

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 216.691



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 31
JANUARI , 7 EN 21 FEBRUARI EN 14 MAART 2005 DIE GEVOERD WERDEN IN
HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Nota van de VRT aan het Sectorcomité XVIII m.b.t. aanpassing selectieprocedure.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Letermé, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. De heer Tony Mary, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroep.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
mevrouw Laurette Muylaert
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Jean-Paul Van der Vurst
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,



Werd vastgesteld wat volgt over bijgaande nota van de VRT aan het Sectorcomité XVIII m.b.t. aanpassing selectieprocedure. Bijgaande nota maakt integraal deel uit van dit protocol.

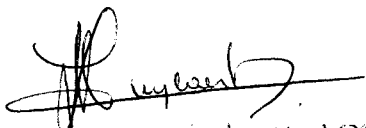
1. De afvaardiging van de overheid stelt vast dat de afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt op 14 maart 2005 afwezig is op de onderhandelingen over de voorgelegde nota van de VRT, niettegenstaande deze vakbond regelmatig werd opgeroepen. Volgens artikel 22 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel maakt de afwezigheid van deze afvaardiging de onderhandelingen niet ongeldig.
2. De afvaardiging van Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten (ACV-Transcom) gaat akkoord met bijgaand voorstel.
3. De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten gaat niet akkoord met bijgaande nota.



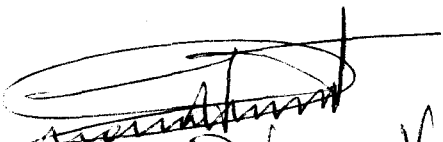
Brussel, **02 -06- 2005**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

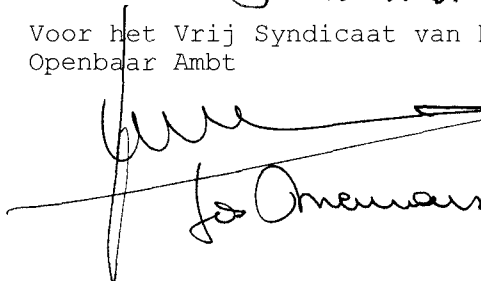
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:


C. MUYCHERT

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten

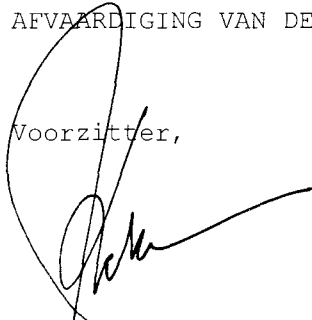

J. Van der Kist

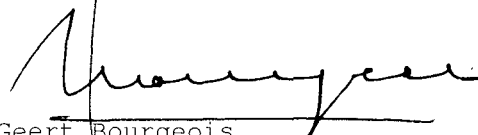
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt


Dirk Van Mechelen

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,


Yves Leterme
Minister-president van de Vlaamse regering


Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening,

i/o

T. J. Kruse

Tony Mary
gedelegeerd bestuurder van de
Vlaamse Radio- en Televisieomroep





Vlaamse Radio- en Televisieomroep
HR & Facility Management

HC- 54844 -17/01/2005 en 09/03/2005

Nota aan het Sectorcomité XVIII van 31 januari en 14 maart 2005

Aanpassing selectieprocedure

1. Inleiding

Binnen de VRT wenst de directie de selectie op basis van functie-uitoefening te introduceren voor medewerkers die de functie tenminste 12 maanden uitoefenen op basis van contracten van bepaalde duur of een vervangingsovereenkomst. Deze vorm van selectie wordt een verplichte optie bij het opvullen van vacatures met contracten van onbepaalde duur. Er dient eerst intern te worden nagegaan of er functiehouders zijn met een contract van bepaalde duur of een vervangingsovereenkomst die geschikt zijn voor een aanstelling van onbepaalde duur.

Samenhangend hiermee zullen voortaan indienstnemingen voor bepaalde duur voorafgegaan worden door een (beperkte) test die een beter zicht moet geven op de basisgeschiktheid van de kandidaat voor de functie in het algemeen. Deze test moet soepel en snel kunnen georganiseerd worden.

Buiten de wijzigingen aan de selectieprocedure die nodig zijn om de selectie op basis van functie-uitoefening in te voeren, wordt ook een fout rechtgezet in de tabel die weergeeft aan welke selectieonderdelen een kandidaat dient deel te nemen.

Het hierna volgende voorstel kreeg tijdens het BOC van 13 januari 2005 een ~~negatief~~ advies van de directie en ACV/Transcom gaven een positief advies, de ACOD en het VSOA gaven een negatief advies.

De voorgestelde wijzigingen zoals hieronder beschreven gaan pas in voege de eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring door de Raad van Bestuur van de VRT.

2. Voorstel wijziging selectieprocedure

2.1 Onder hoofdstuk 1 onder het punt 'Toewijzing van een functie of een mandaat' worden volgende wijzigingen doorgevoerd:

2.1.1 Na de eerste zin wordt volgende tekst toegevoegd:

De selectie op basis van functie-uitoefening is steeds een eerste verplichte optie bij het invullen van een vacature met een contract van onbepaalde duur. Er moet dus eerst intern worden nagegaan of er functiehouders zijn die voldoen aan de voorwaarden van de selectie op basis van functie-uitoefening.

2.1.2 De vierde alinea van de tekst wordt geschrapt en de vijfde alinea wordt aangevuld met de tekst:

, rekening houdend met het resultaat van een test die peilt naar de basisgeschiktheid van de kandidaat voor de functie in het algemeen.

2.2 Onder hoofdstuk 1 onder het punt "Interne selectie" uit de selectieprocedure wordt een nieuw artikel "selectie op basis van functie-uitoefening" ingevoerd die de volgende tekst bevat:

Selectie op basis van functie-uitoefening

De doelgroep bestaat uit medewerkers die minimum 12 maanden in dienst zijn:

- met een contract van bepaalde duur in een functie waarvoor de selectie gehouden wordt, en die positief geëvalueerd werden
- met een vervangingsovereenkomst in een functie waarvoor de selectie gehouden wordt, en die positief geëvalueerd werden.

2.3 Onder hoofdstuk 3 wordt de titel 'selectie op vakbekwaamheid' geschrapt en vervangen door de titel "Selectie op vakbekwaamheid en selectie op functie-uitoefening"

2.4 Onder hoofdstuk 3 wordt onder het punt "de selectieproeven" de 1^o paragraaf geschrapt en vervangen door :

Bij het bepalen van de selectie-onderdelen wordt rekening gehouden met de vereisten dat een selectie, met uitzondering van mutatie en de selectie op functie-uitoefening, minimaal moet bestaan uit een preselectie op basis van het profiel en een schriftelijke of mondelinge proef (of proeven) waarbij beroepskennis als beroepsvaardigheden ('kennen en kunnen') getest worden. Bij de selectie op vakbekwaamheid dient het 'kennen' niet getest te worden.

2.5 Onder hoofdstuk 3 wordt onder het punt "de selectieproeven" bij de 2^o paragraaf de eerste zin geschrapt en vervangen door de volgende zin:

Behalve bij mutatie en bij de selectie op functie-uitoefening vangt elke selectie aan met een preselectie.

2.6 Onder het hoofdstuk 3 " Voorbereiding door de dienst personeelsbewegingen" komt er onder de titel " selectie-onderdelen" een nieuwe paragraaf bij:

Voor de selectie op functie-uitoefening is er minimaal een gesprek met de selectiecommissie. Daarnaast kan rekening gehouden worden met de wijze waarop de kandidaat de functie heeft uitgeoefend, evaluaties, beoordelingen van einde proefperiode, uitzonderlijke prestaties, ...

2.7 In de tabel onder hoofdstuk 4 "Het verdere verloop van de selectie" worden volgende aanpassingen gedaan:

In de tabel wordt in de kolom kennis, de 'neen' vervangen door 'ja/neen*' voor de VRT-kandidaat die een functie heeft die tot de dezelfde functiefamilie behoort. Leidraad voor de selectiecommissie is dat kennis slaat op de kennis die geen rechtstreeks verband houdt met de functie, eerder een bepaald kennisniveau. In de kolom preselectie wordt de 'ja/neen' voor de VRT-kandidaat die een functie heeft die tot de dezelfde functiefamilie behoort vervangen door een 'neen'.

H. De Vreese
algemeen directeur HR & Facility Management