

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 219.698



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 23 MEI
2005 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Wijzigingen aan de Rechtspositieregeling van het personeel van het
UZ Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Frank Vandenbroucke, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming;
5. de heer Walter Leijs, algemeen beheerder van UZ Gent;
6. de heer F. Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,



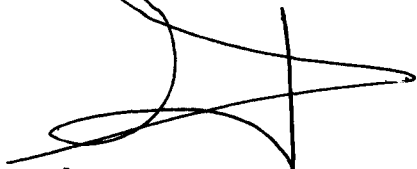
Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande wijzigingen aan de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **06 -06- 2005**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Michèle Berckmans

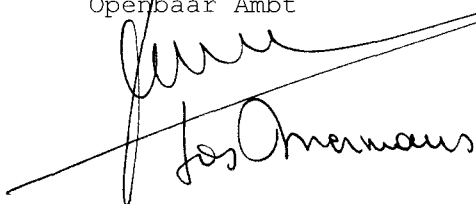
Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten

i.o.



ANN VERHOGEN

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Jos Omermans

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



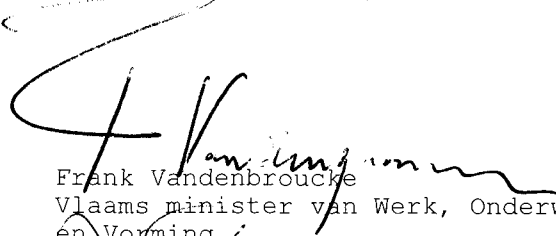
Yves Leterme
Minister-president van de Vlaamse
regering



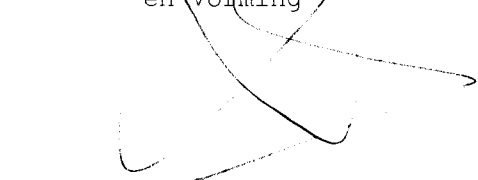
Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en Toe-
risme



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening,



Frank Vandenbroucke
Vlaams minister van Werk, Onderwijs
en Vorming



Walter Leijs
algemeen beheerder van UZ Gent



UZ Prof. Dr. F. COLARDYN
Afgvaardigd bestuurder

<p>Wijzigingen aan de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent</p>
--

<p>Bijlage bij het protocol afgesloten met de syndicale organisaties van het UZ Gent</p>

1. Invoering graad diensthoofd aankoop en goederenlogistiek

Invoering van de graad van diensthoofd aankoop en goederenlogistiek in bijlage 4, 5, 9 en 13 bij de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent met daaraan de salarisschaal A121-122 gekoppeld.

2. Invoering graad departementshoofd verpleging

De volgende wijzigingen van de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZG zijn overeengekomen:

(opmerking: de voorgestelde wijzigingen zijn onderlijnd)

1. Wijziging bijlage 4 bij de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZG

De gewijzigde bijlage 4 is opgenomen als bijlage 1.

2. Wijziging van artikel VII 35 van de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZG

Artikel VII 35 De vergelijkende examens voor overgang naar een ander niveau worden georganiseerd voor bevordering door overgang naar graden van rang D1, C1, B1, A1 en A2.

3. Wijziging van artikel VII 36 van de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZG

Artikel VII 36 Het vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau staat open:

1° voor bevordering tot een graad van rang A2: voor de ambtenaren en/of contractuele personeelsleden van niveau A of B die in het bezit zijn van het vereiste diploma

2° voor bevordering tot een graad van rang A1:

a) voor de ambtenaren en/of contractuele personeelsleden van niveau C die ten minste vier jaar anciënniteit tellen in dat niveau;

b) voor de ambtenaren en/of contractuele personeelsleden van niveau B die ten minste drie jaar anciënniteit tellen in dat niveau;

3° voor bevordering tot een graad van rang B1: voor de ambtenaren en/of contractuele personeelsleden van niveau C die in het bezit zijn van het vereiste diploma

4° voor bevordering tot een graad van rang C1: voor de ambtenaren en/of contractuele personeelsleden van niveau D die ten minste twee jaar anciënniteit tellen in dat niveau;

4. Wijziging van artikel VII 39, §1 van de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZG

Artikel VII 39, §1 Om te slagen voor het eerste gedeelte van een vergelijkend examen voor overgang naar een graad van rang A1 of A2 moet de kandidaat ten minste 60% der punten behalen.

.....

5. Wijziging van artikel VII 42, §1 van de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZG

Artikel VII 42, §1 Aan een vergelijkend aanwervingsexamen voor verhoging in graad mag een ambtenaar van een lagere rang deelnemen die voldoet aan de voorwaarden die zijn opgenomen in bijlage 4.

6. Wijziging van artikel VII 50 van de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZG

Artikel VII 50 Tot een graad van rang A2 kan worden bevorderd de ambtenaar met een graad van rang A1, B2 of B1 die daarenboven voldoet aan de bijzondere aanwervingsvoorwaarden.

3. Wijziging van de hiërarchische loopbaanmogelijkheden van het adjunct-departementshoofd verpleging

Bijlage 4 bij de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZG wordt gewijzigd. De gewijzigde bijlage 4 is opgenomen als bijlage 2.

4. Hiërarchische loopbaanmogelijkheden kinderverzorgster, gebrevetteerd en gediplomeerd verpleegkundige en ziekenhuisassistent

Bijlage 4 bij de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZG wordt als volgt gewijzigd:

Rang	Graad	Bevordering door verhoging in graad
C2	hoofdadministratief medewerker verpleegkundige/ziekenhuisassistent	administratief medewerker/kinderverzorgster Gediplomeerd verpleegkundige

<p>Wijzigingen aan de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent</p>
--

<p>Bijlage bij het protocol afgesloten met de syndicale organisaties van het UZ Gent</p>

1. Invoering van de graad van secretaris Raad van Bestuur

De graad van secretaris van de Raad van Bestuur wordt ingevoerd met daaraan de salarisschaal A222 gekoppeld.

Deze graad en salarisschaal worden opgenomen in de bijlagen bij de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent.

2. Omzetting van de graad "arbeidstherapeut" in "ergotherapeut"

In de Rechtspositieregeling wordt de term arbeidstherapeut omgezet in ergotherapeut in bijlage 4 bij rang B1 en B2 en in bijlage 5 bij rang B1 en B2.

3. Invoering van de graad van logistiek assistent

In de Rechtspositieregeling wordt de graad van logistiek assistent en de salarisschaal D122 ingevoerd als volgt:

- | | | | | | | |
|----|--------------|-----------------------------|----|----|-------------------|----------------------|
| a. | in bijlage 4 | boven adjunct-correspondent | | | | |
| | 1 | 2 | 3A | 3B | 4 | 5 |
| | D1 | logistiek assistent | | | vergelijkend | diploma's die |
| | | | | | aanwervingsexamen | toegang verlenen tot |
| | | | | | | niveau D, zoals |
| | | | | | | gevraagd in de |
| | | | | | | functiebeschrijving |
- b. in bijlage 5 rang D1 boven adjunct-correspondent
logistiek assistent
- c. in bijlage 11 tussen C111/D112 en D111/E112
D122
- d. in bijlage 13 in niveau D boven adjunct-correspondent
D logistiek assistent salarisschaal D122

4. Invoering van de graad van klachtencoördinator

De graad van klachtencoördinator wordt opgenomen in de Rechtspositieregeling.

De volgende salarisschalen worden voorzien:

- ✓ A121/A122 indien arts
- ✓ A111/A112 indien universitair medewerker
- ✓ B212 + verantwoordelijkheidspremie (geen managementstoelage want geen leidinggevende): indien gegradueerde met kaderopleiding of licentie

5. Invoering van de graad van preventieadviseur-coördinator

In de Rechtspositieregeling wordt de graad van preventieadviseur-coördinator opgenomen met salarisschaal A121/A123.

6. Invoering van de graad van stafmedewerker-jurist

In de rechtspositieregeling wordt de graad stafmedewerker-jurist opgenomen met salarisschaal A111/A112.

7. Wijziging van artikel I 2: algemeen beheerder

Artikel I 2 van de Rechtspositieregeling wordt als volgt gewijzigd:

Art. I 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

.....

20° algemeen beheerder: de leidend ambtenaar, die de afgevaardigd bestuurder welke als voorzitter van het directiecomité verantwoordelijk is voor de algemene leiding en dagelijkse werking van het UZ Gent, onverminderd artikel 7, §§ 3 en 4 van het K.B. nr. 542 van 31.3.1987 houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik, bijstaat in de dagelijkse uitvoering van de algemene leiding en de dagelijkse werking van het UZ Gent. De algemeen beheerder is bevoegd voor de logistiek, de financiën en de administratie. Hij geniet een geldelijk statuut gelijkwaardig aan dat van de afgevaardigd bestuurder. Hij wordt op gezamenlijke voordracht van de rector en de afgevaardigd bestuurder aangesteld door de Raad van Bestuur voor een hernieuwbare periode van 4 jaar. Dit mandaat neemt evenwel een einde zes maanden na het verstrijken van het mandaat van de afgevaardigd bestuurder.

8. Invoering van de graad van 'algemeen beheerder' met daaraan de salarisschaal van gewoon hoogleraar (GEWHGL) gekoppeld

De graad van 'algemeen beheerder' dient te worden ingevoerd. Hieraan wordt de salarisschaal van gewoon hoogleraar gekoppeld.

Dit dient te worden opgenomen in de bijlagen 4, 5, 11 en 13 bij de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent.

9. Wijziging artikel X 26, §3: ziekteverlofkrediet

§3 van artikel X 26 wordt als volgt gewijzigd:

§ 3. Indien de ambtenaar tijdens zijn loopbaan het krediet aan ziektedagen, vermeld in § 1 van dit artikel overschrijdt, kan het in art. X25 bedoelde geneeskundig controleorgaan een voorstel

formuleren aan de Raad van Bestuur tot definitieve ongeschiktheidsverklaring van de ambtenaar.

Van de dagen afwezigheid wegens ziekte worden enkel de werkdagen aangerekend op het in § 1 vermelde aantal.

In tegenstelling met voormelde bepaling wordt het in § 1 bepaald krediet niet verminderd met het aantal dagen ziekte-afwezigheid te wijten aan zwangerschapsproblemen, na kennisgeving aan de controlearts.

10. Invoering van de graad van universitair medewerker

De graad 'universitair medewerker' wordt ingevoerd in bijlage 4, 5, 9 en 13 bij de Rechtspositieregeling met daaraan de salarisschaal A111-A112 gekoppeld.

11. Invoering van de graad van ICT-manager

In bijlage 5, 9 en 13 bij de Rechtspositieregeling wordt de graad van 'ICT-manager' voorzien met daaraan volgende salarisschalen gekoppeld: A211-A212, A212+, A213-A214, A214+ en A221-A222.

12. Invoering van de graad van stafmedewerker

De graad 'stafmedewerker' wordt ingevoegd in bijlage 4, 5, 9 en 13 bij de Rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent met daaraan de salarisschaal A111-A112 gekoppeld.

De bestaande graden stafmedewerker beheer en algemene directie, stafmedewerker-jurist en mobiliteitscoördinator zullen worden geschrapt en tevens ressorteren onder de nieuw in te voeren graad van stafmedewerker.

13. Wijziging artikel X 86: omstandigheidsverlof

Artikel X 86 wordt gewijzigd als volgt: (de wijziging is onderlijnd)

§ 1. Aan de ambtenaar wordt omstandigheidsverlof toegekend naar aanleiding van de gebeurtenissen en binnen de perken zoals hierna vermeld:

1° huwelijk van de ambtenaar: 4 werkdagen

2° bevalling van de echtgenote of samenwonende partner: 4 werkdagen

3° overlijden van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, een bloed- of aanverwant in de eerste graad van de ambtenaar, van de echtgeno(o)t(e) of van de samenwonende partner: 4 werkdagen

4° huwelijk van een kind: 2 werkdagen

5° overlijden van een bloed- of aanverwant in om het even welke graad maar onder eenzelfde dak wonend als de ambtenaar: 2 werkdagen

6° overlijden van een bloed- of aanverwant in de tweede graad maar niet onder eenzelfde dak wonend als de ambtenaar: 1 werkdag

7° uitzonderlijk verlof wegens overmacht: 4 werkdagen

8° huwelijk van een bloed- of aanverwant van de eerste of tweede graad ander dan het eigen kind van de ambtenaar, de echtgeno(o)te of samenwonende partner: 1 werkdag
 9° zetelen als lid van de jury of optreden als getuige in een rechtsgeding: het nodige aantal werkdagen

De in 7° bedoelde overmacht moet het gevolg zijn van de ziekte of van een ongeval overkomen aan de volgende, met de ambtenaar onder hetzelfde dak wonende personen : de echtgeno(o)t(e), de persoon met wie hij samenleeft, een bloed- of aanverwant, een persoon opgenomen met het oog op zijn adoptie of met het oog op de uitoefening van een pleegvoogdij.

De noodzaak van de aanwezigheid wordt bewezen aan de hand van een doktersattest.

Indien het geval van overmacht zich voordoet tijdens een periode van deeltijdse arbeid, wordt de duur van het verlof in evenredige mate verminderd.

§ 2. De afwezigheden wegens omstandigheidsverlof worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

§ 3. Dit verlof is tevens van toepassing op de stagiair.

14. Stafmedewerkers directie verpleging

Met betrekking tot de stafmedewerkers directie is het volgende overeengekomen:

Staf junior

Anciënniteit	Basisschaal	Functietoeslag
0-8 jaar	B212	+ 5%
9-17 jaar	B212	+ 13%
+ 18 jaar	B212	+ 20%

Staf senior

Anciënniteit	Basisschaal	Functietoeslag
0-8 jaar	B212	+ 10%
9-17 jaar	B212	+ 15%
+ 18 jaar	B212	+ 20%

15. Invoering van de graad van dienstverantwoordelijke communicatie

De graad van dienstverantwoordelijke communicatie wordt gecreëerd met daaraan de salarisschaal A 111 – A 112 (na 4 jaar schaalanciënniteit in A 111) gekoppeld.

16. Wijziging artikel XIII 46: begrafeniskosten voor contractuele personeelsleden

Artikel XIII 46 wordt als volgt gewijzigd

'Het contractuele personeelslid heeft recht op dezelfde vergoedingen en toelagen als de ambtenaar die dezelfde functie uitoefent.'

17. Wijziging deel X titel 7 m.b.t. de loopbaanonderbreking

TITEL 7. VERLOF VOOR LOOPBAANONDERBREKING.

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen.

Art. X 44. § 1. De ambtenaar kan zijn loopbaan halftijds of volledig onderbreken met al dan niet opeenvolgende periodes van ten minste zes maanden en ten hoogste twaalf maanden, zonder dat die periodes tijdens zijn loopbaan in totaal tweeënzeventig maanden mogen overschrijden, respectievelijk voor een halftijdse en voor een volledige onderbreking.

§1 bis. Bij halftijdse loopbaanonderbreking worden de prestaties in principe verricht ofwel elke dag, ofwel over een vaste verdeling over de week of over de maand.

De halftijdse loopbaanonderbreking kan evenwel niet gecombineerd worden met verlof voor verminderde prestaties.

§1ter. In afwijking van § 1 kan een ambtenaar van minstens 50 jaar oud halftijdse loopbaanonderbreking nemen tot het bereiken van de pensioenleeftijd, op voorwaarde dat hij schriftelijk zich ertoe verbindt deze halftijdse loopbaanonderbreking niet voor zijn pensionering stop te zetten.

Een ambtenaar van minstens 50 jaar kan halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd nemen, ongeacht de totale duur van de loopbaanonderbrekingen die hij heeft genomen voor het begin van de halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd.

De deeltijdse benoeming van een ambtenaar wordt omgezet in een voltijdse benoeming de laatste werkdag van de maand voorafgaand aan de ingangsdatum van vermelde halftijdse loopbaanonderbreking.

§1quater. De stagiair is uitgesloten van loopbaanonderbreking

§ 2. De ambtenaar die zijn beroepsloopbaan wenst te onderbreken bij toepassing van § 1, deelt aan de afgevaardigde bestuurder de datum mee waarop de onderbreking van zijn loopbaan zal aanvangen en de duur ervan, en hij voegt bij die mededeling het formulier voor de aanvraag om uitkeringen

Die mededeling gebeurt schriftelijk ten minste drie maanden vóór de aanvang van de onderbreking, tenzij de afgevaardigde bestuurder op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.

De loopbaanonderbreking dient steeds een aanvang te nemen bij het begin van de maand behalve indien zij aansluit bij een periode van bevallingsverlof.

§ 3. De afdeling personeel vult het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen in en geeft het af aan de ambtenaar. Tenzij bij loopbaanonderbreking om palliatieve verzorging te verstrekken, geeft de afdeling personeel aan de ambtenaar ook een kopie van het attest.

Art. X 45. De ambtenaar met verlof voor loopbaanonderbreking bevindt zich in de administratieve toestand dienstactiviteit, maar bouwt geen schaalanciënniteit op en heeft geen recht op salaris.

Art. X 46. De Raad van Bestuur bepaalt de lijst van de ambtenaren met een leidinggevende en/of verantwoordelijke functie die uitgesloten zijn van het voordeel van de loopbaanonderbreking, bedoeld in artikel X 44, §1.

Hierop kan evenwel uitzondering worden toegestaan door de Raad van Bestuur wat de personeelsleden van niveau A en door het Directiecomité wat de personeelsleden van de overige niveaus betreft.

Art. X 47. Aan de ambtenaar die zijn loopbaan overeenkomstig art. X 44 onderbreekt, wordt een maandelijks uitkering toegekend overeenkomstig de federale bepalingen terzake.

Art. X 48. § 1. Behoudens onverenigbaarheden die voortvloeien uit het statuut dat op de ambtenaar toepasselijk is, kunnen de onderbrekingsuitkeringen gecumuleerd worden met de inkomsten die voortvloeien ofwel uit het uitoefenen van een politiek mandaat, ofwel uit een bijkomende activiteit als loontrekkende, die reeds werd uitgeoefend vóór de onderbreking van de loopbaan, ofwel uit de uitoefening van een zelfstandige activiteit. De cumulatie van inkomsten uit een zelfstandige activiteit is echter uitsluitend mogelijk gedurende een periode van maximum twaalf maanden.

§ 2. Wanneer de ambtenaar enige betaalde arbeid in loondienst begint te verrichten of een dergelijke extra activiteit uitbreidt, moet hij de gewestelijke werkloosheidsinspecteur voorafgaandelijk hiervan op de hoogte brengen alvorens een dergelijke activiteit te verrichten.

De ambtenaar verliest de aanspraak op de uitkering op de dag dat een in het eerste lid bedoelde activiteit wordt uitgeoefend of bij meer dan twaalf maanden zelfstandige activiteit.

Indien de gewestelijke werkloosheidsinspecteur niet op de hoogte is gebracht alvorens een activiteit wordt uitgeoefend, wordt de reeds betaalde uitkering teruggevorderd.

§ 3. De ambtenaar wordt voor de betwistingen die voortvloeien uit de uitoefening van de in de §§ 1 en 2 bedoelde activiteiten en voor de controle op deze activiteiten, gelijkgesteld met de werknemer bedoeld in het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen.

Art. X 49. Indien de ambtenaar geen recht heeft op onderbrekingsuitkeringen als gevolg van een beslissing van de gewestelijke werkloosheidsinspecteur of afziet van deze uitkeringen, wordt de loopbaanonderbreking omgezet in non-activiteit, behoudens uitzonderingen bepaald door de federale overheid.

Het eerste lid is niet van toepassing op de ambtenaren die afzien van de uitkeringen omdat de uitkeringen overeenkomstig de koninklijke besluiten nrs. 415, 416 en 418 van 16 juli 1986 niet verenigbaar zijn met het genot van een pensioen.

Art. X 50. Afwezigheid wegens ziekte, ongeval en bevallingsverlof maakt geen einde aan de loopbaanonderbreking.

Art. X 51. § 1. Met een opzegging van twee maanden via een aangetekende brief te betekenen aan de afgevaardigde bestuurder, kan de ambtenaar die zijn loopbaan onderbroken heeft zijn ambt opnieuw opnemen nog vooraleer de periode van onderbreking van zijn beroepsloopbaan verlopen is.

§ 2. De onderbrekingsuitkeringen die ontvangen werden voor een periode die minder bedraagt dan de minimumtermijnen bepaald in artikel X 44, § 1, dienen te worden terugbetaald.

De in het eerste lid bedoelde terugbetaling wordt niet gevorderd wanneer de periode van onderbreking onmiddellijk volgt op een andere periode van loopbaanonderbreking.

§ 3. De administrateur-generaal van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening of het door deze laatste aangewezen personeelslid kan afzien van de terugvordering in geval van een werkhervatting gemotiveerd door uitzonderlijke omstandigheden ten aanzien van de ambtenaar als de ambtenaar daartoe een verzoekschrift, eventueel vergezeld van de nodige bewijsstukken, heeft ingediend.

Dit verzoekschrift wordt door de ambtenaar ingediend bij de bevoegde inspecteur die het aan de administrateur-generaal doet toekomen.

Art. X 52. De ambtenaar die gerechtigd is op onderbrekingsuitkeringen mag zich naar het buitenland begeven op voorwaarde dat hij zijn woonplaats in België behoudt.

De onderbrekingsuitkeringen worden echter slechts in België uitbetaald.

Art. X 53. Wanneer de ambtenaar die zijn loopbaan onderbreekt een betrekking heeft waarin, met toepassing van de statutaire regels niet bij werving kan worden voorzien, kan de afgevaardigd bestuurder een ambtenaar aanwijzen om het aan die betrekking verbonden ambt uit te oefenen, overeenkomstig de reglementering betreffende uitoefening van hoger ambt.

De oude artikelen X 53 t.e.m. X 64, m.u.v. art. X 57, worden opgeheven en gedeeltelijk vervangen door onderstaande artikelen

Hoofdstuk 2. Bijzondere stelsels.

Afdeling 1. Ouderschapsverlof

Art. X 54. §1. In afwijking van artikel X 44, §1, bedraagt de duur van het ouderschapsverlof onder de vorm van voltijdse loopbaanonderbreking 3 maanden, en van het ouderschapsverlof onder de vorm van halftijdse loopbaanonderbreking 6 maanden. Het kan niet gefractioneerd worden opgenomen.

§2. Bij geboorte moet het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden voor het kind 4 jaar is.

Bij adoptie moet het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden binnen een periode van 4 jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de ambtenaar zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

Wanneer het kind voor minstens 66 % getroffen is door een vermindering van lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de kinderbijslagregeling, wordt het recht op ouderschapsverlof toegekend uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

§3. De ambtenaar die voor hetzelfde kind al onder dezelfde of een andere vorm ouderschapsverlof heeft genoten als ambtenaar of contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever, kan voor dit kind geen ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking meer krijgen.

Art. X 55. Het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking telt niet mee voor de 72 maanden loopbaanonderbreking waarop de ambtenaar aanspraak kan maken.

Art. X 56. Ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking kan worden genomen onmiddellijk aansluitend op het bevallings-, het vaderschaps- of het opvangverlof.

Art. X 57. In afwijking van artikel X 44, §1^{quater}, kunnen alle ambtenaren en stagiairs aanspraak maken op het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking.

De mannelijke ambtenaar kan alleen aanspraak maken op ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking voorzover de afstamming van het kind in zijn hoofd vaststaat, of wanneer het gaat om een kind dat door hem werd geadopteerd.

Afdeling 2. Palliatief verlof

Art. X 58. In afwijking van artikel X 44, §1, kan de ambtenaar zijn loopbaan onderbreken voor een periode van één maand, eventueel verlengbaar met één maand, om palliatieve verzorging te verstrekken aan een persoon krachtens de bepalingen van artikel 100bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

Onder palliatieve verzorging wordt verstaan elke vorm van bijstand en inzonderheid medische, sociale, administratieve en psychologische bijstand en verzorging van personen die lijden aan een ongeneeslijke ziekte en die zich in een terminale fase bevinden.

Art. X 59. Loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken wordt niet meegeteld in de 72 maanden loopbaanonderbreking die de ambtenaar maximaal kan nemen.

Art. X 60. In afwijking van artikel X 44, §2, brengt de ambtenaar die zijn loopbaan wil onderbreken om palliatieve verzorging te verstrekken, de afgevaardigde bestuurder, langs hiërarchische weg, hiervan op de hoogte. Hij voegt bij deze mededeling het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen en een attest afgegeven door de behandelende geneesheer van de persoon die palliatieve verzorging behoeft, waaruit blijkt dat de ambtenaar zich bereid heeft verklaard deze palliatieve verzorging te verstrekken. De identiteit van de patiënt wordt hierbij niet vermeld. De onderbreking begint de eerste dag van de week volgend op die gedurende dewelke de voormelde mededeling is gebeurd.

Art. X 61. In afwijking van artikel X 44, §1^{quater}, geldt het recht op loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken voor alle ambtenaren en stagiairs.

Afdeling 3. Bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familieid

Art. X 62. §1. In afwijking van artikel X 44, §1, kan de ambtenaar zijn loopbaan onderbreken voor het verlenen van bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familieid.

De maximumduur van de voltijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familieid bedraagt per patiënt 12 maanden en van de halftijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familieid per patiënt 24 maanden.

De maximumduur van 12 maanden of 24 maanden wordt evenwel verminderd met de duur van de voltijdse, respectievelijk halftijdse loopbaanonderbrekingen die de ambtenaar als ambtenaar of als contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever heeft genoten voor de bijstand aan of verzorging van dezelfde patiënt.

§2. De loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familieid wordt genomen met al dan niet opeenvolgende perioden van 1 tot 3 maand.

§3. Onder "zware ziekte" wordt begrepen elke ziekte of medische ingreep die door de behandelende arts als dusdanig wordt beschouwd, en waarbij deze oordeelt dat elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging noodzakelijk is voor het herstel.

§4. Onder "gezinslid" wordt begrepen elke persoon die samenwoont met de ambtenaar.

Onder "familieid" wordt begrepen zowel de bloed- als de aanverwant tot de 2de graad.

Art. X 63. Loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familieid wordt niet meegeteld in de 72 maanden loopbaanonderbreking die de ambtenaar maximaal kan nemen.

Art. X 64. Het recht op loopbaanonderbreking om een zwaar ziek gezins- of familieid bij te staan of te verzorgen geldt, in afwijking van artikel X 44, §1quater, voor alle ambtenaren en stagiairs.

18. Wijziging artikel XII 10 en XII 14: pensioentoestand verplegend personeel

Volgens de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent (cfr. artikel XII 14) kan er geen fictieve geldelijke anciënniteit worden toegekend.

Geen van deze rechtspositieregelingen voorziet noch in een organieke regeling noch in een overgangsregeling, waarbij fictieve geldelijke anciënniteit die vroeger werd verworven, kan worden behouden.

Er werd overeengekomen in de artikelen XII 10 en XII 14 van het personeelsstatuut van het UZ Gent de volgende aanpassingen te doen:

Artikel XII 10 §2, 2° wordt geformuleerd als volgt:

"2° in afwijking van artikel XII 9, §1:

- de periodes van non-activiteit na het verstrijken van de vijf jaar in het geval van verlof voor verminderde prestaties overeenkomstig artikel X 41;

- de twee jaar fictieve nuttige anciënniteit die de ambtenaar, die een graad bekleed van het verplegend personeel, krijgt bij zijn indiensttreding."

Artikel XII 14 wordt geherformuleerd als volgt:

"Onverminderd de toepassing van artikel XII 10 § 2, 2°, mag de duur van de in aanmerking komende diensten die de ambtenaar heeft, nooit de werkelijke duur van de door deze diensten gedekte periodes overschrijden."

19. Wijziging van artikel VI 5: stage voor zwangeren die een alternatieve functie uitoefenen

Artikel VI 5 wordt als volgt uitgebreid:

§3 Daarenboven wordt de stage uitzonderlijk verlengd met een termijn gedurende dewelke een stagiair met het oog op moederschapsbescherming een alternatieve functie uitoefent.