

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 210.679



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 27 MEI
2004 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het stam-
besluit VOI van 30 juni 2000 wat betreft de herplaatsing, de interne
arbeidsmarkt de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004,
en andere bepalingen.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Bart Somers, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Ruimtelijke Ordening, Wetenschappen en Technologische Innovatie;
4. de heer Renaat Landuyt, Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme;
5. mevrouw Marleen Vanderpoorten, Vlaams minister van Onderwijs en Vorming;
6. de heer Gilbert Bossuyt, Vlaams minister van Mobiliteit, Openbare werken en Energie;
7. mevrouw Adelheid Byttebier, Vlaams minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen;
8. mevrouw Patricia Ceyssens, Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid en E-government;
9. de heer Marino Keulen, Vlaams minister van Wonen, Media en Sport;
10. de heer Jef Tavernier, Vlaams minister van Leefmilieu, Landbouw en Ontwikkelingssamenwerking.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
mevrouw Ann Vermorgen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het stambesluit VOI van 30 juni 2000 wat betreft de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004, en andere bepalingen.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

07 -06- 2004

Brussel,

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

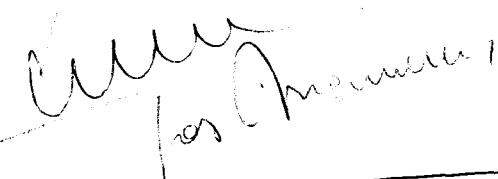
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:


R. DE WINTER

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten

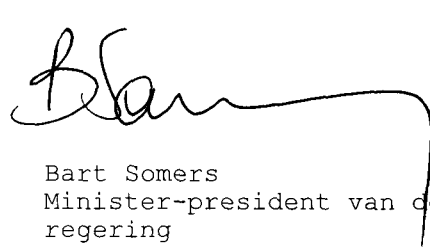

ANN VERHOEVEN

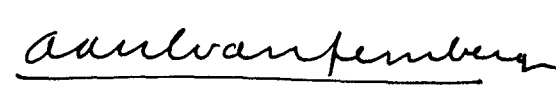
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt




DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

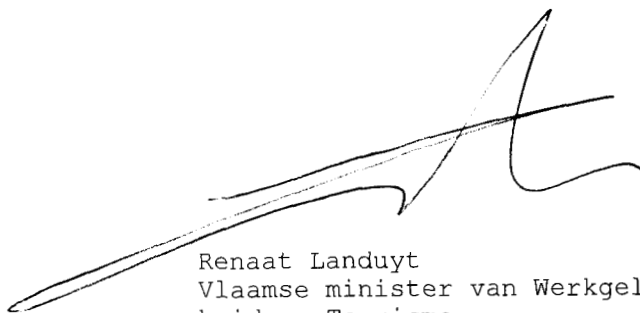
De Voorzitter,


Bart Somers
Minister-president van de Vlaamse
regering


Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en
Ambtenarenzaken


Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Ruimtelijke Ordening,
Wetenschappen en Technologische
Innovatie

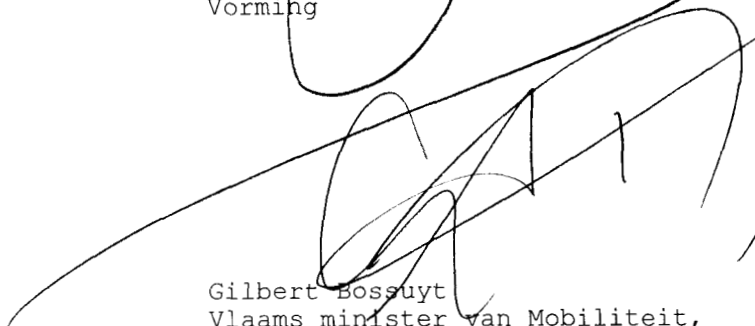




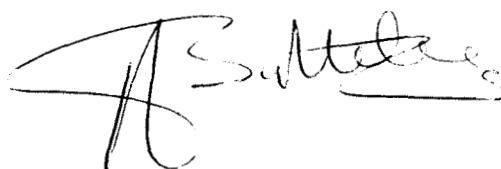
Renaat Landuyt
Vlaamse minister van Werkgelegen-
heid en Toerisme




Marleen Vanderpoorten
Vlaams minister van Onderwijs en
Vorming



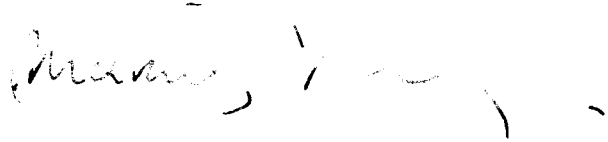
Gilbert Bossuyt
Vlaams minister van Mobiliteit,
Openbare werken en Energie



Adelheid Byttebier
Vlaams minister van Welzijn, Ge-
zondheid en Gelijke Kansen



Patricia Ceysens
Vlaams minister van Economie, Bui-
tenlands Beleid en E-government



Marino Keulen
Vlaams minister van Wonen, Media en
Sport



Jef Tavernier
Vlaams minister van Leefmilieu,
Landbouw en Ontwikkelingssamenwer-
king

Vlaamse regering

Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het stambesluit VOI van 30 juni 2000 wat betreft de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004 en andere bepalingen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het
Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 67, §2;

Gelet op de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de
onderwijswetgeving, inzonderheid op artikel 20ter, §2, ingevoegd bij het
decreet van 5 juli 1989 en gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlakte-
wateren tegen verontreiniging, inzonderheid op artikel 32ter, § 1,
ingevoegd bij het decreet van 12 december 1990 en op artikel 32ter, §3 en
§4, ingevoegd bij het decreet van 12 december 1990 en gewijzigd bij het
decreet van 7 juli 1998;

Gelet op de wet van 17 mei 1976 tot oprichting van een Dienst voor de
Scheepvaart en van een "Office de la Navigation", inzonderheid op artikel
8, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 2 juli 1981 betreffende de voorkoming en het
beheer van afvalstoffen, inzonderheid op artikel 38, gewijzigd bij de
decreten van 20 april 1994 en 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse
Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 3, §2, gewijzigd
bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 29 mei 1984 houdende oprichting van de instelling
Kind en Gezin, inzonderheid op artikel 11, §1, gewijzigd bij het decreet
van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 21 december 1988 houdende oprichting van de
Vlaamse Landmaatschappij, inzonderheid op artikel 9, §1, gewijzigd bij het
decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams
Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap,
inzonderheid op artikel 18, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 31 juli 1990 betreffende het Onderwijs II,
inzonderheid op artikel 160, gewijzigd bij de decreten van 9 april 1992, 7
juli 1998 en 18 mei 1999;

Gelet op het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk
beleid, inzonderheid op artikel 24, 44, §1 en 45, gewijzigd bij het decreet
van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 betreffende de vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, inzonderheid op artikel 48, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 tot oprichting van Export Vlaanderen, inzonderheid op artikel 20, §1, gewijzigd bij het decreet van 24 juli 1996;

Gelet op het decreet van 4 mei 1994 betreffende de NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, inzonderheid op artikel 57, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode, inzonderheid op artikel 32, §1;

Gelet op het decreet van 7 juli 1998 betreffende de openbare instelling Toerisme Vlaanderen en de Vlaamse Raad voor het Toerisme, inzonderheid op artikel 20;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Commissariaat-Generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie, gegeven op ;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Vlaamse Landmaatschap-pij, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van Toerisme Vlaanderen, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Dienst voor de Scheepvaart, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van Kind en Gezin, gegeven op ;

Gelet op het advies van de algemene raad van de Vlaamse Onderwijsraad, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van Export Vlaanderen, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Milieumaatschappij, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Landmaatschappij, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van de Dienst voor de Scheepvaart, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van de NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van Toerisme Vlaanderen, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van Export Vlaanderen, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van het Vlaams Instituut voor Zelfstandig Ondernemen, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van Kind en Gezin, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel, gegeven op ;

Gelet op het advies van de directieraad van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem, gegeven op ;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op _____ ;

Gelet op het protocol nr. _____ van _____ van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies _____ van de Raad van State, gegeven op _____, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme, de Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming, de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, de Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie, de Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen, de Vlaamse minister van Economie, Buitenlands Beleid en E-government, de Vlaamse minister van Wonen, Media en Sport en de Vlaamse minister van Leefmilieu, Landbouw en Ontwikkelings-samenwerking;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. Artikel I 1, 7° van het stambesluit VOI van 30 juni 2000, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 19 juli 2002 wordt vervangen door wat volgt :

"7° Export Vlaanderen, met uitzondering van het ondersteunend personeel van de Vlaamse economische vertegenwoordigers in het buitenland en de handelssecretarissen."

Art. 2. In artikel I 2bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 2001 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 31 januari 2003, worden de woorden "voor de toepassing van de verruimde arbeidsmarkt" vervangen door de woorden " voor de herplaatsing en de interne arbeidsmarkt".

Art. 3. In deel II, hoofdstuk VII van hetzelfde besluit wordt een artikel II 20bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. II 20bis. §1. In afwijking van de artikelen II 19 en II 20 kan de functie van preventieadviseur ook worden opengesteld voor ambtenaren van rang A1, die extern worden aangeworven en die, naargelang van het functieprofiel, houder zijn van een getuigschrift veiligheid niveau 1 of van minimum een getuigschrift veiligheid niveau 2.

§2. De directieraad draagt voor elke betrekking van preventieadviseur die wordt ingevuld via een externe werving een kandidaat, die aan de gestelde voorwaarden voldoet, voor aan het bevoegde overlegcomité van de instelling.

Indien er geen akkoord bereikt wordt in het bevoegde overlegcomité, wordt de beslissing genomen door de raad van bestuur.

§3. De aanstelling van de preventieadviseur die extern geworven wordt houdt tevens de tijdelijke dienstaanwijzing in voor de betrokken ambtenaar.

De termijn van de effectieve aanstelling begint te lopen op de dag van de

benoeming tot ambtenaar.

Bij het beëindigen van de aanstelling wordt voor de betrokken ambtenaar een gepaste dienstaanwijzing vastgesteld door de bevoegde overheid."

Art. 4. Artikel V 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse regering van 5 oktober 2001 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 31 januari 2003, wordt vervangen door wat volgt :

"Art. V 2. § 1. Vacante betrekkingen worden bij voorrang opgevuld door herplaatsing.

§ 2. Wanneer herplaatsing niet mogelijk is, en er geen bepaling is die voorschrijft hoe in een vacante betrekking moet worden voorzien, kiest de benoemende overheid of zij deze betrekking opvult via de aanwerving, en/of de interne arbeidsmarkt, en/of de bevordering.

Wanneer de opvulling van de vacante betrekking gebeurt via een algemeen wervingsexamen, wordt tezelfdertijd ook een beroep gedaan op de procedures van de interne arbeidsmarkt en de bevordering. De vacature wordt ingevuld op de wijze bepaald in § 3.

§ 3. Wanneer de benoemende overheid zich beroept op meerdere procedures om een vacature op te vullen, worden de in aanmerking komende kandidaten opgeroepen voor dezelfde functiespecifieke selectie.

De leidend ambtenaar organiseert de functiespecifieke selectie en stelt het programma ervan vast. Het programma bepaalt onder meer uit hoeveel gedeelten de selectie bestaat, alsook de duur en de volgorde van de verschillende gedeelten.

De leidend ambtenaar stelt de lijst van de geslaagden vast.

De benoemende overheid kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte kandidaat voor een bepaalde functie.

De gemotiveerde selectiebeslissing houdt rekening met de functiebeschrijving van de vacature, het gewenste profiel en de beoordeling van de selectietest(en).

§4. In afwijking van §2 kiest de benoemende overheid voor een vacante betrekking in de rangen A3 en A2L of zij deze betrekking opvult via de aanwerving of de interne arbeidsmarkt."

Art. 5. In deel V van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het opschrift van titel II wordt vervangen door wat volgt :

"TITEL II. DE HERPLAATSING";

2° Artikel V 4 tot en met V 11 worden vervangen door wat volgt :

"Art. V 4. Onder herplaatsing wordt verstaan de overplaatsing naar een vacante betrekking van dezelfde graad van een ambtenaar van rang A2 en lager, van wie de functie vacant werd verklaard tijdens zijn langdurige afwezigheid of die omwille van medische, persoonlijke of functionele redenen zijn huidige functie niet meer kan of mag uitoefenen.

Art. V 5. § 1. De leidinggevende duidt de ambtenaren van zijn entiteit aan die in aanmerking komen voor herplaatsing.

§2. De ambtenaar in herplaatsing behoudt zijn dienstaanwijzing tot hij herplaatst wordt.

§3. In afwijking van §2 krijgt de ambtenaar die wordt ingeschakeld in een tewerkstellingsproject een tijdelijke nieuwe dienstaanwijzing. De projectleider krijgt de hiërarchische bevoegdheid over de ambtenaar gedurende de tewerkstelling in het tewerkstellingsproject.

De leidend ambtenaar bepaalt de modaliteiten van het tewerkstellingsproject.

§4. De leidinggevende van de entiteit waar er een vacante betrekking is, en het arbeidsmarkt-bureau, beslissen gezamenlijk over de geschiktheid van de ambtenaar voor de functie.

Wanneer er meerdere ambtenaren in herplaatsing geschikt zijn, kiest de leidinggevende van de entiteit waar er een vacante betrekking is op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor de functie.

De gemotiveerde beslissing houdt rekening met de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel.

§5. De leidinggevenen van de betrokken entiteiten bepalen samen wanneer de ambtenaar zijn nieuwe functie dient op te nemen.

§6. Als de ambtenaar tweemaal een aangeboden betrekking weigert, wordt hij ambtshalve herplaatst naar de eerstvolgende betrekking.

Art. V 6. Wanneer de ambtenaar na twee jaar in herplaatsing te zijn, geen nieuwe betrekking heeft, beslist het arbeidsmarkt-bureau, in overleg met de leidinggevende van de entiteit vanwaar de ambtenaar komt, dat de ambtenaar ingeschakeld wordt in een tewerkstellingsproject of dat hij zijn dienstaanwijzing behoudt.

Periodes van tewerkstelling in tewerkstellingsprojecten worden niet meegerekend in de termijn van twee jaar.

Art. V 7. De Vlaamse minister bevoegd voor de ambtenarenzaken bepaalt welke instantie de rol van arbeidsmarkt-bureau vervult.

Art. V 8. § 1. De herplaatste ambtenaar wordt ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de entiteit waar hij terecht komt. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van herplaatsing.

§ 2. De ambtenaar die voor zijn herplaatsing geslaagd is voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad of voor een vergelijkende bekwaamheidsproef, behoudt de aanspraken die hij door het slagen van één van die examens of proef heeft verworven.

Art. V 9. § 1. In afwijking van artikel V 4 kan de ambtenaar van niveau B, C of D een verzoek richten aan de leidinggevende, om aangeduid te worden voor herplaatsing om persoonlijke of functionele redenen, in een betrekking van een andere graad van dezelfde rang dan deze die hij bekleedt.

Deze ambtenaar wordt benoemd in de nieuwe graad en, in afwijking van artikel V 8, §1 ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad.

§ 2. In afwijking van artikel V 4 kan de herplaatsing van een ambtenaar om medische redenen gebeuren in een betrekking van een graad van een lagere rang.

Behalve wanneer de ambtenaar het slachtoffer was van een arbeidsongeval of een beroepsziekte, houdt de herplaatsing in dit geval de benoeming in de nieuwe graad in en wordt de ambtenaar, in afwijking van artikel V 8, §1 ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, overeenkomstig artikel XIII 19, §2 van dit besluit.

Art. V 10. Het herplaatsingsbesluit wordt ambtshalve ondertekend door de ontvangende en uitsturende entiteiten, met name door de benoemende overheid voor de Vlaamse openbare instelling, door de secretaris-generaal voor het ministerie en door het instellingshoofd voor de wetenschappelijke instelling.

Art. V 11. Titel II is van toepassing op de stagiair."

3° Artikel V 12 tot en met V 14bis worden opgeheven.

Art. 6. In artikel V 15bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 8 maart 2002, wordt het woord "hoger" vervangen door het woord "lager".

Art. 7. In deel V van hetzelfde besluit wordt Titel IV, vervangen bij het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 2001, vervangen door wat volgt :

"TITEL IV. DE INTERNE ARBEIDSMARKT

Art. V 16. Onder interne arbeidsmarkt wordt verstaan: de overplaatsing van een ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut of van de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, naar een andere betrekking van dezelfde graad bij de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van de betrekkingen van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, of bij een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut.

Art. V 17. Een vacante betrekking die via de interne arbeidsmarkt opgevuld wordt, wordt bekendgemaakt.

Art. V 18. § 1. Iedere ambtenaar kan zich kandidaat stellen voor een vacante betrekking:

1° hetzij door een gerichte kandidaatstelling naar aanleiding van een bekendmaking van een vacature;

2° hetzij door een spontane kandidaatstelling.

§ 2. In afwijking van § 1 kan de benoemende overheid de kandidaten voor een vacante betrekking beperken tot de ambtenaren van:

- hetzij één Vlaamse openbare instelling, met een vergelijkbaar personeelsstatuut;

- hetzij meerdere Vlaamse openbare instellingen, met een vergelijkbaar personeelsstatuut;
- hetzij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;
- hetzij de diensten van de Vlaamse regering.

Art. V 19. Een ambtenaar komt slechts voor overplaatsing in aanmerking indien hij:

- 1° zich in de administratieve toestand van dienstactiviteit bevindt;
- 2° voldoet aan de specifieke voorwaarden die overeenkomstig dit besluit voorgeschreven zijn om de te begeven functie uit te oefenen.

Art. V 20. De leidinggevende van de entiteit waar de ambtenaar terecht komt, kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor een bepaalde functie.

De gemotiveerde selectiebeslissing houdt rekening met:

- 1° de kandidaatstelling;
 - 2° de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel;
 - 3° de beoordeling van de eventuele selectietest(en).
- In de procedure van overplaatsing van afdelingshoofden kan onder 4° de mondelinge toelichting van de beleidsvisie worden begrepen.

Art. V 21. § 1. De geselecteerde ambtenaar dient binnen de drie maanden na de selectiebeslissing zijn nieuwe functie op te nemen.

§ 2. De geselecteerde ambtenaar kan een aangeboden betrekking weigeren.

Art. V 22. § 1. De overgeplaatste ambtenaar wordt ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de entiteit waar hij terechtkomt. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van overplaatsing.

§ 2. De ambtenaar die voor zijn overplaatsing geslaagd is voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad of voor een vergelijkende bekwaamheidsproef, behoudt de aanspraken die hij door het slagen voor één van die examens of proef heeft verworven.

Art. V 23. In afwijking van artikel V 16 kan de houder van een niet-administratieve graad van de eerste en tweede rang van elk niveau worden overgeplaatst naar een betrekking met een administratieve graad van dezelfde rang dan deze die hij bekleedt.

Onder administratieve graad van de eerste en tweede rang wordt verstaan:

- in niveau A: adjunct van de directeur en directeur;
- in niveau B: deskundige en hoofddeskundige;
- in niveau C: medewerker en hoofdmedewerker;
- in niveau D: assistent en hoofdassistent.

De ambtenaar wordt benoemd in deze nieuwe graad en, in afwijking van artikel V 22, ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad.

Art. V 24. Het overplaatsingsbesluit wordt ambtshalve ondertekend door de ontvangende en uitsturende entiteiten:

- in geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A2 en lager, ondertekent de benoemende overheid voor de Vlaamse openbare instelling, de secretaris-generaal voor het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en het instellingshoofd voor de wetenschappelijke instelling;
- in geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A3, ondertekent de benoemende overheid voor de Vlaamse openbare instelling en de Vlaamse regering voor het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;

Art. V 25. § 1. De graad van preventieadviseur-coördinator kan begeven worden door overplaatsing volgens de procedure van de interne arbeidsmarkt. De leidend ambtenaar neemt deze beslissing.

§ 2. In afwijking van artikel V 16 verkrijgt een preventieadviseur-coördinator die wordt overgeplaatst tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

§ 3. De leidend ambtenaar van de instelling en de secretaris-generaal van het bevoegde departement, die uitsturen of ontvangen, ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve. Het vermeldt de termijn waarbinnen de preventieadviseur-coördinator zijn nieuwe functie opneemt.

§ 4. Artikel II 18, §3, §4 en §5 is van toepassing op de overgeplaatste preventieadviseur-coördinator.

Art. V 26. § 1. De graad van afdelingshoofd kan begeven worden door overplaatsing volgens de procedure van de interne arbeidsmarkt. De leidend ambtenaar neemt deze beslissing.

§ 2. Een afdelingshoofd, dat wordt overgeplaatst vanuit een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut of vanuit de diensten van de Vlaamse regering, verkrijgt tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

§ 3. De voorzitter van de raad van bestuur van de Vlaamse openbare instelling of de minister belast met het beheer van de Vlaamse openbare instelling en bij overplaatsing vanuit de diensten van de Vlaamse regering tevens de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s), ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve. Het vermeldt de termijn waarbinnen het afdelingshoofd zijn nieuwe functie opneemt.

§ 4. De artikelen VIII 69, §2, VIII 71, §2, vierde lid, VIII 74 en VIII 75 zijn van toepassing op het overgeplaatste afdelingshoofd.

Art. V 27. Titel IV is van toepassing op de stagiair."

Art. 8. Artikel VI 16 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 9. Artikel VIII 1 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

"**Art. VIII 1.** De personeelsformatie is een personeelsplan bestaande uit een overzicht, uitgedrukt in functies en indien mogelijk in graden, van het aantal personeelsleden, dat de instelling nodig heeft om via welomschreven processen en met behulp van informatietechnische hulpmiddelen een vooropgesteld doel te bereiken."

Art. 10. Artikel VIII 2 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 11. In artikel VIII 31 van hetzelfde besluit, vervangen bij de besluiten van de Vlaamse regering van 31 januari 2003 en 5 december 2003, wordt b) vervangen door wat volgt :

*"b) voor de toepassing van artikel VIII 28 en VIII 30 :
de perioden bij de instelling en de andere overheden genoemd in artikel VIII 29."*

Art. 12. In artikel VIII 49 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in §1 wordt het tweede lid opgeheven;

2° §2 wordt opgeheven.

Art. 13. Aan deel VIII, titel IV, hoofdstuk IV, afdeling 3, onderafdeling C. Voorwaarden van bevordering van hetzelfde besluit wordt een nieuw artikel VIII 66bis ingevoegd dat luidt als volgt :

"Art. VIII 66bis. In afwijking van de artikelen VIII 63bis tot VIII 66 kan, na akkoord van de minister van Ambtenarenzaken, de benoemende overheid de doelgroep beperken voor bevorderingsprocedures tot een graad van de tweede of derde rang binnen niveau B, C of D. In voorkomend geval wordt in het bericht van de bekendmaking van de vacante functie de beslissing van de benoemende overheid opgenomen, alsmede de wijze volgens welke de toekenning van de functie zal gebeuren."

Art. 14. In artikel VIII 69 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in §1, tweede lid wordt 2° vervangen door wat volgt :

"2° de ambtenaar van de rang A1 die ten minste zes jaar graadanciënniteit telt in één of meerdere graden van de rang A1 en die ten minste zes jaar schaalanciënniteit telt in één of meerdere salarisschalen van de rang A1."

2° in §1 wordt het derde lid vervangen door wat volgt :

"De ambtenaar van rang A2 die rechtstreeks in deze rang of als expert aangeworven wordt, dient zes jaar niveauanciënniteit te tellen in niveau A bij de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut en de diensten van de Vlaamse regering vooraleer hij kan aangewezen worden tot afdelingshoofd."

3° in §2, 5° worden de woorden " of bij het Vlaams Parlement" toegevoegd.

Art. 15. In artikel VIII 93 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 31 januari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° een §1bis wordt ingevoegd, die luidt als volgt :

"§1bis. Zolang een instelling niet over een personeelsformatie, zoals omschreven in artikel VIII 1, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van ... beschikt, gebeuren de aanwervingen binnen de bestaande personeelsformatie of binnen een personeelsplan "huidige situatie" dat gelijk is aan de bezetting en de vacatures op 1 december 2001. Dit

personeelsplan wordt op voorstel van de directieraad goedgekeurd door de minister samen met de Vlaamse minister bevoegd voor ambtenarenzaken.

2° § 3 wordt vervangen door wat volgt :

- "§3. - §1 houdt op uitwerking te hebben op de datum van inwerkingtreding van §1bis;
- §1bis houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2005;
 - §2 houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2004. "

Art. 16. Aan deel VIII, titel X van hetzelfde besluit wordt een artikel VIII 94 toegevoegd dat luidt als volgt :

"**Art. VIII 94.** De ambtenaren die als groep een functie uitoefenen die wordt afgeschaft in een bepaald niveau en volgens de personeelsformatie, zoals omschreven in artikel VIII 1, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van, bij aanwerving alleen wordt begeven in een ander niveau, kunnen bevorderd worden tot de graad van het ander niveau waarin de functie zich situeert mits te slagen voor een bijzonder vergelijkend overgangsexamen waaraan zij tweemaal mogen deelnemen."

Art. 17. Aan artikel X 9 van hetzelfde besluit worden de volgende woorden toegevoegd : "of ontslag van ambtswege".

Art. 18. Aan artikel XI 12 van hetzelfde besluit wordt een §4 toegevoegd die luidt als volgt :

"§4. De ambtenaar die niet in continudienst werkt en die vóór Kerstmis de instelling verlaat ingevolge pensionering, krijgt vervangende vakantiedagen gelijk aan het aantal feestdagen dat samenvalt met een zaterdag of zondag tijdens het gedeelte van het jaar voorafgaand aan de pensionering."

Art. 19. In artikel XI 31, §2 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 5 oktober 2001, worden tussen de woorden "XI 26" en het woord ", gebeurt" de woorden "en XII 5" ingevoegd.

Art. 20. In artikel XI 32 van hetzelfde besluit worden §1 en §2, eerste lid vervangen door wat volgt :

"§1. Ziekteverlof wordt toegestaan voor de duur van de afwezigheid naar aanleiding van :

- 1° een arbeidsongeval;
- 2° een ongeval op weg naar en van het werk;
- 3° een ongeval van gemeen recht, veroorzaakt door de schuld van een derde;
- 4° een beroepsziekte;
- 5° de vrijstelling van arbeid van de zwangere ambtenaar of de ambtenaar die borstvoeding geeft en die werkt in een schadelijk werkmilieu, nadat vastgesteld werd dat geen aangepaste of andere arbeidsplaats mogelijk is.

Deze dagen afwezigheid worden niet aangerekend op de contingenten, vermeld in artikel XI 26 en XII 5.

§ 2. Is de afwezigheid te wijten aan de in §1, 1° tot en met 4° vermelde redenen, dan ontvangt de ambtenaar zijn salaris alleen als voorschot dat betaald wordt op de door de derde verschuldigde vergoeding en dat op de derde te verhalen is.

Art. 21. In artikel XI 74, 2° van hetzelfde besluit worden de woorden "4 werkdagen" vervangen door de woorden "10 werkdagen".

Art. 22. In artikel XII 5 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :
1° in de eerste zin worden de woorden "365 kalenderdagen" vervangen door de woorden "222 werkdagen";
2° de tweede zin wordt geschrapt.

Art. 23. In artikel XIII 9, §1, 1° van hetzelfde besluit wordt het woord "wachtdag" vervangen door "carenzdag".

Art. 24. In artikel XIII 22, tweede lid van hetzelfde besluit dient de vermelding "(102,02)" geschrapt.

Art. 25. In artikel XIII 65 van hetzelfde besluit worden tussen het woord "niveau" en het woord "en", de woorden "waarvan het proces-verbaal van het vergelijkend examen of vergelijkende bekwaamheidsproef dateert van vóór 1 juni 2004" ingevoegd.

Art. 26. In artikel XIII 75, §2 van hetzelfde besluit wordt de tabel vervangen als volgt:

	% van het brutosalaris van november
voor de rangen A3, A2L, A2A en A2 en de schalen A 280, A 281, A 291, A 292, A 118, A119, A129 en A 128	53%
voor de rangen A1, B3, B2, C3 en C2	59%
voor de rangen B1, C1, D3 en D2	65%
voor de rangen D1 en E1	70%

Art. 27. Artikel XIII 93 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 28. In artikel XIII 100 van hetzelfde besluit worden de woorden "een hele frank" vervangen door de woorden "de hogere eurocent".

Art. 29. Artikel XIII 114 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 30. In artikel XIV 5, §2 van hetzelfde besluit worden tussen de woorden "het schoonmaak-" en de woorden "en restaurantpersoneel" de woorden ", catering-" ingevoegd.

Art. 31. In deel XIV, titel III, hoofdstuk 1 van hetzelfde besluit wordt een afdeling 8, bestaande uit artikel XIV 25ter ingevoegd, die luidt als volgt :

"Afdeling 8. Opvulling van contractuele betrekkingen

Art. XIV 25ter. §1. Contractuele betrekkingen met een salarisschaal of beginsalarisschaal die overeenstemt met rang A2 of lager, worden bij voorrang opgevuld door herplaatsing van contractuelen.

Wanneer deze herplaatsing niet mogelijk is, of wanneer het gaat om een contractuele betrekking met een salarisschaal of beginsalarisschaal hoger dan rang A2, wordt de contractuele betrekking opgevuld:

- a) hetzij via de interne arbeidsmarkt;
- b) hetzij via de interne arbeidsmarkt in combinatie met een uitnodiging tot kandidaatstelling, gericht aan:
 - 1° de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven voor statutaire functies van hetzelfde niveau als de te begeven contractuele betrekking;
 - 2° de ambtenaren in herplaatsing van dit niveau;
- c) hetzij via de gelijktijdige opstarting van een aanwervings- en interne arbeidsmarktprocedure, in combinatie met een uitnodiging tot kandidaatstelling gericht aan de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven, bedoeld in b), 1°, en de ambtenaren in herplaatsing, bedoeld in b), 2°.

§2. Voor herplaatsing komen alleen de contractuele personeelsleden met werkzekerheid in aanmerking. Voor deze laatsten geldt dezelfde herplaatsingsregeling als voor de ambtenaren.

Wanneer een openstaande contractuele betrekking wordt opgevuld door herplaatsing, gebeurt de effectieve indienstneming pas na voorafgaand akkoord van het contractuele personeelslid.

§3. Wat interne arbeidsmarkt betreft, geldt voor contractuele personeelsleden dezelfde regeling als voor ambtenaren.

De interne arbeidsmarkt is evenwel niet toegankelijk voor contractuele personeelsleden die vervangingsopdrachten verrichten, en gedurende minder dan 2 jaar ononderbroken in dienst zijn.

§4. Wanneer een openstaande betrekking wordt opgevuld, overeenkomstig §1, b) of c), worden de kandidaten onderworpen aan dezelfde functiespecifieke selectie.

Art. 32. In artikel XIV 31 van hetzelfde besluit worden de woorden "artikel XI 86" vervangen door de woorden "artikel XI 74, 1° en 3° tot en met 7°".

Art. 33. In artikel XIV 31bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 5 december 2003, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 34. In artikel XIV 42bis van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse regering van 31 januari 2003 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 5 december 2003 wordt een d) toegevoegd, die luidt als volgt :

"d) indien het contractuele personeelslid geslaagd is voor een vergelijkend wervingsexamen : voor de duur van de stage in de nieuwe betrekking en met behoud van het eenmalig recht op gecontingenteerd verlof voor proeftijd of stage."

Art. 35. Artikel XIV 43bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 2001, wordt opgeheven.

Art. 36. In hetzelfde besluit wordt een artikel XIV 56 bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. XIV 56 bis. De prestaties van het schoonmaak- en cateringpersoneel die destijds verplicht deeltijds werkten in de periode van 1 april 1972 tot 31 december 1993 zullen gevaloriseerd worden a rato van het prestatieregime, voor zover deze prestaties minimum de helft bedragen van een voltijdse betrekking."

Art. 37. Bijlage III bij hetzelfde besluit wordt vervangen door bijlage III gevoegd bij dit besluit.

Art. 38. In bijlage V bij hetzelfde besluit worden de woorden "verruimde arbeidsmarkt" vervangen door de woorden "interne arbeidsmarkt".

Art. 39. De salarisschalen van niveau A en B in bijlage VI bij hetzelfde besluit worden vervangen door de salarisschalen in bijlage IV gevoegd bij dit besluit.

Art. 40. Dit besluit treedt heden in werking, met uitzondering van de hierna vermelde artikelen die uitwerking hebben met ingang van de hierna vermelde datum :

- artikel 1 : 1 september 2002;
- artikel 14, 3°, 21, 32 en 33 : 1 juni 2004;
- artikel 15, 2°, wat betreft §1 en §2 : 1 januari 2004;
- artikel 26 en 39: 1 december 2004

Art. 41. De leden van de regering zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme,

Renaat LANDUYT

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,

Marleen VANDERPOORTEN

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken,

Paul VAN GREMBERGEN

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie,

Gilbert BOSSUYT

Artikelsgewijze toelichting bij het ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het stambesluit VOI van 30 juni 2000 wat betreft de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004 en andere bepalingen

Artikel 1

In artikel I 1, 7° van het stambesluit VOI, dat het toepassingsgebied bepaalt wat Export Vlaanderen betreft, werd bij het besluit van de Vlaamse regering van 19 juli 2002 de uitsluiting van de Vlaamse economische vertegenwoordigers geschrapt. Ten onrechte werden de woorden "met uitzondering van" ook geschrapt. Naast deze technische rechtzetting wordt de omschrijving van het toepassingsgebied op vraag van Export Vlaanderen aangepast.

Artikel 2

Mobiliteit voor de ambtenaren bestond voornamelijk uit twee opties: de interne arbeidsmarkt (binnen de instelling) en de verruimde arbeidsmarkt (binnen de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut en de diensten van de Vlaamse regering).

Thans wordt de interne arbeidsmarkt geïntegreerd in de verruimde arbeidsmarkt. Voortaan worden beide markten als één interne arbeidsmarkt beschouwd voor de mobiliteit van ambtenaren tot en met rang A3.

Bovendien wordt in artikel I 2bis opgenomen dat, wat de herplaatsing betreft (zie de nieuwe titel II in deel V), de administratieve eenheid gelijk is aan de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut.

Artikel 3

Op dit ogenblik worden de betrekkingen van preventieadviseur ingevuld via de tijdelijke aanstelling van ambtenaren van de rang A1 en van de niveaus B, C en D. Naargelang van het functieprofiel dient de preventieadviseur houder te zijn van een getuigschrift veiligheid niveau 1 of van minimum een getuigschrift veiligheid niveau 2 (artikel II 19, §1 SB VOI). Met dit artikel wordt in deel II, hoofdstuk VII van het stambesluit VOI een artikel II 20bis ingevoegd dat ook de externe werving van preventieadviseurs mogelijk maakt.

In tegenstelling tot de procedure van de tijdelijke aanstelling, kan de externe werving van een preventieadviseur enkel in de rang A1 (een tijdelijke aanstelling daarentegen kan ook in de niveaus B, C en D) en draagt de directieraad voor elke betrekking van preventieadviseur, die wordt ingevuld via een externe werving, slechts één kandidaat voor aan het het bevoegde overlegcomité (bij een tijdelijke aanstelling daarentegen draagt de directieraad twee kandidaten voor aan het bevoegde overlegcomité).

Indien er geen akkoord bereikt wordt in het bevoegde overlegcomité, wordt ook hier de beslissing genomen door de raad van bestuur.

Er moet ook rekening worden gehouden met de federale bepalingen terzake (na arbitrage van de technische inspectie van de FOD Werkgelegenheid). Zoals bij elke stage krijgt de preventieadviseur die extern geworven wordt houdt tijdens zijn stage een tijdelijke dienstaanwijzing, en zal zijn effectieve aanstelling pas beginnen te lopen op de dag van zijn benoeming tot ambtenaar. Bij het beëindigen van de aanstelling wordt voor de

betrokken ambtenaar een gepaste dienstaanwijzing vastgesteld door de bevoegde overheid.

Artikel 4

§ 1. Wanneer er een vacante betrekking moet opgevuld worden, krijgen de personen in herplaatsing die geschikt zijn voor de functie voorrang op andere kandidaten.

§ 2. Wanneer herplaatsing niet mogelijk is, en er geen bepaling is die voorschrijft hoe in een vacante betrekking moet worden voorzien (bijvoorbeeld mandaat of tijdelijke aanstelling), kiest de benoemende overheid hoe zij deze betrekking in de instelling opvult.

De benoemende overheid kan gebruik maken van één enkele procedure, of zij kan verschillende procedures (aanwerving, interne arbeidsmarkt of bevordering) combineren. Hierop geldt één uitzondering : wanneer de benoemende overheid enkel kiest voor aanwerving, en het aanwervingsexamen voor de vacante betrekking is een algemeen wervingsexamen, moeten parallel ook de huidige ambtenaren van de diensten van de Vlaamse regering en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut (= interne arbeidsmarkt) geraadpleegd worden. Dan wordt de vacature ingevuld op de wijze bepaald in § 3.

Wanneer echter de benoemende overheid kiest voor aanwerving en het aanwervingsexamen test zowel de generieke als de functiespecifieke competenties, verloopt de procedure overeenkomstig deel VI van het stambesluit VOI (de aanwerving).

§ 3. Wanneer de benoemende overheid zich beroept op meerdere procedures om een vacature op te vullen, worden de in aanmerking komende kandidaten opgeroepen voor dezelfde functiespecifieke selectie, georganiseerd door de leidend ambtenaar.

De in aanmerking komende kandidaten voor de aanwervingsprocedure zijn de geslaagden voor de vergelijkende aanwervingsexamens.

De in aanmerking komende kandidaten voor de bevorderingsprocedure zijn de geslaagden voor een vergelijkend examen voor verhoging in graad, voor een vergelijkende bekwaamheidsproef of voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau en de kandidaten die worden voorgedragen voor bevordering.

De in aanmerking komende kandidaten voor de procedure van de interne arbeidsmarkt zijn de ambtenaren die in aanmerking komen voor overplaatsing via de interne arbeidsmarkt naar de vacante betrekking.

Aan de voor de vacante betrekking in aanmerking komende kandidaten wordt de vacante betrekking bekendgemaakt en de wijze waarop zij zich, indien zij dit wensen, kandidaat kunnen stellen voor deze vacante betrekking.

De functiespecifieke selectie moet voor alle kandidaten dezelfde zijn. Hierbij wordt nagegaan of de kandidaat voor de betrekking voldoet aan de specifieke voorwaarden die overeenkomstig dit besluit en de functiebeschrijving voorgeschreven zijn om de te begeven functie uit te oefenen.

De leidend ambtenaar stelt het programma van de functiespecifieke selectie vast

Het programma bepaalt onder meer uit hoeveel gedeelten de selectie bestaat, alsook de duur en de volgorde van de verschillende gedeelten. Zo kunnen de kandidaten gescreend worden op basis van c.v., computergestuurde psychotechnische testen, ...

De benoemende overheid kiest de meest geschikte kandidaat uit de geslaagden voor de functiespecifieke selectie:

1. Wanneer de meest geschikte kandidaat een geslaagde is voor een vergelijkend aanwervingsexamen of een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau, laat de leidend ambtenaar deze kandidaat tot de stage toe in de vacante betrekking.
2. Wanneer de meest geschikte kandidaat een geslaagde is voor een vergelijkend examen voor verhoging in graad of een vergelijkende bekwaamheidsproef, kent de benoemende overheid de bevordering in de vacante betrekking toe aan deze kandidaat.
3. Wanneer de meest geschikte kandidaat voorgedragen werd voor bevordering door verhoging in graad zonder examen of proef, kent de benoemende overheid de bevordering in de vacante betrekking toe aan deze kandidaat.
4. Wanneer de meest geschikte kandidaat in aanmerking kwam voor overplaatsing via de interne arbeidsmarkt, wordt de kandidaat overgeplaatst naar de vacante betrekking.

§4. Voor de vacante betrekkingen in de rangen A3 en A2L kan de benoemende overheid in afwijking van §2 enkel kiezen of zij deze betrekking opvult via de aanwerving of de interne arbeidsmarkt of beide procedures tegelijk. De voormelde betrekkingen kunnen niet ingevuld worden via bevordering.

Artikel 5

Vacatures kunnen worden opengesteld voor invulling via o.a. de herplaatsing of de interne arbeidsmarkt.

Titel II van deel V heeft betrekking op de herplaatsing. De herplaatsing is bedoeld voor elke ambtenaar van rang A2 en lager van de diensten van de Vlaamse regering en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut van wie de functie vacant werd verklaard tijdens zijn langdurige afwezigheid of die omwille van medische, persoonlijke of functionele redenen zijn huidige functie niet meer kan of mag uitoefenen. Het is aangewezen dat hij een nieuwe functie krijgt.

Herplaatsing is echter niet van toepassing op het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen.

Wanneer er een vacante betrekking binnen de instelling moet opgevuld worden, krijgen de personen in herplaatsing die geschikt zijn voor de functie voorrang op andere kandidaten voor de betrekking (artikel V 2, § 1).

TITEL II. DE HERPLAATSING

Art. V 4. Herplaatsing gebeurt zonder verandering van graad. Hierop bestaan twee uitzonderingen, met name herplaatsing om persoonlijke of functionele redenen (artikel V 8, § 1) en om medische redenen (artikel V 8, § 2).

Redenen voor een herplaatsing zijn o.a.:

- de ambtenaar waarvan de betrekking vacant werd verklaard tijdens zijn afwezigheid, keert terug naar de instelling.

Niet elke ambtenaar waarvan de betrekking vacant werd verklaard, wordt herplaatst. Na beëindiging van een mandaat, opdracht of tijdelijke aanstelling krijgt de ambtenaar een gepaste dienstaanwijzing binnen de instelling, indien zijn betrekking tijdens het mandaat, de opdracht of de tijdelijke aanstelling werd vacant verklaard. En de ambtenaar die een ambt uitoefent op een kabinet, heeft een recht op terugkeer naar de oorspronkelijke betrekking;

- de ambtenaar kan of mag omwille van medische redenen zijn huidige functie niet meer uitoefenen;
- de ambtenaar heeft zelf verzocht te worden herplaatst om persoonlijke redenen;
- functionele redenen, bijv. er is geen goede overeenstemming tussen persoon en functie van de ambtenaar, de functie van de ambtenaar werd opgeheven als gevolg van een reorganisatie of proceshertekening, de vernietiging of intrekking van een bevordering, ...

Een ambtenaar van rang A2A of hoger komt niet in aanmerking voor herplaatsing. Wanneer het mandaat van een afdelingshoofd (A2A) beëindigd wordt, wordt voor de betrokken ambtenaar een gepaste dienstaanwijzing vastgesteld door de benoemende overheid (artikel VIII 75, vierde lid). Aan de ambtenaar van rang A3 of A2L kan de benoemende overheid een andere gelijkwaardige betrekking aanbieden (artikel VIII 84).

De regeling van de herplaatsing geldt ook voor stagiairs (artikel V 10).

Art. V 5. Het arbeidsmarkt-bureau coördineert het herplaatsingsbeleid. Dit betekent onder andere:

- actief beheer van de pool van ambtenaren in herplaatsing;
- opsporen van personeelsbehoeften die ingevuld zouden kunnen worden door ambtenaren in herplaatsing;
- organisatie van de ondersteuning van de ambtenaren in herplaatsing;
- zoeken van alternatieve tewerkstellingsmogelijkheden.

Art. V 6. § 1 legt de verantwoordelijkheid en het initiatief om een ambtenaar te herplaatsen bij de leidinggevende van de entiteit van herkomst. De leidinggevende heeft het recht ambtenaren voor herplaatsing aan te duiden (in plaats van vroeger systeem aanmelding).

Onder leidinggevende wordt in deze titel (de herplaatsing) verstaan het afdelingshoofd. Wanneer er geen afdelingshoofd, waarnemend afdelingshoofd of afdelingshoofd ad interim is, is het de leidend ambtenaar die de ambtenaren aanduidt voor herplaatsing.

Vanaf het moment dat een ambtenaar door de leidinggevende van de entiteit van herkomst wordt aangeduid voor herplaatsing, is de ambtenaar in herplaatsing. DE aanduiding voor herplaatsing vereist niet het akkoord van de betrokken ambtenaar, de effectieve herplaatsing wel (aangezien de ambtenaar kan weigeren : zie ook art. V 6, §6).

De leidinggevende van de entiteit van herkomst van de ambtenaar in herplaatsing behoudt de volle hiërarchische verantwoordelijkheid. De ambtenaar in herplaatsing krijgt van de leidinggevende opdrachten en taken in afwachting van de herplaatsing in een nieuwe functie.

Overeenkomstig § 2 behoudt de ambtenaar - zolang hij niet herplaatst werd - zijn dienstaanwijzing in de entiteit van herkomst. In afwijking van §2 krijgt de ambtenaar die wordt ingeschakeld in een tewerkstellingsproject een tijdelijke nieuwe dienstaanwijzing (§3). De projectleider draagt dan de hiërarchische verantwoordelijkheid.

De leidend ambtenaar bepaalt de modaliteiten van het tewerkstellingsproject.

Tewerkstellingsprojecten worden opgestart bij beslissing van de Vlaamse regering. De Vlaamse regering stelt de nodige middelen ter beschikking. Het tewerkstellingsproject verhoogt de inzetbaarheid van de moeilijk herplaatsbare ambtenaren, door een combinatie van bijvoorbeeld opleiding, coaching en concrete tewerkstelling. Het gaat hierbij om activiteiten die niet vervat zitten in het reguliere proces- en personeelsplan.

§ 4 bepaalt dat, wanneer er in een bepaalde entiteit een vacante betrekking moet opgevuld worden, de leidinggevende van die entiteit en het arbeidsmarkt-bureau nagaan of de ambtenaar in herplaatsing geschikt is voor die functie. Wanneer er een vacante betrekking moet opgevuld worden, krijgen de ambtenaren in herplaatsing die geschikt zijn voor de functie immers voorrang op andere kandidaten voor de betrekking (artikel I 7, § 1).

De leidinggevende van de entiteit waar de ambtenaar terecht komt, maakt een keuze uit alle geschikte ambtenaren in herplaatsing.

§ 5. In geval van herplaatsing is het in het belang van de ambtenaar dat hij zo snel mogelijk herplaatst wordt in zijn nieuwe functie. De leidinggevend en van de ontvangende en uitsturende entiteiten bepalen samen wanneer de ambtenaar zijn nieuwe functie dient op te nemen. Idealiter neemt hij zijn nieuwe functie op binnen de dertig dagen.

§ 6. In geval van overplaatsing via de interne arbeidsmarkt, kan de ambtenaar een aangeboden betrekking weigeren (artikel V 21, §2). De ambtenaar in herplaatsing kan slechts tweemaal een aangeboden betrekking weigeren; bij de derde weigering wordt hij ambtshalve herplaatst. Dit is in zijn eigen belang. Wanneer hij steeds de aangeboden betrekking zou kunnen weigeren, zou hij zijn herplaatsing kunnen blokkeren, terwijl de ambtenaar zo snel mogelijk herplaatst moet worden, aangezien hij zijn huidige functie niet kan blijven uitoefenen.

Art. V 7. Een ambtenaar in herplaatsing heeft recht op professionele ondersteuning bij het zoeken naar een nieuwe functie. Deze ondersteuning kan bijvoorbeeld bestaan uit loopbaanbegeleiding en vorming. Voor een ambtenaar in herplaatsing is het bekomen van een nieuwe functie een prioritaire doelstelling. Activiteiten in verband met loopbaanbegeleiding en vorming hebben daarom voorrang op andere opdrachten.

De ambtenaar in herplaatsing wordt geacht actief mee te werken aan het zoeken naar een nieuwe functie.

De ambtenaar in herplaatsing kan een ervaringsstage volgen bij een andere entiteit. Een ervaringsstage is het tijdelijk opnemen van opdrachten en taken binnen een andere entiteit dan de entiteit van herkomst.

De ambtenaar in herplaatsing kan ook worden tewerkgesteld in een tewerkstellingsproject.

De poging tot herplaatsing eindigt als na twee jaar geen definitieve oplossing werd gevonden. Periodes van tewerkstelling in tewerkstellingsprojecten werken opschortend, en worden dus niet meegeteld in de termijn van twee jaar.

Na twee jaar wordt de ambtenaar ingeschakeld in een tewerkstellingsproject of blijft hij in de entiteit van herkomst. Deze beslissing wordt genomen door het hoofd van het arbeidsmarkt-bureau, in overleg met de leidinggevende van de entiteit vanwaar de ambtenaar komt.

Art. V 8. De herplaatste ambtenaar behoudt zijn hoedanigheid van ambtenaar of stagiair. Indien het een stagiair betreft, loopt de stage door, maar dienen er nieuwe afspraken gemaakt te worden over de stage.

De ambtenaar behoudt zijn administratieve anciënniteiten. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van herplaatsing.

Indien de herplaatste ambtenaar in de nieuwe entiteit een lager salaris zou ontvangen dan het salaris dat hij op het moment van de herplaatsing in de oorspronkelijke entiteit genoot dan behoudt hij dat salaris tot hij in de nieuwe entiteit een salaris verkrijgt dat ten minste daaraan gelijk is.

Art. V 9. § 1. De ambtenaar die herplaatst wordt, behoudt zijn graad. Herplaatsing gebeurt zonder verandering van graad (artikel V 4). Hierop worden twee uitzonderingen voorzien:

- de ambtenaar van niveau B, C of D kan op eigen verzoek, om persoonlijke of functionele redenen, herplaatst worden in een betrekking van een andere graad van dezelfde rang dan deze die hij bekleedt. Dit blijft evenwel een uitzonderingsregeling (§ 1).

De ambtenaar vraagt aan de leidinggevende om herplaatst te worden. Maar het is de leidinggevende die beslist of deze ambtenaar wordt aangeduid voor herplaatsing (artikel V 6, § 1).

Wanneer deze ambtenaar wordt herplaatst in een betrekking van een andere graad van dezelfde rang dan deze die hij bekleedt, behoudt hij de verworven anciënniteiten. In voorkomend geval wordt de betrokken ambtenaar ingeschaald op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad.

- een ambtenaar kan om medische redenen herplaatst worden in een betrekking van een lagere rang (§ 2). De medische ongeschiktverklaring voor een bepaalde functie gebeurt door de arbeidsgeneeskundige dienst (cf. art. 104, § 2 van het ARAB) of door de Administratieve Gezondheidsdienst (n.a.v. een voorstel tot definitieve ongeschiktverklaring). Indien de AGD de ambtenaar niet definitief ongeschikt verklaart, maar hierbij niet specificiert voor welke functie hij dan wel nog geschikt is, dient betrokkene zich hiervoor tot de arbeidsgeneesheer te wenden.

Art. V 10. Dit artikel bepaalt wie het besluit houdende wijziging van de dienstaanwijzing (ambtshalve) ondertekent in geval van herplaatsing van een ambtenaar.

Art. V 11. Dit artikel maakt de principes van herplaatsing van toepassing op de stagiair.

Artikel 6

Technische aanpassing.

Artikel 7

Titel IV van deel V behandelt de interne arbeidsmarkt. De interne arbeidsmarkt geeft ambtenaren tot en met rang A3 van de diensten van de Vlaamse regering en van de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut de kans om in een andere betrekking terecht te komen wanneer zij dit willen, met in principe behoud van graad en rang.

TITEL IV. DE INTERNE ARBEIDSMARKT

Art. V 16. De interne arbeidsmarkt is een versmelting van de vroegere interne arbeidsmarkt (de instelling) en verruimde arbeidsmarkt (het ministerie, de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de andere Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut). Er bestaat voortaan één regeling, waar er vroeger twee waren.

De interne arbeidsmarkt wordt gedefinieerd als de overplaatsing van een ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut of van de diensten van de Vlaamse regering naar een andere betrekking bij de diensten van de Vlaamse regering of bij een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut.

De overplaatsing mag niet gepaard gaan met een verandering van graad.

De regeling van de interne arbeidsmarkt geldt voor ambtenaren, stagiairs en contractuele personeelsleden, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van een Vlaamse wetenschappelijke instelling, gelet op hun specifieke statuut.

De overplaatsing kan niet naar een betrekking van het wetenschappelijk personeel in een Vlaamse wetenschappelijke instelling.

Art. V 17. De vacature die opgevuld wordt via de interne arbeidsmarkt wordt steeds op een algemene wijze bekendgemaakt. Er wordt niet gewerkt met een systeem van individuele oproepen. De vacatures worden o.m. via internet en intranet verspreid en / of andere aanvullende communicatiekanalen.

Art. V 18. § 1. Iedere ambtenaar van de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, en iedere ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut kan zich kandidaat stellen voor een vacante betrekking bij de instelling .

De ambtenaar krijgt toegang tot de interne arbeidsmarkt via gerichte of spontane kandidaatstelling.

De ambtenaar kan zich spontaan kandidaat stellen voor alle betrekkingen die tijdens zijn afwezigheid vacant zouden worden verklaard.

Aangezien er in casu (nog) geen vacaturebericht is en dus geen vermelding van adres waar de kandidatuur moet ingediend worden, wordt een spontane kandidaatstelling gericht aan de leidend ambtenaar.

§ 2. In afwijking van § 1 kan de benoemende overheid de kandidaten voor een vacante betrekking beperken tot één VOI met een vergelijkbaar personeelsstatuut, meerdere VOI met een vergelijkbaar personeelsstatuut, het ministerie of de diensten van de Vlaamse regering. Deze mogelijkheid moet evenwel de uitzondering op de regel blijven. Het is immers de bedoeling zoveel mogelijk potentiële kandidaten aan te trekken.

Deze mogelijkheid om de kandidaten te beperken geldt enkel wanneer de benoemende overheid een vacante betrekking enkel wil opvullen via de interne arbeidsmarkt. Van deze mogelijkheid kan geen gebruik worden gemaakt wanneer de procedure van de interne arbeidsmarkt samenkomt met andere procedures voor opvulling van een betrekking; dan geldt immers de procedure van artikel V 2 en is er geen beperking mogelijk.

Art. V 19. De ambtenaar moet zich in dienstactiviteit bevinden (zie de toelichting bij artikel XI 1) en voldoen aan de specifieke voorwaarden die voorgeschreven zijn om de te begeven functie uit te oefenen op het moment van overplaatsing.

Art. V 20. Het is de leidinggevende van de ontvangende entiteit die op zorgvuldige wijze de meest geschikte kandidaat voor de te begeven functie kiest.

Onder leidinggevende wordt verstaan het afdelingshoofd wanneer het een overplaatsing betreft van een ambtenaar van rang A2 of lager. Wanneer er geen afdelingshoofd, waarnemend afdelingshoofd of afdelingshoofd ad interim is, of wanneer het de overplaatsing betreft van een ambtenaar van een hogere rang, wordt de leidend ambtenaar bedoeld.

In de procedure van overplaatsing van afdelingshoofden kan de leidend ambtenaar het opstellen van een beleidsnota als selectietest opleggen.

Uiteraard kan de leidinggevende ook tot de vaststelling komen dat er zich geen geschikte kandidaat heeft aangediend. De overheid zal dan de betrekking op een andere wijze dienen in te vullen.

Art. V 21. De geselecteerde ambtenaar dient binnen de drie maand na de selectiebeslissing zijn nieuwe functie op te nemen. De leidinggevende van de uitsturende entiteit kan dit niet verhinderen.

Art. V 22. De overgeplaatste ambtenaar behoudt zijn graad en zijn hoedanigheid van ambtenaar of stagiair.

De overgeplaatste ambtenaar behoudt zijn administratieve anciënniteiten. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van overplaatsing.

Indien de overgeplaatste ambtenaar in de nieuwe entiteit een lager salaris zou ontvangen dan het salaris dat hij op het moment van de overplaatsing in de oorspronkelijke entiteit genoot, dan behoudt hij dat salaris tot hij in de nieuwe entiteit een salaris verkrijgt dat ten minste daaraan gelijk is.

De toelagen, vergoedingen, premies en andere voordelen worden behouden voor zover de voorwaarden voor toekenning ervan blijven bestaan in de entiteit waar de overgeplaatste ambtenaar terechtkomt.

Art. V 23. Dit artikel bepaalt dat houders van een niet-administratieve graad van de eerste en tweede rang van elk niveau kunnen meedingen naar een betrekking met een administratieve graad, voor zover die betrekking zich binnen dezelfde rang situeert.

Onder administratieve graad van de eerste en tweede rang van elk niveau wordt verstaan:

- in niveau A : adjunct van de directeur en directeur;
- in niveau B: deskundige en hoofddeskundige;
- in niveau C: medewerker en hoofdmedewerker;
- in niveau D: assistent en hoofdassistent.

De andere in bijlage IV opgesomde graden van de eerste en tweede rang van elk niveau zijn niet-administratieve graden, bijvoorbeeld de hoofdprogrammeur in rang B2.

Dit artikel laat niet toe dat houders van een administratieve graad meedingen naar een betrekking met een niet-administratieve graad.

Ook de overplaatsing van een administratieve naar een andere administratieve, of van een niet-administratieve naar een andere niet-administratieve graad, wordt niet mogelijk gemaakt door dit artikel.

Art. V 24. Dit artikel bepaalt wie het besluit houdende wijziging van de dienstaanwijzing (ambtshalve) ondertekent in geval van overplaatsing van een ambtenaar.

Art. V 25. De interne arbeidsmarkt geldt ook voor het mandaat van preventieadviseur-coördinator. Bij overplaatsing verkrijgt hij tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

De leidend ambtenaar van de instelling en de secretaris-generaal van het bevoegde departement, die uitsturen of ontvangen, ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve.

In tegenstelling tot de regeling die voor andere ambtenaren geldt, wordt de termijn van indiensttreding in onderling overleg tussen de betrokken overheden bepaald. Het mandaat van preventieadviseur-coördinator wordt toegekend voor de duur van zes jaar en is meermaals met dezelfde duur verlengbaar (art. II 18, §3).

Art. V 26. De interne arbeidsmarkt geldt ook voor het mandaat van afdelingshoofd. Bij overplaatsing verkrijgt de mandaathouder tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

In tegenstelling tot de regeling die voor de andere ambtenaren geldt, wordt de termijn van indiensttreding in onderling overleg tussen de betrokken overheden bepaald. Het mandaat van afdelingshoofd wordt toegekend voor de duur van zes jaar en is meermaals met dezelfde duur verlengbaar (art. VIII 75).

Art. V 27. Dit artikel maakt de principes van de interne arbeidsmarkt van toepassing op de stagiair.

Artikel 8

Artikel VI 16 bepaalde dat de in een bestaande reserve van geslaagden voor de algemene aanwervingsexamens opgenomen kandidaten onderworpen konden worden aan een bijkomende selectietest.

Dit artikel wordt opgeheven omwille van de invoering van de functiespecifieke selectie (artikel V 2, § 3).

Artikel 9

Het APKB van 22 december 2000 geeft geen definitie van personeelsformatie meer.

De huidige definitie van personeelsformatie in artikel VIII 1 en VIII2 van het stambesluit VOI wordt gewijzigd. Tot op heden bestond de personeelsformatie uit de lijst van betrekkingen per niveau en per rang die de instelling nodig had om haar vaste activiteiten uit het beleid te verzekeren. Voortaan wordt een personeelsformatie gedefinieerd als een personeelsplan bestaande uit een overzicht van alle personeelsleden die de instelling nodig heeft om haar doelstellingen te bereiken. De personeelsformatie omvat een overzicht van functies en indien mogelijk van graden.

Artikel 10

Artikel VIII 2 wordt opgeheven gelet op de gewijzigde definitie van personeelsformatie in artikel VIII 1 van het stambesluit VOI. De personeelsformatie moet niet meer worden bekend gemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Artikel 11

Naar aanleiding van het bezwaar dat de Europese Commissie maakte over de vermelding van de datum "1 maart 2002" (brief van 16 december 2003) wordt deze datum thans geschrapt (analoog aan VPS).

Artikel 12

Volgens artikel VIII 49, §1 wordt de inhoud van het vergelijkend examen voor overgang naar niveau A bepaald door de leidend ambtenaar na overleg met Selor of een andere instantie belast met de werving en selectie van personeel. Als het examen uit meerdere gedeelten bestaat, kunnen alleen de kandidaten die geslaagd zijn voor het vorige gedeelte, tot het volgende gedeelte worden toegelaten.

De inhoud en het aantal examengedeelten liggen niet vast maar kunnen evolueren in de tijd. Het bedoelde examen kan bijvoorbeeld bestaan uit één gedeelte dat een examen over 3 kennisvakken bevat en niet meer uit verschillende gedeelten.

Om deze reden wordt in §1 het tweede lid opgeheven.

Overeenkomstig artikel VIII 43 van het stambesluit VOI stelt de leidend ambtenaar de programma's en de nadere modaliteiten van de loopbaanexamens vast na overleg met Selor of een andere instantie belast met de werving en selectie van personeel. Op basis van dit artikel kan de leidend ambtenaar na overleg met Selor of een andere instantie belast met de werving en selectie van personeel bijvoorbeeld de voorwaarde dat enkel ambtenaren die geslaagd zijn voor het eerst af te leggen vak worden toegelaten tot het examen voor het volgende vak enz. opnemen in het examenreglement.

Artikel VIII 49, §2 voorziet de toekenning van vrijstellingen voor de ambtenaren die geslaagd zijn in het algemeen gedeelte voor de twee eerstvolgende vergelijkende examens die georganiseerd worden voor dezelfde graad. Een zelfde vrijstelling wordt voorzien voor de ambtenaren die geslaagd zijn voor één of meer kennisvakken.

In het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002 worden er in het kader van het vergelijkend examen voor overgang naar niveau A geen vrijstellingen voor examengedeelten of kennisvakken meer voorzien.

Teneinde de reglementering inzake het vergelijkend examen voor overgang naar niveau A van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en van de Vlaamse openbare instellingen op elkaar af te stemmen dienen de vrijstellingen, voorzien in artikel VIII 49, §2 van het stambesluit VOI te worden afgeschaft. Met het oog daarop wordt artikel VIII 49, §2 opgeheven.

Artikel 13

Krachtens artikel VIII 64bis en 65bis SB VOI komen in aanmerking voor bevordering tot een graad van rang C3 en D3 enerzijds de ambtenaren die benoemd zijn in een graad van de rang C2, respectievelijk D2, en anderzijds de ambtenaren die benoemd zijn in een graad van de rang C1, respectievelijk D1, die de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan van deze graad bereikt hebben. Bovendien dienen alle in aanmerking komende ambtenaren voorafgaandelijk geslaagd te zijn voor een test nopens de leidinggevende kwaliteiten.

Indien men de bevorderingsfuncties tot een graad van de derde rang binnen niveau B, C of D wil vacant verklaren dienen er dus een groot aantal kandidaten aangeschreven te worden. Toch gaat het hier om zeer gespecialiseerde functies waarvoor alleen een beperkt aantal ambtenaren in de instelling de geschikte ervaring hebben.

Om hieraan tegemoet te komen wordt aan de benoemende overheid de mogelijkheid gegeven om de doelgroep voor de bevorderingsprocedures tot een graad van de tweede of de derde rang binnen niveau B, C of D te beperken. Het bericht van de bekendmaking van de vacante functie zal deze beslissing vermelden.

Artikel 14

1° Overeenkomstig artikel VIII 69, § 1 SB VOI is er voor de ambtenaren van rang A1 een dubbele voorwaarde om in aanmerking te komen voor de aanwijzing tot afdelingshoofd :

- 1) ze dienen de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan van deze rang te hebben bereikt;
- 2) ze dienen 6 jaar graadanciënniteit te tellen in de rang A1.

De vereiste van de tweede salarisschaal werd destijds ingevoerd opdat personen die de tweede salarisschaal niet bereikten omdat zij een loopbaanvertraging of evaluatie "onvoldoende" hebben gekregen, niet in aanmerking zouden komen voor een betrekking van afdelingshoofd.

Wanneer een personeelslid eerst een aantal jaren graadanciënniteit opbouwt als adjunct van de directeur (rang A1) en daarna aangeworven wordt als ingenieur (eveneens rang A1), dan voldoet hij na zes jaar tewerkstelling niet aan de voorwaarden voor de aanwijzing tot afdelingshoofd. Hij beschikt immers niet over zes jaar graadanciënniteit aangezien hij in deze zes jaar twee verschillende graden had. Daarenboven zal hij ook niet de tweede salarisschaal hebben bereikt, aangezien hij bij zijn aanwerving als ingenieur in een nieuwe salarisschaal terecht kwam.

Om hieraan te verhelpen wordt artikel VIII 69, §1 SB VOI aangepast in die zin dat voor de aanwijzing tot afdelingshoofd bij de berekening van de graadanciënniteit de anciënniteit verworven in alle graden van rang A1 wordt in aanmerking genomen (dus zowel de anciënniteit in de graad van adjunct van de directeur als deze verworven in de graad van ingenieur) en dat bij de berekening van de schaalanciënniteit de anciënniteit die verworven werd in alle salarisschalen van de rang A1 (dus bijvoorbeeld zowel in de salarisschaal A111 als in de schaal A121) in aanmerking wordt genomen.

2° Voor de ambtenaar van de rang A2 die rechtstreeks in deze rang of als expert aangeworven wordt, geldt dat hij eerst zes jaar graadanciënniteit dient op te bouwen vooraleer hij kan aangewezen worden tot afdelingshoofd. Men heeft hiermee willen vermijden dat een ambtenaar aangeworven op A2-niveau of als "specialist" omwille van zijn expertise, quasi onmiddellijk kan aangesteld worden in een andere functie, nl. als afdelingshoofd. Daarom wordt in de organieke regeling een wachttijd van 6 jaar opgelegd.

Thans wordt de ambtenaar die voor zijn aanwerving in de rang A2 reeds in dienst was bij de Vlaamse overheid vrijgesteld van deze wachttijd van 6 jaar, voor zover hij minstens zes jaar anciënniteit heeft opgebouwd in niveau A bij de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut of bij de diensten van de Vlaamse regering (= scoop van de interne arbeidsmarkt + het wetenschappelijk personeel van de wetenschappelijke instellingen). Het zou immers onlogisch zijn dat een ambtenaar van niveau A die voor zijn aanwerving in rang A2 wel in aanmerking komt om te kandideren voor een mandaat van afdelingshoofd dit niet meer kan na zijn

aanwerving in rang A2. Voor de bepaling van de zes jaar niveauanciënniteit kan rekening gehouden worden met de anciënniteit in niveau A zowel voor als na de aanwerving in rang A2.

3° Het afdelingshoofd behoudt met ingang van 1 juni 2004 voortaan ook zijn mandaat wanneer hij verlof voor opdracht krijgt om een leidinggevende functie uit te oefenen bij het Vlaams Parlement. Hij wordt in dit geval vervangen door een afdelingshoofd ad interim.

Artikel 15

Krachtens artikel VIII 93, §1 SB VOI wordt tot 1 januari 2004 een overgangsmaatregel voorzien voor de VOI die nog niet over een als personeelsplan gevalideerde personeelsformatie beschikken; voor deze VOI gebeuren de aanwervingen binnen de personeelsformatie of binnen een personeelsplan 'huidige situatie', dat per instelling opgesteld wordt en gelijk is aan de bezetting en de vacatures op 1 december 2001. Dit personeelsplan wordt, op voorstel van de directieraad, goedgekeurd door de minister, samen met de Vlaamse minister bevoegd voor de ambtenarenzaken. Inmiddels is de einddatum van deze overgangsmaatregel verstreken en zijn er nog steeds VOI die niet over een als personeelsplan gevalideerde personeelsformatie beschikken.

Aangezien de notie "personeelsformatie" in artikel VIII 1 van het stambesluit VOI voortaan anders wordt gedefinieerd (zie artikel 9 van het ontwerpbesluit) moet ook de formulering van de overgangsbepaling van artikel VIII 93 dienovereenkomstig aangepast worden (vanaf de datum van inwerkingtreding van het gewijzigde artikel VIII 1) in die zin dat de woorden "als personeelsplan gevalideerde personeelsformatie" worden vervangen door de woorden "een personeelsformatie zoals omschreven in artikel VIII 1, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van ... en dat het woord "personeelsformatie" wordt vervangen door de woorden "de bestaande personeelsformatie".

Om te vermijden dat de VOI geen aanwervingen meer zouden kunnen doen tot op het ogenblik dat ze over een als personeelsplan gevalideerde personeelsformatie of over een personeelsformatie zoals omschreven in het door artikel 9 van dit besluit gewijzigde artikel VIII 1 beschikken, wordt deze overgangsregeling verlengd met één jaar, dus tot 1 januari 2005.

Artikel 16

Dit artikel betreft een overgangsmaatregel naar aanleiding van de invoering van de nieuwe definitie van personeelsformatie in artikel VIII 1 van het stambesluit VOI (zie artikel 9 van het ontwerpbesluit). Wanneer een functie die wordt uitgeoefend door een groep van ambtenaren in de personeelsformatie, zoals omschreven in artikel VIII 1, zoals gewijzigd door dit besluit, wordt afgeschaft in een bepaald niveau, en opnieuw wordt opgericht in een hoger niveau kunnen de huidige titularissen tweemaal deelnemen aan een bijzonder vergelijkend overgangsexamen. Het moet gaan om functies waarvoor in de toekomst alleen nog in het hogere niveau wordt geworven en het is niet de bedoeling dat dergelijke bijzondere overgangsexamens worden ingericht voor individuele bevorderingen. Het moet daarentegen gaan om een groep van mensen die zich in dezelfde situatie bevinden. Een voorbeeld is de functie van opvoeder die voorheen in niveau C werd bevestigd, maar die door de invoering van de personeelsplannen werd opgewaardeerd naar niveau B en bij aanwerving alleen open staat voor mensen met een diploma van niveau B. Het invoeren van deze overgangsmaatregel impliceert dat voor de bevordering naar specifieke functies kan afgeweken worden van de vereiste dat men in het bezit dient te zijn van het normaliter in de functiebeschrijving

gevraagde diploma. Tevens kan er afgeweken worden van de normale anciënniteitsvoorwaarden.

Artikel 17

Krachtens artikel IX 9 SB VOI komt aan de schorsing in het belang van de dienst van rechtswege een einde bij het definitief worden van de tucht-rechtelijke uitspraak over dezelfde feiten waarvoor het personeelslid in het belang van de dienst werd geschorst, behalve in geval van afzetting. Dit artikel houdt enkel rekening met de afzetting. Aangezien evenwel ook door het ontslag van ambtswege (= afzetting, maar met behoud van pensioen-rechten) er een einde komt aan de betrekking van ambtenaar, dient de tekst op dit punt te worden aangevuld.

Artikel 18

Omwille van de eenvoudige compensatieregeling in artikel XI 12, §2 van het stambesluit VOI is het mogelijk dat personeelsleden die niet in continu-diensten werken en die de organisatie vóór Kerstmis verlaten niet gecompenseerd worden voor feestdagen die in hun laatste werkjaar samenvallen met inactiviteitsdagen.

Ter uitvoering van punt 4.2 van het sectoraal akkoord 2003-2004 wordt voor deze ambtenaren die de instelling vóór Kerstmis verlaten ingevolge pensionering thans een regeling ingevoerd waarbij men een compensatie krijgt voor de feestdagen welke samenvallen met een gewone inactiviteitsdag tijdens de maanden voorafgaand aan hun pensionering.

Deze regeling geldt alleen bij het verlaten van de instelling wegens pensionering en niet wegens andere redenen (vb. verlof voorafgaand aan de pensionering, ontslag.....). De regeling geldt niet voor de ambtenaar die in continudienst werkt aangezien deze reeds van de compensatieregeling in artikel XI 12, §3 van het stambesluit VOI geniet.

Artikel 19

In tegenstelling tot voor het contingent van 666 werkdagen afwezigheid wegens ziekte uit artikel XI 26 SB VOI is voor het contingent van 365 kalenderdagen (= 222 werkdagen) afwezigheid wegens ziekte na 60 jaar niet geregeld hoe de halve dagen afwezigheid bij deeltijdse prestaties wegens ziekte moeten worden aangerekend. Voortaan worden deze halve dagen afwezigheid pro rata aangerekend op het contingent van 222 werkdagen, die het equivalent van 365 kalenderdagen vervangt (zie artikel XII 5).

Artikel 20

In het sectoraal akkoord 2003-2004 voor MVG, WI en VOI (punt 4.2 verlopen) werd overeengekomen dat de afwezigheid ten gevolge van een ongeval van gemeen recht, veroorzaakt door de schuld van derden, niet in mindering zal gebracht worden van het theoretisch loopbaancontingent aan ziekteverlof. De overheid kan in voorkomend geval een schuldvordering instellen en kan in sommige gevallen ingevolge subrogatie de wedde terugkrijgen. Tot nu toe werd dit enkel beschouwd als een financiële operatie en werd de afwezigheid ingevolge een ongeval van gemeen recht volledig aangerekend op het ziektekrediet. Deze regeling is geïnspireerd op die van de federale ambtenaren, het onderwijzend personeel en sommige lokale besturen. Voorliggende regeling gaat echter verder dan die van de andere overheden in die zin dat ze geldt ongeacht of de instelling er in slaagt om de uitgekeerde wedde van de verzekeraar van de tegenpartij geheel of gedeeltelijk terug te vorderen.

De definitieve verrekening van de ziektedagen bij ongeval van gemeen recht kan echter maar gebeuren zodra de uitspraak over de aansprakelijkheid gekend is. In afwachting van de uitspraak worden er voorlopig wel

ziektedagen aangerekend op het contingent. Indien een derde geheel of gedeeltelijk aansprakelijk blijkt te zijn, worden deze ziektedagen zodra de uitspraak gekeend is, niet meer aangerekend op het contingent. In afwachting van de definitieve uitspraak en verrekening kan een ambtenaar wiens ziektecontingent is opgebruikt niet voorgedragen worden voor vervroegde pensionering wegens ziekte.

Artikel 21

In het sectoraal akkoord 2003-2004 werd overeengekomen om voor de statutaire personeelsleden een verlofstelsel in te voeren van 10 dagen ter gelegenheid van de geboorte van een kind naar analogie met het wettelijk stelsel van 10 dagen vaderschapsverlof voor de contractuelen. Ter uitvoering hiervan wordt het omstandigheidsverlof bij bevalling van de echtgenote of samenwonende partner van de ambtenaar opgetrokken van 4 werkdagen tot 10 werkdagen.

Artikel 22

1° Het contingent van 365 dagen afwezigheid wegens ziekte wordt in artikel XII 5 uitgedrukt in kalenderdagen, terwijl het contingent van 666 dagen afwezigheid wegens ziekte in artikel XI 26 wordt uitgedrukt in werkdagen. Aangezien men eigenlijk alleen 'afwezig' is op werkdagen, is het aangewezen beide contingenten uit te drukken in werkdagen. 365 kalenderdagen komen overeen met 222 werkdagen. In artikel XII 5 wordt dus voortaan gesproken van 222 werkdagen.

Een wijziging aan dit contingent is een statutaire aangelegenheid aangezien de administratie der Pensioenen met haar brief van 17 december 2003 heeft bevestigd dat de Vlaamse overheid van de 365 kalenderdagen kan afwijken en haar ambtenaren op basis van andere voorwaarden ambtshalve op rust kan stellen.

2° De zin "Voor het berekenen van deze 365 kalenderdagen komen de afwezigheden te wijten aan een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar en van het werk of een beroepsziekte, niet in aanmerking." wordt geschrapt, omdat hierin dezelfde gevallen worden opgesomd als in het artikel XI 32. Het artikel XI 32 wordt ter compensatie zo gewijzigd dat voornoemde dagen van afwezigheid niet worden aangerekend op het contingent van 222 werkdagen van artikel XII 5.

Ook de afwezigheden te wijten aan een ongeval van gemeen recht veroorzaakt door de schuld van een derde worden niet aangerekend op het contingent van 222 werkdagen (artikel XI 32, zoals gewijzigd door dit besluit). De definitieve verrekening van de ziektedagen bij ongeval van gemeen recht kan echter maar gebeuren zodra de uitspraak over de aansprakelijkheid gekend is. In afwachting van de uitspraak worden er voorlopig wel ziektedagen aangerekend op het contingent. Indien een derde geheel of gedeeltelijk aansprakelijk blijkt te zijn, worden deze ziektedagen zodra de uitspraak gekeend is, niet meer aangerekend op het contingent. In afwachting van de definitieve uitspraak en verrekening kan een ambtenaar wiens ziektecontingent is opgebruikt niet voorgedragen worden voor vervroegde pensionering wegens ziekte.

Artikel 23

Het begrip "wachtdag" wordt vervangen door de geijkte term "carenzdag" overeenkomstig artikel 52 van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978, ook al is deze dag in feite een wachtdag.

Artikel 24

De vermelding "(102,02)" is verouderd en dient geschrapt.

Artikel 25

Krachtens artikel XIII 68 kan de ambtenaar een bevordering weigeren, maar in het geval van een bevordering na een vergelijkend loopbaanexamen of een vergelijkende bekwaamheidsproef slechts één keer.

Indien betrokkene dus een tweede maal weigert, verliest hij het voordeel van het slagen voor dit examen of deze proef.

Thans wordt enkel aanzien als een weigering voor wat betreft de bevordering de situatie waarbij de betrokkene zich kandidaat heeft gesteld en waarbij hij de betrekking die hem werd toegewezen, niet opneemt. Als betrokkene dus (voorlopig) niet kandideert voor een betrekking, wordt dit niet aanzien als een weigering en blijft hij het voordeel van de uitslag van het examen behouden.

Krachtens artikel XIII 65 krijgt de ambtenaar die geslaagd is voor een vergelijkend examen of vergelijkende bekwaamheidsproef naar het ander niveau en die twee jaar na de datum van het proces-verbaal van dat examen niet bevorderd is in de graad waarvoor hij het examen heeft afgelegd, een examentoeelage. De ambtenaar echter die de bevordering naar hiervoor vermelde graad weigert, verliest onmiddellijk de examentoeelage. Dit geldelijk voordeel werd ingesteld als een soort compensatiemaatregel voor het niet kunnen bevorderd worden om reden van bijvoorbeeld het gebrek aan vacatures. Dit betekent logischerwijze dat dit voordeel komt te vervallen als aan de kandidaat de mogelijkheid tot bevordering geboden wordt maar deze de mogelijkheid niet grijpt. Als weigering wordt hier ook aanzien het niet kandideren voor de betrekking, behalve wanneer de kandidaat daarvan afziet omdat hij niet beantwoordt aan het vereiste profiel of aan de functiebeschrijving.

Het niet-kandideren wordt dus op geldelijk en administratief vlak verschillend behandeld. Hetzelfde principe hanteren op administratief vlak zou immers een te zware sanctie zijn (verlies van de uitslag van het examen), gelet op de psychische belasting van de deelnemers aan bevorderingsexamens enerzijds en de moeilijkheidsgraad van de bevorderingsexamens anderzijds.

Laureaten van een loopbaanexamen dat achter de rug is, kunnen wel nog genieten van de toelage indien aan de voorwaarden voldaan is, m.a.w. de regeling van de toelage wordt uitdovend gemaakt. De procedure op administratief vlak blijft wel behouden: het niet-kandideren is geen weigering. Het toekennen van een premie aan wie niet kan bevorderd worden staat immers haaks op de filosofie achter het nieuwe beloningsbeleid waarbij de hoogte van de verloning samenhangt met de geleverde prestaties. Anderzijds is het niet de bedoeling kandidaten aan te zetten hun kandidatuur in te dienen voor een betrekking waarvoor ze niet echt gemotiveerd zijn en dient het (voorlopig) niet-kandideren niet gesanctioneerd te worden.

Bijgevolg wordt slechts bij wijze van overgangsmatregel de examentoeelage voorzien voor vergelijkende overgangsexamens of bekwaamheidsproeven die in het verleden plaatsvonden waardoor er bij nieuwe procedures geen toekenningen van examentoeelages meer mogelijk zijn.

Artikel 26

In het sectoraal akkoord 2003-2004 (punt 4.1. beloningsbeleid) werd een getrapte verhoging van de eindejaarstoelage afgesproken van:

- + 5% voor de rangen D1 (en E1), D2, D3, C1 en B1;
- + 4% voor de rangen A1, C2, C3, B2 en B3;
- + 3% voor de rangen A2 tot A4.

Voor het bepalen van de verhoging worden bepaalde salarisschalen gelijkgesteld met rang A2 (schalen A280, A281, A118, A119, A129 en A128).

Artikel 27

In het sectoraal akkoord 2003-2004 (punt 4.1. beloningsbeleid) werd afgesproken dat de toelage voor gevaarlijk-, ongezond of hinderlijk werk ook van toepassing wordt op de personeelsleden van niveau A.

Artikel 28

De afronding op een hele frank dient vervangen door de afronding op de hogere eurocent.

Artikel 29

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004 (punt 4.1. beloningsbeleid) kunnen de personeelsleden van niveau A ook aanspraak maken op de vergoeding voor moeilijk bereikbare arbeidsplaatsen.

Artikel 30

De bijkomende en specifieke opdrachten worden volgens het stambesluit VOI gedefinieerd in de instellingsspecifieke besluiten. Onverminderd die bepaling worden de betrekkingen van het schoonmaak- en restaurantpersoneel gedefinieerd als bijkomende of specifieke opdrachten.

Analoog met het VPS en het PSWI wordt nu ook het cateringpersoneel gedefinieerd als bijkomende en specifieke opdrachten. In voorkomend geval dient dit personeel dan ook opgenomen in de instellingsspecifieke besluiten.

Artikel 31

Ook wat de opvulling van contractuele betrekkingen betreft (met een salarisschaal of beginsalarisschaal die overeenstemt met rang A2 en lager) dient de voorrang te worden gegeven aan herplaatsing van contractuelen. In de gevallen waarin deze herplaatsing niet mogelijk is, of de betrekking een (begin)salarisschaal heeft hoger dan rang A2, wordt zij opgevuld:

- a) hetzij via de interne arbeidsmarkt;
- b) hetzij via de interne arbeidsmarkt in combinatie met een uitnodiging tot kandidaatstelling, gericht aan:
 - 1° de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven voor statutaire functies van hetzelfde niveau als de te begeven contractuele betrekking;
 - 2° de ambtenaren in herplaatsing van dit niveau;
- c) hetzij via de gelijktijdige opstarting van een aanwervings- en interne arbeidsmarktprocedure. Ook in dit laatste geval worden de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven voor statutaire functie van hetzelfde niveau en ambtenaren in herplaatsing van hetzelfde niveau eveneens uitgenodigd om zich kandidaat te stellen.

Onder "laureaten van examens" wordt in dit verband begrepen: laureaten van vergelijkende aanwervingsexamens, en van bevorderingsexamens (examens voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad in hetzelfde niveau).

Voor herplaatsing komen alleen de contractuelen met werkzekerheid in aanmerking. Als "contractuelen met werkzekerheid" worden beschouwd:

- 1° de contractuelen aan wie ingevolge de bepalingen van de wet van 20.02.1990 op het eenvormig statuut, resp. het decreet van 12.12.1990 betreffende het bestuurlijk beleid, werkzekerheid werd gegarandeerd;
- 2° de contractuelen aan wie op grond van een decretale bepaling of een bepaling in een besluit van de Vlaamse regering, werkzekerheid werd gegarandeerd.

Voor de contractuelen die in aanmerking komen voor herplaatsing geldt dezelfde herplaatsingsregeling als voor ambtenaren.

Teneinde eenzijdige wijzigingen van essentiële arbeidsvoorwaarden te vermijden, gebeurt de effectieve indienstneming in een contractuele functie na herplaatsing pas na akkoord van het betrokken contractuele personeelslid.

Wat de interne arbeidsmarkt betreft, geldt voor contractuelen eveneens dezelfde regeling als voor ambtenaren.

Wanneer een contractuele betrekking via de interne arbeidsmarkt wordt opgevuld, wordt het contractuele personeelslid geacht via zijn kandidaatstelling voor de betrokken functie, zijn akkoord te hebben gegeven met de functiewijziging.

Bij interne arbeidsmarkt kunnen betrekkingen waaraan een contract van onbepaalde duur is gekoppeld worden opgevuld door contractuelen met oorspronkelijk een bepaalde duur-contract en omgekeerd.

Via interne arbeidsmarkt is ook een overgang mogelijk van bvb. een GECO - betrekking of een startbaan naar een gewone contractuele betrekking. Een overgang in het kader van interne arbeidsmarkt van een gewone contractuele betrekking naar bvb. een GECO - betrekking, of een startbaan wordt op zich door het personeelsstatuut niet uitgesloten. Het is echter duidelijk dat in deze gevallen een effectieve indienstneming in de betrokken functie alleen mogelijk is voor zover het betrokken contractuele personeelslid ook voldoet aan de reglementaire voorwaarden die door het GECO - stelsel of het startbanenstelsel worden gesteld.

De interne arbeidsmarkt is evenwel niet toegankelijk voor contractuelen die vervangingsopdrachten verrichten, en gedurende minder dan 2 jaar ononderbroken in dienst zijn. Met "vervangingsopdrachten" wordt in dit verband bedoeld: "nominale" vervangingsopdrachten op basis van hetzij een vervangingsovereenkomst (art. 11ter van de wet van 03.07.1978), hetzij een contract van bepaalde of onbepaalde duur.

Artikel 32 - 33

Het vaderschapsverlof dat in het kader van het omstandigheidsverlof wordt ingevoerd, geldt enkel voor de statutairen. De contractuele personeelsleden ressorteren inzake vaderschapsverlof, onder de arbeidsrechtelijke regeling - art. 30, §2 van de arbeidsovereenkomstenwet van 03.07.1978.

Het omstandigheidsverlof van 4 dagen bij geboorte wordt voor de statutairen vervangen door omstandigheidsverlof van 10 dagen. Dit heeft voor gevolg dat ook aan de contractuele personeelsleden het geboorteverlof van 4 dagen niet meer wordt toegekend. De contractuelen hadden reeds de mogelijkheid om 10 dagen vaderschapsverlof te nemen, waarvan 3 dagen betaald en 7 dagen ten laste van de ziekteverzekering, op basis van de arbeidsovereenkomstenwet en eerdere statutenwijzigingen. Het verbod om het geboorteverlof van 4 dagen

te cumuleren met het vaderschapsverlof van 10 dagen, moet voor de contractuele personeelsleden bijgevolg eveneens niet meer worden voorzien. De huidige keuzemogelijkheid voor contractuelen tussen 4 dagen omstandigheidsverlof of 10 dagen vaderschapsverlof komt dus te vervallen.

Artikel 34

Artikel XIV 42 bis SB VOI somt de gevallen op waarin de uitvoering van de arbeidsovereenkomst op conventionele basis kan worden geschorst. Aan dit artikel wordt de volgende mogelijkheid toegevoegd naar analogie met hetgeen bepaald is in artikel XIV 18, §8, 2° VPS : indien het contractueel personeelslid geslaagd is voor een vergelijkend aanwervingsexamen. Het behoudt dan zijn eenmalig recht op gecontingenteerd verlof voor proeftijd of stage. Deze regeling stemt overeen met het ambtshalve verlof dat een ambtenaar krijgt bovenop het afwezigheidscontingent voor proeftijd of stage.

Artikel 35

Het huidige artikel XIV 43bis inzake de verruimde arbeidsmarkt wordt opgeheven en vervangen door de regeling inzake de herplaatsing en de interne arbeidsmarkt in artikel XIV 25 ter (ingevoegd bij artikel 28).

Artikel 36

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004 (punt 4.1. beloningsbeleid) worden de prestaties van het schoonmaak- en cateringpersoneel die destijds verplicht deeltijds werkten in de periode van 1 april 1972 tot 31 december 1993 gevaloriseerd worden a rato van het prestatieregime, voor zover deze prestaties minimum de helft bedragen van een voltijdse betrekking.

Artikel 37

Artikel VI 2, §1 SB VOI vermeldt dat als ambtenaar enkel kan worden aangeworven diegene die in het bezit is van een diploma of studiegetuigschrift dat overeenstemt met het niveau van de te verlenen graad volgens bijlage III van dit besluit, behalve de uitzonderingen bepaald in overeenstemming met het selectiebureau van de Federale Overheid. In samenspraak met het departement onderwijs werd deze bijlage aan het stambesluit VOI geactualiseerd. Nieuwe benamingen van opleidingen werden toegevoegd en oude benamingen werden verschoven naar de overgangsmatregelen. Tevens wordt in de bijlage III onder niveau B de algemene term 'master diploma's' vermeld en onder niveau B de algemene term 'bachelor diploma's'. Vanaf het einde van het academiejaar 2004-2005 kan men immers met afgestudeerden geconfronteerd worden wiens diploma deze titulatuur draagt.

Artikel 38

In bijlage V bij het stambesluit VOI worden, bij A2A afdelingshoofd en bij A2A preventieadviseur-coördinator, in kolom 5, de woorden "verruimde arbeidsmarkt" telkens vervangen door de woorden "interne arbeidsmarkt".

Artikel 39

Het protocol nr. 125/1 van 21 juni 2001 betreffende het intersectoraal akkoord 2001-2002 voorziet o.m. in een loonsverhoging met 1% uiterlijk op 1 december 2004 voor niveau A en B. Ingevolge de beslissing van de Vlaamse regering van 18 december 2002 worden in bijlage VI de salarisbedragen van de niveaus A en B vanaf 1 december

2004 verhoogd met 1%. Conform de andere niveaus gebeurt de afronding op de hogere 50 euro (niet cumulatief).

Artikel 40

Dit artikel legt de data van inwerkingtreding vast. Het besluit treedt in werking op de dag van goedkeuring door de Vlaamse regering, met uitzondering van volgende artikelen:

Artikel	Inwerkingtreding	Inhoud
1	1 september 2002	toepassingsgebied voor Export Vlaanderen
14, 3°	1 juni 2004	behoud van mandaat afdelingshoofd bij verlof voor opdracht van algemeen belang voor leidinggevende functie bij Vlaams Parlement
21	1 juni 2004	Optrekken omstandigheidsverlof bij bevalling tot 10 dagen.
15, 2°, wat betreft §1 en §2	1 januari 2004	Overgangsmaatregel voor instellingen zonder als personeelsplan gevalideerde personeelsformatie/zonder personeelsformatie, zoals omschreven in art. VIII 1, gewijzigd bij dit besluit;
26	1 december 2004	optrekken eindejaarstoelage
32 en 33	1 juni 2004	Verval keuzemogelijkheid voor contractuelen tussen omstandigheidsverlof en vaderschapsverlof.
39	1 december 2004	Bijlage: verhoging salarisschalen niv. A en B met 1%

KOPPELING DIPLOMA - ADMINISTRATIEF NIVEAU
--

1. De volgende diploma's of getuigschriften worden, naar gelang het administratieve niveau en de overeenstemmende salarisklassen, in aanmerking genomen voor aanwerving bij de diensten van de Vlaamse overheid :

Niveau A :

- a) diploma's van master, licentiaat, doctor, apotheker, burgerlijk ingenieur, landbouwkundig ingenieur, ingenieur voor de scheikunde en de landbouwindustrieën, handelsingenieur, burgerlijk ingenieur-architect, bio-ingenieur, arts, tandarts of dierenarts, uitgereikt door de Belgische universiteiten met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, of door de bij de wet of bij decreet daarmee gelijkgestelde instellingen, indien de studies ten minste vier jaar hebben omvat, zelfs als een gedeelte van die studies niet in een van de voormelde onderwijsinstellingen werd volbracht of door een door de Staat of een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- b) diploma's van licentiaat in de handelwetenschappen, van handelsingenieur, van licentiaat in de bestuurskunde, van licentiaat-vertaler, van licentiaat-tolk, van licentiaat in de nautische wetenschappen, van industrieel ingenieur, van architect of van licentiaat in de toegepaste communicatie, van licentiaat in de kinesitherapie en van licentiaat in de arbeidsorganisatie en gezondheid, uitgereikt door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling voor hoger onderwijs van twee cycli of door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- c) diploma's van interieurarchitect, licentiaat in de produktontwikkeling, meester in de muziek of in de beeldende kunst of in de dramatische kunst of in de audio-visuele kunst of in de produktdesign of in de conservatie-restauratie uitgereikt door een door de Vlaamse Gemeenschap opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling van het hoger onderwijs van twee cycli of door een door deze Gemeenschap ingestelde examencommissie;
- d) getuigschriften uitgereikt aan degenen die geslaagd zijn voor de studies aan de polytechnische afdeling of aan de afdeling "Alle Wapens" van de Koninklijke Militaire School en die krachtens de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van het hoger onderwijs gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of van licentiaat, met de door de Koning bepaalde kwalificatie.

Niveau A (Overgangsmatregel) :

- a) diploma uitgereikt door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of licentiaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor Overzeese Gebieden te Antwerpen indien de studies ten minste vier jaar hebben omvat;

- b) diploma van licentiaat in de handelwetenschappen, in de bestuurswetenschappen, van handelsingenieur, van licentiaat-vertaler of van licentiaat-tolk, uitgereikt door instellingen van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door instellingen van technisch onderwijs - gerangschikt als handelshogescholen categorie A5 - of door een door de Staat ingestelde examencommissie;
- c) diploma of eindgetuigschrift uitgereikt na een cyclus van vijf jaar door de afdeling bestuurswetenschappen van het "Institut d'enseignement supérieur Lucien Cooremans" te Brussel of door het Hoger Instituut voor Bestuurs- en Handelwetenschappen te Elsene of door het Provinciaal Hoger Instituut voor Bestuurswetenschappen te Antwerpen.

Niveau B :

- a) diploma's van bachelors;
- b) getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere cyclus;
- c) diploma van meetkundig schatter van onroerende goederen;
- d) diploma van mijnmeter;
- e) een diploma uitgereikt in een basisopleiding van één cyclus of in een initiële lerarenopleiding van één cyclus door een hogeschool opgericht, erkend of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door een examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap;
- f) kandidaatsdiploma of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie ofwel door de Belgische universiteiten met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, de bij de wet ermee gelijkgestelde instellingen of de instellingen voor hoger onderwijs van twee cycli, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen ofwel door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- g) diploma van technisch ingenieur uitgereikt na hogere technische leergangen van de tweede graad;
- h) diploma van een afdeling ingedeeld in het hoger onderwijs van één cyclus en voor sociale promotie, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen;
- i) getuigschrift van het pedagogisch hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Vlaamse Gemeenschap of door een examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap;
- j) getuigschrift na het slagen voor de eerste twee studiejaar van de polytechnische afdeling of van de afdeling "Alle Wapens" van de Koninklijke Militaire School;

- k) diploma van hoger kunst- of technisch onderwijs van de 3e, 2e of 1e graad uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een der Gemeenschappen.

Niveau B (Overgangmaatregel) :

- a) diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie, door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of kandidaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor Overzeese Gebieden te Antwerpen;
- b) kandidaatsdiploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie door een instelling van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door een instelling van technisch onderwijs, gerangschikt als handelshogescholen in de categorie A5;
- c) diploma van burgerlijk conducteur, uitgereikt door een Belgische universiteit;
- d) diploma van technisch ingenieur afgeleverd door een hogere technische school van de tweede graad;
- e) diploma van geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs, van lager onderwijzer, lagere onderwijzeres of bewaarschoolonderwijzeres;
- f) diploma van gegradueerde in de landbouwwetenschappen, uitgereikt overeenkomstig de bepalingen van artikel 8 van het koninklijk besluit van 31 oktober 1934 tot vaststelling van de voorwaarden voor het toekennen der diploma's van landbouwkundig ingenieur, van scheikundig landbouwingenieur, van ingenieur voor waters en bossen, van koloniaal landbouwkundig ingenieur, van tuinbouwkundig ingenieur, van boerderijbouwkundig ingenieur, van ingenieur der landbouwbedrijven, zoals het werd gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 juli 1936;
- g) diploma uitgereikt door een instelling voor het hoger technisch onderwijs van de eerste graad met volledig leerplan opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie;
- h) diploma uitgereikt door een instelling voor hoger technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie en gerangschikt in een van navolgende categorieën : A1, A6/A1, A7/A1, C1/A1, A8/A1, A1/D, A2/An, C1/D, C5/C1/D, C1/An of door een van regeringswege samengestelde examencommissie;
- i) diploma gerangschikt in de categorie B3/B1, uitgereikt na een cyclus van ten minste zeventien tot vijftig jaren door een instelling voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die, bij de toelating, een diploma eist van volledige hogere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen of een diploma van een afdeling gerangschikt in de categorie B3/B2, uitgereikt door een instelling voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating een diploma eist van lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen;

- h) diploma van het hoger onderwijs van één cyclus met volledig leerplan, uitgereikt door de instellingen opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen of door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie.

Niveau C :

- a) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat of van een van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs uitgereikt getuigschrift van hoger secundair onderwijs;
- b) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat of van een van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs uitgereikt bekwaamheidsdiploma dat toegang verleent tot het hoger onderwijs;
- c) diploma uitgereikt na het examen bedoeld in artikel 5 van de wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, gecordineerd op 31 december 1949;
- d) brevet van verpleeg- of ziekenhuisassistent(e) of van verpleger of verpleegster, uitgereikt hetzij door een door de Staat in de categorie van de aanvullende secundaire beroepsscholen opgerichte, gesubsidieerde of erkende verplegingsafdeling, hetzij door een door de Staat of een der Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- e) diploma van secundair onderwijs, uitgereikt in het algemeen, het technisch, het kunst- of het beroepssecundair onderwijs door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, erkende of gesubsidieerde instelling of door de examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap;
- f) studiegetuigschrift van het tweede leerjaar van de derde graad van het beroepssecundair onderwijs, uitgereikt door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, erkende of gesubsidieerde instelling;
- g) getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere secundaire cyclus;
- h) diploma van een tot de groep handel, administratie en organisatie behorende afdeling van een hogere secundaire technische leergang van een instelling voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen, uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden.

Niveau C (Overgangsmaatregelen) :

- a) getuigschrift uitgereikt na een van de voorbereidende proeven voorgeschreven in de artikelen 10, 10bis en 12 van de op 31 december 1949 gecoördineerde wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, zoals die bepalingen bestonden vóór 8 juni 1964;

- b) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat voor het hoger middelbaar onderwijs afgeleverd diploma of getuigschrift van hoger middelbaar onderwijs;
- c) erkend of aanvaard diploma van middelbare studies van de hogere graad (handelsafdeling);
- d) diploma of eindgetuigschrift van hoger middelbaar onderwijs behaald met vrucht;
- e) gehomologeerd diploma van de hogere secundaire technische school of eindgetuigschrift van studies in een hogere secundaire technische school, uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studies, met vrucht, door een instelling van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of diploma van de hogere secundaire technische school uitgereikt door de examencommissie van de Staat;
- f) diploma of eindgetuigschrift van de hogere secundaire technische school - vroegere categorieën A2, A6/A2, A6/C1/A2, A7/A2, A8/A2, A2A, C1, C1A, C5/C1, C1/A2 - uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studies, met vrucht, door een instelling van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een examencommissie van de Staat;
- g) gehomologeerd diploma van hogere secundair kunstonderwijs met volledig leerplan, uitgereikt overeenkomstig de voorwaarden bepaald bij het koninklijk besluit van 10 februari 1971 tot vaststelling van de gelijkwaardigheid van het studiepeil van de instellingen voor kunstonderwijs met dat van de hogere secundaire technische school en waarbij de voorwaarden voor het uitreiken van de diploma's bepaald worden en het koninklijk besluit van 25 juni 1976 tot regeling van de studies van sommige hogere secundaire afdelingen van de instellingen voor kunstonderwijs met volledig leerplan;
- h) eindexamen, eindgetuigschrift, studieattest of brevet van het zesde jaar van het kunst- of beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;
- i) brevet of eindgetuigschrift uitgereikt na afloop van de hogere cyclus van een beroepsafdeling verbonden aan een instelling voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in één van de categorieën A4, C3, C2, C5;
- j) diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden door een instelling voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B1, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;
- k) eindexamen of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden door een instelling voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B2, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating een diploma eist van lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen;

- 1) eindexamen, studiegetuigschrift of getuigschrift uitgereikt na het volgen, met vrucht, van het zesde leerjaar van het algemeen, het technisch, het kunst- of het beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen.

Niveau D :

Geen diploma of studiegetuigschrift vereist.

2. De in overeenstemming met een buitenlandse regeling behaalde diploma's en studiegetuigschriften die, krachtens verdragen of internationale overeenkomsten of met toepassing van de procedure voor het verlenen van de gelijkwaardigheid, voorgeschreven bij de wet van 19 maart 1971 betreffende de gelijkwaardigheid van de buitenlandse diploma's en getuigschriften, gelijkwaardig worden verklaard met één van de in deze lijst bedoelde diploma's of studiegetuigschriften worden eveneens in aanmerking genomen.
3. In afwijking van punt 2 en in toepassing van de richtlijn van de Raad van de EEG van 21 december 1988 betreffende een algemeen stelsel van erkenning van hoger-onderwijsdiploma's waarmee beroepsopleidingen van ten minste drie jaar worden afgesloten, worden in aanmerking genomen voor de toelating tot het ministerie :
 - a) het diploma, getuigschrift of brevet, behaald na een postsecundaire studiecycclus, dat door een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen is voorgeschreven voor de toelating tot een overeenkomstige functie op zijn grondgebied of voor de uitoefening van die functie en dat werd behaald in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen;
 - b) het feit dat gedurende ten minste twee jaar tijdens de voorafgaande tien jaar de overeenkomstige functie voltijds werd uitgeoefend in een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen, waar de toegang tot de bewuste functie niet is gereguleerd, voor zover dat de betrokkene één of meer opleidingstitels bezit :
 - die werden uitgereikt door een bevoegde overheid in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen, die werd aangewezen overeenkomstig de wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen van die Staat
 - waaruit blijkt, dat de houder met succes een postsecundaire studiecycclus van ten minste drie jaar of een gelijkwaardige deeltijdse studie heeft gevolgd aan een universiteit of een instelling van hoger onderwijs of een andere instelling van hetzelfde opleidingsniveau in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen, en, in voorkomend geval, dat hij met succes de beroepsopleiding heeft gevolgd die in aanvulling op de postsecundaire studiecycclus wordt vereist - en die hem op de uitoefening van dat beroep heeft voorbereid.

In het raam van een bepaald vergelijkend wervingsexamen is Selor ermee belast de kandidaatstellingen in ontvangst te nemen van de houders van de in punt 3, littera a en b bedoelde titels.

Teneinde de waarde van de voorgestelde titels te kennen, legt de afgevaardigd bestuurder die titels voor advies voor aan de bevoegde onderwijsoverheden.

Daarna treft hij de bij het artikel 8 § 2 van de richtlijnen voorgeschreven beslissingen, met inbegrip van de eventuele toepassing van de bij artikel 4 ervan voorziene compensatiebepalingen.

4. In afwijking van punt 2, gelden voor de toelating tot het ministerie, ook de bepalingen van de richtlijn van de Raad van de EEG van 18 juni 1992 betreffende een tweede algemeen stelsel voor de erkenning van beroepsopleidingen in het hoger onderwijs van minder drie jaar en van de beroepsopleidingen in het secundair onderwijs.

In het raam van een bepaald vergelijkend wervingsexamen is Selor ermee belast de kandidaatstellingen in ontvangst te nemen van de houders van de in de artikelen 3, 5 en 6 van de richtlijn bedoelde titels.

Teneinde de waarde van de voorgestelde titels te kennen, legt de afgevaardigd bestuurder van Selor die titels voor advies voor aan de bevoegde onderwijsoverheden.

Daarna treft hij de bij het artikel 12 § 2 van de richtlijnen voorgeschreven beslissingen, met inbegrip van de eventuele toepassing van de bij artikel 4, 5 en 7 ervan voorziene compensatiebepalingen.

5. De richtlijnen die de in de punten 3 en 4 opgesomde richtlijnen zouden aanvullen of vervangen, zijn voor wat betreft de toelaatbaarheid van personen tot het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap van rechtswege van toepassing, behalve indien ze bepalingen beïnvloeden die aanpassingsmaatregelen moeten ondergaan of de bevoegdheden zouden wijzigen die aan de Vaste Wervingssecretaris zijn toegekend.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van tot wijziging van het stambesluit VOI van 30 juni 2000, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004 en andere bepalingen.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme,

Renaat LANDUYT

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,

Marleen VANDERPOORTEN

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken,

Paul VAN GREMBERGEN

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie,

Gilbert BOSSUYT

De Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen,

Adelheid BYTTEBIER

De Vlaamse minister van Economie, Buitenlands Beleid en E-government,

Patricia CEYSENS

De Vlaamse minister van Wonen, Media en Sport,

Marino KEULEN

De Vlaamse minister van Leefmilieu, Landbouw en Ontwikkelings-samenwerking,

Jef TAVERNIER

BIJLAGE IV

VLAAMSE OPENBARE INSTELLINGEN (SB VO)

**TABEL VAN DE SALARISSCHALEN niv. A en B
vanaf 1-12 - 2004**

IV - 1

Code	A118 cfr. A212 A119 cfr. A211				A124 cfr. A126				A128 cfr. A222 A129 cfr. A221		
	A111	A112	A113	A114	A121	A122	A123	A125	A124 A126	A127	A131
aantal	2/1 x 750	1/1 x 750	3/1 x 750	1/1 x 750	3/1 x 1.000	1/1 x 950	1/1 x 1.100	1/1 x 1.200	2/1 x 1.250	1/1 x 1.200	2/1 x 1.150
frequentie	1/1 x 700	1/1 x 800	1/3 x 1.450	1/1 x 700	2/3 x 2.000	1/1 x 1.050	1/1 x 1.150	2/1 x 1.250	1/1 x 1.200	1/1 x 1.250	1/1 x 1.200
bedrag	1/3 x 1.550	1/1 x 750	1/3 x 1.550	1/1 x 800	5/3 x 1.500	1/1 x 1.000	1/1 x 1.100	1/3 x 2.000	1/3 x 2.100	1/1 x 1.200	1/3 x 1.950
geldelijke anciënniteit	2/3 x 1.500	5/3 x 1.500	3/3 x 1.500	2/3 x 1.500		2/3 x 2.000	1/3 x 2.050	1/3 x 1.950	1/3 x 2.200	1/3 x 2.050	2/3 x 1.900
	1/3 x 1.450	2/3 x 1.250	2/3 x 1.250	1/3 x 1.550		5/3 x 1.500	1/3 x 1.950	1/3 x 2.050	2/3 x 2.100	1/3 x 1.950	3/3 x 1.950
	1/3 x 1.550			1/3 x 1.450			1/3 x 2.050	3/3 x 2.000	1/3 x 2.150	1/3 x 2.000	1/3 x 250
	2/3 x 1.250			1/3 x 1.500			1/3 x 2.000	1/3 x 250	1/3 x 2.100	1/3 x 2.050	
				1/3 x 1.250			1/3 x 1.950		1/3 x 250	1/3 x 1.400	
			1/3 x 1.300			1/3 x 1.300			1/3 x 1.450		
						1/3 x 1.250			1/3 x 300		
0	22.100	24.300	26.600	28.850	25.850	28.850	31.850	31.950	33.200	35.750	30.750
1	22.850	25.050	27.350	29.600	26.850	29.800	32.950	33.150	34.450	36.950	31.900
2	23.600	25.850	28.100	30.300	27.850	30.850	34.100	34.400	35.700	38.200	33.050
3	24.300	26.600	28.850	31.100	28.850	31.850	35.200	35.650	36.900	39.400	34.250
4	24.300	26.600	28.850	31.100	28.850	31.850	35.200	35.650	36.900	39.400	34.250
5	24.300	26.600	28.850	31.100	28.850	31.850	35.200	35.650	36.900	39.400	34.250
6	25.850	28.100	30.300	32.600	30.850	33.850	37.250	37.650	39.000	41.450	36.200
7	25.850	28.100	30.300	32.600	30.850	33.850	37.250	37.650	39.000	41.450	36.200
8	25.850	28.100	30.300	32.600	30.850	33.850	37.250	37.650	39.000	41.450	36.200
9	27.350	29.600	31.850	34.100	32.850	35.850	39.200	39.600	41.200	43.400	38.100
10	27.350	29.600	31.850	34.100	32.850	35.850	39.200	39.600	41.200	43.400	38.100
11	27.350	29.600	31.850	34.100	32.850	35.850	39.200	39.600	41.200	43.400	38.100
12	28.850	31.100	33.350	35.650	34.350	37.350	41.250	41.650	43.300	45.400	40.000
13	28.850	31.100	33.350	35.650	34.350	37.350	41.250	41.650	43.300	45.400	40.000
14	28.850	31.100	33.350	35.650	34.350	37.350	41.250	41.650	43.300	45.400	40.000
15	30.300	32.600	34.850	37.100	35.850	38.850	43.250	43.650	45.400	47.450	41.950
16	30.300	32.600	34.850	37.100	35.850	38.850	43.250	43.650	45.400	47.450	41.950
17	30.300	32.600	34.850	37.100	35.850	38.850	43.250	43.650	45.400	47.450	41.950
18	31.850	34.100	36.350	38.600	37.350	40.350	45.200	45.650	47.550	48.850	43.900
19	31.850	34.100	36.350	38.600	37.350	40.350	45.200	45.650	47.550	48.850	43.900
20	31.850	34.100	36.350	38.600	37.350	40.350	45.200	45.650	47.550	48.850	43.900
21	33.100	35.350	37.600	39.850	38.850	41.850	46.500	47.650	49.650	50.300	45.850
22	33.100	35.350	37.600	39.850	38.850	41.850	46.500	47.650	49.650	50.300	45.850
23	33.100	35.350	37.600	39.850	38.850	41.850	46.500	47.650	49.650	50.300	45.850
24	34.350	36.600	38.850	41.150	40.350	43.350	47.750	47.900	49.900	50.600	46.100
25											
26											
27											
28											
29											
30											

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN niv. A en B
vanaf 1 - 12 - 2004

VLAAMSE OPENBARE INSTELLINGEN (SB VOI)

Code	A216 cfr. 286					A224 cfr. A214					A280 cfr. A221 A281 cfr. A211		A291 cfr. A211 A292 cfr. A221		
	A211 A119/ A281 A291	A212 A118	A213	A214 A224	A215	A221 A129 / A280 A292	A222 A128	A231	A232	A282	A285	A286	A216	A287	A288
aantal	1/1 x 1.000	2/1 x 1.150	2/1 x 1.000	1/3 x 1.500	1/1 x 1.050	3/1 x 1.000	1/1 x 1.100	2/1 x 1.350	1/1 x 950	2/1 x 1.250	1/3 x 2.500	1/3 x 1.800	3/1 x 1.000	1/3 x 1.600	1/3 x 1.500
frekwentie	1/1 x 1.050	1/1 x 1.100	1/1 x 1.050	1/3 x 2.050	1/1 x 950	1/3 x 2.050	1/1 x 1.150	1/1 x 1.300	2/1 x 1.000	1/1 x 1.300	2/3 x 2.250	1/3 x 1.700	4/3 x 2.250	1/3 x 2.050	1/3 x 2.200
bedrag	1/1 x 1.000	1/3 x 2.050	1/3 x 1.700	1/3 x 1.950	1/1 x 1.000	1/3 x 1.950	1/1 x 1.100	1/3 x 2.300	1/3 x 2.050	1/3 x 1.950	1/3 x 2.300	1/3 x 1.750	1/3 x 2.300	1/3 x 1.950	1/3 x 2.300
geidelijke anciënniteit	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 1.750	1/3 x 2.000	1/3 x 2.000	1/3 x 2.000	1/3 x 2.000	1/3 x 2.400	1/3 x 1.950	1/3 x 2.000	1/3 x 2.200	1/3 x 1.800	1/3 x 2.200	2/3 x 2.050	3/3 x 2.250
	1/3 x 2.050	1/3 x 2.000	1/3 x 1.800	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.350	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.300	1/3 x 1.700	1/3 x 3.300	1/3 x 1.950	1/3 x 1.000
	1/3 x 2.000	1/3 x 2.050	1/3 x 1.700	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 2.450	1/3 x 2.000	1/3 x 1.950	2/3 x 1.000	1/3 x 1.800		1/3 x 1.700	1/3 x 950
	1/3 x 1.950	1/3 x 2.450	1/3 x 2.250	1/3 x 2.550	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.000	1/3 x 2.350	1/3 x 1.950	1/3 x 2.050		1/3 x 2.250		1/3 x 1.600	
	1/3 x 1.800	1/3 x 2.550	1/3 x 2.300	1/3 x 2.500	1/3 x 1.950	1/3 x 750	1/3 x 2.050	1/3 x 2.400	1/3 x 2.050	1/3 x 2.000		1/3 x 2.200			
	1/3 x 1.750	1/3 x 2.450	1/3 x 2.200		1/3 x 1.750		1/3 x 1.950	1/3 x 250	1/3 x 1.500	1/3 x 950					
0	28.700	30.200	37.600	42.100	34.600	36.350	38.500	42.850	47.400	37.600	37.600	45.100	32.100	48.000	50.900
1	29.700	31.350	38.600	42.100	35.650	37.350	39.600	44.200	48.350	38.850	37.600	45.100	33.100	48.000	50.900
2	30.750	32.500	39.600	42.100	36.600	38.350	40.750	45.550	49.350	40.100	37.600	45.100	34.100	48.000	50.900
3	31.750	33.600	40.650	43.600	37.600	39.350	41.850	46.850	50.350	41.400	40.100	46.900	35.100	49.600	52.400
4	31.750	33.600	40.650	43.600	37.600	39.350	41.850	46.850	50.350	41.400	40.100	46.900	35.100	49.600	52.400
5	31.750	33.600	40.650	43.600	37.600	39.350	41.850	46.850	50.350	41.400	40.100	46.900	35.100	49.600	52.400
6	33.700	35.650	42.350	45.650	39.600	41.400	43.850	49.150	52.400	43.350	42.350	48.600	37.350	51.650	54.600
7	33.700	35.650	42.350	45.650	39.600	41.400	43.850	49.150	52.400	43.350	42.350	48.600	37.350	51.650	54.600
8	33.700	35.650	42.350	45.650	39.600	41.400	43.850	49.150	52.400	43.350	42.350	48.600	37.350	51.650	54.600
9	35.750	37.600	44.100	47.600	41.650	43.350	45.900	51.550	54.350	45.350	44.600	50.350	39.600	53.600	56.900
10	35.750	37.600	44.100	47.600	41.650	43.350	45.900	51.550	54.350	45.350	44.600	50.350	39.600	53.600	56.900
11	35.750	37.600	44.100	47.600	41.650	43.350	45.900	51.550	54.350	45.350	44.600	50.350	39.600	53.600	56.900
12	37.750	39.600	45.900	49.600	43.600	45.350	47.850	53.900	56.400	47.400	46.900	52.150	41.850	55.650	59.150
13	37.750	39.600	45.900	49.600	43.600	45.350	47.850	53.900	56.400	47.400	46.900	52.150	41.850	55.650	59.150
14	37.750	39.600	45.900	49.600	43.600	45.350	47.850	53.900	56.400	47.400	46.900	52.150	41.850	55.650	59.150
15	39.700	41.650	47.600	51.650	45.650	47.400	49.850	56.350	58.400	49.350	49.100	53.850	44.100	57.650	61.400
16	39.700	41.650	47.600	51.650	45.650	47.400	49.850	56.350	58.400	49.350	49.100	53.850	44.100	57.650	61.400
17	39.700	41.650	47.600	51.650	45.650	47.400	49.850	56.350	58.400	49.350	49.100	53.850	44.100	57.650	61.400
18	41.500	44.100	49.850	53.600	47.600	49.350	51.900	58.700	60.350	51.400	51.400	55.650	46.400	59.600	63.650
19	41.500	44.100	49.850	53.600	47.600	49.350	51.900	58.700	60.350	51.400	51.400	55.650	46.400	59.600	63.650
20	41.500	44.100	49.850	53.600	47.600	49.350	51.900	58.700	60.350	51.400	51.400	55.650	46.400	59.600	63.650
21	43.250	46.650	52.150	56.150	49.350	51.400	53.850	61.100	62.400	53.400	52.400	57.900	48.600	61.300	64.650
22	43.250	46.650	52.150	56.150	49.350	51.400	53.850	61.100	62.400	53.400	52.400	57.900	48.600	61.300	64.650
23	43.250	46.650	52.150	56.150	49.350	51.400	53.850	61.100	62.400	53.400	52.400	57.900	48.600	61.300	64.650
24	44.950	49.100	54.350	58.650	51.150	52.150	55.100	61.350	63.900	54.350	53.400	60.100	51.900	62.900	65.600
25															
26															
27															
28															
29															
30															

VLAAMSE OPENBARE Code	TABEL VAN DE SALARISSCHALEN									
	B111	B112	B113	B121	B122	B123	vanaf 1-12-2004 B114	B212	B213 B291	B221 B124
aantal	3/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 500	3/1 x 500
frequentie	1/3 x 700	1/3 x 800	2/3 x 800	1/1 x 450	1/1 x 550	2/3 x 750	1/3 x 750	1/1 x 450	1/1 x 550	1/3 x 700
bedrag	2/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 750	2/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 750	1/1 x 500	1/3 x 750
geldelijke anciënniteit	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 800	5/3 x 750	1/3 x 800
	3/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 850	4/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 800	5/3 x 750	4/3 x 1.000	3/3 x 750
	1/1 x 950	1/3 x 1.050	1/3 x 800	1/1 x 950	1/3 x 800	2/3 x 750	3/3 x 1.000	1/3 x 950		2/3 x 1.000
			1/3 x 600		1/3 x 1.000	1/3 x 1.000	1/3 x 600	1/3 x 1.050		
0	16.350	18.050	20.300	16.850	18.800	20.350	20.850	22.350	24.300	21.600
1	16.850	18.550	20.800	17.350	19.300	20.850	21.350	22.850	24.800	22.100
2	17.350	19.050	21.300	17.850	19.800	21.350	21.850	23.350	25.350	22.600
3	17.850	19.550	21.800	18.300	20.350	21.850	22.350	23.800	25.850	23.100
4	17.850	19.550	21.800	18.300	20.350	21.850	22.350	23.800	25.850	23.100
5	17.850	19.550	21.800	18.300	20.350	21.850	22.350	23.800	25.850	23.100
6	18.550	20.350	22.600	19.050	21.100	22.600	23.100	24.550	26.600	23.800
7	18.550	20.350	22.600	19.050	21.100	22.600	23.100	24.550	26.600	23.800
8	18.550	20.350	22.600	19.050	21.100	22.600	23.100	24.550	26.600	23.800
9	19.300	21.100	23.400	19.800	21.850	23.350	23.800	25.350	27.350	24.550
10	19.300	21.100	23.400	19.800	21.850	23.350	23.800	25.350	27.350	24.550
11	19.300	21.100	23.400	19.800	21.850	23.350	23.800	25.350	27.350	24.550
12	20.050	21.850	24.150	20.600	22.600	24.050	24.550	26.100	28.100	25.350
13	20.050	21.850	24.150	20.600	22.600	24.050	24.550	26.100	28.100	25.350
14	20.050	21.850	24.150	20.600	22.600	24.050	24.550	26.100	28.100	25.350
15	20.850	22.600	24.950	21.350	23.350	24.800	25.350	26.850	28.850	26.100
16	20.850	22.600	24.950	21.350	23.350	24.800	25.350	26.850	28.850	26.100
17	20.850	22.600	24.950	21.350	23.350	24.800	25.350	26.850	28.850	26.100
18	21.600	23.350	25.800	22.100	24.050	25.600	26.350	27.600	29.600	26.850
19	21.600	23.350	25.800	22.100	24.050	25.600	26.350	27.600	29.600	26.850
20	21.600	23.350	25.800	22.100	24.050	25.600	26.350	27.600	29.600	26.850
21	22.350	24.050	26.600	22.850	24.800	26.350	27.350	28.350	30.600	27.600
22	22.350	24.050	26.600	22.850	24.800	26.350	27.350	28.350	30.600	27.600
23	22.350	24.050	26.600	22.850	24.800	26.350	27.350	28.350	30.600	27.600
24	23.100	24.800	27.200	23.600	25.600	27.100	28.350	29.100	31.600	28.600
25	24.050	24.800	27.200	24.550	25.600	27.100	28.350	29.100	31.600	28.600
26		24.800	27.200		25.600	27.100	28.350	29.100	31.600	28.600
27		25.850	27.850		26.600	28.100	28.950	30.050	32.600	29.600
28								30.050	32.600	
29								30.050	32.600	
30								31.100	33.600	