

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 210.678



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 27 MEI
2004 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse regering van ... tot wijziging van het
Vlaams personeelsstatuut van 15/07/02, betreffende de herplaatsing,
de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord
2003-2004, en andere bepalingen.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Bart Somers, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Ruimtelijke Ordening, Wetenschappen en Technologische Innovatie.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berchmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:
mevrouw Ann Vermorgen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,



Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse regering van ... tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15/07/02, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004, en andere bepalingen.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

1. Volgens de afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten kan, gelet op de tekst in de toelichting bij de wijziging van artikel IV.16, een ambtenaar niet worden gedwongen om te worden overgeplaatst naar een administratieve graad van dezelfde rang.
2. De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten en de afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt gaan evenwel niet akkoord met het feit dat de operationele loodsen uit het toepassingsveld van de gevaartoeelage worden gesloten. De gevaartoeelage dient voor de loodsen te worden opgenomen in de loodsentoelage.
3. De problematiek van de gevaartoeelage niveau A voor wat de loodsen betreft wordt doorverwezen naar een werkgroep van het sectorcomité XVIII.

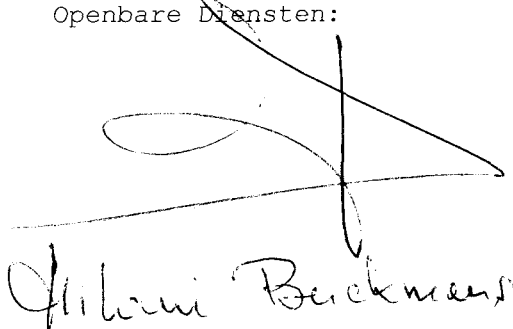


Brussel,

07 -06- 2004

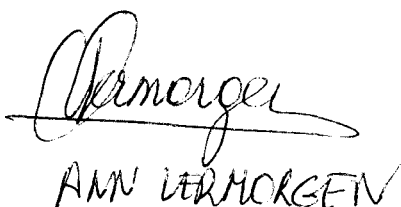
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Hilmi Beckmans

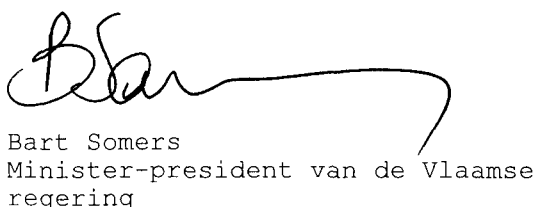
Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten



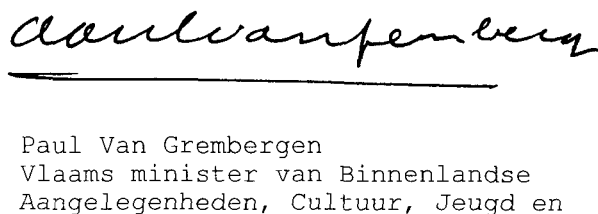
ANN VERMORGEN

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



Bart Somers
Minister-president van de Vlaamse regering



Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

Dirk Van Mechelen

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Ruimtelijke Ordening,
Wetenschappen en Technologische
Innovatie



Vlaamse regering

Besluit van de Vlaamse regering van ... tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004, en andere bepalingen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, §1 en §3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 15 juli 2002 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 31 januari 2003, 24 oktober 2003 en 20 februari 2004;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op ...;

Gelet op het protocol nr. ... van ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies nr. ... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In artikel I 3, § 1 van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 31 januari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° 1°, d) wordt opgeheven;

2° in 2°, c) worden de woorden "rang A3 en A4" vervangen door de woorden "rang A4";

3° in 3° worden de woorden "voor de toepassing van de verruimde arbeidsmarkt" vervangen door de woorden "voor:

a) de herplaatsing;

b) de interne arbeidsmarkt voor ambtenaren tot en met rang A3."

Art. 2. In artikel I 5 van hetzelfde statuut wordt § 2 vervangen door wat volgt:

"§ 2. De invullingen van de vacatures gebeuren op basis van personeelsplannen, vastgesteld door de leidend ambtenaar en goedgekeurd door de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken."

Art. 3. Artikel I 7 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt:

"Art. I 7. § 1. Vacante betrekkingen worden bij voorrang opgevuld door herplaatsing.

§ 2. Wanneer herplaatsing niet mogelijk is, en er geen bepaling is die voorschrijft hoe in een vacante betrekking moet worden voorzien, kiest de benoemende overheid of zij deze betrekking opvult via de aanwerving, en/of de interne arbeidsmarkt, en/of de bevordering.

Wanneer de opvulling van de vacante betrekking gebeurt via een algemeen wervingsexamen, wordt tegelijkertijd ook een beroep gedaan op de procedures van de interne arbeidsmarkt en de bevordering. De vacature wordt ingevuld op de wijze bepaald in § 3.

§ 3. Wanneer de benoemende overheid zich beroept op meerdere procedures om een vacature op te vullen, worden de in aanmerking komende kandidaten opgeroepen voor dezelfde functiespecifieke selectie.

De leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken organiseert de functiespecifieke selectie en stelt het programma ervan vast in overleg met het betrokken departement. Het programma bepaalt onder meer uit hoeveel gedeeltes de selectie bestaat, alsook de duur en de volgorde van de verschillende gedeeltes.

De leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken stelt de lijst van de geslaagden vast.

De benoemende overheid kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte kandidaat voor een bepaalde functie.

De gemotiveerde selectiebeslissing houdt rekening met de functiebeschrijving van de vacature, het gewenste profiel en de beoordeling van de selectietest(en).

§ 4. Onverminderd de bepalingen van dit besluit, bepaalt bijlage 4 bij dit besluit voor alle graden of zij via aanwerving en/of bevordering kunnen worden begeven met eventuele aanduiding van de aanvullende en bijzondere voorwaarden inzake beroepskwalificatie, alsmede voor elke bevorderingsgraad de lijst van graden die er toegang toe verlenen."

Art. 4. In artikel II 3 van hetzelfde statuut worden de woorden ", die tevens secretaris is van de Vlaamse regering" geschrapt.

Art. 5. In deel IV van hetzelfde statuut worden titel 1 en titel 2 vervangen door wat volgt:

"TITEL 1. DE HERPLAATSING

Art. IV 1. Onder herplaatsing wordt verstaan de overplaatsing naar een vacante betrekking van dezelfde graad van een ambtenaar van rang A2 en

lager, van wie de functie vacant werd verklaard tijdens zijn langdurige afwezigheid of die omwille van medische, persoonlijke of functionele redenen zijn huidige functie niet meer kan of mag uitoefenen.

Art. IV 2. § 1. De leidinggevende duidt de ambtenaren van zijn entiteit aan die in aanmerking komen voor herplaatsing.

§ 2. De ambtenaar in herplaatsing behoudt zijn dienstaanwijzing tot hij herplaatst wordt.

§ 3. In afwijking van §2 krijgt de ambtenaar die wordt ingeschakeld in een tewerkstellingsproject een tijdelijke nieuwe dienstaanwijzing. De projectleider krijgt de hiërarchische bevoegdheid over de ambtenaar gedurende de tewerkstelling in het tewerkstellingsproject.

De leidend ambtenaar van de administratie Personeelontwikkeling bepaalt de modaliteiten van het tewerkstellingsproject.

§ 4. De leidinggevende van de entiteit waar er een vacante betrekking is, en het arbeidsmarkt bureau, beslissen gezamenlijk over de geschiktheid van de ambtenaar voor de functie.

Wanneer er meerdere ambtenaren in herplaatsing geschikt zijn, kiest de leidinggevende van de entiteit waar er een vacante betrekking is op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor de functie.

De gemotiveerde beslissing houdt rekening met de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel.

§ 5. De leidinggevend en van de betrokken entiteiten bepalen samen wanneer de ambtenaar zijn nieuwe functie dient op te nemen.

§ 6. Als de ambtenaar tweemaal een aangeboden betrekking weigert, wordt hij ambtshalve herplaatst naar de eerstvolgende betrekking.

Art. IV 3. Wanneer de ambtenaar na twee jaar in herplaatsing te zijn, geen nieuwe betrekking heeft, beslist het arbeidsmarkt bureau, in overleg met de leidinggevende van de entiteit vanwaar de ambtenaar komt, dat de ambtenaar ingeschakeld wordt in een tewerkstellingsproject of dat hij zijn dienstaanwijzing behoudt.

Periodes van tewerkstelling in tewerkstellingsprojecten worden niet meegerekend in de termijn van twee jaar.

Art. IV 4. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, bepaalt welke instantie de rol van arbeidsmarkt bureau vervult.

Art. IV 5. § 1. De herplaatste ambtenaar wordt ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de entiteit waar hij terecht komt. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van herplaatsing.

§ 2. De ambtenaar die voor zijn herplaatsing geslaagd is voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad, of voor een vergelijkende bekwaamheidsproef, behoudt de aanspraken die hij door het slagen voor één van die examens of proef heeft verworven.

Art. IV 6. § 1. In afwijking van artikel IV 1 kan de ambtenaar van niveau B, C of D een verzoek richten aan de leidinggevende, om aangeduid te worden

voor herplaatsing om persoonlijke of functionele redenen, in een betrekking van een andere graad van dezelfde rang dan deze die hij bekleedt.

Deze ambtenaar wordt benoemd in de nieuwe graad en, in afwijking van artikel IV 5, § 1 ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad.

§ 2. In afwijking van artikel IV 1 kan de herplaatsing van een ambtenaar om medische redenen gebeuren in een betrekking van een graad van een lagere rang.

Behalve wanneer de ambtenaar het slachtoffer was van een arbeidsongeval of een beroepsziekte, houdt de herplaatsing in dit geval de benoeming in de nieuwe graad in en wordt de ambtenaar, in afwijking van artikel IV 5, § 1, ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, overeenkomstig artikel XIII 3, § 2 van dit besluit.

Art. IV 7. Het herplaatsingsbesluit wordt ambtshalve ondertekend door de ontvangende en uitsturende entiteiten, met name door de secretaris-generaal voor het ministerie, door het instellingshoofd voor de wetenschappelijke instelling en door de benoemende overheid voor de Vlaamse openbare instelling.

Art. IV 8. Titel 1 is van toepassing op de stagiair.

TITEL 2. DE INTERNE ARBEIDSMARKT

Art. IV 9. Onder interne arbeidsmarkt wordt verstaan: de overplaatsing van een ambtenaar, van de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, of van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut naar een andere betrekking van dezelfde graad bij de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van de betrekkingen van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, of bij een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut.

Art. IV 10. Een vacante betrekking die via de interne arbeidsmarkt opgevuld wordt, wordt bekendgemaakt.

Art. IV 11. § 1. Iedere ambtenaar kan zich kandidaat stellen voor een vacante betrekking:

1° hetzij door een gerichte kandidaatstelling naar aanleiding van een bekendmaking van een vacature;

2° hetzij door een spontane kandidaatstelling.

§ 2. In afwijking van § 1 kan de benoemende overheid de kandidaten voor een vacante betrekking beperken tot de ambtenaren van:

- hetzij het ministerie;
- hetzij de diensten van de Vlaamse regering.

Art. IV 12. Een ambtenaar komt slechts voor overplaatsing in aanmerking indien hij:

1° zich in de administratieve toestand van dienstactiviteit bevindt;

2° voldoet aan de specifieke voorwaarden die overeenkomstig dit besluit voorgeschreven zijn om de te begeven functie uit te oefenen.

Art. IV 13. De leidinggevende van de entiteit waar de ambtenaar terecht komt, kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor een bepaalde functie.

De gemotiveerde selectiebeslissing houdt rekening met:

- 1° de kandidaatstelling;
- 2° de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel;
- 3° de beoordeling van de eventuele selectietest(en).

In de procedure van overplaatsing van afdelingshoofden kan onder 3° de mondelinge toelichting van de beleidsvisie worden begrepen.

Art. IV 14. § 1. De geselecteerde ambtenaar dient binnen de drie maanden na de selectiebeslissing zijn nieuwe functie op te nemen.

§ 2. De geselecteerde ambtenaar kan een aangeboden betrekking weigeren.

Art. IV 15. § 1. De overgeplaatste ambtenaar wordt ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de entiteit waar hij terechtkomt. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van overplaatsing.

§ 2. De ambtenaar die voor zijn overplaatsing geslaagd is voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad, of voor een vergelijkende bekwaamheidsproef, behoudt de aanspraken die hij door het slagen voor één van die examens of proef heeft verworven.

Art. IV 16. In afwijking van artikel IV 9 kan de houder van een niet-administratieve graad van de eerste en tweede rang van elk niveau worden overgeplaatst naar een betrekking met een administratieve graad van dezelfde rang dan deze die hij bekleedt.

Onder administratieve graad van de eerste en tweede rang wordt verstaan:

- in niveau A: adjunct van de directeur en directeur;
- in niveau B: deskundige en hoofddeskundige;
- in niveau C: medewerker en hoofdmedewerker;
- in niveau D: assistent en hoofdassistent.

De ambtenaar wordt benoemd in deze nieuwe graad en, in afwijking van artikel IV 15, ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad.

Art. IV 17. Het overplaatsingsbesluit wordt ambtshalve ondertekend door de ontvangende en uitsturende entiteiten:

- in geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A2 en lager, ondertekent de secretaris-generaal voor het ministerie, het instellingshoofd voor de wetenschappelijke instelling en de benoemende overheid voor de Vlaamse openbare instelling;
- in geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A3, ondertekent de Vlaamse regering voor het ministerie en de benoemende overheid voor de Vlaamse openbare instelling;

- in geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A4 ondertekent de Vlaamse regering.

Art. IV 18. § 1. De graad van preventieadviseur-coördinator kan begeven worden door overplaatsing volgens de procedure van de interne arbeidsmarkt. De secretaris-generaal van het bevoegde departement neemt deze beslissing.

§ 2. In afwijking van artikel IV 9 verkrijgt een preventieadviseur-coördinator die wordt overgeplaatst tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

§ 3. De secretaris-generaal van het bevoegde departement en de leidend ambtenaar van de instelling, die uitsturen of ontvangen, ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve. Het vermeldt de termijn waarbinnen de preventieadviseur-coördinator zijn nieuwe functie opneemt.

§ 4. Artikel VIII 70 is van toepassing op de overgeplaatste preventieadviseur-coördinator.

Art. IV 19. § 1. De graad van afdelingshoofd kan begeven worden door overplaatsing volgens de procedure van de interne arbeidsmarkt. De betrokken leidend ambtenaar neemt deze beslissing.

§ 2. Een afdelingshoofd, dat wordt overgeplaatst vanuit een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, verkrijgt tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

§ 3. De functioneel bevoegde Vlaamse minister(s) en bij overplaatsing vanuit een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut tevens de voorzitter van de raad van bestuur van de instelling of de minister belast met het beheer van de instelling, ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve. Het vermeldt de termijn waarbinnen het afdelingshoofd zijn nieuwe functie opneemt.

§ 4. De artikelen VIII 41, VIII 42 en VIII 43 zijn van toepassing op het overgeplaatste afdelingshoofd.

Art. IV 20. Titel 2 is van toepassing op de stagiair."

Art. 6. Artikel V 8 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 7. Aan hoofdstuk 2 van deel V van hetzelfde statuut wordt een artikel V 10 bis toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. V 10bis. De leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken kan de duur van de wervingsreserves verlengen met maximaal twee jaar om dienstredenen."

Art. 8. Aan artikel VIII 17 van hetzelfde statuut wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt:

"In afwijking van het eerste lid kan, na akkoord van de minister van Ambtenarenzaken, de benoemende overheid de doelgroep beperken voor bevorderingsprocedures tot een graad van de tweede of derde rang binnen niveau B, C of D. In voorkomend geval wordt in het bericht van de bekendmaking van de vacante functie de beslissing van de benoemende overheid opgenomen, alsmede de wijze volgens welke de toekenning van de functie zal gebeuren."

Art. 9. In artikel VIII 35, § 2 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt 2° vervangen door wat volgt:

"2° de ambtenaar van de rang A1 die ten minste zes jaar graadanciënniteit telt in één of meerdere graden van de rang A1 en die ten minste zes jaar schaalanciënniteit telt in één of meerdere salarisschalen van de rang A1.";

2° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt:

"De ambtenaar van de rang A2 die rechtstreeks in deze rang of als expert aangeworven wordt, dient zes jaar niveauanciënniteit te tellen in niveau A bij de diensten van de Vlaamse regering en de Vlaamse Openbare Instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut vooraleer hij kan aangewezen worden tot afdelingshoofd."

Art. 10. In artikel VIII 43, § 1, 5° van hetzelfde statuut worden de volgende woorden toegevoegd: "of bij het Vlaams Parlement;"

Art. 11. Artikel VIII 65 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 12. In deel VIII, titel 6, hoofdstuk 2 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 20 februari 2004, wordt een artikel VIII 94bis ingevoegd dat luidt als volgt:

"Art. VIII 94 bis. De ambtenaar met de graad van speciaal assistent die de functie uitoefent van loodsdiens-regelaar/rededienstcoördinator krijgt een graadverandering naar de graad van medewerker, onverminderd de toepassing van artikel VIII 104 § 5 van dit statuut."

Art. 13. In artikel VIII 105ter §2, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse regering van 20 februari 2004, wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt :

"Indien voor de inschakeling in de functionele loopbaan naast de oude graad ook de oude salarisschaal bepalend is, is in afwijking van §1 de graadanciënniteit gelijk aan de periode van toekenning van die salarisscha(al(en))."

Art. 14. Aan artikel X 9 van hetzelfde statuut worden de volgende woorden toegevoegd: "of ontslag van ambtswege".

Art. 15. Aan artikel XI 12 van hetzelfde statuut wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§ 4. De ambtenaar die niet in continudienst werkt en die vóór Kerstmis het ministerie verlaat ingevolge pensionering krijgt vervangende vakantiedagen gelijk aan het aantal feestdagen dat samenvalt met een zaterdag of zondag tijdens het gedeelte van het jaar voorafgaand aan de pensionering."

Art. 16. In artikel XI 27, § 2 van hetzelfde statuut worden tussen de woorden "artikel XI 25, §1" en de woorden "gebeurt pro rata", de woorden "en XII 5" ingevoegd.

Art. 17. In artikel XI 28 van hetzelfde statuut worden § 1 en § 2, eerste lid vervangen als volgt:

" §1. Ziekteverlof wordt toegestaan voor de duur van de afwezigheid naar aanleiding van:
 1° een arbeidsongeval;
 2° een ongeval op de weg van en naar het werk;
 3° een ongeval van gemeen recht, veroorzaakt door de schuld van een derde;
 4° een beroepsziekte;
 5° de vrijstelling van arbeid van de zwangere ambtenaar of de ambtenaar die borstvoeding geeft en die werkt in een schadelijk arbeidsmilieu, nadat vastgesteld werd dat geen aangepaste of andere arbeidsplaats mogelijk is.

Deze dagen afwezigheid worden niet aangerekend op de contingenten vermeld in de artikelen XI 25, § 1 en XII 5.

§ 2. Is de afwezigheid te wijten aan de in § 1, 1° tot en met 4° vermelde redenen, dan ontvangt de ambtenaar het salaris alleen als voorschot dat betaald wordt op de door de derde verschuldigde vergoeding en dat op de derde te verhalen is."

Art. 18. In artikel XI 68, 2° van hetzelfde statuut worden de woorden "4 werkdagen" vervangen door de woorden "10 werkdagen".

Art. 19. In artikel XI 78 van hetzelfde statuut worden de woorden "artikel XI 73" vervangen door de woorden "artikel XI 74".

Art. 20. In artikel XII 5 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in de eerste zin worden de woorden "365 kalenderdagen" vervangen door de woorden "222 werkdagen";
- 2° de tweede zin wordt geschrapt.

Art. 21. Aan artikel XIII 8, eerste zin, van hetzelfde statuut, worden de volgende woorden toegevoegd:

" en onverminderd artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen".

Art. 22. In artikel XIII 21bis, §2 van hetzelfde statuut wordt de tabel vervangen als volgt:

	% van het brutosalaris van november
Voor de rangen A4, A3, A2A en A2 en de schalen A 280, A 281, A 291, A 292, A 118, A 119, A 129, A 128 en A 148	53%
Voor de rangen A1, B3, B2, C3, en C2	59%
Voor de rangen B1, C1, D3 en D2	65%
Voor de rangen D1 en E1	70%

Art. 23. In artikel XIII 32 van hetzelfde statuut worden de woorden ", van niveau A," vervangen door de woorden "met de functie van operationele loods".

Art. 24. In artikel XIII 34 van hetzelfde statuut wordt tussen het woord "niveau" en het woord "en", de woorden "waarvan het proces-verbaal van het vergelijkend examen of vergelijkende bekwaamheidsproef dateert van vóór 1 juni 2004" toegevoegd.

Art. 25. In artikel XIII 52 van hetzelfde statuut wordt de tabel vervangen als volgt:

Begunstigde	uit te voeren functie	bedrag per uur tegen 100% werkelijke prestatie
Schipper	Hoofdschipper	1/1976 ^e van 2.235 euro
speciaal assistent (functie matroos of stoker)	Schipper	1/1976 ^e van 1.120 euro
loods, functie stuurman	loods, functie kapitein	1/1976 ^e van 2.730 euro
Hoofdschipper	loods, functie kapitein of stuurman	1/1976 ^e van 2.730 euro

Art. 26. In artikel XIII 62 van hetzelfde statuut worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in §1 wordt de tabel vervangen als volgt:

Loodstoelage in euro	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4
		na 6 jaar	na 12 jaar	na 14 jaar
Rivierloodsen	137,91	165,09	196,30	234,05
Kanaalloodsen	137,91	165,09	196,30	234,05
Scheldemondenloodsen	53,35	76,51	89,59	132,38
Kustloodsen	88,08	119,79	162,07	196,30

2° in §4 worden de woorden "14,50 euro" vervangen door de woorden "14,60 euro";

3° in §5 worden de woorden "50 euro" en de woorden "100 euro" vervangen door respectievelijk de woorden "50,33 euro" en "100,67 euro".

4° in §7 worden de woorden "25 euro" vervangen door de woorden "25,17 euro".

Art. 27. In artikel XIII 65 van hetzelfde statuut wordt de tabel vervangen als volgt:

	Algemene toelage	toelage voor extra prestaties
loods, chefloods (dagdienst)	4.245 euro	2.305 euro

loods, chefloods (continudienst) of nautisch dienstchef	4.245 euro	5.120 euro
loods, kapitein van de loodsboot	4.245 euro	13.105 euro
loods, stuurman van de loodsboot	80% van de toelagen van de kapitein	

Art. 28. In artikel XIII 67, §1 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 31 januari 2003, wordt de tabel vervangen door wat volgt:

graad/functie	ZEEDIENST		REDEDIENST	
	Dagbedrag	jaarbedrag	dagbedrag	jaarbedrag
Loods (functie chefloods)	16,69 euro	-	-	-
Hoofdschipper (functie opperschipper)	16,69 euro	-	-	-
Stagiair-loods	14,16 euro	1.952,00 euro	-	-
Hoofdscheepstechnicus	15,69 euro	2.180,00 euro	-	-
Scheepstechnicus	14,16 euro	1.952,00 euro	-	-
Hoofdschipper (functie Gezagvoerder)	14,16 euro	1.952,00 euro	-	-
Hoofdmotorist (functie motorist)	14,16 euro	-	5,57 euro	732,00 euro
Hoofdmotorist (functie officier werktuigk.)	15,69 euro	2.180,00 euro	-	-
Schipper	14,16 euro	1.952,00 euro	5,57 euro	732,00 euro
Motorist	14,16 euro	1.952,00 euro	5,57 euro	732,00 euro
Speciaal assistent (functie kok ingescheept en de functie matroos/stoker)	14,16 euro	1.952,00 euro	5,57 euro	732,00 euro

Art. 29. In artikel XIII 98,1° van hetzelfde statuut worden de woorden "van niveau A" vervangen door de woorden "met de functie van operationele loods".

Art. 30. In artikel XIII 116, §1 van hetzelfde statuut worden de woorden "2.855 euro" vervangen door de woorden "2.874,03 euro".

Art. 31. Deel XIV, titel 3, hoofdstuk 1, afdeling 7 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt:

"Afdeling 7. Opvulling van contractuele betrekkingen

Art. XIV 17. §1. Contractuele betrekkingen met een salarisschaal of beginsalarisschaal die overeenstemt met rang A2 of lager, worden bij voorrang opgevuld door herplaatsing van contractuelen. Wanneer deze herplaatsing niet mogelijk is, of wanneer het gaat om een contractuele betrekking met een salarisschaal of beginsalarisschaal hoger dan rang A2, wordt de contractuele betrekking opgevuld:

- hetzij via de interne arbeidsmarkt;
- hetzij via de interne arbeidsmarkt in combinatie met een uitnodiging tot kandidaatstelling, gericht aan:

- 1° de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven voor statutaire functies van hetzelfde niveau als de te begeven contractuele betrekking;
- 2° de ambtenaren in herplaatsing van dit niveau;
- c) hetzij via de gelijktijdige opstarting van een aanwervings- en interne arbeidsmarktprocedure, in combinatie met een uitnodiging tot kandidaatstelling gericht aan de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven, bedoeld in b), 1°, en de ambtenaren in herplaatsing, bedoeld in b), 2°.

§2. Voor herplaatsing komen alleen de contractuele personeelsleden met werkzekerheid in aanmerking. Voor deze laatsten geldt dezelfde herplaatsingsregeling als voor de ambtenaren.

Wanneer een openstaande contractuele betrekking wordt opgevuld door herplaatsing, gebeurt de effectieve indienstneming pas na voorafgaand akkoord van het contractuele personeelslid.

§3. Wat interne arbeidsmarkt betreft, geldt voor contractuele personeelsleden dezelfde regeling als voor ambtenaren.

De interne arbeidsmarkt is evenwel niet toegankelijk voor contractuele personeelsleden die vervangingsopdrachten verrichten, en gedurende minder dan 2 jaar ononderbroken in dienst zijn.

§4. Wanneer een openstaande betrekking wordt opgevuld, overeenkomstig §1, b) of c), worden de kandidaten onderworpen aan dezelfde functiespecifieke selectie."

Art. 32. In artikel XIV 18 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 31 januari 2003 en 20 februari 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in §1, 3° wordt het woord "omstandigheidsverlof" vervangen door de woorden "omstandigheidsverlof zoals bedoeld in artikel XI 68, 1° en 3° tot en met 7°";
- 2° in §9 wordt de laatste zin geschrapt.

Art. 33. In artikel XIV 23 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° het negentiende streepje wordt vervangen door wat volgt:
"- directeur Investeren in Vlaanderen A285";
- 2° het achtendertigste streepje wordt vervangen door de volgende streepjes:
"- cateringpersoneel (kok) D132
- cateringpersoneel (keukenhulp) D111
- schoonmaakpersoneel (uitvoerende functie) D111".

Art. 34. In artikel XIV 26, §2 van hetzelfde statuut wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 35. In artikel XV 2, § 2 van hetzelfde statuut worden de woorden "2004" vervangen door de woorden "2005".

Art. 36. In bijlage 1 bij hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 20 februari 2004, wordt het organigram van het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw vervangen door het organigram, gevoegd als bijlage 1 bij dit besluit.

Art. 37. Bijlage 2 bij hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 20 februari 2004, wordt vervangen door bijlage 2 bij dit besluit.

Art. 38. In bijlage 4 bij hetzelfde statuut worden de woorden "verruimde arbeidsmarkt" telkens vervangen door de woorden "interne arbeidsmarkt".

Art. 39. Pagina's 5-1 tot en met 5-7 van bijlage 5 bij hetzelfde statuut wordt vervangen door bijlage 3 bij dit besluit.

Art. 40. Dit besluit treedt in werking op datum van goedkeuring door de Vlaamse regering, met uitzondering van de hierna vermelde artikelen die uitwerking hebben met ingang van de hierna vermelde datum:

- 1° de artikelen 10, 18 en 32: 1 juni 2004;
- 2° de artikelen 12 en 36: 1 mei 2004;
- 3° artikel 13: 1 oktober 2002;
- 4° de artikelen 22, 26, 27, 28, 30 en 39: 1 december 2004;
- 5° de artikelen 33, 1° en 34: 1 november 2003;
- 6° artikel 35: 1 januari 2004.

Art. 41. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken,

Paul VAN GREMBERGEN

Besluit van de Vlaamse regering van ... tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004, en andere bepalingen - artikelsgewijze bespreking

Artikel 1

Mobiliteit voor de ambtenaren bestond voornamelijk uit twee opties: de interne arbeidsmarkt (binnen het ministerie en de Vlaamse wetenschappelijke instellingen) en de verruimde arbeidsmarkt (binnen het ministerie, de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut).

Thans wordt de interne arbeidsmarkt geïntegreerd in de verruimde arbeidsmarkt. Voortaan worden beide markten als één interne arbeidsmarkt beschouwd voor de mobiliteit van ambtenaren tot en met rang A3. Voor ambtenaren van rang A4 blijft de mobiliteit beperkt tot het ministerie.

Bovendien wordt in artikel I 3 opgenomen dat, wat de herplaatsing betreft (zie de nieuwe titel I in deel IV), de administratieve eenheid gelijk is aan de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut.

Artikel 2

In het kader van de implementatie van de managementcode en de bijhorende rapporteringverplichtingen, krijgen de leidend ambtenaren meer verantwoordelijkheid in proces- en personeelsplanning. Daarom wordt in dit artikel opgenomen dat de leidend ambtenaar verantwoordelijk is voor de opmaak van een personeelsplan voor zijn entiteit. De personeelsplannen moeten wel goedgekeurd worden door de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken.

Artikel 3

§ 1. Wanneer er een vacante betrekking moet opgevuld worden, krijgen de personen in herplaatsing die geschikt zijn voor de functie voorrang op andere kandidaten.

§ 2. Wanneer herplaatsing niet mogelijk is, en er geen bepaling is die voorschrijft hoe in een vacante betrekking moet worden voorzien (bijvoorbeeld mandaat of tijdelijke aanstelling), kiest de benoemende overheid (de Vlaamse regering of de secretaris-generaal) hoe zij deze betrekking in het ministerie opvult.

De benoemende overheid kan gebruik maken van één enkele procedure, of zij kan verschillende procedures (aanwerving, interne arbeidsmarkt of bevordering) combineren. Hierop geldt één uitzondering: wanneer de benoemende overheid enkel kiest voor aanwerving, en het aanwervingsexamen georganiseerd door Selor voor de vacante betrekking is een algemeen wervingsexamen, moeten parallel ook de huidige ambtenaren van de diensten van de Vlaamse regering en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut (= interne arbeidsmarkt en bevordering) geraadpleegd worden. Dan wordt de vacature ingevuld op de wijze bepaald in § 3.

Wanneer echter de benoemende overheid kiest voor aanwerving, en het aanwervingsexamen test zowel de generieke, als de functiespecifieke competenties - zoals bijvoorbeeld bij werving van een wachter der Waterwegen - verloopt de procedure overeenkomstig deel V van het VPS (de aanwerving).

§ 3. Wanneer de benoemende overheid zich beroept op meerdere procedures om een vacature op te vullen, worden de in aanmerking komende kandidaten opgeroepen voor dezelfde functiespecifieke selectie, georganiseerd door de leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken (afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen).

De in aanmerking komende kandidaten voor de aanwervingsprocedure zijn de geslaagden voor de vergelijkende aanwervingsexamens.

De in aanmerking komende kandidaten voor de bevorderingsprocedure zijn de geslaagden voor een vergelijkend examen voor verhoging in graad, voor een vergelijkende bekwaamheidsproef of voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau en de kandidaten die worden voorgedragen voor bevordering.

De in aanmerking komende kandidaten voor de procedure van de interne arbeidsmarkt zijn de ambtenaren die in aanmerking komen voor overplaatsing via de interne arbeidsmarkt naar de vacante betrekking.

Aan de voor de vacante betrekking in aanmerking komende kandidaten wordt de vacante betrekking bekendgemaakt en de wijze waarop zij zich, indien zij dit wensen, kandidaat kunnen stellen voor deze vacante betrekking.

De functiespecifieke selectie moet voor alle kandidaten dezelfde zijn. Hierbij wordt nagegaan of de kandidaat voor de betrekking voldoet aan de specifieke voorwaarden die overeenkomstig dit besluit en de functiebeschrijving voorgeschreven zijn om de te begeven functie uit te oefenen.

De leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken stelt het programma van de functiespecifieke selectie vast in overleg met het betrokken departement. Onder departement dient hier zowel de personeelsdienst als de betrokken dienst voor wie de aanwerving plaats vindt te worden verstaan.

Het programma bepaalt onder meer uit hoeveel gedeelten de selectie bestaat, alsook de duur en de volgorde van de verschillende gedeelten. Zo kunnen de kandidaten gescreend worden op basis van c.v., computergestuurde psychotechnische testen, ...

De benoemende overheid kiest de meest geschikte kandidaat uit de geslaagden voor de functiespecifieke selectie:

1. Wanneer de meest geschikte kandidaat een geslaagde is voor een vergelijkend aanwervingsexamen of een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau, laat de secretaris-generaal van het departement waar de vacante betrekking zich situeert, deze kandidaat tot de stage toe in de vacante betrekking.
2. Wanneer de meest geschikte kandidaat een geslaagde is voor een vergelijkend examen voor verhoging in graad of een vergelijkende bekwaamheidsproef, kent de benoemende overheid de bevordering in de vacante betrekking toe aan deze kandidaat.
3. Wanneer de meest geschikte kandidaat voorgedragen werd voor bevordering door verhoging in graad zonder examen of proef, kent de benoemende overheid de bevordering in de vacante betrekking toe aan deze kandidaat.

De departementale directieraad draagt bijvoorbeeld de kandidaten die in aanmerking komen voor bevordering door verhoging in graad binnen de niveaus B, C en D zonder examen of proef aan de benoemende overheid voor. Nadat deze kandidaten en de kandidaten van de andere procedures deelnamen aan dezelfde functiespecifieke selectie, kiest de benoemende overheid de meest geschikte kandidaat. Wanneer dit de kandidaat blijkt te zijn die door de departementale directieraad werd voorgedragen voor bevordering, benoemt de benoemende overheid deze kandidaat.

4. Wanneer de meest geschikte kandidaat in aanmerking kwam voor overplaatsing via de interne arbeidsmarkt, wordt de kandidaat overgeplaatst naar de vacante betrekking.

De tekst van § 4 is een overname van de huidige § 2 van artikel I 7.

Artikel 4

Krachtens het huidig artikel II 3 VPS is de secretaris-generaal van het departement Coördinatie tevens secretaris van de Vlaamse regering.

De huidige wijziging strekt er toe om wie wordt aangesteld als secretaris van de Vlaamse regering voortaan niet meer te verankeren in het VPS; dit zal worden opgenomen in het huishoudelijk reglement van de Vlaamse regering.

Artikel 5

Vacatures kunnen worden opengesteld voor invulling via o.a. de herplaatsing of de interne arbeidsmarkt.

Titel 1 van deel IV heeft betrekking op de herplaatsing. De herplaatsing is bedoeld voor elke ambtenaar van rang A2 en lager van de diensten van de Vlaamse regering en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut van wie de functie vacant werd verklaard tijdens zijn langdurige afwezigheid of die omwille van medische, persoonlijke of functionele redenen zijn huidige functie niet meer kan of mag uitoefenen. Het is aangewezen dat hij een nieuwe functie krijgt.

Herplaatsing is echter niet van toepassing op het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen.

Wanneer er een vacante betrekking binnen het ministerie moet opgevuld worden, krijgen de personen in herplaatsing die geschikt zijn voor de functie voorrang op andere kandidaten voor de betrekking (artikel I 7, § 1).

Titel 2 van deel IV behandelt de interne arbeidsmarkt. De interne arbeidsmarkt geeft ambtenaren tot en met rang A3 (artikel I 3, § 1, 3°, b) van de diensten van de Vlaamse regering en van de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut de kans om in een andere betrekking terecht te komen wanneer zij dit willen, met in principe behoud van graad en rang. Voor rang A4 wordt de interne arbeidsmarkt beperkt tot overplaatsing binnen het ministerie (artikel I 3, §1, 2°, c).

TITEL 1. DE HERPLAATSING

Art. IV 1. Herplaatsing gebeurt zonder verandering van graad. Hierop bestaan twee uitzonderingen, met name herplaatsing om persoonlijke of functi-

onele redenen (artikel IV 6, § 1) en om medische redenen (artikel IV 6, § 2).

Redenen voor een herplaatsing zijn o.a.:

- de ambtenaar waarvan de betrekking vacant werd verklaard tijdens zijn afwezigheid, keert terug naar de administratie.
Niet elke ambtenaar waarvan de betrekking vacant werd verklaard, wordt herplaatst. Na beëindiging van een mandaat, opdracht of tijdelijke aanstelling krijgt de ambtenaar een gepaste dienstaanwijzing binnen of buiten het departement, indien zijn betrekking tijdens het mandaat, de opdracht of de tijdelijke aanstelling werd vacant verklaard. En de ambtenaar die een ambt uitoefent op een kabinet, heeft een recht op terugkeer naar de oorspronkelijke betrekking (artikel I 6, § 2);
- de ambtenaar kan of mag omwille van medische redenen zijn huidige functie niet meer uitoefenen;
- de ambtenaar heeft zelf verzocht te worden herplaatst om persoonlijke redenen;
- functionele redenen, bijv. er is geen goede overeenstemming tussen persoon en functie van de ambtenaar, de functie van de ambtenaar werd opgeheven als gevolg van een reorganisatie of proceshertekening, de vernietiging of intrekking van een bevordering, ...

Een ambtenaar van rang A2A of hoger komt niet in aanmerking voor herplaatsing. Wanneer het mandaat van een afdelingshoofd (A2A) beëindigd wordt, wordt voor de betrokken ambtenaar een gepaste dienstaanwijzing vastgesteld door de benoemende overheid (artikel VIII 42, § 2). Aan de ambtenaar van rang A3 of A4 kan de Vlaamse regering een andere gelijkwaardige betrekking aanbieden (artikel VIII 99).

De regeling van de herplaatsing geldt ook voor stagiairs (artikel IV 8).

Art. IV 2. § 1 legt de verantwoordelijkheid en het initiatief om een ambtenaar te herplaatsen bij de leidinggevende van de entiteit van herkomst. De leidinggevende heeft het recht ambtenaren voor herplaatsing aan te duiden (in plaats van vroeger systeem aanmelding).

Voor het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt onder leidinggevende in deze titel (de herplaatsing) de lijnmanager (artikel I 2, 10°) verstaan.

Vanaf het moment dat een ambtenaar door de leidinggevende van de entiteit van herkomst wordt aangeduid voor herplaatsing, is de ambtenaar in herplaatsing. De aanduiding voor herplaatsing vereist niet het akkoord van de betrokken ambtenaar, de effectieve herplaatsing wel (aangezien de ambtenaar kan weigeren: zie ook art. IV 3, § 6).

De leidinggevende van de entiteit van herkomst van de ambtenaar in herplaatsing behoudt de volle hiërarchische verantwoordelijkheid. De ambtenaar in herplaatsing krijgt van de leidinggevende opdrachten en taken in afwachting van de herplaatsing in een nieuwe functie.

Overeenkomstig § 2 behoudt de ambtenaar - zolang hij niet herplaatst werd - zijn dienstaanwijzing in de entiteit van herkomst. In afwijking van §2 krijgt de ambtenaar die wordt ingeschakeld in een tewerkstellingsproject een tijdelijke nieuwe dienstaanwijzing (§3). De projectleider draagt dan de hiërarchische verantwoordelijkheid. De leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling bepaalt de modaliteiten van het tewerkstellingsproject.

Tewerkstellingsprojecten worden opgestart bij beslissing van de Vlaamse regering. De Vlaamse regering stelt de nodige middelen ter beschikking.

Het tewerkstellingsproject verhoogt de inzetbaarheid van de moeilijk herplaatsbare ambtenaren, door een combinatie van bijvoorbeeld opleiding, coaching en concrete tewerkstelling. Het gaat hierbij om activiteiten die niet vervat zitten in het reguliere proces- en personeelsplan.

§ 4 bepaalt dat, wanneer er in een bepaalde entiteit een vacante betrekking moet opgevuld worden, de leidinggevende van die entiteit en het arbeidsmarkt-bureau nagaan of de ambtenaar in herplaatsing geschikt is voor die functie. Wanneer er een vacante betrekking moet opgevuld worden, krijgen de ambtenaren in herplaatsing die geschikt zijn voor de functie immers voorrang op andere kandidaten voor de betrekking (artikel I 7, § 1).

De leidinggevende van de entiteit waar de ambtenaar terecht komt, maakt een keuze uit alle geschikte ambtenaren in herplaatsing.

§ 5. In geval van herplaatsing is het in het belang van de ambtenaar dat hij zo snel mogelijk herplaatst wordt in zijn nieuwe functie. De leidingge- venden van de ontvangende en uitsturende entiteiten bepalen samen wanneer de ambtenaar zijn nieuwe functie dient op te nemen. Idealiter neemt hij zijn nieuwe functie op binnen de dertig dagen.

§ 6. In geval van overplaatsing via de interne arbeidsmarkt, kan de ambte- naar een aangeboden betrekking weigeren (artikel IV 14). De ambtenaar in herplaatsing kan slechts tweemaal een aangeboden betrekking weigeren; daar- na wordt hij ambtshalve herplaatst naar de eerstvolgende aangeboden betrek- king. Wanneer hij steeds de aangeboden betrekking zou kunnen weigeren, zou hij zijn herplaatsing kunnen blokkeren, terwijl de ambtenaar zo snel moge- lijk herplaatst moet worden, aangezien hij zijn huidige functie niet kan blijven uitoefenen.

Art. IV 3. Een ambtenaar in herplaatsing heeft recht op professionele on- dersteuning bij het zoeken naar een nieuwe functie. Deze ondersteuning kan bijvoorbeeld bestaan uit loopbaanbegeleiding en vorming. Voor een ambtenaar in herplaatsing is het bekomen van een nieuwe functie een prioritaire doelstelling. Activiteiten in verband met loopbaanbegelei- ding en vorming hebben daarom voorrang op andere opdrachten.

De ambtenaar in herplaatsing wordt geacht actief mee te werken aan het zoe- ken naar een nieuwe functie.

De ambtenaar in herplaatsing kan een ervaringsstage volgen bij een andere entiteit. Een ervaringsstage is het tijdelijk opnemen van opdrachten en ta- ken binnen een andere entiteit dan de entiteit van herkomst.

De ambtenaar in herplaatsing kan ook worden tewerkgesteld in een tewerk- stellingsproject.

De poging tot herplaatsing eindigt als na twee jaar geen definitieve oplos- sing werd gevonden. Periodes van tewerkstelling in tewerkstellingsprojecten werken opschortend, en worden dus niet meegeteld in de termijn van twee jaar.

Na twee jaar wordt de ambtenaar ingeschakeld in een tewerkstellingsproject of blijft hij in de entiteit van herkomst. Deze beslissing wordt genomen door het arbeidsmarkt-bureau, in overleg met de leidinggevende van de enti- teit vanwaar de ambtenaar komt.

Art. IV 4. Het arbeidsmarkt-bureau coördineert het herplaatsingsbeleid. Dit betekent onder andere:

- actief beheer van de pool van ambtenaren in herplaatsing;

- opsporen van personeelsbehoeften die ingevuld zouden kunnen worden door ambtenaren in herplaatsing;
- organisatie van de ondersteuning van de ambtenaren in herplaatsing;
- zoeken van alternatieve tewerkstellingsmogelijkheden.

Art. IV 5. De herplaatste ambtenaar behoudt zijn hoedanigheid van ambtenaar of stagiair. Indien het een stagiair betreft, loopt de stage door, maar dienen er nieuwe afspraken gemaakt te worden over de stage.

De ambtenaar behoudt zijn administratieve anciënniteiten. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van herplaatsing.

Indien de herplaatste ambtenaar in de nieuwe entiteit een lager salaris zou ontvangen dan het salaris dat hij op het moment van de herplaatsing in de oorspronkelijke entiteit genoot dan behoudt hij dat salaris tot hij in de nieuwe entiteit een salaris verkrijgt dat ten minste daaraan gelijk is.

Art. IV 6. § 1. De ambtenaar die herplaatst wordt, behoudt zijn graad. Herplaatsing gebeurt zonder verandering van graad (artikel IV 1). Hierop worden twee uitzonderingen voorzien:

- de ambtenaar van niveau B, C of D kan op eigen verzoek, om persoonlijke of functionele redenen, herplaatst worden in een betrekking van een andere graad van dezelfde rang dan deze die hij bekleedt. Dit blijft evenwel een uitzonderingsregeling (§ 1).

De ambtenaar vraagt aan de leidinggevende om herplaatst te worden. Maar het is de leidinggevende die beslist of deze ambtenaar wordt aangeduid voor herplaatsing (artikel IV 2, § 1).

Wanneer deze ambtenaar wordt herplaatst in een betrekking van een andere graad van dezelfde rang dan deze die hij bekleedt, behoudt hij de verworven anciënniteiten. In voorkomend geval wordt de betrokken ambtenaar ingeschaald op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad.

- een ambtenaar kan om medische redenen herplaatst worden in een betrekking van een lagere rang (§ 2). De medische ongeschiktverklaring voor een bepaalde functie gebeurt door de arbeidsgeneeskundige dienst (cf. art. 104, § 2 van het ARAB) of door de Administratieve Gezondheidsdienst (n.a.v. een voorstel tot definitieve ongeschiktverklaring). Indien de AGD de ambtenaar niet definitief ongeschikt verklaart, maar hierbij niet specificeert voor welke functie hij dan wel nog geschikt is, dient betrokkene zich hiervoor tot de arbeidsgeneesheer te wenden.

Art. IV 7. Dit artikel bepaalt wie het besluit houdende wijziging van de dienstaanwijzing (ambtshalve) ondertekent in geval van herplaatsing van een ambtenaar.

Art. IV 8. Dit artikel maakt de principes van herplaatsing van toepassing op de stagiair.

TITEL 2. DE INTERNE ARBEIDSMARKT

Art. IV 9. De interne arbeidsmarkt is een versmelting van de vroegere interne arbeidsmarkt (het ministerie en de Vlaamse wetenschappelijke instellingen) en verruimde arbeidsmarkt (het ministerie, de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijk-

baar personeelsstatuut). Er bestaat voortaan één regeling, waar er vroeger twee waren.

De interne arbeidsmarkt wordt gedefinieerd als de overplaatsing van een ambtenaar van de diensten van de Vlaamse regering of van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut naar een andere betrekking bij de diensten van de Vlaamse regering of bij een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut.

De overplaatsing mag niet gepaard gaan met een verandering van graad.

De regeling van de interne arbeidsmarkt geldt voor ambtenaren, stagiairs en contractuele personeelsleden, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van een Vlaamse wetenschappelijke instelling, gelet op hun specifieke statuut.

De overplaatsing kan niet naar een betrekking van het wetenschappelijk personeel in een Vlaamse wetenschappelijke instelling.

Art. IV 10. De vacature die opgevuld wordt via de interne arbeidsmarkt wordt steeds op een algemene wijze bekendgemaakt. Er wordt niet gewerkt met een systeem van individuele oproepen. De vacatures worden o.m. via internet en intranet verspreid en / of andere aanvullende communicatiekanalen.

Art. IV 11. § 1. Iedere ambtenaar van de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, en iedere ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut kan zich kandidaat stellen voor een vacante betrekking bij het ministerie.

De ambtenaar krijgt toegang tot de interne arbeidsmarkt via gerichte of spontane kandidaatstelling.

De ambtenaar kan zich spontaan kandidaat stellen voor alle betrekkingen die tijdens zijn afwezigheid vacant zouden worden verklaard.

Aangezien er in casu (nog) geen vacaturebericht is en dus geen vermelding van adres waar de kandidatuur moet ingediend worden, wordt een spontane kandidaatstelling voor interdepartementale vacantverklaringen gericht aan de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen van de administratie Ambtenarenzaken en voor departementale vacantverklaringen aan de departementale personeelsdienst.

§ 2. In afwijking van § 1 kan de benoemende overheid de kandidaten voor een vacante betrekking beperken tot het ministerie of de diensten van de Vlaamse regering. Deze mogelijkheid moet evenwel de uitzondering op de regel blijven. Het is immers de bedoeling zoveel mogelijk potentiële kandidaten aan te trekken.

Deze mogelijkheid de kandidaten te beperken geldt enkel wanneer de benoemende overheid een vacante betrekking enkel wil opvullen via de interne arbeidsmarkt. Van deze mogelijkheid kan geen gebruik gemaakt worden wanneer de procedure van de interne arbeidsmarkt samenkomt met andere procedures voor opvulling van een betrekking; dan geldt immers de procedure van artikel I 7 en is er geen beperking mogelijk.

Art. IV 12. De ambtenaar moet zich in dienstactiviteit bevinden (zie de toelichting bij artikel XI 1) en voldoen aan de specifieke voorwaarden die voorgeschreven zijn om de te begeven functie uit te oefenen op het moment van overplaatsing.

Art. IV 13. Het is de leidinggevende van de ontvangende entiteit die op zorgvuldige wijze de meest geschikte kandidaat voor de te begeven functie kiest. Hij wordt hierin bijgestaan door de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen.

Voor het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt onder leidinggevende in deze titel (de interne arbeidsmarkt) de lijnmanager (artikel I 2, 10°) verstaan.

In de procedure van overplaatsing van afdelingshoofden kan de leidend ambtenaar het opstellen van een beleidsnota als selectietest opleggen.

Uiteraard kan de leidinggevende ook tot de vaststelling komen dat er zich geen geschikte kandidaat heeft aangediend. De overheid zal dan de betrekking op een andere wijze dienen in te vullen.

Art. IV 14. De geselecteerde ambtenaar dient binnen de drie maand na de selectiebeslissing zijn nieuwe functie op te nemen. De leidinggevende van de uitsturende entiteit kan dit niet verhinderen. De geselecteerde ambtenaar kan echter een aangeboden betrekking weigeren.

Art. IV 15. De overgeplaatste ambtenaar behoudt zijn graad en zijn hoedanigheid van ambtenaar of stagiair.

De overgeplaatste ambtenaar behoudt zijn administratieve anciënniteiten. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van overplaatsing.

Indien de overgeplaatste ambtenaar in de nieuwe entiteit een lager salaris zou ontvangen dan het salaris dat hij op het moment van de overplaatsing in de oorspronkelijke entiteit genoot, dan behoudt hij dat salaris tot hij in de nieuwe entiteit een salaris verkrijgt dat ten minste daaraan gelijk is.

De toelagen, vergoedingen, premies en andere voordelen worden behouden voor zover de voorwaarden voor toekenning ervan blijven bestaan in de entiteit waar de overgeplaatste ambtenaar terechtkomt.

Art. IV 16. Dit artikel bepaalt dat houders van een niet-administratieve graad van de eerste en tweede rang van elk niveau kunnen meedingen naar een betrekking met een administratieve graad, voor zover die betrekking zich binnen dezelfde rang situeert.

Onder administratieve graad van de eerste en tweede rang van elk niveau wordt verstaan:

- in niveau A: adjunct van de directeur en directeur;
- in niveau B: deskundige en hoofddeskundige;
- in niveau C: medewerker en hoofdmedewerker;
- in niveau D: assistent en hoofdassistent.

De andere in bijlage 3 opgesomde graden van de eerste en tweede rang van elk niveau zijn niet-administratieve graden, bijvoorbeeld de loods in rang A1 of de hoofdprogrammeur in rang B2.

Dit artikel laat niet toe dat houders van een administratieve graad meedingen naar een betrekking met een niet-administratieve graad.

Ook de overplaatsing van een administratieve naar een andere administratieve, of van een niet-administratieve naar een andere niet-administratieve graad, wordt niet mogelijk gemaakt door dit artikel.

Art. IV 17. Dit artikel bepaalt wie het besluit houdende wijziging van de dienstaanwijzing (ambtshalve) ondertekent in geval van overplaatsing van een ambtenaar.

Art. IV 18. De interne arbeidsmarkt geldt ook voor het mandaat van preventieadviseur-coördinator. Bij overplaatsing verkrijgt hij tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

De secretaris-generaal van het bevoegde departement en de leidend ambtenaar van de instelling, die uitsturen of ontvangen, ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve.

In tegenstelling tot de regeling die voor andere ambtenaren geldt, wordt de termijn van indiensttreding in onderling overleg tussen de betrokken overheden bepaald. Het mandaat van preventieadviseur-coördinator wordt toegekend voor de duur van zes jaar en is meermaals met dezelfde duur verlengbaar (art. VIII 70).

Art. IV 19. De interne arbeidsmarkt geldt ook voor het mandaat van afdelingshoofd. Bij overplaatsing verkrijgt de mandaathouder tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

In tegenstelling tot de regeling die voor de andere ambtenaren geldt, wordt de termijn van indiensttreding in onderling overleg tussen de betrokken overheden bepaald. Het mandaat van afdelingshoofd wordt toegekend voor de duur van zes jaar en is meermaals met dezelfde duur verlengbaar (art. VIII 42, §1).

Art. IV 20. Dit artikel maakt de principes van de interne arbeidsmarkt van toepassing op de stagiair.

Artikel 6

Artikel V 8 bepaalde dat de in een bestaande reserve van geslaagden voor de algemene aanwervingsexamens opgenomen kandidaten onderworpen konden worden aan een bijkomende selectietest.

Dit artikel wordt opgeheven omwille van de invoering van de functiespecifieke selectie (artikel I 7, § 3).

Artikel 7

Overeenkomstig artikel V 5 VPS bepaalt SELOR de nadere bepalingen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsexamens, waaronder het examenreglement.

Eén van de elementen van het examenreglement is de geldigheidsduur van het examen en de datum vanaf wanneer deze geldigheidsduur begint te lopen (zie toelichting bij artikel V 6).

Aan de leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken wordt de mogelijkheid geboden om de wervingsreserve van een vergelijkend aanwervingsexamen te verlengen met maximaal twee jaar, bijvoorbeeld voor het geval dat er zich na verloop van de voorziene geldigheidsduur nog valabele kandidaten in de wervingsreserve bevinden (afspraken sectorcomité).

Art. IV 17. Dit artikel bepaalt wie het besluit houdende wijziging van de dienstaanwijzing (ambtshalve) ondertekent in geval van overplaatsing van een ambtenaar.

Art. IV 18. De interne arbeidsmarkt geldt ook voor het mandaat van preventieadviseur-coördinator. Bij overplaatsing verkrijgt hij tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

De secretaris-generaal van het bevoegde departement en de leidend ambtenaar van de instelling, die uitsturen of ontvangen, ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve.

In tegenstelling tot de regeling die voor andere ambtenaren geldt, wordt de termijn van indiensttreding in onderling overleg tussen de betrokken overheden bepaald. Het mandaat van preventieadviseur-coördinator wordt toegekend voor de duur van zes jaar en is meermaals met dezelfde duur verlengbaar (art. VIII 70).

Art. IV 19. De interne arbeidsmarkt geldt ook voor het mandaat van afdelingshoofd. Bij overplaatsing verkrijgt de mandaathouder tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

In tegenstelling tot de regeling die voor de andere ambtenaren geldt, wordt de termijn van indiensttreding in onderling overleg tussen de betrokken overheden bepaald. Het mandaat van afdelingshoofd wordt toegekend voor de duur van zes jaar en is meermaals met dezelfde duur verlengbaar (art. VIII 42, §1).

Art. IV 20. Dit artikel maakt de principes van de interne arbeidsmarkt van toepassing op de stagiair.

Artikel 6

Artikel V 8 bepaalde dat de in een bestaande reserve van geslaagden voor de algemene aanwervingsexamens opgenomen kandidaten onderworpen konden worden aan een bijkomende selectietest.

Dit artikel wordt opgeheven omwille van de invoering van de functiespecifieke selectie (artikel I 7, § 3).

Artikel 7

Overeenkomstig artikel V 5 VPS bepaalt SELOR de nadere bepalingen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsexamens, waaronder het examenreglement.

Eén van de elementen van het examenreglement is de geldigheidsduur van het examen en de datum vanaf wanneer deze geldigheidsduur begint te lopen (zie toelichting bij artikel V 6).

Aan de leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken wordt de mogelijkheid geboden om de wervingsreserve van een vergelijkend aanwervingsexamen te verlengen met maximaal twee jaar, bijvoorbeeld voor het geval dat er zich na verloop van de voorziene geldigheidsduur nog valabele kandidaten in de wervingsreserve bevinden (afpraak sectorcomité).

Artikel 8

Krachtens het huidige artikel VIII 17 VPS komen in aanmerking voor bevordering tot een graad van de rang B3, C3 en D3: enerzijds de ambtenaren die benoemd zijn in een graad van de rang B2, respectievelijk C2 en D2, en anderzijds de ambtenaren die benoemd zijn in een graad van de rang B1, respectievelijk C1 en D1, die de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan van deze graad bereikt hebben. Bovendien dienen alle in aanmerking komende ambtenaren voorafgaandelijk geslaagd te zijn voor een test nopens de leidinggevende capaciteiten. Voor een bevordering tot een graad van de rang B2, C2 en D2 komen de ambtenaren in aanmerking die benoemd zijn in een graad van de rang B1, respectievelijk C1 en D1 en die de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan bereikt hebben.

Indien men deze bevorderingsfuncties wil vacant verklaren, dienen er in bepaalde departementen een zeer groot aantal kandidaten aangeschreven te worden. Toch gaat het hier dikwijls om zeer specifieke functies waarvoor alleen een beperkt aantal ambtenaren in de organisatie de geschikte ervaring hebben. Bovendien dienen voor de bevorderingsfuncties in de derde rang de kandidaten eerst getest te worden op hun leidinggevende capaciteiten. Soms gebeurt dit via assessmentcentertests die zeer duur zijn.

Om te vermijden dat een groot aantal kandidaten die eigenlijk niet geschikt zijn voor de functie dienen aangeschreven te worden en om kosten te besparen op het testen van leidinggevende capaciteiten van kandidaten die eigenlijk niet het geschikte profiel hebben, wordt er thans een regeling ingevoerd waardoor de doelgroep van kandidaten kan ingeperkt worden. Hierdoor wordt onder meer een voorafgaandelijke screening op curriculum vitae mogelijk, voorafgaand aan het testen van de leidinggevende capaciteiten. De nieuwe algemene organieke regeling laat toe om de doelgroep te beperken voor bevorderingen binnen niveau B, C en D, zonder aan de andere statutaire voorwaarden van artikel VIII 17 te raken. Om voldoende garanties in te bouwen dat deze mogelijkheid niet op willekeurige wijze wordt gebruikt, dient er eerst een akkoord van de minister van Ambtenarenzaken gevraagd te worden.

Artikel 9

1° Artikel VIII 35, § 2, 2° VPS bepaalde dat de ambtenaar van de rang A1 die de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan van deze rang bereikt heeft en ten minste zes jaar graadanciënniteit telt, in aanmerking komt voor de aanwijzing tot afdelingshoofd.

Deze vereiste verhindert echter aan personen die graadanciënniteit opbouwen in twee verschillende graden binnen rang A1 (vb. eerst als adjunct van de directeur, daarna als ingenieur of als arts) om te kandideren.

Om een ambtenaar die 6 jaar tewerkgesteld werd in rang A1, zelfs al is dit in verschillende graden en in meerdere salarisschalen van die rang, in de toekomst wel in aanmerking te laten komen voor de aanwijzing tot afdelingshoofd, wordt artikel VIII 35, § 2, 2° VPS gewijzigd.

Voor de aanwijzing tot afdelingshoofd wordt bij de berekening van de graadanciënniteit de anciënniteit verworven in alle graden van rang A1 (dus bijv. zowel de anciënniteit in de graad van adjunct van de directeur, als deze verworven in de graad van ingenieur) en bij de berekening van de schaalanciënniteit de anciënniteit verworven in alle salarisschalen van de rang A1 (dus bijv. zowel in de salarisschaal A111 als in de schaal A121) in aanmerking genomen.

2° Voor de ambtenaar van de rang A2 die rechtstreeks in deze rang of als expert aangeworven wordt, geldt dat hij eerst zes jaar graadanciënniteit dient op te bouwen vooraleer hij kan aangewezen worden tot afdelingshoofd. Men heeft hiermee willen vermijden dat een ambtenaar aangeworven op A2-niveau of als 'specialist' omwille van zijn expertise, quasi onmiddellijk kan aangesteld worden in een andere functie, nl. als afdelingshoofd. Daarom wordt in de organieke regeling een wachttijd van 6 jaar opgelegd.

Thans wordt de ambtenaar die voor zijn aanwerving in de rang A2 reeds in dienst was bij de Vlaamse Overheid vrijgesteld van deze wachttijd van 6 jaar, voor zover hij minstens zes jaar anciënniteit heeft opgebouwd in niveau A bij de diensten van de Vlaamse regering of de Vlaamse Openbare Instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut (=scoop van de interne arbeidsmarkt + het wetenschappelijk personeel van de wetenschappelijke instellingen). Het zou immers onlogisch zijn dat een ambtenaar van niveau A die vóór zijn aanwerving in rang A2 wel in aanmerking komt om te kandideren voor een mandaat van afdelingshoofd, dit niet meer kan na zijn aanwerving in rang A2. Voor de bepaling van de zes jaar niveauanciënniteit kan rekening gehouden worden met de anciënniteit in niveau A zowel voor als na de aanwerving in rang A2.

Artikel 10

Het afdelingshoofd behoudt met ingang van 1 juni 2004 voortaan ook zijn mandaat wanneer hij verlof voor opdracht krijgt om een leidinggevende functie uit te oefenen bij het Vlaams Parlement. Hij wordt in dit geval vervangen door een afdelingshoofd ad interim.

Artikel 11

Artikel VIII 64 bepaalt welke overheid bevoegd is te beslissen welke ambtenaar het hoger ambt waarneemt. Krachtens artikel VIII 65 vraagt de bevoegde overheid het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken indien de Inspecteur van Financiën een ongunstig advies uitbrengt.

In toepassing van het besluit van de Vlaamse regering van 19 januari 2001 houdende regeling van de begrotingscontrole en -opmaak dient de inspectie van financiën evenwel geen advies uit te brengen over individuele beslissingen zoals aanstelling in een hoger ambt. Artikel VIII 65 wordt dan ook opgeheven.

Artikel 12

In het PEP van de DAB Loodswezen dat door de minister van Ambtenarenzaken werd goedgekeurd op 25 september 2003, is in punt 2.3.2.2. bepaald dat door de stelselmatige uitbreiding van het takenpakket, de toenemende complexiteit van de taken en de toegenomen verantwoordelijkheid van loodsdienstcoördinatoren, een upgrading naar niveau C zich opdringt. Hiervoor kunnen zij meedoen aan een bijzonder vergelijkend overgangsexamen waaraan ze tweemaal kunnen deelnemen.

Artikel 13

In artikel VIII 105ter, § 2 wordt een extra lid toegevoegd om de herleiding van de graadanciënniteit naar schaalanciënniteit van de overgehevelden in uitvoering van het Lambermontakkoord te regelen. Aangezien niet alle titularissen van dezelfde graad op dezelfde trap van de functionele loopbaan

worden ingeschaald (omdat zij in hun ministerie van herkomst een verschillende weddeschaal hadden), dient voor deze gevallen de graadanciënniteit bepaald te worden aan de hand van de anciënniteit in de oude salarisschaal.

Artikel 14

Krachtens artikel X 9 komt aan de schorsing in het belang van de dienst van rechtswege een einde bij het definitief worden van de tuchtrechtelijke uitspraak over dezelfde feiten waarvoor het personeelslid in het belang van de dienst werd geschorst, behalve in geval van afzetting.

Aangezien evenwel de betrekking van ambtenaar ook eindigt door het ontslag van ambtswege (= afzetting, maar met behoud van pensioenrechten), dient artikel X 9 te worden aangevuld met de woorden 'of ontslag van ambtswege'.

Artikel 15

Omwille van de eenvoudige compensatieregeling in artikel XI 12 § 2 VPS is het mogelijk dat ambtenaren die niet in continudiensten werken en die de organisatie vóór Kerstmis verlaten niet gecompenseerd worden voor feestdagen die in hun laatste werkjaar samenvallen met inactiviteitsdagen. In uitvoering van punt 4.2 van het sectoraal akkoord 2003-2004 wordt voor deze ambtenaren die de organisatie verlaten wegens pensionering thans een regeling ingevoerd waarbij men een compensatie krijgt voor de feestdagen welke samenvallen met een gewone inactiviteitsdag tijdens de maanden voorafgaand aan hun pensionering. Deze regeling geldt alleen bij het verlaten van de organisatie wegens pensionering en niet wegens andere redenen (bv. verlof voorafgaand aan de pensionering, ontslag). De regeling geldt niet voor de ambtenaar die in continudienst werkt aangezien deze reeds van de compensatieregeling vermeld in artikel XI 12 § 3 VPS geniet.

Artikel 16

Voor het contingent van 666 werkdagen afwezigheid wegens ziekte in artikel XI 25 VPS, regelt artikel XI 27, § 2 uitdrukkelijk hoe de halve dagen afwezigheid bij deeltijdse prestaties wegens ziekte moeten worden aangerekend (pro rata). Voor het contingent van 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte in artikel XII 5 VPS was dit niet uitdrukkelijk geregeld.

Thans worden de halve dagen afwezigheid pro rata aangerekend op het contingent van 222 werkdagen, die het equivalent van 365 kalenderdagen vervangt (zie artikel XII 5).

Artikel 17

In het sectoraal akkoord 2003-2004 voor MVG, WI en VOI (punt 4.2 verlopen) werd overeengekomen dat de afwezigheid ten gevolge van een ongeval van gemeen recht, veroorzaakt door de schuld van derden, niet in mindering zal gebracht worden van het theoretisch loopbaancontingent aan ziekteverlof. De overheid kan in voorkomend geval een schuldvordering instellen en kan in sommige gevallen ingevolge subrogatie de wedde terugkrijgen. Tot nu toe werd dit enkel beschouwd als een financiële operatie en werd de afwezigheid ingevolge een ongeval van gemeen recht volledig aangerekend op het ziektekrediet. Deze regeling is geïnspireerd op die van de federale ambtenaren, het onderwijzend personeel en sommige lokale besturen. Voorliggende regeling gaat echter verder dan die van de andere overheden in die zin dat ze geldt ongeacht of de Vlaamse overheid er in slaagt om de uitgekeerde wedde

van de verzekeraar van de tegenpartij geheel of gedeeltelijk terug te vorderen.

De definitieve verrekening van de ziektedagen bij ongeval van gemeen recht kan echter maar gebeuren zodra de uitspraak over de aansprakelijkheid gekend is. In afwachting van de uitspraak worden er voorlopig wel ziektedagen aangerekend op het contingent. Indien een derde geheel of gedeeltelijk aansprakelijk blijkt te zijn, worden deze ziektedagen zodra de uitspraak gekend is niet meer aangerekend op het contingent. In afwachting van de definitieve uitspraak en verrekening kan een ambtenaar wiens ziektecontingent is opgebruikt niet voorgedragen worden voor vervroegde pensionering wegens ziekte.

Artikel 18

In het sectoraal akkoord 2003-2004 voor MVG, WI en VOI werd overeengekomen om voor de statutaire personeelsleden een verlofstelsel in te voeren van 10 dagen ter gelegenheid van de geboorte van een kind, naar analogie met het wettelijk stelsel van vaderschapsverlof. In uitvoering hiervan wordt het omstandigheidsverlof bij bevalling van de echtgenote of samenwonende partner van de ambtenaar opgetrokken van 4 dagen tot 10 dagen.

Artikel 19

Dit betreft een technische correctie.

Artikel 20

1° Het contingent van 365 dagen afwezigheid wegens ziekte wordt in artikel XII 5 uitgedrukt in kalenderdagen, terwijl het contingent van 666 dagen afwezigheid wegens ziekte in artikel XI 25 wordt uitgedrukt in werkdagen. Aangezien men eigenlijk alleen 'afwezig' is op werkdagen, is het aangewezen beide contingenten uit te drukken in werkdagen. 365 kalenderdagen komen overeen met 222 werkdagen. In artikel XII 5 wordt dus voortaan gesproken van 222 werkdagen.

Een wijziging aan dit contingent is een statutaire aangelegenheid aangezien de administratie der Pensioenen met haar brief van 17 december 2003 heeft bevestigd dat de Vlaamse overheid van de 365 kalenderdagen kan afwijken en haar ambtenaren op basis van andere voorwaarden ambtshalve op rust kan stellen.

2° De zin "Voor het berekenen van deze 365 kalenderdagen komen de afwezigheden te wijten aan een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar en van het werk of een beroepsziekte, niet in aanmerking." wordt geschrapt, omdat hierin dezelfde gevallen worden opgesomd als in het huidige artikel XI 28. Het artikel XI 28 wordt ter compensatie zo gewijzigd dat voornoemde dagen van afwezigheid niet worden aangerekend op het contingent van 222 werkdagen van artikel XII 5.

Ook de afwezigheden te wijten aan een ongeval van gemeen recht veroorzaakt door de schuld van een derde worden niet aangerekend op het contingent van 222 werkdagen (artikel XI 28, zoals het door artikel 15 van dit besluit wordt gewijzigd).

De definitieve verrekening van de ziektedagen bij ongeval van gemeen recht kan echter maar gebeuren zodra de uitspraak over de aansprakelijkheid gekend is. In afwachting van de uitspraak worden er voorlopig wel ziektedagen aangerekend op het contingent. Indien een derde geheel of gedeeltelijk aansprakelijk blijkt te zijn, worden deze ziektedagen zodra de uitspraak ge-

kend is niet meer aangerekend op het contingent. In afwachting van de definitieve uitspraak en verrekening kan een ambtenaar wiens ziektecontingent is opgebruikt niet voorgedragen worden voor vervroegde pensionering wegens ziekte.

Artikel 21

De Raad van State heeft in haar advies aangaande het ontwerpbesluit van de Vlaamse regering houdende oprichting van de IVA sui generis Interne Audit van de Vlaamse administratie, alsook in haar advies over het ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot oprichting van het statuut van de provinciegouverneurs en de adjunct van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant gewezen op artikel 15, §1 van het decreet van 6 juli 1994 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 1994. Dit artikel bepaalt dat in alle gevallen waarin een natuurlijke of rechtspersoon rechtstreeks of onrechtstreeks lastens de algemene uitgavenbegroting middelen worden toegekend en waarin door de toepasselijke wettelijke, decretale of reglementaire regelingen wordt voorzien in een koppeling van het bedrag aan de index van de consumptieprijs, wordt vervangen door de koppeling aan het prijsindexcijfer dat berekend en benoemd wordt voor de toepassing van artikel 2 van het KB van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van het concurrentievermogen. De Raad van State adviseert derhalve dat de betrokken bepaling, om in overeenstemming te zijn met voornoemde decreetsbepaling, moet worden geredigeerd als een koppeling aan de gezondheidsindex.

Het volstaat evenwel te verwijzen naar de wet van 1 maart 1977 en haar wijzigingsbesluiten, alsmede naar artikel 2 van het KB van 24 december 1993 (dat zowel in de private als publieke sector de "gezondheidsindex" invoerde met ingang van 1 januari 1994).

Artikel 22

In het sectoraal akkoord 2003 - 2004 (punt 4.1. beloningsbeleid) werd een verhoging van de eindejaarstoelage afgesproken van nominaal:

- + 5% voor de rangen D1 (en E1), D2, D3, C1 en B1;
- + 4% voor de rangen A1, C2, C3, B2 en B3;
- + 3% voor de rangen A2 tot A4.

Voor het bepalen van de verhoging worden bepaalde salarisschalen gelijkgesteld met de rang A2 (schalen A280, A281, A291, A292, A118, A119, A129, A128 en A148).

	% van het bruto-salaris van november huidige regeling	% van het brutosalaris van november nieuwe regeling
Voor de rangen A4, A3, A2A en A2 en de schalen A 280, A 281, A 291, A 292, A 118, A 119, A 129, A 128 en A 148	50%	53%
Voor de rangen A1, B3, B2, C3, en C2	55%	59%
Voor de rangen B1, C1, D3 en D2	60%	65%
Voor de rangen D1 en E1	65%	70%

Artikel 23

In het sectoraal akkoord 2003 - 2004 werd afgesproken dat de gevaartoeelage ook van toepassing wordt op de personeelsleden van niveau A. De loodsen met operationele functie kunnen evenwel geen aanspraak maken op deze toelage. Zij genieten door de specificiteit van hun werk van een eigen toelageregeling. De toelage voor gevaarlijk werk is minimaal vergeleken met de grootte van de loodstoeelage. Volgens de gegevens van het departement LIN zouden slechts zes loodsen gevaarlijk werk verrichten.

Artikel 24

Krachtens artikel VIII 10 kan de ambtenaar een bevordering weigeren, maar in het geval van een bevordering na een vergelijkend loopbaanexamen of een vergelijkende bekwaamheidsproef slechts één keer.

Indien betrokkene dus een tweede maal weigert, verliest hij het voordeel van het slagen voor dit examen of deze proef.

Thans wordt enkel aanzien als een weigering voor wat betreft de bevordering de situatie waarbij de betrokkene zich kandidaat heeft gesteld en waarbij hij de betrekking die hem werd toegewezen, niet opneemt. Als betrokkene dus (voorlopig) niet kandideert voor een betrekking, wordt dit niet aanzien als een weigering en blijft hij het voordeel van de uitslag van het examen behouden.

Krachtens artikel XIII 34 krijgt de ambtenaar die geslaagd is voor een vergelijkend examen of vergelijkende bekwaamheidsproef naar het ander niveau en die twee jaar na de datum van het proces-verbaal van dat examen niet bevorderd is in de graad waarvoor hij het examen heeft afgelegd, een examentoelage. De ambtenaar echter die de bevordering naar hiervoor vermelde graad weigert, verliest onmiddellijk de examentoelage. Dit geldelijk voordeel werd ingesteld als een soort compensatiemaatregel voor het niet kunnen bevorderd worden om reden van bijvoorbeeld het gebrek aan vacatures. Dit betekent logischerwijze dat dit voordeel komt te vervallen als aan de kandidaat de mogelijkheid tot bevordering geboden wordt maar deze de mogelijkheid niet grijpt. Als weigering wordt hier ook aanzien het niet kandideren voor de betrekking, behalve wanneer de kandidaat daarvan afziet omdat hij niet beantwoordt aan het vereiste profiel of aan de functiebeschrijving. Het niet-kandideren wordt dus op geldelijk en administratief vlak verschillend behandeld. Hetzelfde principe hanteren op administratief vlak zou immers een te zware sanctie zijn (verlies van de uitslag van het examen), getuige op de psychische belasting van de deelnemers aan bevorderingsexamens enerzijds en de moeilijkheidsgraad van de bevorderingsexamens anderzijds.

Laureaten van een loopbaanexamen dat achter de rug is, kunnen wel nog genieten van de toelage indien aan de voorwaarden voldaan is, m.a.w. de regeling van de toelage wordt uitdovend gemaakt. De procedure op administratief vlak blijft wel behouden: het niet-kandideren is geen weigering.

Het toekennen van een premie aan wie niet kan bevorderd worden staat haaks op de filosofie waarbij de hoogte van de verloning samenhangt met de geleverde prestaties. Anderzijds is het niet de bedoeling kandidaten aan te zetten hun kandidatuur in te dienen voor een betrekking waarvoor ze niet echt gemotiveerd zijn en dient het (voorlopig) niet-kandideren niet gesanctioneerd te worden.

Bijgevolg wordt slechts bij wijze van overgangsmaatregel de examentoelage voorzien voor vergelijkende overgangsexamens of bekwaamheidsproeven die in het verleden plaatsvonden waardoor er bij nieuwe procedures geen toekenningen van examentoelages meer mogelijk zijn.

Artikel 25

De toekenning van de gezagvoerderstoelage aan de hoofdschipper die de kapitein of stuurman vervangt biedt een oplossing aan een structureel probleem, namelijk de aanhoudende onmogelijkheid om stuurman van onder andere de loodsboot (vb. de Zeeleeuw) aan te werven.

Artikel 26, 27 en 30

Bij een algemene baremaherziening voor niveau A worden de loodsstoelagen voor 2/3 gekoppeld aan de loonsverhoging (dus 2/3 van 1%), inclusief toelage bij arbeidsongeval, administratieve opdracht en helitoelage. Dit geldt ook voor de overgangsregeling in artikel XIII 116 van het VPS.

Artikel 28

Overeenkomstig artikel XIII 67, §5 VPS worden de bedragen van het zeegeld bij een algemene baremaherziening van de salarisschalen van het varend personeel verhoogd of verlaagd met een coëfficiënt die verkregen wordt door de som van het rekenkundige gemiddelden van de nieuwe schalen van de betrokken ambtenaren, te delen door de som van de rekenkundige gemiddelden van de schalen die geldig zijn op de datum van inschaling.

Bij de salarisverhoging met 1% voor de niveaus C en D op 1 december 2002 werden de bedragen inzake zeegeld eveneens verhoogd met 1%, behalve voor de loods (chefloods) en loods-stagiair (beiden niveau A). Ingevolge de salarisverhoging vanaf 1 december 2004 met 1% voor de niveaus A en B, dient ook het zeegeld voor de loods (chefloods) en loods-stagiair met 1% te worden verhoogd.

Ingevolge voornoemde bepaling van het VPS (art. XIII 67, §5) dient deze aanpassing te worden doorgevoerd met ingang van dezelfde datum als de salarisverhoging met 1%. Het bedrag voor de loods (chefloods) wordt het dagbedrag opgetrokken van 16,50 euro tot 16,69 euro. Voor de stagiair-loods wordt het dagbedrag opgetrokken van 14,00 euro tot 14,16 euro en het jaarbedrag wordt opgetrokken van 1.930,50 euro tot 1.952,00 euro.

Artikel 29

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004 kunnen de personeelsleden van niveau A ook aanspraak maken op de vergoeding voor moeilijk bereikbare arbeidsplaatsen. Dit geldt evenwel niet voor de loods met operationele functie die per werkstation een eigen vervoerregeling en/of vergoedingsregeling hebben om van en naar de schepen en het loodsgebouw vervoerd te worden.

Artikel 31

Ook wat de opvulling van contractuele betrekkingen betreft (met een salarisschaal of beginsalarisschaal die overeenstemt met rang A2 en lager) dient de voorrang te worden gegeven aan herplaatsing van contractuelen. In de gevallen waarin deze herplaatsing niet mogelijk is, of de betrekking een (begin)salarisschaal heeft hoger dan rang A2, wordt zij opgevuld:

- a) hetzij via de interne arbeidsmarkt;
- b) hetzij via de interne arbeidsmarkt in combinatie met een uitnodiging tot kandidaatstelling, gericht aan:

- 1° de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven voor statutaire functies van hetzelfde niveau als de te begeven contractuele betrekking;
- 2° de ambtenaren in herplaatsing van dit niveau;

c) hetzij via de gelijktijdige opstarting van een aanwervings- en interne arbeidsmarktprocedure. Ook in dit laatste geval worden de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven voor statutaire functies van hetzelfde niveau en ambtenaren in herplaatsing van hetzelfde niveau eveneens uitgenodigd om zich kandidaat te stellen.

Onder "laureaten van examens" wordt in dit verband begrepen: laureaten van vergelijkende aanwervingsexamens, en van bevorderingsexamens (examens voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad in hetzelfde niveau).

Voor herplaatsing komen alleen de contractuelen met werkzekerheid in aanmerking. Als "contractuelen met werkzekerheid" worden beschouwd:

- 1° de contractuelen aan wie ingevolge de bepalingen van de wet van 20.02.1990 op het eenvormig statuut, resp. het decreet van 12.12.1990 betreffende het bestuurlijk beleid, werkzekerheid werd gegarandeerd;
- 2° de contractuelen aan wie op grond van een decretale bepaling of een bepaling in een besluit van de Vlaamse regering, werkzekerheid werd gegarandeerd.

Voor de contractuelen die in aanmerking komen voor herplaatsing geldt dezelfde herplaatsingsregeling als voor ambtenaren.

Teneinde eenzijdige wijzigingen van essentiële arbeidsvoorwaarden te vermijden, gebeurt de effectieve indienstneming in een contractuele functie na herplaatsing pas na akkoord van het betrokken contractuele personeelslid.

Wat interne arbeidsmarkt betreft, geldt voor contractuelen eveneens dezelfde regeling als voor ambtenaren.

Wanneer een contractuele betrekking via de interne arbeidsmarkt wordt opgevuld, wordt het contractuele personeelslid geacht via zijn kandidaatstelling voor de betrokken functie, zijn akkoord te hebben gegeven met de functiewijziging.

Bij interne arbeidsmarkt kunnen betrekkingen waaraan een contract van onbepaalde duur is gekoppeld worden opgevuld door contractuelen met oorspronkelijk een bepaalde duur-contract en omgekeerd.

Via interne arbeidsmarkt is ook een overgang mogelijk van bvb. een GECO - betrekking of een startbaan naar een gewone contractuele betrekking. Een overgang in het kader van interne arbeidsmarkt van een gewone contractuele betrekking naar bvb. een GECO - betrekking, of een startbaan wordt op zich door het personeelsstatuut niet uitgesloten. Het is echter duidelijk dat in deze gevallen een effectieve indienstneming in de betrokken functie alleen mogelijk is voor zover het betrokken contractuele personeelslid ook voldoet aan de reglementaire voorwaarden die door het GECO - stelsel of het startbanenstelsel worden gesteld.

De interne arbeidsmarkt is evenwel niet toegankelijk voor contractuelen die vervangingsopdrachten verrichten, en gedurende minder dan 2 jaar ononderbroken in dienst zijn. Met "vervangingsopdrachten" wordt in dit verband bedoeld: "nominale" vervangingsopdrachten op basis van hetzij een vervangingsovereenkomst (art. 11ter van de wet van 03.07.1978), hetzij een contract van bepaalde of onbepaalde duur.

Artikel 32

Het vaderschapsverlof dat in het kader van het omstandigheidsverlof wordt ingevoerd, geldt enkel voor de statutairen. De contractuele personeelsleden ressorteren inzake vaderschapsverlof, onder de arbeidsrechtelijke regeling - art. 30, §2 van de arbeidsovereenkomstenwet van 03.07.1978.

Het omstandigheidsverlof van 4 dagen bij geboorte wordt voor de statutairen vervangen door omstandigheidsverlof van 10 dagen. Dit heeft voor gevolg dat ook aan de contractuele personeelsleden het geboorteverlof van 4 dagen niet meer wordt toegekend. De contractuelen hadden reeds de mogelijkheid om 10 dagen vaderschapsverlof te nemen, waarvan 3 dagen betaald en 7 dagen ten laste van de ziekteverzekering, op basis van de arbeidsovereenkomstenwet en eerdere statutenwijzigingen. Het verbod om het geboorteverlof van 4 dagen te cumuleren met het vaderschapsverlof van 10 dagen, moet voor de contractuele personeelsleden bijgevolg eveneens niet meer worden voorzien. De huidige keuzemogelijkheid voor contractuelen tussen 4 dagen omstandigheidsverlof of 10 dagen vaderschapsverlof komt dus te vervallen.

Artikel 33

1° De geldelijke regeling verbonden aan de contractuele betrekking van directeur Investeren in Vlaanderen wordt gewijzigd ingevolge een inhoudelijke herwaardering van deze betrekking. De salarisschaal A214 wordt hierbij vervangen door de salarisschaal A285 vanaf 1 november 2003.

2° Diversifiëring van de bezoldigingsregeling van het cateringpersoneel: het cateringpersoneel met de functie van kok wordt bezoldigd in de salarisschaal D132 en het cateringpersoneel met de functie van keukenhulp in de salarisschaal D111. Dit verschil in salariëring wordt doorgevoerd gelet op de verschillende taakinhoud van de functies van kok en keukenhulp.

Artikel 34

Er wordt aan de directeur Investeren in Vlaanderen vanaf 1 november 2003 geen postvergoeding meer toegekend.

Artikel 35

Krachtens artikel XV 2, § 1 gebeuren de aanwervingen binnen de personeelsformatie of binnen een personeelsplan 'huidige situatie' zolang een entiteit niet over een personeelsplan, zoals omschreven in art. I 5, beschikt. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, kan echter, bij geargumenteerde beslissing, afwijken.

Dit artikel XV 2 hield, krachtens § 2, op uitwerking te hebben op 1 januari 2004.

Er zijn nog steeds entiteiten die nog niet over een personeelsplan in de zin van artikel I 5 beschikken. Om te vermijden dat deze entiteiten geen aanwervingen meer zouden kunnen doen tot op het ogenblik dat ze over een goedgekeurd personeelsplan beschikken, werd beslist dat de overgangsregel opgenomen in artikel XV 2 verlengd wordt met één jaar, dus tot 1 januari 2005.

Artikel 36

Het organigram van het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw (bijlage 1 bij het VPS) wordt gewijzigd in die zin dat de vier administraties die bevoegd zijn inzake landbouw worden herleid tot twee administraties en dat deze worden onderverdeeld in totaal acht afdelingen.

Artikel 37

Het VPS vermeldt dat als ambtenaar enkel kan worden aangeworven diegene die in het bezit is van een diploma of studiegetuigschrift dat overeenstemt met het niveau van de te verlenen graad volgens bijlage 2 van dit besluit, behalve de uitzonderingen bepaald in overeenstemming met het selectiebureau van de Federale Overheid. In samenspraak met de collega's van het departement onderwijs werd deze bijlage aan het VPS geactualiseerd. Nieuwe benamingen van opleidingen werden toegevoegd en oude benamingen werden verschoven naar de overgangsmatregelen. Tevens wordt in de bijlage 2 onder niveau A de algemene term 'master diploma's' vermeld en onder niveau B de algemene term 'bachelor diploma's'. Vanaf het einde van het academiejaar 2004-2005 kan men immers met afgestudeerden geconfronteerd worden wiens diploma deze titulatuur draagt.

Artikel 38

In bijlage 4 bij hetzelfde statuut worden, bij A2A afdelingshoofd en bij A2A preventieadviseur-coördinator, in kolom 5, de woorden "verruimde arbeidsmarkt" telkens vervangen door de woorden "interne arbeidsmarkt".

Artikel 39

In bijlage 5 bij het VPS worden de salarisschalen verhoogd met 1% voor de niveaus A en B.

Artikel 40

Dit artikel legt de data van inwerkingtreding vast. Het besluit treedt in werking op de dag van goedkeuring door de Vlaamse regering, met uitzondering van volgende artikelen:

Artikel	Inwerkingtreding	Inhoud
10	1 juni 2004	Behoud van mandaat afdelingshoofd bij verlof voor opdracht van algemeen belang voor leidinggevende functie bij Vlaams parlement
12	1 mei 2004	Graadverandering van de loodsdienscoördinatoren
13	1 oktober 2002	Berekening schaalanciënniteit overgehevelden Lambermont
18	1 juni 2004	Optrekken omstandigheidsverlof bij bevalling tot 10 dagen
22	1 december 2004	optrekken eindejaarstoelage
26	1 december 2004	verhoging loodstoelagen operationele loodsen
27	1 december 2004	verhoging loodstoelagen niet-operationele loodsen
28	1 december 2004	verhoging zeegeld

30	1 december 2004	Overgangsregeling loodstoelage
32	1 juni 2004	Verval keuzemogelijkheid voor contractuelen tussen omstandigheidsverlof en vaderschapsverlof.
33,1°	1 november 2003	herwaardering betrekking directeur investeren in Vlaanderen - andere salarisschaal
34	1 november 2003	geen postvergoeding meer voor de directeur Investeren in Vlaanderen
35	1 januari 2004	Overgangsmaatregel entiteiten zonder personeelsplan
36	1 mei 2004	Bijlage 1: wijziging van het organigram van EWBL
39	1 december 2004	Bijlage 5 : verhoging salarisschalen niv. A en B met 1%

KOPPELING DIPLOMA - ADMINISTRATIEF NIVEAU

1. De volgende diploma's of getuigschriften worden, naar gelang het administratieve niveau en de overeenstemmende salarisklassen, in aanmerking genomen voor aanwerving bij de diensten van de Vlaamse overheid :

Niveau A :

- a) diploma's van master, licentiaat, doctor, apotheker, burgerlijk ingenieur, landbouwkundig ingenieur, ingenieur voor de scheikunde en de landbouwindustrieën, handelsingenieur, burgerlijk ingenieur-architect, bio-ingenieur, arts, tandarts of dierenarts, uitgereikt door de Belgische universiteiten met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, of door de bij de wet of bij decreet daarmee gelijkgestelde instellingen, indien de studies ten minste vier jaar hebben omvat, zelfs als een gedeelte van die studies niet in een van de voormelde onderwijsinstellingen werd volbracht of door een door de Staat of een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- b) diploma's van licentiaat in de handelwetenschappen, van handelsingenieur, van licentiaat in de bestuurskunde, van licentiaat-vertaler, van licentiaat-tolk, van licentiaat in de nautische wetenschappen, van industrieel ingenieur, van architect of van licentiaat in de toegepaste communicatie, van licentiaat in de kinesitherapie en van licentiaat in de arbeidsorganisatie en gezondheid, uitgereikt door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling voor hoger onderwijs van twee cycli of door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- c) diploma's van interieurarchitect, licentiaat in de produktontwikkeling, meester in de muziek of in de beeldende kunst of in de dramatische kunst of in de audio-visuele kunst of in de produktdesign of in de conservatie-restauratie uitgereikt door een door de Vlaamse Gemeenschap opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling van het hoger onderwijs van twee cycli of door een door deze Gemeenschap ingestelde examencommissie;
- d) getuigschriften uitgereikt aan degenen die geslaagd zijn voor de studies aan de polytechnische afdeling of aan de afdeling "Alle Wapens" van de Koninklijke Militaire School en die krachtens de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van het hoger onderwijs gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of van licentiaat, met de door de Koning bepaalde kwalificatie.

Niveau A (Overgangmaatregel) :

- a) diploma uitgereikt door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of licentiaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor Overzeese Gebieden te Antwerpen indien de studies ten minste vier jaar hebben omvat;

- b) diploma van licentiaat in de handelswetenschappen, in de bestuurswetenschappen, van handelsingenieur, van licentiaat-vertaler of van licentiaat-tolk, uitgereikt door instellingen van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door instellingen van technisch onderwijs - gerangschikt als handelshogescholen categorie A5 - of door een door de Staat ingestelde examencommissie;
- c) diploma of eindgetuigschrift uitgereikt na een cyclus van vijf jaar door de afdeling bestuurswetenschappen van het "Institut d'enseignement supérieur Lucien Cooremans" te Brussel of door het Hoger Instituut voor Bestuurs- en Handelswetenschappen te Elsene of door het Provinciaal Hoger Instituut voor Bestuurswetenschappen te Antwerpen.

Niveau B :

- a) diploma's van bachelors;
- b) getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere cyclus;
- c) diploma van meetkundig schatter van onroerende goederen;
- d) diploma van mijnmeter;
- e) een diploma uitgereikt in een basisopleiding van één cyclus of in een initiële lerarenopleiding van één cyclus door een hogeschool opgericht, erkend of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door een examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap;
- f) kandidaatsdiploma of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie ofwel door de Belgische universiteiten met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, de bij de wet ermee gelijkgestelde instellingen of de instellingen voor hoger onderwijs van twee cycli, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen ofwel door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- g) diploma van technisch ingenieur uitgereikt na hogere technische leergangen van de tweede graad;
- h) diploma van een afdeling ingedeeld in het hoger onderwijs van één cyclus en voor sociale promotie, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen;
- i) getuigschrift van het pedagogisch hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Vlaamse Gemeenschap of door een examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap;
- j) getuigschrift na het slagen voor de eerste twee studie jaren van de polytechnische afdeling of van de afdeling "Alle Wapens" van de Koninklijke Militaire School;

- k) diploma van hoger kunst- of technisch onderwijs van de 3e, 2e of 1e graad uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een der Gemeenschappen.

Niveau B (Overgangsmaatregel) :

- a) diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie, door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of kandidaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor Overzeese Gebieden te Antwerpen;
- b) kandidaatsdiploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie door een instelling van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door een instelling van technisch onderwijs, gerangschikt als handelshogescholen in de categorie A5;
- c) diploma van burgerlijk conducteur, uitgereikt door een Belgische universiteit;
- d) diploma van technisch ingenieur afgeleverd door een hogere technische school van de tweede graad;
- e) diploma van geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs, van lager onderwijzer, lagere onderwijzeres of bewaarschoolonderwijzeres;
- f) diploma van gegradueerde in de landbouwwetenschappen, uitgereikt overeenkomstig de bepalingen van artikel 8 van het koninklijk besluit van 31 oktober 1934 tot vaststelling van de voorwaarden voor het toekennen der diploma's van landbouwkundig ingenieur, van scheikundig landbouwingenieur, van ingenieur voor waters en bossen, van koloniaal landbouwkundig ingenieur, van tuinbouwkundig ingenieur, van boerderijbouwkundig ingenieur, van ingenieur der landbouwbedrijven, zoals het werd gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 juli 1936;
- g) diploma uitgereikt door een instelling voor het hoger technisch onderwijs van de eerste graad met volledig leerplan opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie;
- h) diploma uitgereikt door een instelling voor hoger technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie en gerangschikt in een van navolgende categorieën : A1, A6/A1, A7/A1, C1/A1, A8/A1, A1/D, A2/An, C1/D, C5/C1/D, C1/An of door een van regeringswege samengestelde examencommissie;
- i) diploma gerangschikt in de categorie B3/B1, uitgereikt na een cyclus van ten minste zeventien tot vijftig lestijden door een instelling voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die, bij de toelating, een diploma eist van volledige hogere secundaire studies of het welslagen voor een daarmede gelijkgesteld toelatingsexamen of een diploma van een afdeling gerangschikt in de categorie B3/B2, uitgereikt door een instelling voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating een diploma eist van lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmede gelijkgesteld toelatingsexamen;

- h) diploma van het hoger onderwijs van één cyclus met volledig leerplan, uitgereikt door de instellingen opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen of door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie.

Niveau C :

- a) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat of van een van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs uitgereikt getuigschrift van hoger secundair onderwijs;
- b) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat of van een van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs uitgereikt bekwaamheidsdiploma dat toegang verleent tot het hoger onderwijs;
- c) diploma uitgereikt na het examen bedoeld in artikel 5 van de wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, gecordineerd op 31 december 1949;
- d) brevet van verpleeg- of ziekenhuisassistent(e) of van verpleger of verpleegster, uitgereikt hetzij door een door de Staat in de categorie van de aanvullende secundaire beroepsscholen opgerichte, gesubsidieerde of erkende verplegingsafdeling, hetzij door een door de Staat of een der Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- e) diploma van secundair onderwijs, uitgereikt in het algemeen, het technisch, het kunst- of het beroepssecundair onderwijs door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, erkende of gesubsidieerde instelling of door de examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap;
- f) studiegetuigschrift van het tweede leerjaar van de derde graad van het beroepssecundair onderwijs, uitgereikt door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, erkende of gesubsidieerde instelling;
- g) getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere secundaire cyclus;
- h) diploma van een tot de groep handel, administratie en organisatie behorende afdeling van een hogere secundaire technische leergang van een instelling voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen, uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden.

Niveau C (Overgangsmaatregelen) :

- a) getuigschrift uitgereikt na een van de voorbereidende proeven voorgeschreven in de artikelen 10, 10bis en 12 van de op 31 december 1949 gecoördineerde wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, zoals die bepalingen bestonden vóór 8 juni 1964;

- b) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat voor het hoger middelbaar onderwijs afgeleverd diploma of getuigschrift van hoger middelbaar onderwijs;
- c) erkend of aanvaard diploma van middelbare studies van de hogere graad (handelsafdeling);
- d) diploma of eindgetuigschrift van hoger middelbaar onderwijs behaald met vrucht;
- e) gehomologeerd diploma van de hogere secundaire technische school of eindgetuigschrift van studies in een hogere secundaire technische school, uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studies, met vrucht, door een instelling van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of diploma van de hogere secundaire technische school uitgereikt door de examencommissie van de Staat;
- f) diploma of eindgetuigschrift van de hogere secundaire technische school - vroegere categorieën A2, A6/A2, A6/C1/A2, A7/A2, A8/A2, A2A, C1, C1A, C5/C1, C1/A2 - uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studies, met vrucht, door een instelling van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een examencommissie van de Staat;
- g) gehomologeerd diploma van hogere secundair kunstonderwijs met volledig leerplan, uitgereikt overeenkomstig de voorwaarden bepaald bij het koninklijk besluit van 10 februari 1971 tot vaststelling van de gelijkwaardigheid van het studiepeil van de instellingen voor kunstonderwijs met dat van de hogere secundaire technische school en waarbij de voorwaarden voor het uitreiken van de diploma's bepaald worden en het koninklijk besluit van 25 juni 1976 tot regeling van de studies van sommige hogere secundaire afdelingen van de instellingen voor kunstonderwijs met volledig leerplan;
- h) eindexamen, eindgetuigschrift, studieattest of brevet van het zesde jaar van het kunst- of beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;
- i) brevet of eindgetuigschrift uitgereikt na afloop van de hogere cyclus van een beroepsafdeling verbonden aan een instelling voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in één van de categorieën A4, C3, C2, C5;
- j) diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden door een instelling voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B1, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;
- k) eindexamen of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden door een instelling voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B2, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating een diploma eist van lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen;

- 1) eindexamen, studiegetuigschrift of getuigschrift uitgereikt na het volgen, met vrucht, van het zesde leerjaar van het algemeen, het technisch, het kunst- of het beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen.

Niveau D :

Geen diploma of studiegetuigschrift vereist.

2. De in overeenstemming met een buitenlandse regeling behaalde diploma's en studiegetuigschriften die, krachtens verdragen of internationale overeenkomsten of met toepassing van de procedure voor het verlenen van de gelijkwaardigheid, voorgeschreven bij de wet van 19 maart 1971 betreffende de gelijkwaardigheid van de buitenlandse diploma's en getuigschriften, gelijkwaardig worden verklaard met één van de in deze lijst bedoelde diploma's of studiegetuigschriften worden eveneens in aanmerking genomen.
3. In afwijking van punt 2 en in toepassing van de richtlijn van de Raad van de EEG van 21 december 1988 betreffende een algemeen stelsel van erkenning van hoger-onderwijsdiploma's waarmee beroepsopleidingen van ten minste drie jaar worden afgesloten, worden in aanmerking genomen voor de toelating tot het ministerie :
 - a) het diploma, getuigschrift of brevet, behaald na een postsecundaire studiecycclus, dat door een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen is voorgeschreven voor de toelating tot een overeenkomstige functie op zijn grondgebied of voor de uitoefening van die functie en dat werd behaald in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen;
 - b) het feit dat gedurende ten minste twee jaar tijdens de voorafgaande tien jaar de overeenkomstige functie voltijds werd uitgeoefend in een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen, waar de toegang tot de bewuste functie niet is gereguleerd, voor zover dat de betrokkene één of meer opleidingstitels bezit :
 - die werden uitgereikt door een bevoegde overheid in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen, die werd aangewezen overeenkomstig de wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen van die Staat
 - waaruit blijkt, dat de houder met succes een postsecundaire studiecycclus van ten minste drie jaar of een gelijkwaardige deeltijdse studie heeft gevolgd aan een universiteit of een instelling van hoger onderwijs of een andere instelling van hetzelfde opleidingsniveau in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen, en, in voorkomend geval, dat hij met succes de beroepsopleiding heeft gevolgd die in aanvulling op de postsecundaire studiecycclus wordt vereist - en die hem op de uitoefening van dat beroep heeft voorbereid.

In het raam van een bepaald vergelijkend wervingsexamen is Selor ermee belast de kandidaatstellingen in ontvangst te nemen van de houders van de in punt 3, littera a en b bedoelde titels.

Teneinde de waarde van de voorgestelde titels te kennen, legt de afgevaardigd bestuurder die titels voor advies voor aan de bevoegde onderwijsoverheden.

Daarna treft hij de bij het artikel 8 § 2 van de richtlijnen voorgeschreven beslissingen, met inbegrip van de eventuele toepassing van de bij artikel 4 ervan voorziene compensatiebepalingen.

4. In afwijking van punt 2, gelden voor de toelating tot het ministerie, ook de bepalingen van de richtlijn van de Raad van de EEG van 18 juni 1992 betreffende een tweede algemeen stelsel voor de erkenning van beroepsopleidingen in het hoger onderwijs van minder drie jaar en van de beroepsopleidingen in het secundair onderwijs.

In het raam van een bepaald vergelijkend wervingsexamen is Selor ermee belast de kandidaatstellingen in ontvangst te nemen van de houders van de in de artikelen 3, 5 en 6 van de richtlijn bedoelde titels.

Teneinde de waarde van de voorgestelde titels te kennen, legt de afgevaardigd bestuurder van Selor die titels voor advies voor aan de bevoegde onderwijsoverheden.

Daarna treft hij de bij het artikel 12 § 2 van de richtlijnen voorgeschreven beslissingen, met inbegrip van de eventuele toepassing van de bij artikel 4, 5 en 7 ervan voorziene compensatiebepalingen.

5. De richtlijnen die de in de punten 3 en 4 opgesomde richtlijnen zouden aanvullen of vervangen, zijn voor wat betreft de toelaatbaarheid van personen tot het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap van rechtswege van toepassing, behalve indien ze bepalingen beïnvloeden die aanpassingsmaatregelen moeten ondergaan of de bevoegdheden zouden wijzigen die aan de Vaste Wervingssecretaris zijn toegekend.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004 en andere bepalingen.

Brussel, ...

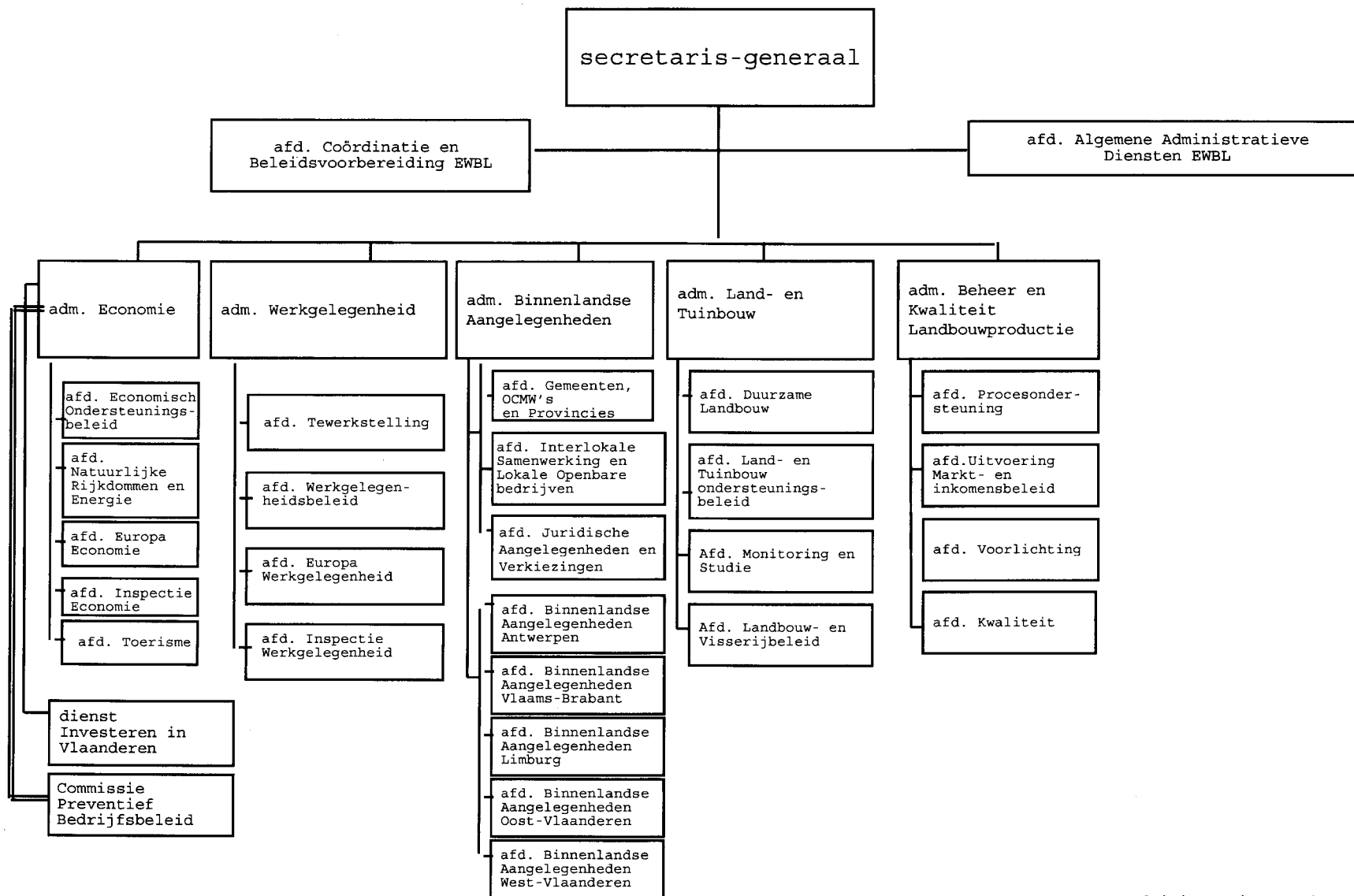
De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken,

Paul VAN GREMBERGEN

**DEPARTEMENT ECONOMIE, WERKGELEGENHEID,
BINNENLANDSE AANGELEGENHEDEN EN LANDBOUW**



== administratieve ondersteuning

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004 en andere bepalingen.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en
Ambtenarenzaken,

Paul VAN GREMBERGEN

Code	A118 cfr. A212 A119 cfr. A211							A124 cfr. A126				A128 cfr. A222 A129 cfr. A221		
	A111	A112	A113	A114	A115	A116	A117	A121	A122 A172 / A181	A123	A125	A126 A124	A127	A131
aantal	2/1 x 750	1/1 x 750	3/1 x 750	1/1 x 750	1/1 x 750	1/1 x 950	1/1 x 1.000	3/1 x 1.000	1/1 x 950	1/1 x 1.100	1/1 x 1.200	2/1 x 1.250	1/1 x 1.200	2/1 x 1.150
frequentie	1/1 x 700	1/1 x 800	1/3 x 1.450	1/1 x 700	1/1 x 700	1/1 x 1.050	1/1 x 1.050	2/3 x 2.000	1/1 x 1.050	1/1 x 1.150	2/1 x 1.250	1/1 x 1.200	1/1 x 1.250	1/1 x 1.200
bedrag	1/3 x 1.550	1/1 x 750	1/3 x 1.550	1/1 x 800	1/1 x 750	1/1 x 1.000	1/1 x 950	5/3 x 1.500	1/1 x 1.000	1/1 x 1.100	1/3 x 2.000	1/3 x 2.100	1/1 x 1.200	1/3 x 1.950
geldelijke anciënniteit	2/3 x 1.500	5/3 x 1.500	3/3 x 1.500	2/3 x 1.500	1/3 x 1.800	2/3 x 1.850	1/3 x 1.900		2/3 x 2.000	1/3 x 2.050	1/3 x 1.950	1/3 x 2.200	1/3 x 2.050	2/3 x 1.900
	1/3 x 1.450	2/3 x 1.250	2/3 x 1.250	1/3 x 1.550	1/3 x 1.750	1/3 x 1.950	1/3 x 1.850		5/3 x 1.500	1/3 x 1.950	1/3 x 2.050	2/3 x 2.100	1/3 x 1.950	3/3 x 1.950
	1/3 x 1.550			1/3 x 1.450	1/3 x 1.700	1/3 x 1.850	1/3 x 1.900			1/3 x 2.050	3/3 x 2.000	1/3 x 2.150	1/3 x 2.000	1/3 x 250
	2/3 x 1.250			1/3 x 1.500	1/3 x 1.800	3/3 x 1.250	1/3 x 1.850			1/3 x 2.000	1/3 x 250	1/3 x 2.100	1/3 x 2.050	1/3 x 250
				1/3 x 1.250	3/3 x 1.000		1/3 x 1.900			1/3 x 1.950		1/3 x 250	1/3 x 1.400	1/3 x 1.450
0	22.100	24.300	26.600	28.850	22.600	23.350	33.600	25.850	28.850	31.850	31.950	33.200	35.750	30.750
1	22.850	25.050	27.350	29.600	23.350	24.300	34.600	26.850	29.800	32.950	33.150	34.450	36.950	31.900
2	23.600	25.850	28.100	30.300	24.050	25.350	35.650	27.850	30.850	34.100	34.400	35.700	38.200	33.050
3	24.300	26.600	28.850	31.100	24.800	26.350	36.600	28.850	31.850	35.200	35.650	36.900	39.400	34.250
4	24.300	26.600	28.850	31.100	24.800	26.350	36.600	28.850	31.850	35.200	35.650	36.900	39.400	34.250
5	24.300	26.600	28.850	31.100	24.800	26.350	36.600	28.850	31.850	35.200	35.650	36.900	39.400	34.250
6	25.850	28.100	30.300	32.600	26.600	28.200	38.500	30.850	33.850	37.250	37.650	39.000	41.450	36.200
7	25.850	28.100	30.300	32.600	26.600	28.200	38.500	30.850	33.850	37.250	37.650	39.000	41.450	36.200
8	25.850	28.100	30.300	32.600	26.600	28.200	38.500	30.850	33.850	37.250	37.650	39.000	41.450	36.200
9	27.350	29.600	31.850	34.100	28.350	30.050	40.350	32.850	35.850	39.200	39.600	41.200	43.400	38.100
10	27.350	29.600	31.850	34.100	28.350	30.050	40.350	32.850	35.850	39.200	39.600	41.200	43.400	38.100
11	27.350	29.600	31.850	34.100	28.350	30.050	40.350	32.850	35.850	39.200	39.600	41.200	43.400	38.100
12	28.850	31.100	33.350	35.650	30.050	32.000	42.250	34.350	37.350	41.250	41.650	43.300	45.400	40.000
13	28.850	31.100	33.350	35.650	30.050	32.000	42.250	34.350	37.350	41.250	41.650	43.300	45.400	40.000
14	28.850	31.100	33.350	35.650	30.050	32.000	42.250	34.350	37.350	41.250	41.650	43.300	45.400	40.000
15	30.300	32.600	34.850	37.100	31.850	33.850	44.100	35.850	38.850	43.250	43.650	45.400	47.450	41.950
16	30.300	32.600	34.850	37.100	31.850	33.850	44.100	35.850	38.850	43.250	43.650	45.400	47.450	41.950
17	30.300	32.600	34.850	37.100	31.850	33.850	44.100	35.850	38.850	43.250	43.650	45.400	47.450	41.950
18	31.850	34.100	36.350	38.600	32.850	35.100	46.000	37.350	40.350	45.200	45.650	47.550	48.850	43.900
19	31.850	34.100	36.350	38.600	32.850	35.100	46.000	37.350	40.350	45.200	45.650	47.550	48.850	43.900
20	31.850	34.100	36.350	38.600	32.850	35.100	46.000	37.350	40.350	45.200	45.650	47.550	48.850	43.900
21	33.100	35.350	37.600	39.850	33.850	36.350	47.850	38.850	41.850	46.500	47.650	49.650	50.300	45.850
22	33.100	35.350	37.600	39.850	33.850	36.350	47.850	38.850	41.850	46.500	47.650	49.650	50.300	45.850
23	33.100	35.350	37.600	39.850	33.850	36.350	47.850	38.850	41.850	46.500	47.650	49.650	50.300	45.850
24	34.350	36.600	38.850	41.150	34.850	37.600	48.850	40.350	43.350	47.750	47.900	49.900	50.600	46.100
25														
26														
27														
28														
29														
30														

A287 cfr. A252
A291 cfr. A211
A292 cfr. A221
A315 cfr. A411

Code	A286	A311	A361	A411 A315
aantal	1/3 x 1.800	1/3 x 1.500	1/3 x 3.800	1/3 x 2.050
frequentie	1/3 x 1.700	1/3 x 2.200	1/3 x 3.700	1/3 x 2.000
bedrag	1/3 x 1.750	1/3 x 2.300	1/3 x 3.800	4/3 x 2.250
geldelijke anciënniteit	1/3 x 1.800	3/3 x 2.250	1/3 x 3.750	2/3 x 2.500
	1/3 x 1.700	1/3 x 1.000	1/3 x 3.700	
	1/3 x 1.800	1/3 x 950	1/3 x 3.800	
	1/3 x 2.250			
	1/3 x 2.200			
0	45.100	50.900	41.850	55.100
1	45.100	50.900	41.850	55.100
2	45.100	50.900	41.850	55.100
3	46.900	52.400	45.650	57.150
4	46.900	52.400	45.650	57.150
5	46.900	52.400	45.650	57.150
6	48.600	54.600	49.350	59.150
7	48.600	54.600	49.350	59.150
8	48.600	54.600	49.350	59.150
9	50.350	56.900	53.150	61.400
10	50.350	56.900	53.150	61.400
11	50.350	56.900	53.150	61.400
12	52.150	59.150	56.900	63.650
13	52.150	59.150	56.900	63.650
14	52.150	59.150	56.900	63.650
15	53.850	61.400	60.600	65.900
16	53.850	61.400	60.600	65.900
17	53.850	61.400	60.600	65.900
18	55.650	63.650	64.400	68.150
19	55.650	63.650		68.150
20	55.650	63.650		68.150
21	57.900	64.650		70.650
22	57.900	64.650		70.650
23	57.900	64.650		70.650
24	60.100	65.600		73.150
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Code	B114 cfr. B211					B124 cfr. B221						
	B111	B112	B113	B121	B122 C114 / C124	B123	B200	B211 B114	B212 C291	B213 B291	B221 B124	B222
aantal	3/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500
frequentie	1/3 x 700	1/3 x 800	2/3 x 800	1/1 x 450	1/1 x 550	2/3 x 750	1/1 x 450	1/3 x 750	1/1 x 450	1/1 x 550	1/3 x 700	1/1 x 550
bedrag	2/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 750	2/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 750	1/1 x 500	1/3 x 750	5/3 x 750
geldelijke anciënniteit	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 750	1/3 x 800	5/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 950
	3/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 850	4/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 800	2/3 x 750	1/3 x 800	5/3 x 750	4/3 x 1.000	3/3 x 750	1/3 x 1.050
	1/1 x 950	1/3 x 1.050	1/3 x 800	1/1 x 950	1/3 x 800	2/3 x 750	1/3 x 1.100	3/3 x 1.000	1/3 x 950		2/3 x 1.000	2/3 x 1.000
			1/3 x 600		1/3 x 1.000	1/3 x 1.000	1/3 x 1.150	1/3 x 1.100	1/3 x 600	1/3 x 1.050		
0	16.350	18.050	20.300	16.850	18.800	20.350	22.350	20.850	22.350	24.300	21.600	23.800
1	16.850	18.550	20.800	17.350	19.300	20.850	22.850	21.350	22.850	24.800	22.100	24.300
2	17.350	19.050	21.300	17.850	19.800	21.350	23.350	21.850	23.350	25.350	22.600	24.800
3	17.850	19.550	21.800	18.300	20.350	21.850	23.800	22.350	23.800	25.850	23.100	25.350
4	17.850	19.550	21.800	18.300	20.350	21.850	23.800	22.350	23.800	25.850	23.100	25.350
5	17.850	19.550	21.800	18.300	20.350	21.850	23.800	22.350	23.800	25.850	23.100	25.350
6	18.550	20.350	22.600	19.050	21.100	22.600	24.550	23.100	24.550	26.600	23.800	26.100
7	18.550	20.350	22.600	19.050	21.100	22.600	24.550	23.100	24.550	26.600	23.800	26.100
8	18.550	20.350	22.600	19.050	21.100	22.600	24.550	23.100	24.550	26.600	23.800	26.100
9	19.300	21.100	23.400	19.800	21.850	23.350	25.350	23.800	25.350	27.350	24.550	26.850
10	19.300	21.100	23.400	19.800	21.850	23.350	25.350	23.800	25.350	27.350	24.550	26.850
11	19.300	21.100	23.400	19.800	21.850	23.350	25.350	23.800	25.350	27.350	24.550	26.850
12	20.050	21.850	24.150	20.600	22.600	24.050	26.100	24.550	26.100	28.100	25.350	27.600
13	20.050	21.850	24.150	20.600	22.600	24.050	26.100	24.550	26.100	28.100	25.350	27.600
14	20.050	21.850	24.150	20.600	22.600	24.050	26.100	24.550	26.100	28.100	25.350	27.600
15	20.850	22.600	24.950	21.350	23.350	24.800	26.850	25.350	26.850	28.850	26.100	28.350
16	20.850	22.600	24.950	21.350	23.350	24.800	26.850	25.350	26.850	28.850	26.100	28.350
17	20.850	22.600	24.950	21.350	23.350	24.800	26.850	25.350	26.850	28.850	26.100	28.350
18	21.600	23.350	25.800	22.100	24.050	25.600	27.950	26.350	27.600	29.600	26.850	29.100
19	21.600	23.350	25.800	22.100	24.050	25.600	27.950	26.350	27.600	29.600	26.850	29.100
20	21.600	23.350	25.800	22.100	24.050	25.600	27.950	26.350	27.600	29.600	26.850	29.100
21	22.350	24.050	26.600	22.850	24.800	26.350	29.100	27.350	28.350	30.600	27.600	30.050
22	22.350	24.050	26.600	22.850	24.800	26.350	29.100	27.350	28.350	30.600	27.600	30.050
23	22.350	24.050	26.600	22.850	24.800	26.350	29.100	27.350	28.350	30.600	27.600	30.050
24	23.100	24.800	27.200	23.600	25.600	27.100	30.200	28.350	29.100	31.600	28.600	31.100
25	24.050	24.800	27.200	24.550	25.600	27.100	30.200	28.350	29.100	31.600	28.600	31.100
26		24.800	27.200		25.600	27.100	30.200	28.350	29.100	31.600	28.600	31.100
27		25.850	27.850		26.600	28.100	31.350	28.950	30.050	32.600	29.600	32.100
28							31.350		30.050	32.600		32.100
29							31.350		30.050	32.600		32.100
30							32.500		31.100	33.600		33.100

B291 cfr. B213

Code	B231	B232	B311
aantal	3/1 x 500	2/1 x 750	3/1 x 500
frequentie	1/3 x 800	1/1 x 700	3/3 x 750
bedrag	3/3 x 750	1/3 x 1.000	1/3 x 700
geldelijke anciënniteit	1/3 x 700	1/3 x 1.050	1/3 x 800
	1/3 x 750	3/3 x 1.000	3/3 x 1.000
		1/3 x 500	1/3 x 950
0	18.550	21.850	25.600
1	19.050	22.600	26.100
2	19.550	23.350	26.600
3	20.050	24.050	27.100
4	20.050	24.050	27.100
5	20.050	24.050	27.100
6	20.850	25.050	27.850
7	20.850	25.050	27.850
8	20.850	25.050	27.850
9	21.600	26.100	28.600
10	21.600	26.100	28.600
11	21.600	26.100	28.600
12	22.350	27.100	29.350
13	22.350	27.100	29.350
14	22.350	27.100	29.350
15	23.100	28.100	30.050
16	23.100	28.100	30.050
17	23.100	28.100	30.050
18	23.800	29.100	30.850
19	23.800	29.100	30.850
20	23.800	29.100	30.850
21	24.550	29.600	31.850
22			31.850
23			31.850
24			32.850
25			32.850
26			32.850
27			33.850
28			33.850
29			33.850
30			34.800

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002 betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004 en andere bepalingen.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken,

Paul VAN GREMBERGEN