van lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de kinderbijslageregeling, wordt het recht op ouderschapsverlof toegekend uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

§3. De ambtenaar die voor hetzelfde kind al onder dezelfde of een andere vorm ouderschapsverlof heeft genoten als ambtenaar of contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever, kan voor dit kind geen ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking meer krijgen.

6. Invoering van de graad van apothekassistent

De graad apothekassistent wordt ingevoerd met daaraan gekoppeld de salarisschaal C111 – C112 (na 9 jaar schaalanciënniteit in C111)

De graad en salarisschaal zullen worden opgenomen in bijlagen 4, 5, 9, 11 en 13 bij de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent.