

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 208.652



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 5 EN
26 APRIL 2004 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

de nota aan het Sectorcomité m.b.t. de Tender / Kotter

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Bart Somers, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Ruimtelijke Ordening, Wetenschappen en Technologische Innovatie;
4. de heer Gilbert Bossuyt, Vlaams minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerst, vertegenwoordigd door:
de heer Jan François
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,

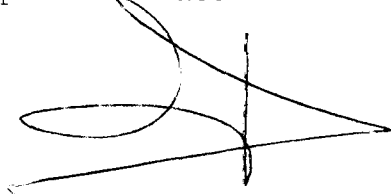
Werd vastgesteld wat volgt over bijgaande nota aan het Sectorcomité XVIII m.b.t. de Tender / Kotter. Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

1. De afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de Algemene Centrale der Openbare Diensten en het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt gaan akkoord met bijgaande nota.
2. De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten kan niet akkoord gaan om volgende redenen.
 - Inhoudelijk is deze nota onvolledig en niet legaal. Het probleem van de toepasselijke wetgeving wordt trouwens in deze nota onderkend. Zal de nieuwe regeling verankerd worden in het Vlaams personeelsstatuut?
 - Er is een probleem met de gelijkwaardige zwaarte van de prestaties.
 - Er moet een einddatum voorzien worden voor de overgangsregeling m.b.t. de dienst- en beurtregeling van de Tender/ Kotter (pg 7 van de voorgelegde nota).
 - De verduidelijking op pg 9 bovenaan (versie d.d. 5/4/2004) dient opnieuw opgenomen worden (werd geschrapt in de laatste versie)
 - Wat gebeurt er als de budgettaire neutraliteit niet gegarandeerd wordt?.
 - De vooropgezette testperiode van 6 maanden zal langer duren.

Brussel, **19 -05- 2004**

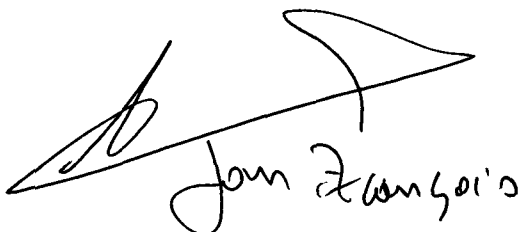
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Willem Beckmaer

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare
Diensten




Jan Zanger's

Pr208.652

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



Bart Somers
Minister-president van de Vlaamse
regering



[Handwritten signature]

Paul Van Grembergen

Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en
Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Ruimtelijke Ordening,
Wetenschappen en Technologische
Innovatie

[Handwritten signature]

Gilbert Bossuyt
Vlaams minister van Mobiliteit,
Openbare werken en Energie

Nota aan het Sectorcomité XVIII

uw kenmerk

ons kenmerk

bijlagen

2

vragen naar / e-mail

Rik Van der Plas

henri.vanderplas@lin.vlaanderen.be

Dirk Mechelaere

dirk.mechelaere@lin.vlaanderen.be

telefoonnummer

02/553.77.25

059/56.64.40

datum

26 april 2004

Betreft: Probleem Tender / Kotter

HISTORIEK

In het BOC 6.2., Werkgroep Zeewezen van 9 december 2003 heeft de ACOD een voorstel tot wijziging van de dienst- en beurtregeling voor de Kotter ingediend dat de huidige discrepantie tussen het salaris van het personeel op de Tender en op de Kotter moet wegwerken. De Voorzitter heeft toen gesteld dat hij het voorstel eerst in al zijn aspecten wenste te onderzoeken vooraleer een standpunt in te nemen.

In het BOC 6.2. van 21 januari 2004 werd afgesproken dat de administratie een omstandige probleemanalyse zou maken (operationeel, financieel, ...) en dat deze analyse in een volgende vergadering zou besproken worden.

Een aantal ACOD-leden hebben deze bespreking niet afgewacht en zijn op 10 februari 2004 tot actie overgegaan.

Door die actie werd de aangekondigde probleemanalyse op 18 februari 2004 via de spoedprocedure en dus versneld voor bespreking aan de vakorganisaties voorgelegd in de schoot van een Technische Werkgroep Tender/Kotter van het BOC 6.2. Werkgroep Zeewezen.

Uitgangspunten voor die bespreking waren:

- Elke oplossing moet budgettair neutraal zijn.
- Elke oplossing moet in de richting gaan van het pep 'to be'
- Elke oplossing moet een sluitende overurenregeling garanderen (eis ACV-Transcom).

Op 18 februari werden ook een aantal alternatieve oplossingen in eerste lezing besproken.

Deze voorstellen werden in de vergaderingen van 4 en 17 maart 2004 verder verfijnd en uitgezuiverd, hetgeen resulteerde in het voorstel dat thans aan het Sectorcomité XVIII wordt voorgelegd.

BEVOEGDHEID VAN HET SECTORCOMITE XVIII

Een wijziging aan de dienst- en beurtregeling is op zich overlegmaterie die in casu tot de bevoegdheid van het BOC 6.2. Administratie Waterwegen en Zeewezen behoort.

Het voorliggende probleem heeft evenwel niet alleen gevolgen voor het salarispakket van individuele personeelsleden (in + of in -), maar wijzigd de facto ook de 'regeling 1975' en heeft bijgevolg raakvlakken met het statuut (art. XIII 31 VPS).

Het is bijgevolg onderhandelingsmaterie die tot de bevoegdheid van het Sectorcomité XVIII behoort.

Er werd evenwel geopteerd om eerst op het overlegniveau een maximaal draagvlak te zoeken alvorens het dossier in te leiden bij het Sectorcomité XVIII.

Anderzijds kan een wijziging van de 'regeling 1975' volgens AWZ binnen de huidige formulering van art. XIII 31 VPS doorgevoerd worden, en dus zonder wijziging VPS. Het voorliggende voorstel wijzigd immers niets aan de organieke statutaire bepalingen inzake onregelmatigheidstoelagen (overuren, nachtarbeid, zaterdag- en zondagprestaties, verstoring enz.).

OPBOUW VAN DE NOTA

Onderhavige nota is opgebouwd als volgt:

- Vaartijd en bemanning
- Dienst en beurtregeling
- Verschil Tender/Kotter
- Voorgestelde oplossing
- Budgettaire neutraliteit
- Testperiode
- Interpretatieproblemen

Bijlagen:

- Samenvatting van de nieuwe regeling
- Simulaties.

VAARTIJD EN BEMANNING

Kotter

Vaartijd: Volcontinu inzet (365 dagen op 365, 24 uur op 24).

Bemanning:

Per beurt: 17 personeelsleden (exclusief kapitein en stuurliu)

| | |
|---------------------|-------------------------|
| 1 kapitein | 1 hoofdscheepstechnicus |
| 2 stuurliu | 2 scheepstechnici |
| 1 schipper bootsman | 1 stoker |
| 11 scheepsbeambten | 1 kok |

Volcontinu = 3 bemanningen = 51 personeelsleden (exclusief kapiteins en stuurliu).

Tender

Vaartijd: De Tender is eveneens continu beschikbaar maar vaart slechts wanneer loodsentransport noodzakelijk is. Het aantal uren effectieve vaart fluctueert sterk van dag tot dag.

Bemanning:

| | |
|---------------------|-------------------------|
| 1 kapitein | 1 hoofdscheepstechnicus |
| 1 schipper bootsman | 1 scheepstechnicus |

Deze regeling werd behouden op basis van art. XIII 31 VPS krachtens hetwelk de continudiensten of diensten met een beurtroelsysteem de eventuele regeling van voor 1.1.94 behouden.

Regeling Kotter

Zeebeurt

Op basis van de 'regeling 1975':

- Normale prestatie = 76 uur:
 - Vrijdag tot en met donderdag: 10 uur per dag x 7 = 70 uur
 - Vrijdag beurtwissel = 6 uur
- Dubbele aanrekening zondagprestaties: 10 uur
- Stand by-regeling: 13.35 uur
- Overschrijden daggrens: 1.30 uur
- Totaal 101 uur en 5 minuten
- Min 76 uur noodzakelijk te presteren tijdens 2 weken van zeebeurt en binnenbeurt = 25 uur
- Vertaald in 15 uitbetaalde overuren en 10 uur zondagprestaties.
(voor de kok 27 uur en 05 minuten overuren + 10 uur zondagprestaties)

Dit is slechts theorie want de facto worden ook 'echte' overuren aan boord gepresteerd (= andere overuren dan stand by-uren) met de volgende regeling:

- eerste 2 uur 125%
 - vanaf derde uur 150%
- = afwijking van organieke regeling op basis van rechtenhoudende bepaling in VPS.

Dokbeurt

In een cyclus met dokbeurt worden echte overuren als volgt betaald: tot 9 uur per dag = 100%, tussen 9 en 11 uur = 125%, vanaf 11 uur = 150%.

Toelagen

Naast de specifieke overurenregeling worden ook de volgende organieke toelagen betaald:

- Nachtprestaties
- Zaterdagprestaties
- Zondagprestaties
- Ploegenarbeid (100 EUR per maand aan 100%).

Pro memorie: de stand by-regeling is een soort permanentietoelage avant la lettre. Wanneer een personeelslid niet aansluitend op zijn wacht onvoorzien bijkomende prestaties moet leveren (hetgeen aan boord eerder regel dan uitzondering is) wordt geen permanentietoelage en geen verstoringtoelage uitbetaald.

Dit pakket wordt thans (nog) toegepast op het personeel van de Kotter.

Regeling Tender

Vóór 15 maart 2000

Zeebeurt

Op basis van de 'regeling 1975':

- Normale prestatie = 70 uur:
 - Vrijdag: 6 uur
 - Zaterdag tot en met donderdag: 10 uur per dag x 6 = 60 uur
 - Vrijdag beurtwissel = 4 uur
- Dubbele aanrekening zondagprestaties: 10 uur
- Stand by-regeling: 15 uur en 30 minuten
- Overschrijden daggrens: 1.30 uur
- Totaal 95 uur en 30 minuten

- Min 76 uur noodzakelijk te presteren tijdens 2 weken van zeebeurt en binnenbeurt = 19 uur en 30 minuten
- Vertaald in 10 uur zondagprestaties en 9 uur 30 minuten overuren.

Dit is slechts theorie want de facto worden ook 'echte' overuren aan boord gepresteerd (= andere overuren dan stand by-uren) met de volgende regeling (= afwijking van organieke regeling op basis van rechtenhoudende bepaling in VPS.): eerste 2 uur 125% en vanaf het derde uur 150%

Dokbeurt

In een cyclus met dokbeurt worden echte overuren als volgt betaald: tot 9 uur per dag = 100%, tussen 9 en 11 uur = 125%, vanaf 11 uur = 150%.

Toelagen

Naast de specifieke overurenregeling worden ook de volgende organieke toelagen betaald:

- Nachtprestaties
- Zaterdagprestaties
- Zondagprestaties
- Ploegenarbeid (100 EUR aan 100%)
- Zeegeld
- Gevaarlijk en ongezond werk.

Pro memorie: geen permanentietoelage en geen verstoringtoelage.

Vanaf 15 maart 2000

Na overleg in de werkgroep Vloot van 15 maart 2000 werd de notie 'neutralisatie van de 8 uren nachtrust' in de 'regeling 1975' geschrapt voor de Tender (en de Zeehond) op basis van de volgende argumenten/overwegingen:

- Door de voortdurende uitbreiding van de dienstverlening naar het beloodsen toe (onder meer door het verminderen van het aantal beschikbare loodsen aan boord van de Kotter) werd er praktisch evenveel overdag als s' nachts gevaren, zodat vooral voor de bemanning van de Tender (en de Zeehond), waar er in tegenstelling tot de Kotter geen vast ploegensysteem is en waar de bemanning niet op de continue vaart van het schip is berekend, een ononderbroken nachtrust van 8 uur in die periode vaak niet kon worden gegarandeerd.
- De toen nog op korte termijn in het vooruitzicht gestelde afschaffing van de Tender (vervanging door snelle redebotten).
- Gelijkschakeling van de regeling voor de permanentie van de reddingsdienst (waar de permanentie bovendien aan wal en dus in meer comfortabele omstandigheden wordt doorgebracht).
- De regeling voor de toezichters baggerwerken (100% aanrekening van de aanwezigheid aan boord).
- Het engagement van de vakorganisaties tot maximale flexibiliteit (inclusief overwerk) om de snelle redebotten te bemannen.

In de plaats van de 8 uren compensatie van de nachtrust werden aldus alle niet gepresterde uren aan boord gerekend à rato van 3 uur aanwezigheid en 1 uur betalen (en dus zonder rekening te houden met de veronderstelde nachtrust).

Deze feitelijke wijziging van de 'regeling 1975' betekende evenwel dat het aantal 'overuren' voor een zeebeurt significant steeg als volgt:

- Normale prestatie = 70 uur:
 - Vrijdag: 6 uur
 - Zaterdag tot en met donderdag: 10 uur per dag x 6 = 60 uur
 - Vrijdag beurtwissel = 4 uur
- Dubbele aanrekening zondagprestaties: 10 uur
- Stand by-regeling: 32 uur en 40 minuten
- Overschrijden daggrens: 1.30 uur
- Totaal 114 uur en 10 minuten
- Min 76 uur noodzakelijk te presteren tijdens 2 weken van zeebeurt en binnenbeurt = 38 uur
- Vertaald in 4 compensatie-uren, 24 uitbetaalde overuren en 10 uur zondagprestaties..

Vershil

Deze feitelijke wijziging van de 'regeling 1975' genereert de volgende meerkost:

- Per personeelslid per zeebeurt:
 - 18 uur en 40 minuten
 - gemiddeld 269 EUR per zeebeurt; indien 2 zeebeurten per maand en gemiddeld de helft netto overschiet = 250 EUR netto per maand.
- Voor de Tender op jaarbasis:
 - 8.705 uren
 - 10.487 EUR per maand (maandelijkse gemiddelde kost) x 12 = 125.844 EUR.

Door het aan de wal blijven van de snelle redebotten werd de 'voorlopige maatregel' van de WG Vloot bestendigd.

Regeling Zeehond

De regeling voor de Zeehond is volledig analoog met de regeling voor de Tender (behoudens een aantal details zoals beurtwissel op donderdag i.p.v. vrijdag).

Ook voor de Zeehond werd de nachtrust vanaf 15 maart 2000 geneutraliseerd, met als belangrijkste argument dat de Zeehond door het toenemend aantal beloodsingen steeds meer ging tenderen.

De meerkost is analoog met de meerkost op de Tender.

Dit is slechts theorie want de facto worden ook 'echte' overuren aan boord gepresteerd (= andere overuren dan stand by-uren) met de volgende regeling (= afwijking van organieke regeling op basis van rechtenhoudende bepaling in VPS.): eerste 2 uur 125% en vanaf het derde uur 150%

Het belangrijkste argument was dat de Zeehond door de toename van het aantal beloodsingen regelmatig wordt ingezet om te tenderen.

VERSCHIL KOTTER EN TENDER/ZEEHOND

Door de toepassing van de initiële 'regeling 1975' op de Kotter en de 'aangepaste regeling 1975' op de Tender, is er inderdaad een gemiddeld salarisverschil van ongeveer 250 EUR per maand netto voor een matroos op de Kotter en een matroos op de Tender/Zeehond (door het verschil van 2 uur en 20 minuten aanrekening van niet gepresteerde uren).

VOORSTEL TOT OPLOSSING

Op basis van de omstandige voorbereidende besprekingen op overlegniveau, wordt navolgende voorlopige oplossing voorgesteld.

Het probleem van de toepasselijke wetgeving

Er is discussie over de toepasselijke wettelijke begrenzing van de arbeids- en rusttijden en dus van de dienst- en beurtregeling, hetzij:

- de arbeidswet van 16 maart 1971;
- de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector;
- de wet van 13 mei 2003 houdende instemming met (onder meer) het Verdrag nr. 180 betreffende de werktijden van de zeevarenden en de bemanning van schepen aangenomen te Genève op 22 oktober 1996 door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar vierentachtigste zitting;
- eventueel andere regelgeving.

Afhankelijk van de toepasselijke regelgeving kunnen bijvoorbeeld:

- de huidige zeebeurten met een 'normale' arbeidsduur van 70 tot 76 uur (exclusief overuren) al dan niet behouden blijven;
- de huidige regelingen met ploegen van 12 uur al dan niet behouden blijven (onder meer op de redboten).

Vraag is ook of het 'arrest Jaeger' van het Hof van Justitie van 9 september 2003 al dan niet van toepassing, waardoor de periodes aan boord al dan niet volledig moeten betaald worden.

Het probleem van de wettelijke begrenzing is een complex probleem want gekoppeld aan noties als 'zeevarende', 'zeeschip', 'commerciële maritieme activiteit', 'instelling met een commercieel karakter' en heeft bovendien linken naar de al dan niet noodzakelijke STCW-certificering van de bemanning.

Zoals afgesproken met de vakorganisaties heeft AWZ hierover een gespecialiseerd advocatenkantoor geconsulteerd. Volgens dit advies zou de wet van 14 december 2000 van toepassing zijn en dus in de regel:

- een maximale totale arbeidsduur van 50 uur per week;
- een maximale arbeidstijd van 11 uur per etmaal.

Indien de wet van 14 december 2000 inderdaad van toepassing is moeten onder meer de voorliggende dienst- en beurtregelingen fundamenteel herbekeken worden.

De juridische discussie is met dit extern advies evenwel niet afgesloten en het probleem wordt thans verder onderzocht.

Het vermoeden is evenwel dat arbeidsprestaties van meer dan 72 uur per week (exclusief overuren) de toetsing aan het wettelijk referentiekader – wat dat ook moge zijn - niet zal doorstaan.

Bovendien stelt het probleem van de wettelijke begrenzing van de dienst- en beurtregelingen in een operationele omgeving zich niet alleen bij de afdeling Vloot maar voor wat AWZ betreft onder meer ook t.a.v. de loodsdienstregelaars, de radarwaarnemers en de binnenvaartbegeleiders. Mutatis mutandis zal het probleem zich ook stellen in andere organisatieonderdelen zoals VOI.

Op overlegniveau werd dan ook consensus bereikt over de volgende 'procedure':

- *Er moet eerst uitsluitend gezocht worden over de wettelijke begrenzing van de dienst- en beurtregelingen bij de operationele AWZ-entiteiten.*
- *Indien het probleem niet beperkt is tot AWZ moet een transitiebeslissing genomen worden op organisatieniveau, ook wat de timing betreft (wellicht in het SEC/HOC).*
- *Daarna zal AWZ binnen de afgesproken timing haar dienst- en beurtregelingen confirmeren met de wettelijke bepalingen.*

Overgangsregeling

De wellicht noodzakelijke aanpassing van sommige dienst- en beurtregelingen is om sociale en operationele redenen een delicate aangelegenheid die met veel zorg moet aangepakt worden en de nodige tijd zal vergen.

Ondertussen moeten evenwel oplossingen gevonden worden voor hangende problemen.

In de visie van AWZ is een oplossing voor het probleem Kotter/Tender in de huidige omstandigheden mogelijk voor zover de huidige arbeidstijd per dag of week niet toeneemt. De problematiek heeft immers vooral te maken met verloning en niet met de aanpassing van de arbeidstijd.

Elke mogelijke oplossing van het probleem kan dan uiteraard slechts een voorlopige oplossing zijn, die zo vlug als mogelijk zal moeten geconfirmeerd worden met de toepasselijke bepalingen inzake arbeids- en rusttijden.

Op overlegniveau:

- *Waren VSOA en ACOD akkoord met het principe van de overgangsregeling*
- *Was ACV-Transcom was weliswaar niet principieel tegen, maar wenste zich in geen geval te binden. Volgens ACV-Transcom is de overurenregeling de achillespees van elke mogelijke oplossing. Indien ACV-Transcom al een overgangsregeling zou aanvaarden, moet deze in elk geval een einddatum voorzien*

Concreet voorstel

- **Behoud van de afwisseling zeebeurt, binnenbeurt en (zo mogelijk) dokbeurt.**
- **Behoud van de huidige organieke vergoedingen en toelagen**

= nachtprestaties, zaterdagprestaties, zondagprestaties, ploegentoeelage en in voorkomend geval zeegeld en gevaarlijk en ongezond werk.

De organieke permanentietoelage en de organieke verstoringtoelage worden niet toegekend.

- **Behoud van de dubbele aanrekening van zondagprestaties.**
- **Vervangen van de stand by-regeling 1975 door een vaste toelage**

De 'regeling 1975' is in essentie gebaseerd op het verlonen van niet-gepresteerde uren (stand by-uren) volgens een uiterst complex systeem dat bovendien verschilt van vaartuig tot vaartuig.

Dit systeem wordt vervangen door het toekennen van een vaste toelage (uitgedrukt in een pakket uren) die de verplichte aanwezigheid aan boord (en al dan niet op zee) compenseert.

Het systeem van een vaste toelage is veel transparanter dan het huidige systeem en is in principe toepasbaar op alle continu beschikbare schepen. Het wordt thans ingevoerd voor de Kotter, de Tender en de Zeehond.

Aldus wordt een belangrijke stap gezet in de richting van het pep 'to be' ('Afbouw van het complexe systeem van zeer diverse dienst- en beurtregelingen die aanleiding geven tot quasi permanente discussie').

Pro memorie: Er wordt thans geopteerd voor een vaste toelage uitgedrukt in uren en dus voor een differentiatie op basis van het uurloon. Het aanrekenen van een vast bedrag (toelage) noodzaakt immers een wijziging van het VPS, hetgeen op korte termijn niet haalbaar is.

De vaste toelage is gelijk op de Kotter, de Tender en de Zeehond en bedraagt per zeebeurt van 7 dagen:

- ***40 uur voor de ingescheepte koks***
- ***34 uur voor het andere personeel (inclusief het machinepersoneel).***

- **Weekprestaties van 72 uur op de Kotter en van 70 uur op de Tender en de Zeehond**

= -4 uur voor de Kotter en status quo voor de Tender en de Zeehond

- **Geen uitbetaling van overuren.**

Door de gecombineerde toepassing van de weekprestatie en de vaste toelage kunnen geen overuren meer uitbetaald worden.

Het is de bevoegdheid en verantwoordelijkheid van de gezagvoerder om het werk te organiseren.

Immers:

- Door deze combinatie wordt het salarisniveau evenwaardig met het huidige reële salarisniveau dat gemiddeld gebaseerd is op een weekprestatie van 80 uur op de Kotter en 78 uur op de Tender en de Zeehond (normale weekprestatie + overuren).
- De huidige overurenregeling wordt dus gecompenseerd door de vaste toelage.

Het globale voorstel staat of valt met de combinatie van de weekprestatie en de vaste toelage en dus zonder overuren.

Hiervan *kan slechts in zeer uitzonderlijke omstandigheden afgeweken worden bv. een ramp op zee.*

De genoemde zeer uitzonderlijke extra-prestaties op zee worden niet gebaseerd op een daggrens maar wel op de weekgrens van 72 uur op de Kotter en 70 uur op de Tender en de Zeehond, d.w.z.:

- Kotter:
 - Uren 73 en 74: 125%
 - Vanaf uur 75: 150%
- Tender en Zeehond:
 - Uren 71 en 72: 125%
 - Vanaf uur 73: 150%

De (extra) prestaties aan boord worden weliswaar bevolen door de gezagvoerder, maar in de mate dat de beslissingen van de gezagvoerder in bijkomend te vergoeden uren resulteren moeten deze uren goedgekeurd worden door de algemeen directeur.

In voorkomend geval zullen de uren omstandig gesitueerd en gemotiveerd worden in de Werkgroep Vloot.

▪ **De aanrekening van gedeeltelijke zeebeurten**

Ingeval van gedeeltelijke zeebeurt wordt de vaste toelage pro rata aangerekend.

De gedeeltelijke zeebeurt wordt bekeken in uren en afgerond naar een etmaal.

Vijf etmalen aanwezigheid aan boord betekent dan $5/7$ van de vaste toelage.

Voorbeelden:

- Afwezigheid van maandag 10.00 tot woensdag 08.00
= 46 uur afwezig = 1.92 etmalen afwezig = 2 etmalen = $5/7$ van de vaste toelage
- Afwezig van maandag 08.00 tot maandag 19.00
= 11 uur afwezig = 0.46 etmalen = 0 etmalen = $7/7$ van de vaste toelage
- 12 uur afwezig = afronding naar 0 etmalen.

▪ **Uitgewerkte voorbeelden** (zonder dokbeurt)

Kok ingescheept Kotter

- Vaste weekprestatie: 72 uur
- Dubbele aanrekening zondagprestatie: 10 uur
- Vaste permanentietoelage: 40 uur
- Totaal: 112 uur
- Min 76 uur (inclusief binnenbeurt) = 36 uur.

Dit resulteert dus in een uitbetaling van 10 uur zondagprestaties en 36 uur permanentietoelage.

Kok ingescheept Tender en Zeehond

- Vaste weekprestatie: 70 uur
- Dubbele aanrekening zondagprestatie: 10 uur
- Vaste permanentietoelage: 40 uur
- Totaal: 110 uur
- Min 76 uur (inclusief binnenbeurt) = 34 uur.

Dit resulteert dus in een uitbetaling van 10 uur zondagprestaties en 34 uur permanentietoelage.

Niet-kok Kotter

- Vaste weekprestatie: 72 uur
- Dubbele aanrekening zondagprestatie: 10 uur
- Vaste permanentietoelage: 34 uur
- Totaal: 106 uur
- Min 76 uur (inclusief binnenbeurt) = 30 uur.

Dit resulteert dus in een uitbetaling van 10 uur zondagprestaties en 30 uur permanentietoelage.

Niet-kok Tender en Zeehond

- Vaste weekprestatie: 70 uur
- Dubbele aanrekening zondagprestatie: 10 uur
- Vaste permanentietoelage: 34 uur
- Totaal: 104 uur
- Min 76 uur (inclusief binnenbeurt) = 28 uur.

Dit resulteert dus in een uitbetaling van 10 uur zondagprestaties en 28 uur permanentietoelage.

Resultaat en budgettaire weerslag

Simulatie als bijlage 2

Tegenover de huidige situatie met overuren (weekprestatie van 80 uur op de Kotter en 78 uur op de Tender/Zeehond):

- Krijgt de Kotter per persoon per zeebeurt 11 uur meer.
- Krijgt de Tender/Zeehond per persoon per zeebeurt 8.5 uur minder.
- Wordt de huidige discrepantie van 13 uur per zeebeurt in het voordeel van de Tender/Zeehond omgebogen in een voordeel van 6.5 uur per zeebeurt voor de Kotter.

De globale budgettaire weerslag bedraagt dan 20.680 EUR of 1 VTE.

Deze budgettaire weerslag is verwaarloosbaar.

Pro memorie: de gelijk(w)aardigheid van het werk.

De ACOD-actie van 10 februari 2004 was gebaseerd op de notie 'gelijk loon voor gelijk werk' en ging dus uit van de gelijkheid van het werk op de Kotter en de Tender.

ACV-Transcom heeft van bij de start van het overleg een objectieve analyse geëist van de kernvraag is of het werk op de Kotter en de Tender/de Zeehond inderdaad gelijk is.

Zo is er bvb. een algemeen aanvoelen dat slapen aan boord van de Tender aan de kade comfortabeler is dan slapen aan boord van de Kotter bij zware zee, maar de vraag is of dit comfortverschil al dan niet moet vertaald worden in een gedifferentieerde verloning.

De vraag is dus wat de mogelijke parameters (indicatoren) kunnen zijn waarmee de al dan niet gelijkwaardigheid van het werk kan geobjectiveerd worden. Hier wordt in feite een functieweging gevraagd die ook op het niveau van de Vlaamse administratie thans nog niet gerealiseerd is.

Er zijn toch 2 aanwijzingen:

- Voor inspringende loodsen is er een verschillende coëfficiënt:
 - Insprong stuurman Tender: 1
 - Insprong stuurman Kotter: 1.1 per wacht.
- De reële vaartijd van de Tender:
 - Uit historische reeksen blijkt dat de Tender gemiddeld ongeveer 5 à 6 uur per etmaal vaart.
 - Op de Kotter worden in principe 2 wachten van 4 uur gelopen.

Het voorstel herwaardeert de Kotter tegenover de Tender/de Zeehond.

Pro memorie: sluitende overurenregeling

ACV-Transcom heeft van bij de start van het overleg een sluitende overurenregeling geëist die elk vermoeden van misbruik uitsluit.

Het voorstel sluit overuren uit, behoudens in zeer uitzonderlijke en door de algemeen directeur bewaakte gevallen met rapportering aan de vakbonden.

BUDGETTAIRE COMPENSATIE

Het voorstel is budgettair neutraal.

TESTPERIODE

De vaste toelage is berekend op gemiddelde huidige weekprestaties van 80 uur op de Kotter en 78 uur op de Tender/Zeehond. Aldus is het voorstel budgettair neutraal en het is de bevoegdheid/verantwoordelijkheid van de gezagvoerders om het werk binnen deze krijtlijnen te organiseren.

Het voorstel is dermate vernieuwend dat het gedurende zes maanden zal proefdraaien.

Het voorstel kan in werking treden met ingang van 1 maart 2004 op voorwaarde dat voor de maanden maart en april 2004 de budgetneutraliteit eveneens gegarandeerd is.

Over de effecten van de nieuwe regeling zal maandelijks gerapporteerd worden zowel aan de administratieve en politieke overheid als aan de vakorganisaties.

In de maand oktober 2004 zal de evaluatie van de regeling geagendeerd worden op het Sectorcomité XVIII.

Indien de regeling operationele problemen veroorzaakt en/of niet budgettair neutraal is, zal op 1 november 2004:

- Hetzij een nieuwe regeling die budgetneutraal is worden ingevoerd.
- Hetzij zal binnen de huidige voorgestelde regeling de vaste toelage, na overleg, op dergelijke wijze worden aangepast dat de budgetneutraliteit opnieuw gegarandeerd wordt.

INTERPRETATIEPROBLEMEN

Eventuele interpretatieproblemen worden voorgelegd aan de bevoegde syndicale overlegorganen.

Indien de representatieve vakorganisaties en de overheid op overlegniveau niet tot een eensluidende interpretatie komen, wordt het probleem voor uitsluitel voorgelegd aan het Sectorcomité XVIII.

BIJLAGE 1. SAMENVATTING VAN DE NIEUWE REGELING

AANPASSING 'REGELING 1975'

De dienst- en beurtregeling voor de Loodsboot Kotter, de loodsboot Tender en de Zeehond wordt initieel geregeld door de ministeriële omzendbrief van 26 maart 1975.

Deze regeling wordt aangepast als volgt.

Behoud van de cyclus zeebeurt, binnenbeurt en, zo mogelijk, dokbeurt.

- 1 week zeebeurt
- 1 week binnenbeurt (compensatieweek voor zeebeurt)
- zo mogelijk 1 week dokbeurt (vervanging onbeschikbaar personeel met zeebeurt en/of onderhoud van schepen die binnen liggen).

Behoud van de huidige organieke vergoedingen en toelagen

Kotter:

- Nachtprestaties
- Zaterdagprestaties
- Zondagprestaties
- Ploegenarbeid (momenteel 100 EUR per maand aan 100%).

Tender

- Nachtprestaties
- Zaterdagprestaties
- Zondagprestaties
- Ploegenarbeid (momenteel 100 EUR aan 100%)
- Zeegeld
- Gevaarlijk en ongezond werk.

Zeehond

- Nachtprestaties
- Zaterdagprestaties
- Zondagprestaties
- Ploegenarbeid (momenteel 100 EUR aan 100%)
- Zeegeld
- Gevaarlijk en ongezond werk.

De organieke permanentietoelage en de organieke verstoringtoelage worden niet toegekend.

Behoud van de dubbele aanrekening van zondagprestaties.

10 uur

Invoeren van een vaste permanentietoelage

De huidige stand by-regeling wordt vervangen door een vaste permanentietoelage.

Deze permanentietoelage is gelijk op de Kotter, de Tender en de Zeehond en bedraagt per zeebeurt van 7 dagen:

- 40 uur voor de ingeschepte koks
- 34 uur voor het andere personeel (inclusief het machinepersoneel).

Invoeren van een vaste weekprestatie.

Per zeebeurt van 7 dagen wordt een vaste weekprestatie betaald van 72 uur op de Kotter en 70 uur op de Tender en de Zeehond.

Deze vaste weekprestatie is onafhankelijk van de reële prestaties.

Geen uitbetaling van overuren.

De gecombineerde toepassing van de vaste permanentietoelage en de vaste weekprestatie komt in de plaats van de huidige overurenregeling.

Er kunnen geen overuren meer uitbetaald worden.

Het is de bevoegdheid en verantwoordelijkheid van de gezagvoerder om het werk te organiseren.

Uitzondering:

Slechts ingeval van zeer uitzonderlijke omstandigheden kunnen nog extra-prestaties worden uitbetaald.

De genoemde zeer uitzonderlijke prestaties op zee worden niet gebaseerd op een daggrens maar wel op de weekgrens van 72 uur op de Kotter en 70 uur op de Tender en de Zeehond, d.w.z.:

- Kotter:
 - Uren 73 en 74: 125%
 - Vanaf uur 75: 150%
- Tender en Zeehond:
 - Uren 71 en 72: 125%
 - Vanaf uur 73: 150%

De (extra) prestaties aan boord worden weliswaar bevolen door de gezagvoerder, maar in de mate dat de beslissingen van de gezagvoerder in bijkomend te vergoeden uren resulteren moeten deze uren post factum goedgekeurd worden door de algemeen directeur. In voorkomend geval zullen deze uren omstandig gesitueerd en gemotiveerd worden in de Werkgroep Vloot.

De aanrekening van gedeeltelijke zeebeurten

Ingeval van gedeeltelijke zeebeurt wordt de vaste toelage pro rata aangerekend. De gedeeltelijke zeebeurt wordt bekeken in uren en afgerond naar een etmaal. Vijf etmalen aanwezigheid aan boord betekent dan 5/7 van de vaste toelage.

Voorbeelden:

- Afwezigheid van maandag 10.00 tot woensdag 08.00
= 46 uur afwezig = 1.92 etmalen afwezig = 2 etmalen = 5/7 van de vaste toelage
- Afwezig van maandag 08.00 tot maandag 19.00
= 11 uur afwezig = 0.46 etmalen = 0 etmalen = 7/7 van de vaste toelage
- 12 uur afwezig = afronding naar 0 etmalen.

Prestaties tijdens de dokbeurt

Tijdens de dokbeurt wordt in dagdienst gewerkt (gemiddeld 7 uur 36 minuten per dag of 38 uur per week).

Uitgewerkt voorbeelden (zonder dokbeurt)

Kok ingescheept Kotter

- Vaste weekprestatie: 72 uur
- Dubbele aanrekening zondagprestatie: 10 uur
- Vaste permanentietoelage: 40 uur
- Totaal: 112 uur
- Min 76 uur (inclusief binnenbeurt) = 36 uur.

Dit resulteert dus in een uitbetaling van 10 uur zondagprestaties en 36 uur permanentietoelage.

Kok ingescheept Tender en Zeehond

- Vaste weekprestatie: 70 uur
- Dubbele aanrekening zondagprestatie: 10 uur
- Vaste permanentietoelage: 40 uur
- Totaal: 110 uur
- Min 76 uur (inclusief binnenbeurt) = 34 uur.

Dit resulteert dus in een uitbetaling van 10 uur zondagprestaties en 34 uur permanentietoelage.

Niet-kok Kotter

- Vaste weekprestatie: 72 uur
- Dubbele aanrekening zondagprestatie: 10 uur
- Vaste permanentietoelage: 34 uur
- Totaal: 106 uur
- Min 76 uur (inclusief binnenbeurt) = 30 uur.

Dit resulteert dus in een uitbetaling van 10 uur zondagprestaties en 30 uur permanentietoelage.

Niet-kok Tender en Zeehond

- Vaste weekprestatie: 70 uur
- Dubbele aanrekening zondagprestatie: 10 uur
- Vaste permanentietoelage: 34 uur
- Totaal: 104 uur
- Min 76 uur (inclusief binnenbeurt) = 28 uur.

Dit resulteert dus in een uitbetaling van 10 uur zondagprestaties en 28 uur permanentietoelage.

TESTPERIODE

De nieuwe regeling heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2004. Dit betekent dat in de maanden maart en april 2004 de 'overuren oude regeling' niet betaald worden maar eveneens het principe van zeer uitzonderlijke omstandigheden geldt. Over de effecten van de nieuwe regeling zal maandelijks gerapporteerd worden zowel aan de administratieve en politieke overheid als aan de vakorganisaties.

In oktober 2004 zal de evaluatie van de regeling geagendeerd worden op het Sectorcomité XVIII.

Indien de regeling operationele problemen veroorzaakt en/of niet budgettair neutraal is, zal op 1 november 2004:

- Hetzij een nieuwe en budgettair neutrale regeling worden ingevoerd.
- Hetzij de huidige regeling behouden blijven met dien verstande dat de vaste toelage dermate zal aangepast worden dat de budgetneutraliteit opnieuw gegarandeerd wordt.

INTERPRETATIEPROBLEMEN

Eventuele interpretatieproblemen worden voorgelegd aan de bevoegde syndicale overlegorganen.

Indien de representatieve vakorganisaties en de overheid op overlegniveau niet tot een eensluidende interpretatie komen, wordt het probleem voor uitsluitel voorgelegd aan het Sectorcomité XVIII.