

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 226.720



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 7
NOVEMBER 2005 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, wat betreft de klokkenluiders, de landbouwattachés, het bevallingsverlof, de pensioenleeftijd, de coördinator integriteitszorg en andere bepalingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heren Cédric Eerebout
Francis Van Lindt

anderzijds,



I. Werd een éénparig akkoord afgesloten over het voorgelegde ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, wat betreft de klokkenluiders, de landbouwattachés, het bevallingsverlof, de pensioenleeftijd, de coördinator integriteitszorg en andere bepalingen, met uitzondering van de standpunten van de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden in het hiernavolgende punt II, en mits rekening wordt gehouden met volgende wijzigingen.

1. wijziging in toelichting over upgrading contractuelen (artikel 30):

- invoegen: 'Upgrading gebeurt steeds voor een groep contractuele personeelsleden met dezelfde functie (het is niet de bedoeling dat dergelijke upgrading wordt ingericht voor individuele bevorderingen).'
- invoegen inzake de schaarste op de arbeidsmarkt: 'De schaarste moet bij elke upgrading opnieuw in concreto aangetoond worden.'

2. Zoals werd afgesproken op de vergadering van het Sectorcomité XVIII van 3 oktober 2005 (protocol nr. 224.717), wordt in het besluit tot wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut een artikel ingevoegd waardoor de toelage arbeidsongevallen loodsen wordt verhoogd. Dit werd meegedeeld op het Sectorcomité XVIII van 7 november 2005.

Het artikel luidt als volgt:

In artikel XIII 62, §4 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003, 20 februari 2004 en 19 november 2004, worden de woorden "14,60 euro" vervangen door de woorden "36,50 euro".

De toelichting luidt als volgt:

"De arbeidsongevallentoeelage bestaat enkel voor het loodsenpersoneel.

Het bedrag van de toelage zoals deze in het VPS van 15 juli 2002 was opgenomen (14,50 euro, bij BVR van 19 november 2004 gewijzigd tot 14,60 euro) stond nog weinig in verhouding tot het gedeerde inkomen in geval van arbeidsongeval of beroepsziekte. De loodsen kan dan immers geen prestatiegebonden loodstoelage genereren, het geen oploopt tot een gemiddelde inkomensderving van 2.000 € per maand (gemiddeld over de korpsen en de bevoegdheidscategorieën). Een groot deel van de globale maandelijkse verloning van de operationele loodsen bestaat immers uit de prestatiegebonden loodstoelage.

Hiertegenover staat dat, onverminderd het gevaarlijk werk dat de loodsen ontegensprekelijk uitoefent, de afwezigheid wegens erkend arbeidsongeval / ongeval op de weg van of naar het werk beperkt is.



Aantal kalenderdagen afwezigheid wegens erkend arbeidsongeval:

1996: 92
 1997: 173
 1998: 339
 1999: 159
 2000: 155
 2001: 227
 2002: 513
 2003: 316
 2004: 460."

3. De bepaling van de salarisschaal voor de contractuele landbouwattaché wordt aangepast, in die zin dat salarisschaal A122 bereikt wordt na 6 jaar in de betrekking (in plaats van na 10 jaar), en dat een derde salarisschaal A123 bereikt wordt na 12 jaar in salarisschaal A122. Dit werd meegedeeld op het Sectorcomité XVIII van 7 november 2005.



Het artikel luidt als volgt:

In artikel XIV 23 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 november 2004, wordt na het negenentwintigste streepje een streepje ingevoegd, dat luidt als volgt:

"- landbouwattaché

A121
 na 6 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in deze betrekking A122
 na 12 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in de tweede salarisschaal A123".

De toelichting luidt als volgt:

"Dit artikel bevat de functionele loopbaan van de nog aan te werven landbouwattachés."

II. Standpunten van de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden.

1. Standpunt van de afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten

- Deze afvaardiging is niet akkoord met het schrappen van de mogelijkheid om de 72 maanden voltijdse loopbaanonderbreking om te zetten in halftijdse loopbaanonderbreking.
- Aangezien er geen enkele garantie wordt gegeven over de besteding van de bespaarde budgettaire middelen is deze afvaardiging niet akkoord met de bepalingen dat dienstreezen met het spoor voortaan met 2^{de} klasse dienen te gebeuren.

2. Standpunt van de afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten

Art. 20 VPS: De motivatie aangehaald in de artikelsgewijze bespreking is niet ter zake en gaat voorbij aan de enige werkelijke reden, namelijk het regulariseren en veralgemenen van een individueel voorbarig opgestart besparingsinitiatief in het kader van de "wervingsstop". Deze afvaardiging wenst dan ook het exacte bedrag van deze besparing en de verdere aanwending van deze aan het personeel onttrokken middelen kennen. Deze afvaardiging wenst in deze de Overheid er aan herinneren dat de kilometervergoeding voor dienstverplaatsingen met eigen voertuig, ongeacht of de verplaatsing gebeurt vanaf de woonplaats of vanaf de standplaats, vergoed moet worden aan 100% van het normale tarief (zie ook eisenbundel S.A. 2005-2006).

Art. 30 VPS: Deze afvaardiging vreest dat de mogelijkheid om af te wijken van de diplomavereisten bij upgrading van contractuele personeelsleden de deur opent naar willekeur. Daarom eist de FSCOD dat het uitzonderlijke karakter van de mogelijkheid op afwijking bij schaarste op de arbeidsmarkt beter afgebakend en ieder geval afzonderlijk overlegd en gemotiveerd wordt.

3. Standpunt van de afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt

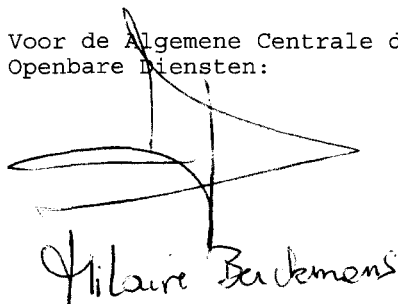
Deze afvaardiging kan niet akkoord gaan met het schrappen van de mogelijkheid om de 72 maanden loopbaanonderbreking om te zetten in halftijdse loopbaanonderbreking

22 -11- 2005

Brussel,

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

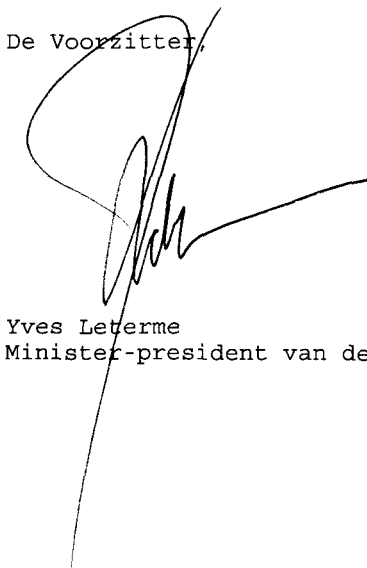
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Wilfried Beukemans

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

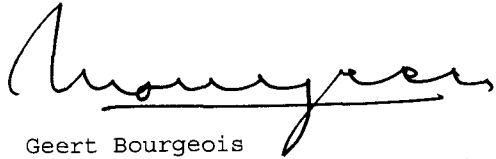


Yves Letierme
Minister-president van de Vlaamse regering



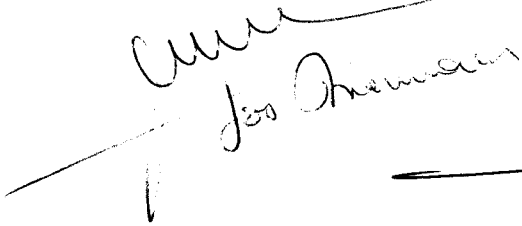
Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten


ANN VERMORGEN



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme

Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt


Dirk Van Mechelen

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening

