

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 204.636



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
3 NOVEMBER 2003 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams perso-
neelsstatuut van 15 juli 2002, wat betreft de uitvoering van het
Lambermontakkoord en andere bepalingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Bart Somers, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Ruimtelijke Ordening, Wetenschappen en Technologische Innovatie

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:
de heren Stefaan Van de Kerckhove
Chris Herreman
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over het bijgaand besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, wat betreft de uitvoering van het Lambermontakkoord en andere bepalingen. Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten vraagt dat het KB van 28 november 2002 tot vaststelling van het statuut en de bezoldigingsregeling van de aalmoezener en de morele consulent bij de Dienst Zeevisserij van het Ministerie van Middenstand en Landbouw, zou geïntegreerd worden in voornoemd ontwerp van besluit.

Verder vraagt deze afvaardiging dat de in het Lambermontakkoord overgehevelde personeelsleden, hun loopbaan kunnen behouden volgens dezelfde principes vervat in de functionele loopbaan, zoals deze op het ogenblik van overheveling in het Vlaams personeelsstatuut in voege was. Hiervoor beroept deze afvaardiging zich op de Bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de Instellingen, die in artikel 88 bepaalt dat de personeelsleden tenminste de bezoldiging en de anciënniteit behouden die zij hadden of zouden verkregen hebben, indien zij in hun dienst van herkomst het ambt blijven uitoefenen dat zij bij hun overkomst bekleedden.

Concreet betekent dit dat de overgehevelde personeelsleden hun federale loopbaan zouden moeten kunnen verzetten, voor zover er net zoals dit binnen de functionele loopbaan in het Vlaams personeelsstatuut het geval is, geen bijkomende voorwaarden buiten de functieneringsevaluatie worden gesteld.

In de praktijk houdt dit in dat de omrekening van de jaren graadanciënniteit integraal naar schaalanciënniteit dient te gebeuren voor de volledige duur van de vroegere federale gelijkaardige (vlakke) loopbaan, hetgeen dan niet noodzakelijk beperkt blijft tot de inschaling in de eerste trap van de functionele loopbaan. In bepaalde gevallen zal de inschaling in de volgende trap(pen) dienen te gebeuren.

Brussel,

19 -11- 2003

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

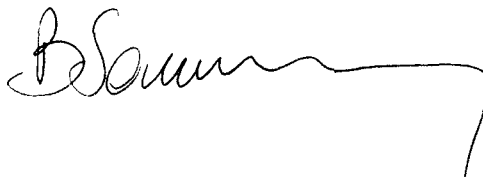
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Willem Beukmaer

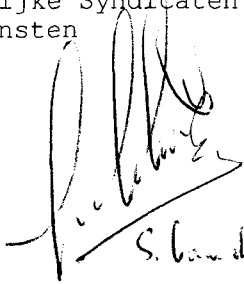
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



Bart Somers
Minister-president van de Vlaamse
regering

Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten

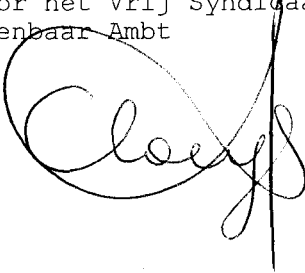


S. Van de Kerckhove

Paul Van Grembergen

Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en
Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Ruimtelijke Ordening,
Wetenschappen en Technologische In-
novatie

Vlaamse regering

Besluit van de Vlaamse regering van ... tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, wat betreft de uitvoering van het Lambermontakkoord en andere bepalingen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, §3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 15 juli 2002 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 31 januari 2003;

Gelet op het akkoord van de federale ministerraad, gegeven op, met betrekking tot de mogelijkheid voor ambtenaren tot gehele of gedeeltelijke omzetting van de 72 maanden voltijdse loopbaanonderbreking in halftijdse loopbaanonderbreking;

Gelet op het akkoord van de federale minister, bevoegd voor de pensioenen, gegeven op ...;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op ...;

Gelet op het protocol nr. 196.603 van 2 april 2003 en nr. ... van 3 november 2003 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest;

Gelet op het verzoek aan de Raad van State om advies te geven binnen een termijn van dertig dagen;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In artikel V 3 van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002 wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

"De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer van de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk controleert de vereiste lichamelijke geschiktheid overeenkomstig de federale bepalingen."

Art. 2. Artikel VI 3 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 3. In artikel VI 11, §3 van hetzelfde statuut wordt het tweede lid geschrapt.

Art. 4. In artikel VI 14 van hetzelfde statuut wordt §2 opgeheven.

Art. 5. In artikel VII 7, §2 van hetzelfde statuut wordt de volgende zin geschrapt:

"Indien er geen advies is binnen de vooropgestelde termijn, wordt het beroep behandeld alsof er een gunstig advies werd gegeven."

Art. 6. Aan deel VII van hetzelfde statuut wordt een hoofdstuk 5 toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Hoofdstuk 5. Overgangsbepaling"

Art. VII 9. *In afwijking van artikel VII 1, §1 en §2, worden de ambtenaren die op 1 oktober 2002 zijn overgeheveld vanuit het ministerie van Middenstand en Landbouw, het ministerie van Binnenlandse Zaken en de Federale Overheidsdienst Justitie voor het eerst geëvalueerd begin 2004 met betrekking tot de prestaties tussen 1 oktober 2002 en 31 december 2003."*

Art. 7. Artikel VIII 5 van hetzelfde statuut, zoals gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 31 januari 2003, wordt vervangen door wat volgt :

"Art. VIII 5. §1. *De graadanciënniteit bestaat uit de werkelijke diensten die de ambtenaar bij de overheid heeft gepresteerd in de hoedanigheden van stagiair en vastbenoemde, in de graden die door de reglementering in aanmerking worden genomen voor toegang tot een andere graad, of in vergelijkbare graden.*

§2. *De niveauanciënniteit bestaat uit de werkelijke diensten die de ambtenaar bij de overheid heeft gepresteerd in de hoedanigheden van stagiair en vastbenoemde, in een graad van het betreffend niveau, of van een vergelijkbaar niveau.*

§3. *De dienstanciënniteit bestaat uit de werkelijke diensten die de ambtenaar bij de overheid in om het even welke hoedanigheid heeft gepresteerd.*

§4. *Onder "overheid" dienen in de §1 tot en met §3 van dit artikel te worden begrepen :*

- *de diensten van de Vlaamse regering;*
- *de Vlaamse openbare instellingen;*
- *de diensten en instellingen van de Belgische Staat;*
- *de diensten en instellingen van andere gemeenschappen en gewesten;*
- *de diensten en instellingen van de Europese Unie en/of de Europese Economische Ruimte;*
- *de diensten en instellingen van een lidstaat van de Europese Unie en/of de Europese Economische Ruimte;*
- *de provincies, gemeenten en O.C.M.W.'s van België.*

§5. De schaalanciënniteit bestaat uit de werkelijke diensten die de ambtenaar bij de diensten van de Vlaamse regering heeft verricht in de hoedanigheden van stagiair en vastbenoemde, in de betrokken salarisschaal. De Vlaamse minister bevoegd voor de ambtenarenzaken beslist of, en (in voorkomend geval) in welke mate, voorgaande prestaties verricht bij de in §4 vermelde diensten in aanmerking komen voor de schaalanciënniteit."

Art. 8. Artikel VIII 6 van hetzelfde statuut, zoals gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 31 januari 2003, wordt vervangen door wat volgt :

"Art. VIII 6. Als "werkelijke diensten" worden beschouwd:

- a) de perioden waarin krachtens dit besluit het salaris wordt doorbetaald, of bij ontstentenis van salaris, de aanspraak of bevordering tot een hoger salaris behouden blijft.
- b) voor de toepassing van artikel VIII 5 :
 - 1° de perioden bij de diensten van de Vlaamse regering;
 - 2° voor de indiensttredingen vanaf 1 maart 2002 : de perioden bij de andere overheden opgesomd in §4 van artikel VIII 5."

Art. 9. In artikel VIII 66, §2 van hetzelfde statuut worden de woorden "8 preventieadviseurs" vervangen door de woorden "meerdere preventieadviseurs".

Art. 10. In deel VIII, titel 4, hoofdstuk 3, van hetzelfde statuut wordt een artikel VIII 71bis ingevoegd dat luidt als volgt:

"Art. VIII 71bis. §1. In afwijking van de artikelen VIII 67, VIII 69 en VIII 70 kan de functie van preventieadviseur ook worden opengesteld voor ambtenaren van rang A1, die extern worden aangeworven en die, naargelang van het functieprofiel, houder zijn van een getuigschrift veiligheid niveau 1 of van minimum een getuigschrift niveau 2.

§2. Het college van secretarissen-generaal draagt voor elke betrekking van preventieadviseur die wordt ingevuld via een externe werving een kandidaat, die aan de gestelde voorwaarden voldoet, voor aan het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest.

Indien er geen akkoord bereikt wordt in het Hoog Overlegcomité, wordt de beslissing genomen door de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken.

§3. De aanstelling van de preventieadviseur die extern geworven wordt houdt tevens de tijdelijke dienstaanwijzing in voor de betrokken ambtenaar.

De termijn van de effectieve aanstelling begint te lopen op de dag van de benoeming tot ambtenaar.

Bij het beëindigen van de aanstelling wordt voor de betrokken ambtenaar een gepaste dienstaanwijzing vastgesteld door de bevoegde overheid."

Art. 11. In artikel VIII 88, §2 van hetzelfde statuut wordt de zin "Indien er geen advies is binnen de vooropgestelde termijn, wordt het beroep behandeld alsof er een gunstig advies werd gegeven." **geschrapt.**

Art. 12. In artikel VIII 94, §2 van hetzelfde statuut wordt het tweede lid geschrapt.

Art. 13. Aan artikel VIII 104 van hetzelfde statuut wordt een §5 toegevoegd die luidt als volgt:

"§5. De ambtenaren die als groep een functie uitoefenen die wordt afgeschaft in een bepaald niveau en volgens het personeelsplan bij aanwerving alleen wordt begeven in een ander niveau, kunnen bevorderd worden tot de graad van het ander niveau waarin de functie zich situeert mits te slagen voor een bijzonder vergelijkend overgangsexamen waaraan zij tweemaal mogen deelnemen."

Art. 14. In deel VIII, Titel 10, Hoofdstuk 1 van hetzelfde statuut wordt een artikel VIII 104bis ingevoegd dat luidt als volgt:

"Art. VIII 104bis. Voor de berekening van de administratieve anciënniteiten van de technisch beambte, in de hoedanigheid van hulparbeider in vast dienstverband benoemd bij toepassing van het koninklijk besluit van 12 maart 1973 houdende tijdelijke maatregelen ten gunste van sommige ambtenaren van de rijksbesturen, worden de diensten die hij sedert 1 april 1972 in een deeltijds ambt met ten minste de helft van de prestaties van een voltijds ambt heeft verricht in aanmerking genomen naar rato van het aantal werkelijk gepresteerde uren."

Art. 15. Aan deel VIII, Titel 10, Hoofdstuk 1 van hetzelfde statuut wordt een artikel VIII 105bis toegevoegd dat luidt als volgt:

"Art. VIII 105bis. §1. De op 1 oktober 2002 van het ministerie van Middenstand en Landbouw naar het ministerie overgehevelde ambtenaar die geslaagd is voor een vergelijkend examen naar de graad van directiesecretaris of opsteller, behoudt zijn rechten op benoeming in de graad van deskundige of medewerker.

§2. De op 1 oktober 2002 van het ministerie van Middenstand en Landbouw naar het ministerie overgehevelde ambtenaar die geslaagd is in de eerste twee gedeelten van het vergelijkend overgangsexamen naar niveau A dat werd beëindigd of lopend was op de datum van overheveling, behoudt zijn rechten op benoeming in de graad van adjunct van de directeur, mits te slagen in de eerstvolgende test nopens de potentiële inschatting."

Art. 16. In deel VIII, titel 10, wordt tussen hoofdstuk 1 en hoofdstuk 2 een hoofdstuk 1bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Hoofdstuk 1bis. De functionele loopbaan van de ambtenaar

Art. VIII 105ter. §1. De ambtenaar die naar het ministerie werd overgeheveld in uitvoering van het Lambermontakkoord en werd ingeschaald in een graad waaraan een functionele loopbaan verbonden is, heeft in de salarisschaal verbonden aan deze graad een schaalanciënniteit gelijk aan :

- 1° één derde van zijn graadanciënniteit in zijn oude graad of in de oude graden die op dezelfde trap van dezelfde functionele loopbaan ingeschakeld worden, voor de graadanciënniteit tussen 0 en 12 jaar en
- 2° twee derde van zijn graadanciënniteit berekend overeenkomstig 1° voor de graadanciënniteit boven 12 jaar.

In het resultaat van deze berekening wordt enkel rekening gehouden met volledige maanden.

§2. In afwijking van §1, eerste lid, krijgt de ambtenaar die wordt ingeschaald op de eerste trap van de functionele loopbaan, een schaalanciënniteit gelijk aan de graadanciënniteit in zijn oude graad of in de oude graden die op dezelfde trap van dezelfde functionele loopbaan ingeschaald worden.

§3. De afwijking van §2 geldt niet voor de ambtenaar die in niveau D wordt ingeschaald maar vóór de overheveling een graad had van niveau 4."

Art. 17. In artikel VIII 108 van hetzelfde statuut wordt een §1 bis ingevoegd dat luidt als volgt:

"§1 bis. In afwijking van artikel VIII 17, eerste lid, komen alle technisch assistenten en technisch hoofdassistenten die op 1 januari 2003 de functie van wachter der waterwegen uitoefenen in aanmerking om voor de eerstvolgende bevorderingsronde bevorderd te worden tot de graad van leidinggevend hoofdassistent met de functie van leidinggevend wachter der waterwegen, voor zover zij vooraf slagen in een test nopens de leidinggevende capaciteiten."

Art. 18. Aan deel VIII, titel 10, wordt een hoofdstuk 4 toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Hoofdstuk 4. Het hoger ambt

Art. VIII 113. In afwijking van artikel VIII 62, §1, kan de op 1 oktober 2002 van het ministerie van Middenstand en Landbouw naar het ministerie overgehevelde ambtenaar worden belast met een hoger ambt in een graad van twee rangen hoger voor de waarneming van een hoger ambt in de graad van directeur-generaal en in een graad van drie rangen hoger voor de waarneming van een hoger ambt in de graad van informaticus."

Art. 19. In artikel IX 16 van hetzelfde statuut wordt het tweede lid geschrapt.

Art. 20. Aan artikel XI 34, §1 van hetzelfde statuut wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"De maximumperiode van 72 maanden waarin de ambtenaar zijn loopbaan volledig kan onderbreken, kan op verzoek van de ambtenaar geheel of gedeeltelijk omgezet worden in een maximumperiode van 72 maanden waarbinnen halftijdse loopbaanonderbreking kan opgenomen worden".

Art. 21. Aan artikel XI 54, §1 van hetzelfde statuut wordt de datum "7 januari 1998" vervangen door "30 april 2002" en worden na de woorden "die bij de diensten van de Commissie zijn gedetacheerd" de volgende woorden toegevoegd:

"of wanneer hij opdrachten uitvoert bij de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) en de Organisatie voor Onderwijs en Opvoeding, Wetenschap, Cultuur en Communicatie van de Verenigde Naties (UNESCO)."

Art. 22. In artikel XI 55 van hetzelfde statuut wordt §1 vervangen door wat volgt:

"§1. Het karakter van algemeen belang wordt van rechtswege erkend voor:

- de opdrachten in een ontwikkelingsland;
- de opdrachten die de als nationale deskundige aangewezen ambtenaar uitvoert ingevolge het voormeld besluit van 7 januari 1998;
- de opdrachten bij de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO);
- de opdrachten bij de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO);
- de opdrachten bij de Organisatie voor Onderwijs en Opvoeding, Wetenschap, Cultuur en Communicatie van de Verenigde Naties (UNESCO)."

Art. 23. Aan deel XI, titel 14, van hetzelfde statuut wordt een artikel XI 83 toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. XI 83. §1. De ambtenaar, die naar het ministerie werd overgeheveld in uitvoering van het Lambermontakkoord, en die op het ogenblik van de overheveling naar het ministerie geniet van een hem door de federale overheid toegekend verlof, blijft dit verlof verder genieten tot de normale einddatum van het verlof.

§2. De in §1 vermelde ambtenaar kan, in afwijking van artikel XI 10, §2, tweede lid, 10 niet opgenomen vakantiedagen van het jaar 2002 overdragen naar het jaar 2003."

Art. 24. In artikel XIII 18 van hetzelfde statuut worden in §1 en §2 de woorden "15.940,43" en "18.147,82" vervangen door respectievelijk de woorden "16.099,84" en "18.329,27".

Art. 25. In artikel XIII 19 van hetzelfde statuut worden de woorden "15.940,43" en "18.147,82" vervangen door respectievelijk de woorden "16.099,84" en "18.329,27".

Art. 26. Aan artikel XIII 57, §1 van hetzelfde statuut wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Deze toelage wordt eveneens toegekend aan de derde vrijgestelde van de representatieve vakbond die conform de statuten van de Sociale Dienst niet de functie van voorzitter of ondervoorzitter kan waarnemen".

Art. 27. In artikel XIII 62 van hetzelfde statuut, zoals gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 31 januari 2003, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° Aan §2, 4^{de} alinea, 2° worden volgende woorden toegevoegd:
" met uitzondering van de activiteiten als loods-lesgever";

2° Aan §5 wordt volgende zin toegevoegd:

"Deze toelage wordt niet toegekend voor de administratieve opdracht als loods-lesgever."

Art. 28. In artikel XIII 67 van hetzelfde statuut, zoals gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 31 januari 2003, wordt de tabel in §1 vervangen door wat volgt:

Graad / functie	ZEEDIENST		REDEDIENST	
	Dagbedrag	jaarbedrag	dagbedrag	Jaarbedrag
Loods (functie chefloods)	16,50 euro	-	-	-
Hoofdschipper (functie Opperschipper)	16,69 euro	-	-	-
Stagiair-loods	14,00 euro	1.930,50 euro	-	-
Hoofdscheepstechnicus	15,69 euro	2.180,00 euro	-	-
Scheepstechnicus	14,16 euro	1.952,00 euro	-	-
Hoofdschipper (functie Gezagvoerder)	14,16 euro	1.952,00 euro	-	-
Hoofdmotorist (functie motorist)	14,16 euro	-	5,57 euro	732,00 euro
Hoofdmotorist (functie officier werktuigk.)	15,69 euro	2.180,00 euro	-	-
Schipper	14,16 euro	1.952,00 euro	5,57 euro	732,00 euro
Motorist	14,16 euro	1.952,00 euro	5,57 euro	732,00 euro
Speciaal assistent (functie kok ingescheept en de functie matroos/stoker)	14,16 euro	1.952,00 euro	5,57 euro	732,00 euro

Art. 29. In Deel XIII, Titel 2, Hoofdstuk 3 van hetzelfde statuut wordt afdeling 16 bestaande uit artikel XIII 73 opgeheven.

Art. 30. In artikel XIII 78 van hetzelfde statuut wordt tussen het woord "euro" en het woord "per" de woorden "tegen 100%" ingevoegd.

Art. 31. In artikel XIII 98 van hetzelfde statuut wordt 2° vervangen door wat volgt :

"2° de radarwaarnemers voor wie de reistijd voor het woon-werkverkeer geheel of gedeeltelijk wordt aangerekend als arbeidstijd;"

Art. 32. In artikel XIII 105 van hetzelfde statuut worden tussen het woord "Vlissingen" en het woord "terugbetaald" de woorden "of de Westerscheldetunnel" toegevoegd.

Art. 33. Artikel XIII 106bis van hetzelfde statuut, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse regering van 31 januari 2003, dient gelezen te worden als artikel XIII 105bis.

Art. 34. In artikel XIII 120 van hetzelfde statuut worden de woorden "het ministerie van Verkeerswezen" vervangen door de woorden "een federaal ministerie".

Art. 35. In artikel XIII 122, §2 van hetzelfde statuut worden de woorden "2.292,50 euro" vervangen door de woorden "2.320,05 euro".

Art. 36. In artikel XIII 127, §4 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° het woord "toelage" wordt vervangen door het woord "vergoeding";
- 2° de woorden "overeenkomstig artikel XIII 6 uitbetaald" worden geschrapt.

Art. 37. In artikel XIII 132 van hetzelfde statuut worden volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° De woorden "in afwijking van art. XIII 73 geniet" worden geschrapt;
- 2° Tussen het woord "gewestbelastingen" en het woord "een" wordt het woord "geniet" toegevoegd.

Art. 38. In artikel XIII 133 van hetzelfde statuut wordt het laatste lid geschrapt.

Art. 39. In Deel XIII, Titel 5 van hetzelfde statuut wordt een artikel XIII 135bis ingevoegd dat luidt als volgt:

"Art. XIII 135bis. De ambtenaar, in dienst getreden bij het ministerie van Openbare Werken op 1 september 1972 en op 1 januari 1990 overgeheveld naar het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, waar hij op 1 april 1993 werd bevorderd tot inspecteur-generaal, behoudt zijn graad van inspecteur-generaal en wordt bezoldigd in de overgangssalarisschaal A224."

Art. 40. Aan deel XIII van hetzelfde statuut wordt in Titel 5 een artikel XIII 137 toegevoegd dat luidt als volgt :

"Art. XIII 137. §1. De ambtenaar die in uitvoering van het Lambermontakkoord overgeheveld werd naar het ministerie wordt met ingang van de respectievelijke overhevelingsdatum ambtshalve benoemd en ingeschaald overeenkomstig bijlage 12 van dit besluit.

§2. De ambtenaar die een graad heeft waarvoor een overgangssalarisschaal bepaald is in kolom 3 van bijlage 12 aan dit besluit, geniet deze salarisschaal tot de organieke salarisschaal verbonden aan deze graad hem voordeliger wordt.

§3. De ambtenaar die op de datum van overheveling ingeschaald wordt in een Vlaamse salarisschaal waarvan het bedrag op de overeenkomstige salaristrap lager ligt dan het bedrag dat hij genoot op dezelfde salaristrap in de federale schaal, behoudt dit federaal bedrag tot het bedrag in de Vlaamse schaal hoger wordt.

§4. De overgehevelde ambtenaar die na de overhevelingsdatum bevorderd wordt in uitvoering van een bevorderingsprocedure gestart vóór de overhevelingsdatum, wordt op de datum van bevordering heringeschaald."

Art. 41. Aan deel XIII van hetzelfde statuut wordt in Titel 5 een artikel XIII 138 toegevoegd dat luidt als volgt :

"Art. XIII 138. Opgeheven worden wat betreft de rechtspositie van het personeel van het ministerie :

- het besluit van de regent van 16 juni 1949 tot toekenning van een uniformvergoeding aan de ambtenaren van het bestuur van het zeezezen;
- het besluit van de regent van 30 maart 1950 de toekenning regelend van toelagen wegens buitengewone prestaties;
- het koninklijk besluit van 24 december 1964 tot vaststelling van de vergoedingen wegens verblijfkosten toegekend aan de leden van het personeel der ministeries;
- het koninklijk besluit van 20 april 1999 houdende toekenning van een vergoeding voor het gebruik van de fiets aan de personeelsleden van sommige federale overheidsdiensten;
- het koninklijk besluit van 20 juli 2000 tot wijziging van het KB van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten;
- het ministerieel besluit van 1 februari 1963 houdende toekenning van een telefoonvergoeding;
- het ministerieel besluit van 28 juli 1967 houdende toekenning van een toelage aan ambtenaren van Landbouw die buiten de diensturen vergaderingen bijwonen van de EU;
- het ministerieel besluit van 16 mei 1997 tot toekenning van een forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten aan de personeelsleden belast met een rondreizende functie van het ministerie van Middenstand en Landbouw;
- het ministerieel besluit van 16 januari 1998 houdende toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties aan het personeel van het ministerie van Middenstand en Landbouw.
- het ministerieel besluit van 11 augustus 1998 waarbij bijzondere voorwaarden worden vastgesteld voor toekenning van de vergoeding voor verblijfskosten aan personeelsleden van het ministerie van Middenstand en Landbouw;
- het koninklijk besluit van 9 september 1998 houdende toekenning van een toelage aan de personeelsleden belast met informaticataken bij sommige overheidsdiensten.

Art. 42. In artikel XIV 18 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 31 januari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan §4 wordt een 4° toegevoegd die luidt als volgt:

"4° vaderschapsverlof.";

2° aan §8 wordt een 4° toegevoegd die luidt als volgt:

"4° indien het contractuele personeelslid met een leidinggevende functie bij een overheidswerkgever wordt belast: voor de duur dat deze leidinggevende functie wordt uitgeoefend".

3° een §9 wordt toegevoegd, die luidt als volgt:

"§9. Het mannelijk contractuele personeelslid heeft voor een kind dat van hem afstamt recht op 10 dagen vaderschapsverlof, te nemen binnen de 30 kalenderdagen, vanaf de dag van de bevalling, en met behoud van salaris gedurende de eerste 3 dagen.

Het omstandigheidsverlof bij de geboorte van een kind en het vaderschapsverlof kunnen niet worden gecumuleerd."

Art. 43. In artikel XIV 26 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 31 januari 2003, wordt §3 vervangen door wat volgt:

"§3. Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage van het contractuele personeelslid wordt niet verminderd bij bevallings-, ziekte- of vaderschapsverlof."

Art. 44. In deel XIV titel 4 van dit besluit wordt een artikel XIV 37 toegevoegd dat luidt als volgt :

"Art. XIV 37. §1 Het contractuele personeelslid dat bij het ministerie in dienst genomen wordt ingevolge de uitvoering van het Lambermontakkoord, wordt tewerkgesteld in de betrekking en de salarisschaal, die overeenkomstig bijlage 12 aan dit besluit, overeenstemmen met zijn betrekking en salarisschaal bij de federale overheid."

§2. Het contractuele personeelslid dat bij het ministerie in dienst genomen wordt ingevolge de uitvoering van het Lambermontakkoord in de graad van assistent en 0 jaar geldelijke anciënniteit telt in de federale weddeschaal DA1, behoudt het federaal bedrag in die schaal totdat het 2 jaar geldelijke anciënniteit telt. Vanaf die datum wordt het bezoldigd in schaal D 111.

§3. Het contractuele personeelslid dat met ingang van 1 oktober 2002 werd overgeheveld vanuit het ministerie van Middenstand en Landbouw, na voorgaande prestaties bij het Instituut tot aanmoediging van het wetenschappelijk onderzoek in nijverheid en landbouw (I.W.O.N.L.), behoudt de loonwaarborg bij ziekte of ongeval die contractueel van toepassing was op 30 september 2002.

Art. 45. In bijlage 1 bij hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het organigram van het departement Algemene Zaken en Financiën wordt vervangen door het organigram, als bijlage 1 gevoegd bij dit besluit;

2° het organigram van het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw wordt vervangen door het organigram, als bijlage 2 gevoegd bij dit besluit;

3° het organigram van het departement Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur wordt vervangen door het organigram, als bijlage 3 gevoegd bij dit besluit.

Art. 46. In bijlage 2 bij hetzelfde statuut worden onder niveau B de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen punt g) en h) wordt een nieuw punt h) ingevoegd dat luidt als volgt: "h) getuigschrift van het pedagogisch hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen"

2° punt h) wordt vervangen door punt i)

3° punt i) wordt vervangen door punt j).

Art. 47. De bijlage 5 gevoegd bij hetzelfde statuut wordt vervangen door bijlage 4 gevoegd bij dit besluit.

Art. 48. De bijlage 5 gevoegd bij dit besluit wordt toegevoegd als bijlage 12 bij hetzelfde statuut.

Art. 49. Dit besluit treedt heden in werking, met uitzondering van de hierna vermelde artikelen die uitwerking hebben met ingang van de hierna vermelde datum:

- 1° de artikelen 1, 2, 4, 42, 1° en 3° en 43: 1 mei 2003
- 2° de artikelen 6, 15, 18, 34 en 45, 2°: 1 oktober 2002
- 3° de artikelen 7, 8, 30, 36, 42, 2° en 45, 3°: 1 juli 2002
- 4° de artikelen 9 en 10: 1 oktober 2003
- 5° artikel 14: 1 januari 1994
- 6° de artikelen 16, 23, 40, 44 en 48:
 - 1 oktober 2002 voor de ambtenaren die werden overgeheveld vanuit het ministerie van Binnenlandse Zaken en het ministerie van Middenstand en Landbouw
 - 1 november 2002 voor de ambtenaren die werden overgeheveld vanuit de Federale Overheidsdienst Justitie
- 7° de artikelen 17, 20 en 26: 1 januari 2003
- 8° de artikelen 21 en 22: 1 april 2003
- 9° de artikelen 24, 25, 28, 35 en 47: 1 december 2002
- 10° artikel 27: 28 maart 2003
- 11° de artikelen 29 en 37: 1 februari 2002
- 12° artikel 31 : 1 juni 2003
- 13° artikel 32: 15 maart 2003
- 14° artikel 33: 1 januari 2002
- 15° artikel 39: 1 juni 1994
- 16° artikel 45, 1° : 1 februari 2003

Art. 50. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

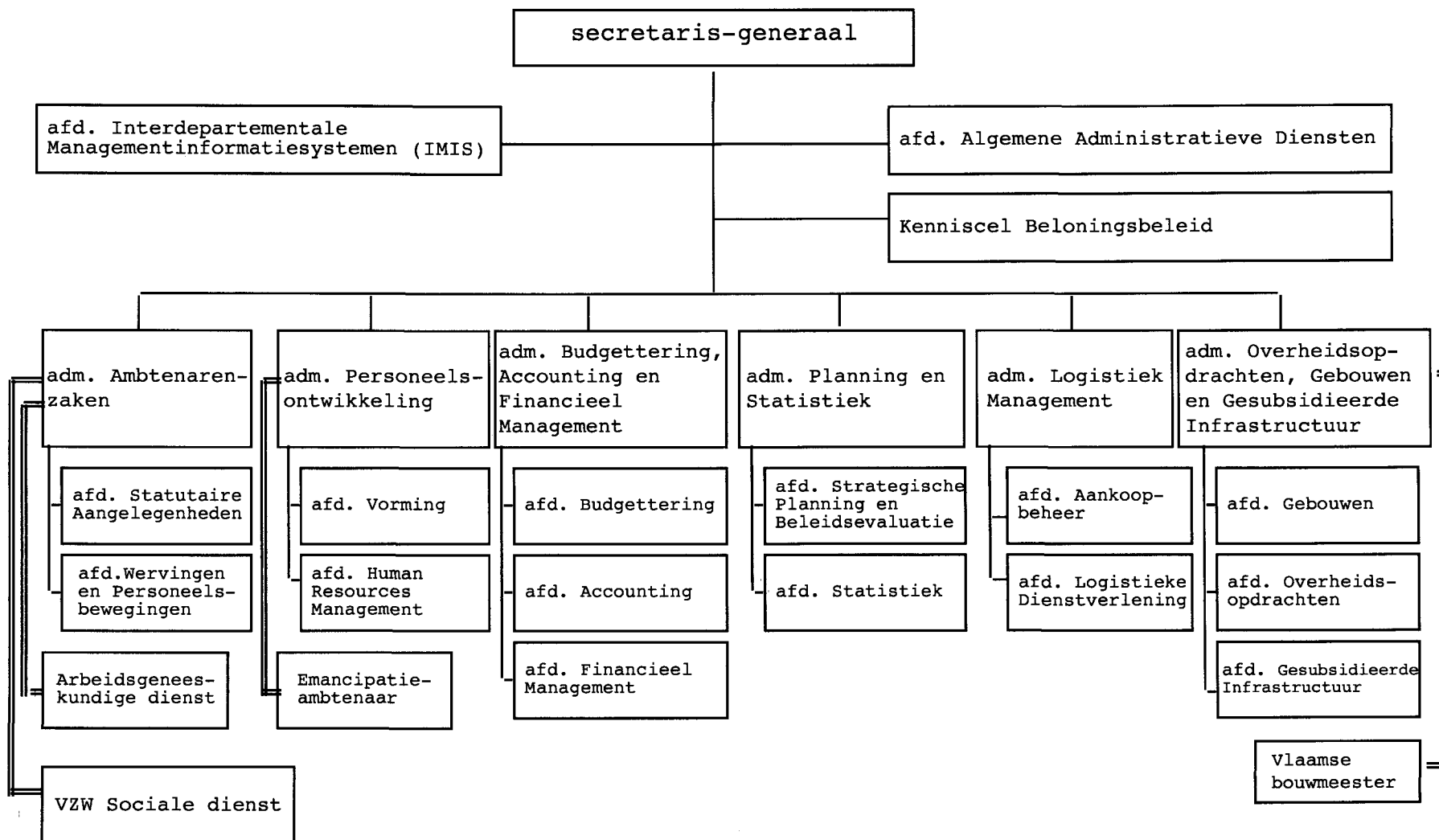
De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken,

Paul VAN GREMBERGEN

DEPARTEMENT ALGEMENE ZAKEN EN FINANCIËN



== administratieve ondersteuning

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, wat betreft de uitvoering van het Lambermontakkoord en andere bepalingen.

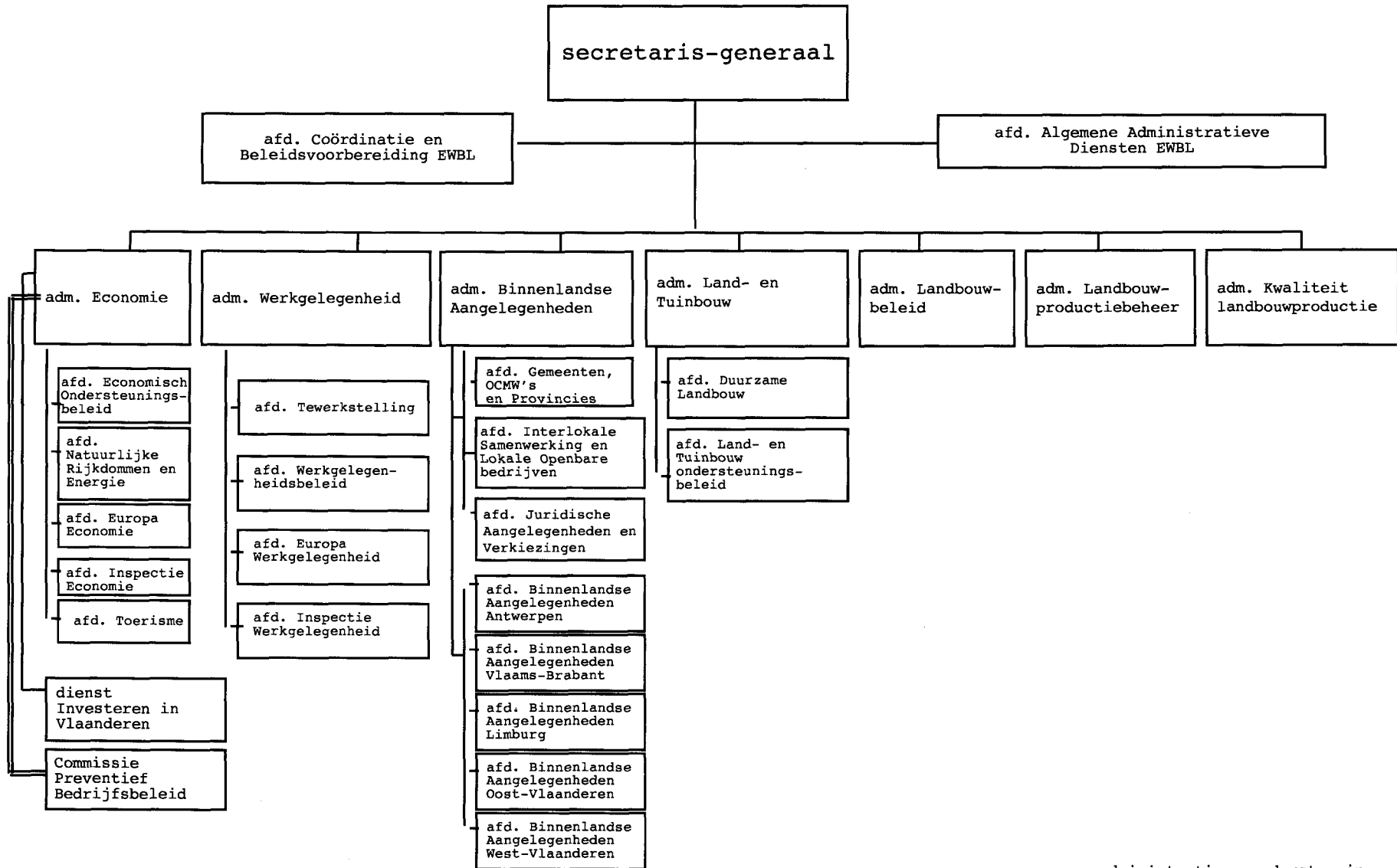
De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken

Paul VAN GREMBERGEN

DEPARTEMENT ECONOMIE, WERKGELEGENHEID,
BINNENLANDSE AANGELEGENHEDEN EN LANDBOUW



== administratieve ondersteuning

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, wat betreft de uitvoering van het Lambermontakkoord en andere bepalingen.

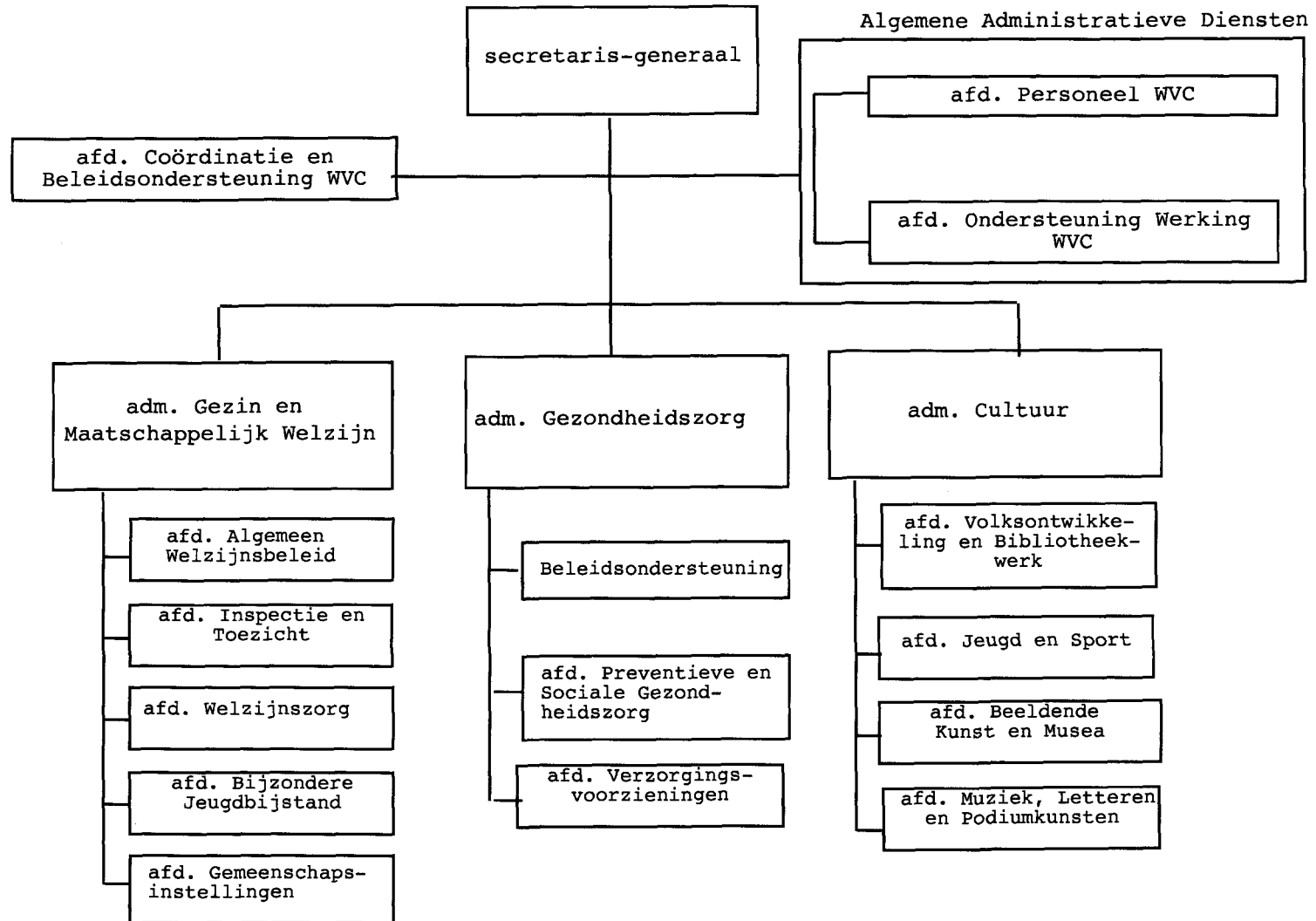
De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken

Paul VAN GREMBERGEN

DEPARTEMENT WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN CULTUUR



Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, wat betreft de uitvoering van het Lambermontakkoord en andere bepalingen.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken

Paul VAN GREMBERGEN

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
(vanaf 1 - 12 -2002)

B114 cfr. B211

B124 cfr. B221

Code	B111	B112	B113	B121	B122	B123	B200	B211 B114	B212	B213 B291	B221 B124	B222	B231
aantal	3/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500
frequentie	1/3 x 700	5/3 x 750	2/3 x 800	1/1 x 450	4/3 x 750	2/3 x 750	1/1 x 450	1/3 x 750	1/1 x 450	5/3 x 750	1/3 x 700	5/3 x 750	4/3 x 750
bedrag	6/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 750	7/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 700	4/3 x 750	1/3 x 700	7/3 x 750	1/3 x 950	5/3 x 750	1/3 x 950	1/3 x 700
geldelijke anciënniteit	1/1 x 950	1/3 x 750 1/3 x 1.000	3/3 x 800 1/3 x 600 1/3 x 650	1/1 x 950	2/3 x 750 1/3 x 1.000	4/3 x 750 1/3 x 1.000	1/3 x 1.100 1/3 x 1.150 2/3 x 1.100 1/3 x 1.150	2/3 x 750 3/3 x 1.000 1/3 x 600	1/3 x 950 1/3 x 1.000	3/3 x 1.000	2/3 x 1.000	3/3 x 1.000	1/3 x 750
0	16.150	17.850	20.050	16.650	18.600	20.100	22.100	20.600	22.100	24.050	21.350	23.550	18.350
1	16.650	18.350	20.550	17.150	19.100	20.600	22.600	21.100	22.600	24.550	21.850	24.050	18.850
2	17.150	18.850	21.050	17.650	19.600	21.100	23.100	21.600	23.100	25.050	22.350	24.550	19.350
3	17.650	19.350	21.550	18.100	20.100	21.600	23.550	22.100	23.550	25.550	22.850	25.050	19.850
4	17.650	19.350	21.550	18.100	20.100	21.600	23.550	22.100	23.550	25.550	22.850	25.050	19.850
5	17.650	19.350	21.550	18.100	20.100	21.600	23.550	22.100	23.550	25.550	22.850	25.050	19.850
6	18.350	20.100	22.350	18.850	20.850	22.350	24.300	22.850	24.300	26.300	23.550	25.800	20.600
7	18.350	20.100	22.350	18.850	20.850	22.350	24.300	22.850	24.300	26.300	23.550	25.800	20.600
8	18.350	20.100	22.350	18.850	20.850	22.350	24.300	22.850	24.300	26.300	23.550	25.800	20.600
9	19.100	20.850	23.150	19.600	21.600	23.100	25.050	23.550	25.050	27.050	24.300	26.550	21.350
10	19.100	20.850	23.150	19.600	21.600	23.100	25.050	23.550	25.050	27.050	24.300	26.550	21.350
11	19.100	20.850	23.150	19.600	21.600	23.100	25.050	23.550	25.050	27.050	24.300	26.550	21.350
12	19.850	21.600	23.900	20.350	22.350	23.800	25.800	24.300	25.800	27.800	25.050	27.300	22.100
13	19.850	21.600	23.900	20.350	22.350	23.800	25.800	24.300	25.800	27.800	25.050	27.300	22.100
14	19.850	21.600	23.900	20.350	22.350	23.800	25.800	24.300	25.800	27.800	25.050	27.300	22.100
15	20.600	22.350	24.700	21.100	23.100	24.550	26.550	25.050	26.550	28.550	25.800	28.050	22.850
16	20.600	22.350	24.700	21.100	23.100	24.550	26.550	25.050	26.550	28.550	25.800	28.050	22.850
17	20.600	22.350	24.700	21.100	23.100	24.550	26.550	25.050	26.550	28.550	25.800	28.050	22.850
18	21.350	23.100	25.500	21.850	23.800	25.300	27.650	26.050	27.300	29.300	26.550	28.800	23.550
19	21.350	23.100	25.500	21.850	23.800	25.300	27.650	26.050	27.300	29.300	26.550	28.800	23.550
20	21.350	23.100	25.500	21.850	23.800	25.300	27.650	26.050	27.300	29.300	26.550	28.800	23.550
21	22.100	23.800	26.300	22.600	24.550	26.050	28.800	27.050	28.050	30.250	27.300	29.750	24.300
22	22.100	23.800	26.300	22.600	24.550	26.050	28.800	27.050	28.050	30.250	27.300	29.750	
23	22.100	23.800	26.300	22.600	24.550	26.050	28.800	27.050	28.050	30.250	27.300	29.750	
24	22.850	24.550	26.900	23.350	25.300	26.800	29.900	28.050	28.800	31.250	28.300	30.750	
25	23.800	24.550	26.900	24.300	25.300	26.800	29.900	28.050	28.800	31.250	28.300	30.750	
26		24.550	26.900		25.300	26.800	29.900	28.050	28.800	31.250	28.300	30.750	
27		25.550	27.550		26.300	27.800	31.000	28.650	29.750	32.250	29.300	31.750	
28							31.000		29.750	32.250		31.750	
29							31.000		29.750	32.250		31.750	
30							32.150		30.750	33.250		32.750	

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
(vanaf 1 - 12 -2002)

B291 cfr B213

Code	B232	B311
aantal	2/1 x 750	3/1 x 500
frekwentie	1/1 x 700	3/3 x 750
bedrag	5/3 x 1.000	1/3 x 700
	1/3 x 500	1/3 x 750
		3/3 x 1.000
		1/3 x 950
geldelijke anciënniteit		
0	21.600	25.300
1	22.350	25.800
2	23.100	26.300
3	23.800	26.800
4	23.800	26.800
5	23.800	26.800
6	24.800	27.550
7	24.800	27.550
8	24.800	27.550
9	25.800	28.300
10	25.800	28.300
11	25.800	28.300
12	26.800	29.050
13	26.800	29.050
14	26.800	29.050
15	27.800	29.750
16	27.800	29.750
17	27.800	29.750
18	28.800	30.500
19	28.800	30.500
20	28.800	30.500
21	29.300	31.500
22		31.500
23		31.500
24		32.500
25		32.500
26		32.500
27		33.500
28		33.500
29		33.500
30		34.450

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
(vanaf 1 - 12 - 2002)

C121 cfr. C111
C122 cfr. C112
C123 cfr. C113
C124 cfr. C114

C131 cfr. C111
C132 cfr. C113
C133 cfr. C212

C144 cfr. C241

Code	C101	C111 C121 / C131 D143	C112 C122	C113 C123 / C132	C114 C124	C115	C125	C134	C141	C142	C143	C200	C211
aantal	1/1 x 650	2/1 x 500	1/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	1/1 x 550	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500
frequentie	1/1 x 600	1/1 x 450	1/1 x 550	3/3 x 750	1/1 x 550	1/3 x 750	2/1 x 500	1/3 x 750	1/1 x 550	1/3 x 750	1/1 x 450	1/3 x 950	1/3 x 800
bedrag	1/1 x 650	1/3 x 800	1/1 x 500	5/3 x 1.000	4/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 750	1/3 x 700	3/3 x 750	1/3 x 700	2/3 x 750	1/3 x 1.000	1/3 x 750
geldelijke anciënniteit	1/3 x 800	2/3 x 750	2/3 x 750		1/3 x 700	2/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 750	1/3 x 950	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1.050	2/3 x 1.000
	1/3 x 700	2/3 x 1.000	1/3 x 700		1/3 x 750	1/3 x 800	2/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1.000	1/3 x 1.050	3/3 x 1.000	2/3 x 1.000	1/3 x 950
	5/3 x 750	1/3 x 1.050	1/3 x 1.000		1/3 x 800	3/3 x 1.000	1/3 x 800	2/3 x 750	1/3 x 1.050	3/3 x 1.000	1/3 x 950	2/3 x 1.250	1/3 x 1.050
	1/1 x 1.050	1/3 x 950	1/3 x 1.050		1/3 x 1.000		3/3 x 750	2/3 x 1.000	1/3 x 1.000	1/3 x 950	1/3 x 1.050	1/3 x 250	2/3 x 1.000
		1/1 x 750	3/3 x 1.000					1/3 x 950	1/1 x 1.000			1/3 x 500	
0	18.000	13.700	14.550	16.450	18.800	15.350	15.050	20.850	14.050	15.600	16.600	21.600	18.300
1	18.650	14.200	15.050	16.950	19.300	15.850	15.600	21.350	14.550	16.100	17.100	22.100	18.800
2	19.250	14.700	15.600	17.450	19.800	16.350	16.100	21.850	15.050	16.600	17.600	22.600	19.300
3	19.900	15.150	16.100	17.950	20.350	16.850	16.600	22.350	15.600	17.100	18.050	23.100	19.800
4	19.900	15.150	16.100	17.950	20.350	16.850	16.600	22.350	15.600	17.100	18.050	23.100	19.800
5	19.900	15.150	16.100	17.950	20.350	16.850	16.600	22.350	15.600	17.100	18.050	23.100	19.800
6	20.700	15.950	16.850	18.700	21.100	17.600	17.350	23.100	16.350	17.850	18.800	24.050	20.600
7	20.700	15.950	16.850	18.700	21.100	17.600	17.350	23.100	16.350	17.850	18.800	24.050	20.600
8	20.700	15.950	16.850	18.700	21.100	17.600	17.350	23.100	16.350	17.850	18.800	24.050	20.600
9	21.400	16.700	17.600	19.450	21.850	18.300	18.050	23.800	17.100	18.550	19.550	25.050	21.350
10	21.400	16.700	17.600	19.450	21.850	18.300	18.050	23.800	17.100	18.550	19.550	25.050	21.350
11	21.400	16.700	17.600	19.450	21.850	18.300	18.050	23.800	17.100	18.550	19.550	25.050	21.350
12	22.150	17.450	18.300	20.200	22.600	19.050	18.800	24.550	17.850	19.300	20.350	26.100	22.350
13	22.150	17.450	18.300	20.200	22.600	19.050	18.800	24.550	17.850	19.300	20.350	26.100	22.350
14	22.150	17.450	18.300	20.200	22.600	19.050	18.800	24.550	17.850	19.300	20.350	26.100	22.350
15	22.900	18.450	19.300	21.200	23.350	19.800	19.550	25.350	18.800	20.350	21.350	27.100	23.350
16	22.900	18.450	19.300	21.200	23.350	19.800	19.550	25.350	18.800	20.350	21.350	27.100	23.350
17	22.900	18.450	19.300	21.200	23.350	19.800	19.550	25.350	18.800	20.350	21.350	27.100	23.350
18	23.650	19.450	20.350	22.200	24.050	20.600	20.350	26.100	19.800	21.350	22.350	28.100	24.300
19	23.650	19.450	20.350	22.200	24.050	20.600	20.350	26.100	19.800	21.350	22.350	28.100	24.300
20	23.650	19.450	20.350	22.200	24.050	20.600	20.350	26.100	19.800	21.350	22.350	28.100	24.300
21	24.400	20.500	21.350	23.200	24.800	21.600	21.100	26.850	20.850	22.350	23.350	29.350	25.350
22	24.400	20.500	21.350	23.200	24.800	21.600	21.100	26.850	20.850	22.350	23.350	29.350	25.350
23	24.400	20.500	21.350	23.200	24.800	21.600	21.100	26.850	20.850	22.350	23.350	29.350	25.350
24	25.150	21.450	22.350	24.200	25.600	22.600	21.850	27.850	21.850	23.350	24.300	30.600	26.350
25	26.200	22.200	22.350	24.200	25.600	22.600	21.850	27.850	22.850	23.350	24.300	30.600	26.350
26			22.350	24.200	25.600	22.600	21.850	27.850		23.350	24.300	30.600	26.350
27			23.350	25.200	26.600	23.600	22.600	28.850		24.300	25.350	30.850	27.350
28								28.850				30.850	
29								28.850				30.850	
30								29.800				31.350	

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
(vanaf 1 - 12 - 2002)

Code	C212 C133	C221	C222	C223	C241 C144	C242	C291	C311
aantal	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	1/1 x 350	2/1 x 500	2/1 x 500
frequentie	2/3 x 750	1/1 x 550	1/3 x 700	1/1 x 450	3/3 x 500	1/1 x 400	1/1 x 450	1/1 x 550
bedrag	1/3 x 700	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 450	1/1 x 350	1/3 x 750	1/3 x 650
geldelijke anciënniteit	1/3 x 750	2/3 x 1.000	1/3 x 800	1/3 x 800	2/3 x 500	4/3 x 500	1/3 x 800	2/3 x 600
	1/3 x 800	1/3 x 950	3/3 x 750	2/3 x 750	1/3 x 550	1/3 x 550	5/3 x 750	1/3 x 650
	1/3 x 750	1/3 x 1.000	3/3 x 1.000	2/3 x 1.000	1/3 x 750	1/3 x 500	1/3 x 950	1/3 x 600
	3/3 x 1.000	1/3 x 1.050		1/3 x 950		2/3 x 600	1/3 x 1.050	1/3 x 900
		2/3 x 1.000		1/3 x 1.050		1/3 x 650		1/3 x 850
				1/3 x 1.000				2/3 x 900
0	20.600	18.800	21.600	22.350	20.600	21.850	22.350	23.800
1	21.100	19.300	22.100	22.850	21.100	22.200	22.850	24.300
2	21.600	19.800	22.600	23.350	21.600	22.600	23.350	24.800
3	22.100	20.350	23.100	23.800	22.100	22.950	23.800	25.350
4	22.100	20.350	23.100	23.800	22.100	22.950	23.800	25.350
5	22.100	20.350	23.100	23.800	22.100	22.950	23.800	25.350
6	22.850	21.100	23.800	24.550	22.600	23.450	24.550	26.000
7	22.850	21.100	23.800	24.550	22.600	23.450	24.550	26.000
8	22.850	21.100	23.800	24.550	22.600	23.450	24.550	26.000
9	23.600	22.100	24.550	25.350	23.100	23.950	25.350	26.600
10	23.600	22.100	24.550	25.350	23.100	23.950	25.350	26.600
11	23.600	22.100	24.550	25.350	23.100	23.950	25.350	26.600
12	24.300	23.100	25.350	26.100	23.600	24.450	26.100	27.200
13	24.300	23.100	25.350	26.100	23.600	24.450	26.100	27.200
14	24.300	23.100	25.350	26.100	23.600	24.450	26.100	27.200
15	25.050	24.050	26.100	26.850	24.050	24.950	26.850	27.850
16	25.050	24.050	26.100	26.850	24.050	24.950	26.850	27.850
17	25.050	24.050	26.100	26.850	24.050	24.950	26.850	27.850
18	25.850	25.050	26.850	27.850	24.550	25.500	27.600	28.450
19	25.850	25.050	26.850	27.850	24.550	25.500	27.600	28.450
20	25.850	25.050	26.850	27.850	24.550	25.500	27.600	28.450
21	26.600	26.100	27.600	28.850	25.050	26.000	28.350	29.350
22	26.600	26.100	27.600	28.850	25.050	26.000	28.350	29.350
23	26.600	26.100	27.600	28.850	25.050	26.000	28.350	29.350
24	27.600	27.100	28.600	29.800	25.600	26.600	29.100	30.200
25	27.600	27.100	28.600	29.800	25.600	26.600	29.100	30.200
26	27.600	27.100	28.600	29.800	25.600	26.600	29.100	30.200
27	28.600	28.100	29.600	30.850	26.350	27.200	30.050	31.100
28	28.600		29.600	30.850		27.200	30.050	31.100
29	28.600		29.600	30.850		27.200	30.050	31.100
30	29.600		30.600	31.850		27.850	31.100	32.000

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
(vanaf 1 - 12 - 2002)

Code	D113 cfr. D122			D123 cfr. D142 D131 cfr. D121 D132 cfr. D122 D133 cfr. D142			D143 cfr. C111							
	D111	D112	D121 D131	D122 / D132 D113	D141	D142 / D123 D133	D200	D201	D202	D211	D212	D221	D222	D231
aantal	3/1 x 250	3/1 x 250	3/1 x 250	2/1 x 250	3/1 x 250	3/1 x 250	3/1 x 250	3/1 x 250	3/1 x 250	3/1 x 250	1/1 x 250	3/1 x 250	3/1 x 250	3/1 x 250
frequentie	2/3 x 500	1/3 x 500	1/3 x 450	1/1 x 300	1/3 x 550	3/3 x 500	3/3 x 500	1/3 x 750	2/3 x 750	1/1 x 300	6/3 x 500	6/3 x 500	1/3 x 450	4/3 x 500
bedrag	1/3 x 450	1/3 x 550	1/3 x 550	5/3 x 500	4/3 x 500	1/3 x 450	1/3 x 600	1/3 x 700	1/3 x 800	1/1 x 250	1/3 x 550	1/3 x 650	3/3 x 500	1/3 x 600
geldelijke anciënniteit	1/3 x 550	4/3 x 500	5/3 x 500	1/3 x 450	1/3 x 450	2/3 x 500	1/3 x 650	2/3 x 750	1/3 x 750	4/3 x 500	1/3 x 450	1/3 x 600	1/3 x 550	1/3 x 700
	3/3 x 500	2/3 x 600	1/1 x 600	1/3 x 650	1/3 x 500	2/3 x 900	1/3 x 600	2/3 x 900	1/3 x 850	1/3 x 600	1/3 x 650		3/3 x 500	2/3 x 600
	1/1 x 650			1/3 x 600	1/1 x 750		1/3 x 700	1/3 x 850	1/3 x 900	1/3 x 650	1/3 x 650		1/3 x 600	
							1/3 x 600	1/3 x 900	2/3 x 850	1/3 x 600	1/3 x 650			
0	12.700	13.550	13.700	14.550	14.300	15.350	15.950	16.350	17.900	14.900	16.200	15.950	17.100	16.700
1	12.950	13.800	13.950	14.800	14.550	15.600	16.200	16.600	18.150	15.150	16.450	16.200	17.350	16.950
2	13.200	14.050	14.200	15.050	14.800	15.850	16.450	16.850	18.400	15.450	16.700	16.450	17.600	17.200
3	13.450	14.300	14.450	15.350	15.050	16.100	16.700	17.100	18.650	15.700	16.950	16.700	17.850	17.450
4	13.450	14.300	14.450	15.350	15.050	16.100	16.700	17.100	18.650	15.700	16.950	16.700	17.850	17.450
5	13.450	14.300	14.450	15.350	15.050	16.100	16.700	17.100	18.650	15.700	16.950	16.700	17.850	17.450
6	13.950	14.800	14.900	15.850	15.600	16.600	17.200	17.850	19.400	16.200	17.450	17.200	18.300	17.950
7	13.950	14.800	14.900	15.850	15.600	16.600	17.200	17.850	19.400	16.200	17.450	17.200	18.300	17.950
8	13.950	14.800	14.900	15.850	15.600	16.600	17.200	17.850	19.400	16.200	17.450	17.200	18.300	17.950
9	14.450	15.350	15.450	16.350	16.100	17.100	17.700	18.550	20.150	16.700	17.950	17.700	18.800	18.450
10	14.450	15.350	15.450	16.350	16.100	17.100	17.700	18.550	20.150	16.700	17.950	17.700	18.800	18.450
11	14.450	15.350	15.450	16.350	16.100	17.100	17.700	18.550	20.150	16.700	17.950	17.700	18.800	18.450
12	14.900	15.850	15.950	16.850	16.600	17.600	18.200	19.300	20.950	17.200	18.450	18.200	19.300	18.950
13	14.900	15.850	15.950	16.850	16.600	17.600	18.200	19.300	20.950	17.200	18.450	18.200	19.300	18.950
14	14.900	15.850	15.950	16.850	16.600	17.600	18.200	19.300	20.950	17.200	18.450	18.200	19.300	18.950
15	15.450	16.350	16.450	17.350	17.100	18.050	18.800	20.050	21.700	17.700	18.950	18.700	19.800	19.450
16	15.450	16.350	16.450	17.350	17.100	18.050	18.800	20.050	21.700	17.700	18.950	18.700	19.800	19.450
17	15.450	16.350	16.450	17.350	17.100	18.050	18.800	20.050	21.700	17.700	18.950	18.700	19.800	19.450
18	15.950	16.850	16.950	17.850	17.600	18.550	19.450	20.950	22.550	18.300	19.450	19.200	20.350	20.050
19	15.950	16.850	16.950	17.850	17.600	18.550	19.450	20.950	22.550	18.300	19.450	19.200	20.350	20.050
20	15.950	16.850	16.950	17.850	17.600	18.550	19.450	20.950	22.550	18.300	19.450	19.200	20.350	20.050
21	16.450	17.350	17.450	18.300	18.050	19.050	20.050	21.850	23.450	18.950	19.950	19.700	20.850	20.750
22	16.450	17.350	17.450	18.300	18.050	19.050	20.050	21.850	23.450	18.950	19.950	19.700	20.850	20.750
23	16.450	17.350	17.450	18.300	18.050	19.050	20.050	21.850	23.450	18.950	19.950	19.700	20.850	20.750
24	16.950	17.950	17.950	18.950	18.550	19.950	20.750	22.700	24.300	19.550	20.500	20.350	21.350	21.350
25	17.600	17.950	18.550	18.950	19.300	19.950	20.750	22.700	24.300	19.550	20.500	20.350	21.350	21.350
26		17.950		18.950		19.950	20.750	22.700	24.300	19.550	20.500	20.350	21.350	21.350
27		18.550		19.550		20.850	21.350	23.600	25.150	20.200	20.950	20.950	21.850	21.950
28											20.950		21.850	
29											20.950		21.850	
30											21.600		22.450	

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
(vanaf 1 - 12 - 2002)

Code	D232	D241	D242	D291	D311
aantal	3/1 x 250	3/1 x 250	3/1 x 250	1/1 x 300	3/1 x 250
frekwentie	1/3 x 500	1/3 x 500	5/3 x 500	2/1 x 250	1/3 x 250
bedrag	1/3 x 550	1/3 x 450	1/3 x 450	1/3 x 350	1/3 x 200
	6/3 x 500	2/3 x 500	2/3 x 500	1/3 x 400	5/3 x 250
	1/3 x 600	1/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 350	1/3 x 550
		1/3 x 1.050		1/3 x 400	1/3 x 500
		2/3 x 1.000		1/3 x 350	
				1/3 x 400	
				1/3 x 500	
geldelijke				1/3 x 700	
anciënniteit				1/3 x 750	
0	18.800	16.350	20.350	20.050	22.600
1	19.050	16.600	20.600	20.350	22.850
2	19.300	16.850	20.850	20.600	23.100
3	19.550	17.100	21.100	20.850	23.350
4	19.550	17.100	21.100	20.850	23.350
5	19.550	17.100	21.100	20.850	23.350
6	20.050	17.600	21.600	21.200	23.600
7	20.050	17.600	21.600	21.200	23.600
8	20.050	17.600	21.600	21.200	23.600
9	20.600	18.050	22.100	21.600	23.800
10	20.600	18.050	22.100	21.600	23.800
11	20.600	18.050	22.100	21.600	23.800
12	21.100	18.550	22.600	21.950	24.050
13	21.100	18.550	22.600	21.950	24.050
14	21.100	18.550	22.600	21.950	24.050
15	21.600	19.050	23.100	22.350	24.300
16	21.600	19.050	23.100	22.350	24.300
17	21.600	19.050	23.100	22.350	24.300
18	22.100	19.800	23.600	22.700	24.550
19	22.100	19.800	23.600	22.700	24.550
20	22.100	19.800	23.600	22.700	24.550
21	22.600	20.850	24.050	23.100	24.800
22	22.600	20.850	24.050	23.100	24.800
23	22.600	20.850	24.050	23.100	24.800
24	23.100	21.850	24.550	23.600	25.050
25	23.100	21.850	24.550	23.600	25.050
26	23.100	21.850	24.550	23.600	25.050
27	23.600	22.850	25.050	24.300	25.600
28	23.600		25.050	24.300	25.600
29	23.600		25.050	24.300	25.600
30	24.200		25.750	25.050	26.100

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
(vanaf 1 - 12 -2002)

Code	E111	E112	E113	E121	E122 E132	E123 E133	E124
aantal	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 200
frequentie	1/1 x 200	1/1 x 200	1/1 x 200	1/1 x 200	1/1 x 200	1/1 x 200	1/1 x 150
bedrag	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 200
geldelijke anciënniteit	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200
	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 300	1/3 x 200	2/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 250
	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 300	1/3 x 250	1/3 x 200
	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 250
	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200
	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 250
	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200
	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 250
			1/3 x 250			1/3 x 200	2/3 x 200
0	12.450	13.150	14.450	13.200	13.950	15.350	15.700
1	12.600	13.300	14.600	13.350	14.100	15.500	15.900
2	12.800	13.500	14.800	13.550	14.300	15.700	16.050
3	12.950	13.650	14.950	13.700	14.450	15.850	16.250
4	12.950	13.650	14.950	13.700	14.450	15.850	16.250
5	12.950	13.650	14.950	13.700	14.450	15.850	16.250
6	13.200	13.900	15.150	13.950	14.700	16.100	16.450
7	13.200	13.900	15.150	13.950	14.700	16.100	16.450
8	13.200	13.900	15.150	13.950	14.700	16.100	16.450
9	13.400	14.100	15.450	14.150	14.900	16.300	16.700
10	13.400	14.100	15.450	14.150	14.900	16.300	16.700
11	13.400	14.100	15.450	14.150	14.900	16.300	16.700
12	13.650	14.350	15.650	14.400	15.100	16.550	16.900
13	13.650	14.350	15.650	14.400	15.100	16.550	16.900
14	13.650	14.350	15.650	14.400	15.100	16.550	16.900
15	13.850	14.550	15.900	14.600	15.400	16.750	17.150
16	13.850	14.550	15.900	14.600	15.400	16.750	17.150
17	13.850	14.550	15.900	14.600	15.400	16.750	17.150
18	14.100	14.800	16.100	14.850	15.600	17.000	17.350
19	14.100	14.800	16.100	14.850	15.600	17.000	17.350
20	14.100	14.800	16.100	14.850	15.600	17.000	17.350
21	14.300	15.000	16.350	15.050	15.850	17.200	17.600
22	14.300	15.000	16.350	15.050	15.850	17.200	17.600
23	14.300	15.000	16.350	15.050	15.850	17.200	17.600
24	14.550	15.250	16.550	15.300	16.050	17.450	17.800
25			16.550			17.450	17.800
26			16.550			17.450	17.800
27			16.800			17.650	18.000
28							
29							
30							

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002 wat betreft de uitvoering van het Lambermontakkoord en andere bepalingen.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken,

Paul VAN GREMBERGEN

**INSCHAKELING IN DE LOOPBAANSTRUCTUUR, VANAF 1 OKTOBER 2002,
VAN DE PERSONEELSLEDEN OVERGEHEVELD VAN HET
FEDERAAL MINISTERIE VAN MIDDENSTAND EN LANDBOUW**

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
nieuwe rang + graad	organieke regeling	overgangs regeling	huidige graad	huidige rang	huidige salaris-schaal

NIVEAU A

A3 directeur-generaal	A311		directeur-generaal	16	16 A
A2 directeur-informaticus	A222		informaticus-directeur	13	13 F
A2 directeur-ingenieur	A222	A224	adviseur-generaal (houder van het diploma van ingenieur)	15	15 A
	A221		ingenieur-directeur	13	13 E
			ingenieur-directeur	13	13 D
A2 directeur	A212	A214	adviseur-generaal	15	15 A
	A211		adviseur	13	13 A
A1 informaticus	A123		informaticus	10	10 F
A1 ingenieur	A123		ingenieur	10	10 F
	A122		ingenieur	10	10 E
	A121		ingenieur	10	10 D
A1 adjunct van de directeur	A113		adjunct-adviseur	10	10 C
	A112		adjunct-adviseur	10	10 B
	A111		adjunct-adviseur	10	10 A
				industrieel ingenieur	10
aalmoezenier	A192		aalmoezenier		

NIVEAU B

B2 hoofdprogrammeur	B222		programmeringsanalist	28	28 K
B2 hoofddeskundige	B212		eerstaanwendend technisch assistent	28	28 H
	B112	B113	eerstaanwendend technisch assistent	26	26 K
B1 programmeur	B121		programmeur	26	26 G
B1 deskundige	B112	B113	technisch assistent	26	26 K
			eerstaanwendend directiesecretaris	28	28 A
		C211	boekhouder	26	26 H
			technisch assistent	26	20 E
	B111		directiesecretaris	26	2602
			maatschappelijk assistent	26	26 F
			boekhouder	26	26 E
			technisch assistent	26	26 C
		controleur	26	26 C	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
nieuwe rang + graad	organieke regeling	overgangs regeling	huidige graad	huidige rang	huidige salaris-schaal

NIVEAU C

C2 hoofdtechnicus	C221		technisch assistent (vóór 1 juni 2002 hoofdtechnicus)	22	CT3(22A)
C2 hoofdmedewerker	C212		administratief assistent (vóór 1 juni 2002 bestuurschef)	22	22 B
	C211	C221	administratief assistent (vóór 1 juni 2002 bestuurschef)	22	CA3(22A)
C1 technicus	C123		technisch assistent (vóór 1 juni 2002 technicus)	20	CT2(20E)
	C122		technisch assistent (vóór 1 juni 2002 technicus)	20	CT1(20B)
			technisch assistent (vóór 1 juni 2002 technicus)	20	CT1(20A)
			technisch assistent (vóór 1 juni 2002 technicus)	20	CT1(20Z)
C1 medewerker	C113		administratief assistent (vóór 1 juni 2002 bestuursassistent)	20	CA2(20E)
	C112		administratief assistent (vóór 1 juni 2002 bestuursassistent)	20	CA1(20B)
			administratief assistent (vóór 1 juni 2002 bestuursassistent)	20	CA1(20A)

NIVEAU D

D2 hoofdassistent	D212		administratief medewerker (vóór 1 januari 2002 klerk)	30	DA4(30I)
	D211		administratief medewerker (vóór 1 januari 2002 klerk)	30	DA3(30H)
			administratief medewerker (vóór 1 januari 2002 klerk)	30	3402
D1 technisch assistent	D121		technisch medewerker (vóór 1 januari 2002 vakman)	30	DT2(30E)
			arbeider	40	40 A
D1 assistent	D112		administratief medewerker (vóór 1 januari 2002 klerk)	30	DA2(30F)
	D111	D112	administratief medewerker (vóór 1 januari 2002 klerk met de wedde van penitentiair beambte)	30	DA1(30S1)
			administratief medewerker (vóór 1 januari 2002 klerk)	30	DA1(30C)
			administratief medewerker (vóór 1 januari 2002 klerk)	30	DA1(30A)
			beambte	42	42 D
			beambte	42	42 C
			beambte	42	42 B
beambte	42	42 A			
schoonmaakpersoneel	D111		schoonma(a)k(st)er	40	40 A

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van
wat betreft de uitvoering van het Lambermontakkoord en andere bepalingen.

tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken,

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
nieuwe rang + graad	organieke regeling	overgangs regeling	huidige graad	huidige rang	huidige salaris- schaal

Paul VAN GREMbergen