

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 221.704



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 25 JULI
2005 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over de nota met betrekking tot het ontwerpbesluit betreffende de
geldelijke arbeidsvoorwaarden van de management- en projectleider-
functies en van de functie van algemeen directeur bij de diensten
van de Vlaamse overheid

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. mevrouw Fientje Moerman, Vlaams minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap en Innovatie en Buitenlandse Handel;
5. de heer Frank Vandenbroucke, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming;
6. mevrouw Inge Vervotte, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin;
7. de heer Bert Anciaux, Vlaams minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel;
8. de heer Kris Peeters, Vlaams minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur;
9. de heer Marino Keulen, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering;
10. mevrouw Kathleen Van Brempt, Vlaams minister van Mobiliteit, Sociale Economie en Gelijke Kansen

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
mevrouw Ann Vermorgen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,



Werd vastgesteld wat volgt over bijgaande nota aan de leden van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest m.b.t. ontwerpbesluit betreffende de geldelijke arbeidsvoorwaarden van de management- en projectleiderfuncties en van de functie van algemeen directeur bij de diensten van de Vlaamse Overheid.

1. De afvaardiging van de **ACOD** tekent een protocol van akkoord met volgende opmerkingen:

"De ACOD vindt het een goede zaak dat er een oplossing wordt gegeven aan de toekomstige situatie van de huidige leidinggevende personeelsleden van de rangen A4, A3 en A2L.

De ACOD blijft zoals in het verleden vragen dat er ook een degelijke en gelijkwaardige oplossing wordt geboden voor de huidige afdelingshoofden (rang A2A) van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. Rekening houdende dat A2L en A2A twee varianten zijn op dezelfde rang (A2) stellen wij de vraag waarom ook aan de afdelingshoofden geen kans wordt geboden om bij de eerste ronde te kandideren voor de toekomstige functie van algemeen directeur. Deze vraag is des te meer gefundeerd omdat de functie van algemeen directeur eveneens in de departementen zal worden voorzien. Bovendien staat het nu al rekenkundig vast dat zelfs indien alle huidige A2L-houders een mandaat van algemeen directeur opnemen, niet alle beschikbare mandaten zullen ingevuld zijn."



2. De afvaardiging van de **FCOD** tekent een protocol van akkoord met volgende opmerkingen:

"De FCSOD stelt dat het voorliggende ontwerpbesluit integraal deel moet uitmaken van het raamstatuut. De beide dossiers moeten immers in samenhang bekeken worden. Zie ook onze opmerkingen geformuleerd bij protocol nr. 210.673 punt a).

In het verleden heeft ook de Raad van State advies gegeven over de beide ontwerpen samen (N-functies en raamstatuut) waarbij ervan uitgegaan werd dat het besluit van de N-functies integrerend deel zou uitmaken van het raamstatuut (zie advies Raad van State 37.378/3 en 37.379/3).

De FCSOD betreurt de politieke keuze om de afdelingshoofden uit te sluiten van de herplaatsingsronde, maar beseft dat men niet buiten het huidige decretale kader kan gaan.

Het ontwerpbesluit betreffende de geldelijke arbeidsvoorwaarden is een voorafname op het nieuw beloningsbeleid. In de nota aan het Sectorcomité XVIII wordt immers gesteld dat een organieke bezoldigingsregeling op 1 januari 2008 moet van start gaan.

De FCSOD vraagt in het kader van het nieuw beloningsbeleid duidelijkheid over het geheel van het personeel. Ook dit moet in samenhang worden bekeken. Wij willen hierbij een aanvaardbare loonspanning voor ogen houden.

De FCSOD stelt vast dat het wegingscomité van start is gegaan zonder hierover vooraf met de vakbonden te praten in het Sectorcomité XVIII. Blijkbaar werd de keuze gemaakt om twee wegingsmethodieken te hanteren: met name één voor de topambtenaren en één voor de andere personeelscategorieën.

De FCSOD protesteert tegen het feit dat de representatieve vakorganisaties niet betrokken werden bij het uittekenen van de principes voor een functieclassificatie voor de management- en projectleidersfuncties en de functie van algemeen directeur.

Wij hebben ook vragen bij de keuze om het wegingscomité zelf een wegingsmethodiek te laten ontwikkelen. Het oogt weinig objectief.

In de nota aan het Sectorcomité XVIII is sprake van een benchmarkstudie die in de loop van het jaar 2006 moet worden verricht. Verder blijft het allemaal zeer vaag.

De FCSOD vraagt meer duidelijkheid over de benchmarkstudie:

- Met wie gaat men vergelijken of de vraag naar een afbakening? Gaat men vergelijken met multinationals of doorsnee ondernemingen uit de privé; gaat men vergelijken met andere overheidsdiensten? Momenteel is deze afbakening niet duidelijk of niet bepaald.
- Hoe gaat men vergelijken? Hoe gaat men een topfunctie in de openbare sector vergelijken met een topfunctie in de privé? Wat gaat men opnemen in de vergelijkingen: de relatieve vastheid van betrekking (terugvalpositie zittende pachters), overheidspensioen?

Eigenlijk is het de systeemhouder (externe instantie) die dergelijke input voor een benchmarking kan doen.

De FCSOD heeft de voorbije jaren constructief meegewerkt in het Raadgevend Comité nieuw beloningsbeleid. In een synthesesnota over een modern beloningsbeleid voor de Vlaamse overheid werden zorgvuldig een aantal basisprincipes vastgelegd inzake functiewaardering en -classificatie met de daaraan gekoppelde randvoorwaarden welke voor ons als vakbond fundamenteel zijn. Eén van de afspraken was om de functies te wegen op basis van één vooropgestelde objectieve of analytische wegingsmethodiek via een externe instantie of systeemhouder.

Het CCOD stelt vast dat met deze principes en afspraken geen rekening wordt gehouden. Tevens roept het bij ons vragen op over de waardering die men geeft aan dergelijk raadgevend comité."

3. De afvaardiging van het **VSOA** kan niet akkoord gaan met de voorliggende nota op basis van volgende motivering:

"Dit ontwerp van besluit kan niet worden los gezien van een aantal andere beslissingen van de overheid, inzonderheid de oprichting van het wegingscomité voor de topfuncties. Deze beslissingen zijn fundamenteel in strijd met de adviezen welke in consensus zijn tot stand gekomen binnen het raadgevend comité inzake modern beloningsbeleid. Het VSOA vindt dit een aanfluiting van het beleidsvoorbereidend werk dat op dit forum is tot stand gekomen."

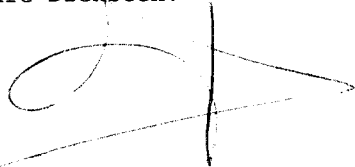


Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 30-08-2005


DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



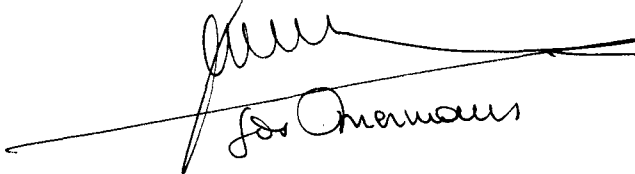
Filip Baukens

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten



ANN VERMORGEN

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

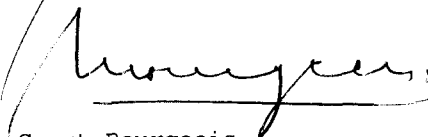


DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter

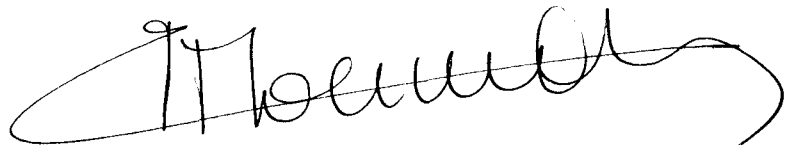


Yves Leterme
Minister-president van de Vlaamse
Regering

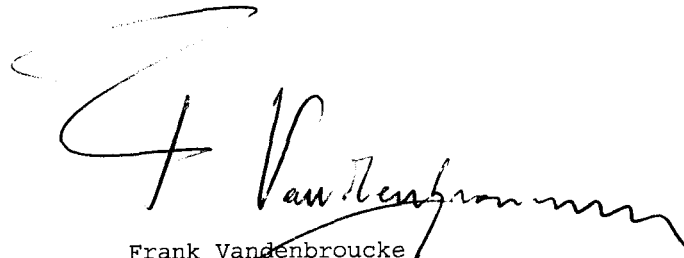



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en Toeris-
me

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en Be-
groting en Ruimtelijke Ordening



Fientje Moerman
Vlaams minister van Economie, Onder-
nemen, Wetenschap en Innovatie en
Buitenlandse Handel



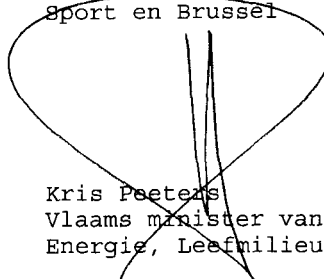
Frank Vandenbroucke
Vlaams minister van Werk, Onderwijs
en Vorming



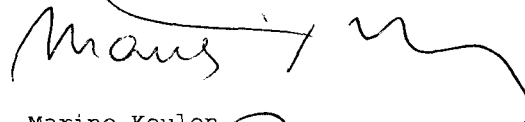
Inge Vervotte
Vlaams minister van Welzijn, Volks-
gezondheid en Gezin



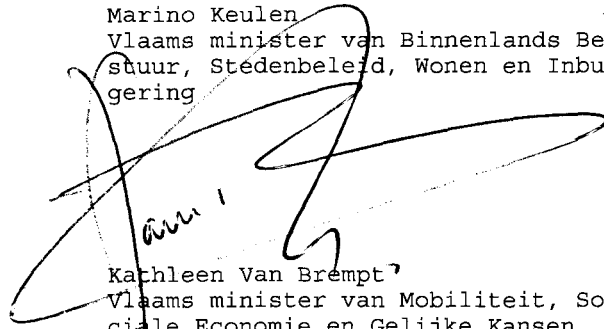
Bert Anciaux
Vlaams minister van Cultuur, Jeugd,
Sport en Brussel



Kris Peeters
Vlaams minister van Openbare Werken,
Energie, Leefmilieu en Natuur



Marino Keulen
Vlaams minister van Binnenlands Be-
stuur, Stedenbeleid, Wonen en Inbur-
gering



Kathleen Van Brempt
Vlaams minister van Mobiliteit, So-
ciale Economie en Gelijke Kansen



VLAAMSE REGERING

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme

NOTA AAN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP – VLAAMSE GEWEST

Betreft :

- 1. Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 2005 betreffende de aanduiding en uitoefening van de management- en projectleiderfuncties en van de functie van algemeen directeur bij de diensten van de Vlaamse overheid.**
- 2. intrekking van de beslissing inzake principiële goedkeuring dd. 17 juni 2005 van het ontwerpbesluit betreffende de geldelijke arbeidsvoorwaarden van de management- en projectleiderfuncties en van de functie van algemeen directeur bij de diensten van de Vlaamse overheid.**

1 INHOUD

1.1 Wijziging van het kaderdecreet Bestuurlijk beleid

De Vlaamse Regering keurde op 17 juni 2005 het besluit betreffende de aanduiding en uitoefening van de management- en projectleiderfuncties en van de functie van algemeen directeur bij de diensten van de Vlaamse overheid definitief goed.

In dit besluit werd nog voorzien in de vaste benoeming van de algemeen directeurs overeenkomstig een optie die genomen werd bij de opstelling van het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003.

In tussentijd werd in het Vlaams Parlement door de heren Johan Sauwens, Dany Vandebossche, Marnic De Meulemeester, Herman Lauwers en Jan Peumans een ontwerp van decreet ingediend houdende wijziging van het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003 (parl. St. Vl. Parl. 381 (2004-2005)).

De Vlaamse Regering heeft op 24 juni 2005 haar standpunt ter zake bepaald en haar instemming met het voorstel betuigd.

De aanpassingen leiden er toe dat het kaderdecreet wordt aangepast in die zin dat de Vlaamse Regering niet beperkt wordt in de mogelijkheden die ze heeft om het personeelsstatuut van haar topambtenaren te bepalen.

Staatsrechtelijk gezien is het inderdaad de uitvoerende macht die de rechtspositieregeling van haar personeel moet vastleggen. Het wijzigende decreet doet derhalve een beperking van de bevoegdheden van de Vlaamse Regering teniet die niet strookte met de normale staatsrechtelijke principes.

Het ontwerp werd door de bevoegde commissie op 28 juni 2004 goedgekeurd en door de plenaire vergadering op 6 juli 2005.

Ten gevolge hiervan luiden de artikelen 39 en 40 van het kaderdecreet bestuurlijk beleid luiden (met coördinatie gelet op de in het ontwerp van decreet geschrapte of ingelaste elementen) thans als volgt :

Artikel 39

§ 1. In de departementen, de intern verzelfstandigde agentschappen zonder rechtspersoonlijkheid, de intern verzelfstandigde agentschappen met rechtspersoonlijkheid en de publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen wordt de dagelijkse leiding uitgeoefend door de houders van een managementfunctie van N-niveau, onverminderd artikel 6, § 3.

In voorkomend geval oefenen de houders van een projectleiderfunctie van N-niveau de dagelijkse leiding uit over het project waarmee zij zijn belast.

De houders van een management- of projectleiderfunctie en de algemeen directeur worden aangeduid overeenkomstig de reglementaire bepalingen betreffende de aanduiding en uitoefening van de management- en projectleiderfunctie van N-niveau en de functie van algemeen directeur binnen de Vlaamse overheid.

§ 2. In afwijking van § 1 worden de management- en projectleiderfuncties van N-niveau, bij de eerste bezetting, ingevuld via herplaatsing van de leidinggevendenden die benoemd zijn of benoemd zijn geweest in een graad van rang A4 of A3 of een contractuele betrekking bekleden waaraan ten minste een salarisschaal van rang A4 of A3 gekoppeld is, in één van de in § 1 vermelde entiteiten of hun rechtsvoorganger.

§ 3. In afwijking van § 1 wordt in voorkomend geval de functie van algemeen directeur bij de eerste bezetting ingevuld via herplaatsing van de leidinggevendenden die een graad bekleden van rang A2L.

§ 4. De Vlaamse regering of de raad van bestuur, voor de extern verzelfstandigde agentschappen die krachtens hun oprichtingsdecreet zelf het hoofd van het agentschap aanstellen, voert de herplaatsing uit en stelt de in § 2 vermelde leidinggeevenden aan in een mandaatfunctie en de in § 3 vermelde leidinggeevenden in de functie van algemeen directeur.

Artikel 40

De leidinggeevenden die benoemd zijn of benoemd zijn geweest in een graad van rang A4 of A3 of een graad bekleeden van rang A2L, en die naar aanleiding van de eerste bezetting van de management- en projectleiderfuncties van N-niveau of van de functie van algemeen directeur in de in artikel 39, § 1 bedoelde entiteiten niet worden aangewezen respectievelijk in een mandaat of in de functie van algemeen directeur niet worden herplaatst, genieten een van volgende regelingen:

1° zij krijgen door de Vlaamse regering, na overleg, een gelijkwaardige en passende functie aangeboden binnen de diensten van de Vlaamse overheid ; zij behouden hun graad ten persoonlijke titel en behouden het voordeel van de salarisschaal verbonden aan hun graad ;

2° zij krijgen door de Vlaamse regering, na overleg, een billijke bilateraal onderhandelde regeling aangeboden tot beëindiging van hun arbeidsrelatie.

De leidinggeevenden die een contractuele betrekking bekleeden waaraan tenminste een salarisschaal van rang A4 of A3 is gekoppeld, genieten enkel de sub 2° vermelde regeling.

1.2 Aanpassingen aan het definitief goedgekeurde besluit 17 juni 2005

1.2.1 Aanpassingen ten gevolge van de wijziging van het kaderdecreet

Ten gevolge van de decreetswijziging worden aan het besluit van 17 juni 2005 een aantal aanpassingen aangebracht die twee zaken beogen :

1. een harmonisering van de statuten van de leidinggevende ambtenaren – de zgn. N-functies – en van de algemeen directeurs : beide soorten functies zullen vanaf nu bij wijze van mandaat worden ingevuld.
2. het creëren van de mogelijkheid om algemeen directeurs aan te stellen bij de departementen, en niet enkel bij de agentschappen zoals dit tot op heden het geval was.

Het college van ambtenaren-generaal heeft reeds op 26 mei 2005 het voorstel van decreet en het ontwerp van besluit onderzocht.

Het advies dat werd verleend luidt als volgt : *“Het College onderschrijft het voorstel om, via een decreetsaanpassing, mogelijk te maken dat de algemeen directeurs mandaatfuncties worden. Sommige leden pleiten ervoor om in de decreetstekst zelf duidelijk aan te geven dat N-functies en AD-functies mandaatfuncties zijn”*.

1.2.2 Aanpassingen ten gevolge van het intrekken van de principiële goedkeuring op 17 juni 2005 van een besluit houdende de geldelijke regeling van de mandaathouders

De Vlaamse Regering besloot op 17 juni 2005 om in uitvoering van artikel 14 § 1 van het ontwerpbesluit betreffende de aanduiding en uitoefening van de management- en projectleiderfuncties en van de functie van algemeen directeur bij de diensten van de Vlaamse overheid, het geldelijk statuut van de titularissen van een management- of projectleiderfunctie en van algemeen directeur te regelen.

Hiertoe werd een ontwerpbesluit betreffende de geldelijke arbeidsvoorwaarden van de management- en projectleiderfuncties en van de functie van algemeen directeur principieel goedgekeurd met het oog op raadpleging van de Raad van State en de onderhandeling met de vakbonden (VR/PV2005/24 - punt 32 dd 17 juni 2005).

Een meerderheid van Vlaamse topambtenaren heeft echter op 30 juni 2005 aan de leden van de Regering laten weten dat dit *“voorstel unaniem (is) afgewezen in een vergadering van de huidige leidend ambtenaren. Een indeling van topfuncties in departementen en agentschappen in vier klassen met, vooruitlopend op de resultaten van een door de Vlaamse Regering op te richten onafhankelijk wegingscomite, een maximaal salarisverschil van 10.000 euro bruto per jaar, wordt als een nutteloze, overbodige en onevenwichtige operatie beschouwd. Binnen deze context wordt de mandaatpremie van 2,5 procent in 2006 en evenveel in 2009 eveneens unaniem verworpen”*.

De topambtenaren sluiten hun betoog af met : *“Met het oog op een gedragen regeling voor alle onderdelen van de implementatie van BBB inzonderheid wat betreft de globale visie en samenhang van de daarmee verbonden personeelsaspecten vragen de leidend ambtenaren een correcte dialoog met de Vlaamse Regering”*.

Gelet op het standpunt van de topambtenaren is het opportuun de beslissing van de Regering van 17 juni 2005 te heroverwegen en de principiële goedkeuring van het ontwerpbesluit betreffende de geldelijke arbeidsvoorwaarden van de management- en projectleiderfuncties en van de functie van algemeen directeur bij de diensten van de Vlaamse overheid in te trekken opdat de dialoog met de topambtenaren in sereniteit kan worden voortgezet.

Om hieraan tegemoet te komen zal ook een benchmarkstudie worden verricht die in de loop van het jaar 2006 met de topambtenaren zal besproken worden. Een organieke bezoldigingsregeling moet op 1 januari 2008 van start gaan.

Ook de wegingscommissie waarvan de oprichting door de minister van Bestuurszaken aan de Regering werd medegedeeld op 1 juli 2005, zal zijn werkzaamheden verder voortzetten, alhoewel – gelet op het voorgaande – aan de resultaten ervan vooralsnog geen gevolgen zullen worden gekoppeld totdat de benchmarkstudie zijn beslag heeft gehad.

Evenwel blijft dit niet zonder gevolgen voor het definitief goedgekeurde besluit van 17 juni 2005 betreffende de aanduiding en uitoefening van de management- en projectleiderfuncties en van de functie van algemeen directeur bij de diensten van de Vlaamse overheid.

Het artikel 14 § 1 van het besluit luidt immers : *“De Vlaamse Regering bepaalt het geldelijk statuut van de titularissen van een management- of projectleiderfunctie en van algemeen directeur”*.

Het ontwerpbesluit waarvan de principiële goedkeuring van 17 juni 2005 thans wordt ingetrokken, voerde dit definitief goedgekeurde besluit van dezelfde datum uit, niet enkel wat betreft de geldelijke situatie van de huidige titularissen¹, maar wat ook wat betreft de geldelijke situatie van personen die eventueel – in de zgn. derde ronde na de herplaatsing (t.t.z. de open procedure waar zowel interne als externe kandidaten kunnen aan deelnemen) – zouden kunnen worden aangesteld.

Dit laatste moet vanzelfsprekend behouden blijven, zoniet zou de zgn. derde ronde na de herplaatsing niet kunnen worden uitgevoerd.

Het besproken ontwerpbesluit dat het voorwerp uitmaakte van de beslissing van 17 juni 2005 die thans wordt teniet gedaan, voorzag in artikel 14 § 2 voor nieuwe titularissen immers het volgende :

¹ Daartoe voorziet het artikel 14 § 2 van dit besluit reeds het volgende :

“§ 2. Onverminderd hetgeen is bepaald in § 1 behoudt de betrokken titularis van :

- *een management- of (projectleider)functie van het N-niveau bedoeld in artikel 11, § 2, die vanuit rang A4 of rang A3 aangewezen wordt, het salaris en de salarisschaal, geldend vóór de aanstelling; evenals de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen die hij voor de aanstelling genoot in zoverre de voorwaarden van toekenning blijven bestaan, en dat aan deze voorwaarden blijft voldaan;*
- *een management- of (projectleider)functie van het N-niveau bedoeld in artikel 11, § 1, die reeds door een arbeidsovereenkomst met de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest of een daarvan afhangende instelling verbonden was de contractuele, financiële regeling geldend vóór de aanstelling evenals de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen welke werden toegekend in zoverre de voorwaarden van toekenning blijven bestaan, en dat aan deze voorwaarden blijft voldaan;*
- *de algemeen directeur behoudt hetzij het salaris en de salarisschaal verbonden aan de rang A2L, zijnde A286 en na 6 jaar effectieve prestaties A288, hetzij, in voorkomend geval, het salaris en de salarisschaal welke was verbonden aan de met de functie van adjunct-leidend ambtenaar overeenstemmende graad en welke hem voordien was toegekend; evenals de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen die hij voor de aanstelling genoot in zoverre de voorwaarden van toekenning blijven bestaan, en dat aan deze voorwaarden blijft voldaan”*.

“ In uitvoering van artikel 14, § 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 2005 betreffende de aanduiding en uitoefening van de management- en projectleiderfuncties en van de functie van algemeen directeur bij de diensten van de Vlaamse overheid genieten de titularissen van een management – of projectleiderfunctie van het N-niveau en van de functie van algemeen directeur:

- 1° de salarisschaal A311 voor de titularissen van een management- of projectleiderfunctie van het N-niveau, en de salarisschaal A286 voor de titularissen van een functie van algemeen directeur;*
- 2° een mandaattoelage die uitbetaald wordt samen met de wedde, zoals bepaald in §3. De mandaattoelage van de algemeen directeur is afhankelijk van de klasse waarin de N-functie is ingedeeld;*
- 3° een managementstoelage overeenkomstig de regeling die voorzien is voor het personeel van de Diensten van de Vlaamse overheid”.*

Behoudens natuurlijk datgene wat de invoering van een mandaattoelage betreft moeten deze bepalingen derhalve hoe dan ook in een besluit van de Vlaamse Regering worden opgenomen.

Met het oog op de vereisten van de wetseconomie en het beperken van het tijdsverloop dit het gevolg is van de adviesprocedure bij de Raad van State en de syndicale procedures, is weliswaar het aangewezen dit niet bij afzonderlijk besluit te doen, maar wel in het kader van huidig ontwerpbesluit.

1.3 Artikelsgewijs overzicht van de wijzigingen

Hierna volgt een overzicht de wijzigingen van het besluit van 17 juni 2005 betreffende de aanduiding en uitoefening van de management- en projectleiderfuncties en van de functie van algemeen directeur bij de diensten van de Vlaamse overheid.

In bijlage is een gecoördineerde versie van het aldus gewijzigde besluit opgenomen.

In **artikel 4** van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 2005, worden tussen de woorden "van N-niveau" en "zijn mandaatfuncties", de woorden "en de functie van algemeen directeur" ingevoegd. Dit heeft tot gevolg dat de algemeen directeurs inderdaad als mandaatfuncties worden gedefinieerd.

In **artikel 5** van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

In het eerste lid dat voortaan § 1, eerste lid, van dit artikel zal vormen, worden tussen de woorden "kaderdecreet Bestuurlijk Beleid" en "is een functie", de woorden "en in de departementen zoals bedoeld in artikel 3 van het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid" ingevoegd.

Dit heeft tot gevolg dat de functie van algemeen directeur ook in de departementen kan worden gecreëerd, en niet langer enkel in de agentschappen zal bestaan.

Eveneens in **artikel 5** wordt in het tweede lid van de nieuwe § 1 tussen de woorden "van het agentschap" en "die is belast", de woorden "of van het departement" ingelast en worden in de laatste zinsnede van het tweede lid van de nieuwe § 1 tussen de woorden "van het agentschap" en "bij" eveneens de woorden "of van het departement" ingelast.

Ook dit heeft als doel de gelijkstelling tussen departementen en agenschappen te bewerkstelligen.

Het derde lid van **artikel 5** wordt geschrapt en na § 1 van artikel 5 worden § 2 en § 3 ingevoegd als volgt :

"§ 2. In de agentschappen wordt de functie van algemeen directeur voorzien in de organieke, instellingsspecifieke regeling of in het personeelsplan. De algemeen directeur maakt er desgevallend met raadgevende stem deel uit van de raad van bestuur.

§ 3. In de departementen wordt de functie van algemeen directeur voorzien in de personeelsplannen."

Dit leidt ertoe dat de functie van algemeen directeur, die thans in de agentschappen in de instellingsspecifieke regelingen is voorzien, en soms zelf bij decreet, ook in het personeelsplan kan worden voorzien. Dit is derhalve qua procedure veel soepeler. Ook in de departementen zal dit op deze manier gebeuren.

In **artikel 11** van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in artikel § 1, 1^{ste} lid worden tussen de woorden "van het N-niveau" en "welke wordt begeven", de woorden "of voor de functie van algemeen directeur" ingevoegd.

2° in artikel § 2 worden tussen de woorden "van het N-niveau" en "welke wordt begeven", de woorden "of voor de functie van algemeen directeur" ingevoegd.

Net zoals het geval is voor de wijzigingen in artikel 4, hebben deze wijzigingen hebben tot gevolg dat – zoals het het doel is van de Regering – de functies van algemeen directeur op dezelfde manier behandeld worden als de zogenaamde N-functies.

Het **artikel 13** § 2, tweede zin, van hetzelfde besluit wordt als volgt vervangen :
 "Deze bepaling geldt niet in die gevallen waarin voorzien is in de functie van algemeen directeur."

Ook dit is nodig om de tekst van het besluit te harmoniseren.

In **hoofdstuk 6** van hetzelfde besluit wordt de **ondertitel "Afdeling 1. De management- en projectleiderfunctie"** geschrapt.

Vermits er niet langer een onderscheid zal zijn tussen de management- en projectleiderfuncties en de functie van algemeen directeur, moet het hoofdstuk 6 niet langer in twee afdelingen worden ingedeeld.

Afdeling 2 van hoofdstuk 6, bestaande uit **artikel 19** van hetzelfde besluit wordt dus ook opgeheven.

In **artikel 15** van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, 1^{ste} lid worden tussen de woorden "van N-niveau" en "jaarlijks geëvalueerd" de woorden "en de titularis van de functie van algemeen directeur" ingevoegd.

2° § 1, 1^{ste} lid wordt aangevuld als volgt : "Bij de evaluatie van de algemeen directeur wordt de titularis van de managementfunctie van n-niveau gehoord".

Deze wijzigingen beogen terug de gelijkschakeling van de N-functies en de functie van algemeen directeur. Het ligt ook voor de hand dat bij de evaluatie van de algemeen directeur – nu deze een mandaatfunctie zal bekleden – de mandaathouder die aan het hoofd van de entiteit staat, betrokken wordt bij diens evaluatie.

De **artikelen 20 tot 22** worden hernummerd ten gevolge van het wegvallen van artikel 19.

In het nieuwe **artikel 19**, 3^{de} lid worden de woorden "of met het oog op de benoeming in de functie van algemeen directeur" vervangen door "of aan een functie van algemeen directeur".

Dit is noodzakelijk omdat de rechtsfiguur 'benoeming' niet meer aansluit bij het mandaatstelsel : in een mandaat wordt men immers aangewezen, maar niet benoemd.

Om diezelfde reden worden in het nieuwe **artikel 20**, 1^{ste} lid de woorden "of niet benoemd wordt in een functie van algemeen directeur" vervangen door de woorden "of aan een functie van algemeen directeur".

Een **nieuw artikel 23** wordt ingevoegd. Dit artikel bevat een overgangsregeling met betrekking tot geldelijke regeling van de management- en projectleidersfuncties en de functie van algemeen directeur. Het betreft de regeling ten aanzien van personen die in de zgn. derde ronde na de herplaatsingsregeling (t.t.z. de open procedure waar zowel interne als externe kandidaten kunnen aan deelnemen) zullen aangesteld worden.

De huidige functiehouders daarentegen behouden overeenkomstig artikel 14 § 2 van het besluit hun bestaande geldelijke regeling, en dit tot op het moment dat de Vlaamse Regering zoals artikel 14 § 1 het bepaalt, een definitieve geldelijke regeling uitwerkt.

VOORSTEL VAN BESLISSING

Aan de leden van het Sectorcomité XVIII wordt voorgesteld een protocol van akkoord te sluiten m.b.t. het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 2005 betreffende de aanduiding en uitoefening van de management- en projectleiderfuncties en van de functie van algemeen directeur bij de diensten van de Vlaamse overheid.

G. Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en Toerisme

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 2005 betreffende de aanduiding en uitoefening van de management- en projectleiderfuncties en van de functie van algemeen directeur bij de diensten van de Vlaamse overheid

DE VLAAMSE REGERING

Gelet op de Bijzondere Wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 1 en op de artikelen 9 en 87, § 3, zoals vervangen door de Bijzondere Wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, inzonderheid op de artikelen 2, 3, 5, 6, 10, 22, 39 tot en met 41, zoals gewijzigd bij decreet van juli 2005.

Gelet op het bijzonder decreet betreffende het gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998, inzonderheid artikel 67;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 2005 betreffende de aanduiding en uitoefening van de management- en projectleiderfuncties en van de functie van algemeen directeur bij de diensten van de Vlaamse overheid

Gelet op het advies van de inspectie van financiën, gegeven op 2005;

Gelet op het protocol nr. ... van 2005 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies nr. ... van de Raad van State, gegeven op 2005, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op het gezamenlijk voorstel van de leden van de Vlaamse Regering;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

Artikel 1. In artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 2005 betreffende de aanduiding en uitoefening van de management- en projectleiderfuncties en van de functie van algemeen directeur bij de diensten van de Vlaamse overheid, worden tussen de woorden "van N-niveau" en "zijn mandaatfuncties", de woorden "en de functie van algemeen directeur" ingevoegd.

Art. 2. In artikel 5 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

1^o in het eerste lid dat voortaan § 1, eerste lid, van dit artikel zal vormen, worden tussen de woorden "kaderdecreet Bestuurlijk Beleid" en "is een functie", de woorden "en in de departementen zoals bedoeld in artikel 3 van het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid" ingevoegd.

2^o in het tweede lid van de nieuwe § 1 worden tussen de woorden "van het agentschap" en "die is belast", de woorden "of van het departement" ingevoegd.

3° in de laatste zinsnede van het tweede lid van de nieuwe § 1 worden tussen de woorden "van het agentschap" en "bij" eveneens de woorden "of van het departement" ingevoegd.

4° Het derde lid van artikel 5 wordt opgeheven.

5° Na § 1 van artikel 5 worden een § 2 en een § 3 toegevoegd die luiden als volgt :

"§ 2. In de agentschappen wordt de functie van algemeen directeur voorzien in de organieke, instellingsspecifieke regeling of in het personeelsplan. De algemeen directeur maakt er desgevallend met raadgevende stem deel uit van de raad van bestuur.

§ 3. In de departementen wordt de functie van algemeen directeur voorzien in de personeelsplannen."

Art. 3. In artikel 11 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, 1^{ste} lid van hetzelfde besluit worden tussen de woorden "van het N-niveau" en "welke wordt gegeven", de woorden "of voor de functie van algemeen directeur" ingevoegd.

2° in § 2 worden tussen de woorden "van het N-niveau" en "welke wordt gegeven", de woorden "of voor de functie van algemeen directeur" ingevoegd.

Art. 4. In artikel 13 § 2 van hetzelfde besluit wordt de tweede zin vervangen door wat volgt :
"Deze bepaling geldt niet in die gevallen waarin voorzien is in de functie van algemeen directeur."

Art. 5. In hoofdstuk 6 van hetzelfde besluit wordt het opschrift "Afdeling 1. De management- en projectleiderfunctie" geschrapt.

Art. 6. In artikel 15 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, 1^{ste} lid van hetzelfde besluit worden tussen de woorden "van N-niveau" en "jaarlijks geëvalueerd" de woorden "en de titularis van de functie van algemeen directeur" ingevoegd.

2° § 1, 1^{ste} lid wordt aangevuld als volgt : "Bij de evaluatie van de algemeen directeur wordt de titularis van de managementfunctie van n-niveau gehoord".

Art. 7. Afdeling 2 van hoofdstuk 6, bestaande uit artikel 19 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 8. § 1. Artikel 20 van hetzelfde besluit wordt hernoemd tot artikel 19.

§ 2. In het nieuwe artikel 19 , 3^{de} lid worden de woorden "of met het oog op de benoeming in de functie van algemeen directeur" vervangen door "of aan een functie van algemeen directeur".

Art. 9. § 1. Artikel 21 van hetzelfde besluit wordt hernoemd tot artikel 20.

§ 2. In het nieuwe artikel 20, 1^{ste} lid worden de woorden "of niet benoemd wordt in een functie van algemeen directeur" vervangen door de woorden "of aan een functie van algemeen directeur".

Art. 10. § 1. Worden hernoemd :

1° Artikel 22 wordt hernoemd tot artikel 21;

2° Artikel 23 wordt hernoemd tot artikel 22;

Art. 11. In hetzelfde besluit wordt voor artikel 23, dat artikel 24 wordt, een nieuw artikel 23 ingevoegd, dat luidt als volgt :

“art. 23. § 1 Zonder afbreuk te doen aan het bepaalde in artikel 14 § 2 en totdat de Vlaamse Regering in uitvoering van artikel 14 § 1 geldelijk statuut van de titularissen van een management- of projectleiderfunctie en de functie van algemeen directeur zal bepalen, genieten de titularissen van een management – of projectleiderfunctie van het N-niveau en van de functie van algemeen directeur :

1° de salarisschaal A311 voor de titularissen van een management- of projectleiderfunctie van het N-niveau, en de salarisschaal A286 voor de titularissen van een functie van algemeen directeur;

2° een managementstoelage overeenkomstig de regeling die voorzien is voor het personeel van de Diensten van de Vlaamse overheid”.

§ 2 Wat de toekenning en berekening van salaris, toelagen, vergoedingen en sociale voordelen betreft, de regeling die voorzien is voor het personeel van de Diensten van de Vlaamse overheid van toepassing”.

Art. 12. In de artikelen 21 en 22 worden de woorden ‘artikelen 20 en 21’ vervangen door de woorden ‘artikelen 19 en 20’.

Art. 13. De Vlaamse Regering bepaalt de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 14. De Vlaamse ministers zijn ieder wat hem/haar betreft belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

BIJLAGE

GECOÖRDINEERDE TEKST

Doorstreept : de tekst die geschrapt wordt ten gevolge van het wijzigende besluit
Onderstreept : de tekst die toegevoegd wordt ten gevolge van het wijzigende besluit

Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de aanduiding en uitoefening van de management- en projectleiderfuncties en van de functie van algemeen directeur bij de diensten van de Vlaamse overheid

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de diensten van de Vlaamse overheid, zijnde :

- de departementen
- de intern verzelfstandigde agentschappen, hierna te noemen IVA, zonder rechtspersoonlijkheid
- de IVA met rechtspersoonlijkheid
- de publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen, hierna te noemen EVA
- de administratieve diensten van het Gemeenschapsonderwijs

Art. 2. Dit besluit regelt de procedure van vacature-invulling en de arbeidsvoorwaarden voor :

- 1° de managementfuncties van N-niveau, die aan het hoofd staan van een departement, een IVA of een EVA en de administratieve diensten van het Gemeenschapsonderwijs;
- 2° de management- of projectleiderfuncties die door de Vlaamse Regering worden aangeduid als behorende tot het N-niveau;
- 3° de functies van algemeen directeur.

Art. 3. § 1. Met "opdrachtgever" wordt in dit besluit bedoeld :

- 1° de raad van bestuur voor die EVA's die krachtens hun oprichtingsdecreet zelf het hoofd van het agentschap en in voorkomend geval de algemene directeur aanstellen;
- 2° de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s) voor de departementen, IVA's, de EVA's die niet vallen onder 1°, en het Gemeenschapsonderwijs;
- 3° het Auditcomité van de Vlaamse administratie voor de Interne Audit van de Vlaamse administratie.

§ 2. Met "in dienstnemende overheid" wordt in dit besluit bedoeld :

- 1° de raad van bestuur voor die EVA's die krachtens hun oprichtingsdecreet zelf het hoofd van het agentschap en in voorkomend geval de algemene directeur aanstellen;
- 2° de Vlaamse Regering voor de departementen, IVA's, de EVA's die niet vallen onder 1°, voor de Interne Audit van de Vlaamse administratie en voor de administratieve diensten van het Gemeenschapsonderwijs.

Art. 4. De management- en projectleiderfuncties van N-niveau en de functie van algemeen directeur zijn mandaatfuncties met een duur van maximum 6 jaar, die hernieuwbaar zijn volgens de bepalingen van artikel 17 van dit besluit.

Art. 5. § 1 De functie van algemeen directeur, bedoeld in de artikelen 6, 10 en 22 van het Kaderdecreet bestuurlijk beleid en in de departementen zoals bedoeld in artikel 3 van het Kaderdecreet bestuurlijk beleid, is een functie die zich organiek en functioneel situeert tussen het N-niveau en het N-niveau -1.

De algemeen directeur staat het hoofd van het agentschap of van het departement die is belast met de algemene leiding, de werking en de vertegenwoordiging van het agentschap of van het departement, bij.

~~Wanneer de organieke, instellingsspecifieke regeling in de functie van algemeen directeur voorziet, maakt de algemeen directeur met raadgevende stem deel uit van de raad van bestuur.~~

§ 2. In de agentschappen wordt de functie van algemeen directeur voorzien in de organieke, instellingsspecifieke regeling of in het personeelsplan. De algemeen directeur maakt er desgevallend met raadgevende stem deel uit van de raad van bestuur.

§ 3. In de departementen wordt de functie van algemeen directeur voorzien in de personeelsplannen.

Hoofdstuk 2. De selectie voor de management- en projectleiderfuncties van N-niveau en voor de functies van algemeen directeur

Afdeling 1. In aanmerking komende kandidaten

Art. 6. De management- en projectleiderfuncties van N-niveau en de functies van algemeen directeur worden vacant verklaard via een open procedure, waarbij terzelfdertijd interne en externe kandidaten meedingen.

De oproep wordt tenminste in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. Hij regelt de wijze van kandidaatstelling en bevat een beknopte weergave van de functiebeschrijving en het competentieprofiel, evenals van het salaris respectievelijk de salarisschaal, zoals bepaald in artikel 14.

Art. 7. § 1. Voor de vacature-invulling van de management - en projectleiderfuncties van N-niveau komen enkel de kandidaten in aanmerking die beschikken over een

leidinggevende ervaring van minstens 5 jaar, verworven in de laatste 10 jaar, of over 10 jaar nuttige professionele ervaring.

Voor de vacature-invulling van de functies van algemeen directeur komen enkel de kandidaten in aanmerking die beschikken over een leidinggevende ervaring van minstens 3 jaar, verworven in de laatste 10 jaar, of over 8 jaar nuttige professionele ervaring.

Voor de berekening van de ervaring bedoeld in het eerste en het tweede lid worden deeltijdse prestaties als voltijds beschouwd.

Onder leidinggevende ervaring wordt ervaring verstaan inzake beheer in een overheidsdienst of in een organisatie uit de private sector.

§ 2. De kandidaten bedoeld in de § 1 dienen te voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden voor een betrekking in de publieke sector en houder te zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A zoals bepaald in Vlaamse overheidsdienst, met uitzondering van de interne kandidaten die reeds tot het voormelde niveau A of een gelijkgesteld niveau behoren.

Afdeling 2. Selectiecriteria en -procedure

Art. 8. In de selectieprocedure wordt onderzocht in welke mate de kandidaten voldoen aan het vereiste competentieprofiel voor de functie.

Het vereiste profiel bevat :

- waardegebonden en generieke gedrag - en vaktechnische competenties die worden bepaald door de Vlaamse Regering, op voorstel van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling;
- eventueel aanvullende functiespecifieke competenties die worden bepaald door de in dienstnemende overheid.

Art. 9. § 1. De kandidaten worden geselecteerd in functie van de criteria bepaald in de artikelen 7 en 8, door of met bemiddeling van het Vlaams Selectiecentrum voor Overheidspersoneel cvba, hierna Jobpunt Vlaanderen genoemd, of zijn rechtsopvolger.

§ 2. Indien voor de toepassing van § 1 beroep gedaan wordt op een selectiebureau, legt de Vlaamse minister, bevoegd voor personeel en organisatie het selectiebureau dat voorgedragen wordt door Jobpunt Vlaanderen ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse regering.

§ 3. Jobpunt Vlaanderen, of zijn rechtsopvolger, stelt aan de opdrachtgever een lijst met geschikte kandidaten voor.

Hoofdstuk 3. De aanwijzing en de rechtspositie.

Art. 10. § 1. De opdrachtgever heeft een interview met de kandidaten van de lijst, vastgesteld overeenkomstig artikel 9, § 2 waarbij de wederzijdse verwachtingen worden gepreciseerd.

§ 2. De opdrachtgever kiest een kandidaat uit de voorgestelde lijst; de keuze wordt uitdrukkelijk gemotiveerd. Indien hij geen kandidaat uit de lijst kiest, wordt de procedure heropgestart.

Art. 11. § 1. Behoudens het geval bedoeld in § 2, neemt de indienstnemende overheid, op voorstel van de opdrachtgever, de geselecteerde kandidaat voor de functie van het N-niveau of voor de functie van algemeen directeur welke wordt begeben bij mandaat, in dienst met een arbeidscontract van onbepaalde duur.

In het contract worden de arbeidsvoorwaarden vastgesteld in overleg tussen de voor de mandaatfunctie geselecteerde kandidaat en de opdrachtgever, op basis van een modelcontract vastgesteld door de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, dat tevens rekening houdt met de bepalingen van dit besluit. Er wordt tevens voorzien in een proefperiode van zes maanden.

De betrokkene oefent zijn taak uit volgens een arbeidsregime vastgesteld in overeenstemming met de opdrachtgever.

§ 2. Indien de geselecteerde kandidaat voor de functie van het N-niveau of voor de functie van algemeen directeur welke wordt begeben bij mandaat reeds ambtenaar is bij de Diensten van de Vlaamse Regering of een Vlaamse Openbare instelling, een verzelfstandigd agentschap of hun rechtsopvolgers, wordt hij bij eenzijdige administratieve rechtshandeling door de in dienst nemende overheid aangewezen in het mandaat.

Tijdens de uitoefening van het mandaat behoudt de betrokkene de functionele loopbaan in de graad waarin hij werd benoemd. De werkelijke diensten die de betrokken ambtenaar als mandaathouder presteert, worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van de schaalanciënniteit in de functionele loopbaan.

Hoofdstuk 4. De beheersovereenkomsten

Art. 12. § 1. Wanneer in toepassing van de artikelen 8, 10, §4 en 14 van het Kaderdecreet bestuurlijk beleid nog geen beheersovereenkomst is gesloten stelt het hoofd van het agentschap aan de opdrachtgever een beheersovereenkomst voor binnen 6 maanden na zijn aanstelling en voor een periode die eindigt uiterlijk negen maanden na de beëdiging van een nieuwe Vlaamse Regering na de algehele vernieuwing van het Vlaams Parlement.

§ 2. Wanneer een hoofd van een agentschap wordt aangesteld en er reeds een beheersovereenkomst werd gesloten, aanvaardt het hoofd van het agentschap bij zijn aanstelling deze beheersovereenkomst voor de lopende periode, tenzij hijzelf of de opdrachtgever vraagt een nieuwe overeenkomst op te stellen.

Hoofdstuk 5. De arbeidsvoorwaarden

Afdeling 1. Administratieve arbeidsvoorwaarden

Art. 13. § 1. De titularissen van een management- of een projectleiderfunctie of de functie van algemeen directeur kunnen enkel genieten van volgende langdurige verloven :

- bevallingsverlof;
- loopbaanonderbreking met betrekking tot het ouderschapsverlof, de palliatieve verzorging en de zorgen in geval van ernstige ziekte;
- verlof wegens ziekte of arbeidsongeval;
- verlof om een ambt uit te oefenen bij een kabinet, mits goedkeuring door de Vlaamse Regering

§ 2. De titularis van de management - of projectleiderfunctie of, ingeval van overmacht, de in dienstnemende overheid, duidt bij afwezigheid van de titularis van het mandaat een vervanger aan. ~~Deze bepaling geldt niet voor de managementfunctie in die gevallen waarin de organieke regeling voorziet in de functie van algemeen directeur.~~ Deze bepaling geldt niet in die gevallen waarin voorziet is in de functie van algemeen directeur.

Wanneer een vervanger moet worden aangeduid, beslist de in dienstnemende overheid, in functie van de duur van de afwezigheid, over de toepassing van de selectieprocedure voor toewijzing aan een mandaatfunctie volgens de bepalingen van dit besluit.

De indienstneming van deze plaatsvervanger aangewezen volgens de in het vorige lid vermelde procedure gebeurt hetzij bij vervangingsovereenkomst, hetzij door aanwijzing in het mandaat zoals bedoeld in artikel 11, § 2 van dit besluit voor de nog lopende duur van het mandaat.

§ 3. Ingeval van afwezigheid van de algemeen directeur, beslist de titularis van de managementfunctie waaraan de algemeen directeur bijstand verleent, in overleg met laatst genoemde, welke maatregelen moeten worden genomen om in zijn/haar vervanging te voorzien.

Afdeling 2. Geldelijke arbeidsvoorwaarden

Art. 14. § 1. De Vlaamse Regering bepaalt het geldelijk statuut van de titularissen van een management- of projectleiderfunctie en van algemeen directeur.

§ 2. Onverminderd hetgeen is bepaald in § 1 behoudt de betrokken titularis van :

- een management- of (projectleider)functie van het N-niveau bedoeld in artikel 11, § 2, die vanuit rang A4 of rang A3 aangewezen wordt, het salaris en de salarisschaal, geldend vóór de aanstelling; evenals de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen die hij voor de aanstelling genoot in zoverre de voorwaarden van toekenning blijven bestaan, en dat aan deze voorwaarden blijft voldaan;

- een management- of (projectleider)functie van het N-niveau bedoeld in artikel 11, § 1, die reeds door een arbeidsovereenkomst met de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest of een daarvan afhankende instelling verbonden was de contractuele, financiële regeling geldend vóór de aanstelling evenals de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen welke werden toegekend in zoverre de voorwaarden van toekenning blijven bestaan, en dat aan deze voorwaarden blijft voldaan;
- de algemeen directeur behoudt hetzij het salaris en de salarisschaal verbonden aan de rang A2L, zijnde A286 en na 6 jaar effectieve prestaties A288, hetzij, in voorkomend geval, het salaris en de salarisschaal welke was verbonden aan de met de functie van adjunct-leidend ambtenaar overeenstemmende graad en welke hem voordien was toegekend; evenals de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen die hij voor de aanstelling genoot in zoverre de voorwaarden van toekenning blijven bestaan, en dat aan deze voorwaarden blijft voldaan.

Hoofdstuk 6. De evaluatie, het einde en de hernieuwing van de functie

~~Afdeling 1. De management- en projectleiderfunctie.~~

Art. 15. § 1. Onverminderd hetgeen is bepaald in § 2, wordt de titularis van een ~~management- of projectleiderfunctie van N-niveau en de titularis van de functie van algemeen~~ directeur jaarlijks geëvalueerd over de prestaties en de wijze van functie-uitoefening, in voorkomend geval in uitvoering van de beheersovereenkomst. De evaluatie gebeurt door de opdrachtgever hierin bijgestaan door of met bemiddeling van Jobpunt Vlaanderen, of zijn rechtsopvolger, en een externe instantie. In de evaluatie wordt onder meer rekening gehouden met de informatie van onder zijn gezag staande personeelsleden. Bij de evaluatie van de algemeen directeur wordt de titularis van de managementfunctie van n-niveau gehoord.

De Vlaamse minister, bevoegd voor de personeel en organisatie legt de externe instantie bedoeld in het eerste lid ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse regering.

Tijdens de evaluatie kunnen geen personen tussenkomen die een advies hebben verleend bij de selectieprocedure van de titularis, in voorkomend geval met uitzondering van de opdrachtgever.

De jaarlijkse evaluatie die eindigt in een vermelding "onvoldoende" dient bekrachtigd door de Vlaamse Regering.

§ 2. Ten laatste 6 maanden voor het einde van het mandaat volgt een globale eindevaluatie, met het oog op het opnemen van een volgend mandaat. De Vlaamse Regering, op voorstel van de opdrachtgever en bijgestaan door een externe instantie, verleent de eindevaluatie. Er wordt rekening gehouden met de jaarlijkse evaluaties.

De Vlaamse minister, bevoegd voor de personeel en organisatie legt de externe instantie bedoeld in het eerste lid ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse regering.

§ 3. Bij een evaluatie welke eindigt met een vermelding "onvoldoende", heeft de titularis het recht om te worden gehoord door de Vlaamse Regering en kan de betrokkene zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

§ 4. Wanneer een evaluatie niet resulteert in de vermelding "onvoldoende" wordt zij geacht positief te zijn.

Art. 16. De mandaatfunctie eindigt in volgende gevallen :

- 1° bij een evaluatie met vermelding "onvoldoende";
- 2° in beginsel na 12 jaar in dezelfde functie, onverminderd artikel 17;
- 3° in onderling overleg met de opdrachtgever;
- 4° op vraag van betrokkene zelf;
- 5° na de duurtijd van het project, indien dit korter is dan 6 jaar;

Art. 17. Wanneer de eindevaluatie bedoeld in artikel 15, § 2 niet resulteert in een eindvermelding "onvoldoende", wordt de titularis van het mandaat in zijn mandaat hernieuwd, zonder opnieuw een beroep te doen op de mededinging, voor een bijkomende en in beginsel eenmalige termijn van zes jaar.

Art. 18. § 1. Aan de bij arbeidsovereenkomst aangeworven titularis van de mandaatfunctie zoals bedoeld in artikel 11, § 1 waarvan het mandaat wordt beëindigd en die niet wordt aangeworven in een volgend of in een ander mandaat wordt ontslag verleend met toepassing van de regels van het arbeidsrecht.

§ 2. De bij eenzijdige administratieve rechtshandeling aangestelde titularis zoals bedoeld in artikel 11, § 2 waarvan het mandaat wordt beëindigd en die niet wordt aangesteld in een volgend of in een ander mandaat wordt uiterlijk binnen 1 jaar na de schriftelijke kennisgeving van de beëindiging van het mandaat herplaatst in de interne arbeidsmarkt in een passende functie.

~~Afdeling 2. — De functie van algemeen directeur~~

~~Art. 19. § 1. De titularis benoemd in de functie van algemeen directeur wordt jaarlijks geëvalueerd over de prestaties en de wijze van functie-uitoefening door de in dienstnemende overheid, op voorstel van de opdrachtgever welke hierin wordt bijgestaan door of met bemiddeling van Jobpunt Vlaanderen of zijn rechtsopvolger, alsmede door een externe instantie, en nadat de titularis van de managementfunctie die aan het hoofd staat van het agentschap gehoord te hebben. In de evaluatie wordt onder meer rekening gehouden met de informatie van onder zijn gezag staande personeelsleden. De Vlaamse minister, bevoegd voor de personeel en organisatie legt de externe instantie bedoeld in het eerste lid ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse regering. Tijdens de evaluatie kunnen geen personen tussenkomen die een advies hebben verleend bij de selectieprocedure van de titularis, in voorkomend geval met uitzondering van de opdrachtgever.~~

~~§ 2. Wanneer de jaarlijkse evaluatie verleend op voorstel van de opdrachtgever is geëindigd in een vermelding "onvoldoende" en in ieder geval ter bekrachtiging wordt voorgelegd aan de Vlaamse Regering, heeft de titularis het recht om te worden gehoord door de Vlaamse Regering en kan hij/zij zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.~~

Hoofdstuk 7. Overgangsmaatregelen, inwerkingtreding en uitvoeringsbepaling

Art. ~~20.~~ 19. In uitvoering van artikel 39, §§ 2, 3 en 4 van het Kaderdecreet bestuurlijk beleid en met inachtneming van artikel 41 van datzelfde decreet, gebeurt, naar aanleiding van de eerste bezetting, de herplaatsing van de in §§ 2 en 3 van datzelfde artikel vermelde leidinggevendenden, door de indienstnemende overheid na bemiddeling van Jobpunt Vlaanderen of zijn rechtsopvolger.

Indien voor de toepassing van het eerste lid beroep gedaan wordt op een externe instantie, legt de Vlaamse minister, bevoegd voor personeel en organisatie de instantie die voorgedragen wordt door Jobpunt Vlaanderen ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse regering.

Jobpunt Vlaanderen of zijn rechtsopvolger, legt bij wijze van voorstel aan de in dienstnemende overheid per functie een beperkte lijst van geschikte kandidaten voor met het oog op de toewijzing van de voormelde leidinggevendenden aan een management- of projectleiderfunctie van N-niveau of ~~met het oog op de benoeming in~~ aan de functie van algemeen directeur. Dit voorstel wordt geformuleerd op basis van alle relevante informatie in functie van de functiebeschrijving en het competentieprofiel.

Art. ~~21.~~ 20. In uitvoering van hetgeen is bepaald in artikel 40, 1° van het Kaderdecreet bestuurlijk beleid biedt de Vlaamse Regering, na overleg met het betrokken personeelslid, aan het vast benoemde personeelslid van rang A4, A3 of A2L of het personeelslid dat in zulke rang benoemd is geweest en dat niet toegewezen wordt aan een management- of projectleiderfunctie van N-niveau of ~~niet benoemd wordt in~~ aan een functie van algemeen directeur, een gelijkwaardige en passende functie aan.

Van het vorige lid kan worden afgeweken wanneer de betrokkene uitdrukkelijk verzoekt om in een lagere functie te worden geplaatst. In voorkomend geval kan voormelde herplaatsing niet lager zijn dan in een functie van het N-niveau -1.

De betrokkenen vermeld in de vorige leden behouden in ieder geval de salarisschaal verbonden aan respectievelijk de rang A4, A3 of A2L. Zij behouden hun graad ten persoonlijke titel.

Art. ~~22.~~ 21. Na toepassing van de maatregelen vermeld in de artikelen ~~20~~ 19 en ~~21~~ 20 en onverminderd de toepassing van artikel 41 van het Kaderdecreet bestuurlijk beleid, verklaart de in dienstnemende overheid de resterende management- en projectleiderfuncties van het N-niveau of de resterende functies van algemeen directeur vacant.

Art. ~~23.~~ 22. De Vlaamse Regering bepaalt de datum van inwerkingtreding van dit besluit, met uitzondering van de artikelen ~~20~~ 19 en ~~21~~ 20 die in werking treden op de datum van goedkeuring van dit besluit.

Art. 23. § 1 Zonder afbreuk te doen aan het bepaalde artikel 14 § 2 en totdat de Vlaamse Regering in uitvoering van artikel 14 § 1 geldelijk statuut van de titularissen van een management- of projectleiderfunctie en van algemeen directeur zal bepalen, genieten de

titularissen van een management – of projectleiderfunctie van het N-niveau en van de functie van algemeen directeur :

1° de salarisschaal A311 voor de titularissen van een management- of projectleiderfunctie van het N-niveau, en de salarisschaal A286 voor de titularissen van een functie van algemeen directeur;

2° een managementstoelage overeenkomstig de regeling die voorzien is voor het personeel van de Diensten van de Vlaamse overheid”.

§ 2 Voor toepassing van § 1 is, wat de toekenning en berekening van salaris, toelagen, vergoedingen en sociale voordelen betreft, de regeling die voorzien is voor het personeel van de Diensten van de Vlaamse overheid van toepassing.

Art. 24. De Vlaamse ministers zijn ieder wat hem/haar betreft belast met de uitvoering van dit besluit.