

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 210.667



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 27 MEI
2004 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerp sociaal akkoord - 2006 - 2° fase voor de Vlaamse Maatschap-
pij voor Watervoorziening

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Bart Somers, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Ruimtelijke Ordening, Wetenschappen en Technologische Innovatie;
4. de heer Jef Tavernier, Vlaams minister van Leefmilieu, Landbouw en Ontwikkelingssamenwerking.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerde, vertegenwoordigd door:
mevrouw Ann Vermorgen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand Ontwerp sociaal akkoord - 2006 - 2^ofase voor de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

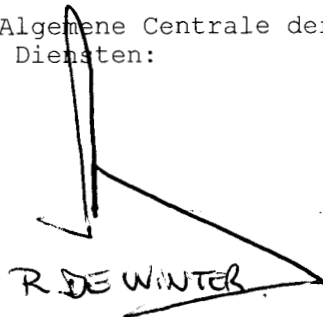
De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt dringt aan op een tijdspad voor de kwalitatieve maatregelen.

Brussel,

07-06-2004

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

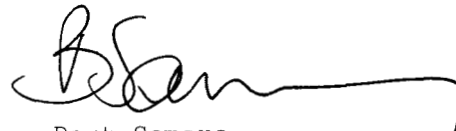
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:


R. DE WINTER

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

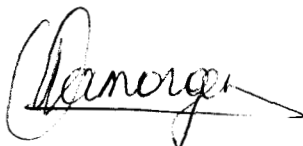
De Voorzitter,

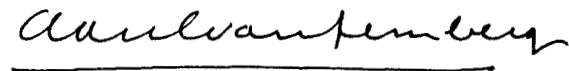




Bart Somers
Minister-president van de Vlaamse
regering

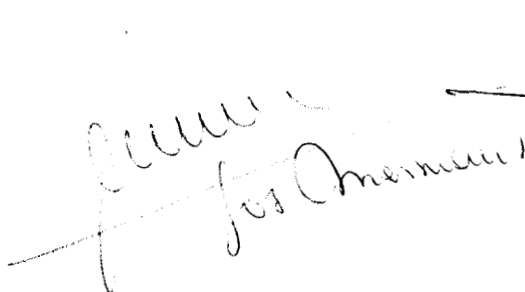
Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten


ANN LEMORGEN



Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en
Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt


for Overman

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Ruimtelijke Ordening,
Wetenschappen en Technologische
Innovatie



Jef Tavernier
Vlaams minister van Leefmilieu,
Landbouw en Ontwikkelingssamenwer-
king



PROTOCOL**Sociaal akkoord 2003 - 2006 - 2° fase****Situering**

In zitting van 4 juli 2003 keurde de Raad van Bestuur de eerste fase van het sociaal akkoord 2003 - 2006 goed. Op 8 oktober 2003 ondertekenden de vertegenwoordigers van de Vlaamse regering en de representatieve vakorganisaties ACOD en CCOD een protocol voor akkoord.

In dit protocol werd afgesproken om de maatregelen van de 2° fase op te nemen in een apart protocol. Het voorliggend protocol heeft betrekking op de maatregelen van de 2° fase.

Financieel kader

De Raad van Bestuur stelde de totale financiële enveloppe voor het sociaal akkoord 2003 - 2006 vast op 2,5 mio euro. Hiervan dient 20 % gecompenseerd te worden. De maatregelen van de 1° fase hebben een budgettaire impact van 2,167 miljoen euro zodat de kostprijs van de maatregelen van de 2° fase binnen het nog resterend budget van 333.000 euro moet blijven.

Daarnaast moeten ook de nodige compenserende maatregelen voorzien worden zodat de totale budgettaire impact van het sociaal akkoord de 2 miljoen euro niet overschrijdt.

Maatregelen van de tweede fase

In het kader van de 2° fase van het sociaal akkoord 2003 - 2006 zijn zowel maatregelen met een financiële impact als kwalitatieve maatregelen zonder directe financiële impact opgenomen, evenals de vereiste compenserende maatregelen.

a. Maatregelen met een financiële impact**1° bijkomende integratie van het forfaitair weddecomplement**

Dit omvat een 2° integratie in de salarisschalen van het bestaande forfaitair weddecomplement ten bedrage van 50 euro (à 100 %) Dit brengt mee dat in het totaal 100 euro (à 100 %) geïntegreerd wordt. De ingangsdatum is 01 januari 2006.

2° het sociaal vormingsfonds.

Voor de periode 2006 - 2009 wordt jaarlijks één globale enveloppe van minstens 141.000 euro ter beschikking gesteld van de representatieve vakorganisaties ter financiering van hun vormingsactiviteiten. De modaliteiten terzake zullen het voorwerp uitmaken van een afzonderlijk protocol.

Voor de periode 2003 tot en met 2005 is de financiële bijdrage voor de representatieve vakorganisaties ACOD en CCOD reeds vastgesteld in het kader van het sociaal akkoord 1999 - 2002. De VMW sluit met VSOA een aparte overeenkomst af voor de periode 2003 - 2005, waarbij een jaarlijks bedrag van minstens 17.000 euro ter beschikking gesteld wordt.

3° aanpassing van de berekeningswijze van de toelagen voor prestaties buiten de diensturen.

Voor de berekening van overuren wordt de urdeler van 1976, gebaseerd op de 38-urenweek, vervangen door de urdeler 1924, die gebaseerd is op de 37-urenweek. De ingangsdatum is 01 januari 2006.

4° geschenkencheques

Vanaf 2005 wordt naar aanleiding van de eindejaarsfeesten aan de in dienst zijnde personeelsleden een geschenkencheque van 25 euro overhandigd.

b. Kwalitatieve maatregelen.

1° onderzoek naar de eindeloopbaanproblematiek

Er wordt afgesproken dat in de eerste plaats zal een inventarisatie van de problematiek opgemaakt zal worden evenals de aflijning van de betrokken doelgroep. Hierbij sluit ook het onderzoek aan van maatregelen ten voordele van personeelsleden die om medische redenen beroepsongeschikt verklaard worden.

Op basis hiervan kunnen een aantal concrete maatregelen voorgesteld worden, waarbij ook rekening gehouden wordt met de financiële en de juridische haalbaarheid van de voorstellen.

Dit onderzoek impliceert evenwel geen toewijzing van middelen aan concrete maatregelen. De implementatie van de mogelijke maatregelen en de daaruit voortvloeiende financiële impact kan deel uitmaken van een volgend sociaal akkoord.

2° onderzoek naar de mogelijkheden van een algemeen vervoersplan voor alle personeelsleden

Naast de mogelijke maatregelen ten aanzien van de personeelsleden, worden ook andere aspecten van de mobiliteitsproblematiek opgenomen.

Dit onderzoek impliceert evenwel geen toewijzing van middelen aan concrete maatregelen. De implementatie van de mogelijke

maatregelen en de daaruit voortvloeiende financiële impact kan deel uitmaken van een volgend sociaal akkoord.

3° regularisatie van de reeds lang in dienst zijnde contractuele personeelsleden.

De VMW zal onderzoeken of de VMW kan opgenomen worden in de lijst van instellingen waarvoor de Vlaamse regering een regeling bij decreet voorbereidt.

c. Compenserende maatregelen

1° de afschaffing van de 100 m³ gratis voor personeelsleden van de VMW die in het ambtsgebied van de VMW wonen.

Vermits slechts een deel van de personeelsleden van de VMW kunnen genieten van deze maatregel en afspraken met andere drinkwaterbedrijven om een gelijkaardig voordeel toe te kennen aan de personeelsleden van de VMW binnen hun ambtsgebied niet mogelijk bleken, wordt deze toekenning met ingang van 1 januari 2005 afgeschaft.

2° betaling van een bedrage voor de deelname aan het feest van de gepensioneerden.

Vanaf 2004 wordt aan de "partner" van het gepensioneerd personeelslid een substantiële deelname in de kosten van het jaarlijks feest voor de gepensioneerden gevraagd ten belope van ten minste 40 euro.

3° de afschaffing van de toelage voor vaste bestuurders;

In het sociaal akkoord 1997 - 1998 was een toelage voor vaste bestuurders van bedrijfswagens voorzien. Vermits deze maatregel niet kon worden geïmplementeerd wordt deze definitief geschrapt waardoor de voorziene budgettaire enveloppe van 90.000 euro gevoegd wordt bij de budgettaire enveloppe van onderhavig sociaal akkoord.

4° de verblijfsvergoeding van 2 euro/dag

Bij de inwerkingtreding van het nieuwe personeelsstatuut in 1995 werd de verblijfsvergoeding aangepast en werd de vergoeding bij wijze van overgangsmaatregel bepaald op 2 euro per dag. De vermindering werd gecompenseerd door de veralgemeende toekenning van maaltijdcheques.

De analyse van de uitgaven voor de verblijfsvergoeding toont aan dat er grote verschillen voorkomen tussen de directies. Dit wijst op een verschillende interpretatie van het bestaande reglement door de betrokkenen. Er dient bijgevolg toegezien te worden op een strikte en uniforme interpretatie van de reglementering vanaf het jaar 2004, waardoor deze uitgaven zullen dalen.

5° de functioneringstoelage

Sinds het jaar 2001 worden geen functioneringstoelage meer toegekend. De hierdoor vrijgekomen financiële ruimte van 25.000 euro wordt gevoegd bij de budgettaire enveloppe van onderhavig sociaal akkoord.

Brussel,

Voor de VMW

Voor CCOD

Voor ACOD

Voor VSOA