

Sectorcomité XVIII dd. 22/09/03
T.a.v. de Voorzitter

Protocol van NIET AKKOORD vanwege het VSOA betreffende het ontwerp van protocol sociaal akkoord Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening

Motivering :

- 1) Op de vergadering van het sectorcomité XVIII dd.28/7/03 werd het niet akkoord vanwege het VSOA uitvoerig geargumenteed.
- 2) De voorzitter heeft op deze vergadering de CAO terug verwezen naar het T.O.C. en daarmee opdracht gegeven om het overleg verder te zetten.
- 3) Op de vergadering van het T.O.C. dd. 16/9/03 stond dit niet op de agenda.
- 4) Het VSOA begrijpt niet dat een expliciete opdracht vanwege de voorzitter van het sectorcomité door de VMW straal genegeerd wordt.
- 5) Op de vergadering van het T.O.C. dd. 16/9/03 werd, hoewel de CAO niet op de agenda stond, het standpunt van de syndicale organisaties gevraagd. Omdat er geen sprake was van enig overleg kon het VSOA bijgevolg niet anders dan zijn standpunt dd. 28/7/03 herhalen.
- 6) Het VSOA blijft bijgevolg ook nu bij zijn standpunt dd. 28/7/03.
- 7) Het VSOA wenst echter te vermijden dat het personeel de dupe wordt van de verkrampde en oncommunicatieve houding vanwege de VMW.

Standpunt dd. 28/7/03

- 1) Het VSOA heeft zich van in het begin duidelijk uitgesproken tegen een onderhandeling in twee fasen; zie opmerkingen in verslag T.O.C. dd. 28 mei 2003.
- 2) In het kader van de onderhandelingen is er sprake van desinformatie van de Raad van Bestuur; zie onze brieven dd 23 april 2003 en ons gesprek met de voorzitter van de Raad van Bestuur dd. 30 april 2003.
- 3) Buiten deze CAO om worden besprekingen gevoerd met uitsluitend de andere vakorganisaties welke resulteren in het ter beschikking stellen van een jaarlijks bedrag van 61.973,38 € (of 2.500.000,-Bef)en dit tot en met 2005. Dit gebeurde niet allen buiten de wil om van de Raad van Bestuur, maar zelfs tegen de wil van de Raad van Bestuur. Deze zaak ten gronde besproken met de voorzitter dd. 30 april 2003.Het VSOA heeft deze zaak dan ook aanhangig gemaakt bij de rechtbank van eerste aanleg. Hier rond werd heel wat briefwisseling verstuurd naar de directeur-generaal, de voorzitter en de regeringscommissaris,

- 4) Een conform het syndicaal statuut correct geagendeerd punt van het VSOA inzake de CAO wordt vanwege de VMW simpelweg niet op de agenda geplaatst (zie agendering dd. 19 mei 2003).
- 5) Het ontwerp van sociaal akkoord voorziet : “De budgettaire enveloppe wordt bepaald op 2.500.000€ voor de periode 2003-2006 waarvan 20% moet worden gecompenseerd door implementatie van de resultaten van procesanalyse op basis van een grondige analyse, herdefiniëring en optimalisatie van de belangrijkste bedrijfsprocessen.” Op de vergadering van de Commissie sectorale en sociale programmatie dd. 22 januari 2003 werd de vraag gesteld of hiermee een personeelsvermindering werd bedoeld. Hierop kwam geen duidelijk antwoord. Wij hebben echter aanwijzingen dat door de Raad van Bestuur hiermee bedoeld wordt, en misschien reeds beslist werd, een personeelsvermindering van 20%. Het VSOA wenst hierin volledige duidelijkheid.
- 6) M.b.t. het vakantiegeld hebben wij de grootste reserves rond het voorstel. Gezien de specifieke personeelsstructuur van de VMW achten wij het voorliggende voorstel onbillijk naar de niveau's W1 en U1, de grootste personeelscategorie.
- 7) M.b.t. de patronale pensioenbijdrage (II2.2°) kan het VSOA niet akkoord gaan met dit voorstel. Het gaat immers om een verplichting van werkgeverszijde en kan daarom niet ten laste worden gelegd van de CAO.
- 8) De integratie van het forfaitair weddecomplement in de salarisschalen werden niet ten gronde besproken, maar verschoven naar “de” 2^{de} fase.
- 9) Met voorliggende voorstel zijn alle budgettaire middelen reeds uitgeput en is een onderhandeling over ‘een’ tweede fase slechts bezigheidstherapie.
- 10) Het VSOA is van oordeel dat alle punten de nodige aandacht verdienen.
De volgende punten zijn eenvoudig weg niet behandeld (zelfs met geen half woord):
 - a. vervoersplan
 - b. eindejaarstoelage
 - c. aanvullend pensioen
 - d. sociale dienst
 - e. eindeloopbaanproblematiek

Met de huidige stand van de onderhandelingen betekent dit voor het VSOA een duidelijk NIET AKKOORD.

Namens het VSOA,

Jos Mermans
Vaste Afgevaardigde

ONTWERP VAN PROTOCOL

Sociaal akkoord 2003 - 2006

I. Situering

Bij brief van 28 oktober 2002 bezorgden de drie representatieve vakorganisatie hun gemeenschappelijke eisenprogramma voor het afsluiten van een nieuw sociaal akkoord.

Het bovenstaande eisenprogramma werd op 22/01/2003 besproken met een delegatie van de Raad van Bestuur.

Als vervolg hierop werden de vertegenwoordigers van de Vlaamse regering in het Sectorcomité XVIII informeel gecontacteerd over de lopende besprekingen. Deze vertegenwoordigers hadden geen bezwaar om de onderhandelingen te voeren op grond van het ingediende eisenprogramma, met dien verstande dat de afspraken die binnen het nieuw akkoord worden gemaakt, in overeenstemming moeten zijn met de regelingen die gelden voor de ander VOI's en het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Vervolgens stelde de Raad van Bestuur in vergadering van 28/02/2003 het onderhandelingskader met bijhorende budgettaire enveloppe vast voor het af te sluiten sociaal akkoord. De budgettaire enveloppe wordt bepaald op 2 500 000 EUR voor de periode 2003-2006 waarvan 20 % moet worden gecompenseerd door implementatie van de resultaten van de procesanalyse op basis van een grondige analyse, herdefiniëring en optimalisatie van de belangrijkste bedrijfsprocessen.

De stand van zaken en een aantal mogelijke maatregelen van de eerste fase werd ter kennisgeving voorgelegd aan de Raad van Bestuur.

II. Sociaal akkoord 2003-2006

Na overleg in het Tussenoverlegcomité worden tussen partijen volgende afspraken gemaakt:

II.1. Algemene bepalingen

1. Teneinde een beleid op middellange termijn te kunnen ontwikkelen, wordt onderhavig sociaal akkoord afgesloten voor de periode 2003-2006. Dit sociaal akkoord sluit aan bij de sociale overeenkomst 1999 - 2002, waarover het protocol nr. 156.441 op 7.11.2002 werd afgesloten in het Sectorcomité XVIII.

./

2. Gelet op het feit dat de levering van drinkwater een basisbehoefte invult, essentieel voor de Volksgezondheid, moet het publiekrechtelijk karakter van de drinkwatervoorziening worden gegarandeerd en de integriteit van de VMW worden bewaard. Initiatieven zullen genomen worden om dit publiekrechtelijk karakter te bestendigen en indien mogelijk te versterken, alsook om de integriteit van de VMW te bewaren en te waarborgen.

3. De maatregelen worden opgesplitst in twee fases, waarbij de maatregelen van de eerste fase het voorwerp uitmaken van onderhavig akkoord.

Het overleg over de maatregelen van de tweede fase zullen gevoerd worden vanaf september 2003.

II.2. maatregelen van de 1° fase.

1° gefaseerde invoering van de verhoging van het vakantiegeld.

De verhoging van het vakantiegeld tot 92 % van het brutomaandloon wordt gefaseerd ingevoerd over de jaren 2003 tot en met 2006 volgens het hierna opgenomen schema:

Graad	2003	2004	2005	2006
K3 - K2	/	50 %	75 %	92 %
K1	/	60 %	75 %	92 %
Ma2	49 %	55 %	75 %	92 %
Ma1	67 %	80 %	85 %	92 %
Mb2	70 %	80 %	92 %	
Mb1	78 %	85 %	92 %	
U2	68 %	80 %	92 %	
U1	82 %	92 %		
W1	92 %			

2° patronale pensioenbijdragen

De patronale pensioenbijdragen worden in de jaren 2003 en 2005 met telkens 1 % verhoogd.

3° de integratie van het forfaitair weddecomplement

Het forfaitair weddecomplement wordt ten belope van 50 EUR (à 100 %) geïntegreerd in de salarisschalen vanaf 01.01.2006.

De integratie van het resterend gedeelte van het forfaitair weddecomplement zal het voorwerp uitmaken van de onderhandelingen over de maatregelen van de tweede fase.

4° de patronale bijdrage in de maaltijdcheques.

De patronale bijdrage in de maaltijdcheques wordt verhoogd met 0,45 EUR voor de gepresteerde dagen vanaf 2004.

De maatregelen vermeld onder 1° en 3° zullen bij de Vlaamse regering ingediend worden met het oog op de integratie ervan in het personeelsstatuut.

./..

II.3. Afspraken aangaande de 2° fase.

1° De onderhandelingen over de eventuele maatregelen op te nemen in de tweede fase zullen starten in de loop van september 2003 en zullen worden beëindigd voor het einde van december 2003. De afgesproken maatregelen zullen deel uitmaken van een apart protocol.

2° De maatregelen waarover onderhandeld zal worden, rekening houdend met de beschikbare budgettaire enveloppe, zullen ondermeer het volgende omvatten:

- integratie van het (resterende) forfaitair weddecomplement in de salarisschalen,
- verhoging van de eindejaarstoelage,
- onderzoek naar de mogelijkheden van een aanvullend pensioen
- onderzoek van het neutraliseren van de verlofreductie bij de opname van verlof om dwingende redenen van familiaal belang,
- onderzoek van de compensatie van de feestdagen die vallen op een dag waarop een personeelslid niet werkt in het kader van zijn arbeidstijdregeling,
- onderzoek van de eindloopbaanproblematiek voor het werkliedenpersoneel, inzonderheid de grondwerkers van de niveaus W en U, die fysiek zwaar belastend werk verrichten,

- onderzoek van maatregelen ten voordele van de personeelsleden die om medische redenen beroepsongeschikt verklaard worden,
- onderzoek van een tussenkomst van de VMW in de persoonlijke bijdrage in de kosten van de Vlaamse zorgverzekering aan de personeelsleden en de gepensioneerden,
- onderzoek naar de mogelijkheden van een algemeen vervoersplan voor alle personeelsleden,
- onderzoek van de berekeningswijzen van de toelagen voor extra prestaties,
- verlenging van het mandaat van de syndicaal vrijgestelden, waarvan de loonlast niet moet worden terugbetaald door de representatieve vakorganisaties,
- het verderzetten van de jaarlijkse financiële bijdrage aan de sociale vormingsfondsen van de representatieve vakorganisaties op basis van een billijke verdeelsleutel,
- het starten van een privé-PC-project voor alle personeelsleden van de VMW.

Voor de VMW

Voor CCOD

Voor ACOD

Voor VSOA