

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 210.677



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 27 MEI
2004 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse regering van ... tot wijziging van het
personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van
28/01/1997, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt,
de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004, en andere bepa-
lingen.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Bart Somers, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Ruimtelijke Ordening, Wetenschappen en Technologische Innovatie.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berchmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
mevrouw Ann Vermorgen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,



Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand Ontwerpbesluit van de Vlaamse regering van ... tot wijziging van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 28/01/1997, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004, en andere bepalingen.

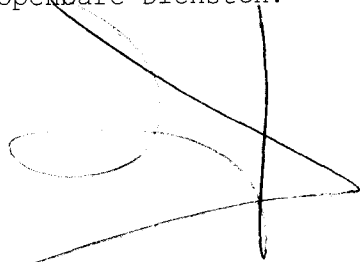
Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

07 -06- 2004

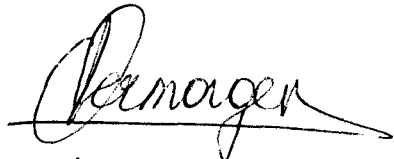
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



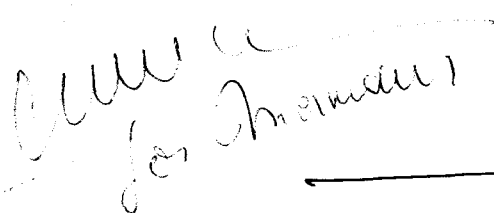
Hubert Berckmans

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten



ANN VERMORGEN

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

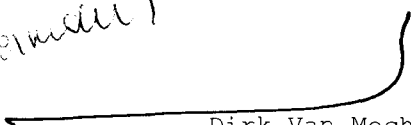
De Voorzitter,



Bart Somers
Minister-president van de Vlaamse
regering



Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en
Ambtenarenzaken



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Ruimtelijke Ordening,
Wetenschappen en Technologische
Innovatie



VLAAMSE REGERING

Besluit van de Vlaamse regering van ... tot wijziging van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 28 januari 1997, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004, en andere bepalingen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspersoonlijkheid van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 16 december 1997, 17 februari 1998, 23 juli 1998, 29 juni 1999, 5 oktober 1999, 4 februari 2000, 17 juli 2000, 2 februari 2001, 30 maart 2001, 5 oktober 2001, 14 december 2001, 8 maart 2002, 31 januari 2003 en 20 februari 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van het Centrum voor Landbouwkundig Onderzoek, gegeven op 11 mei 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van het Centrum voor Landbouweconomie, gegeven op 11 mei 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van het Instituut voor Bosbouw en Wildbeheer, gegeven op 12 mei 2004;

Gelet op het feit dat het advies van de directieraden van het Koninklijk Museum voor Schone Kunsten te Antwerpen, het Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudies, het Vlaams Instituut voor het Onroerend Erfgoed en het Instituut voor Natuurbehoud geacht wordt gegeven te zijn met toepassing van artikel I 6, derde lid, van het voornoemd besluit van 28 januari 1997;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op ;

Gelet op het protocol nr. van ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

Artikel 1. In **artikel I 1** van het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd door het besluit van de Vlaamse regering van 20 februari 2004, wordt in het tweede lid 5° vervangen door :

"5° het Vlaams Instituut voor het Onroerend Erfgoed;"

Art. 2. In **artikel I 3** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, 1 juni 2001 en 31 januari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° 1°, c) wordt opgeheven;

2° in 1°bis worden de woorden "voor de toepassing van de verruimde arbeidsmarkt" vervangen door de woorden "voor:

a) de herplaatsing;

b) de interne arbeidsmarkt."

Art. 3. In **artikel II 19**, §3 van hetzelfde statuut, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 4. **Artikel V 4** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, 1 juni 2001 en 31 januari 2003, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. V. 4. § 1. *Vacante betrekkingen worden bij voorrang opgevuld door herplaatsing.*

§ 2. Wanneer herplaatsing niet mogelijk is, en er geen bepaling is die voorschrijft hoe in een vacante betrekking moet worden voorzien, kiest de benoemende overheid of zij deze betrekking opvult via de aanwerving, en/of de interne arbeidsmarkt, en/of de bevordering.

Wanneer de opvulling van de vacante betrekking gebeurt via een algemeen wervingsexamen, wordt tezelfdertijd ook een beroep gedaan op de procedures van de interne arbeidsmarkt en de bevordering. De vacature wordt ingevuld op de wijze bepaald in § 3.

§ 3. Wanneer de benoemende overheid zich beroept op meerdere procedures om een vacature op te vullen, worden de in aanmerking komende kandidaten opgeroepen voor dezelfde functiespecifieke selectie.

De leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken organiseert de functiespecifieke selectie en stelt het programma ervan vast in overleg met de betrokken instelling. Het programma bepaalt

onder meer uit hoeveel gedeelten de selectie bestaat, alsook de duur en de volgorde van de verschillende gedeelten.

De leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken stelt de lijst van de geslaagden vast.

De benoemende overheid kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte kandidaat voor een bepaalde functie.

De gemotiveerde selectiebeslissing houdt rekening met de functiebeschrijving van de vacature, het gewenste profiel en de beoordeling van de selectietest(en).

§ 4. Onverminderd de bepalingen van dit besluit, bepaalt bijlage 5 bij dit besluit voor alle graden of zij via aanwerving en/of bevordering kunnen worden begeven met eventuele aanduiding van de aanvullende en bijzondere voorwaarden inzake beroepskwalificatie, alsmede voor elke bevorderingsgraad de lijst van graden die er toegang toe verlenen."

Art. 5. In **deel V** van hetzelfde statuut worden titel 2 en titel 2bis vervangen door wat volgt:

"TITEL 2. DE HERPLAATSING

Art. V. 5. Onder herplaatsing wordt verstaan de overplaatsing naar een vacante betrekking van dezelfde graad van een ambtenaar van rang A2 en lager van het niet-wetenschappelijk personeel, van wie de functie vacant werd verklaard tijdens zijn langdurige afwezigheid of die omwille van medische, persoonlijke of functionele redenen zijn huidige functie niet meer kan of mag uitoefenen.

Art. V. 6. De Vlaamse minister bevoegd voor de ambtenarenzaken bepaalt welke instantie de rol van arbeidsmarkt bureau vervult.

Art. V. 7. § 1. De leidinggevende duidt de ambtenaren van zijn entiteit aan die in aanmerking komen voor herplaatsing.

§ 2. De ambtenaar in herplaatsing behoudt zijn dienstaanwijzing tot hij herplaatst wordt.

§ 3. In afwijking van §2 krijgt de ambtenaar die wordt ingeschakeld in een tewerkstellingsproject een tijdelijke nieuwe dienstaanwijzing. De projectleider krijgt de hiërarchische bevoegdheid over de ambtenaar gedurende de tewerkstelling in het tewerkstellingsproject.

De leidend ambtenaar van de administratie Personeelontwikkeling bepaalt de modaliteiten van het tewerkstellingsproject.

§ 4. De leidinggevende van de entiteit waar er een vacante betrekking is, en het arbeidsmarkt bureau, beslissen gezamenlijk over de geschiktheid van de ambtenaar voor de functie.

Wanneer er meerdere ambtenaren in herplaatsing geschikt zijn, kiest de leidinggevende van de entiteit waar er een vacante betrekking is op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor de functie.

De gemotiveerde beslissing houdt rekening met de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel.

§ 5. De leidinggevenden van de betrokken entiteiten bepalen samen wanneer de ambtenaar zijn nieuwe functie dient op te nemen.

§ 6. Als de ambtenaar tweemaal een aangeboden betrekking weigert, wordt hij ambtshalve herplaatst naar de eerstvolgende aangeboden betrekking.

Art. V. 8. Wanneer de ambtenaar na twee jaar in herplaatsing te zijn, geen nieuwe betrekking heeft, beslist het arbeidsmarkt bureau, in overleg met de leidinggevende van de entiteit vanwaar de ambtenaar komt, dat de ambtenaar ingeschakeld wordt in een tewerkstellingsproject of dat hij zijn dienstaanwijzing behoudt.

Periodes van tewerkstelling in tewerkstellingsprojecten worden niet meegerekend in de termijn van twee jaar.

Art. V. 9. § 1. De herplaatste ambtenaar wordt ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de entiteit waar hij terecht komt. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van herplaatsing.

§ 2. De ambtenaar die voor zijn herplaatsing geslaagd is voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad, of voor een vergelijkende bekwaamheidsproef, behoudt de aanspraken die hij door het slagen van één van die examens of proef heeft verworven.

Art. V. 10. § 1. In afwijking van artikel V 5 kan de ambtenaar van niveau B, C of D van het niet-wetenschappelijk personeel een verzoek richten aan de leidinggevende, om aangeduid te worden voor herplaatsing om persoonlijke of functionele redenen, in een betrekking van een andere graad van dezelfde rang dan deze die hij bekleedt.

Deze ambtenaar wordt benoemd in de nieuwe graad en, in afwijking van artikel V 9, §1, ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad.

§ 2. In afwijking van artikel V 5 kan de herplaatsing van een ambtenaar om medische redenen gebeuren in een betrekking van een graad van een lagere rang.

Behalve wanneer de ambtenaar het slachtoffer was van een arbeidsongeval of een beroepsziekte, houdt de herplaatsing in dit geval de benoeming in de nieuwe graad in en wordt de ambtenaar, in afwijking van artikel V 9, §1 ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, overeenkomstig artikel XIII 22, § 2 en §3 van dit besluit.

Art. V. 11. Het herplaatsingsbesluit wordt ambtshalve ondertekend door de ontvangende en uitsturende entiteiten, met name door het instellingshoofd voor de instelling, de secretaris-generaal voor het ministerie en de benoemende overheid voor de Vlaamse openbare instelling.

Art. V. 12. Titel 2 is van toepassing op de stagiair.

TITEL 2bis. DE INTERNE ARBEIDSMARKT

Art. V. 13. Onder interne arbeidsmarkt wordt verstaan: de overplaatsing van een ambtenaar, van de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, of van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut naar een andere betrekking van dezelfde graad bij de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van de betrekkingen van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, of bij een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut.

Art. V. 14. Een vacante betrekking die via de interne arbeidsmarkt opgevuld wordt, wordt bekendgemaakt.

Art. V. 15. § 1. Iedere ambtenaar kan zich kandidaat stellen voor een vacante betrekking:

1° hetzij door een gerichte kandidaatstelling naar aanleiding van een bekendmaking van een vacature;

2° hetzij door een spontane kandidaatstelling.

§ 2. In afwijking van § 1 kan de benoemende overheid de kandidaten voor een vacante betrekking beperken tot de ambtenaren van:

- hetzij de instellingen;
- hetzij de diensten van de Vlaamse regering.

Art. V. 16. Een ambtenaar komt slechts voor overplaatsing in aanmerking indien hij:

1° zich in de administratieve toestand van dienstactiviteit bevindt;

2° voldoet aan de specifieke voorwaarden die overeenkomstig dit besluit voorgeschreven zijn om de te begeven functie uit te oefenen.

Art. V. 17. De leidinggevende van de entiteit waar de ambtenaar terecht komt, kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor een bepaalde functie.

De gemotiveerde selectiebeslissing houdt rekening met:

- 1° de kandidaatstelling;
- 2° de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel;
- 3° de beoordeling van de eventuele selectietest(en).

Art. V. 18. § 1. De geselecteerde ambtenaar dient binnen de drie maanden na de selectiebeslissing zijn nieuwe functie op te nemen.

§ 2. De geselecteerde ambtenaar kan een aangeboden betrekking weigeren.

Art. V. 19. § 1. De overgeplaatste ambtenaar wordt ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de entiteit waar hij terecht komt. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van overplaatsing.

§ 2. De ambtenaar die voor zijn overplaatsing geslaagd is voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad, of voor een vergelijkende bekwaamheidsproef, behoudt de aanspraken die hij door het slagen voor één van die examens of proef heeft verworven.

Art. V. 20. In afwijking van artikel V 13 kan de houder van een niet-administratieve graad van de eerste en tweede rang van elk niveau worden overgeplaatst naar een betrekking met een administratieve graad van dezelfde rang dan deze die hij bekleedt.

Onder administratieve graad van de eerste en tweede rang wordt verstaan:

- in niveau A: adjunct van de directeur en directeur;
- in niveau B: deskundige en hoofdeskundige;
- in niveau C: medewerker en hoofdmedewerker;
- in niveau D: assistent en hoofdassistent.

De ambtenaar wordt benoemd in deze nieuwe graad en, in afwijking van artikel V 19, ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad.

Art. V. 21. Het overplaatsingsbesluit wordt ambtshalve ondertekend door de ontvangende en uitsturende entiteiten, met name door het instellingshoofd voor de instelling, de secretaris-generaal voor het ministerie, en de benoemende overheid voor de Vlaamse openbare instelling.

Art. V. 22. Titel 2 bis is van toepassing op de stagiair."

Art. 6. Artikel V 15 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 8 maart 2002, wordt hernoemd in artikel V 23.

Art. 7. Artikel V 17 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 8 maart 2002, wordt hernoemd in artikel V 24.

Art. 8. Artikel VI 23 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 9. In artikel VIII 1, tweede lid van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 31 januari 2003, worden de woorden " 2004" vervangen door de woorden "2005".

Art. 10. Aan artikel VIII 2 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2001, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :
 " Een personeelsplan wordt vastgesteld door het instellingshoofd. Het wordt goedgekeurd door de Vlaamse minister bevoegd voor de ambtenarenzaken. "

Art. 11. In artikel VIII 55 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in §1 wordt het tweede lid opgeheven;

2° §2 wordt opgeheven.

Art. 12. In deel VIII, titel 4, hoofdstuk 4, afdeling 3, onderafdeling 2 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, 14 december 2001, 5 oktober 2001 en 8 maart 2002, wordt een artikel VIII 74ter toegevoegd dat luidt als volgt : "**Art. VIII 74ter.** Na akkoord van de minister van Ambtenarenzaken, kan de benoemende overheid de in de artikelen VIII 71bis tot en met VIII 74 bedoelde doelgroep beperken voor bevorderingsprocedures tot een graad van de tweede of derde rang binnen niveau B, C of D. In voorkomend geval wordt in het bericht van de bekendmaking van de vacante functie de beslissing van de benoemende overheid opgenomen, alsmede de wijze volgens welke de toekenning van de functie zal gebeuren."

Art. 13. In artikel X 9 van hetzelfde statuut worden na het woord "afzetting" de woorden "of ontslag van ambtswege" toegevoegd.

Art. 14. Aan artikel XI 12 van hetzelfde statuut wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§4. De ambtenaar die niet in continudienst werkt en die vóór Kerstmis de instelling verlaat ingevolge pensionering krijgt vervangende vakantiedagen gelijk aan het aantal feestdagen dat samenvalt met een zaterdag of zondag tijdens het gedeelte van het jaar voorafgaand aan de pensionering."

Art. 15. In artikel XI 30, §2 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, worden tussen de woorden "artikel XI 25" en de woorden "gebeurt pro rata", de woorden "en XII 5" ingevoegd.

Art. 16. In artikel XI 33 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, worden §1 en §2, eerste lid vervangen door wat volgt :

"§1. Ziekteverlof wordt toegestaan voor de duur van de afwezigheid naar aanleiding van:

1° een arbeidsongeval;

2° een ongeval op de weg van en naar het werk;

3° een ongeval van gemeen recht, veroorzaakt door de schuld van een derde;

4° een beroepsziekte;

5° de vrijstelling van arbeid van de zwangere ambtenaar of de ambtenaar die borstvoeding geeft en die werkt in een schadelijk arbeidsmilieu, nadat vastgesteld werd dat geen aangepaste of andere arbeidsplaats mogelijk is.

Deze dagen afwezigheid worden niet aangerekend op de contingenten vermeld in de artikelen XI 25 en XII 5.

§ 2. Is de afwezigheid te wijten aan de in § 1, 1° tot en met 4° vermelde redenen, dan ontvangt de ambtenaar het salaris alleen als voorschot dat betaald wordt op de door de derde verschuldigde vergoeding en dat op de derde te verhalen is."

Art. 17. In artikel XI 86, §1 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluiten van de Vlaamse regering van 4 februari 2000, 30 maart 2001 en 8 maart 2002, wordt 2° vervangen door wat volgt :

"2° bevalling van de echtgenote of samenwonende partner
10 werkdagen"

Art. 18. In artikel XII 5, §1 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de eerste zin worden de woorden "365 kalenderdagen" vervangen door de woorden "222 werkdagen";

2° de tweede zin wordt geschrapt.

Art. 19. In artikel XIII 22 §2 van hetzelfde statuut gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001 worden de woorden "overeenkomstig artikel V 8, §2" vervangen door de woorden "om medische redenen"

Art. 20. In artikel XIII 25 van hetzelfde statuut wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

"Het salaris volgt de evolutie het indexcijfer der consumptieprijzen overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het rijk worden gekoppeld, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982 en onverminderd artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen."

Art. 21. In **artikel XIII 65** van hetzelfde statuut, gewijzigd door de besluiten van de Vlaamse regering van 30 maart 2001 en 8 maart 2002, worden tussen het woord "niveau" en het woord "en" de woorden "waarvan het proces-verbaal van dat examen of deze bekwaamheidsproef dateert van vóór 1 juni 2004" ingevoegd.

Art. 22. In **artikel XIII 76** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 31 januari 2003, wordt §2 vervangen door wat volgt :

"§2. De eindejaarstoelage bedraagt vanaf het kalenderjaar 2004:

	% van het brutosalaris van november
voor de rangen A3 en A2 en de schalen A 119, A 168 en A 169	53 %
voor de rangen A1, B3, B2, C3 en C2	59 %
voor de rangen B1, C1, D3 en D2	65 %
voor de rangen D1 en E1	70 %

Art. 23. In **artikel XIII 94** van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° §1 wordt opgeheven;
- 2° in §2 wordt het woord "§ 2" geschrapt.

Art. 24. **Artikel XIII 110ter** van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 25. In **artikel XIV 34** van hetzelfde statuut worden de woorden " artikel XI 86" vervangen door de woorden " artikel XI 86, 1° en 3° tot en met 7° ".

Art. 26. In **artikel XIV 41 bis** van hetzelfde statuut, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse regering van 20 februari 2004, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 27. **Artikel XIV 43bis** van hetzelfde statuut, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 2001, wordt vervangen door wat volgt :

"Art. XIV 43bis. Contractuele betrekkingen met een salarisschaal of beginsalarisschaal die overeenstemt met rang A2 of lager, worden bij voorrang opgevuld door herplaatsing van contractuelen. Wanneer deze herplaatsing niet mogelijk is, of wanneer het gaat om een contractuele betrekking met een salarisschaal of beginsalarisschaal hoger dan rang A2, wordt de contractuele betrekking opgevuld:

- a) hetzij via de interne arbeidsmarkt;
- b) hetzij via de interne arbeidsmarkt in combinatie met een uitnodiging tot kandidaatstelling, gericht aan:
 - 1° de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven voor statutaire functies van hetzelfde niveau als de te begeven contractuele betrekking;
 - 2° de ambtenaren in herplaatsing van dit niveau;

c) hetzij via de gelijktijdige opstarting van een aanwervings- en interne arbeidsmarktprocedure, in combinatie met een uitnodiging tot kandidaatstelling gericht aan de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven, bedoeld in b), 1°, en de ambtenaren in herplaatsing, bedoeld in b), 2°.

§2. Voor herplaatsing komen alleen de contractuele personeelsleden met werkzekerheid in aanmerking. Voor deze laatste geldt dezelfde herplaatsingsregeling als voor de ambtenaren.

Wanneer een openstaande contractuele betrekking wordt opgevuld door herplaatsing, gebeurt de effectieve indienstneming pas na voorafgaand akkoord van het contractuele personeelslid.

§3. Wat interne arbeidsmarkt betreft, geldt voor contractuele personeelsleden dezelfde regeling als voor ambtenaren.

De interne arbeidsmarkt is evenwel niet toegankelijk voor contractuele personeelsleden die vervangingsopdrachten verrichten, en gedurende minder dan 2 jaar ononderbroken in dienst zijn.

§4. Wanneer een openstaande betrekking wordt opgevuld, overeenkomstig §1, b) of c), worden de kandidaten onderworpen aan dezelfde functiespecifieke selectie."

Art. 28. In artikel XIV 45 §1 wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

"Het contractuele schoonmaak- en cateringpersoneel (keukenhulp) wordt bezoldigd overeenkomstig de salarisschaal D111.

Het contractuele cateringpersoneel (kok) wordt bezoldigd overeenkomstig de salarisschaal D132."

Art. 29. Bijlage 3 bij hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, 8 maart 2002 en 20 februari 2004, wordt vervangen door bijlage I gevoegd bij dit besluit.

Art. 30. Bijlage 9 bij hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 20 februari 2004, wordt vervangen door bijlage II gevoegd bij dit besluit.

Art. 31. Dit besluit treedt in werking op datum van goedkeuring door de Vlaamse regering, met uitzondering van de hierna vermelde artikelen die uitwerking hebben met ingang van de hiernavermelde datum:

- 1° artikel 1 : 1 maart 2004
- 2° artikel 9: 1 januari 2004
- 3° artikel 17, 25 en 26: 1 juni 2004
- 4° artikel 22 en 30 : 1 december 2004

Art. 32. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken,

Paul VAN GREMBERGEN

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Betreft: Besluit van de Vlaamse regering van ... tot wijziging van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 28 januari 1997, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004, en andere bepalingen

Artikel 1

Ingevolge de naamsverandering van het Instituut voor het Archeologisch Patrimonium in Vlaams Instituut voor het Onroerend Erfgoed (besluit van de Vlaamse regering van 5 maart 2004) dient het PSWI terzake aangepast te worden

Artikel 2

Mobiliteit voor de ambtenaren bestond voornamelijk uit twee opties: de interne arbeidsmarkt (binnen het ministerie en de Vlaamse wetenschappelijke instellingen) en de verruimde arbeidsmarkt (binnen het ministerie, de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut).

Thans wordt de interne arbeidsmarkt geïntegreerd in de verruimde arbeidsmarkt. Voortaan worden beide markten als één interne arbeidsmarkt beschouwd voor de mobiliteit van ambtenaren van het niet-wetenschappelijk personeel.

Bovendien wordt in artikel I 3 opgenomen dat, wat de herplaatsing betreft de administratieve eenheid gelijk is aan de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut.

Artikel 3

In toepassing van het besluit van de Vlaamse regering van 19 januari 2001 houdende regeling van de begrotingscontrole en -opmaak dient de inspectie van financiën geen advies uit te brengen over individuele beslissingen zoals de aanstelling in een hoger ambt.

Artikel 4

§ 1. Wanneer er een vacante betrekking moet opgevuld worden, krijgen de personen in herplaatsing die geschikt zijn voor de functie voorrang op andere kandidaten.

§ 2. Wanneer herplaatsing niet mogelijk is, en er geen bepaling is die voorschrijft hoe in een vacante betrekking moet worden voorzien, kiest de benoemende overheid (de Vlaamse regering of het instellingshoofd) hoe zij deze betrekking in de instelling opvult.

De benoemende overheid kan gebruik maken van één enkele procedure, of zij kan verschillende procedures (aanwerving, interne arbeidsmarkt of bevordering) combineren. Hierop geldt één uitzondering: wanneer de benoemende overheid enkel kiest voor aanwerving, en het aanwervingsexamen georganiseerd door Selor voor de vacante betrekking is een algemeen wervingsexamen, moeten parallel ook de huidige ambtenaren van de diensten van de Vlaamse regering en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut (= interne arbeidsmarkt en bevordering) geraadpleegd worden. Dan wordt de vacature ingevuld op de wijze bepaald in § 3.

Wanneer echter de benoemende overheid kiest voor aanwerving, en het aanwervingsexamen test zowel de generieke als de functiespecifieke competenties, verloopt de procedure overeenkomstig deel VI (de aanwerving) van het PSWI.

§ 3. Wanneer de benoemende overheid zich beroept op meerdere procedures om een vacature op te vullen, worden de in aanmerking komende kandidaten opgeroepen voor dezelfde functiespecifieke selectie, georganiseerd door de leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken (afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen).

De in aanmerking komende kandidaten voor de aanwervingsprocedure zijn de geslaagden voor de vergelijkende aanwervingsexamens.

De in aanmerking komende kandidaten voor de bevorderingsprocedure zijn de geslaagden voor een vergelijkend examen voor verhoging in graad, voor een vergelijkende bekwaamheidsproef of voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau en de kandidaten die worden voorgedragen voor bevordering.

De in aanmerking komende kandidaten voor de procedure van de interne arbeidsmarkt zijn de ambtenaren die in aanmerking komen voor overplaatsing via de interne arbeidsmarkt naar de vacante betrekking.

Aan de voor de vacante betrekking in aanmerking komende kandidaten wordt de vacante betrekking bekendgemaakt en de wijze waarop zij zich, indien zij dit wensen, kandidaat kunnen stellen voor deze vacante betrekking.

De functiespecifieke selectie moet voor alle kandidaten dezelfde zijn. Hierbij wordt nagegaan of de kandidaat voor de betrekking voldoet aan de specifieke voorwaarden die overeenkomstig dit besluit en de functiebeschrijving voorgeschreven zijn om de te begeven functie uit te oefenen.

De leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken stelt het programma van de functiespecifieke selectie vast in overleg met de betrokken instelling. Onder instelling dient hier zowel de personeelsdienst als de betrokken dienst voor wie de aanwerving plaats vindt te worden verstaan.

Het programma bepaalt onder meer uit hoeveel gedeelten de selectie bestaat, alsook de duur en de volgorde van de verschillende gedeelten. Zo kunnen de kandidaten gescreend worden op basis van C.V., computergestuurde psychotechnische testen, ...

De benoemende overheid kiest de meest geschikte kandidaat uit de geslaagden voor de functiespecifieke selectie:

1. Wanneer de meest geschikte kandidaat een geslaagde is voor een vergelijkend aanwervingsexamen of een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau, laat het instellingshoofd, deze kandidaat tot de stage toe in de vacante betrekking.
2. Wanneer de meest geschikte kandidaat een geslaagde is voor een vergelijkend examen voor verhoging in graad of een vergelijkende bekwaamheidsproef, kent de benoemende overheid de bevordering in de vacante betrekking toe aan deze kandidaat.
3. Wanneer de meest geschikte kandidaat voorgedragen werd voor bevordering door verhoging in graad zonder examen of proef, kent de benoemende overheid de bevordering in de vacante betrekking toe aan deze kandidaat.

De directieraad draagt bijvoorbeeld de kandidaten die in aanmerking komen voor bevordering door verhoging in graad binnen de niveaus B, C en D zonder examen of proef aan de benoemende overheid voor. Nadat deze kandidaten en de kandidaten van de andere procedures deelnamen aan dezelfde functiespecifieke selectie, kiest de benoemende overheid de meest geschikte kandidaat. Wanneer dit de kandidaat blijkt te zijn die door de directieraad werd voorgedragen voor bevordering, benoemt de benoemende overheid deze kandidaat.

4. Wanneer de meest geschikte kandidaat in aanmerking kwam voor overplaatsing via de interne arbeidsmarkt, wordt de kandidaat overgeplaatst naar de vacante betrekking.

Artikel 5

Vacatures kunnen worden opengesteld voor invulling via o.a. de herplaatsing of de interne arbeidsmarkt.

Titel 2 van deel V heeft betrekking op de herplaatsing. De herplaatsing is bedoeld voor elke ambtenaar van rang A2 en lager van de diensten van de Vlaamse regering en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut van wie de functie vacant werd verklaard tijdens zijn langdurige afwezigheid of die omwille van medische, persoonlijke of functionele redenen zijn huidige functie niet meer kan of mag uitoefenen. Het is aangewezen dat hij een nieuwe functie krijgt.

Herplaatsing is echter niet van toepassing op het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen

Wanneer er een vacante betrekking binnen de instelling moet opgevuld worden, krijgen de personen in herplaatsing die geschikt zijn voor de functie voorrang op andere kandidaten voor de betrekking.

Titel 2bis van deel V behandelt de interne arbeidsmarkt. De interne arbeidsmarkt geeft ambtenaren van de diensten van de Vlaamse regering en van de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut de kans om in een andere betrekking terecht te komen wanneer zij dit willen, met in principe behoud van graad en rang.

TITEL 2. DE HERPLAATSING

Art. V 5. Herplaatsing gebeurt zonder verandering van graad. Hierop bestaan twee uitzonderingen, met name herplaatsing om persoonlijke of functionele redenen (artikel V 10, § 1) en om medische redenen (artikel V 10, § 2).

Redenen voor een herplaatsing zijn o.a.:

- de ambtenaar waarvan de betrekking vacant werd verklaard tijdens zijn afwezigheid, keert terug naar de administratie.
- de ambtenaar kan of mag omwille van medische redenen zijn huidige functie niet meer uitoefenen;
- de ambtenaar heeft zelf verzocht te worden herplaatst om persoonlijke redenen;
- functionele redenen, bijv. er is geen goede overeenstemming tussen persoon en functie van de ambtenaar, de functie van de ambtenaar werd opgeheven als gevolg van een reorganisatie of proceshertekening, de vernietiging of intrekking van een bevordering, ...

De regeling van de herplaatsing geldt ook voor stagiairs (artikel V 12).

Art. V 6. Het arbeidsmarkt-bureau coördineert het herplaatsingsbeleid. Dit betekent onder andere:

- actief beheer van de pool van ambtenaren in herplaatsing;
- opsporen van personeelsbehoeften die ingevuld zouden kunnen worden door ambtenaren in herplaatsing;
- organisatie van de ondersteuning van de ambtenaren in herplaatsing;
- zoeken van alternatieve tewerkstellingsmogelijkheden.

Art. V 7. § 1 legt de verantwoordelijkheid en het initiatief om een ambtenaar te herplaatsen bij de leidinggevende van de entiteit van herkomst. De leidinggevende heeft het recht ambtenaren voor herplaatsing aan te duiden. (in de plaats van het vroeger systeem van aanmelding).

Vanaf het moment dat een ambtenaar door de leidinggevende van de entiteit van herkomst wordt aangeduid voor herplaatsing, is de ambtenaar in herplaatsing. De aanduiding voor herplaatsing vereist niet het akkoord van de betrokken ambtenaar, de effectieve herplaatsing wel (aangezien de ambtenaar kan weigeren : zie ook art. V 7, §6)

De leidinggevende van de entiteit van herkomst van de ambtenaar in herplaatsing behoudt de volle hiërarchische verantwoordelijkheid. De ambtenaar in herplaatsing krijgt van de leidinggevende opdrachten en taken in afwachting van de herplaatsing in een nieuwe functie.

Overeenkomstig § 2 behoudt de ambtenaar - zolang hij niet herplaatst werd - zijn dienst-aanwijzing in de entiteit van herkomst. In afwijking van §2 krijgt de ambtenaar die wordt ingeschakeld in een tewerkstellingsproject een tijdelijke nieuwe dienst-aanwijzing (§3). De projectleider draagt dan de hiërarchische verantwoordelijkheid. De leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling bepaalt de modaliteiten van het tewerkstellingsproject.

Tewerkstellingsprojecten worden opgestart bij beslissing van de Vlaamse regering. De Vlaamse regering stelt de nodige middelen ter beschikking. Het tewerkstellingsproject verhoogt de inzetbaarheid van de moeilijk herplaatsbare ambtenaren, door een combinatie van bijvoorbeeld opleiding, coaching en concrete tewerkstelling. Het gaat hierbij om activiteiten die niet vervat zitten in het reguliere proces- en personeelsplan.

§ 4 bepaalt dat, wanneer er in een bepaalde entiteit een vacante betrekking moet opgevuld worden, de leidinggevende van die entiteit en het arbeidsmarkt-bureau nagaan of de ambtenaar in herplaatsing geschikt is voor die functie. Wanneer er een vacante betrekking moet opgevuld worden, krijgen de ambtenaren in herplaatsing die geschikt zijn voor de functie immers voorrang op andere kandidaten voor de betrekking (artikel V4,§1).

De leidinggevende van de entiteit waar de ambtenaar terecht komt, maakt een keuze uit alle geschikte ambtenaren in herplaatsing.

§ 5. In geval van herplaatsing is het in het belang van de ambtenaar dat hij zo snel mogelijk herplaatst wordt in zijn nieuwe functie. De leidinggeven- den van de ontvangende en uitsturende entiteiten bepalen samen wanneer de ambtenaar zijn nieuwe functie dient op te nemen. Idealiter neemt hij zijn nieuwe functie op binnen de dertig dagen.

§ 6. In geval van overplaatsing via de interne arbeidsmarkt, kan de ambtenaar een aangeboden betrekking weigeren (artikel V 18). De ambtenaar in herplaatsing kan slechts tweemaal een aangeboden betrekking weigeren; daarna wordt hij ambtshalve herplaatst naar de eerstvolgende aangeboden betrekking. Wanneer hij steeds de aangeboden betrekking zou kunnen weigeren, zou hij zijn herplaatsing kunnen blokkeren, terwijl de ambtenaar zo snel moge-

lijk herplaatst moet worden, aangezien hij zijn huidige functie niet kan blijven uitoefenen.

Art. V 8. Een ambtenaar in herplaatsing heeft recht op professionele ondersteuning bij het zoeken naar een nieuwe functie. Deze ondersteuning kan bijvoorbeeld bestaan uit loopbaanbegeleiding en vorming. Voor een ambtenaar in herplaatsing is het bekomen van een nieuwe functie een prioritaire doelstelling. Activiteiten in verband met loopbaanbegeleiding en vorming hebben daarom voorrang op andere opdrachten.

De ambtenaar in herplaatsing wordt geacht actief mee te werken aan het zoeken naar een nieuwe functie.

De ambtenaar in herplaatsing kan een ervaringsstage volgen bij een andere entiteit. Een ervaringsstage is het tijdelijk opnemen van opdrachten en taken binnen een andere entiteit dan de entiteit van herkomst.

De ambtenaar in herplaatsing kan ook worden tewerkgesteld in een tewerkstellingsproject.

De poging tot herplaatsing eindigt als na twee jaar geen definitieve oplossing werd gevonden. Periodes van tewerkstelling in tewerkstellingsprojecten werken opschortend, en worden dus niet meegeteld in de termijn van twee jaar.

Na twee jaar wordt de ambtenaar ingeschakeld in een tewerkstellingsproject of blijft hij in de entiteit van herkomst. Deze beslissing wordt genomen door het arbeidsmarkt bureau, in overleg met de leidinggevende van de entiteit vanwaar de ambtenaar komt.

Art. V 9. De herplaatste ambtenaar behoudt zijn hoedanigheid van ambtenaar of stagiair. Indien het een stagiair betreft, loopt de stage door, maar dienen er nieuwe afspraken gemaakt te worden over de stage.

De ambtenaar behoudt zijn administratieve anciënniteiten. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van herplaatsing.

Indien de herplaatste ambtenaar in de nieuwe entiteit een lager salaris zou ontvangen dan het salaris dat hij op het moment van de herplaatsing in de oorspronkelijke entiteit genoot dan behoudt hij dat salaris tot hij in de nieuwe entiteit een salaris verkrijgt dat ten minste daaraan gelijk is.

Art. V 10. § 1. De ambtenaar die herplaatst wordt, behoudt zijn graad. Herplaatsing gebeurt zonder verandering van graad (artikel V5).

Hierop worden twee uitzonderingen voorzien:

- de ambtenaar van niveau B, C of D kan op eigen verzoek, om persoonlijke of functionele redenen, herplaatst worden in een betrekking van een andere graad van dezelfde rang dan deze die hij bekleedt. Dit blijft evenwel een uitzonderingsregeling (§ 1).

De ambtenaar vraagt aan de leidinggevende om herplaatst te worden. Maar het is de leidinggevende die beslist of deze ambtenaar wordt aangeduid voor herplaatsing (artikel V7, §1).

Wanneer deze ambtenaar wordt herplaatst in een betrekking van een andere graad van dezelfde rang dan deze die hij bekleedt, behoudt hij de verworven anciënniteiten. In voorkomend geval wordt de betrokken ambtenaar ingeschaald op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad.

- een ambtenaar kan om medische redenen herplaatst worden in een betrekking van een lagere rang (§ 2).
De medische ongeschiktverklaring voor een bepaalde functie gebeurt door de arbeidsgeneeskundige dienst (cf. art. 104, § 2 van het ARAB) of door de Administratieve Gezondheidsdienst (n.a.v. een voorstel tot definitieve ongeschiktverklaring). Indien de AGD de ambtenaar niet definitief ongeschikt verklaart, maar hierbij niet specificeert voor welke functie hij dan wel nog geschikt is, dient betrokkene zich hiervoor tot de arbeidsgeneesheer te wenden.

Art. V 11. Dit artikel bepaalt wie het besluit houdende wijziging van de dienstaanwijzing (ambtshalve) ondertekent in geval van herplaatsing van een ambtenaar.

Art. V 12. Dit artikel maakt de principes van herplaatsing van toepassing op de stagiair.

TITEL 2 bis. DE INTERNE ARBEIDSMARKT

Art. V 13. De interne arbeidsmarkt is een versmelting van de vroegere interne arbeidsmarkt (het ministerie en de Vlaamse wetenschappelijke instellingen) en verruimde arbeidsmarkt (het ministerie, de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut). Er bestaat voortaan één regeling, waar er vroeger twee waren.

De interne arbeidsmarkt wordt gedefinieerd als de overplaatsing van een ambtenaar van de diensten van de Vlaamse regering of van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut naar een andere betrekking bij de diensten van de Vlaamse regering of bij een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut.

De overplaatsing mag niet gepaard gaan met een verandering van graad.

De regeling van de interne arbeidsmarkt geldt voor ambtenaren, stagiairs en contractuele personeelsleden, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van een Vlaamse wetenschappelijke instelling, gelet op hun specifieke statuut.

De overplaatsing kan niet naar een betrekking van het wetenschappelijk personeel in een Vlaamse wetenschappelijke instelling.

Art. V 14. De vacature die opgevuld wordt via de interne arbeidsmarkt wordt steeds op een algemene wijze bekendgemaakt. Er wordt niet gewerkt met een systeem van individuele oproepen. De vacatures worden o.m. via internet en intranet verspreid en / of andere aanvullende communicatiekanalen.

Art. V 15. § 1. Iedere ambtenaar van de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, en iedere ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut kan zich kandidaat stellen voor een vacante betrekking bij de instelling.

De ambtenaar krijgt toegang tot de interne arbeidsmarkt via gerichte of spontane kandidaatstelling.

De ambtenaar kan zich spontaan kandidaat stellen voor alle betrekkingen die tijdens zijn afwezigheid vacant zouden worden verklaard.

Aangezien er in casu (nog) geen vacaturebericht is en dus geen vermelding van adres waar de kandidatuur moet ingediend worden, wordt een spontane kandidaatstelling gericht aan de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen van de administratie Ambtenarenzaken.

§ 2. In afwijking van § 1 kan de benoemende overheid de kandidaten voor een vacante betrekking beperken tot de instellingen of de diensten van de Vlaamse regering. Deze mogelijkheid moet evenwel de uitzondering op de regel blijven. Het is immers de bedoeling zoveel mogelijk potentiële kandidaten aan te trekken.

Deze mogelijkheid de kandidaten te beperken geldt enkel wanneer de benoemende overheid een vacante betrekking enkel wil opvullen via de interne arbeidsmarkt. Van deze mogelijkheid kan geen gebruik gemaakt worden wanneer de procedure van de interne arbeidsmarkt samenkomt met andere procedures voor opvulling van een betrekking; dan geldt immers de procedure van artikel V 4 en is er geen beperking mogelijk.

Art. V. 16. De ambtenaar moet zich in dienstactiviteit bevinden en voldoen aan de specifieke voorwaarden die voorgeschreven zijn om de te begeven functie uit te oefenen op het moment van overplaatsing.

Art. V. 17. Het is de leidinggevende van de ontvangende entiteit die op zorgvuldige wijze de meest geschikte kandidaat voor de te begeven functie kiest. Hij wordt hierin bijgestaan door de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen.

Uiteraard kan de leidinggevende ook tot de vaststelling komen dat er zich geen geschikte kandidaat heeft aangediend. De overheid zal dan de betrekking op een andere wijze dienen in te vullen.

Art. V. 18. De geselecteerde ambtenaar dient binnen de drie maand na de selectiebeslissing zijn nieuwe functie op te nemen. De leidinggevende van de uitsturende entiteit kan dit niet verhinderen.

De geselecteerde ambtenaar kan echter een aangeboden betrekking weigeren.

Art. V 19. Het overgeplaatste ambtenaar behoudt zijn graad en zijn hoedanigheid van ambtenaar of stagiair.

De overgeplaatste ambtenaar behoudt zijn administratieve anciënniteiten. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van overplaatsing.

Indien de overgeplaatste ambtenaar in de nieuwe entiteit een lager salaris zou ontvangen dan het salaris dat hij op het moment van de overplaatsing in de oorspronkelijke entiteit genoot, dan behoudt hij dat salaris tot hij in de nieuwe entiteit een salaris verkrijgt dat ten minste daaraan gelijk is.

De toelagen, vergoedingen, premies en andere voordelen worden behouden voor zover de voorwaarden voor toekenning ervan blijven bestaan in de entiteit waar de overgeplaatste ambtenaar terechtkomt.

Art. V 20. Dit artikel bepaalt dat houders van een niet-administratieve graad van de eerste en tweede rang van elk niveau kunnen meedingen naar een betrekking met een administratieve graad, voor zover die betrekking zich binnen dezelfde rang situeert.

Onder administratieve graad van de eerste en tweede rang van niveau A, B, C, of D wordt verstaan:

- in niveau A: adjunct van de directeur en directeur;
- in niveau B: deskundige en hoofddeskundige;
- in niveau C: medewerker en hoofdmedewerker;
- in niveau D: assistent en hoofdassistent.

De andere in bijlage 4 opgesomde graden van de eerste en tweede rang van elk niveau zijn niet-administratieve graden.

Dit artikel laat niet toe dat houders van een administratieve graad meedingen naar een betrekking met een niet-administratieve graad.

Ook de overplaatsing van een administratieve naar een andere administratieve, of van een niet-administratieve naar een andere niet-administratieve graad, wordt niet mogelijk gemaakt door dit artikel.

Art. V 21. Dit artikel bepaalt wie het besluit houdende wijziging van de dienstaanwijzing (ambtshalve) ondertekent in geval van overplaatsing van een ambtenaar.

Art. V 22. Dit artikel maakt de principes van de interne arbeidsmarkt van toepassing op de stagiair.

Artikel 6 en 7

Door de invoeging van de herplaatsing dienen de overblijvende artikelen in deel V hernoemd te worden

Artikel 8

Artikel VI 23 bepaalde dat de in een bestaande reserve van geslaagden voor de algemene aanwervingsexamens opgenomen kandidaten onderworpen konden worden aan een bijkomende selectietest.

Dit artikel wordt opgeheven omwille van de invoering van de functiespecifieke selectie (artikel V 4, § 3).

Artikel 9

Krachtens artikel VIII 1 gebeuren de aanwervingen binnen de personeelsformatie of binnen een personeelsplan 'huidige situatie' zolang een entiteit niet over een personeelsplan, zoals omschreven in art. VIII 2, beschikt. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, kan echter, bij geargumenteerde beslissing, afwijken.

Dit artikel hield, krachtens het tweede lid, op uitwerking te hebben op 1 januari 2004.

Er zijn nog steeds entiteiten die nog niet over een personeelsplan beschikken. Om te vermijden dat deze entiteiten geen aanwervingen meer zouden kunnen doen tot op het ogenblik dat ze over een goedgekeurd personeelsplan beschikken, werd door het kabinet beslist dat de overgangsregel opgenomen in artikel VIII 1 verlengd wordt met één jaar, dus tot 1 januari 2005.

Artikel 10

In het kader van de implementatie van de managementcode en de bijhorende rapporteringsverplichtingen, krijgen de leidend ambtenaren meer verantwoordelijkheid in proces- en personeelsplanning. Daarom wordt in dit artikel opgenomen dat het instellingshoofd verantwoordelijk is voor de opmaak van een personeelsplan voor zijn entiteit.

Wat de procedure van validatie betreft wordt toegevoegd dat de personeelsplannen worden goedgekeurd door de Vlaamse minister bevoegd voor de Ambtenarenzaken.

Artikel 11

Teneinde de reglementering inzake het vergelijkend examen voor overgang naar niveau A van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op elkaar af te stemmen wordt een analoge bepaling als in het VPS opgenomen.

Artikel 12

Krachtens de artikelen VIII 71bis - VIII 74 komen in aanmerking voor bevordering tot een graad van de rang B3, C3 en D3 enerzijds de ambtenaren die benoemd zijn in een graad van de rang B2, respectievelijk C2 en D2, en anderzijds de ambtenaren die benoemd zijn in een graad van de rang B1, respectievelijk C1 en D1, die de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan van deze graad bereikt hebben. Bovendien dienen alle in aanmerking komende ambtenaren voorafgaandelijk geslaagd te zijn voor een test nopens de leidinggevende kwaliteiten. Voor een bevordering tot een graad van de rang B2, C2 en D2 komen de ambtenaren in aanmerking die benoemd zijn in een graad van de rang B1, respectievelijk C1 en D1 en die de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan bereikt hebben.

Indien men deze bevorderingsfuncties wil vacant verklaren, dienen er dus een zeer groot aantal kandidaten aangeschreven te worden. Toch gaat het hier dikwijls om zeer specifieke functies waarvoor alleen een beperkt aantal ambtenaren in de organisatie de geschikte ervaring hebben. Bovendien dienen voor de bevorderingsfuncties in de derde rang de kandidaten eerst getest te worden op hun leidinggevende capaciteiten. Soms gebeurt dit via assessmentcentertests die zeer duur zijn.

Om te vermijden dat een groot aantal kandidaten die eigenlijk niet geschikt zijn voor de functie dienen aangeschreven te worden en om kosten te besparen op het testen van leidinggevende capaciteiten van kandidaten die eigenlijk niet het geschikte profiel hebben, wordt er thans een regeling ingevoerd waardoor de doelgroep van kandidaten kan ingeperkt worden. Hierdoor wordt onder meer een voorafgaandelijke screening op curriculum vitae mogelijk, voorafgaand aan het testen van de leidinggevende capaciteiten. De nieuwe algemene organieke regeling laat toe om de doelgroep te beperken voor bevorderingen binnen niveau B, C en D, zonder aan de andere statutaire voorwaarden van artikelen VIII 71 bis- VIII 74 te raken. Om voldoende garanties in te bouwen dat deze mogelijkheid niet op willekeurige wijze wordt gebruikt, dient er eerst een akkoord van de minister van Ambtenarenzaken gevraagd te worden.

Artikel 13

Krachtens artikel X 9 komt aan de schorsing in het belang van de dienst van rechtswege een einde bij het definitief worden van de tuchtrechtelijke uitspraak over dezelfde feiten waarvoor het personeelslid in het belang van de dienst werd geschorst, behalve in geval van afzetting.

Aangezien evenwel de betrekking van ambtenaar ook eindigt door het ontslag van ambtswege (= afzetting, maar met behoud van pensioenrechten), dient artikel X 9 te worden aangevuld met de woorden 'of ontslag van ambtswege'.

Artikel 14

Omwille van de eenvoudige compensatieregeling in artikel XI 12 § 2 PSWI is het mogelijk dat ambtenaren die niet in continudiensten werken en die de organisatie vóór Kerstmis verlaten niet gecompenseerd worden voor feestda-

gen die in hun laatste werkjaar samenvallen met inactiviteitsdagen. In uitvoering van punt 4.2 van het sectoraal akkoord 2003-2004 wordt voor deze ambtenaren die de organisatie verlaten wegens pensionering thans een regeling ingevoerd waarbij men een compensatie krijgt voor de feestdagen welke samenvallen met een gewone inactiviteitsdag tijdens de maanden voorafgaand aan hun pensionering. Deze regeling geldt alleen bij het verlaten van de organisatie wegens pensionering en niet wegens andere redenen (bv. verlof voorafgaand aan de pensionering, ontslag). De regeling geldt niet voor de ambtenaar die in continudienst werkt aangezien deze reeds van de compensatieregeling vermeld in artikel XI 12 § 3 PSWI geniet.

Artikel 15

Voor het contingent van 666 werkdagen afwezigheid wegens ziekte in artikel XI 25, regelt artikel XI 30, § 2 uitdrukkelijk hoe de halve dagen afwezigheid bij deeltijdse prestaties wegens ziekte moeten worden aangerekend (pro rata). Voor het contingent van 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte in artikel XII 5 PSWI was dit niet uitdrukkelijk geregeld.

Thans worden de halve dagen afwezigheid pro rata aangerekend op het contingent van 222 werkdagen, die het equivalent van 365 kalenderdagen vervangt (zie artikel XII 5).

Artikel 16

In het sectoraal akkoord 2003-2004 voor MVG, WI en VOI (punt 4.2 verlopen) werd overeengekomen dat de afwezigheid ten gevolge van een ongeval van gemeen recht, veroorzaakt door de schuld van derden, niet in mindering zal gebracht worden van het theoretisch loopbaancontingent aan ziekteverlof. De overheid kan in voorkomend geval een schuldvordering instellen en kan in sommige gevallen ingevolge subrogatie de wedde terugkrijgen. Tot nu toe werd dit enkel beschouwd als een financiële operatie en werd de afwezigheid ingevolge een ongeval van gemeen recht volledig aangerekend op het ziektekrediet. Deze regeling is geïnspireerd op die van de federale ambtenaren, het onderwijzend personeel en sommige lokale besturen. Voorliggende regeling gaat echter verder dan die van de andere overheden in die zin dat ze geldt ongeacht of de Vlaamse overheid er in slaagt om de uitgekeerde wedde van de verzekeraar van de tegenpartij geheel of gedeeltelijk terug te vorderen.

De definitieve verrekening van de ziektedagen bij ongeval van gemeen recht kan echter maar gebeuren zodra de uitspraak over de aansprakelijkheid gekend is. In afwachting van de uitspraak worden er voorlopig wel ziektedagen aangerekend op het contingent. Indien een derde geheel of gedeeltelijk aansprakelijk blijkt te zijn, worden deze ziektedagen zodra de uitspraak gekend is niet meer aangerekend op het contingent. In afwachting van de definitieve uitspraak en verrekening kan een ambtenaar wiens ziektecontingent is opgebruikt niet voorgedragen worden voor vervroegde pensionering wegens ziekte.

Artikel 17

In het sectoraal akkoord 2003-2004 voor MVG, WI en VOI werd overeengekomen om voor de statutaire personeelsleden een verlofstelsel in te voeren van 10 dagen ter gelegenheid van de geboorte van een kind, naar analogie met het wettelijk stelsel van vaderschapsverlof. In uitvoering hiervan wordt het omstandigheidsverlof bij bevalling van de echtgenote of samenwonende partner van de ambtenaar opgetrokken van 4 dagen tot 10 dagen.

Artikel 18

1° Het contingent van 365 dagen afwezigheid wegens ziekte wordt in artikel XII 5 uitgedrukt in kalenderdagen, terwijl het contingent van 666 dagen afwezigheid wegens ziekte in artikel XI 25 wordt uitgedrukt in werkdagen.

Aangezien men eigenlijk alleen 'afwezig' is op werkdagen, is het aangewezen beide contingenten uit te drukken in werkdagen. 365 kalenderdagen komen overeen met 222 werkdagen. In artikel XII 5 wordt dus voortaan gesproken van 222 werkdagen.

Een wijziging aan dit contingent is een statutaire aangelegenheid aangezien de administratie der Pensioenen met haar brief van 17 december 2003 heeft bevestigd dat de Vlaamse overheid van de 365 kalenderdagen kan afwijken en haar ambtenaren op basis van andere voorwaarden ambtshalve op rust kan stellen.

2° De zin "Voor het berekenen van deze 365 kalenderdagen komen de afwezigheden te wijten aan een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar en van het werk of een beroepsziekte, niet in aanmerking." wordt geschrapt, omdat hierin dezelfde gevallen worden opgesomd als in het huidige artikel XI 33. Het artikel XI 33 wordt ter compensatie zo gewijzigd dat voornoemde dagen van afwezigheid niet worden aangerekend op het contingent van 222 werkdagen van artikel XII 5.

Ook de afwezigheden te wijten aan een ongeval van gemeen recht veroorzaakt door de schuld van een derde worden niet aangerekend op het contingent van 222 werkdagen (artikel XI 33, zoals het door artikel 16 van dit besluit wordt gewijzigd).

De definitieve verrekening van de ziektedagen bij ongeval van gemeen recht kan echter maar gebeuren zodra de uitspraak over de aansprakelijkheid gekend is. In afwachting van de uitspraak worden er voorlopig wel ziektedagen aangerekend op het contingent. Indien een derde geheel of gedeeltelijk aansprakelijk blijkt te zijn, worden deze ziektedagen zodra de uitspraak gekend is niet meer aangerekend op het contingent. In afwachting van de definitieve uitspraak en verrekening kan een ambtenaar wiens ziektecontingent is opgebruikt niet voorgedragen worden voor vervroegde pensionering wegens ziekte.

Artikel 19

Ingevolge de wijziging van de reglementering inzake de herplaatsing en de interne arbeidsmarkt, dient de verwijzing aangepast te worden.

Artikel 20

Het salaris volgt de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het rijk worden gekoppeld.

De wet van 1 maart 1977 werd o.m. gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 178 houdende wijziging van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waar sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Bij dit koninklijk besluit wordt het indexeringsstelsel gewijzigd in die zin dat geen rekening meer gehouden wordt met het maandindexcijfer maar met het gemiddelde van de indexcijfers van de laatste vier maanden.

De Raad van State heeft in haar advies aangaande het ontwerpbesluit van de Vlaamse regering houdende oprichting van de IVA sui generis Interne Audit van de Vlaamse administratie, alsook in haar advies over het ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot oprichting van het statuut van de provinciegouverneurs en de adjunct van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant gewezen op artikel 15, §1 van het decreet van 6 juli 1994 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 1994. Dit artikel bepaalt dat in alle gevallen waarin een natuurlijke of rechtspersoon recht-

streeks of onrechtstreeks lastens de algemene uitgavenbegroting middelen worden toegekend en waarin door de toepasselijke wettelijke, decretale of reglementaire regelingen wordt voorzien in een koppeling van het bedrag aan de index van de consumptieprijzen, wordt vervangen door de koppeling aan het prijsindexcijfer dat berekend en benoemd wordt voor de toepassing van artikel 2 van het KB van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van het concurrentievermogen. De Raad van State adviseert derhalve dat de betrokken bepaling, om in overeenstemming te zijn met voornoemde decreetsbepaling, moet worden geredigeerd als een koppeling aan de gezondheidsindex.

Het gezondheidsindexcijfer werd ingevoerd bij koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.

In artikel 2 van voornoemd koninklijk besluit wordt bepaald dat met ingang van 1 januari 1994 *in de wettelijke en reglementaire bepalingen evenals in de bepalingen van individuele en collectieve arbeidsovereenkomsten die voorzien in een koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, het prijsindexcijfer in aanmerking genomen wordt dat daartoe berekend en benoemd wordt.*

Door voornoemd koninklijk besluit van 24 december 1993 wordt de wet van 1 maart 1977 impliciet aangepast en worden de lonen gekoppeld aan het prijsindexcijfer ("gezondheidsindexcijfer"). Dus de facto worden de lonen reeds aan het gezondheidsindexcijfer gekoppeld maar wordt niet verwezen naar het koninklijk besluit van 24 december 1993 omdat de wet van 1 maart 1977 de echte rechtsgrond is voor de koppeling van de lonen aan de index.

Niettemin wordt, om alle onduidelijkheid terzake te vermijden, de tekst aangepast. Het volstaat evenwel te verwijzen naar de wet van 1 maart 1977 en haar wijzigingsbesluiten, alsmede naar artikel 2 van het KB van 24 december 1993 (dat zowel in de private als publieke sector de "gezondheidsindex" invoerde met ingang van 1 januari 1994).

Artikel 21

Krachtens artikel VIII 39 kan de ambtenaar een bevordering weigeren, maar in het geval van een bevordering na een vergelijkend loopbaanexamen of een vergelijkende bekwaamheidsproef slechts één keer.

Indien betrokkene dus een tweede maal weigert, verliest hij het voordeel van het slagen voor dit examen of deze proef.

Thans wordt enkel aanzien als een weigering voor wat betreft de bevordering de situatie waarbij de betrokkene zich kandidaat heeft gesteld en waarbij hij de betrekking die hem werd toegewezen, niet opneemt. Als betrokkene dus (voorlopig) niet kandideert voor een betrekking, wordt dit niet aanzien als een weigering en blijft hij het voordeel van de uitslag van het examen behouden.

Krachtens artikel XIII 65 krijgt de ambtenaar die geslaagd is voor een vergelijkend examen of vergelijkende bekwaamheidsproef naar het ander niveau en die twee jaar na de datum van het proces-verbaal van dat examen niet bevorderd is in de graad waarvoor hij het examen heeft afgelegd, een examentoelage. De ambtenaar echter die de bevordering naar hiervoor vermelde graad weigert, verliest onmiddellijk de examentoelage. Dit geldelijk voordeel werd ingesteld als een soort compensatiemaatregel voor het niet kunnen bevorderd worden om reden van bijvoorbeeld het gebrek aan vacatures. Dit betekent logischerwijze dat dit voordeel komt te vervallen als aan de kandidaat de mogelijkheid tot bevordering geboden wordt maar deze de mogelijkheid niet grijpt. Als weigering wordt hier ook aanzien het niet kandideren voor de betrekking, behalve wanneer de kandidaat daarvan afziet omdat hij niet beantwoordt aan het vereiste profiel of aan de functiebeschrijving. Het niet-kandideren wordt dus op geldelijk en administratief vlak verschillend behandeld. Hetzelfde principe hanteren op administratief vlak zou im-

mers een te zware sanctie zijn (verlies van de uitslag van het examen), getuigend op de psychische belasting van de deelnemers aan bevorderingsexamens enerzijds en de moeilijkheidsgraad van de bevorderingsexamens anderzijds.

Laureaten van een loopbaanexamen dat achter de rug is, kunnen wel nog genieten van de toelage indien aan de voorwaarden voldaan is, m.a.w. de regeling van de toelage wordt uitdovend gemaakt. De procedure op administratief vlak blijft wel behouden: het niet-kandideren is geen weigering.

Het toekennen van een premie aan wie niet kan bevorderd worden staat haaks op de filosofie waarbij de hoogte van de verloning samenhangt met de geleverde prestaties. Anderzijds is het niet de bedoeling kandidaten aan te zetten hun kandidatuur in te dienen voor een betrekking waarvoor ze niet echt gemotiveerd zijn en dient het (voorlopig) niet-kandideren niet gesanc-tioneerd te worden.

Bijgevolg wordt slechts bij wijze van overgangsmaatregel de examentoeelage voorzien voor vergelijkende overgangsexamens of bekwaamheidsproeven die in het verleden plaatsvonden waardoor er bij nieuwe procedures geen toekennin-gen van examentoeelages meer mogelijk zijn.

Artikel 22

In het sectoraal akkoord 2003 - 2004 (punt 4.1. beloningsbeleid) werd een verhoging van de eindejaarstoelage afgesproken van:
 nominaal + 5% voor de rangen D1 (en E1), D2, D3, C1 en B1;
 nominaal + 4% voor de rangen A1, C2, C3, B2 en B3;
 nominaal + 3% voor de rangen A2 en A3 (en de gelijkgestelde schalen).
 Verhoging van de eindejaarstoelage vanaf het jaar 2004.

Artikel 23

In het sectoraal akkoord 2003 - 2004 van wordt de toelage voor gevaarlijk, ongezond en hinderlijk werk uitgebreid tot niveau A en de wetenschappelijke personeelsleden.

Artikel 24

In het sectoraal akkoord 2003 - 2004 van wordt de tussenkomst voor moeilijk bereikbare werkplaatsen uitgebreid tot niveau A.

Artikel 25 en 26

Het vaderschapsverlof dat in het kader van het omstandigheidsverlof wordt ingevoerd, geldt enkel voor de statutairen. De contractuele personeelsleden ressorteren inzake vaderschapsverlof, onder de arbeidsrechtelijke regeling - art. 30,§2 van de arbeidsovereenkomstenwet van 03.07.1978.

Het omstandigheidsverlof van 4 dagen bij geboorte wordt voor de statutairen vervangen door het omstandigheidsverlof van 10 dagen. Dit heeft voor gevolg dat ook aan de contractuele personeelsleden het geboorteverlof van 4 dagen niet meer wordt toegekend. De contractuelen hadden reeds de mogelijkheid om 10 dagen vaderschapsverlof te nemen, waarvan 3 dagen betaald en 7 dagen ten laste van de ziekteverzekering, op basis van de arbeidsovereenkomstenwet en eerdere statutenwijzigingen. Het verbod om het geboorteverlof van 4 dagen te cumuleren met het vaderschapsverlof van 10 dagen, moet voor de contractuele personeelsleden bijgevolg eveneens niet meer worden voorzien. De huidige keuzemogelijkheid voor contractuelen tussen 4 dagen omstandigheidsverlof of 10 dagen vaderschapsverlof komt dus te vervallen.

Artikel 27

Ook wat de opvulling van contractuele betrekkingen betreft (met een salarisschaal of beginsalarisschaal die overeenstemt met rang A2 en lager) dient de voorrang te worden gegeven aan herplaatsing van contractuelen. In de gevallen waarin deze herplaatsing niet mogelijk is, of de betrekking een (begin)salarisschaal heeft hoger dan rang A2, wordt zij opgevuld:

- a) hetzij via de interne arbeidsmarkt;
- b) hetzij via de interne arbeidsmarkt in combinatie met een uitnodiging tot kandidaatstelling, gericht aan:
 - 1° de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven voor statutaire functies van hetzelfde niveau als de te begeven contractuele betrekking;
 - 2° de ambtenaren in herplaatsing van dit niveau;
- c) hetzij via de gelijktijdige opstarting van een aanwervings- en interne arbeidsmarktprocedure. Ook in dit laatste geval worden de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven voor statutaire functie van hetzelfde niveau en ambtenaren in herplaatsing van hetzelfde niveau eveneens uitgenodigd om zich kandidaat te stellen.

Onder "laureaten van examens" wordt in dit verband begrepen: laureaten van vergelijkende aanwervingsexamens, en van bevorderingsexamens (examens voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad in hetzelfde niveau).

Voor herplaatsing komen alleen de contractuelen met werkzekerheid in aanmerking. Als "contractuelen met werkzekerheid" worden beschouwd:

- 1° de contractuelen aan wie ingevolge de bepalingen van de wet van 20.02.1990 op het eenvormig statuut, resp. het decreet van 12.12.1990 betreffende het bestuurlijk beleid, werkzekerheid werd gegarandeerd;
- 2° de contractuelen aan wie op grond van een decretale bepaling of een bepaling in een besluit van de Vlaamse regering, werkzekerheid werd gegarandeerd.

Voor de contractuelen die in aanmerking komen voor herplaatsing geldt dezelfde herplaatsingsregeling als voor ambtenaren.

Teneinde eenzijdige wijzigingen van essentiële arbeidsvoorwaarden te vermijden, gebeurt de effectieve indienstneming in een contractuele functie na herplaatsing pas na akkoord van het betrokken contractuele personeelslid.

Wat interne arbeidsmarkt betreft, geldt voor contractuelen eveneens dezelfde regeling als voor ambtenaren.

Wanneer een contractuele betrekking via de interne arbeidsmarkt wordt opgevuld, wordt het contractuele personeelslid geacht via zijn kandidaatstelling voor de betrokken functie, zijn akkoord te hebben gegeven met de functiewijziging.

Bij interne arbeidsmarkt kunnen betrekkingen waaraan een contract van onbepaalde duur is gekoppeld worden opgevuld door contractuelen met oorspronkelijk een bepaalde duur-contract en omgekeerd.

Via interne arbeidsmarkt is ook een overgang mogelijk van bvb. een GEKO - betrekking of een startbaan naar een gewone contractuele betrekking. Een overgang in het kader van interne arbeidsmarkt van een gewone contractuele betrekking naar bvb. een GEKO - betrekking, of een startbaan wordt op zich door het personeelsstatuut niet uitgesloten. Het is echter duidelijk dat in

deze gevallen een effectieve indienstneming in de betrokken functie alleen mogelijk is voor zover het betrokken contractuele personeelslid ook voldoet aan de reglementaire voorwaarden die door het GECCO - stelsel of het startbanenstelsel worden gesteld.

De interne arbeidsmarkt is evenwel niet toegankelijk voor contractuelen die vervangingsopdrachten verrichten, en gedurende minder dan 2 jaar ononderbroken in dienst zijn. Met "vervangingsopdrachten" wordt in dit verband bedoeld: "nominale" vervangingsopdrachten op basis van hetzij een vervangingsovereenkomst (art. 11ter van de wet van 03.07.1978), hetzij een contract van bepaalde of onbepaalde duur.

Artikel 28

Diversifiëring van de bezoldigingsregeling van het cateringpersoneel: het cateringpersoneel met de functie van kok wordt bezoldigd in de salarisschaal D132 en het cateringpersoneel met de functie van keukenhulp in de salarisschaal D111. Dit verschil in salariëring wordt doorgevoerd gelet op de verschillende taakinhoud van de functies van kok en keukenhulp.

Artikel 29

Het PSWI vermeldt dat als ambtenaar enkel kan worden aangeworven diegene die in het bezit is van een diploma of studiegetuigschrift dat overeenstemt met het niveau van de te verlenen graad volgens bijlage 3 van dit besluit, behalve de uitzonderingen bepaald in overeenstemming met het selectiebureau van de Federale Overheid. In samenspraak met het departement onderwijs werd deze bijlage aan het PSWI geactualiseerd. Nieuwe benamingen van opleidingen werden bijgevoegd en oude benamingen werden verschoven naar de overgangsmaatregelen.

Tevens wordt in de bijlage 3 onder niveau A de algemene term 'master diploma's' vermeld en onder niveau B de algemene term 'bachelor diploma's'. Vanaf het einde van het academiejaar 2004-2005 kan men immers met afgestudeerden geconfronteerd worden wiens diploma deze titulatuur draagt.

Artikel 30

Ingevolge de beslissing van de Vlaamse regering van 18 december 2002 dienen de salarisbedragen van niveaus A en B vanaf 1 december 2004 te worden verhoogd met 1%. Conform de andere niveaus gebeurt de afronding op de hogere 50 euro. De salarisschalen vermeld in bijlage 9bis bij het PSWI worden vanaf 1 december 2004 vermeld in bijlage 9 bij het PSWI.

De salarisschalen van de niveaus C, D en E ondergaan geen wijzigingen t.o.v. de schalen op 1 december 2002, alleen wordt in niveau C salarisschaal C134 toegevoegd (overgangsschaal overgehevelden Lambermont).

Artikel 31

Dit artikel legt de data van inwerkingtreding vast.

Art	Omschrijving	Datum inwerkingtreding
1	Naamsverandering IAP	1 maart 2004
2	Interne arbeidsmarkt	datum goedkeuring
3	Geen advies IF bij hoger ambt	datum goedkeuring
4, 5, 6 7	Versmelting interne en verruimde arbeidsmarkt	datum goedkeuring
8	Schrappen bijkomende selectietest	datum goedkeuring
9	Personeelsplannen	1 januari 2004
10	Bevoegdheid vaststellen personeelsplannen	datum goedkeuring
11	Vrijstelling overgangsexamen niveau A	datum goedkeuring
12	Beperking van de doelgroep bij bevoor-	datum goedkeuring

	ring	
13	Schorsing in het belang van de dienst bij ontslag van ambtswege	datum goedkeuring
14	vakantiedagen gepensioneerden	datum goedkeuring
15	aanrekening ziektedagen	datum goedkeuring
16	Geen verlies ziektekrediet bij ongeval veroorzaakt door derden	datum goedkeuring
17	10 dagen vaderschapsverlof statutairen	1 juni 2004
18	Aanrekening ziektekrediet	datum goedkeuring
19	Nieuwe formulering index	datum goedkeuring
20	Aanpassing verwijzing deel V	datum goedkeuring
21	Opheffing geldelijk voordeel voor geslaagden voor de toekomst	datum goedkeuring
22	Verhoging eindejaarstoelage	1 december 2004
23	Uitbreiding toelage voor gevaarlijk werk voor niveau A	datum goedkeuring
24	Uitbreiding tussenkomst voor moeilijk bereikbare werkplaatsen voor niveau A	datum goedkeuring
25, 26	Cumulatie vaderschapsverlof contractuelen	1 juni 2004
27	Verruimde arbeidsmarkt voor contractuelen	datum goedkeuring
28	Nieuwe schaal contractueel cateringpersoneel (kok)	datum goedkeuring
29	Aanpassing lijst diploma's	datum goedkeuring
30	Aanpassing salarisschalen niveau A en B	1 december 2004

BIJLAGE I

VLAAMSE WETENSCHAPPELIJKE INSTELLINGEN
DIPLOMA'S

BIJLAGE 3/1

1. De volgende diploma's of getuigschriften worden, naar gelang van het niveau, in aanmerking genomen bij de Vlaamse wetenschappelijke instellingen :

Niveau A :

- a) diploma's van master, licentiaat, doctor, apotheker, geaggregeerde, burgerlijk ingenieur, landbouwkundig ingenieur, ingenieur voor de scheikunde en de landbouwindustrieën, handelsingenieur, burgerlijk ingenieur-architect, bio-ingenieur, arts, tandarts of dierenarts, uitgereikt door de Belgische universiteiten met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, of door de bij de wet of bij decreet daarmee gelijkgestelde instellingen, indien de studies ten minste vier jaar hebben omvat, zelfs als een gedeelte van die studies niet in een van de voormelde onderwijsinstellingen werd volbracht of door een door de Staat of een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- b) diploma's van licentiaat in de handelswetenschappen, van geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs in de handelswetenschappen, van handelsingenieur, van licentiaat in de bestuurswetenschappen, van licentiaat-vertaler, van licentiaat-tolk, van licentiaat in de nautische wetenschappen, van industrieel ingenieur, van architect of van licentiaat in de toegepaste communicatie, uitgereikt door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling voor hoger onderwijs van twee cycli⁽⁹⁾ of door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- c) diploma's van interieurarchitect, licentiaat in de produktontwikkeling, meester in de muziek of in de beeldende kunst of in de dramatische kunst of in de audio-visuele kunst uitgereikt door een door de Vlaamse Gemeenschap opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling van het hoger onderwijs van twee cycli⁽⁹⁾ of door een door deze Gemeenschap ingestelde examencommissie;
- d) getuigschriften uitgereikt aan degenen die de studies hebben voleindigd aan de polytechnische afdeling of aan de afdeling "Alle Wapens" van de Koninklijke Militaire School en die krachtens de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van het hoger onderwijs gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of van licentiaat, met de door de Koning bepaalde kwalificatie.

Niveau A (Overgangmaatregel) :

- a) diploma uitgereikt door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of licentiaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor Overzeese Gebieden te Antwerpen indien de studies ten minste vier jaar hebben omvat;
- b) diploma van licentiaat in de handelswetenschappen, van handelsingenieur, van geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs in de handelswetenschappen, van licentiaat-vertaler of van licentiaat-tolk,

uitgereikt door inrichtingen van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door inrichtingen van technisch onderwijs - gerangschikt als handelshogescholen categorie A5 - of door een door de Staat ingestelde examencommissie;

- c) diploma of eindgetuigschrift uitgereikt na een cyclus van vijf jaar door de afdeling bestuurswetenschappen van het "Institut d'enseignement supérieur Lucien Cooremans" te Brussel of door het Hoger Instituut voor Bestuurs- en Handelswetenschappen te Elsene of door het Provinciaal Hoger Instituut voor Bestuurswetenschappen te Antwerpen.

Niveau B :

- a) diploma's van bachelor
- b) getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere cyclus;
- c) diploma van meetkundig schatter van onroerende goederen;
- d) diploma van mijnmeter;
- e) diploma van het hoger onderwijs van één cyclus⁽⁹⁾ met volledig leerplan, uitgereikt door een inrichting opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen of door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- f) kandidaatsdiploma of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie ofwel door de Belgische universiteiten met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, de bij de wet ermee gelijkgestelde instellingen of de instellingen voor hoger onderwijs van twee cycli⁽⁹⁾, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen ofwel door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- g) diploma van technisch ingenieur uitgereikt na hogere technische leergangen van de tweede graad;
- h) diploma van een afdeling ingedeeld in het economisch hoger of het sociaal hoger onderwijs van één cyclus⁽⁹⁾ en voor sociale promotie van hoger kunst- of technisch onderwijs van de 3e, 2e of 1e graad, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen;
- i) getuigschrift van het pedagogisch hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen;⁽¹⁸⁾
- j) ⁽¹⁸⁾getuigschrift na het slagen voor de eerste twee studie jaren van de polytechnische afdeling of van de afdeling "Alle Wapens" van de Koninklijke Militaire School;

Niveau B (Overgangsmaatregel) :

- a) diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie, door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of kandidaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor Overzeese Gebieden te Antwerpen;
- b) kandidaatsdiploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie door een inrichting van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door een inrichting van technisch onderwijs, gerangschikt als handelshogescholen in de categorie A5;
- c) diploma van burgerlijk conducteur, uitgereikt door een Belgische universiteit;
- d) diploma van technisch ingenieur afgeleverd door een hogere technische school van de tweede graad;
- e) diploma van geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs, van lager onderwijzer, lagere onderwijzeres of bewaarschoolonderwijzeres;
- f) diploma van gegradueerde in de landbouwwetenschappen, uitgereikt overeenkomstig de bepalingen van artikel 8 van het koninklijk besluit van 31 oktober 1934 tot vaststelling van de voorwaarden voor het toekennen der diploma's van landbouwkundig ingenieur, van scheikundig landbouwingenieur, van ingenieur voor waters en bossen, van koloniaal landbouwkundig ingenieur, van tuinbouwkundig ingenieur, van boerde-rijbouwkundig ingenieur, van ingenieur der landbouwbedrijven, zoals het werd gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 juli 1936;
- g) diploma uitgereikt door een inrichting voor het hoger technisch onderwijs van de eerste graad met volledig leerplan opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie;
- h) diploma gerangschikt in een van navolgende categorieën : A1, A6/A1, A7/A1, C1/A1, A8/A1, A1/D, A2/An, C1/D, C5/C1/D, C1/An of door een van regeringswege samengestelde examencommissie uit gereikt door een inrichting voor hoger technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie ;
- i) diploma gerangschikt in de categorie B3/B1, uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden door een inrichting voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die, bij de toelating, een diploma eist van volledige hogere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen of een diploma van een afdeling gerangschikt in de categorie B3/B2.

Niveau C :

- a) getuigschrift van hoger secundair onderwijs of een bekwaamheidsdiploma dat toegang verleent tot het hoger onderwijs, gehomologeerd of uitgereikt door de examencommissie van de Staat of van een van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs ;
- b) diploma uitgereikt na het examen bedoeld in artikel 5 van de wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, gecoördineerd op 31 december 1949;

- c) brevet van verpleeg- of ziekenhuisassistent(e) of van verpleger of verpleegster, uitgereikt hetzij door een door de Staat of één van de Gemeenschappen in de categorie van de aanvullende secundaire beroepscholen opgerichte, gesubsidieerde of erkende verplegingsafdeling, hetzij door een door de Staat of een der Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- d) eindexamen, studiegetuigschrift of getuigschrift, van het zesde leerjaar van het algemeen, het technisch, het kunst- of het beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan, uitgereikt na het volgen met vrucht door een inrichting opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen;
- e) getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere secundaire cyclus;
- f) diploma van een tot de groep handel, administratie en organisatie behorende afdeling van een hogere secundaire technische leergang van een inrichting voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen, uitgereikt na een cyclus van ten minste zeventien maanden;

Niveau C (Overgangsmaatregelen) :

- a) getuigschrift uitgereikt na een van de voorbereidende proeven voorgeschreven in de artikelen 10, 10bis en 12 van de op 31 december 1949 gecoördineerde wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, zoals die bepalingen bestonden vóór 8 juni 1964;
- b) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat voor het hoger middelbaar onderwijs uitgereikt diploma of getuigschrift van hoger middelbaar onderwijs;
- c) erkend of aanvaard diploma van middelbare studies van de hogere graad (handelsafdeling);
- d) diploma of eindexamen van hoger middelbaar onderwijs behaald met vrucht;
- e) gehomologeerd diploma van de hogere secundaire technische school of eindexamen van studies in een hogere secundaire technische school, uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studies, met vrucht, door een inrichting van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of diploma van de hogere secundaire technische school uitgereikt door de examencommissie van de Staat;

- f) diploma of eindgetuigschrift van de hogere secundaire technische school - vroegere categorieën A2, A6/A2, A6/C1/A2, A7/A2, A8/A2, A2A, C1, C1A, C5/C1, C1/A2 - uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studies, met vrucht, door een inrichting van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een examencommissie van de Staat;
- g) gehomologeerd diploma van hogere secundair kunstonderwijs met volledig leerplan, uitgereikt overeenkomstig de voorwaarden bepaald bij het koninklijk besluit van 10 februari 1971 tot vaststelling van de gelijkwaardigheid van het studiepeil van de inrichtingen voor kunst- onderwijs met dat van de hogere secundaire technische school en waarbij de voorwaarden voor het uitreiken van de diploma's bepaald worden en het koninklijk besluit van 25 juni 1976 tot regeling van de studies van sommige hogere secundaire afdelingen van de inrichtingen voor kunstonderwijs met volledig leerplan;
- h) einddiploma, eindgetuigschrift, studieattest of brevet van het zesde jaar van het kunst- of beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan, uitgereikt door een inrichting opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;
- i) brevet of eindgetuigschrift uitgereikt na afloop van de hogere cyclus van een beroepsafdeling verbonden aan een inrichting voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in één van de categorieën A4, C3, C2, C5;
- j) diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhondervijftig lestijden door een inrichting voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B1, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;
- k) einddiploma of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden door een inrichting voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B2, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating een diplomaat van lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmede gelijkgesteld toelatingsexamen eist.

Niveau D :

Geen diploma vereist (behalve indien een specifiek, bijzonder of gespecialiseerd diploma vereist wordt voor aanwerving in niveau D).

Niveau E : geschrapd⁽¹⁴⁾

2. De in overeenstemming met een buitenlandse regeling behaalde diploma's en studiegetuigschriften die, krachtens verdragen of internationale overeenkomsten of met toepassing van de procedure voor het verlenen van de gelijkwaardigheid, voorgeschreven bij de wet van 19 maart 1971 betreffende de gelijkwaardigheid van de buitenlandse diploma's en getuigschriften, gelijkwaardig worden verklaard met één van de in deze lijst bedoelde diploma's of studiegetuigschriften worden eveneens in aanmerking genomen.
3. In afwijking van punt 2 en in toepassing van de richtlijn van de Raad van de EEG van 21 december 1988 betreffende een algemeen stelsel van erkenning van hoger-onderwijsdiploma's waarmee beroepsopleidingen van ten minste drie jaar worden afgesloten, worden in aanmerking genomen voor de toelating tot het ministerie :
 - a) het diploma, getuigschrift of brevet, behaald na een postsecundaire studiecycclus, dat door een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen is voorgeschreven voor de toelating tot een overeenkomstige functie op zijn grondgebied of voor de uitoefening van die functie en dat werd behaald in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen;
 - b) het feit dat gedurende ten minste twee jaar tijdens de voorafgaande tien jaar de overeenkomstige functie voltijds werd uitgeoefend in een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen, waar de toegang tot de bewuste functie niet is gereguleerd, voor zover dat de betrokkene één of meer opleidingstitels bezit :
 - die werden uitgereikt door een bevoegde overheid in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen, die werd aangewezen overeenkomstig de wettelijke en bestuursrechterlijke bepalingen van die Staat
 - waaruit blijkt, dat de houder met succes een postsecundaire studiecycclus van ten minste drie jaar of een gelijkwaardige deeltijdse studie heeft gevolgd aan een universiteit of een instelling van hoger onderwijs of een andere instelling van hetzelfde opleidingsniveau in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen, en, in voorkomend geval, dat hij met succes de beroepsopleiding heeft gevolgd die in aanvulling op de postsecundaire studiecycclus wordt vereist
 - en die hem op de uitoefening van dat beroep heeft voorbereid.

In het raam van een bepaald vergelijkend wervingsexamen is het Vast Wervingssecretariaat ermee belast de kandidaatstellingen in ontvangst te nemen van de houders van de in punt 3, littera a en b bedoelde titels.

Teneinde de waarde van de voorgestelde titels te kennen, legt de Vast Wervingssecretaris die titels voor advies voor aan de bevoegde onderwijsoverheden.

Daarna treft hij de bij het artikel 8 § 2 van de richtlijnen voorgeschreven beslissingen, met inbegrip van de eventuele toepassing van de bij artikel 4 ervan voorziene compensatiebepalingen.

4. In afwijking van punt 2, gelden voor de toelating tot het ministerie, ook de bepalingen van de richtlijn van de Raad van de EEG van 18 juni 1992 betreffende een tweede algemeen stelsel voor de erkenning van be-

roepsopleidingen in het hoger onderwijs van minder drie jaar en van de beroepsopleidingen in het secundair onderwijs.

In het raam van een bepaald vergelijkend wervingsexamen is het Vast Wervingssecretariaat ermee belast de kandidaatstellingen in ontvangst te nemen van de houders van de in de artikelen 3, 5 en 6 van de richtlijn bedoelde titels.

Teneinde de waarde van de voorgestelde titels te kennen, legt de Vast Wervingssecretaris die titels voor advies voor aan de bevoegde onderwijsoverheden.

Daarna treft hij de bij het artikel 12 § 2 van de richtlijnen voorgeschreven beslissingen, met inbegrip van de eventuele toepassing van de bij artikel 4, 5 en 7 ervan voorziene compensatiebepalingen.

5. De richtlijnen die de in de punten 3 en 4 opgesomde richtlijnen zouden aanvullen of vervangen, zijn voor wat betreft de toelaatbaarheid van personen tot de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van rechtswege van toepassing, behalve indien ze bepalingen beïnvloeden die aanpassingsmaatregelen moeten ondergaan of de bevoegdheden zouden wijzigen die aan de Vaste Wervingssecretaris zijn toegekend.⁽⁹⁾

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van tot wijziging van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 28 januari 1997, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004, en andere bepalingen

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken,

Paul VAN GREMBERGEN

A119 cfr. A211

Code	A111	A112	A113	A114	A211 A119	A212 A118 / A284	A213	A253	A165	A166
aantal	2/1 x 750	1/1 x 750	3/1 x 750	1/1 x 750	1/1 x 1.000	2/1 x 1.150	2/1 x 1.000		2/1 x 750	3/1 x 750
frequentie	1/1 x 700	1/1 x 800	1/3 x 1.450	1/1 x 700	1/1 x 1.050	1/1 x 1.100	1/1 x 1.050		1/1 x 700	1/3 x 1.450
bedrag	1/3 x 1.550	1/1 x 750	1/3 x 1.550	1/1 x 800	1/1 x 1.000	1/3 x 2.050	1/3 x 1.700		1/3 x 1.950	1/3 x 1.550
geldelijke anciënniteit	2/3 x 1.500	5/3 x 1.500	3/3 x 1.500	2/3 x 1.500	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 1.750		2/3 x 1.850	1/3 x 1.500
	1/3 x 1.450	2/3 x 1.250	2/3 x 1.250	1/3 x 1.550	1/3 x 2.050	1/3 x 2.000	1/3 x 1.800		1/3 x 1.900	3/3 x 2.000
	1/3 x 1.550			1/3 x 1.450	1/3 x 2.000	1/3 x 2.050	1/3 x 1.700		1/3 x 1.850	1/3 x 250
	2/3 x 1.250			1/3 x 1.500	1/3 x 1.950	1/3 x 2.450	1/3 x 2.250		1/3 x 2.050	
				1/3 x 1.250	1/3 x 1.800	1/3 x 2.550	1/3 x 2.300		1/3 x 2.000	
			1/3 x 1.300	1/3 x 1.750	1/3 x 2.450	1/3 x 2.200				
				1/3 x 1.700						
0	22.100	24.300	26.600	28.850	28.700	30.200	37.600		22.100	26.600
1	22.850	25.050	27.350	29.600	29.700	31.350	38.600		22.850	27.350
2	23.600	25.850	28.100	30.300	30.750	32.500	39.600		23.600	28.100
3	24.300	26.600	28.850	31.100	31.750	33.600	40.650		24.300	28.850
4	24.300	26.600	28.850	31.100	31.750	33.600	40.650		24.300	28.850
5	24.300	26.600	28.850	31.100	31.750	33.600	40.650		24.300	28.850
6	25.850	28.100	30.300	32.600	33.700	35.650	42.350		26.250	30.300
7	25.850	28.100	30.300	32.600	33.700	35.650	42.350		26.250	30.300
8	25.850	28.100	30.300	32.600	33.700	35.650	42.350		26.250	30.300
9	27.350	29.600	31.850	34.100	35.750	37.600	44.100		28.100	31.850
10	27.350	29.600	31.850	34.100	35.750	37.600	44.100		28.100	31.850
11	27.350	29.600	31.850	34.100	35.750	37.600	44.100		28.100	31.850
12	28.850	31.100	33.350	35.650	37.750	39.600	45.900		29.950	33.350
13	28.850	31.100	33.350	35.650	37.750	39.600	45.900		29.950	33.350
14	28.850	31.100	33.350	35.650	37.750	39.600	45.900		29.950	33.350
15	30.300	32.600	34.850	37.100	39.700	41.650	47.600		31.850	35.350
16	30.300	32.600	34.850	37.100	39.700	41.650	47.600		31.850	35.350
17	30.300	32.600	34.850	37.100	39.700	41.650	47.600		31.850	35.350
18	31.850	34.100	36.350	38.600	41.500	44.100	49.850		33.700	37.350
19	31.850	34.100	36.350	38.600	41.500	44.100	49.850		33.700	37.350
20	31.850	34.100	36.350	38.600	41.500	44.100	49.850		33.700	37.350
21	33.100	35.350	37.600	39.850	43.250	46.650	52.150		35.750	39.350
22	33.100	35.350	37.600	39.850	43.250	46.650	52.150		35.750	39.350
23	33.100	35.350	37.600	39.850	43.250	46.650	52.150		35.750	39.350
24	34.350	36.600	38.850	41.150	44.950	49.100	54.350		37.750	39.600
25										
26										
27										
28										
29										
30										

VLAAMSE WETENSCHAPPELIJKE INSTELLINGEN

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN

(vanaf 1 - 12 - 2004)

9 - 2

Code	A167	A168	A169	A170	A265	A265T (=A267)	A266	A268	A270	A365
aantal	2/1 x 900	3/1 x 750	2/1 x 1.000	2/1 x 1.000	1/3 x 1.900	2/1 x 5.000	1/3 x 2.000	1/3 x 2.500	1/3 x 2.000	1/3 x 2.300
frequentie	1/1 x 850	1/3 x 1.900	1/1 x 1.050	1/1 x 1.050	1/3 x 1.850	1/1 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.450	1/3 x 2.050	1/3 x 2.200
bedrag	1/3 x 1.500	2/3 x 1.850	2/3 x 1.850	2/3 x 1.850	1/3 x 1.900	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 2.500	1/3 x 1.950	3/3 x 2.250
geldelijke anciënniteit	1/3 x 1.550	1/3 x 1.950	1/3 x 1.900	1/3 x 1.900	1/3 x 1.850		1/3 x 2.000	1/3 x 2.450	1/3 x 2.000	1/3 x 2.300
	1/3 x 1.450	2/3 x 1.850	2/3 x 1.850	2/3 x 1.850	2/3 x 1.900		1/3 x 2.050	1/3 x 2.500	1/3 x 2.050	1/3 x 2.200
	2/3 x 1.500	1/3 x 350	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	2/3 x 1.850		1/3 x 1.950	1/3 x 2.450	1/3 x 1.950	1/3 x 2.300
	1/3 x 1.550		1/3 x 1.850	1/3 x 3.100	1/3 x 1.900		1/3 x 2.050	1/3 x 2.500		2/3 x 2.250
1/3 x 200				1/3 x 1.850		1/3 x 2.000	1/3 x 2.450			
						1/3 x 1.950	1/3 x 2.050			
0	29.950	31.350	32.600	32.600	35.100	39.850	37.100	34.200	40.150	38.600
1	30.850	32.100	33.600	33.600	35.100	44.850	37.100	34.200	40.150	38.600
2	31.750	32.850	34.600	34.600	35.100	49.850	37.100	34.200	40.150	38.600
3	32.600	33.600	35.650	35.650	37.000	51.900	39.100	36.700	43.500	40.900
4	32.600	33.600	35.650	35.650	37.000	51.900	39.100	36.700	43.500	40.900
5	32.600	33.600	35.650	35.650	37.000	51.900	39.100	36.700	43.500	40.900
6	34.100	35.500	37.500	37.500	38.850	53.850	41.150	39.150	46.900	43.100
7	34.100	35.500	37.500	37.500	38.850		41.150	39.150	46.900	43.100
8	34.100	35.500	37.500	37.500	38.850		41.150	39.150	46.900	43.100
9	35.650	37.350	39.350	39.350	40.750		43.100	41.650	50.250	45.350
10	35.650	37.350	39.350	39.350	40.750		43.100	41.650	50.250	45.350
11	35.650	37.350	39.350	39.350	40.750		43.100	41.650	50.250	45.350
12	37.100	39.200	41.250	41.250	42.600		45.100	44.100	53.650	47.600
13	37.100	39.200	41.250	41.250	42.600		45.100	44.100	53.650	47.600
14	37.100	39.200	41.250	41.250	42.600		45.100	44.100	53.650	47.600
15	38.600	41.150	43.100	43.100	44.500		47.150	46.600	57.050	49.850
16	38.600	41.150	43.100	43.100	44.500		47.150	46.600	57.050	49.850
17	38.600	41.150	43.100	43.100	44.500		47.150	46.600	57.050	49.850
18	40.100	43.000	44.950	44.950	46.400		49.100	49.050	61.150	52.150
19	40.100	43.000	44.950	44.950	46.400		49.100	49.050		52.150
20	40.100	43.000	44.950	44.950	46.400		49.100	49.050		52.150
21	41.650	44.850	46.900	46.900	48.250		51.150	51.550		54.350
22	41.650	44.850	46.900	46.900	48.250		51.150	51.550		54.350
23	41.650	44.850	46.900	46.900	48.250		51.150	51.550		54.350
24	41.850	45.200	48.750	50.000	50.100		53.150	54.000		56.650
25					50.100		53.150			56.650
26					50.100		53.150			56.650
27					52.000		55.100			58.900
28					52.000		55.100			58.900
29					52.000		55.100			58.900
30					53.850		57.150			61.150

Code	A365T (=A367)	A366	A366T (=A368)
aantal	1/3 x 2.000	1/3 x 2.400	3/3 x 5.000
frequentie	1/3 x 2.050	1/3 x 2.350	2/3 x 2.750
bedrag	1/3 x 1.950	3/3 x 2.400	
geldelijke anciënniteit	1/3 x 2.050	2/3 x 2.350	
	1/3 x 2.000	1/3 x 2.400	
	1/3 x 1.950	1/3 x 2.350	
	1/3 x 2.050	1/3 x 2.400	
	2/3 x 2.000		
0	43.100	43.850	47.150
1	43.100	43.850	47.150
2	43.100	43.850	47.150
3	45.100	46.250	52.150
4	45.100	46.250	52.150
5	45.100	46.250	52.150
6	47.150	48.600	57.150
7	47.150	48.600	57.150
8	47.150	48.600	57.150
9	49.100	51.000	62.150
10	49.100	51.000	62.150
11	49.100	51.000	62.150
12	51.150	53.400	64.900
13	51.150	53.400	64.900
14	51.150	53.400	64.900
15	53.150	55.800	67.650
16	53.150	55.800	
17	53.150	55.800	
18	55.100	58.150	
19	55.100	58.150	
20	55.100	58.150	
21	57.150	60.500	
22	57.150	60.500	
23	57.150	60.500	
24	59.150	62.900	
25	59.150	62.900	
26	59.150	62.900	
27	61.150	65.250	
28		65.250	
29		65.250	
30		67.650	

B114 cfr. B211

Code	B111	B112	B113	B124	B211 B114	B212 C291	B291	B311
aantal	3/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 500	3/1 x 500
frequentie	1/3 x 700	1/3 x 800	2/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 750	1/1 x 450	1/1 x 550	3/3 x 750
bedrag	2/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 750	1/1 x 500	1/3 x 700
geldelijke anciënniteit	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 750	1/3 x 800	5/3 x 750	1/3 x 800
	3/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 850	3/3 x 750	1/3 x 800	5/3 x 750	4/3 x 1.000	3/3 x 1.000
	1/1 x 950	1/3 x 1.050	1/3 x 800	2/3 x 1.000	3/3 x 1.000	1/3 x 950		1/3 x 950
			1/3 x 600		1/3 x 600	1/3 x 1.050		
0	16.350	18.050	20.300	21.600	20.850	22.350	24.300	25.600
1	16.850	18.550	20.800	22.100	21.350	22.850	24.800	26.100
2	17.350	19.050	21.300	22.600	21.850	23.350	25.350	26.600
3	17.850	19.550	21.800	23.100	22.350	23.800	25.850	27.100
4	17.850	19.550	21.800	23.100	22.350	23.800	25.850	27.100
5	17.850	19.550	21.800	23.100	22.350	23.800	25.850	27.100
6	18.550	20.350	22.600	23.800	23.100	24.550	26.600	27.850
7	18.550	20.350	22.600	23.800	23.100	24.550	26.600	27.850
8	18.550	20.350	22.600	23.800	23.100	24.550	26.600	27.850
9	19.300	21.100	23.400	24.550	23.800	25.350	27.350	28.600
10	19.300	21.100	23.400	24.550	23.800	25.350	27.350	28.600
11	19.300	21.100	23.400	24.550	23.800	25.350	27.350	28.600
12	20.050	21.850	24.150	25.350	24.550	26.100	28.100	29.350
13	20.050	21.850	24.150	25.350	24.550	26.100	28.100	29.350
14	20.050	21.850	24.150	25.350	24.550	26.100	28.100	29.350
15	20.850	22.600	24.950	26.100	25.350	26.850	28.850	30.050
16	20.850	22.600	24.950	26.100	25.350	26.850	28.850	30.050
17	20.850	22.600	24.950	26.100	25.350	26.850	28.850	30.050
18	21.600	23.350	25.800	26.850	26.350	27.600	29.600	30.850
19	21.600	23.350	25.800	26.850	26.350	27.600	29.600	30.850
20	21.600	23.350	25.800	26.850	26.350	27.600	29.600	30.850
21	22.350	24.050	26.600	27.600	27.350	28.350	30.600	31.850
22	22.350	24.050	26.600	27.600	27.350	28.350	30.600	31.850
23	22.350	24.050	26.600	27.600	27.350	28.350	30.600	31.850
24	23.100	24.800	27.200	28.600	28.350	29.100	31.600	32.850
25	24.050	24.800	27.200	28.600	28.350	29.100	31.600	32.850
26		24.800	27.200	28.600	28.350	29.100	31.600	32.850
27		25.850	27.850	29.600	28.950	30.050	32.600	33.850
28						30.050	32.600	33.850
29						30.050	32.600	33.850
30						31.100	33.600	34.800

(vanaf 1 - 12 - 2004)

C121 cfr. C111 C122 cfr.

C112 C123 cfr. C113

Code	C111	C121	C112	C122	C113 C123	C114 C124	C125	C134	C211	C212
aantal	2/1 x 500		1/1 x 500		3/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 550	3/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500
frequentie	1/1 x 450		1/1 x 550		3/3 x 750	1/1 x 550	2/1 x 500	1/3 x 750	1/3 x 800	2/3 x 750
bedrag	1/3 x 800		1/1 x 500		5/3 x 1.000	4/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 750	1/3 x 700
geldelijke anciënniteit	2/3 x 750		2/3 x 750			1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 750	2/3 x 1.000	1/3 x 750
	2/3 x 1.000		1/3 x 700			1/3 x 750	2/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 950	1/3 x 800
	1/3 x 1.050		1/3 x 1.000			1/3 x 800	1/3 x 800	2/3 x 750	1/3 x 1.050	1/3 x 750
	1/3 x 950		1/3 x 1.050			1/3 x 1.000	3/3 x 750	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	3/3 x 1.000
	1/1 x 750		3/3 x 1.000					1/3 x 950		
0	13.700		14.550		16.450	18.800	15.050	20.850	18.300	20.600
1	14.200		15.050		16.950	19.300	15.600	21.350	18.800	21.100
2	14.700		15.600		17.450	19.800	16.100	21.850	19.300	21.600
3	15.150		16.100		17.950	20.350	16.600	22.350	19.800	22.100
4	15.150		16.100		17.950	20.350	16.600	22.350	19.800	22.100
5	15.150		16.100		17.950	20.350	16.600	22.350	19.800	22.100
6	15.950		16.850		18.700	21.100	17.350	23.100	20.600	22.850
7	15.950		16.850		18.700	21.100	17.350	23.100	20.600	22.850
8	15.950		16.850		18.700	21.100	17.350	23.100	20.600	22.850
9	16.700		17.600		19.450	21.850	18.050	23.800	21.350	23.600
10	16.700		17.600		19.450	21.850	18.050	23.800	21.350	23.600
11	16.700		17.600		19.450	21.850	18.050	23.800	21.350	23.600
12	17.450		18.300		20.200	22.600	18.800	24.550	22.350	24.300
13	17.450		18.300		20.200	22.600	18.800	24.550	22.350	24.300
14	17.450		18.300		20.200	22.600	18.800	24.550	22.350	24.300
15	18.450		19.300		21.200	23.350	19.550	25.350	23.350	25.050
16	18.450		19.300		21.200	23.350	19.550	25.350	23.350	25.050
17	18.450		19.300		21.200	23.350	19.550	25.350	23.350	25.050
18	19.450		20.350		22.200	24.050	20.350	26.100	24.300	25.850
19	19.450		20.350		22.200	24.050	20.350	26.100	24.300	25.850
20	19.450		20.350		22.200	24.050	20.350	26.100	24.300	25.850
21	20.500		21.350		23.200	24.800	21.100	26.850	25.350	26.600
22	20.500		21.350		23.200	24.800	21.100	26.850	25.350	26.600
23	20.500		21.350		23.200	24.800	21.100	26.850	25.350	26.600
24	21.450		22.350		24.200	25.600	21.850	27.850	26.350	27.600
25	22.200		22.350		24.200	25.600	21.850	27.850	26.350	27.600
26			22.350		24.200	25.600	21.850	27.850	26.350	27.600
27			23.350		25.200	26.600	22.600	28.850	27.350	28.600
28								28.850		28.600
29								28.850		28.600
30								29.800		29.600

C291 cfr. B212

C221	C222	C311
2/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500
1/1 x 550	1/3 x 700	1/1 x 550
1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 650
2/3 x 1.000	1/3 x 800	2/3 x 600
1/3 x 950	3/3 x 750	1/3 x 650
1/3 x 1.000	3/3 x 1.000	1/3 x 600
1/3 x 1.050		1/3 x 900
2/3 x 1.000		1/3 x 850
		2/3 x 900
18.800	21.600	23.800
19.300	22.100	24.300
19.800	22.600	24.800
20.350	23.100	25.350
20.350	23.100	25.350
20.350	23.100	25.350
21.100	23.800	26.000
21.100	23.800	26.000
21.100	23.800	26.000
22.100	24.550	26.600
22.100	24.550	26.600
22.100	24.550	26.600
23.100	25.350	27.200
23.100	25.350	27.200
23.100	25.350	27.200
24.050	26.100	27.850
24.050	26.100	27.850
24.050	26.100	27.850
25.050	26.850	28.450
25.050	26.850	28.450
25.050	26.850	28.450
26.100	27.600	29.350
26.100	27.600	29.350
26.100	27.600	29.350
27.100	28.600	30.200
27.100	28.600	30.200
27.100	28.600	30.200
28.100	29.600	31.100
	29.600	31.100
	29.600	31.100
	30.600	32.000