

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 201.617



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
7 JULI 2003 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

ontwerp van besluit houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor
Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de instellingsspecifieke
regeling van de rechtspositieregeling van het personeel

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Bart Somers, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Ruimtelijke Ordening, Wetenschappen en Technologische Innovatie.
4. de heer Renaat Landuyt, Vlaams minister van Werkgelegenheid en Toerisme



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
mevrouw Anne Vermorgen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,

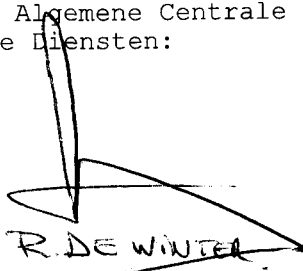
Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van besluit houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositieregeling van het personeel, mits artikel 14 geschrapt wordt.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

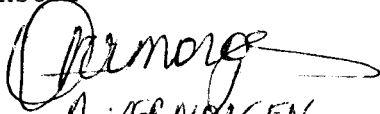
Brussel, **15 JULI 2003**

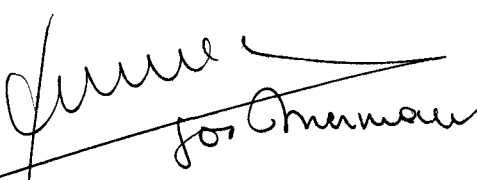
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:


R. DE WINTER


Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten


A. VERMORGEN



Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID


De Voorzitter,



Bart Somers
minister-president van de Vlaamse
regering



Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en
Ambtenarenzaken


Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Ruimtelijke Ordening,
Wetenschappen en Technologische In-
novatie





Renaat Landuyt
Vlaams minister van Werkgelegenheid
en Toerisme





Vlaamse regering

Besluit van de Vlaamse regering houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositieregeling van het personeel

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 20 maart 1984, houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 3, §2, vervangen bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 2 februari 2001, 5 oktober 2001, 14 december 2001, 8 maart 2002, 29 maart 2002 en 19 juli 2002;

Gelet op het advies van de Directieraad van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding gegeven op 26 november 1999;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 14 oktober 2000;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 7 februari 2003;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, gegeven op 30 april 2003;

Gelet op protocol nr. van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beslissing van de Vlaamse regering, op, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

Titel I. Toepassingsgebied en algemene bepalingen

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Onverminderd de bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen is dit besluit van toepassing op het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding met uitzondering van het bij arbeidsovereenkomst tewerkgestelde personeel dat belast is met outplacement en loopbaanbegeleiding en met het ter beschikking stellen van uitzendkrachten aan gebruikers en van het instructiepersoneel.

Hoofdstuk II. Algemene bepalingen

Art. 2. Naast de algemene bepalingen, vermeld in artikel I 2 van het stambesluit VOI, wordt voor de toepassing van dit besluit verstaan onder:

- 1°. stambesluit VOI : het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen;
- 2°. instelling : de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, afgekort als VDAB;
- 3°. centraal bestuur : de centrale diensten van de instelling;
- 4°. subregionale tewerkstellingsdienst : lokaal klantencentrum of regionale buitendienst van de instelling;
- 5°. raad van bestuur : het beheerscomité, het bestuursorgaan van de VDAB, zoals ingesteld door het oprichtingsdecreet van 20 maart 1984.

Art. 3. Elke wijziging of aanvulling aan dit besluit wordt onderworpen aan het voorafgaand advies van de directieraad van de instelling. Het advies moet worden gegeven binnen dertig kalenderdagen nadat er om verzocht werd tenzij een andere termijn wordt bepaald die niet korter mag zijn dan vijftien kalenderdagen. Deze termijnen worden opgeschort in de maand augustus. Indien het advies niet binnen deze termijn is gegeven, mag aan de adviesvereiste worden voorbijgegaan.

Titel II. Werking van de instelling

Hoofdstuk I. De Directieraad

Afdeling I. Samenstelling

Art. 4. De directieraad van de instelling is samengesteld uit:

- 1° de leidend ambtenaar;
- 2° de adjunct-leidend ambtenaren;
- 3° de afdelingshoofden van het centraal bestuur;
- 4° vijf directeurs van rang A2 van een subregionale tewerkstellingsdienst, die elk een provincie vertegenwoordigen. Zij worden jaarlijks aangewezen door de raad van bestuur.

Afdeling II. Bevoegdheden

Art. 5. Onverminderd zijn bevoegdheden voortvloeiend uit de regeling van het stambesluit VOI, beraadslaagt de directieraad over:

- 1° beleidsvoorstellen en problemen inzake beleidsuitvoering;
- 2° bevoegdheidsgeschillen binnen de instelling.

De directieraad kan bovendien op eigen initiatief of op verzoek van een lid, te allen tijde, deskundigen uitnodigen om een technische of inhoudelijke toelichting te geven van een specifiek probleem.

Buiten de gevallen van dringende noodzakelijkheid die in de notulen worden gemotiveerd, kan de directieraad slechts geldig beslissen wanneer de meerderheid van zijn leden aanwezig zijn. De voorzitter van de directieraad wijst een ambtenaar van niveau A aan die de functie van secretaris uitoefent. De secretaris is niet stemgerechtigd.

Hoofdstuk II. De Raad van Bestuur

Art. 6. De raad van bestuur heeft de bevoegdheden die hem krachtens dit besluit en het stambesluit VOI zijn toegewezen en de bevoegdheden die worden geregeld in het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling.

Hoofdstuk III. De leidend ambtenaar

Art. 7. §1. De leidend ambtenaar heeft de bevoegdheden die hem krachtens dit besluit, het stambesluit VOI en het huishoudelijk reglement van de instelling toegewezen of gedelegeerd zijn.

§2. De leidend ambtenaar oefent de bevoegdheden van algemene aard uit die hem werden toegewezen in het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, met name :

- 1° Hij wordt belast met het dagelijks beheer en voert de beslissingen van de raad van bestuur uit. Hij verstrekt aan deze raad alle inlichtingen en legt aan de raad alle voorstellen voor, die voor de werking van de instelling nuttig zijn;
- 2° Hij woont de vergaderingen van de raad van bestuur bij. Hij leidt het personeel en zorgt voor de goede werking van de instelling. Hij oefent de bevoegdheden uit inzake het dagelijks beheer, zoals het huishoudelijk reglement deze bepaalt;
- 3° De raad van bestuur kan hem andere bepaalde bevoegdheden overdragen. Voor de goede werking van de instelling kan de raad van bestuur binnen de grenzen en voorwaarden die het vaststelt, de met het dagelijks beheer belaste persoon machtigen een deel van de hem verleende bevoegdheden en het ondertekenen van sommige stukken en brieven over te dragen;

4° De leidend ambtenaar vertegenwoordigt de instelling in de gerechtelijke en buitengerechtelijke handelingen, en treedt rechtsgeldig in naam en voor rekening van de instelling op, zonder dat hij dat door een beslissing van de raad van bestuur moet staven. Hij mag nochtans, met instemming van de raad van bestuur, zijn bevoegdheid om op te treden namens de instelling voor de administratieve rechtscolleges aan een of meer leden van het personeel overdragen;

§3. De leidend ambtenaar beschikt over een secretariaat.

Hoofdstuk IV. De adjunct-leidend ambtenaren

Art. 8. De leidend ambtenaar wordt bijgestaan door drie adjunct-leidend ambtenaren. Zij zijn medeverantwoordelijk voor het bestuur van de instelling en hebben de bevoegdheden die hen krachtens dit besluit, het stambesluit VOI en het huishoudelijk reglement van de instelling toegewezen of gedelegeerd zijn. Zij rapporteren periodiek aan de leidend ambtenaar over het gebruik van de aan hen gedelegeerde bevoegdheden.

Titel III. De Administratieve loopbaan

Hoofdstuk I. De functioneringsevaluatie

Art. 9. Onverminderd de toepassing van artikel VIII 10, tweede lid van het stambesluit VOI, bevraagt de externe evaluatie-instantie, met het oog op de evaluatie van de adjunct-leidend ambtena(a)r(en) van de instelling en ter voorbereiding van het verslag, bovendien de afdelingshoofden en de leidend ambtenaar.

Hoofdstuk II. Anciënniteit en rangschikking

Art. 10. De anciënniteit die de ambtenaar van de instelling verworven heeft op de datum van inwerkingtreding van dit besluit krachtens een reglementaire bepaling die op hem van toepassing was, blijft behouden.

Titel IV. Het verlof en de administratieve toestand tijdens het verlof

Art. 11. In afwijking van artikel XI 35, §3, derde lid, van het stambesluit VOI, wordt de beslissing na het advies van de raad van beroep definitief genomen door de leidend ambtenaar en voor het secretariaatspersoneel van de leidend ambtenaar door de raad van bestuur. De leidend ambtenaar en de raad van bestuur nemen respectievelijk een beslissing binnen vijftien kalenderdagen en binnen dertig kalenderdagen na ontvangst van het advies van de raad van beroep, zoniet wordt de beslissing geacht gunstig te zijn voor de betrokkene. Deze termijnen worden opgeschort in de maand augustus.

Titel V. Bezoldigingsregeling

Hoofdstuk I. Bijzondere en specifieke salarisschalen

Art. 12 §1. Aan de graad van administrateur-generaal wordt de salarisschaal A315, zoals opgenomen in bijlage Ia bij dit besluit, toegekend.

§2. Tot 31 december 2001 blijft de salarisschaal van bijlage Ib bij dit besluit geldig.

Hoofdstuk II. Toelagen

Afdeling I. Merit-ratingpremie

Art. 13 §1. De directeurs en de adjuncten van de directeur die belast zijn met de leiding van een subregionale tewerkstellingsdienst kunnen bovenop hun salaris een merit-rating premie ontvangen tussen 0 en 20% van hun salaris wanneer zij de concrete kortetermijndoelstellingen die hun bij het begin van de evaluatieperiode waren opgelegd, hebben bereikt en als uit hun functioneringsevaluatie blijkt dat zij tijdens de evaluatieperiode beter hebben gepresteerd dan normaal gezien verwacht kon worden voor deze functie.

§ 2. Het percentage aan merit-ratingpremie wordt bepaald door de raad van bestuur op voorstel van de leidend ambtenaar.

§ 3. De merit-ratingpremie wordt uitbetaald vóór 1 juli van het jaar dat volgt op het evaluatiejaar.

§ 4. De periode van toekenning van de merit-ratingpremie is gekoppeld aan de periode van toekenning van de managementstoelage.

Afdeling II. Toekenning van een toelage aan de persoonlijke secretariaatsmedewerker van de administrateur-generaal

Art. 14 §1. Aan de persoonlijke secretariaatsmedewerker van de leidend ambtenaar wordt een forfaitaire toelage verleend voor het verrichten van prestaties buiten de normale arbeidstijd.

§2. Deze toelage bedraagt 4% van het jaarsalaris.

De toelage wordt maandelijks en na de verlopen termijn uitbetaald.

§3. Deze toelage mag niet samengevoegd worden met andere toelagen voor overuren en zaterdag-, zondags- en nachtwerk.

Art. 15 §1. Deze toelage is niet verschuldigd in één van de volgende twee gevallen :

1° er wordt geen salaris betaald;

2° er is sprake van een afwezigheid die langer dan 35 werkdagen duurt.

§2. Als de toelage niet volledig verschuldigd is, wordt zij betaald overeenkomstig de bepalingen van artikel XIII 24, §1, van het stambesluit VOI.

Afdeling III. Toelage voor de secretarissen en helpers van examencommissie

Art. 16 §1. Aan de secretaris en helpers van een examencommissie van de instelling wordt een vacatietoelage toegekend waarvan het uurbedrag vastgesteld is op respectievelijk 7,65 euro en 6,73 euro.

§2. Deze toelage volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig de bepalingen van artikel XIII 22 van het stambesluit VOI.

Afdeling IV. Toelagen aan ambtenaren belast met het geven van opleidingen

Art. 17 §1. Om de vervolmaking van de personeelsleden te verzekeren, kan de leidend ambtenaar voor het geven van opleidingen een beroep doen op zijn personeelsleden.

§2. Een toelage van 4,34 euro per uur opleiding wordt verleend aan de lesgevers die meewerken aan de vorming en de voortgezette opleiding van personeelsleden.

§3. De toelage, bedoeld in §2, volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig de bepalingen van artikel XIII 22 van het stambesluit VOI.

Hoofdstuk III. Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk

Art. 18. Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt de rente in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid, beperkt tot 124.000 euro per jaar.

Titel VI. Slotbepalingen

Hoofdstuk I. Opheffingsbepalingen

Art. 19. Het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 juli 1998, 8 juni 1999 en 6 juli 1999 wordt opgeheven wat betreft de onderdelen die niet strijdig zijn met het stambesluit VOI.

Hoofdstuk II. Overgangsbepalingen

Afdeling I. Overgangssalarisschalen

Art. 20 §1. De ambtenaar met de graad van hoofdmedewerker die op 30 september 2000 de salarisschaal C223 genoot, blijft verder deze salarisschaal behouden.

De salarisschaal C223 is opgenomen in bijlage Ia bij dit besluit.

§2. Tot 31 december 2001 blijft de salarisschaal C223 van bijlage Ib bij dit besluit geldig.

Art. 21 §1. De ambtenaar die uiterlijk op 30 september 2000 de salarisschaal A215, A115 of B213 genoot, behoudt het voordeel van zijn overgangssalarisschaal tot een organieke salarisschaal voor hem voordeliger wordt.

De in het eerste lid bedoelde schalen zijn opgenomen in bijlage Ia bij dit besluit.

§2. Tot 31 december 2001 blijven de overgangssalarisschalen A215, A115 en B213 van bijlage Ib bij dit besluit geldig.

Art. 22. De informaticus, uiterlijk in dienst op 31 mei 1995, die ingeschaald werd in salarisschaal A131, geniet bij bevordering in salarisschaal respectievelijk de salarisschalen A125 en A126.

Art. 23 §1. De vastbenoemde ambtenaar die op 31 december 1991 een tijdelijke benoeming had in een hogere graad van de tijdelijke personeelsformatie, op grond van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979 – 1980, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986, en uiterlijk op 31 december 1994 nog steeds belast was met dezelfde hogere functie, geniet dezelfde salarisschaal als de salarisschaal die verbonden is aan de graad waarin hij de hogere functie uitoefende.

§2. De inschakelingstabel is opgenomen in bijlage II bij dit besluit.

§3. Tenzij hij voldoet aan alle statutaire voorwaarden van bevordering in deze hogere graad, kan de ambtenaar op basis van §1 geen aanspraak maken op bevordering in deze graad.

Art. 24 §1. Het contractuele personeelslid dat op 30 september 2000 de salarisschaal B191, B181 of B171 genoot, blijft verder deze salarisschaal behouden.

§2. De bedoelde salarisschalen zijn opgenomen in bijlage Ia bij dit besluit.

§3. Tot 31 december 2001 blijven de salarisschalen B191, B181 en B171 van bijlage Ib bij dit besluit geldig.

Afdeling II. Overgangsvergoedingen en -toelagen

Art. 25 §1. Een forfaitaire vergoeding mag verleend worden aan de bestuurders en de begeleiders van niveau D en E bij de VDAB die gewoonlijk ten minste één van de volgende werkelijke lasten moeten dragen :

- 1° van hun administratieve standplaats verwijderd zijn voor een ononderbroken duur van acht uur of meer of voor een ononderbroken duur van vijf uur waarin het dertiende en het veertiende uur van de dag begrepen zijn;
- 2° overuren maken tijdens hun verplaatsing met een dienstwagen.

§2. De vergoeding, bedoeld in §1, is alleen van toepassing op de personeelsleden die op 1 maart 1989 overgeheveld werden van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening naar de VDAB.

§3. De forfaitaire vergoeding, bedoeld in §1, vervangt de eventuele verblijfsvergoedingen en de toelage voor buitengewone prestaties waarop de bestuurders en de begeleiders van rijtuigen aanspraak zouden kunnen maken.

§4. Het bedrag is vastgesteld op 153 euro (100%) per maand.

§5. Voor de toepassing van de afhoudingen voor de bedrijfsvoorheffing en voor de regelingen voor sociale zekerheid en andere wordt aangenomen dat 80% van de forfaitaire vergoeding verblijfskosten en 20% een bezoldiging voor overuren vertegenwoordigen.

§6. De maandelijkse toelage volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig de bepalingen van artikel XIII 22 van het stambesluit VOI.

§7. De toelage wordt niet toegekend wanneer in de loop van een volledige kalendermaand geen enkele prestatie geleverd werd in een functie die recht geeft op de bedoelde vergoeding.

Art. 26 §1. Tot 31 december 2001 wordt een toelage van 300 BEF per maand toegekend aan de ambtenaar van niveau E die belast is met de functie van bestuurder van dienstwagens en die regelmatig hulp moet bieden bij het laden en lossen van de bedoelde wagens.

§2. De toelage wordt niet toegekend wanneer geen enkele prestatie geleverd werd tijdens een volledige kalendermaand, in de functie die recht geeft op de toekenning van de bedoelde toelage.

Afdeling III. Omzetting van de bedragen van euro in Belgische frank

Art. 27. De bedragen die in dit besluit in euro zijn vermeld in de artikelen, opgesomd in de hiernavolgende kolom 1, worden vanaf 1 januari 1995 tot 31 december 2001 vervangen door de bedragen in Belgische frank, vermeld in de hiernavolgende kolom 3.

| | EUR | BEF |
|----------------|--------|---------|
| artikel 16, §1 | 7,65 | 308,48 |
| | 6,73 | 271,35 |
| artikel 17, §2 | 4,34 | 175,00 |
| artikel 25, §4 | 153,00 | 6170,00 |

Hoofdstuk III. Inwerkingtredingsbepalingen

Art. 28. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2000 met uitzondering van :
 1° artikel 18, dat uitwerking heeft vanaf de datum van goedkeuring van het besluit;
 2° artikel 16, 17, 23, 25, 26 en 27 die uitwerking hebben vanaf 1 januari 1995.

Art. 29. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De minister vice-president van de Vlaamse regering,
 Vlaams minister van Werkgelegenheid en Toerisme,

Renaat LANDUYT

Toelichting

Artikelswijze bespreking

Titel I. Toepassingsgebied en Algemene bepalingen

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1 Het instellingsspecifiek besluit is van toepassing op het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) uitgezonderd het bij arbeidsovereenkomst aangeworven personeel:

- dat belast is met outplacement en loopbaanbegeleiding;
- dat belast is met het ter beschikking stellen van uitzendkrachten aan gebruikers;
- het instructiepersoneel (Training en Opleiding, T & O);

Noot: het stambesluit VOI is evenmin van toepassing op de voormelde categorieën.

Hoofdstuk II. Algemene bepalingen

Art. 2. somt relevante algemene definities op die noodzakelijk zijn voor interpretatie van het besluit.

Art.3. Over elke wijziging of aanvulling van het instellingsspecifiek besluit moet vooraf het advies van de directieraad worden ingewonnen. Dit advies moet worden gegeven binnen een termijn van 30 kalenderdagen nadat er om gevraagd is tenzij een andere termijn wordt opgelegd. Deze termijn mag echter nooit korter zijn dan 15 kalenderdagen om de directieraad de gelegenheid te geven een advies uit te brengen. Indien het advies niet binnen de opgelegde termijn wordt uitgebracht, mag aan het adviesvereiste worden voorbij gegaan.

Titel II. Werking van de instelling

Hoofdstuk I. De Directieraad

Afdeling I. Samenstelling

Art. 4. De samenstelling van de directieraad wordt geregeld in deel II, titel 1 van het stambesluit VOI. Hierin is voorzien dat behoudens andersluidende instellingsspecifieke bepalingen de directieraad is samengesteld uit:

- de leidend ambtenaar, voorzitter;
- de adjunct-leidend ambtenaren;
- de afdelingshoofden.

Momenteel is de directieraad samengesteld uit:

- de leidend ambtenaar, voorzitter;
- de adjunct-leidend ambtenaren;
- de afdelingshoofden (11 op het centraal bestuur);

- vijf directeurs van de subregionale tewerkstellingsdiensten van rang A2 die jaarlijks door het beheerscomité worden aangeduid en waarvan ieder behoort tot een andere provincie. dit houdt in dat er 20 ambtenaren deel uit maken van de directieraad.

Volgens de algemene bepalingen van het statuut wordt als afdelingshoofd beschouwd elke ambtenaar die belast is met de leiding van een afdeling. Een afdeling is een organisatorische eenheid binnen de instelling.

Bij de bespreking van het personeelsstatuut van de VDAB (besluit van 1 juni 1995) is door de Vlaamse regering bepaald dat:

- op het Centraal Bestuur naast de drie adjunct-leidend ambtenaren, die elk een afdeling leiden nog 10 afdelingshoofden zijn, die elk de leiding krijgen over een administratieve entiteit.
 - de regionale directeurs van de STD's niet beschouwd worden als afdelingshoofd.
- (VR/95/08.02/DOC.0090 - VR/95/29.03/DOC.0131 - VR/95/05.04/DOC.0131Bis)

Ingevolge het besluit van de Vlaamse regering van 18 december 1998 houdende toekenning van een functiewijziging aan de heer Eduard Vercammen, adjunct-administrateur-generaal bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, en aanduiding van de evaluatoren is er een afdelingshoofd bijgekomen. In het besluit houdende de functiewijziging is gestipuleerd dat hij een afdeling zal leiden.

Hierdoor zijn er 11 afdelingshoofden op het Centraal Bestuur.

Oorspronkelijk was bij de bespreking van het personeelsstatuut voorgesteld dat de directieraad samengesteld zou zijn uit de leidend ambtenaar, de adjunct-leidend ambtenaren en de afdelingshoofden. Uiteindelijk is er beslist geworden om ook 5 directeurs van de regio te betrekken bij de directieraad.

De VDAB wenst deze huidige samenstelling te behouden en stelt in het besluit de volgende samenstelling voor:

- de leidend ambtenaar;
- de adjunct-leidend ambtenaren;
- de afdelingshoofden van het centraal bestuur;
- vijf directeur, die elk een provincie vertegenwoordigen en die jaarlijks door het beheerscomité worden aangeduid.

Afdeling II. Bevoegdheden

Art. 5.

geen commentaar

Hoofdstuk II. De raad van bestuur

Art. 6.

geen commentaar

Hoofdstuk III. De leidend ambtenaar

Art. 7.

geen commentaar

Hoofdstuk IV. De adjunct-leidend ambtenaar

Art. 8.

geen commentaar

Titel III. De administratieve loopbaan

Hoofdstuk I. De functioneringsevaluatie

Art. 9 De evaluatie van de adjunct-leidend ambtenaar.

De leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtena(a)r(en) worden geëvalueerd door de benoemende overheid op basis van een verslag van een externe evaluatie-instantie die daartoe door haar wordt aangesteld. Ter voorbereiding van dit verslag be vraagt deze externe evaluatie-instantie, de minister en de raad van bestuur. Daarnaast be vraagt de externe evaluatie-instantie de adjunct-leidend ambtena(a)r(en) en de afdelingshoofden voor de evaluatie van de leidend ambtenaar.

De adjunct-leidend ambtena(a)r(en), die belast zijn met de leiding van een afdeling worden geëvalueerd op hun functie van adjunct-leidend ambtenaar en hun functie van afdelingshoofd.

In het instellingsspecifiek besluit kan de bevraging worden geregeld voor de evaluatie van de adjunct-leidend ambtena(a)r(en) (artikel VIII 18 van het stambesluit VOI).

De VDAB opteert ervoor om bij de bevraging van de adjunct-leidend ambtenaren ook de leidend ambtenaar te betrekken.

Hoofdstuk II. Anciënniteit en rangschikking

Art. 10 De anciënniteit die de ambtenaar van de instelling verworven heeft op de datum van inwerkingtreding van het stambesluit VOI, blijft behouden.

Titel IV. Het verlof en de administratieve toestand tijdens het verlof

Art. 11 In artikel XI 35 §3, derde lid, wordt gestipuleerd dat behoudens andersluidende instellingsspecifieke bepalingen na het advies van de raad van beroep, de beslissing definitief

wordt genomen door de raad van bestuur en bij ontstentenis van dit orgaan door de directieraad. Aan de beraadslaging van de directieraad wordt in dit geval niet deelgenomen door de leidend ambtenaar. Deze neemt een beslissing binnen de 15 kalenderdagen na ontvangst van het advies van de raad van beroep; zoniet wordt de beslissing geacht gunstig te zijn voor de betrokkene. Indien de raad van bestuur de beslissende instantie is, kan van de voormelde termijn worden afgeweken in het instellings specifiek besluit.

Deze bepaling van het stambesluit VOI houdt in dat voor VDAB de raad van bestuur de eindbeslissing zou moeten nemen.

Volgens artikel XI 36, §2, derde lid van het personeelsstatuut VDAB wordt de beslissing na beroep genomen door de leidend ambtenaar en voor het secretariaatspersoneel van de leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar door het beheerscomité.

De VDAB neemt de bestaande regeling op in het instellings specifiek besluit.

Titel V. Bezoldigingsregeling

Hoofdstuk I. Bijzondere en specifieke salarisschalen

Art. 12. De salarisschaal van de administrateur-generaal. Bij besluit van de Vlaamse regering van 6 juli 1999 werd de salarisschaal van de leidend ambtenaar aangepast. De weddeschaal A311 werd vervangen door A315 met ingang van 1 augustus 1999.

De schaal A315 is vastgesteld als volgt:

| schaal in EUR | schaal in BEF – geldig tot 31-12-2001 |
|-----------------------|---------------------------------------|
| 54.550,00 – 72.400,00 | 2.200.000 – 2.920.000 |
| 2/3 x 2.000,00 | 2/3 x 80.000 |
| 1/3 x 2.200,00 | 4/3 x 90.000 |
| 1/3 x 2.250,00 | 2/3 x 100.000 |
| 1/3 x 2.200,00 | |
| 1/3 x 2.250,00 | |
| 1/3 x 2.500,00 | |
| 1/3 x 2.450,00 | |

Hoofdstuk II. Toelagen

Afdeling I. Merit-ratingpremie

Art. 13 §1 In het statuut is voorzien dat de directeurs (inbegrepen adjunct van de directeur die de functie van directeur uitoefent) van een STD en effectief belast met de leiding van het STD boven op hun salaris een merit-rating premie ontvangen tussen 0% en 20% van hun salarisschaal wanneer zij de door het beheerscomité vastgelegde objectieven behalen en

wanneer uit hun functioneringsevaluatie blijkt dat zij tijdens de evaluatieperiode betere hebben gepresteerd in hun functie dan normaliter kon worden verwacht.

§2. Het beheerscomité stelt jaarlijks het beschikbaar bedrag vast

De VDAB wenst deze toelage te behouden.

§3 en §4. De elementen en procedure voor de merit-ratingpremie zijn dezelfde als voor de managementstoelage en de staftoelage.

De merit-rating premie wordt naar analogie met de managementstoelage toegekend door de raad van bestuur op voorstel van de leidend ambtenaar.

In het stambesluit VOI is voorzien dat de toekenning van een managementstoelage of een staftoelage mogelijk is tot 30 juni 2002 en dat deze periode kan vverlengd worden. Om de gelijke behandeling te behouden stelt de VDAB voor dezelfde termijn te voorzien voor de merit-rating premie (artikel XIII 55§3 van het stambesluit VOI).

Afdeling II. Toekenning van een toelage aan de persoonlijke secretariaatsmedewerker van de administrateur-generaal

Art. 14 De persoonlijke secretariaatsmedewerker wordt geregeld verplicht extra-prestaties (overuren) te verrichten. Hiervoor werd een toelage toegekend op basis van de artikelen XIII 42 tot XIII 45 van het stambesluit VOI).

Het Rekenhof heeft hieromtrent opgemerkt dat de toelage niet kan worden beschouwd als een toelage voor het presteren van overuren aangezien het niet gaat om prestaties die bij uitzondering worden geleverd zoals bepaald in artikel XIII 43 van het statuut.

Aangezien de betrokkene dagelijks overuren presteert, kan niet worden aanvaard dat zij recht heeft op de verhoogde toelage toegekend aan de ambtenaar die ingevolge niet voorziene omstandigheden niet voor het begin van zijn normale diensttijd op de hoogte kon worden gebracht van de prestaties die hij zonder onderbreking zal moeten leveren (artikel XIII 44). Het Rekenhof adviseert gelet op de bijzondere functie een forfaitaire toelage toe te kennen.

De VDAB stelt derhalve voor aan de persoonlijke secretariaatsmedewerker van de administrateur-generaal een toelage toe te kennen van 4% van het jaarsalaris. De toelage wordt maandelijks na verlopen termijn betaald.

De toelage van 4% van het jaarsalaris is het bedrag dat overeenkomt met het gemiddelde aan toelage wegens overuren die in 1999 en de eerste trimester van 2000 werd uitbetaald.

Art. 15. De toelage is niet verschuldigd in het geval geen salaris wordt betaald of in het geval van een afwezigheid die langer dan 35 werkdagen duurt. De betaling van de toelage wordt dan vanaf de eerste dag van de afwezigheid stopgezet.

Het begrip "afwezigheid" omvat alle vormen van afwezigheid, en dus eveneens de afwezigheid ingevolge een arbeidsongeval of jaarlijkse vakantie.

Ingeval van onvolledige prestaties wordt de toelage berekend volgens de formule welke geldt voor de salarisberekening.

Afdeling III. Toelage voor de secretarissen en helpers van examencommissie

Art. 16. Voor de indiensttreding van het contractueel personeel, ressorterend onder de rechtspositieregeling van het instructiepersoneel (besluit van 30 maart 1994 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling van het instructiepersoneel bij arbeidsovereenkomst aangeworven bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding) richt de VDAB zelf vergelijkende wervingsexamens in.

Personeelsleden van de VDAB fungeren als secretaris of helper. Op basis van het koninklijk besluit van 22 april 1974 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen voor de leden, secretarissen en helpers van de examencommissies van de examens georganiseerd of voorgezeten door de Vaste Wervingssecretaris werd aan de secretaris een toelage toegekend van 108 fr. per uur en aan de helpers een toelage van 95 fr. Op 1 januari 1990 zijn deze bedragen gebracht op respectievelijk 308,48 fr. en 271,35 fr. Op 1 oktober 1999 bedroeg de toelage respectievelijk 376,04 fr. en 330,78 fr.

Ingevolge de invoering van de euro op 1 januari 2002 worden deze bedragen omgerekend naar respectievelijk 7,65 euro en 6,73 euro (aan 100%).

$308,48 : 40,3399 = 7,6470$ (afgerond 7,65)

$271,35 : 40,3399 = 6,7266$ (afgerond 6,73)

Afdeling IV. Toelagen aan personeelsleden belast met het geven van opleidingen

Art. 17. Deze toelage bestond al bij de RVA en was geregeld bij het koninklijk besluit van 16 april 1975 betreffende de beroepsopleiding van het personeel van de RVA.

De toelage wordt ook geregeld in het koninklijk besluit van 12 oktober 1964 tot vaststelling van de bezoldiging van hen die hun medewerking verlenen aan de vorming en de voortgezette opleiding van het rijkspersoneel.

In het koninklijk besluit van 12 oktober 1964 wordt gestipuleerd dat de minister tot wiens bevoegdheid ambtenarenzaken behoort het bedrag van de toelagen dient te bepalen.

Momenteel wordt 4,34 euro (175 fr.) toegekend:

In het besluit worden alleen de bepalingen opgenomen die nu nog van toepassing zijn bij VDAB.

Hoofdstuk III. Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk

Art. 18. Voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk valt de VDAB zoals de meeste VOI's onder de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of schadevergoeding voor arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector.

Krachtens artikel 4 van deze wet wordt de rente wegens blijvende arbeidsongeschiktheid en in geval van overlijden vastgesteld op grond van de jaarlijkse bezoldiging waarop het slachtoffer recht heeft op het tijdstip dat het ongeval zich heeft voorgedaan. De jaarlijkse bezoldiging

wordt echter slechts tot het bedrag van 21.047,40 euro (849.050 fr.) in aanmerking genomen voor de berekening van de rente.

Het blijkt dat de meeste VOI's verzekeringsovereenkomsten hebben afgesloten die voordelen dekken die het plafond, bepaald in artikel 4 van de voormelde wet van 3 juli 1967 overschrijden. In vele gevallen wordt de rente berekend rekening houdend met een bezoldigingsplafond van 124000 euro (5.000.000 fr.).

Daar een juridische basis vereist is om een aanvullende verzekering inzake arbeidsongevallen af te sluiten die bijkomende verzekeringsvoordelen toekent, wordt met schrijven van de Administratie Ambtenarenzaken van 18 januari 2000 betreffende extralegale voordelen inzake arbeidsongevallen, aanbevolen om de aanvullende verzekeringsvoordelen als geldelijk voordeel op te nemen in het instellingspecifiek besluit.

Bij VDAB waren geen extra legale voordelen inzake arbeidsongevallen van toepassing.

Teneinde de personeelsleden van de VDAB inzake arbeidsongevallen en ongevallen op de weg naar en van het werk niet te benadelen ten opzichte van andere VOI's, wenst de VDAB de extralegale voordelen van toepassing te maken op personeelsleden van de VDAB en neemt derhalve de bepaling op in het instellingspecifiek besluit.

Titel VI. Slotbepalingen

Hoofdstuk I. Opheffingsbepalingen

Art. 19. Geen commentaar.

Hoofdstuk II. Overgangsbepalingen

Afdeling I. Overgangssalarisschalen

Art. 20. Het artikel VIII 98 van het statuut (besluit van 1.6.1995) voorzag dat alle ambtenaren die op 1.1.1995 ingeschaald waren in de salarisschaal C211 konden deelnemen aan een eenmalig door de instelling georganiseerd examen. Het ging om functies van HRM, diensthoofden personeelsadministratie, diensthoofden administratie beroepsopleiding. (functies die gestipuleerd waren in artikel 16 § 3 van het Besluit van de Vlaamse Gemeenschap van 23 februari 1994). De laureaten, die daadwerkelijk de functie uitoefenen, worden voor de duur van hun aanstelling bezoldigd in salarisschaal C223.

Dit artikel was opgenomen als overgangsmaatregel. De bevordering betrof een eenmalige regeling, daar de VDAB de mogelijkheid niet had om de bevorderingsronde te starten voor de inwerkingtreding van het statuut. De personeelsformatie trad in werking op 1.4.1994 (besluit van 23.2.1994). Het nieuw statuut zou in werking treden op 1.1.1995. Gelet op de inschalingsdatum van 1.7.1994, was het niet aangewezen dergelijke bevorderingsprocedure nog te starten op basis van de bepalingen van het oud statuut (KB 2.10.1937).

Daar er nog ambtenaren zijn met deze salarisschaal, lijkt het aangewezen een bepaling in het instellingsspecifiek besluit op te nemen. De salarisschaal wordt opgenomen in de bijlage I bij het besluit)

De schaal C223 is vastgesteld als volgt:

| schaal in EUR | schaal in BEF – geldig tot 31-12-2001 |
|-----------------------|---------------------------------------|
| 22.100,00 – 31.500,00 | 890.000 – 1.270.000 |
| 2/1 x 500,00 | 3/1 x 20.000 |
| 1/1 x 450,00 | 4/3 x 30.000 |
| 4/3 x 750,00 | 5/3 x 40.000 |
| 2/3 x 1.000,00 | |
| 1/3 x 950,00 | |
| 2/3 x 1.000,00 | |

Art. 21 Op datum van de inschaling waren er personen titularis van een graad waarvoor bij de inschakeling in de nieuwe loopbaanstructuur een overgangssalarisschaal bepaald was. Deze personen genieten deze salarisschaal tot een organieke salarisschaal hem voordeliger wordt.

Derhalve wordt in dit besluit opgenomen dat deze ambtenaren verder de overgangsschaal behouden tot wanneer een organieke salarisschaal voordeliger wordt.

Het betreft:

- 1 De ambtenaar met de graad van hoofdinspecteur-directeur werd ingeschaald in de graad directeur (rang A2) en kreeg als overgangssalarisschaal A215.
- 2 De ambtenaar met de graad van bestuurssecretaris en 4 jaar graadanciënniteit werd ingeschaald in de graad van adjunct van de directeur en kreeg als overgangssalarisschaal A115.
- 3 De ambtenaar met de graad van eerste beroepsadviseur werd ingeschaald in de graad van hoofddeskundige en kreeg als overgangssalarisschaal B213.

De schaal A215 is vastgesteld als volgt:

| schaal in EUR | schaal in BEF – geldig tot 31-12-2001 |
|-----------------------|---------------------------------------|
| 34.250,00 – 50.600,00 | 1.380.000 - 2.040.000 |
| 1/1 x 1.000,00 | 3/1 x 40.000 |
| 1/1 x 950,00 | 5/3 x 80.000 |
| 1/1 x 1.000,00 | 2/3 x 70.000 |
| 2/3 x 2.000,00 | |
| 1/3 x 1.950,00 | |
| 1/3 x 2.000,00 | |
| 1/3 x 1.950,00 | |
| 2/3 x 1.750,00 | |

De schaal A115 is vastgesteld als volgt:

| schaal in EUR | schaal in BEF – geldig tot 31-12-2001 |
|-----------------------|---------------------------------------|
| 22.350,00 – 34.500,00 | 900.000 - 1.390.000 |
| 1/1 x 750,00 | 3/1 x 30.000 |
| 1/1 x 700,00 | 4/3 x 70.000 |
| 1/1 x 750,00 | 3/3 x 40.000 |
| 2/3 x 1.750,00 | |
| 1/3 x 1.700,00 | |
| 1/3 x 1.750,00 | |
| 3/3 x 1.000,00 | |

De schaal B213 is vastgesteld als volgt:

| schaal in EUR | schaal in BEF – geldig tot 31-12-2001 |
|-----------------------|---------------------------------------|
| 24.050,00 – 33.250,00 | 970.000 – 1.340.000 |
| 3/1 x 500,00 | 3/1 x 20.000 |
| 5/3 x 750,00 | 5/3 x 30.000 |
| 1/3 x 950,00 | 4/3 x 40.000 |
| 3/3 x 1.000,00 | |

Art. 22 De informaticus uiterlijk in dienst op 31 mei 1995, en die bij de inwerkingtreding van het nieuw personeelsstatuut ingeschaald werd in de (overgangs)salarisschaal A 131, bekomt bij bevordering in salarisschaal respectievelijk de salarisschalen A 125 en A 126.

Twee ambtenaren, titularis informaticus, zijn ingeschaald geworden en kregen de (overgangs)schaal A131.

Art. 23.

- Historiek van de Tijdelijke Dienst bij de VDAB

Bij de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 werd met artikel 212 in het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid en in de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een tijdelijke dienst opgericht teneinde de toepassing te verzekeren van de wettelijke regeling op het stuk van het BTK.

KB nr. 87 (BS 7.8.82) wijzigde artikel 212 en de voornoemde tijdelijke diensten werden eveneens belast met de toepassing van het KB nr. 25 van 24.3.1982 tot opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet commerciële sector (DAC – Interdepartementeel begrotingsfonds).

KB nr. 474 – Gesco's bij sommige plaatselijke besturen: laatste wijziging artikel 212 (geldigheidsduur).

Wet van 20.2.1990 – Enig statuut. Artikel 2 bepaalt dat artikel 212 van de wet van 8.8.1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979 – 1980 wordt opgeheven.

Artikel 18 van dezelfde wet bepaalt dat de bedoelde tijdelijke dienst blijft bestaan tot 31.12.1990;

Bij koninklijk besluit van 25.10.1990 tot vaststelling van de uiterste overgangsbepalingen van de wet van 20.2.1990 werd de vooropgestelde datum verlengd tot 31.12.1991.

Bijgevolg hield op 1.1.1992 de Tijdelijke Dienst op te bestaan. Ingevolge het enig statuut konden de personen tewerkgesteld in de Tijdelijke Dienst verder in dienst blijven (prioriteitsgerechtigden).

- Werving van het personeel

De situatie van deze personen was de volgende:

- ◆ de vaste ambtenaren maakten het voorwerp uit van een voorlopige aanstelling;
- ◆ de tijdelijken waren onderworpen aan de bepalingen van het besluit van de Regent van 30.4.1947 houdende vaststelling van het statuut van het tijdelijk personeel, met uitzondering van artikel 1bis (tewerkstelling beperkt tot 2 jaar).

In geval van toekenning van betrekkingen bij wege van uitoefening door hogere functie waren de artikelen 5 en 6 van het KB van 22 juli 1964 waarbij de toekenning van de toelage voor de uitoefening van hogere functies werd geregeld, niet van toepassing en bij afwijking van artikel 8 van dat besluit was de waarnemingstoelage onmiddellijk verschuldigd.

De minister van Tewerkstelling en Arbeid kon eveneens rechtstreeks benoemen in betrekkingen van eerste bevordering die voorzien waren in het kader van de Tijdelijke Dienst.

De statutaire personeelsleden werden destijds ter uitvoering van de artikelen 212 en 213 van de wet van 8.8.1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 voor onbepaalde duur tijdelijk benoemd in een bepaalde graad, zonder dat deze benoeming gevolgen kan hebben over een periode die verder gaat dan de einddatum van de geldigheid van de bepalingen terzake.

Probleemstelling

Niettegenstaande de Tijdelijke Dienst ophield te bestaan, bleven de taken. Derhalve diende er keuze gemaakt met betrekking tot de vorm waaronder de Tijdelijke Dienst bij de VDAB na 31.12.1991 gecontinueerd wordt.

Volgende opties waren mogelijk (standpunt van de toenmalige Vlaamse Minister van Tewerkstelling):

- opnemen in het statutair kader: in dit geval blijven de personeelsleden in dienst als contractueel en blokkeren zij een betrekking in de overeenkomstige graad in de statutaire personeelsformatie, alhoewel zij in dienst blijven met een arbeidsovereenkomst
- een contractueel kader voorzien dat verantwoord is voor het vervullen van specifieke of bijkomende opdrachten in de VDAB. Dit veronderstelt evenwel dat de dienst een aparte entiteit uitmaakt binnen de VDAB en dat de personeelsleden die in deze dienst tewerkgesteld worden duidelijk afgebakende taken vervullen.

Vermits de contractuele personeelsleden aangeworven in toepassing van de artikelen 212-213 ingevolge het decreet van 12.12.1990 betreffende het bestuurlijk beleid als prioriteitsgerechtigden worden beschouwd waardoor zij ambtshalve in dienst worden gehouden, was een afzonderlijk kader niet meer vereist.

Daarnaast stelde zich het probleem van statutairen die een tijdelijke benoeming hadden in de Tijdelijke Dienst.

De problematiek van de toekenning van hogere functies aan statutaire ambtenaren benoemd in een Tijdelijke Dienst, de zogenaamde “cellen 212” is ontstaan bij overdracht van de bovenvermelde categorie van personeelsleden naar de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding bij besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 1991¹.

Het besluit van de Vlaamse regering van 4 december 1991 houdende vaststelling van het ontvangstkader van de Tijdelijke Dienst van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding werd opgeheven op 31 december 1991.

Vanaf 31 december 1991 kunnen geen personeelsformaties voor statutair tijdelijk personeel meer goedgekeurd worden, vermits het statuut van het tijdelijk personeel met ingang van 1 januari 1992 werd opgeheven.

Dit betekent eveneens dat het niet mogelijk is de verlenging toe te staan van een aanstelling in een hoger ambt na 31 december 1991, zoals dit geval was voor deze datum.

In een brief van 15 april 1992 met referte BRT/DASS/509/974 van de administratie Ambtenarenzaken aan mevrouw Detiege, toenmalig Gemeenschapsminister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden werd er reeds op gewezen dat vanaf 1 januari 1992 het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen van toepassing is op de VDAB. De hogere functie diende toegekend conform het koninklijk besluit van 8 augustus 1983.

In zijn brief van 17 januari 1992 was de heer De Wulf, de toenmalige Gemeenschapsminister van Tewerkstelling, echter van oordeel dat het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt, dat ook van toepassing is op de VDAB, toelaat dat de personeelsleden hogere functies kunnen blijven uitoefenen in het “kader 212” ook na 1 januari 1992.

Verder deelt de heer De Wulf mee dat bij de nationale overheid, waar zich voor dit personeel van het tijdelijk kader een analoog probleem stelt, werd beslist dat de vaste ambtenaren die in kader 212 een hoger functie bekleden de graad en de geldelijke toestand behouden tot op het ogenblik dat zij een vaste benoeming verkrijgen, minstens gelijk aan de hogere functie die zij op 31 december 1991 bekleed hebben.

- Voorstelling tot oplossing

Om deze situatie te regelen werd in het statuut een overgangsregeling voorzien (besluit van 1 juni 1995 art. II 27 en XIII 33bis). Volgens een recente opmerking van het Rekenhof biedt de opgenomen bepaling in het statuut geen voldoende rechtsgrond. Inderdaad hun aanstelling kan niet aangezien worden als een hogere functie in de zin van titel 8 van deel II van het personeelsstatuut.

Met brief van 7 augustus 2000 met referte VDAB bezoldiging 12AA-U-00-0875 stelt de administratie Ambtenarenzaken voor in het instellings specifiek besluit een bepaling op te nemen die een regeling voorziet voor deze specifieke situatie van deze personeelsleden.

¹ Besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 1991 betreffende de overdracht van personeelsleden van het Vlaamse Gewest tewerkgesteld in de tijdelijke dienst opgericht bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening in

De regeling komt erop neer dat in de nieuwe loopbaanstructuur de vaste ambtenaar een omschakeling krijgt op basis van de graad waarin hij de hogere functie uitoefende met de daaraan verbonden salarisschaal. In bijlage II aan het instellingsspecifiek besluit wordt de omschakelingstabel gevoegd.

In elk geval zal het een uitdovende regeling betreffen.

De bepaling van dit artikel heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995.

Art. 24. Bij de VDAB worden in het kader van begeleidings- en opleidingsprojecten contractuelen (gesco's) aangeworven met de graad van regent. Deze personeelsleden werden op basis van de conventie bezoldigd naargelang van het diploma dat deze personeelsleden hebben. Zo voorziet de conventie betrekkingen voor houder van een diploma aggregaat lager middelbaar onderwijs, hoger secundair technisch onderwijs + D-diploma en lager secundair technisch onderwijs + D-diploma. Voor deze personeelsleden werden de weddenschalen van het Ministerie van Onderwijs toegepast., nl. de schalen 714 – 715 en 713.

Het is niet logisch dat deze personen onder de rechtspositieregeling van het besluit van 1.6.1995 vallen en anderzijds de bezoldigingsregeling van het Ministerie van Onderwijs krijgen. Bovendien is het ook in strijd met de geest van het artikel XIII 3§1 van het statuut. Derhalve heeft destijds de Administratie Ambtenarenzaken voorgesteld voor deze categorie van personeelsleden een schaal te voorzien met een specifieke codering gebaseerd op deze van het personeelsstatuut.

Een aanpassing aan het statuut (besluit van 1 juni 1995) is in deze zin ook gebeurd (besluit van de Vlaamse regering van 8 juni 1999).

Hierin werd voor deze personeelsleden, het volgende voorgesteld:

| vereist diploma | oude weddenschaal | inschaling |
|---------------------------------------------------|-------------------|------------|
| aggregaat lager middelbaar onderwijs | 714 | B191v |
| hoger secundair technisch onderwijs met D-diploma | 715 | B181v |
| lager secundair technisch onderwijs met D-diploma | 713 | B171v |

De schaal B191v is vastgesteld als volgt:

| schaal in EUR | schaal in BEF – geldig tot 31-12-2001 |
|-----------------------|---------------------------------------|
| 16.750,00 – 29.100,00 | 674.000 – 1.172.000 |
| 1/1 x 550,00 | 3/1 x 22.000 |
| 1/1 x 500,00 | 12/2 x 36.000 |
| 1/1 x 550,00 | |
| 5/2 x 900,00 | |
| 1/2 x 850,00 | |
| 6/2 x 900,00 | |

De schaal B181v is vastgesteld als volgt:

| schaal in EUR | schaal in BEF – geldig tot 31-12-2001 |
|-----------------------|---------------------------------------|
| 16.700,00 – 26.900,00 | 673.000 – 1.084.000 |
| 1/1 x 550,00 | 3/1 x 21.000 |
| 2/1 x 500,00 | 12/2 x 29.000 |
| 1/2 x 750,00 | |
| 1/2 x 700,00 | |
| 1/2 x 750,00 | |
| 2/2 x 700,00 | |
| 1/2 x 750,00 | |
| 2/2 x 700,00 | |
| 1/2 x 750,00 | |
| 1/2 x 700,00 | |
| 1/2 x 750,00 | |
| 1/2 x 700,00 | |

De schaal B171 is vastgesteld als volgt:

| schaal in EUR | schaal in BEF – geldig tot 31-12-2001 |
|-----------------------|---------------------------------------|
| 16.350,00 – 26.500,00 | 658.000 – 1.069.000 |
| 1/1 x 500,00 | 3/1 x 21.000 |
| 1/1 x 550,00 | 12/2 x 29.000 |
| 1/1 x 500,00 | |
| 1/2 x 700,00 | |
| 1/2 x 750,00 | |
| 2/2 x 700,00 | |
| 1/2 x 750,00 | |
| 1/2 x 700,00 | |
| 1/2 x 750,00 | |
| 2/2 x 700,00 | |
| 1/2 x 750,00 | |
| 2/2 x 700,00 | |

Afdeling II. Overgangsvergoedingen en -toelagen

Art. 25. Bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) genoten de bestuurders van een dienstwagen een vergoeding. Deze vergoeding is een forfaitaire vergoeding welke de eventuele verblijfsvergoedingen en de toelage voor buitengewone prestaties vervangt.

Met ingang van 1 maart 1989 werden sommige personeelsleden van de RVA overgedragen naar de VDAB. Het artikel 3 van het koninklijk besluit van 17 november 1986 betreffende de overgang van personeelsleden van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening bepaalt dat de overgedragen personeelsleden hun hoedanigheid, hun graad, hun administratieve en geldelijke

anciënniteit en de toelagen¹, de vergoedingen of premies en andere voordelen waarvan zij bij de RVA het genot hadden, overeenkomstig de reglementering krachtens welke deze verleend werden, behouden.

Het betreft onder meer de vergoeding aan bestuurders van dienstwagens (ministeriële beslissing van 16 mei 1975).

De chauffeurs die dergelijke vergoeding genieten dienen soms prestaties te leveren buiten hun standplaats en soms overuren te maken. Het gaat niet om prestaties die bij uitzondering worden geleverd. Derhalve was een forfaitaire vergoeding hier aangewezen.

Het Rekenhof merkte op dat de ministeriële beslissing van 16 mei 1975 die aan de basis lag van de toekenning van de toelage enkel van toepassing was op de personeelsleden van de RVA die op 1 maart 1989 werden overgeheveld naar de VDAB.

Om een rechtsgrond te hebben voor deze vergoeding, wordt deze als overgangsmaatregel opgenomen in het instellingsspecifiek besluit.

De vergoeding is uitdovend en geldt enkel voor de personen die overgeheveld werden van de RVA naar de VDAB. Aan de nieuwe personeelsleden wordt de toelage niet toegekend.

De vergoeding bedraagt 153 euro (6.170 fr.) aan 100% per maand.

Bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) genoten bepaalde categorieën personeelsleden van een toelage.

Het betreft een toelage voor laden en lossen, toelage aan lesgevers, toelage voor het uitblijven van ongevallen, toelage voor de secretarissen en helpers van de examencommissies.

Met ingang van 1 maart 1989 werden sommige personeelsleden van de RVA overgedragen aan de VDAB. De personeelsleden behielden hun verworven voordelen. Om billijkheidsredenen werden de toelagen ook toegekend aan nieuwe personeelsleden die dezelfde taken vervullen. Vermits de overgedragen personeelsleden het voordeel van bij de RVA behouden en om een rechtsgrond te hebben om de toelagen uit te betalen, is het aangewezen deze vergoedingen en toelagen op te nemen in het instellingsspecifiek besluit. Normaal hadden deze toelagen reeds in het personeelsstatuut (besluit van 1 juni 1995) moeten zijn vermeld.

Art. 26. Het koninklijk besluit van 9 september 1975 tot regeling van de toekenning aan bestuurders van de dienstwagen van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) voorzag dat de toelage van 300 fr. kan toegekend worden aan de bestuurders van dienstwagens van het niveau 4 (= niveau E) die regelmatig gehouden zijn hulp te bieden bij het laden en lossen van de bedoelde wagens.

Sinds 1 maart 1989 werden personeelsleden van de RVA overgedragen aan de VDAB. De

¹ Uitzondering (§2 van artikel 2): aan de toelage voor een hogere functie werd door de RVA een einde gesteld. Indien het personeelslid bij de nieuwe instelling vanaf de datum van overgang opnieuw en zonder onderbreking werd belast met hetzelfde hoger ambt als dat wat het bij de RVA uitoefende dan werd voor de berekening van de toelage geacht het vroegere hoger ambt zonder onderbreking uitgeoefend te hebben.

overgedragen personen behielden hun verworven voordelen. Om billijkheidsredenen is de toelage bij VDAB ook toegekend aan nieuwe bestuurders van dienstwagens. Teneinde deze situatie te regulariseren wordt de bepaling hier opgenomen.

De toelage wordt toegekend door de leidend ambtenaar aan de bestuurders van dienstwagens van het niveau E. Er is beslist deze toelage niet meer toe te kennen als deze personen bevorderen naar een hoger niveau.

Vermits op 1 januari 2002 alle personen van niveau E een upgradering kregen naar niveau D, werd ook een einde gesteld aan de toekenning van deze toelage.

De toelage wordt niet toegekend wanneer tijdens een kalendermaand geen enkele prestatie wordt geleverd.

Afdeling III. Omzetting van de bedragen van euro naar belgische frank

Art. 27. In het besluit worden alle bedragen van toelage en vergoedingen in euro vermeld. Daar vóór 1 januari 2002 de toekenning nog in Belgische franken gebeurden wordt hier de omzetting van de bedragen in euro naar Belgische frank weergegeven, geldig voor de periode van inwerkingtreding van de desbetreffende artikelen (1 januari 1995) tot 31 december 2001.

Hoofdstuk III. Inwerkingtredingsbepalingen

Art. 28 .tot 29. geen commentaar.

Bijlage Ia

Salarisschalen geldig vanaf 1 januari 2002

| Code | A315 | A215 | A115 | B213 |
|------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2/3 x 2.000 | 1/1 x 1.000 | 1/1 x 750 | 3/1 x 500 |
| | 1/3 x 2.200 | 1/1 x 950 | 1/1 x 700 | 5/3 x 750 |
| | 1/3 x 2.250 | 1/1 x 1.000 | 1/1 x 750 | 1/3 x 950 |
| | 1/3 x 2.200 | 2/3 x 2.000 | 2/3 x 1.750 | 3/3 x 1.000 |
| | 1/3 x 2.250 | 1/3 x 1.950 | 1/3 x 1.700 | |
| | 1/3 x 2.500 | 1/3 x 2.000 | 1/3 x 1.750 | |
| | 1/3 x 2.450 | 1/3 x 1.950 | 3/3 x 1.000 | |
| | | 2/3 x 1.750 | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| 0 | 54.550 | 34.250 | 22.350 | 24.050 |
| 1 | 54.550 | 35.250 | 23.100 | 24.550 |
| 2 | 54.550 | 36.200 | 23.800 | 25.050 |
| 3 | 56.550 | 37.200 | 24.550 | 25.550 |
| 4 | 56.550 | 37.200 | 24.550 | 25.550 |
| 5 | 56.550 | 37.200 | 24.550 | 25.550 |
| 6 | 58.550 | 39.200 | 26.300 | 26.300 |
| 7 | 58.550 | 39.200 | 26.300 | 26.300 |
| 8 | 58.550 | 39.200 | 26.300 | 26.300 |
| 9 | 60.750 | 41.200 | 28.050 | 27.050 |
| 10 | 60.750 | 41.200 | 28.050 | 27.050 |
| 11 | 60.750 | 41.200 | 28.050 | 27.050 |
| 12 | 63.000 | 43.150 | 29.750 | 27.800 |
| 13 | 63.000 | 43.150 | 29.750 | 27.800 |
| 14 | 63.000 | 43.150 | 29.750 | 27.800 |
| 15 | 65.200 | 45.150 | 31.500 | 28.550 |
| 16 | 65.200 | 45.150 | 31.500 | 28.550 |
| 17 | 65.200 | 45.150 | 31.500 | 28.550 |
| 18 | 67.450 | 47.100 | 32.500 | 29.300 |
| 19 | 67.450 | 47.100 | 32.500 | 29.300 |
| 20 | 67.450 | 47.100 | 32.500 | 29.300 |
| 21 | 69.950 | 48.850 | 33.500 | 30.250 |
| 22 | 69.950 | 48.850 | 33.500 | 30.250 |
| 23 | 69.950 | 48.850 | 33.500 | 30.250 |
| 24 | 72.400 | 50.600 | 34.500 | 31.250 |
| 25 | | | | 31.250 |
| 26 | | | | 31.250 |
| 27 | | | | 32.250 |
| 28 | | | | 32.250 |
| 29 | | | | 32.250 |
| 30 | | | | 33.250 |

| Code | B191v | B181v | B171v | C223 | C223 * |
|------|-----------|-----------|-----------|-------------|-------------|
| | 1/1 x 550 | 1/1 x 550 | 1/1 x 500 | 2/1 x 500 | 2/1 x 500 |
| | 1/1 x 500 | 2/1 x 500 | 1/1 x 550 | 1/1 x 450 | 1/1 x 450 |
| | 1/1 x 550 | 1/2 x 750 | 1/1 x 500 | 4/3 x 750 | 1/3 x 750 |
| | 5/2 x 900 | 1/2 x 700 | 1/2 x 700 | 2/3 x 1.000 | 1/3 x 800 |
| | 1/2 x 850 | 1/2 x 750 | 1/2 x 750 | 1/3 x 950 | 2/3 x 750 |
| | 6/2 x 900 | 2/2 x 700 | 2/2 x 700 | 2/3 x 1.000 | 2/3 x 1.000 |
| | | 1/2x 750 | 1/2 x 750 | | 1/3 x 950 |
| | | 2/2 x 700 | 1/2 x 700 | | 1/3 x 1.050 |
| | | 1/2 x 750 | 1/2 x 750 | | 1/3 x 1.000 |
| | | 1/2 x 700 | 2/2 x 700 | | |
| | | 1/2 x 750 | 1/2 x 750 | | |
| | | 1/2 x 700 | 2/2 x 700 | | |
| | | | | | * |
| 0 | 16.750 | 16.700 | 16.350 | 22.100 | 22.350 |
| 1 | 17.300 | 17.250 | 16.850 | 22.600 | 22.850 |
| 2 | 17.800 | 17.750 | 17.400 | 23.100 | 23.350 |
| 3 | 18.350 | 18.250 | 17.900 | 23.550 | 23.800 |
| 4 | 18.350 | 18.250 | 17.900 | 23.550 | 23.800 |
| 5 | 19.250 | 19.000 | 18.600 | 23.550 | 23.800 |
| 6 | 19.250 | 19.000 | 18.600 | 24.300 | 24.550 |
| 7 | 20.150 | 19.700 | 19.350 | 24.300 | 24.550 |
| 8 | 20.150 | 19.700 | 19.350 | 24.300 | 24.550 |
| 9 | 21.050 | 20.450 | 20.050 | 25.050 | 25.350 |
| 10 | 21.050 | 20.450 | 20.050 | 25.050 | 25.350 |
| 11 | 21.950 | 21.150 | 20.750 | 25.050 | 25.350 |
| 12 | 21.950 | 21.150 | 20.750 | 25.800 | 26.100 |
| 13 | 22.850 | 21.850 | 21.500 | 25.800 | 26.100 |
| 14 | 22.850 | 21.850 | 21.500 | 25.800 | 26.100 |
| 15 | 23.700 | 22.600 | 22.200 | 26.550 | 26.850 |
| 16 | 23.700 | 22.600 | 22.200 | 26.550 | 26.850 |
| 17 | 24.600 | 23.300 | 22.950 | 26.550 | 26.850 |
| 18 | 24.600 | 23.300 | 22.950 | 27.550 | 27.850 |
| 19 | 25.500 | 24.000 | 23.650 | 27.550 | 27.850 |
| 20 | 25.500 | 24.000 | 23.650 | 27.550 | 27.850 |
| 21 | 26.400 | 24.750 | 24.350 | 28.550 | 28.850 |
| 22 | 26.400 | 24.750 | 24.350 | 28.550 | 28.850 |
| 23 | 27.300 | 25.450 | 25.100 | 28.550 | 28.850 |
| 24 | 27.300 | 25.450 | 25.100 | 29.500 | 29.800 |
| 25 | 28.200 | 26.200 | 25.800 | 29.500 | 29.800 |
| 26 | 28.200 | 26.200 | 25.800 | 29.500 | 29.800 |
| 27 | 29.100 | 26.900 | 26.500 | 30.500 | 30.850 |
| 28 | | | | 30.500 | 30.850 |
| 29 | | | | 30.500 | 30.850 |
| 30 | | | | 31.500 | 31.850 |

* geldig vanaf 1 december 2002

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van _____ houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de instellings specifieke regeling van de rechtspositieregeling van het personeel.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De minister vice-president van de Vlaamse regering,
Vlaams minister van Werkgelegenheid en Toerisme,

Renaat LANDUYT

Bijlage Ib

Salarisschalen geldig tot en met 31 december 2001.

| Code | A315 | A215 | A115 | B213 |
|------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------|
| | 2/3 x 80.000 4/3 x 90.000 2/3 x 100.000 | 3/1 x 40.000 5/3 x 80.000 2/3 x 70.000 | 3/1 x 30.000 4/3 x 70.000 3/3 x 40.000 | 3/1 x 20.000 5/3 x 30.000 4/3 x 40.000 |
| 0 | 2.200.000 | 1.380.000 | 900.000 | 970.000 |
| 1 | 2.200.000 | 1.420.000 | 930.000 | 990.000 |
| 2 | 2.200.000 | 1.460.000 | 960.000 | 1.010.000 |
| 3 | 2.280.000 | 1.500.000 | 990.000 | 1.030.000 |
| 4 | 2.280.000 | 1.500.000 | 990.000 | 1.030.000 |
| 5 | 2.280.000 | 1.500.000 | 990.000 | 1.030.000 |
| 6 | 2.360.000 | 1.580.000 | 1.060.000 | 1.060.000 |
| 7 | 2.360.000 | 1.580.000 | 1.060.000 | 1.060.000 |
| 8 | 2.360.000 | 1.580.000 | 1.060.000 | 1.060.000 |
| 9 | 2.450.000 | 1.660.000 | 1.130.000 | 1.090.000 |
| 10 | 2.450.000 | 1.660.000 | 1.130.000 | 1.090.000 |
| 11 | 2.450.000 | 1.660.000 | 1.130.000 | 1.090.000 |
| 12 | 2.540.000 | 1.740.000 | 1.200.000 | 1.120.000 |
| 13 | 2.540.000 | 1.740.000 | 1.200.000 | 1.120.000 |
| 14 | 2.540.000 | 1.740.000 | 1.200.000 | 1.120.000 |
| 15 | 2.630.000 | 1.820.000 | 1.270.000 | 1.150.000 |
| 16 | 2.630.000 | 1.820.000 | 1.270.000 | 1.150.000 |
| 17 | 2.630.000 | 1.820.000 | 1.270.000 | 1.150.000 |
| 18 | 2.720.000 | 1.900.000 | 1.310.000 | 1.180.000 |
| 19 | 2.720.000 | 1.900.000 | 1.310.000 | 1.180.000 |
| 20 | 2.720.000 | 1.900.000 | 1.310.000 | 1.180.000 |
| 21 | 2.820.000 | 1.970.000 | 1.350.000 | 1.220.000 |
| 22 | 2.820.000 | 1.970.000 | 1.350.000 | 1.220.000 |
| 23 | 2.820.000 | 1.970.000 | 1.350.000 | 1.220.000 |
| 24 | 2.920.000 | 2.040.000 | 1.390.000 | 1.260.000 |
| 25 | | | | 1.260.000 |
| 26 | | | | 1.260.000 |
| 27 | | | | 1.300.000 |
| 28 | | | | 1.300.000 |
| 29 | | | | 1.300.000 |
| 30 | | | | 1.340.000 |

| Code | B191v 3/1 x 22.000 12/2 x 36.000 | B181v 3/1 x 21.000 12/2 x 29.000 | B171v 3/1 x 21.000 12/2 x 29.000 | C223 3/1 x 20.000 4/3 x 30.000 5/3 x 40.000 |
|------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 0 | 674.000 | 673.000 | 658.000 | 890.000 |
| 1 | 696.000 | 694.000 | 679.000 | 910.000 |
| 2 | 718.000 | 715.000 | 700.000 | 930.000 |
| 3 | 740.000 | 736.000 | 721.000 | 950.000 |
| 4 | 740.000 | 736.000 | 721.000 | 950.000 |
| 5 | 776.000 | 765.000 | 750.000 | 950.000 |
| 6 | 776.000 | 765.000 | 750.000 | 980.000 |
| 7 | 812.000 | 794.000 | 779.000 | 980.000 |
| 8 | 812.000 | 794.000 | 779.000 | 980.000 |
| 9 | 848.000 | 823.000 | 808.000 | 1.010.000 |
| 10 | 848.000 | 823.000 | 808.000 | 1.010.000 |
| 11 | 884.000 | 852.000 | 837.000 | 1.010.000 |
| 12 | 884.000 | 852.000 | 837.000 | 1.040.000 |
| 13 | 920.000 | 881.000 | 866.000 | 1.040.000 |
| 14 | 920.000 | 881.000 | 866.000 | 1.040.000 |
| 15 | 956.000 | 910.000 | 895.000 | 1.070.000 |
| 16 | 956.000 | 910.000 | 895.000 | 1.070.000 |
| 17 | 992.000 | 939.000 | 924.000 | 1.070.000 |
| 18 | 992.000 | 939.000 | 924.000 | 1.110.000 |
| 19 | 1.028.000 | 968.000 | 953.000 | 1.110.000 |
| 20 | 1.028.000 | 968.000 | 953.000 | 1.110.000 |
| 21 | 1.064.000 | 997.000 | 982.000 | 1.150.000 |
| 22 | 1.064.000 | 997.000 | 982.000 | 1.150.000 |
| 23 | 1.100.000 | 1.026.000 | 1.011.000 | 1.150.000 |
| 24 | 1.100.000 | 1.026.000 | 1.011.000 | 1.190.000 |
| 25 | 1.136.000 | 1.055.000 | 1.040.000 | 1.190.000 |
| 26 | 1.136.000 | 1.055.000 | 1.040.000 | 1.190.000 |
| 27 | 1.172.000 | 1.084.000 | 1.069.000 | 1.230.000 |
| 28 | | | | 1.230.000 |
| 29 | | | | 1.230.000 |
| 30 | | | | 1.270.000 |

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van _____ houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositieregeling van het personeel.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart SOMERS

De minister vice-president van de Vlaamse regering,
Vlaams minister van Werkgelegenheid en Toerisme,

Renaat LANDUYT

Omschakeling in de nieuwe loopbaanstructuur

| Nieuwe rang en graad | | organieke regeling | Tijdelijke benoeming in een hogere graad van de tijdelijke personeelsformatie | oude rang | oude salarisschaal |
|----------------------|--------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------|
| A1 | Informaticus | A131 | informaticus | 10 | 10P |
| A1 | Adjunct van de directeur | A112 | adjunct-adviseur | 11 | 113 |
| A1 | Adjunct van de directeur | A111 | bestuurssecretaris | 10 | 101 |
| A1 | Adjunct van de directeur | A111 | inspecteur | 10 | 101 |
| C2 | Hoofdmedewerker | C211 | bestuurschef | 24 | 241 |
| C1 | Medewerker | C113 | onderbureauchef | 22 | 224 |

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van _____ houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de instellings specifieke regeling van de rechtspositieregeling van het personeel.

De minister-president van de Vlaamse regering,

De minister vice-president van de Vlaamse regering,

De Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme,

Bart SOMERS

Renaat LANDUYT