

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 227.729



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 25
NOVEMBER 2005 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende de organisatie van
het commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke
Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie en de instellings-
specifieke regeling van de rechtspositie van het personeel

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Bert Anciaux, Vlaams minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
mevrouw Ann Vermorgen

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heren Jos Mermans

anderzijds,



Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende de organisatie van het commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

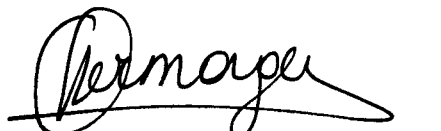
Brussel, **29 -11- 2005**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

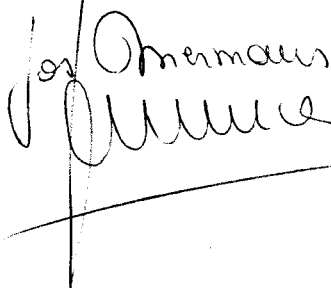


Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten



ANN VERMORGEN

Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt

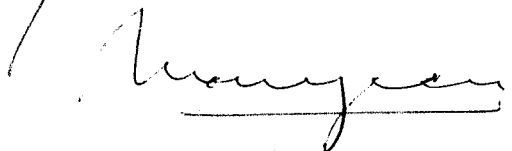


DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



Yves Leterme
Minister-president van de Vlaamse regering



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening





Bert Anciaux
Vlaams minister van Cultuur, Jeugd,
Sport en Brussel



*

Besluit van de Vlaamse Regering houdende organisatie van het Commissariaat-generaal voor de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid, inzonderheid op artikel 44 en 45;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 november 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie, gegeven op 29 april 1999, op 17 december 1999 en op 30 oktober 2000;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie, gegeven op 16 juni 1999;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, gegeven op 18 augustus 2005;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor Begroting, gegeven op 31 oktober 2005;

Gelet op het protocol nr. van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaamse Gewest;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

DEEL I. TOEPASSINGSGBIED EN ALGEMENE BEPALINGEN

TITEL 1. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1. Onverminderd de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, is dit besluit van toepassing op het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie en op het personeel ervan.

TITEL 2. ALGEMENE BEPALINGEN

Art. 2. In aanvulling op artikel 1 2 van het stambesluit VOI, wordt voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° het stambesluit VOI : het besluit van de Vlaamse Regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen;

2° de instelling: het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie;

3° de raad van bestuur: het bestuursorgaan van de instelling zoals ingesteld door artikel 38, §1 van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid;

Art. 3. Elke wijziging of aanvulling aan dit besluit wordt vooraf voor advies voorgelegd aan de directieraad van de instelling. De directieraad moet advies geven uiterlijk 30 kalenderdagen na het verzoek om advies, tenzij een andere termijn werd bepaald. Die termijn mag evenwel niet korter zijn dan 15 kalenderdagen. In de maand augustus worden de termijnen opgeschort. Als het advies niet binnen de opgelegde termijn is gegeven, mag aan het adviesvereiste worden voorbijgegaan.

DEEL II. WERKING VAN DE INSTELLING

Hoofdstuk III. De leidend ambtenaar

Art. 4. Ingevolge de bepalingen van artikel 44, § 2, van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid wordt de leidend ambtenaar belast met het dagelijks bestuur van de instelling, inzonderheid doordat hij :

- 1° de werkzaamheden van de afdelingen van de instelling coördineert en zorgt voor een eenvormig beheer ervan;
- 2° het gezag over het personeel uitoefent en zorgt voor de tucht, de interne orde en de organisatie van de afdelingen van de instelling;
- 3° de door de administratie van de instelling behandelde zaken die tot de bevoegdheid van de raad van bestuur behoren aan de raad voorlegt en er zo nodig opmerkingen aan toevoegt; aan de raad uit eigen beweging elk nuttig voorstel doet;
- 4° de beslissingen en instructies van de raad aan de afdelingen van de instelling voor uitvoering doorzendt, samen met de nodige informatie;
- 5° het opmaken van het voorontwerp van de begroting van de instelling (zoals omschreven in artikel 40 van het decreet van 12 december 1990) coördineert en leidt, en toeziet op de uitvoering van de begroting en hierover aan de raad van bestuur rapporteert.

Art. 5. De leidend ambtenaar ontvangt alle aan de administratie van de instelling gerichte correspondentie en ondertekent de administratieve correspondentie die uitgaat van de instelling; de leidend ambtenaar kan deze bevoegdheid delegeren aan de adjunct-leidend ambtenaar tenzij in principiële beleidsaangelegenheden en voor correspondentie gericht aan de voogdijoverheden en de gestelde lichamen.

De leidend ambtenaar ontvangt en archiveert een afschrift van alle correspondentie die van de instelling uitgaat en ondertekend is door of namens de voorzitter van de raad van bestuur.

Art. 6. De leidend ambtenaar zorgt voor de uitvoering van de beslissingen van de raad van bestuur, zorgt voor het archiveren van de raadsbeslissingen en van de voorbereidende stukken. De leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar zijn gemachtigd de beslissingen van de raad van bestuur, uittreksels ervan, evenals andere stukken eensluidend te verklaren.

Art. 7. De leidend ambtenaar bericht het personeel over alle collectieve en alle individuele wijzigingen van statutaire aard.

Hoofdstuk V tris. De tijdelijke aanstelling van centrumverantwoordelijken en provinciale inspecteurs

Art. 8. § 1. Onder de ambtenaren van rang A1 van de instelling kunnen tijdelijk centrumverantwoordelijken en provinciale inspecteurs worden aangesteld. De leidend ambtenaar duidt deze functiehouders op een gemotiveerde wijze aan.

§2. De duur van de tijdelijke aanstelling bedraagt maximum zes jaar, meermaals verlengbaar met dezelfde duur. De verlenging gebeurt stilzwijgend.

§3. De te begeven functies, de voorwaarden voor de tijdelijke aanstelling en de wijze waarop zij hun interesse kunnen kenbaar maken, worden meegedeeld aan alle in aanmerking komende ambtenaren.

§4. Alleen de ambtenaar die beantwoordt aan de functiebeschrijving en het competentieprofiel van de functie waarvoor hij zich kandidaat stelt kan als centrumverantwoordelijke of provinciaal inspecteur worden aangesteld. De functiebeschrijving en het competentieprofiel worden vastgesteld door de leidend ambtenaar, na advies van de directieraad.

§5. De beslissing tot aanwijzing omvat de omschrijving, de begindatum en de motivering van de tijdelijke aanstelling.

Art. 9. De tijdelijke aanstelling tot centrumverantwoordelijke of provinciaal inspecteur wordt ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die met onvoldoende wordt besloten, bij een beslissing tot loopbaanvertraging, op de dag van de aanstelling tot opdrachthouder of projectleider of op de dag van de aanwijzing tot afdelingshoofd.

De leidend ambtenaar kan, mits er een motivering gegeven wordt, eveneens een einde stellen aan de tijdelijke aanstelling hetzij om functionele redenen, hetzij op vraag van de ambtenaar zelf.

In deze gevallen wordt voor de betrokken ambtenaar een gepaste dienst aanwijzing vastgesteld door de leidend ambtenaar, na advies van de directieraad.

Hoofdstuk IX. Overgangsbepalingen

Art. 10. §1. De ambtenaren van de instelling die vóór de datum van inwerkingtreding van artikel 8 tot centrumverantwoordelijke of provinciaal inspecteur zijn aangesteld, behouden hun tijdelijke aanstelling.

§2. De aanstelling van de ambtenaren bedoeld in §1 wordt echter ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die met onvoldoende wordt besloten of bij een beslissing tot loopbaanvertraging.

§3. De leidend ambtenaar kan, mits motivering, eveneens een einde stellen aan de tijdelijke aanstelling van de ambtenaren bedoeld in §1, hetzij om functionele redenen, hetzij op vraag van de ambtenaar zelf. In dit geval wordt voor de betrokken ambtenaar een gepaste dienstaanwijzing vastgesteld door de leidend ambtenaar, na advies van de directieraad.

DEEL III. RECHTEN EN PLICHTEN

DEEL IV. CUMULATIE VAN BEROEPSACTIVITEITEN

DEEL V. DOELTREFFEND INZETTEN VAN HET PERSONEEL

DEEL VI. AANWERVING

DEEL VII. STAGE EN DE BENOEMING TOT AMBTENAAR

DEEL VIII. ADMINISTRATIEVE LOOPBAAN

TITEL 1. DE FUNCTIONERINGSEVALUATIE

Art. 11. Met het oog op de evaluatie van de adjunct-leidend ambtenaar en ter voorbereiding van het verslag, bevrage de externe evaluatieinstantie, bedoeld in artikel VIII 10 van het Stambesluit VOI, eveneens de leidend ambtenaar.

DEEL IX. TUCHTREGELING

DEEL X. SCHORSING IN HET BELANG VAN DE DIENST

DEEL XI. VERLOF EN ADMINISTRATIEVE TOESTAND TIJDENS VERLOF

DEEL XII. VERLIES VAN DE HOEDANIGHEID VAN AMBTENAAR EN DEFINITIEVE AMBTSNEERLEGGING

DEEL XIII. GELDELIJK STATUUT

TITEL 1. TOELAGEN

Hoofdstuk 1. Toelage voor centrumverantwoordelijken

Art. 13. §1. Aan de ambtenaren die tijdelijk aangesteld worden als centrumverantwoordelijke in een Bloso-centrum wordt een jaarlijkse toelage van 3.842,35 euro (100%) toegekend.

§2. De toelage is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regeling vastgesteld in artikel XIII 22 van het stambesluit VOI, en aan de berekening in geval van deeltijdse prestaties vastgesteld in artikel XIII 24 van hetzelfde besluit.

§ 3. De toelage is niet cumuleerbaar met de toelage voor overuren zoals bepaald in artikel XIII 42 en XIII 44 van het Stambesluit VOI en evenmin met de toelage voor zaterdag- en zondagswerk zoals bepaald in artikel XIII 47 van het Stambesluit VOI. Ze wordt maandelijks uitbetaald, na verlopen termijn.

Hoofdstuk 2. Toelage voor provinciale inspecteurs

Art. 14. § 1. Aan de ambtenaren die tijdelijk aangesteld worden als provinciaal inspecteur wordt een jaarlijkse toelage van 1.239,47 (100%) euro toegekend.

§ 2. De toelage is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regeling vastgesteld in artikel XIII 22 van het stambesluit VOI, en aan de berekening in geval van deeltijdse prestaties, vastgesteld in artikel XIII 24 van hetzelfde besluit.

§ 3. De toelage is niet cumuleerbaar met de toelage voor overuren zoals bepaald in artikel XIII 42 en XIII 44 van het Stambesluit VOI en evenmin met de toelage voor zaterdag- en zondagswerk zoals bepaald in artikel XIII 47 van het Stambesluit VOI. Ze wordt maandelijks uitbetaald, na verlopen termijn.

Hoofdstuk 3. Toelage voor gevaarlijke, hinderlijke en ongezonde werken

Art. 15. De Lijst van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken wordt opgenomen als bijlage 1 bij dit besluit.

TITEL 2. VERHOOGDE RENTE IN GEVAL VAN ARBEIDSONGEVAL EN ONGEVAL OP DE WEG VAN EN NAAR HET WERK

Art. 16. Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt de rente in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, toegekend ingevolge een

arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging, beperkt tot 25.153,76 euro per jaar en per persoon.

DEEL XIV. RECHTSPOSITIE VAN HET CONTRACTUELE PERSONEELSLID VAN DE INSTELLING

TITEL 1. DE AANWERVING EN DE TOELATINGSVOORWAARDEN

Hoofdstuk 1. Uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften

Art. 17. De leidend ambtenaar bepaalt, mits voorafgaandelijk akkoord van één van de commissarissen door de Vlaamse Regering bij het Bloso aangesteld, het aantal, de duur en de soort betrekkingen waarin personeel met een contract in dienst genomen wordt om te voldoen aan tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften.

Hoofdstuk 2. Bijkomende of specifieke opdrachten

Afdeling 1. Lijst van bijkomende en specifieke opdrachten

Art. 18. §1. De lijst van bijkomende of specifieke opdrachten, zoals bedoeld in artikel XIV 5, §1 van het stambesluit VOI wordt als volgt vastgesteld:

- 1° 1 boekhouder bij de afdeling Financiën en Begroting;
- 2° 1 expert in sportinfrastructuur bij de afdeling Infrastructuur en Logistiek;
- 3° 1 landschapsexpert in de afdeling Infrastructuur en logistiek;
- 4° 1 specialist ruitery bij de afdeling Bloso-centra;
- 5° 1 specialist topsportevenementen bij de afdeling Bloso-centra, Topsportthal Gent;
- 6° 4 redders in de afdeling Bloso-centra, Bloso-centrum Hofstade;
- 7° koks en restauratiepersoneel in de Bloso-centra;
- 8° de occasionele medewerkers met een sporttechnische, sportpedagogische of sportorganisatorische kwalificatie ten behoeve van de afdelingen Sportkaderopleiding, Sportpromotie en Inspectie en Bloso-centra;

§2. De indienstneming van de in §1 vermelde betrekkingen vindt plaats voor bepaalde of voor onbepaalde duur.

§3. Aan de in §1, 1° tot en met 7° vermelde betrekkingen wordt de salarisschaal verbonden die overeenkomt met de volgende lettercijfercode:

- 1° boekhouder bij de afdeling Financiën en Begroting: A111
- 2° expert in sportinfrastructuur bij de afdeling Infrastructuur en Logistiek: A111
- 3° landschapsexpert in de afdeling Infrastructuur en logistiek: B111
- 4° specialist ruitery bij de afdeling Bloso-centra: C121
- 5° specialist topsportevenementen bij de afdeling Bloso-centra, Topsportthal Gent: C111
- 6° redder in de afdeling Bloso-centra, Bloso-centrum Hofstade: D121
- 7° kok en restauratiepersoneel in de Bloso-centra: D131

De salarisschalen zijn opgenomen als bijlage VI bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 juni 2000 houdende regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen.

§4. Aan de in §1, 8° vermelde betrekkingen wordt de salarisschaal verbonden die overeenkomt met de categorieën en de salarisschalen zoals vermeld in bijlage 2 bij dit besluit.

De kwalificaties voor elke categorie worden vastgelegd door de Vlaamse Trainersschool.

De salarisschalen (tegen 100%) volgen de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel 22 van het stambesluit VOI.

§5. De personeelsleden die op de datum dat dit besluit door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tewerkgesteld zijn in één van de bijkomende of specifieke opdrachten zoals bepaald werd in artikel XIV 5 van het Besluit van de Vlaamse regering van 5 april 1995 houdende organisatie van het Commissariaat-generaal voor de bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie en de regeling van de rechtspositie van het personeel, behouden hun tewerkstelling. Deze bijkomende en specifieke opdrachten worden als uitdovend beschouwd.

Afdeling 2. Wijze van indienstneming

Art. 19. §1. De indienstneming van de in artikel 18, §1, 1° en 2° bedoelde betrekkingen gebeurt door de leidend ambtenaar, op voorstel van het betrokken afdelingshoofd en op advies van een commissie ad hoc die voor de helft is samengesteld uit leden van de directieraad van de instelling en voor de helft uit externe experts uit het vakgebied.

§2. De leidend ambtenaar stelt deze commissie samen, op advies van Selor of van een andere instantie belast met de werving en selectie van personeel.

§3. Het bericht waarin de betrekkingen vacant worden verklaard en waarin de kandidaten voor deze betrekkingen worden opgeroepen, wordt tenminste gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

§4. De commissie ad hoc bedoeld in §1 brengt bij de leidend ambtenaar een gemotiveerd advies uit over elke kandidaat. Dit advies wordt verleend op basis van een interview waarbij wordt nagegaan of het profiel van de kandidaat overeenstemt met de specifieke vereisten van de betrekking. Het houdt tevens rekening met de ervaring en verdiensten van de kandidaat die onder meer blijken uit zijn curriculum vitae.

§5. Selor of een andere instantie belast met de werving en selectie van personeel kan, op voorstel van de leidend ambtenaar, de kandidaten onderwerpen aan een voorselectie. Alleen de kandidaten die na de voorselectie worden aanvaard, hebben in dit geval toegang tot het interview.

§6. De personeelsleden die op datum van inwerkingtreding van dit besluit één van de betrekkingen vermeld in artikel 18, §1, 1° tot en met 4° invullen behouden hun huidige arbeidsovereenkomst.

Art. 20. De indienstneming van de in artikel 18, §1, 3° tot en met 7° bedoelde betrekkingen gebeurt door de leidend ambtenaar.

Art. 21. §1. De indienstneming van de in artikel 18, §1, 8° bedoelde contractuele personeelsleden gebeurt door de leidend ambtenaar of zijn gemachtigde.

§2. De administratieve standplaats van in §1 bedoelde contractuele personeelsleden wordt vastgesteld in hun woonplaats.

§3.. Onverminderd §1 wordt het contingent contractuele personeelsleden genoemd in artikel 18, §1, 8° jaarlijks vastgelegd in functie van de door het Vlaamse Parlement goedgekeurde begroting.

TITEL 2. ARBEIDSVOORWAARDEN

Art. 22. Aan artikel XIV 44 van het stambesluit VOI wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt:

“ Voor het contractuele personeelslid met een arbeiderscontract is de urdeler gelijk aan 1/1976 van het jaarsalaris.”

TITEL 3. VERHOOGDE RENTE IN GEVAL VAN ARBEIDSONGEVAL EN ONGEVAL OP DE WEG VAN EN NAAR HET WERK

Art. 23. Artikel 16 van dit besluit is van toepassing op het contractuele personeelslid.

DEEL XV. ALGEMENE SLOTBEPALINGEN

Art. 24. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2000, met uitzondering van artikel 8 en 9 die in werking treden op datum van goedkeuring van dit besluit door de Vlaamse Regering.

Art. 25. De Vlaamse minister, bevoegd voor sport, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Yves LETERME

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel

Bert ANCIAUX

Lijst van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken

1. werk met pneumatisch gereedschap ;
2. werk met houtbewerkingsmachines zoals top- en freesmachine en kettingzaag ;
3. werk met de motorzeis, met de handslijp- of snijmachine of een andere sneldraaiende machine;
4. werk met de klepelmaaier ;
5. werk met de stoomreiniger ;
6. werk met de betonbreekhamer, de steenboor, de betonboorhamer, de explosiehamer of de mechanische stamper;
7. werken met schuurmachines (hout/polyester) ;
8. werken met slijpmachines (schaatsen/schaafmessen) ;
9. het verwerken van koolwaterstofprodukten ;
10. werk in vervuilde lucht ;
11. het zandstralen ;
12. het schilderwerk met een spuitpistool ;
13. werk met sproeistoffen ;
14. werk met caporal of carbolineum ;
15. het lassen of branden van metalen stukken ;
16. werken in schadelijke dampen (polyester, styreen, ...) ;
17. werk met of in water, in stof, vuur, slijk of roet met uitsluiting van de normale onderhoudsactiviteiten van lokalen, en keukenactiviteiten ;
18. het onderhoud van roosters, pompen en machines van afvalwaterinstallaties en zuiveringsinstallaties ;
19. inspecties of bedrijfsbezoeken die gepaard gaan met het betreden van risicovolle installatie; woninginspecties in onhygiënische omstandigheden ;
20. het verdelgen van ratten en ongedierte ;
21. het opruimen van vuil, afval of rottende voorwerpen voor zover het niet gaat om dagelijkse onderhoudsactiviteiten ;
22. het herstellen of reinigen van aalputten, afvoerleidingen van W.C.'s of waterplaatsen ;
23. het reinigen of herstellen van riolen ;
24. werk aan elektrische installaties die onder spanning staan ;
25. werk aan in dienst zijnde verwarmings- of stookinstallaties ;
26. maaierwerk bij temperaturen van minstens 30°C. ;
27. sneeuwruimingswerk, werk met strooimiddelen ;
28. werk in lawaai van minstens 90 decibel ;
29. werken in ammoniak- en grote koelinstallaties ;
30. monteren en demonteren van schaafmessen van ijsschaafmachines ;
31. werken in op en rond het water ;
32. aanbrengen van spankabels over watervlakken (startlijnen) ;
33. voortdurend dragen van zware lasten ;
34. werk op ladders, masten, stellingen, met de heflift of ander, vanaf 2m hoogte ;
35. werk in bomen vanaf 2 meter hoogte ;
36. het schilderen en onderhouden van masten en palen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van
houdende organisatie van het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke
Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie en de instellings specifieke regeling van de
rechtspositie van het personeel.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Yves LETERME

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel

Bert ANCIAUX

BIJLAGE 2

2/1

¹ Categorie	0	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
Aantal frequentie bedrag geldelijke anciënniteit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.250	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
1	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
2	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
3	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
4	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
5	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
6	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
7	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
8	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
9	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
10	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
11	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
12	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
13	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
14	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
15	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
16	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
17	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
18	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
19	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
20	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
21	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
22	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
23	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
24	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
25	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
26	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
27	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
28	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
29	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300
30	12.650	14.900	16.900	19.100	21.100	23.150	32.150	36.200	40.200	48.250	60.300

¹ De kwalificaties voor elke categorie worden vastgelegd door de Vlaamse Trainersschool

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Yves LETERME

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel

Bert ANCIAUX

BIJLAGE II

TOELICHTING BIJ HET BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING
HOUDENDE ORGANISATIE VAN HET COMMISSARIAAT- GENERAAL
VOOR DE BEVORDERING VAN DE LICHAMELIJKE ONTWIKKELING,
DE SPORT EN DE OPENLUCHTRECREATIE EN DE
INSTELLINGSSPECIFIEKE REGELING VAN DE RECHTSPOSITIE
VAN HET PERSONEEL

DEEL I. TOEPASSINGSGBIED EN ALGEMENE BEPALINGEN

TITEL 1. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1. Geen commentaar

TITEL 2. ALGEMENE BEPALINGEN

Art. 2- 3. Geen commentaar

DEEL II. WERKING VAN DE INSTELLING

Hoofdstuk III. De leidend ambtenaar

Art. 4-7. Deze artikels zijn aanvullend op het stambesluit VOI en werden integraal overgenomen uit het Bloso-statuut dd. 5 april 1995 (artikels II 10 - II 13).

Hoofdstuk V tris De tijdelijke aanstelling van centrumverantwoordelijken en provinciale inspecteurs

Art. 8 en 9. Op basis van de artikels XIII 65 en 66 van het Bloso-statuut dd. 5 april 1995 wordt aan de personeelsleden van de instelling die in de functie van provinciaal inspecteur of centrumverantwoordelijke worden aangesteld, een forfaitaire toelage toegekend, respectievelijk met ingang van 1 januari 1997 en 1 januari 1995. Deze toelage werd voorheen sinds jaren uitbetaald lastens het Nationaal Sportfonds.

De provinciale inspecteur bij het Bloso maakt deel uit van de afdeling Sportpromotie en Inspectie en heeft een drievoudige taak: ten behoeve van andere functionele afdelingen van het Bloso (Subsidiëring, Sportkaderopleiding, Bloso-centra) voert hij/zij controles uit bij sportfederaties, sportclubs, lokale overheden, scholen en private organisatoren van sportkampen. Hij/zij biedt tevens begeleiding en logistieke ondersteuning bij de organisatie van sportpromotionele evenementen door andere actoren in het sportveld, en organiseert ook zelf sportpromotionele evenementen en activiteiten.

Vermits deze zeer uiteenlopende opdrachten zich hoofdzakelijk 's avonds en tijdens de weekends afspelen en vermits de te bezoeken lokaliteiten, zelfs de 13 Bloso-centra, als moeilijk of niet bereiken werkplaatsen worden beschouwd en de provinciale inspecteur veelvuldig met de eigen wagen sportpromotioneel en sportmateriaal dient te vervoeren, geniet hij sinds 1997 (zoals afgesproken met de toenmalig bevoegde Vlaamse minister naar aanleiding van de totstandkoming van het Bloso-statuut van 5/04/1995, een toelage van € 1.239,17 (aan 100 %) op jaarbasis. Deze toelage dient dus normaliter als een verworvenheid beschouwd.

In tegenstelling tot het Bloso-statuut dd. 5/4/1995 en naar analogie met de provinciale inspecteurs wenst de instelling, met ingang van de inwerkingtreding van dit besluit, de (nieuwe) aanwijzingen als centrumverantwoordelijke voor te behouden voor ambtenaren van rang A1. Enerzijds heeft het Strategisch Plan voor Sportend Vlaanderen immers een rationalisering van de Bloso-centra vooropgesteld (maximale bezetting van de prioritaire centra met een aantal uitdrukkelijk omschreven kernactiviteiten), en anderzijds is het competentieprofiel van de functie gedurende de voorbije jaren zodanig geëvolueerd dat aan de toekomstige functiehouders een "hogere" kwalificatie moet worden gevraagd dan tot op heden het geval was. De ervaring heeft namelijk geleerd dat de bedoelde functies cruciaal zijn voor een efficiënte werking van de instelling. Des te meer omdat in het kader van hogergenoemd Plan onder meer een aantal belangrijke en vernieuwende voorstellen zullen dienen geoperationaliseerd te worden, zowel wat het beheer van de Bloso-centra betreft (centrumverantwoordelijken) als met het oog op de nieuwe sportpromotionele opdrachten van het Bloso (provinciale inspecteurs).

De toelage is bedoeld als compensatie zowel voor de extraverantwoordelijkheden als voor de extraprestaties (overuren, weekendwerk) van de ambtenaren die als centrumverantwoordelijke worden aangesteld. Het bedrag van de toelage aan 100% op jaarbasis (€ 3.842,35) stemt overeen met wat, overeenkomstig het Bloso-statuut dd. 5/4/1995, tot op heden aan deze functiehouders werd uitbetaald. Het betreft hier dertien personeelsleden (toestand op 31/12/1999).

Art. 10. In dit artikel wordt een overgangsbepaling opgenomen voor de ambtenaren en de personeelsleden die voor de datum van de inwerkingtreding van dit besluit in de functie van centrumverantwoordelijke of provinciaal inspecteur werden aangewezen (§1).

In §2 en in §3 wordt bepaald in welke gevallen de aanstelling beëindigd wordt.

DEEL III. RECHTEN EN PLICHTEN

DEEL IV. CUMULATIE VAN BEROEPSACTIVITEITEN

DEEL V. DOELTREFFEND INZETTEN VAN HET PERSONEEL

DEEL VI. AANWERVING

DEEL VII. STAGE EN DE BENOEMING TOT AMBTENAAR

DEEL VIII. ADMINISTRATIEVE LOOPBAAN

TITEL 1. DE FUNCTIONERINGSEVALUATIE

Art. 11. Artikel VIII 18, derde lid van het stambesluit VOI voorziet dat de bevraging voor de evaluatie van de adjunct-leidend ambtenaar kan geregeld worden in het instellingsspecifiek besluit. De instelling stelt voor de adjunct-leidend ambtenaar dezelfde regeling voor als voor de leidend ambtenaar, maar met een duidelijk onderscheid tussen zijn functie als adjunct-leidend ambtenaar en zijn functie als afdelingshoofd. Het Bloso-statuut dd. 5/04/1995, dat met het voorliggend besluit wordt opgeheven, stelde immers uitdrukkelijk dat aan de adjunct-leidend ambtenaar ambtshalve ook de effectieve leiding over een afdeling moest worden toegewezen. De instelling heeft deze bepaling van in den beginne strikt toegepast.

DEEL IX. TUCHTREGELING

DEEL X. SCHORSING IN HET BELANG VAN DE DIENST

DEEL XI. VERLOF EN ADMINISTRATIEVE TOESTAND TIJDENS VERLOF

DEEL XII. VERLIES VAN DE HOEDANIGHEID VAN AMBTENAAR EN DEFINITIEVE AMBTSNEERLEGGING

DEEL XIII. GELDELIJK STATUUT

TITEL 1. TOELAGEN

Hoofdstuk 1. Toelage voor centrumverantwoordelijken

Artikel 13. Zie toelichting bij de artikels 8 en 9.

Hoofdstuk 2. Toelage voor provinciale inspecteurs

Artikel 14. Zie toelichting bij de artikels 8 en 9.

Hoofdstuk 3. Toelage voor gevaarlijke, hinderlijke en ongezonde werken

Art. 15. Artikel XIII 91 van het stambesluit VOI bepaalt dat de lijst van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken wordt vastgesteld als bijlage aan het instellingsspecifiek besluit. Het betreft hier bijlage 1 van dit besluit.

TITEL 2. VERHOOGDE RENTE IN GEVAL VAN ARBEIDSONGEVAL EN ONGEVAL OP DE WEG VAN EN NAAR HET WERK

Art. 16. Geen commentaar

DEEL XIV. RECHTSPOSITIE VAN HET CONTRACTUELE PERSONEELSLID VAN DE INSTELLING

TITEL 1. DE AANWERVING EN DE TOELATINGSVOORWAARDEN

Art. 17. In het Bloso-statuut dd. 5 april 1995 luidt artikel XIV 3, §2 als volgt: “ De leidend ambtenaar, mits voorafgaandelijk akkoord van de gemeenschapscommissaris van financiën, bepaalt het aantal, de duur en de soort betrekkingen waarin personeel met een contract in dienst genomen wordt om te voldoen aan tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften.”

In het stambesluit VOI daarentegen (artikel XIV 3, §2) is het de Raad van Bestuur, op voorstel van de leidend ambtenaar, die het aantal, de duur en de soort van deze betrekkingen bepaalt.

Voorgesteld wordt de tekst te behouden zoals geformuleerd in het Bloso-statuut dd. 5 april 1995. De woorden “gemeenschapscommissaris van financiën” worden evenwel vervangen door de woorden “ één van de commissarissen door de Vlaamse regering bij het Bloso aangesteld”, zodat de tekst in overeenstemming is met het decreet bestuurlijk beleid van 12 december 1990.

Immers, in de memorie bij het Bloso-statuut van 5 april 1995 wordt uitvoerig toegelicht dat het hier in eerste instantie het seizoenpersoneel betreft, die tijdens de piekperiodes van de sportkampen (schoolvakanties) worden ingeschakeld. De bemerking destijds van de Raad van State dat het betreffende artikel strijdig is met artikel 47 van het oprichtingsdecreet van het Bloso, waar bepaald wordt dat de Raad van Bestuur contractueel personeel aanwerft, werd in het antwoord van de Vlaamse regering aan de Raad van State als niet terecht omschreven, vermits deze bevoegdheid in het Reglement van inwendige orde gedelegeerd wordt aan de leidend ambtenaar.

In de praktijk is het bovendien zo dat de Raad van Bestuur - via het begrotingsontwerp - jaarlijks een afzonderlijk krediet goedkeurt voor deze tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften, berekend op basis van een aantal voltijdse equivalenten, en dat de leidend ambtenaar, na voorafgaandelijk akkoord van de gemeenschapscommissaris van financiën, deze betrekkingen de facto invult, naargelang van de behoefte in elk Bloso-centrum en met arbeidsovereenkomsten van 3 tot 9 maanden op jaarbasis.

Art. 18, §1 tot en met §3. Artikel XIV 5, §1 van het stambesluit VOI bepaalt dat de lijst van bijkomende en specifieke opdrachten, met vermelding van de duur en de soort betrekkingen, wordt vastgesteld in het instellingsspecifiek besluit.

De betrekkingen, zoals ze oorspronkelijk in het Bloso-statuut van 5/04/1995 werden opgenomen, zijn het gevolg van de oprichting van de pararegionale Bloso (decreet bestuurlijk beleid van 12 december 1990).

Immers, een aantal opdrachten die voordien ten behoeve van het Bloso door de algemene diensten van het ministerie van Nationale Opvoeding en Nederlandse

Cultuur werden uitgevoerd, worden sinds 1991 door de instelling zelf waargenomen: de juridische opdrachten (legistiek, intern en extern advies), de bedrijfseconomische boekhouding, de dienst VGV, de informatisering van de administratie, de bouw en de renovatie van eigen sportinfrastructuur, het personeelsbeheer (vorming en hrmo) en de personeelsadministratie (rechtspositie, verloning en socio-fiscale verplichtingen)...enz.

Aanvankelijk waren voor deze functies 20 ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap voorzien (Besluit van de Vlaamse regering van 6 februari 1991). Ze werden echter nooit naar de pararegionale Bloso overgeheveld.

Vermits ondertussen de pararegionale Bloso bijna 14 jaar bestaat worden de meeste van deze betrekkingen als permanente betrekkingen opgenomen in het Bloso-personeelsplan en ingevuld door vastbenoemde personeelsleden. Echter, omwille van knelpuntberoepen (bijvoorbeeld redders) en zeer specifieke functies inzake sportinfrastructuur, topsport, bedrijfseconomische boekhouding worden nog een aantal betrekkingen in de lijst van bijkomende en specifieke opdrachten weerhouden. Wat de koks en het keukenpersoneel betreft, deze functies worden in het personeelsplan als permanente functies opgenomen omdat ze rechtstreeks de doelstellingen van de instelling helpen verwezenlijken. De betrokken personeelsleden werken immers voor de klanten en niet voor het eigen personeel. In principe kunnen de vacante betrekkingen dus worden ingevuld door statutaire wervingen. Echter, de ervaring leert dat de instelling voor het invullen van deze betrekkingen geen beroep kan doen op de algemene werfreserves omdat de selector(en) niet systematisch specifieke examens voor deze functies organise(e)r(t)en. Bovendien zijn de functies sterk onderhevig aan jobhopping omdat de verloning in de particuliere sector aantrekkelijker is. Bij crisissituaties, vooral in de piekperiodes in de Bloso-centra, is het absoluut noodzakelijk om zeer snel te kunnen werven. In die zin kunnen de functies als knelpuntberoepen worden aangezien en worden ze ook in de lijst van bijkomende en specifieke opdrachten weerhouden. In de voorliggende lijst worden tenslotte ook de occasionele personeelsleden vermeld (cfr. Toelichting bij artikel 21). Dit is een gevolg van opmerkingen van de Inspectie van Tewerkstelling en Arbeid en van de Sociale Inspectie waarbij aan deze occasionele medewerkers dezelfde rechtspositie dient te worden toegekend als aan de overige contractuele personeelsleden, tewerkgesteld bij de Vlaamse overheid.

Art. 18, §4 Zoals gesteld in de commentaar bij artikel 21 is de functie van occasioneel medewerker niet vergelijkbaar, noch met een statutaire functie noch met de functies die door de gewone contractuele personeelsleden worden uitgeoefend. Daarom worden in een bijlage 2 bij het besluit instellingsspecifieke salarisschalen voorgesteld. Vermits de instelling aan deze medewerkers geen salarisverhogingen op basis van geldelijke anciënniteit wenst toe te kennen, wordt aan elke salaristrap in de salarisschaal voor een welbepaalde kwalificatie hetzelfde salarisbedrag gekoppeld.

Art. 18, §5. In zijn brief van 20/03/2001 heeft de toenmalige Vlaamse minister bevoegd voor ambtenarenzaken, Johan Sauwens, uitdrukkelijk gesteld dat bij de opmaak van de lijst van bijkomende en specifieke opdrachten (in het voorliggend instellingsspecifiek besluit) rekening moest gehouden worden met de personeelsleden die in één van de specifieke functies, vermeld in artikel XIV 5 van het Bloso-statuut van 5/04/1995, zijn tewerkgesteld. Deze paragraaf waarborgt hun tewerkstelling tot uitdoving. In deze functies zijn tevens de ex-sportfondsen verrat.

Art. 19. Dit artikel definieert de aanwervingsprocedure die wordt nageleefd bij de aanwerving van contractuele personeelsleden voor de bijkomende en specifieke opdrachten bedoeld in artikel 18, §1, 1° en 2°. Vermits het hier personeelsleden van niveau A betreft, wordt een procedure voorgesteld naar analogie met de procedure bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en in overeenstemming met het Reglement van Inwendige Orde van de Raad van Bestuur van de instelling dat, met betrekking tot alle contractuele personeelsleden van alle niveaus, de bevoegdheid bij de leidend ambtenaar legt. De aanwervingscommissie en de samenwerking met SELOR of een nadere instantie belast met de werving en selectie van personeel moeten borg staan voor de objectiviteit van de selectie- en aanwervingsprocedure.

Art. 20. Dit artikel definieert de aanwervingsprocedure die wordt nageleefd bij de aanwerving van contractuele personeelsleden voor de bijkomende en specifieke opdrachten bedoeld in artikel 18, §1, 3° tot en met 6°. Dit artikel is volledig in overeenstemming met het Bloso-statuut dd. 5/4/1995 en dient dus als een verworvenheid te worden beschouwd.

Art. 21. Dit artikel definieert de aanwervingsprocedure die wordt nageleefd bij de aanwerving van contractuele personeelsleden voor de bijkomende en specifieke opdrachten bedoeld in artikel 18, §1, 7°, met name de occasionele medewerkers. Voor de organisatie van sportkaderopleidingen, de organisatie van sportkampen en sportklassen in de Bloso-centra en de organisatie van sportinitiatie en -vervolmakingslessen door bemiddeling van de afdeling Promotie en Inspectie, doet de instelling sinds meer dan dertig jaar een beroep op occasionele, sporttechnisch, sportorganisatorisch en/of sportpedagogisch gekwalificeerde medewerkers. Jaarlijks worden ongeveer 3000 personen met 9000 afzonderlijke opdrachten bij hogergenoemde "eigen organisaties" betrokken. In het verleden werden deze occasionele medewerkers voor kortstondige maar gespecialiseerde opdrachten (één week, veertien dagen) op een forfaitaire basis vergoed (exclusief hun verplaatsingskosten). Op aandringen (vooral gedurende de laatste drie jaren) van de Arbeidsinspectie en van de Sociale Inspectie van de minister van Tewerkstelling en Arbeid, worden aan deze occasionele contractuele medewerkers, tewerkgesteld op basis van een dienstverhuuringscontract, alle rechten toegekend zoals voorzien in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (vakantiegeld, eindejaarstoelage, vakantieverlof, geldelijke anciënniteit ...). Daarom lijkt het aangewezen om ook deze categorie werknemers expliciet op te nemen in de rechtspositieregeling van het personeel van de instelling.

Hun definitie als bijkomende en specifieke opdrachten, en niet als uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften, is het gevolg van de decretale (en dus permanente) opdrachten van de instelling op het vlak van sportpromotie, sportinitiatie en -vervolmaking en inzake sportkaderopleiding.

Hun kortstondige tewerkstelling, uitsluitend ten behoeve van de eigen organisaties van de instelling en, bijgevolg, afhankelijk van de jaarlijkse programmatie in functie van de wisselende noden en behoeften per sporttak of sportdiscipline of sportpromotioneel jaarthema, doet zeker geen afbreuk aan het algemeen principe in de rechtspositieregeling waarbij de tewerkstelling van vastbenoemde personeelsleden als prioritair wordt nagestreefd. Maar de kwalificaties die aan deze

medewerkers worden gevraagd zijn zo variabel en zodanig gespecialiseerd dat de ambtenaren of contractuele personeelsleden met een (permanente) sporttechnische opdracht binnen de instelling, die meestal in het bezit zijn van een diploma van algemene kwalificatie (licentiaat of regent Lichamelijke Opvoeding), niet over de vereiste competenties beschikken om deze gespecialiseerde opdrachten met de nodige deskundigheid uit te voeren. Omwille van die bijzondere expertise is de functie van occasioneel medewerker niet vergelijkbaar, noch met een statutaire functie noch met de functies die door de gewone contractuele personeelsleden worden uitgeoefend.

De indienstneming van de occasionele medewerkers gebeurt in de praktijk door de gemachtigde van de leidend ambtenaar, dit wil zeggen de centrumverantwoordelijke, de provinciale inspecteur of het afdelingshoofd Sportkaderopleiding.

Art. 22. Het hulppersoneel (vroeger meester- vak- en dienstpersoneel) wordt tewerkgesteld op basis van een arbeiderscontract. Omwille van het gewaarborgd weekloon en de carenzdag is deze situatie financieel voordeliger voor de instelling en bovendien is het werkregime van deze arbeiders (dat uiteraard in de werktijdregeling van de instelling werd opgenomen in overleg met het Basisoverlegcomité) variabel en afhankelijk van de (variabele) programmatie van de activiteiten in de Bloso-centra. Om evenwel geen afbreuk te doen aan het principe van het maandloon (artikel XIII 21 van het stambesluit VOI) wordt in dit artikel voorgesteld om het salaris (en ook het ziekte- en vakantieverlof) te berekenen op basis van een uurdeler. De arbeiders worden trouwens uitbetaald in overeenstemming met de wet op de bescherming van het loon (één voorschot en een eindafrekening op basis van prestatiestaten).

Art. 23. Geen commentaar.

DEEL XV. ALGEMENE OPHEFFINGS-, OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

Art. 24 en 25. Geen commentaar.