

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 227.730



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 25
NOVEMBER 2005 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Wijziging van de omzendbrief van 6 september 2002 tot uitvoering
van het besluit van de Vlaamse regering van 15 juli 2002 houdende
organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de re-
geling van de rechtspositie van het personeel: valorisatie privé-
ervaring

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:
mevrouw Ann Vermorgen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heren Jos Mermans

anderzijds,



Werd een akkoord afgesloten over bijgaande wijziging van de omzendbrief van 6 september 2002 tot uitvoering van het besluit van de Vlaamse regering van 15 juli 2002 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel: valorisatie privé-ervaring. Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten kan echter niet akkoord gaan met volgende specifieke elementen:

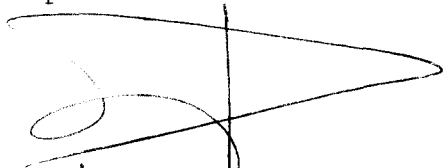
- dat er geen regularisatie voor het verleden gebeurt;
- dat de specifieke functies binnen het zeezeven niet onder de toepassing van de algemene regeling vallen;
- dat de loodsen worden uitgesloten van het toepassingsgebied.



Brussel, 13 -12- 2005

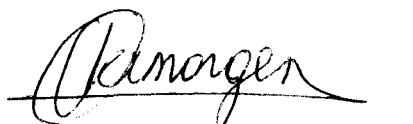
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



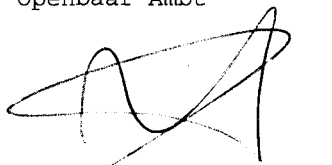
Willem Beuckelaere

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten



ANN VERMORGEN

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



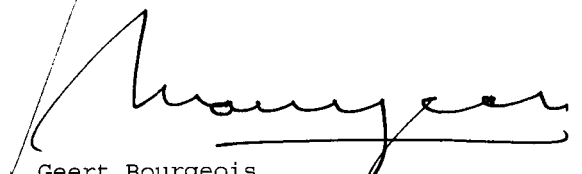
FRANCIS VAN LINDT

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID


De Voorzitter,



Yves Leterme
Minister-president van de Vlaamse regering



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening

Omzendbrief

Vlaamse regering
Kabinet van de Vlaamse minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en Toerisme

Alhambragebouw, Emiel Jacqmainlaan 20, 7^{de} verd.,
1000 Brussel
Tel. (02)552 70 00 - Fax (02)552 70 01

PEBE/MVG/2005/

Aan de personeelsleden van het
ministerie van de Vlaamse Gemeenschap

datum:

Betreft: wijziging van de omzendbrief van 6 september 2002 tot uitvoering van het besluit van de Vlaamse regering van 15 juli 2002 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel:
- valorisatie privé-ervaring

In het kader van een optimalisatie van de bestaande regeling wat betreft de valorisatie van privé-ervaring, wordt punt II.1.3.1. "prestaties in de privé-sector - organieke regeling" van voornoemde omzendbrief vanaf heden vervangen door wat volgt:

"II.1.3.1. De vorige **reële** beroepservaring in de privé-sector wordt als voorgaande diensten gevaloriseerd, op voorwaarde dat in het selectiereglement en in de aankondiging wordt bepaald dat ervaring in een bepaald domein kan gevraagd worden.

In de functiebeschrijving dient het minimum aantal jaren ervaring bepaald als aanwervingsvoorwaarde te worden opgenomen.

Zowel het examenreglement als de functiebeschrijving worden voorafgaandelijk aan de selectie aan de representatieve vakorganisaties toegestuurd.

1. aantal gevraagde jaren bij de aanwerving in de functiebeschrijving:
Voor niveau D kan geen ervaring worden gevraagd, behalve voor zeer specifieke functies en mits motivatie. De minimumervaring die dan gevraagd wordt moet minimum twee jaar bedragen.

Voor de niveau's C en B bedraagt het minimum 2 jaar.

Voor niveau A bedraagt het minimum 4 jaar.

Het minimum aantal gevraagde jaren ervaring zal steeds gevaloriseerd worden, vermits personen die deze ervaring niet kunnen aantonen, niet aan de aanwervingsvoorwaarde voldoen.

Indien in het examenreglement of functiebeschrijving het minimum aantal gevraagde jaren meer dan een drievoud bedraagt van bovenvermelde minima, zal de aanwervende overheid voorafgaandelijk het advies van de cel modern beloningsbeleid moeten inwinnen.

2. valorisatie van de ervaring:
De benoemde overheid blijft, zoals overigens tot op heden het geval was, het aantal jaren functierelevante ervaring bepalen die gevaloriseerd worden.

Het maximum aantal jaren privé-ervaring dat kan gevaloriseerd worden, bedraagt een drievoud van het minimum **zoals bepaald is in punt 1**. Indien de

aanwervende overheid meer jaren privé-ervaring wenst te valoriseren, dient verplicht voorafgaandelijk aan de beslissing het advies van de cel modern beloningsbeleid te worden ingewonnen.

Voorbeeld:

Voor een functie in niveau A wordt minimum 4 jaar ervaring gevraagd. Tot een drievoud (12 jaar) kan de aanwervende overheid de ervaring valoriseren zonder advies van de cel modern beloningsbeleid. Een kandidaat die men wil aanwerven heeft 15 jaar ervaring in de overheid en 10 jaar ervaring in de private sector. De overheidservaring wordt sowieso gevaloriseerd. Ook de 10 jaar in de private sector kan gevaloriseerd worden zonder advies (10 is minder dan het drievoud van 4), ook als is de totale ervaring (25 jaar) hoger dan het drievoud.

Het drievoud slaat immers enkel op de privé-ervaring.

Voor de loodsen kan geen privé-ervaring gevaloriseerd worden. De vaartijd is immers een vereiste om het brevet van "kapitein ter lange omvaart" te behalen en te kunnen deelnemen aan het aanwervingsexamen. **Bovendien is het zo dat de specifieke situatie van het loodsenkorps reeds vertaald is in de hoogte van het salaris en/of lengte van de salarisschalen.**

Voor de specifieke functies van het zeezezen, zijnde de speciaal assistent (functie matroos en stoker), de schipper (functie bootsman en functie schipper), de motorist, de scheepstechnicus en de hoofdscheepstechnicus, blijft de regeling gelden zoals bepaald in punt II.1.3.1., laatste alinea van de omzendbrief van 6 september 2002.

Bij het aanvaarden van de voorgaande diensten worden de periodes van afwezigheid wegens ziekte, arbeidsongeval of beroepsziekte, die de periodes van gewaarborgd of aanvullend loon te boven gaan alsmede van tijdelijke werkloosheid, niet in aanmerking genomen.

Het voordeel van de validering van privé-diensten blijft behouden na wijziging in de hoedanigheid van de ambtenaar of wanneer aan de betrokken ambtenaar een andere functie of graad wordt toegekend."

Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en Toerisme