

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 208.658



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 26
APRIL 2004 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Aanpassing aan de WAP van het "Reglement tot vaststelling van de
aanvullende bedrijfspensioenen ten gunste van het onder contract
staand personeel van de VRT

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Bart Somers, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Ruimtelijke Ordening, Wetenschappen en Technologische Innovatie;
4. de heer Marino Keulen, Vlaams minister van Wonen, Media en Sport;
5. De heer Tony Mary, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroep.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
mevrouw Laurette Muylaert
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Jean-Paul Van der Vurst
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,

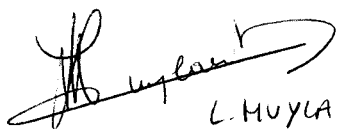
Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande nota aan het sectorcomité XVIII m.b.t. de aanpassing aan de WAP van het "Reglement tot vaststelling van de aanvullende bedrijfspensioenen ten gunste van het onder contract staand personeel van de VRT"

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

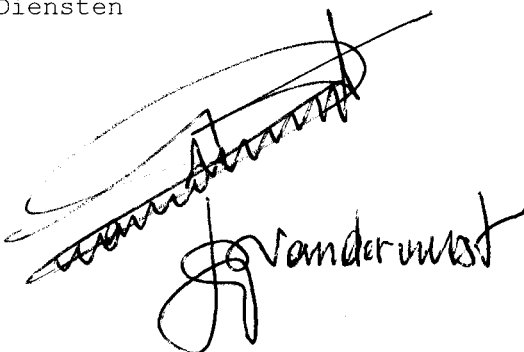
Brussel, **26 -05- 2004**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:


L. MUYLAERT.

Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten


J. Vanderwest

Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt

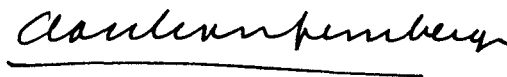


DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



Bart Somers
Minister-president van de Vlaamse regering



Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en Begroting, Ruimtelijke Ordening, Wetenschappen en Technologische Innovatie



Marino Keulen

Marino Keulen
Vlaams minister van Wonen, Media en
Sport

i/0

Tony Mary
~~gedelegeerd bestuurder van de~~
Vlaamse Radio- en Televisieomroep





Nota aan het Sectorcomité XVIII van 29 februari 2004

Betreft: Aanpassing aanvullend bedrijfspensioenplan aan nieuwe federale regelgeving.

1. Inleiding

Gelet op recente wijzigingen in de federale wetgeving, is een dringende aanpassing van het aanvullend bedrijfspensioenplan van de VRT noodzakelijk. Deze nota wil daar een aanzet toe zijn.

Het gaat meer bepaald om wijzigingen die veroorzaakt worden door:

- ◇ de Wet van 05 juni 2002 betreffende het non-discriminatie beginsel ten voordele van de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur;
- ◇ de Wet van 25 februari 2003 ter bestrijding van de discriminatie;
- ◇ de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen (WAP).

Het belangrijkste in dit proces is natuurlijk de aanpassing aan de WAP, die - behoudens andere vermeldingen - op 01 januari 2004 van kracht wordt.

Een aantal aspecten van de WAP trad reeds in werking op 15 mei 2003, voor een aantal andere wordt de ingangsdatum vastgelegd bij Koninklijk Besluit.

De ontwerp KB's waarvan de tekst reeds bekend is (via de website van de controledienst) leggen meestal een ingangsdatum vast op 01 januari 2004.

In de nota wordt, voor elke gewenste reglementswijziging, achteraan een motivering gegeven en, waar nodig, nog wat extra uitleg toegevoegd.

Voor een goed begrip is het absoluut noodzakelijk ook de oude reglementaire tekst "Reglement tot vaststelling van de aanvullende bedrijfspensioenen ten gunste van het onder contract staand personeel van de VRT dat niet tot het middenkader behoort" ter hand te nemen.

De gewijzigde regelgeving heeft zowel gevolgen voor de inrichter van de regeling (de VRT als werkgever) als voor de gekozen verzekeraar (de OVV contractueel pensioenfonds). Beiden krijgen een aantal aanvullende - en/of gewijzigde verplichtingen opgelegd.

2. Voorgestelde wijzigingen aan het reglement

Algemeen

Als gevolg van het wegvallen van het onderscheid tussen de groepen "bepaalde duur" en "onbepaalde duur", samen met het invoeren van het nultarief bij de opbouw leven voor loopbaananciënniteiten kleiner dan zes maanden, moet overal in het reglement waar er sprake is van de "**groep bepaalde duur**" of "**groep onbepaalde duur**", deze term vervangen worden door "**groep**".

In de zin van : de personeelsleden die tot de **groep** behoren, hebben recht op...

De nieuwe definitie **groep** wordt bij de begripsomschrijvingen in art.2 nader omschreven.

Artikel 1 : tekst wordt vervangen door onderstaande.

"Artikel 1 - TUSSENKOMENDE PARTIJEN

De tussenkomende partijen in het raam van dit reglement zijn:

- de **werkgever** : VRT, NV van publiek recht, Auguste Reyerslaan 52 te 1043 Brussel hierna aangeduid met de uitdrukking "**de werkgever**", *eveneens de inrichter van de pensioentoezeggingen en de solidariteitstoezeggingen overeenkomstig de bepalingen van de Wet op de aanvullende pensioenen* ;
- de **aangeslotene** : elk personeelslid van de werkgever, onderworpen aan de aanvullende bedrijfspensioenregeling krachtens artikel 3 van dit reglement, hierna aangeduid met de uitdrukking "**de aangeslotene**";
- de verzorgingsinstelling, zoals omschreven in art.2 §3 - 6° van de Wet van 09 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen : het Pensioenfonds Contractuelen VRT, gevestigd te Auguste Reyerslaan 52 te 1043 Brussel, hierna aangeduid met de uitdrukking "**het fonds**", *eveneens de pensioeninstelling overeenkomstig de bepalingen van de Wet op de aanvullende pensioenen belast met de uitvoering van de pensioentoezeggingen en de solidariteitstoezeggingen voorzien in dit reglement.*

Het Fonds wordt *paritair* beheerd."

Artikel 2 : hierin moeten een aantal definities aangepast worden.

Hieronder volgen de nieuwe teksten.

"Groep: de personeelsgroep bestaande uit de contractuele personeelsleden van de VRT die niet tot het middenkader behoren en die door de VRT worden tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst, hoe ook genoemd ."

Begrip "bruto jaarinkomen" te vervangen door volgende tekst:

"Bruto jaarinkomen : 13,9 maal de aan de **aangeslotene** werkelijk te betalen bruto basis maandbezoldiging, *mandaatvergoeding en interimaatvergoeding inbegrepen*, zoals ze geldt voor januari van het jaar waarvoor de voordelen worden toegekend, met uitsluiting van elk ander element van de bezoldiging of welk ander voordeel ook.

Bij indiensttreding na 01 januari wordt voor dat jaar het voor de maand van de indiensttreding geldende bedrag genomen.

Indien betrokkene in januari medisch arbeidsongeschikt is *of met loopbaanonderbreking is*, dan wordt de bezoldiging genomen die hij zou gehad hebben indien hij *in actieve dienst* was geweest."

De definitie van Gepensioneerde aangeslotene is als volgt aan te passen:

Gepensioneerde aangeslotene: de gewezen actieve, invalide of passieve aangeslotenen waarvoor er aanvullende pensioenrechten opgebouwd zijn en die voordeel "leven" ontvangt zoals bepaald in art. 5.

De definitie van Invalide aangeslotene is als volgt aan te passen:

Invalide aangeslotene: de actieve aangeslotene waarbij een volledige economische invaliditeit is vastgesteld. Indien een beëindiging van de invaliditeit wordt vastgesteld, wordt de invalide aangeslotene terug actieve aangeslotene van het Plan wanneer de invaliditeit een einde neemt voor de gekozen datum van pensionering.

Toevoeging van een nieuw begrip

"Solidariteitstoezeggingen : de in het reglement voorziene voordelen bij overlijden, de invaliditeitsrenten en de verderzetting van de toekenning van bedragen ter vorming van het voordeel leven, allen zoals omschreven in art.5 van het reglement."

Volgende begrippen toe te voegen :

"Indexering: indexering van het voordeel overeenkomstig de bepalingen van de Wet van 02 augustus 1971 houdende de inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen ,pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de Openbare Schatkist en sommige sociale uitkeringen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Minimum rentevoet: de maximale referentierentevoet voor verzekeringsverrichtingen van lange duur die vastgesteld is in de uitvoeringsbesluiten van de wet van 09 juli 1975 betreffende de controle op de verzekeringsondernemingen, verminderd met 0,5%."

De definitie van loopbaananciënniteit is als volgt aan te passen:

"Loopbaananciënniteit : De som van de kalenderperioden waarin de **aangeslotene** door de **werkgever** in statutair of contractueel dienstverband werd tewerkgesteld sedert 01 januari 2001. Bij het maken van de som gaat men er van uit dat alle arbeidsprestaties voltijds zijn gepresteerd. Perioden van verlof zonder wedde worden niet in aanmerking genomen. Perioden van afwezigheid wegens loopbaanonderbreking worden wel in aanmerking genomen.

Bij de berekening worden alleen de perioden van verlof zonder wedde die een volledige maand omvatten in mindering gebracht. Er wordt geen rekening gehouden met de perioden van verlof zonder wedde in de maanden van in - en uittrede uit het plan.

De som wordt afgerond op de lagere maand.

Voor de **aangeslotenen** die reeds in dienst waren van de **werkgever** op 31 december 2000 en op die datum : ofwel in statutaire dienst waren, ofwel behoorden tot het middenkader, of waarop op die datum het op 01 januari 1999 in werking getreden sectoraal akkoord contractuelen SAC (inclusief overgangsmaatregelen) van toepassing was, of waarop op die datum het op 01 januari 2000 in werking getreden sectoraal akkoord vervanging loopbaanonderbreking SAV (inclusief overgangsmaatregelen) van toepassing was, worden, onder dezelfde voorwaarden als omschreven in het eerste lid van deze definitie, ook de kalenderperioden gepresteerd voor 01 januari 2001 in aanmerking genomen."

Begrip toe te voegen

"Beroepsziekte : onder beroepsziekten worden verstaan de ziekten die als zodanig zijn aangemerkt ter uitvoering van de wetgeving op het herstel van de schade veroorzaakt door beroepsziekten"

In de definitie van Partner : dienen de woorden " van tafel of bed" te worden vervangen door de woorden "van tafel en bed".

De definitie van passieve aangeslotene is als volgt aan te passen:

Passieve aangeslotene: de gewezen actieve aangeslotene waarvoor er aanvullende rustpensioenrechten werden opgebouwd die op het tijdstip van uitdiensttreding bij de werkgever of uittreding uit de groep verworven rechten heeft verkregen krachtens art. 19 en die nog verworven, uitgestelde rechten heeft onder dit bedrijfspensioenplan.

De definitie van volledige economische invaliditeit is als volgt aan te passen:

Volledige economische invaliditeit: de arbeidsongeschiktheid van minimum 67% die de aangeslotene ten gevolge van een ziekte, zwangerschapsrust, privé- of arbeidsongeval werkelijk ondervindt; en waardoor de actieve aangeslotene zich in de onmogelijkheid bevindt zijn beroep of een andere beroepsactiviteit bij de werkgever, uit te oefenen.

Artikel 3 - tekst volledig te vervangen

"Artikel 3 - DOEL EN VOORWERP VAN HET REGLEMENT - INWERKINGTREDING

De werkgever waarborgt aan zijn contractuele personeelsleden die aan de in art. 4 van dit reglement bepaalde aansluitingsvoorwaarden voldoen en behoren tot de **groep** de volgende voordelen, die worden berekend volgens de bepalingen van het reglement:

- bij leven van de **actieve aangeslotene** en de **passieve aangeslotene** wordt op de datum van de pensionering een voordeel "leven" toegekend.
- bij overlijden van de **actieve aangeslotene**, de **invalide aangeslotene** of de **passieve aangeslotene** vóór de **datum van pensionering** wordt een voordeel ten voordele van de begunstigten overlijden toegekend, - dit wordt "voordeel overlijden" genoemd, - en/of een geïndexeerde wezenrente.
- bij **ziekte** of **privé ongeval** die een **volledige economische invaliditeit** voor gevolg hebben, wordt een geïndexeerde rente ten voordele van de **invalide aangeslotene** toegekend; dit wordt invaliditeitsrente genoemd. Tevens wordt de verderzetting van de toekenning van de bedragen voor de vorming van het voordeel "leven" gewaarborgd. Deze waarborgen maken deel uit van de solidariteitstoezegging.
- bij **zwangerschapsrust**, **arbeidsongeval** of **beroepsziekte** die een volledige economische invaliditeit voor gevolg hebben, wordt de verderzetting van de toekenning van de bedragen voor de vorming van het voordeel "leven" gewaarborgd. Deze waarborgen maken deel uit van de solidariteitstoezegging.

De waarborgen "overlijden", "verderzetting van de toekenning van de bedragen voor de vorming van het voordeel leven" en "invaliditeitsrente" vervallen in geval van **opzettelijk feit, oproer en oorlog**.

De waarborgen "invaliditeitsrente" en "verderzetting van de toekenning van de bedragen voor de vorming van het voordeel leven" vervallen eveneens bij de uitdiensttreding van aangeslotene op de **datum van pensionering** of ontslag, en bij het verlaten van de **groep** door aangeslotene, met andere woorden, wanneer de voorwaarden zoals bepaald in art.4 van dit reglement niet meer vervuld zijn.

De waarborg "overlijden" vervalt eveneens op de **datum van pensionering**.

Elke verwijzing in het Reglement die een indicatie zou geven over het geslacht van een persoon, dient geïnterpreteerd te worden als verwijzend naar beide geslachten.

Dit reglement is onderworpen aan de Belgische wetgeving.

De aanvullende bedrijfspensioenregeling is in werking getreden op 1 april 1971.

"Vanaf 1 januari 2004 wordt zij geregeld door dit reglement dat elk voorafgaand reglement en bijvoegsels vervangt, met dien verstande dat de verworven rechten van de **Aangeslotenen** op deze datum en/of van hun Begunstigden, bepaald blijven overeenkomstig de oude bedrijfspensioenregeling en de oude reglementen. Het volledig beheer van de verworven rechten en reserves opgebouwd in de oude bedrijfspensioenregeling tot 31 december 2000 blijft in handen van Omob."

Artikel 4

Aangezien het onderscheid tussen de groepen "bepaalde duur" en "onbepaalde duur" wegvalt, wordt in paragraaf 1 de woorden "groep bepaalde duur en de groep onbepaalde duur" vervangen door het woord "groep" en vervallen de paragrafen 3 en 4 van de oude tekst (alle dekkingen zijn immers gelijk voor alle aangeslotenen, die voortaan allemaal tot dezelfde groep behoren).

Artikel 5 - Voordeel leven

In de eerste zin de woorden "die behoorden tot de groep onbepaalde duur" vervangen door de woorden "waarvoor er aanvullende rustpensioenrechten opgebouwd zijn".

Achteraan drie paragrafen toe te voegen:

"Bij pensionering of uittreding uit de groep wordt, voor de volledige periode van aansluiting bij het pensioenplan, voor alle toekenningen een gemiddelde rente gewaarborgd die ten minste gelijk is aan de **minimum rentevoet**.

Indien gedurende de aansluitingsperiode de **minimum rentevoet** wijzigt, dan wordt de oude **minimum rentevoet** toegepast op de voordelen die reeds werden opgebouwd tot op het ogenblik van de wijziging, en vanaf de wijziging, de nieuwe **minimum rentevoet**.

Indien de **aangeslotene** de **groep** verlaat binnen de vijf jaar na de aansluiting en deze uittreding gepaard gaat met de overdracht van de verworven toekenningen naar een andere pensioeninstelling, dan wordt de toepassing van de gewaarborgde **minimum rentevoet** vervangen door een gewaarborgde **indexering** indien die lager is dan de **minimum rentevoet**. Deze bepaling is niet van toepassing indien de over te dragen reserves werden opgebouwd over een periode van minstens vijf jaar.

Voordelen overgedragen van aanvullende bedrijfspensioenregelingen van vroegere werkgevers of uit andere bronnen, brengen rente op met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die van ontvangst van de bedragen door **het Fonds**."

Artikel 5 - tekst wordt aangepast

"Voordeel overlijden en wezenrente

*Bij het overlijden van de **actieve** en **invalide aangeslotene** vóór de **datum van pensionering**, wordt een kapitaal of een rente toegekend die als volgt worden berekend:*

- Voor de **partner** : een kapitaal dat gelijk is aan $3 * S$. Dit kapitaal wordt slechts één maal uitbetaald.

Het minimum overlijdenskapitaal voor de **partner** is steeds gelijk aan de reeds volgens dit reglement opgebouwde pensioenkapitaal "leven" (het resultaat van de oprenting van de reeds toegekende bedragen "leven" aan de in het reglement voorziene intresten).

- Voor de **wezen**, voor zover zij nog kinderbijslag genieten :

een jaarrente gelijk aan $0,1 * S$ per **wees**. Deze jaarlijkse wezenrenten, die maandelijks voor 1/12 worden uitbetaald, worden jaarlijks op 01 januari met 2% verhoogd. Ze zijn niet omzetbaar in een éénmalig kapitaal. Voor een onvolledige maand worden deze renten pro rata uitbetaald.

- Bij gebreke van een **partner**, wordt het kapitaal dat voorzien is voor de **partner** uitgekeerd aan de **kinderen**, elk voor hun deel. Indien er noch **partner** noch **kinderen** zijn, wordt het kapitaal niet uitbetaald.

*Bij het overlijden van de **passieve aangeslotene** die de werkgever heeft verlaten vóór de datum van pensionering, wordt een kapitaal uitgekeerd dat als volgt wordt berekend:*

- Voor de **partner** : een kapitaal dat gelijk is aan het reeds volgens dit reglement opgebouwde pensioenkapitaal "leven" (het resultaat van de oprenting van de reeds toegekende bedragen "leven" aan de in het reglement voorziene intresten). Dit kapitaal wordt slechts één maal uitbetaald.
- Bij gebreke van een **partner**, wordt het kapitaal dat voorzien is voor de **partner** uitgekeerd aan de **kinderen**, elk voor hun deel. Indien er noch **partner** noch **kinderen** zijn, wordt het kapitaal niet uitbetaald.

In bovenstaande berekeningen is S steeds gelijk aan het **bruto jaarinkomen** dat op het ogenblik van het overlijden in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de toegekende bedragen "leven".

Bovendien wordt, indien de **aangeslotene** op het ogenblik van het overlijden arbeidsongeschikt is ingevolge **ziekte**, wettelijke **zwangerschapsrust** of **privé ongeval**, het hierboven omschreven **bruto jaarinkomen** omgezet in het **bruto jaarinkomen** dat de **aangeslotene** zou genoten hebben indien hij op het tijdstip van het overlijden *normale* arbeidsprestaties zou geleverd hebben. *In geval van deeltijdse arbeidsprestaties wordt bovendien de deeltijdse correctiefactor toegepast zoals omschreven in art.7."*

Invaliditeitsrente en verderzetting van toekenning van bedragen ter vorming van een voordeel leven.

De woorden "uitsluitend voor de invalide aangeslotenen die behoren tot de groep onbepaalde duur" dienen te worden vervangen door de woorden "uitsluitend voor de invalide aangeslotenen die behoren tot de groep".

Artikel 6 - tekst wordt vervangen (invloeden loopbaanonderbreking en korte afwezigheden op de berekening)

"Artikel 6 - DIENSTEN DIE AANLEIDING GEVEN TOT HET TOEKENNEN VAN VOORDELEN

De diensten die aanleiding geven tot het toekennen van voordelen zijn de bij de **werkgever** werkelijk gepresteerde actieve diensten, of gelijkgestelde, en waarvoor de **aangeslotene** die behoort tot de **groep** een wedde ontvangt ten laste van de **werkgever**.

Worden ondermeer gelijkgesteld met werkelijk gepresteerde actieve diensten:

- de jaarlijkse vakantie en de anciënniteitsverloven ;
- de weekends en wettelijke en officiële feestdagen ;
- de recuperatieverloven overeenstemmend met kredieturen ;
- de wettelijke verloven toegekend ter gelegenheid van familiale gebeurtenissen of voor het vervullen van burgerlijke plichten of van burgerlijke opdrachten ;
- het betaald educatief verlof ;
- de tijd nodig om te zetelen als raadsheer of rechter in sociale zaken bij de arbeidshoven en arbeidsrechtbanken ;
- de periodes van afwezigheid toegestaan aan vakbondsafgevaardigden, met behoud van wedde, voor uitoefening van hun opdracht ;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte of ongeval waarvoor de aangeslotene van de werkgever een volledige wedde verkrijgt ;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte of ongeval waarvoor de aangeslotene geen volledige wedde ontvangt ten laste van de werkgever (via de waarborg "verderzetting van de toekenning van bedragen ter vorming van een voordeel leven" zoals voorzien in art.5. ;
- de tijdsperiodes gedekt door een opzeggings - of verbrekingsvergoeding uit te betalen door de werkgever.
- de wettelijke zwangerschapsrust (via de waarborg " verderzetting van de toekenning van bedragen ter vorming van een voordeel leven" zoals voorzien in art 5.).
- *de perioden van afwezigheid wegens loopbaanonderbreking, voor zover er voor deze afwezigheidsperioden een wettelijk werknemerspensioen of een decretaal statutair pensioen wordt toegekend.*

De periodes die in meer dan één opzicht aanneembaar zijn worden slechts éénmaal in aanmerking genomen.

Vormen daarentegen geen diensten die aanleiding geven tot het toekennen van voordelen:

- de periodes van verlof zonder wedde ;
- de periodes van schorsing van arbeid wegens persoonlijke redenen ;
- het verlof toegekend voor de uitoefening van een politiek mandaat ;
- de periodes van oproeping of terugroeping onder de wapens of als dienstplichtige in het kader van de burgerdienstplicht ;

- ~~de periodes van afwezigheid wegens gehele of gedeeltelijke loopbaanonderbreking;~~
- de periodes van overeengekomen schorsing van de arbeidsprestaties buiten de oorzaken bepaald bij de wet.

Enkel perioden van onbetaalde afwezigheden die een volledige maand omvatten worden in mindering gebracht. Er wordt geen rekening gehouden met onbetaalde afwezigheden in de maanden van in - en uittrede uit het plan."

Artikel 7 tekst wordt vervangen

"Artikel 7 - WEDDE DIE ALS BASIS DIENT VOOR DE BEREKENING VAN DE VOORDELEN

Het aan de **invalide aangeslotenen** toegekende voordeel "invaliditeitsrente", het aan de **aangeslotenen** toegekende voordeel "leven", en het voor de datum van pensionering van de **actieve en invalide aangeslotenen** aan de rechtverkrijgenden van die **aangeslotenen** toegekende voordeel "overlijden" wordt berekend op basis van het **bruto** jaarinkomen, behoudens de volgende correctie voor deeltijds werk:

*Deze berekeningen worden gemaakt op het **bruto jaarinkomen** dat als basis dient voor de toekenningen, dat voor de deeltijds werkenden eerst wordt omgezet in een equivalent voltijds **bruto jaarinkomen**, waarna het resulterende bedrag wordt vermenigvuldigd met de deeltijdse factor.*

Als deeltijdse factor wordt daarbij gedefiniëerd: de verhouding van het *gemiddelde* effectieve uurrooster (teller) tot een voltijds uurrooster (noemer) gedurende het voorafgaande burgerlijk jaar, beperkt tot de eenheid.

Bij het berekenen van de deeltijdse factor worden enkel de perioden van deeltijds werk die een volledige maand overlappen, beschouwd als reële deeltijdse prestaties. Perioden van deeltijds werk die niet maando overlappend zijn, worden behandeld als voltijdse prestaties."

Artikel 8

In de eerste zin dienen de woorden "onbepaalde duur" geschrapt te worden.

Ook onderdeel a) aan te passen.

a ster 1 uitsplitsen als volgt:

"- zolang de actieve aangeslotene minder dan zes maanden loopbaananciënniteit telt :

0 % S1 + 0 % S2

- zolang de actieve aangeslotene minstens zes maanden maar minder dan vijf jaar loopbaananciënniteit telt :

2,5 % S1 + 7,5 % S2"

Artikel 9 - UITBETALING VAN DE VOORDELEN LEVEN

In de eerste zin dienen de woorden " die tot de groep onbepaalde duur behoort" te worden vervangen door de woorden "waarvoor aanvullende pensioenrechten werden opgebouwd".

In de derde zin dienen de woorden " die tot de groep onbepaalde duur behoorde" te worden vervangen door de woorden "waarvoor aanvullende pensioenrechten werden opgebouwd".

Volgende tekst toe te voegen :

*"Alle door dit bedrijfspensioenplan onder de vorm van een kapitaal voorziene voordelen leven worden ook onder de vorm van een kapitaal aan de begunstigde uitbetaald, tenzij deze schriftelijk (tegen ontvangstbewijs) afstand doet van het kapitaal en aan **het fonds** de omvorming in een rente vraagt.*

Het fonds brengt de rechthebbenden uitdrukkelijk van deze mogelijkheid op de hoogte.

De omvorming van het kapitaal in een rente zal dan uitgevoerd worden overeenkomstig de berekeningswijze die op het ogenblik van de aanvraag door de wetgever is vastgelegd.

De omzetting van een kapitaal in een rente wordt niet toegestaan indien de jaarrente die daaruit voortvloeit lager is dan de in de Wet op de aanvullende pensioenen en zijn uitvoeringsbesluiten bepaalde minima."

Artikel 10 - UITBETALING VAN DE VOORDELEN OVERLIJDEN

Volgende tekst toe te voegen:

*"Alle door dit bedrijfspensioenplan onder de vorm van een kapitaal voorziene voordelen overlijden worden ook onder de vorm van een kapitaal aan de begunstigde uitbetaald, tenzij deze schriftelijk (tegen ontvangstbewijs) afstand doet van het kapitaal en aan **het fonds** de omvorming in een rente vraagt.*

Het fonds brengt de rechthebbenden uitdrukkelijk van deze mogelijkheid op de hoogte.

De omvorming van het kapitaal in een rente zal dan uitgevoerd worden overeenkomstig de berekeningswijze die op het ogenblik van de aanvraag door de wetgever is vastgelegd.

De omzetting van een kapitaal in een rente wordt niet toegestaan indien de jaarrente die daaruit voortvloeit lager is dan de in de Wet op de aanvullende pensioenen en zijn uitvoeringsbesluiten bepaalde minima."

Artikel 12

Het tweede lid wordt vervangen door de volgende bepaling:

" Het Basis Overleg Comité van de VRT NV geeft zijn voorafgaand advies over de volgende aangelegenheden:

- de wijze van financiering van het pensioenstelsel en de structurele verschuivingen in die financiering ;*
- de vaststelling van de reserves en de opstelling van de jaarlijkse pensioenfiche ;*
- de toepassing, de interpretatie en de wijziging van het pensioenreglement ;*
- de keuze van een pensioeninstelling en de overgang naar een andere pensioeninstelling, met inbegrip van de eventuele overdracht van reserves ;*
- alle andere aangelegenheden waarin in een verplicht advies wordt voorzien door de Wet op de Aanvullende Pensioenen en zijn uitvoeringsbesluiten."*

Artikel 12 : een laatste paragraaf wordt toegevoegd

"Opheffing van de pensioentoezegging en solidariteitstoezegging is slechts mogelijk bij sectoraal akkoord, waarbij 80% van de vertegenwoordigers van de werknemers en 80% van de vertegenwoordigers van de inrichter zich akkoord verklaren met de opheffing."

Artikel 16 : Toevoegen onderaan van een bijkomende paragraaf :

*" De begunstigen van de in dit reglement voorziene kapitalen die de gehele- of gedeeltelijke omzetting van dit kapitaal in een rente vragen, moeten, indien zij overeenkomstig de geldende wettelijke bepalingen aanspraak willen maken op de gehele- of gedeeltelijke afzonderlijke belasting van deze rente tegen vast tarief, een afzonderlijke akte van afstand van het overeenstemmende kapitaal overmaken aan het **fonds**."*

Artikel 17 : Het woord "geldige" dient vervangen te worden door het woord "geldende".

Artikel 18 bis : nieuw artikel, in te voegen.

*"Het **Fonds** stelt jaarlijks na afloop van het boekjaar , ten behoeve van de **werkgever** een verslag op over het beheer van de toegekende voordelen.*

*Dit verslag wordt ter beschikking gesteld van het Basis Overleg Comité van de VRT NV en meegedeeld aan elke **aangeslotene** die er om verzoekt.*

Dit verslag omvat informatie over de volgende elementen:

- *de wijze van financiering van de voordelen en de structurele wijzigingen in die financiering;*
- *de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten ;*
- *het rendement van de beleggingen ;*
- *de kostenstructuur ;*
- *het aan de **aangeslotenen** toegekende rendement ;*
- *en alle andere informatie opgelegd door de Wet op de Aanvullende Pensioenen en zijn uitvoeringsbesluiten."*

Artikel 19 :

In de eerste en in de tweede alinea dienen de woorden "onbepaalde duur" geschrapt te worden.

Vanaf de derde alinea moet de tekst als volgt worden vervangen :

*"Voor de **aangeslotenen** die behoren tot de **groep** voorziet de Wet op de aanvullende pensioenen bij uittreding uit de groep voor de overdracht van de reeds verworven reserves de volgende procedure en termijnen :*

Bij uittreding uit de **groep** stelt de **werkgever** het **fonds** hiervan uiterlijk binnen de 30 dagen in kennis.

Het **fonds** deelt uiterlijk binnen de 30 dagen na de kennisgeving het uitgesteld kapitaal en de hiermee overeenstemmende reserves, *desgevallend aangevuld rekening houdende met het minimumrendement bij uittreding zoals voorzien in art.5*, mee aan de betrokken **aangeslotene** en de **werkgever**.

Vanaf dat ogenblik beschikt de **aangeslotene** over een termijn van 30 dagen om de **werkgever** de bestemming van de verworven reserves, *desgevallend aangevuld tot de minimale opbouw*, mee te delen.

Binnen de volgende 45 dagen voert het **fonds** de overdracht uit volgens de keuze van de **aangeslotene**.

Bij ontstentenis van mededeling van een keuze door de **aangeslotene** binnen de gestelde termijnen, blijven de rechten van de **aangeslotene** behouden in het **fonds**.

De pensioenreserves, *desgevallend aangevuld rekening houdende met het minimumrendement bij uittreding*, kunnen overgedragen worden naar :

- het *bedrijfspensioenplan* van de eventuele nieuwe werkgever, indien dat plan dit toelaat ;
- het *sectorale pensioenplan* waarbij de eventuele nieuwe werkgever overeenkomstig de *Wet op de aanvullende pensioenen aangesloten is* ;
- een *pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen verdeelt en de kosten beperkt, overeenkomstig de uitvoeringsbesluiten van de Wet op de aanvullende pensioenen* ;

Verder zijn alle overdrachten mogelijk voor zover ze toegelaten zijn door de wetgever.

Op de **datum van pensionering** worden de verworven rechten die in het **fonds** zijn gebleven, overeenkomstig de bepalingen van art. 8, uitbetaald aan de **passieve aangeslotene**.

De **werkgever** zal de **aangeslotene** die effectief uittreedt, op het ogenblik van de uittreding in kennis stellen van de op dat ogenblik geldende wettelijke mogelijkheden, modaliteiten en termijnen."

Artikel 20 bis : nieuw artikel, in te voegen.

*"De uitkering van de extra- legale **solidariteitstoezeggingen** voorzien in dit reglement wordt beperkt tot de in de Wetgeving op de Aanvullende Pensioenen en zijn uitvoeringsbesluiten voorziene maxima."*

Artikel 23 : de vierde paragraaf moet als volgt aangepast worden:

*"Bij de ontbinding - en vereffening van het **fonds** kan de **aangeslotene** vragen dat het reeds opgebouwde voordeel "leven", desgevallend aangevuld tot de minimale opbouw , wordt overgedragen aan de rechtsopvolger van het **fonds** die de nog lopende verplichtingen van het **fonds** overneemt , of aan een andere aanvullende bedrijfspensioenregeling van een eventuele nieuwe werkgever, of aan een sectorale pensioenregeling waarbij een eventuele nieuwe werkgever aangesloten is, of aan een andere pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen verdeelt en de kosten beperkt, overeenkomstig de uitvoeringsbesluiten van de Wet op de aanvullende pensioenen."*

Verder zijn alle overdrachten mogelijk voor zover ze toegelaten zijn door de wetgever."

3. Toelichting en motivering

Algemeen :

De Wet van 05 juni 2002 betreffende het non-discriminatiebeginsel ten voordele van werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, laat geen verschillende toekennings- en berekeningsmechanismen meer toe ten opzichte van werknemers die voor onbepaalde duur in dienst zijn.

Daar zit wel logica in: een dienstverband van onbepaalde duur kan in realiteit korter blijken dan een van bepaalde duur. Het woord onbepaalde duur geeft dus geen enkele aanduiding omtrent de werkelijke duur van het dienstverband, het mag dan ook niet als scheidingscriterium gebruikt worden.

De werkelijke duur van het dienstverband gebruiken mag men wel - in beperkte mate: de WAP zegt dat, zodra die gelijk of hoger is dan een jaar, iedereen ambtshalve alle rechten moet verkrijgen.

Artikel 1 :

In Art.1 moeten een aantal toevoegingen aangebracht worden om een aantal actoren aan te duiden overeenkomstig de in de WAP gebruikte terminologie (ondermeer ingevolge art.43 § 2 WAP).

Ook moet ondermeer ingevolge art.41 WAP het verplicht paritair beheer van de Fondsen opgenomen worden, toch indien men een erkenning als sociaal pensioenfonds nastreeft. Doet men dit niet, dan wordt ingevolge de WAP ambtshalve een toezichtsc comité opgericht - dat dan wel paritair is samengesteld.

Er werd ook rekening gehouden met de nieuwe benaming van het fonds (e-VRT valt weg) na de aanpassing van de statuten.

Merk op dat de inrichter niet verplicht is de pensioen - en de solidariteitstoezeggingen aan dezelfde verzekeraar toe te vertrouwen. Het reglement moet dus aanduiden wie er voor wat aangewezen wordt.

Artikel 2 :

De definitie van de groepen moet aangepast worden (overstap naar één groep).

De oude definitie met een onderverdeling in twee groepen veroorzaakt een discriminatie die door de wetgeving niet meer wordt toegelaten.

Toepasselijke wetgeving die de discriminatie belet :

art.14 § 1 WAP

Wet van 25 februari 03 ter bestrijding van de discriminatie.

Wet van 05 juni 2002 waarvan hiervoor reeds sprake.

Hoewel de onbepaalde duur bv in realiteit drie maanden zou kunnen zijn en een bepaalde duur vijf, zou met de vroegere definitie er een opbouw leven zijn voor het kortlopende contract en geen opbouw voor het langer lopende.

Die discriminatie is niet in evenredigheid en niet in overeenstemming met het beoogde doel (enkel opbouw voor wie hier langer is).

Na onderling overleg binnen de directie HR werd beslist om over te stappen op één groep, en de opbouw leven gewoon stil te leggen gedurende de eerste zes maanden, maar dan voor iedereen (uiteraard vanaf het van kracht worden van de nieuwe versie van het reglement). Dit vereenvoudigt ook de tekst van het reglement.

Over de termijn van zes maanden kan nog overleg gepleegd worden. De WAP laat toe de opbouw leven uit te stellen tot er een anciënniteit van één jaar bereikt is. Kortere dan zes maanden kan natuurlijk ook, maar eigenlijk heeft een opbouw voor kortere termijnen geen zin. Het bezwaart enkel de administratie van het Fonds.

Een aantal opgebouwde kleine kapitalen zal nooit overgedragen worden, die vormen records die soms decennia lang door het Fonds zullen moeten beheerd - en gekapitaliseerd worden.

Bruto jaarinkomen:

De mandaatvergoeding en interimaatvergoeding moet volgens de syndicale afspraken in aanmerking genomen worden (dit wordt al toegepast maar stond nog niet duidelijk in het reglement).

Afwezigheid wegens loopbaanonderbreking mag ingevolge wettelijke bepalingen (Wet 05 juni 2002) geen aanleiding geven tot een verminderde opbouw voor de aanwezigheidsduur (wat wel het geval zou zijn indien de definitie ongewijzigd was gebleven).

De periode van loopbaanonderbreking zelf (dus de afwezigheid) is verplicht gelijk te stellen voor zover voor die afwezigheid ook een wettelijk pensioen wordt toegekend (toepassing Wet 05 juni 2002). Daarvoor wordt verwezen naar art.6 - dat ook wordt aangepast.

Solidariteitstoezeggingen:

De invoering van het begrip is noodzakelijk omwille van art. 43,1° WAP.

Dit bepaalt o.m. de voorwaarden voor het bekomen van het speciale fiscale statuut inzake vrijstelling van de verzekeringstaks die bv. anders verschuldigd kan zijn bij het herverzekeren van bepaalde risico's door het Fonds.

De uitbetaling van de solidariteitstoezeggingen is omwille van het behoud van het speciale statuut ook onderworpen aan bepaalde maxima (zie hiervoor het nieuwe art.20 bis).

De ontwerp KB's die die bedragen vaststellen zijn al wel onderworpen aan het advies van de NAR (zie hiervoor art 20), maar nog niet gepubliceerd. We weten echter al wel - via het advies - wat het zal worden.

Indexering en minimum rentevoet : Noodzakelijk ingevolge invoering door het art.24 WAP van een minimum rendement voor de voordelen leven die worden toegekend door ondermeer cash-balance plannen.

Het begrip cash-balance plan wordt, voor de toepassing van de WAP, als volgt gedefinieerd (memorie van toelichting, stuk nr 1340/001, p 46).

" Cash balance plannen zijn plannen waarbij de prestatie wordt bepaald door verwijzing naar een netto forfaitair spaarbedrag dat op bepaalde vervaldagen aan elke aangeslotene wordt toegekend (zonder noodzakelijk werkelijk gestort te moeten zijn).

Dit bedrag wordt gekapitaliseerd aan een theoretisch rendement dat in het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst is vastgesteld (bijvoorbeeld het gemiddelde rendement van staatsfondsen voor een bepaalde duur).

De werkgever stort wat nodig is om die prestaties te bereiken, en dit in functie van het werkelijk behaalde rendement."

Deze plannen worden technisch bekeken als vaste prestatieplannen, maar staan in hun benadering dicht bij vaste bijdrageplannen met tariefgarantie. Vanaf nu moeten deze plannen dezelfde minimumgarantie voorleggen als plannen van het type vaste bijdragen.

Loopbaananciënniteit : Het betreft hier een verduidelijking die weinig invloed heeft op het berekende eindresultaat, maar de programmering aanzienlijk vereenvoudigt.

Er werd een akkoord bereikt met de dienstverlener voor deze aanpassing bij het opstellen van de technische nota dd 30.11.01 (veronderstellingen Pmi - voetnoot 5).

De tekst in verband met de dochterondernemingen wordt geschrapt (e-VRT NV is geïntegreerd in de VRT en de VAR wordt toch als een iets andere onderneming beschouwd: de verloningspolitiek wijkt daar af van de VRT (wat bij de e-VRT niet het geval was) en er zijn daar mogelijk andere voordelen opgebouwd).

Het gaat hier bij de loopbaananciënniteit dus wel degelijk over de percentagetabel, niet over de echte opbouw .

De teksten zoals ze nu voorliggen, hebben als gevolg dat de wachttijd van zes maanden voor de rustpensioenopbouw maar één maal moet worden doorlopen. Wenst men dit niet (maar bv. wel een nieuwe wachttijd van zes maanden bij elke nieuwe indiensttreding) dan moet de tekst licht aangepast worden. Mij lijkt het echter minder logisch, omdat het dan zou volstaan om de tewerkstelling telkens voor een kleine periode te onderbreken om de aanvullende rustpensioenopbouw gedurende de volledige loopbaan te beletten. De rechtspraak aanziet dit als discriminatoir.

Beroepsziekte: in die mate waarin het reglement de opbouw van voordelen voorziet voor de slachtoffers van arbeidsongevallen die volledig economisch invalide zijn (in realiteit is dit enkel de financiering voor de verdere opbouw leven, en dit voor de duur van de ongeschiktheid), is er geen valabele reden voorhanden om de slachtoffers van beroepsziekten die in dezelfde toestand verkeren hier te discrimineren. De definitie is overgenomen van art 2 van de Wet van 03 juli 1967 betreffende arbeidsongevallen en beroepsziekten in de openbare sector. In realiteit gebeurt de detectie en erkenning van een ziekte als beroepsziekte voor ons "op voordracht" van de bedrijfsarts door de medische diensten van het Fonds voor Beroepsziekten (een parastatale dienst die over terzake gespecialiseerde artsen beschikt). De waarborg maakt deel uit van de solidariteitstoezegging.

De verzekering van het weddeverlies zelf in geval van arbeidsongeval of beroepsziekte is hier helemaal niet aan de orde, omdat de VRT in beide gevallen over een extra- legale verzekering beschikt die uitkeringen dekt op het verschil tussen het werkelijke - en het begrensde loon (dit laatste is de wettelijk verplichte verzekering).

De verstrekte totale waarborg is daardoor groter dan deze voorzien in het bedrijfspensioenplan.

In WAP terminologie kan men de vergoeding van dit weddeverlies boven de loongrens perfect beschouwen als een solidariteitstoezegging die is opgenomen in een afzonderlijk reglement (de extra-legale polis) en door de inrichter toevertrouwd aan een andere verzekeraar (OMOB), wat allebei toegelaten is.

Artikel 3 :

Omdat het onderscheid tussen groepen bepaalde- en onbepaalde duur wegvalt, wordt het artikel herschikt - wat ook de leesbaarheid ten goede komt.

Het begrip solidariteitstoezegging wordt ingevoerd, en ook de beroepsziekte wordt voorzien (er is geen logische reden voorhanden om arbeidsongevallen en beroepsziekten - hoe zeldzaam ook - op een andere manier te behandelen).

Artikel 5 - Voordeel leven : minimum rendement voorzien door het art 24 WAP voor voordelen leven in cash balance plannen.

De verwijzing naar niet - statutaire toekenningen wordt geschrapt (die komen alleen in het herziene plan van het middenkader voor, niet hier).

Voor voordelen overgedragen uit andere regelingen, wordt bepaald dat ze rente opbrengen met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de ontvangst van het bedrag (dit wordt nu al toegepast, in samenspraak met de administratieve dienstverlener, maar stond nog niet duidelijk in het reglement).

Opmerking : volgens de wetstekst gelden de minima slechts voor de toekenningen (door de VRT), niet voor de overgedragen binnenkomende reserves! Die blijven de gewone rente ontvangen (je kan stellen dat, aangezien de begunstigde op vrijwillige basis heeft beslist tot overdracht naar het fonds, een minimum waarborg hier niet nodig is: men drage zelf de gevolgen van zijn eigen beslissing). Wat uiteraard niet belet dat het fonds kan beslissen de waarborg toe te kennen voor de totaliteit, bv om de berekeningen voor de dienstverleners te vereenvoudigen. Maar dat kan in slechte tijden een risico inhouden.

Voordeel overlijden en wezenrente :

Tekst aan te passen - correcties voor deeltijds werk ingevolge antidiscriminatiewet van 05 maart 02.

De correcties in verband met het voordeel leven staan op een andere plaats in het reglement

Teksten tussen haakjes worden beter vermeden in een reglement.

Een bijkomende dekking in geval van arbeidsongeval of beroepsziekte is hier niet nodig omdat onze extra-legale verzekeringen voor die sectoren hogere voordelen bieden dat diegene die in dit reglement zijn voorzien.

Artikel 6:

In zoverre voor de afwezigheidsperioden loopbaanonderbreking een wettelijk/decretaal pensioen wordt uitgekeerd, kunnen zij niet meer uitgesloten worden van de pensioenopbouw (toepassing van de antidiscriminatie wetten van 2002 en 2003).

Er kan niet ontkend worden dat de mate waarin LO in aanmerking wordt genomen, dus grotendeels in de handen van de betrokkene zelf ligt. Het eerste afwezigheidsjaar (iets meer bij jonge kinderen) wordt gratis in aanmerking genomen, voor het surplus moet een bijdrage gestort worden aan de Zuidertoren.

Het restant boven een jaar valt dus niet te programmeren.

Voor het wegcijferen van kortlopende afwezigheden in de berekening (wat het eindresultaat bijna niet beïnvloedt en de programmatie vereenvoudigt) werd een akkoord bereikt met de dienstverlener bij het opstellen van de technische nota (30.11.01-veronderstellingen Pmi - blz 7).

Artikel 7 : omwille van het discriminatieverbod voor deeltijds werkenden, moet steeds rekening gehouden worden met een correctiefactor voor deeltijds werk voor alle voordelen die berekend worden op en S en een S'.

Het discriminatieverbod bestond oorspronkelijk slechts voor de echte pensioenvorming (Colla) maar werd recent (antidiscriminatie wetten 2002 en 2003) uitgebreid tot alle arbeidsvoorwaarden en voordelen, wat inhoudt dat we onze teksten ook voor het voordeel invaliditeit moeten aanpassen.

Ook voor de overlijdensdekking is een aanpassing nodig. Om de invloed van het toevallig vol- of deeltijds werken weg te werken, is er sprake van een gemiddelde factor over het afgelopen burgerlijk jaar.

Het wegcijferen van de korte perioden van deeltijds werk heeft weinig invloed op het eindresultaat, maar vereenvoudigt de programmatuur aanzienlijk.

Daarover werd een akkoord bereikt met de dienstverlener bij het opstellen van de technische nota (30.11.01)-blz14-veronderstellingen Pmi.

Artikel 8 :

Door het verdwijnen van het onderscheid tussen de groepen onbepaalde en bepaalde duur moet de opbouw "leven" gedurende de eerste zes maanden (of een andere af te spreken termijn, maar volgens de WAP nooit langer dan een jaar) stilgelegd worden voor iedereen. De meest eenvoudige wijze is de bovenstaande.

b) ster 1 (de beroepsjournalisten) moet niet aangepast worden aangezien de factoren van a) worden vervangen.

Artikel 9 - uitbetaling voordeel leven :

Artikel 28 WAP verplicht de inrichters van een ABP om op verzoek van de begunstigden een mogelijke omzetting van een uit te betalen kapitaal in een uit te betalen rente te voorzien.

Volgens de ontwerp uitvoeringsbesluiten WAP wordt een omzetting niet toegestaan indien de jaarrente lager is dan EUR 500 (100%-te indexeren zoals de ambtenarenwedden). Omzettingrente en kapitaal zullen fiscaal op dezelfde wijze behandeld worden.

In realiteit gebruikt men daarvoor reeds bestaande technieken. In de levensverzekeringssector is er altijd al een verschil geweest tussen fiscale levensverzekeringen (dwz. men brengt de premie fiscaal in mindering in de personenbelasting) en niet-fiscale (men doet dit niet). De uitkeringen van de niet-fiscale soort kunnen in de personenbelasting op een zeer gunstige behandeling rekenen.

De anderen worden belast aan het progressieve tarief.

Een veel gebruikte techniek was dus : eerst het kapitaal ontvangen, belast tegen ongeveer 16 %, daar dan mee naar een verzekeraar stappen, een eenmalige premie betalen, die niet fiscaal in mindering brengen, en als resultaat daarvan een bijna niet belaste rente ontvangen. Nu kan men het tijdsverschil tussen kapitaal ontvangen en premie storten bijna tot nul herleiden, dat dan nog bij dezelfde verzekeraar doen, en tot slot dan nog overgaan tot een virtuele bewerking (niet ontvangen, niet storten maar gewoon de omzetting vragen).

De Minister heeft toegelicht dat in het geval dat een pensioeninstelling terzelfder tijd de verzekeraar is bij wie de netto-opbrengst van het pensioenkapitaal als rente wordt herbelegd, het weinig belang heeft of de opbrengst vooraf door de verzekerde is geïnd dan wel of die door de verzekeraar rechtstreeks in de vorm van een enige premie aan de lijfrenteovereenkomst wordt toegewezen (Parl. werkzaamheden kamer, 2002-2003, verslag aan de Commissie, nr 1340/009, p 51).

Voor de administratieve uitvoering doet men daarvoor beroep op de techniek van de akte van afstand van kapitaal. Een dergelijke verrichting valt dan onder het toepassingsgebied van de art.17,§1,4° en 20 van het WIB 1992.

Art 72 WAP wijzigt daarvoor licht art 17 WIB, zodat men de zekerheid krijgt dat de uit de operatie verkregen renten niet als pensioenen worden belast.

Het kapitaal ondergaat eerst de normale belastingen (verlaagd tarief mits aan de voorwaarden is voldaan, wat bij ons automatisch zo is aangezien we bv geen vervroegde betalingen, voorschotten, inpandgevingen en dergelijke toestaan). Het netto kapitaal, na parafiscale inhoudingen en belastingen, vormt het voorwerp van de afstand. De gepensioneerde doet afstand van dit netto kapitaal in de vorm van een eenmalige verzekeringspremie.

Bij kapitaalsafstand vormt enkel het intrestgedeelte een belastbaar inkomen. Dit gedeelte wordt forfaitair vastgesteld op 3% van het afgestane kapitaal en wordt afzonderlijk belast aan een tarief van 15%. Een vrijstelling van roerende voorheffing kan worden toegepast als de begunstigde onderworpen is aan de personenbelasting (art.112 KB/WIB). Er volgt een fiche 281.40, en het bedrag dat daarop vermeld wordt, is enkel nog onderworpen aan de regionale opcentiemen in de belastingaangifte.

Wel moeten we (zie art.16) vaststellen dat voor kleine pensioenen de progressieve belastingvoet voordeliger kan zijn dan het bovenstaande regime. In dat geval is het niet aangewezen afstand van het kapitaal te doen.

Toch nog even samenvatten: er bestaan dus twee verschillende soorten renten. In een reglement kan (kon ook vroeger al) een keuze voorzien zijn in kapitaal of rente. Hierover gaat het dus niet. Koos men aan de basis voor een dergelijke rente, dan wordt die belast (nog steeds) aan progressief tarief. Wil men een voordelig belaste rente, dan moet men de omweg via het kapitaal maken, daar afstand van doen, en de omzetting van het netto (na belasting) kapitaal in een rente vragen. Deze rente wordt dan op dezelfde manier als het kapitaal belast.

Eigenlijk is dat ongeveer exact wat de regering beloofd heeft: indien iemand de omzetting van een kapitaal in een rente vraagt, wat niet verboden mag worden, dan zullen wij ervoor zorgen dat die rente op dezelfde manier belast wordt als een kapitaal.

Artikel 10 (uitbetalen voordeel overlijden) : zie artikel 9.

Artikel 12 – adviezen :

Voorafgaand advies door het BOC wordt verplicht gesteld door art.39 § 1 WAP. Dit hangt uiteraard samen met de verplichte rapportering vanuit de pensioeninstelling naar de aangeslotenen toe (zie art. 18)

Merk op dat Art39§4 WAP in demogelijke nietig verklaring van de beslissing voorziet, indien het voorafgaand advies niet wordt gevraagd.

Opheffing pensioentoezegging : Art.11 § 1-2° WAP legt deze dubbele gekwalificeerde meerderheid op om aanspraak te kunnen maken op het bijzondere statuut van sociaal pensioenstelsel (met oa vrijstelling van de verzekeringstaks tot gevolg).

Artikel 16 :

Overeenkomstig de bepalingen van het WAP hebben alle begunstigden de mogelijkheid om, voor de verworven kapitalen, een uitkering in rente te vragen.

Die rente wordt dan belast aan een vast tarief (10% voor de opbouw via persoonlijke bijdragen, 16,5% voor de opbouw via patronale bijdragen) op voorwaarde dat een "afzonderlijke akte van afstand van kapitaal" wordt opgemaakt.

Bij het ontbreken van die akte wordt automatisch belast aan het progressief tarief.

Het progressief tarief kan echter bij gepensioneerden lager zijn dan het vast tarief ! (Lage wettelijke pensioenen, kleine kapitalen). We laten hier dus best ruimte voor diegenen die kiezen voor het progressief tarief. Men kan niet ontkennen dat het een inspanning zal vergen om de betrokkenen tot de optimale juiste keuze te brengen. Maar er in die gevallen niet over spreken zou eigenlijk niet ethisch zijn.

Artikel 18 bis :

Art.42 WAP legt transparantie op.

Doel is een mogelijkheid te scheppen voor de werknemers en hun vertegenwoordiging om, indien het beheer door de pensioeninstelling uit de hand loopt, hun werkgever aan te sporen over te stappen naar een andere pensioeninstelling.

De beheersorganen van de pensioeninstelling zelf kunnen, ook al zijn ze paritair samengesteld, een dergelijk signaal eigenlijk niet op een objectieve wijze geven...omdat ze rechter en partij zijn in eigen zaak.

Artikel 19 :

Overeenkomstig de bepalingen van het art.32 WAP moeten bij uittreding niet enkel de verworven reserves worden overgedragen, ze dienen indien nodig tot de minimale opbouw te worden bijgepast.

Bovendien moet de overgang naar een sectorplan voorzien worden.

Indien er geen bedrijfsplan en geen sectorplan is, kan het geheel ook naar een andere pensioeninstelling overgedragen worden, en die definitie is dan ruimer dan in het verleden onder de Wet Colla.

Artikel 20 bis :

Noodzakelijk volgens uitvoeringsbesluiten WAP om het speciale fiscale statuut (vrijstelling verzekeringstaks) te kunnen bekomen.

Ter info kan meegedeeld worden dat in de ontwerp uitvoeringsbesluiten op dit ogenblik de volgende maximale uitkeringen worden voorzien (zie Advies NAR nr 1372 dd 16.10.01), telkens uitgedrukt in jaarrenten :

Invaliditeitsrenten : EUR 25.000

Overlevingsrenten : EUR 20.000

Telkens aan 100 %, te indexeren zoals de ambtenarenwedden.

Voor de goede orde dient opgemerkt dat art 45 en andere artikelen WAP aan het fonds de verplichting opleggen om voor de solidariteitstoezeggingen een "gescheiden boekhouding" te voeren, maw. financiering en uitgaven moeten duidelijk afgesplitst kunnen worden van de andere activiteiten van het fonds. Voor onze fondsen vormt dat geen probleem omdat die uitgaven nu eenmaal herverzekerd zijn, zodat de financiering goed afgescheiden is (de uitgaven zij dat uiteraard ook).

Indien de uitvoering van solidariteitstoezeggingen ooit wordt toevertrouwd aan een andere verzekeraar (daarmee wordt bedoeld: buiten het Fonds - zie bv de extra-legale dekking bij inkomstenverlies ingevolge arbeidsongevallen en beroepsziekten - wat ook een solidariteitstoezegging is in de zin van de WAP) dan is er uiteraard automatisch een gescheiden boekhouding.

Om het karakter van ons bedrijfspensioenplan als " sociaal plan" te benadrukken, zou het dus perfect mogelijk zijn deze extra-legale dekking AO en BZ in ons plan te integreren in hun huidige vorm, maar...ze kan dan niet meer opgeheven worden zonder naleving van de dubbele gekwalificeerde meerderheid, zie art.12- laatste nieuw toegevoegde lid.

Artikel 23 :

Overeenkomstig de bepalingen van de WAP moet in geval van ontbinding of vereffening een aanvulling van de verworven reserves volgens het reglement tot de minimale opbouw worden voorzien (dus minimale rente of indexering, naargelang het geval).

Verder moeten de mogelijkheden tot overdracht worden uitgebreid tot de eventuele sectorale fondsen of andere pensioeninstellingen die de kosten beperken en de totale winst herverdelen (deze omschrijving geeft meer mogelijkheden tot keuze dan de vroegere).

H.
directeur HR & Facility Management

De

Vreese