

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 210.665



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
27 MEI 2004 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Begeleidingsplan voor het overgedragen personeel van het kanaal
Leuven-Dijle en het kanaal naar Charleroi

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Bart Somers, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Ruimtelijke Ordening, Wetenschappen en Technologische Innovatie;
4. de heer Gilbert Bossuyt, Vlaams minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:
mevrouw Ann Vermorgen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,



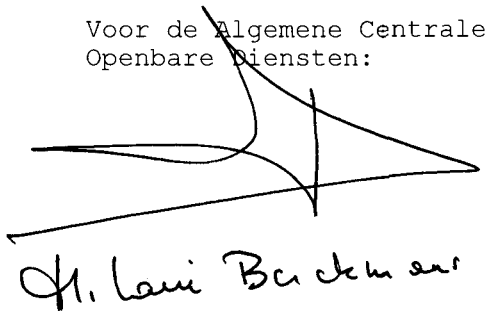
Werd een eenparig akkoord afgeloten over bijgaand begeleidingsplan voor het overgedragen personeel van het kanaal Leuven-Dijle en het kanaal naar Charleroi

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **27-05-2004**

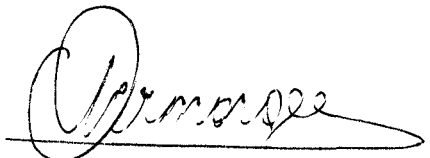
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



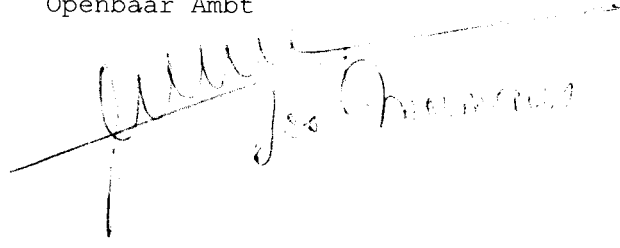
H. Louis Beckers

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten



Paul Van Grembergen

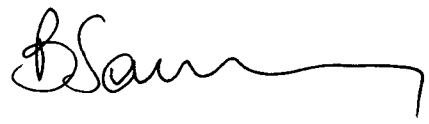
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



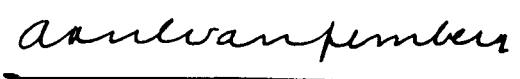
Jos Chantemesse

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



Bart Somers
Minister-president van de Vlaamse
regering



Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en
Ambtenarenzaken



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Ruimtelijke Ordening,
Wetenschappen en Technologische
Innovatie



A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned above the name Gilbert Bossuyt.

Gilbert Bossuyt
Vlaams minister van Mobiliteit,
Openbare Werken en Energie

**NV ZEEKANAAL EN WATERGEBONDEN GRONDBEHEER
VLAANDEREN**

**BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING VAN 7 JULI
2000 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN
VERLOF DAT VOORAFGAAT AAN DE
PENSIONERING VOOR DE AMBTENAREN VAN
SOMMIGE VLAAMSE OPENBARE INSTELLINGEN**

**BEGELEIDINGSPLAN VOOR
HET OVERGEDRAGEN
PERSONEEL VAN HET KANAAL
LEUVEN-DIJLE EN HET
KANAAL NAAR CHARLEROI**

INHOUD

- 1. Situering**
- 2. Probleemstelling**
- 3. Reglementering**
- 4. Financiële consequenties en regeling voor vervanging**
- 5. Bevestiging van de financiële haalbaarheid**

1. Situering

Het besluit van de Vlaamse regering van 7 juli 2000 bood aan de ambtenaren van de NV Zeekanaal die minimum 56 en maximum 59 jaar oud zijn de mogelijkheid een verlof dat voorafgaat aan de pensionering aan te vragen.

Deze procedure werd, na validatie van de personeelsformatie als personeelsplan, opgestart op 20 november 2002 door de potentiële uitstappers aan te schrijven om hun eventuele kandidatuur te stellen voor het verlof voorafgaand aan de pensionering.

Na het doorlopen van de interne procedures werd er omtrent het begeleidingsplan van de NV Zeekanaal een protocol van akkoord bekomen in het Sectorcomité XVIII van 31 maart 2003.

Op 2 april 2003 werd de goedkeuring verkregen van onze Voogdijminister en op 10 april 2003 gaf de minister van Ambtenarenzaken zijn goedkeuring.

Uiteindelijk werden op 1 mei 2003 de eerste personeelsleden toegelaten tot het verlof voorafgaand aan de pensionering.

2. Probleemstelling

Op 1 januari 2003 werden het gros van de personeelsleden tewerkgesteld op het kanaal Leuven-Dijle en het kanaal naar Charleroi overgedragen van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, departement Leefmilieu en Infrastructuur, administratie Waterwegen en Zeewezen naar de NV Zeekanaal.

De overgedragen personeelsleden in de leeftijdscategorie 56-59 hadden evenwel in september 2002, toen zij nog personeelslid waren van het ministerie, een schrijven ontvangen dat hen de mogelijkheid bood om vervroegd uit te stappen. Zij dienden hierop te reageren vóór 30 november 2002.

Hierop werd door één personeelslid nl. de heer Edouard De Krem, adjunct van de directeur, districtshoofd, achteraf overgedragen naar de NV Zeekanaal, positief gereageerd.

Op 6 november 2002 diende hij schriftelijk zijn aanvraag in om van het verlof voorafgaand aan de pensionering te genieten en dit vanaf 1 februari 2006.

Zijn aanvraag werd echter, gelet op zijn overgang naar de NV Zeekanaal op 1 januari 2003, niet verder behandeld binnen het ministerie.

Aangezien ook de procedure van de uitstapregeling binnen NV Zeekanaal al was opgestart vóór de overdracht werd de vraag van de heer De Krem niet mee opgenomen in het begeleidingsplan opgemaakt voor de personeelsleden van de NV Zeekanaal.

Aangezien de overdracht er toen toe geleid heeft dat de aanvraag van de heer De Krem tot heden nergens werd behandeld en gelet op het gegeven dat de overgedragen personeelsleden hun reglementair toegekende rechten behouden lijkt het billijk dat de aanvraag van een verlof voorafgaand aan de pensionering van de heer De Krem alsnog behandeld wordt binnen de NV Zeekanaal.

3. Reglementering

De datum waarop het verlof ingaat wordt voor de ambtenaren van rang A1 en lager vastgesteld in het begeleidingsplan. Hierin wordt ook bepaald voor welke personeelscategorieën het verlof dat voorafgaat aan de pensionering een recht of een gunst is, ofwel niet mogelijk is, ofwel onderworpen is aan bepaalde voorwaarden. Ook wordt een eventuele vervangingsregeling vastgelegd.

Het begeleidingsplan wordt op voorstel van de directieraad goedgekeurd door de Voogdijminister en de Vlaamse minister, bevoegd voor ambtenarenzaken.

Voor de ambtenaren van rang A1 en lager wordt het besluit tot toekenning van het verlof ondertekend door de leidend ambtenaar.

De datum waarop het verlof ingaat wordt bepaald afhankelijk van de goede werking van de instelling na overleg met de betrokken ambtenaar. Die dag moet steeds de eerste dag van de maand zijn, maar op zijn vroegst de eerste dag van de maand volgend op deze waarin het begeleidingsplan is goedgekeurd.

De ambtenaar is met verlof tot en met de maand waarin hij of zij de leeftijd van 60 jaar bereikt heeft. Dit verlof is voltijds en onherroepelijk. De ambtenaar gaat de verplichting aan het vervroegde wettelijke rustpensioen op te nemen bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar.

De ambtenaar die met verlof is dat voorafgaat aan de pensionering ontvangt een wachtgeld dat gelijk is aan 70% van zijn of haar salaris.

De ambtenaar ontvangt tevens het vakantiegeld en de eindejaarstoelage die worden beperkt tot 70% van het bedrag voor volledige prestaties.

Het verlof voorafgaand aan de pensionering wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. De ambtenaar heeft echter geen recht meer op bevordering in graad en in salarisschaal.

4. Financiële consequenties en regeling voor vervanging

4.1. Financiële consequenties

De heer Edouard De Krem, geboren op 9 juni 1946, vraagt het verlof voorafgaand aan de pensionering aan vanaf 1 februari 2006. De totale periode van dit verlof bedraagt zodoende, gelet op de pensionering op 1 juli 2006, 5 maanden.

De heer De Krem bekleedt de graad van adjunct van de directeur en wordt betaald in salarisschaal A113 (maximum).

Om de totale kostprijs van deze uitstapregeling en de financiële ruimte om te voorzien in de nodige vervanging te kennen wordt gebruik gemaakt van volgende gegevens :

- de kostprijs van het verlof voorafgaand aan de pensionering (= wachtgeld + vakantietoelage + eindejaarstoelage) : $11.331,25 + 868,73 + 692,47 = 12.892,45$ euro à 100%
- de kostprijs van de uitstapper bij niet uitstap en pensionering op 60-jarige leeftijd (= loon + vakantietoelage + eindejaarstoelage) – periode 1 februari t.e.m. 30 juni 2006 : $16.187,5 + 1.241,04 + 989,24 = 18.417,78$ euro à 100%
- Financiële ruimte voor vervanging : $18.417,78 - 12.892,45 = 5.525,33$ euro à 100%

4.2. Vervangingsregeling

Vervanging is noodzakelijk en dit vanaf de toekenning van het verlof voorafgaand aan de pensionering. Dit betekent dus de werving van een adjunct van de directeur (A111) vanaf 1 februari 2006.

De financiële weerslag van deze werving voor de periode 1 februari t.e.m. 30 juni 2006 bedraagt : $9.208,33$ (loon) + $705,97$ (vakantietoelage) + $562,73$ (eindejaarstoelage) = $10.477,03$ euro à 100%

5. Bevestiging van de financiële haalbaarheid

Uit de berekeningen blijkt dat deze bijkomende uitstapregeling voor de instelling op budgettair gebied én mits te voorzien in de vervanging een haalbare kaart is.

De budgettaire weerslag van de voorziene vervanging wordt geraamd op $10.477,03$ euro aan 100%.

Gelet op de budgettaire ruimte van $5.525,33$ euro aan 100% betekent de voorziene vervanging een bijkomende financiële last voor de vennootschap van $4.951,70$ euro à 100% en dit in het jaar 2006.

Deze uitstapregeling zal dus een kleine budgettaire meerkost veroorzaken, maar zal volledig opgevangen kunnen worden binnen de budgettaire voorzieningen.

=====