

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 202.628



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN  
28 JULI EN 22 SEPTEMBER 2003 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE  
XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over  
voorontwerp van decreet betreffende het statuut, de werking, de ta-  
ken en de bevoegdheden van de erkende regionale samenwerkingsver-  
banden, de sociaal-economische raden van de regio en de regionale  
sociaal-economische overlegcomités

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Bart Somers, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Ruimtelijke Ordening, Wetenschappen en Technologische Innovatie;
4. de heer Renaat Landuyt, Vlaams minister van Werkgelegenheid en Toerisme
5. mevrouw Patricia Ceysens, Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid en E-government



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
mevrouw Ann Vermorgen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,

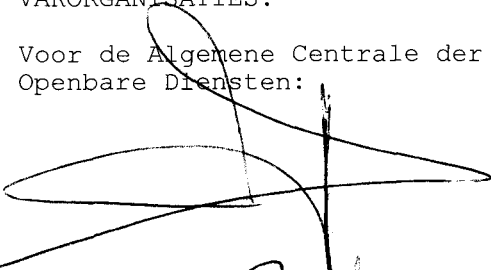
**Werd het volgende vastgesteld over het** neergelegde voorontwerp van decreet betreffende het statuut, de werking, de taken en de bevoegdheden van de erkende regionale samenwerkingsverbanden, de sociaal-economische raden van de regio en de regionale sociaal-economische overlegcomités. Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

1. De afvaardigingen van de **Algemene Centrale der Openbare Diensten en van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt** gaan akkoord met het nieuwe voorstel inzake art. 32 (personeelsparagraaf) van het voorontwerp RESOCdecreet. (zie bijlage)
2. De afvaardiging van de **Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten** formuleert de volgende opmerking bij het nieuwe voorstel inzake artikel 32, §2.  
Voor het statutair personeel van de VDAB voorziet men een verlov voor opdracht van algemeen belang overeenkomstig het Stambesluit VOI's, doch met een beperking voor ten hoogste 4 jaar (zoals zal voorzien worden in het toekomstig raamstatuut). Deze afvaardiging vraagt het verlov voor opdracht van algemeen belang voor onbepaalde duur conform de huidige regelgeving in het Stambesluit VOI en vraagt om de zin: "doch voor ten hoogste 4 jaar" te schrappen.

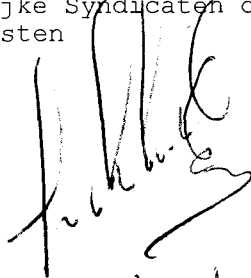
Brussel, **19 -11- 2003**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

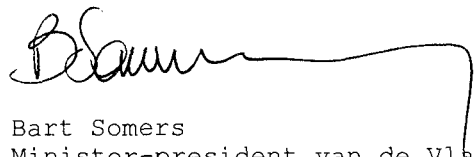
  
10 Hiloum Beckmans


Voor de Federatie van de Chris-  
telijke Syndicaten der Openbare  
Diensten

  
S. van de Borch

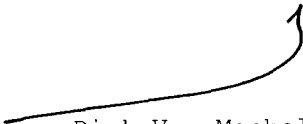
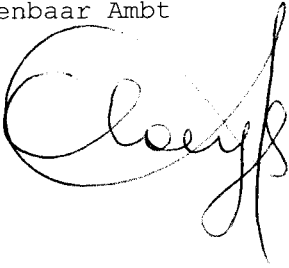
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

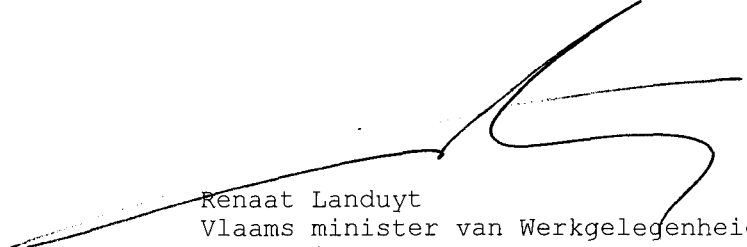
  
Bart Somers  
Minister-president van de Vlaamse  
regering

  
Paul Van Grembergen  
Vlaams minister van Binnenlandse  
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en  
Ambtenarenzaken

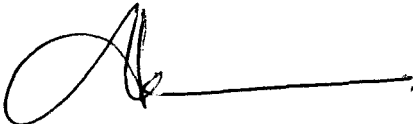
Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting, Ruimtelijke Ordening,  
Wetenschappen en Technologische In-  
novatie



Renaat Landuyt  
Vlaams minister van Werkgelegenheid  
en Toerisme



Patricia Ceysens  
Vlaams minister van Economie, Bui-  
tenlands Beleid en E-government

**Artikel 32**

De eerste paragraaf bepaalt de mogelijkheid om de personeelsleden gebonden door een arbeidsovereenkomst met een STC of een streekplatform, binnen het op te richten regionaal samenwerkingsverband dat dezelfde regio als werkingsgebied heeft, over te nemen. De Vlaamse regering zal hiervoor een kader creëren dat de personeelsleden op vrijwillige basis kunnen overstappen naar de nieuwe structuur. Dit kader zal overlegd worden met de huidige en toekomstige vertegenwoordigers van de werknemers en werkgevers. Hierbij is het de bedoeling dat het huidige contractuele personeel bij de overgang van deze entiteit naar het samenwerkingsverband aan de huidige personeelsleden voorrang bij aanwerving zou kunnen krijgen. Ook zal hierbij rekening gehouden worden met de tot hiertoe opgebouwde voorwaarden.

De tweede paragraaf behandelt de regeling waarin het (voor administratieve en inhoudelijke ondersteuning) door de VDAB met STC-werking belaste statutaire personeel bij de overgang van deze entiteit naar het regionaal samenwerkingsverband voorrang bij aanwerving kunnen krijgen. Ten behoeve van deze overgang zal een protocol afgesloten worden met de Vlaamse regering, de representatieve werknemersorganisaties en de betrokken ERSV's. Het principe van het verlof voor opdracht van algemeen belang is geregeld in besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen. De periode van het verlof voor opdracht (eventueel om te werken voor een externe werkgever) wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit. Het betreft maximum 4 jaar, zoals voorzien zal worden in het toekomstig raamstatuut. Zij behouden bij de overgang eveneens het recht om terug te keren naar de VDAB, waarbij de geleverde prestaties in de tijd van het dienstverband worden gelijkgesteld met deze binnen VDAB. De personeelsleden die hiervoor kiezen hebben terugkeerrecht tot 4 jaar, na deze 4 jaar vervalt hun terugkeerrecht.

De derde paragraaf behandelt de regeling waarin het (voor administratieve en inhoudelijke ondersteuning) door de VDAB met STC-werking belaste contractuele personeel bij de overgang van deze entiteit naar het regionaal samenwerkingsverband verzekerde tewerkstelling kunnen krijgen. Ten behoeve van deze overgang zal een protocol afgesloten worden met de Vlaamse regering, de representatieve werknemersorganisaties en de betrokken ERSV's. In dit protocol dienen minstens de modaliteiten, de maximum duur en de terugkeerpositieregeling van de contractuele personeelsleden voorzien te worden. Inzake modaliteiten zou kunnen gewerkt worden met een formule van schorsing van het contract, zoals voorzien wordt volgens het arbeidsrecht en volgens het stambesluit (artikel XIV 42bis en de toelichting bij het raamstatuut p. 141 i.v.m. art. X63). Hierbij kan de werkgever, in casu de VDAB, het contract schorsen voor een bepaalde termijn. Ten laatste op datum van het verstrijken van de bedoelde termijn kan een personeelslid dat een schorsing is overeengekomen, ertoe beslissen om aan zijn arbeidsovereenkomst met de VDAB een einde te stellen conform de nadere voorwaarden en modaliteiten overeengekomen in de overeenkomst van schorsing. Bij

ontstentenis van een dergelijke beslissing kan de arbeidsovereenkomst tussen het bedoelde personeelslid en de VDAB, na het verstreken zijn van de bedoelde termijn, opnieuw in werking treden.

De vierde paragraaf voorziet in de opmaak van een protocol voor de mogelijke overgang van het personeel van VDAB. In het protocol zal gestreefd worden om de bedoelde schorsingsregeling zoveel mogelijk af te stemmen op de regeling die geldt voor het statutair personeel, zodat de beide categorieën van personeelsleden, zoveel als juridisch mogelijk, zij het elk onder het eigen statuut, gelijkaardig behandeld worden.

## Hoofdstuk VIII. Maatregelen in verband met het personeel

### Art. 32.

§1. Voor de gevallen van ontbinding van een vereniging zonder winstgevend oogmerk van een subregionaal tewerkstellingscomité als bedoeld in het besluit van 21 december 1988 of van een streekplatform als bedoeld in het besluit van 20 juli 1994, neemt de Vlaamse regering de nodige maatregelen inzake de overgang van het personeel van de voormelde verenigingen.

§2. Enig statutair personeelslid van VDAB dat thans is belast met de inhoudelijke en/of de administratieve ondersteuning van de werking van een of meerdere regionale tewerkstellingscomités dat wordt, respectievelijk die worden opgeheven, verkrijgt, op vrijwillige basis, met het oog op het uitoefenen van taken ten behoeve van een Erkend Regionaal Samenwerkingsverband, een verlof voor opdracht van algemeen belang overeenkomstig het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, doch voor ten hoogste 4 jaar.

§3. Enig contractueel personeelslid van de VDAB, belast met de inhoudelijke en/of de administratieve ondersteuning van de werking van een of meerdere regionale tewerkstellingscomités dat wordt, respectievelijk die worden opgeheven, kunnen, op vrijwillige basis, beslissen in dienst te treden bij een Erkend Regionaal Samenwerkingsverband.

§4. Vóór de inwerkingstelling van de in de paragrafen 2 en 3 bedoelde regelingen wordt er tussen de VDAB, de regionale samenwerkingsverbanden die een erkenningaanvraag bedoeld in de eerste paragraaf van artikel 10 indienen, dan wel een vertegenwoordiging daarvan, en de representatieve werknemersorganisaties een protocol gesloten met betrekking tot het personeelsbeleid en de arbeidsvoorwaarden.

Het in het eerste lid bedoelde protocol wordt bekrachtigd door de Vlaamse regering.