

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 201.621



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
7 JULI 2003 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

begeleidingsplan uitstapregeling GOM-Vlaams-Brabant

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Bart Somers, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Ruimtelijke Ordening, Wetenschappen en Technologische Innovatie.
4. mevrouw Patricia Ceysens, Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid en E-government



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand
begeleidingsplan uitstapregeling GOM-Vlaams-Brabant

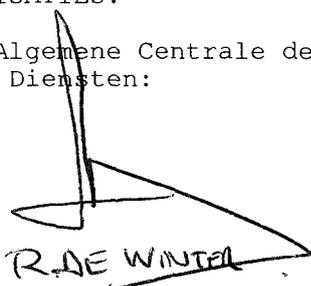
Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

07 JULI 2003

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



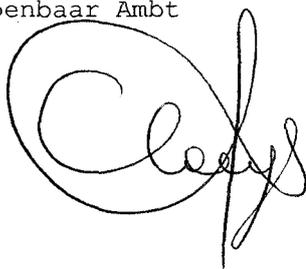
R. DE WINTER

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten



C. Krukenburg

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



Bart Somers
minister-president van de Vlaamse
regering



Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en
Ambtenarenzaken



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Ruimtelijke Ordening,
Wetenschappen en Technologische In-
novatie





Patricia Ceysens
Vlaams minister van Economie, Bui-
tenlands Beleid en E-government



BEGELEIDINGSPLAN UITSTAPREGELING GOM-VLAAMS- BRABANT

1. SITUERING UITSTAPREGELING

Het besluit inzake de uitstapregeling werd genomen in uitvoering van het luik 'arbeidsherverdeling' van het sectoraal akkoord 1997-1998, dat met de vakorganisaties is afgesloten in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest op 19 december 1998.

Het uitstapbesluit voor de ambtenaren van de GOM's - analoog uitgewerkt met de regeling voor het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap onderworpen aan het VPS en de regeling in het stambesluit voor de dooronder ressorterende VOI's - bepaalt het kader waarbinnen in de jaren 2002 - 2003 aan ambtenaren van de bedoelde Vlaamse openbare instellingen eenmalig een verlof voorafgaand aan de pensionering kan worden toegestaan.

Het besluit van de raad van bestuur van de GOM Vlaams-Brabant dateert van 10 december 1999, maar de goedkeuringsprocedure door de Vlaamse regering kwam pas in het najaar 2002 in de actualiteit naar aanleiding van de hervormingsplannen rond de GOM's.

De Vlaamse regering hechte haar principiële goedkeuring aan de besluiten van de raden van bestuur van de diverse GOM's op 17 januari 2003 en op 3 februari werd een protocol van akkoord bereikt in het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest. Het besluit werd door de Vlaamse regering definitief goedgekeurd op 21 februari 2003 maar met datum van inwerkingtreding van 1 december 2002.

In de nota van de Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Buitenlandse Handel en Huisvesting aan de Vlaamse regering waarbij hij de Vlaamse regering vraagt het besluit van de raden van bestuur van de GOM's inzake de uitstapregeling goed te keuren wordt expliciet verwezen naar de geplande oprichting van het Huis van de Vlaamse Economie en het dreigende overtal personeel ingevolge het feit dat een aantal taken die thans door de GOM's worden uitgevoerd niet langer tot de kerntaken van het Huis van de Vlaamse Economie zouden behoren.

2. MODALITEITEN UITSTAPREGELING

Het besluit van de raad van bestuur inzake de uitstapregeling bepaalt dat verlof voorafgaand aan pensioen kan worden toegestaan aan statutaire ambtenaren die minimum 56 en maximum 59 jaar zijn gedurende de periode van één jaar die volgt op de datum waarop de personeelsformatie van de instelling door de Vlaamse regering is gevalideerd als personeelsplan. Bij ontstentenis van een als personeelsplan gevalideerde personeelsformatie gaat de termijn van één jaar in op 1 januari 2003. Aangezien er voor de GOM's geen als personeelsplan gevalideerde personeelsformatie werd goedgekeurd vóór 1 januari 2003 kan het verlof overeenkomstig art. 2 van het reglement worden toegestaan aan alle ambtenaren die minimum 56 en maximum 59 jaar zijn gedurende de periode van één jaar vanaf 1 januari 2003.

Overeenkomstig art. 3, 3^o lid moeten de aanvragen van ambtenaren die van deze regeling gebruik wensen te maken uiterlijk tegen 31 maart 2003 worden ingediend. De ingangsdatum voor het verlof wordt voor ambtenaren van rang A1 en lager vastgesteld in een begeleidingsplan en voor de hogere rangen door de raad van bestuur. Het genoemde begeleidingsplan bepaalt voor welke personeelscategorieën het verlof dat voorafgaat aan de pensionering een recht of een gunst is, ofwel niet mogelijk is, ofwel onderworpen aan bepaalde voorwaarden, en er wordt een eventuele vervangingsregeling vastgelegd.

Het begeleidingsplan wordt op voorstel van de raad van bestuur goedgekeurd door de minister die belast is met het toezicht op de instelling, en de Vlaamse minister bevoegd voor Ambtenarenzaken.

De ambtenaar is met verlof tot en met de maand waarin hij of zij de leeftijd van 60 jaar bereikt heeft. Dit verlof is voltijds en onherroepelijk. De ambtenaar gaat de verplichting aan het vervroegd wettelijk rustpensioen op te nemen bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar.

De ambtenaar die met verlof is dat voorafgaat aan de pensionering ontvangt een wachtgeld dat gelijk is aan 70% van zijn of haar salaris. De ambtenaar ontvangt tevens het vakantiegeld, de eindejaarstoelage en de haard- en standplaatstoelage, die worden beperkt tot 70% van het bedrag voor volledige prestaties. Het verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

De ambtenaren die het op basis van dit besluit toegekende verlof dat voorafgaat aan de pensionering genieten, mogen mits voorafgaande toelating, andere beroepsactiviteiten uitoefenen binnen de marges voorzien in de cummulatieregeling inzake overheidspensioenen.

Wat de gewenste uitstapdatum betreft dient aangestipt dat deze

3. steeds de eerste van de maand moet zijn,
4. ten vroegste de maand volgend waarop men minimaal 56 jaar is geworden,
5. ten vroegste de maand na goedkeuring van het in art. 5 van het reglement voorziene begeleidingsplan.

6. SITUERING BEGELEIDINGSPLAN

Het begeleidingsplan situeert zich in uitvoering van de artikelen 4 en 5 van het besluit van de raad van bestuur van de GOM Vlaams-Brabant van 10 december 1999, goedgekeurd door de Vlaamse regering op 21 februari 2003.

Het begeleidingsplan moet strikt genomen slechts opgemaakt worden voor personeelsleden van rang A1 en lager. De datum waarop het verlof ingaat wordt vanuit functioneel oogpunt bepaald in overleg met de betrokken ambtenaar en wordt voor de ambtenaren van rang A1 en lager vastgesteld in het begeleidingsplan (zie artikel 5), voor de ambtenaren van rang A2 en hoger door de raad van bestuur. Zoals hierna blijkt, komt er voor de GOM Vlaams-Brabant slechts 1 ambtenaar in aanmerking nl. in niveau C zodat het begeleidingsplan zich tot deze ambtenaar beperkt.

7. OVERZICHT IN AANMERKING KOMENDE AMBTENAREN

Aangezien er voor de GOM geen als personeelsplan gevalideerde personeelsformatie werd goedgekeurd vóór 1 januari 2003 kan het verlof overeenkomstig art. 2 van het reglement worden toegestaan aan alle ambtenaren die minimum 56 en maximum 59 jaar zijn gedurende de periode van één jaar vanaf 1 januari 2003.

Overeenkomstig art. 3, 3^o lid moeten de aanvragen van ambtenaren die van deze regeling gebruik wensen te maken uiterlijk tegen 31 maart 2003 worden ingediend.

Het Besluit van de raad van bestuur van de GOM Vlaams-Brabant van 10 december 1999 betreffende de toekenning van verlof voorafgaand aan de pensionering werd door de Vlaamse regering op 17 januari 2003 principieel goedgekeurd. In afwachting van de definitieve goedkeuring door de Vlaamse Regering na onderhandeling binnen het Sector-comité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest, werd bij schrijven van 19 februari 2003 aan alle statutaire ambtenaren van de GOM Vlaams-Brabant, die krachtens hun leeftijd potentieel in aanmerking komen voor de uitstapregeling, gevraagd om - onder voorbehoud van definitieve goedkeuring van het besluit door de Vlaamse regering - mee te delen of zij gebruik wensen te maken van het stelsel van verlof voorafgaand aan pensioen, dan wel hiervan afzien. Tevens werd gevraagd in voorkomend geval de datum mee te delen vanaf wanneer zij wensen uit te stappen.

In het hiernavolgend overzicht wordt aangegeven welke personeelsleden in aanmerking komen, of zij gebruik wensen te maken van de regeling en vanaf welke datum.

Naam	Geboorte datum	Rang	Graad	Dienst	Gewenste uitstapdatum
Curinckx Kamiel	03/08/1944	C113	medewerker	Administratie	01/09/2003

Vastgesteld wordt dat de ambtenaar die een aanvraag heeft ingediend op de door hem gewenste uitstapdatum voldoet aan de gestelde leeftijdsvoorwaarde.

1. GEVOLG DAT GEGEVEN WORDT AAN DE AANVRAAG

- Gelet op de principiële beslissing van de Vlaamse regering van 6 december 2002 tot oprichting van een intern verzelfstandigd agentschap Huis van de Vlaamse Economie waarin de bedrijfsgerichte adviesdiensten van de GOM's worden geïntegreerd en waarbij andere activiteiten van de huidige GOM's in het kader van het kerntakendebat worden toebedeeld aan de provincies;

- Overwegende dat het Huis van de Vlaamse Economie dat van start zou gaan vanaf 1 januari 2004, wordt opgevat als één rechtspersoon met een zetel in Brussel en vijf provinciale antennes telkens in de provinciehoofdplaats;
- Rekening houdend met het feit dat de voorgenomen hervorming van de GOM's met de inbreng van personeelsleden van de provinciale diensten van Export-Vlaanderen en VIZO Bedrijfsbegeleiding meebrengt dat slechts een gedeelte van het huidige personeelsbestand van de GOM zal overgaan het Huis van de Vlaamse Economie en dat er een overtal dreigt te ontstaan inzake personeelseffectief, inzonderheid inzake administratief personeel;
- Gezien het overleg dat in toepassing van artikel 4 §2 van het uitstapbesluit heeft plaats gehad met de betrokken aanvrager,

wordt voorgesteld om

- aan het in aanmerking komende personeelslid het recht toe te kennen gebruik te maken van de uitstapregeling;
- en dit met ingang van de aangegeven gewenste uitstapdatum
- en zonder vervanging.

dit om volgende redenen:

- *het personeelslid is actief inzake bibliotheekbeheer en administratieve ondersteuning zoals inschakeling in het onthaal, telefoonbeantwoording en een aantal andere logistieke ondersteuningstaken.*
- *De taakstelling administratieve ondersteuning kan verder blijven worden ingevuld zonder vervanging omwille van de geplande integratie van de medewerkers van de provinciale dienst Export vlaanderen en de provinciale diensten van het VIZO, die elk hun administratieve medewerkers meebrengen naar het Huis van de Vlaamse Economie waardoor er een overtal dreigt te ontstaan voor deze activiteiten. Daarenboven moet worden rekening gehouden met de problematiek van de Managementondersteunende Diensten (MOD) waardoor er verschillende activiteiten zullen worden gecentraliseerd op het niveau van het Departement.*
- *De bibliotheek van de GOM Vlaams-Brabant is intussen enigszinds afgebouwd en beperkt zich tot het bijhouden van losbladige werken en het bijhouden van de geabonneerde tijdschriften.*
- *Omwille van de langdurige afwezigheid van het betrokken personeelslid werden zijn activiteiten in ieder geval al volledig overgenomen door andere personeelsleden.
Vervangen van de uitstapper is dus overbodig.*

2. FINANCIËLE REPERCUSSIE

Uitgaande van de bepalingen van artikel 8 van het uitstapbesluit waarbij voorzien wordt dat de uitstappers een wachtgeld ontvangen dat gelijk is aan 70 % van hun salaris kan gesteld dat bij niet vervanging een besparing van 30 % van de actuele loonkost kan worden gerealiseerd. Ermee rekening houdend dat de uitstapregeling enkel van toepassing is voor statutaire personeelsleden komt een uitstap zonder vervanging neer op het drukken van recurrente personeelskosten.

In het voorliggende schema van 1 statutair personeelslid van rang C1, kan de besparing rekening houdend met leeftijd en gewenste uitstapdatum geraamd worden op ca. € 13.450. Ervan uitgaand dat de loonkosten van het statutair personeel in elk

geval ten laste zijn van de begroting betekent deze uitstap een structurele kostenvermindering.

3. UITSTAPDATA

In functie van bovenstaande elementen worden volgende ingangsdata voor de individuele verloven voorgesteld:

Naam	Gewenste uitstapdatum	Gevolg aanvraag	Eventuele vervanging	Ingang Verlof
Curinckx Kamiel	01/09/2003	Inwilliging	Geen vervanging	01/09/2003