

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 201.626



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
7 JULI 2003 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over
wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het personeel van het
UZ Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Bart Somers, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Ruimtelijke Ordening, Wetenschappen en Technologische Innovatie;
4. mevrouw Marleen Vanderpoorten, Vlaams minister van Onderwijs en Vorming.
5. De heer E. Engelbrecht, afgevaardigd bestuurder van het UZ GENT



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Stefaan Van de Kerckhove
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,

WIJZIGINGEN AAN DE RECHTSPOSITIEREGELING VAN HET PERSONEEL VAN HET UZ GENT

1. Verlof voor loopbaanonderbreking

Artikel X 44 § 1 wordt aangevuld met de volgende tekst :

"In afwijking van het eerste lid van dit artikel, kan de ambtenaar zijn loopbaan onderbreken voor het verlenen van bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

De maximumduur van de voltijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid per patiënt bedraagt 12 maanden, en van de halftijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid per patiënt 24 maanden.

De maximumduur van 12 maanden of 24 maanden wordt evenwel verminderd met de duur van de voltijdse respectievelijk halftijdse loopbaanonderbrekingen die de ambtenaar als ambtenaar of als contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever heeft genoten voor de bijstand aan of verzorging van dezelfde patiënt.

In afwijking van het eerste lid van dit artikel, kan de loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid worden genomen met al dan niet opeenvolgende perioden van 1 tot 3 maand.

Loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid wordt niet meegeteld in de 72 maanden voltijdse en de 72 maanden halftijdse loopbaanonderbreking die de ambtenaar maximaal kan nemen.

In afwijking van artikel X 46, geldt het recht op loopbaanonderbreking om een zwaar ziek gezins- of familielid bij te staan of te verzorgen voor alle ambtenaren en stagiairs."

2. Wijziging aan de bepalingen m.b.t. de IDPBW

Artikel II 17 § 2 wordt vervangen door de volgende tekst :

§ 2. De Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk is minimaal samengesteld uit één preventieadviseur-coördinator en één preventieadviseur. Beide preventieadviseurs hebben een diploma preventieadviseur niveau I, afgeleverd door een erkende instelling.

Het bestuur kan beslissen meer preventieadviseurs met diploma niveau I of diploma niveau II aan te werven.

3. Wijziging in verband met eindejaarstoelage

Artikel XII 74 vervangen door de volgende tekst :

Art. XII 74. § 1. De eindejaarstoelage - in toepassing van het protocol nr. 185.561bis met betrekking tot de CAO 2001-2002 toegestaan ten laste van de begroting van het departement Onderwijs en Vorming van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap – bedraagt m.i.v. 2002 het hiernavermeld percentage van het brutosalair van de maand november :

Rang	Percentage
Rang A2	50 %
Rangen A1, B2 en C2	55 %
Rangen B1 en C1	60 %
Rangen D en E	65 %.

§ 2. De toepassingsmodaliteiten zijn vervat in de omzendbrief dd. 29.11.2001 van het Kabinet van Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid, gericht aan de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse regering, van sommige Vlaamse Openbare Instellingen en van de Vlaamse ministeriële kabinetten.

4. Tuchtregeling

Aanpassing van artikels van Deel VIII. Tuchtregeling (de aanvulling wordt onderlijnd)

"Art. VIII 2. De volgende tuchtstraffen kunnen worden uitgesproken

- 1° *blaam*
- 2° *inhouding van salaris*
- 3° *tuchtschorsing*
- 4° *terugzetting in graad*
- 5° *ontslag van ambtswege*
- 6° *afzetting.*

Art. VIII 13.

De tuchtstraf wordt door het Directiecomité uitgesproken binnen de vijftien kalenderdagen na het horen van de ambtenaar in zijn verdediging. Bij tuchtstraf van een ambtenaar van niveau A, spreekt de Raad van Bestuur de tuchtstraf uit binnen de vijftien kalenderdagen na het horen van de ambtenaar in zijn verdediging.

De beslissing waarbij de tuchtstraf wordt opgelegd, wordt met redenen omkleed.

De tuchtstraf wordt aangezegd bij aangetekend schrijven binnen de twee werkdagen na de uitspraak en gaat in op de derde werkdag volgend op de datum van het aangetekend schrijven. Enkel in het geval van afzetting en ontslag van ambtswege schort het beroep, ingesteld door de ambtenaar tegen deze tuchtstraffen, de uitwerking ervan op. De ambtenaar wordt in deze gevallen wel van rechtswege geschorst in het belang van de dienst vanaf de derde werkdag volgend op de datum van het aangetekend schrijven waarmee hem de tuchtstraf wordt medegedeeld, tot op de dag dat de tuchtstraf definitief is geworden in toepassing van artikel VIII 14."

5. Nieuwe graad : HR-manager

Opnemen in de rechtspositieregeling van de graad "HR-manager" met salarisschaal A211/A212 of A212+.


Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand voorstel tot wijziging aan de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **07 JULI 2003**

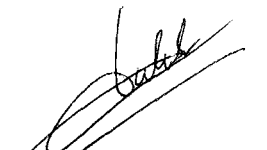
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



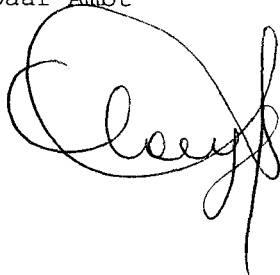
Fabrice Beckmeers

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare
Diensten



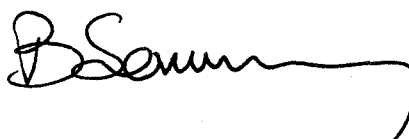
C. Vandenberghe

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

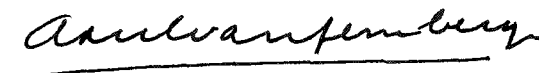


DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,




Bart Somers
minister-president van de Vlaamse
regering

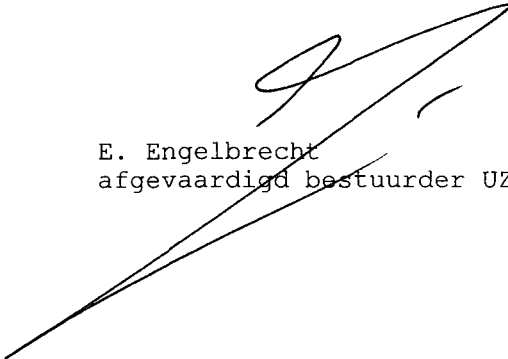
Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en
Ambtenarenzaken



Dirk Van Mechelen, Vlaams minister
van Financiën en Begroting, Ruimte-
lijke Ordening, Wetenschappen en
Technologische Innovatie



Marleen Vanderpoorten,
Vlaams minister van Onderwijs en
Vorming



E. Engelbrecht
afgevaardigd bestuurder UZ GENT

