

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 199.608



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
26 MEI 2003 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

begeleidingsplan uitstapregeling Vlaams Fonds voor de Integratie
van Personen met een Handicap

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening;
4. mevrouw Adelheid Byttebier, Vlaams minister van Welzijn, Gezondheid, Gelijke Kansen en Ontwikkelingssamenwerking.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerst, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,



Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand begeleidingsplan uitstapregeling Vlaams Fonds voor de Integratie van Personen met een Handicap.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

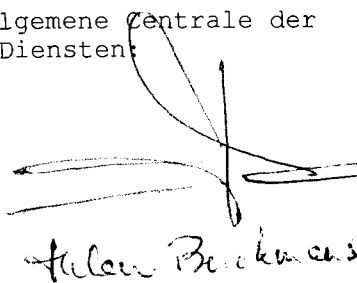
Brussel, **26 MEI 2003**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,



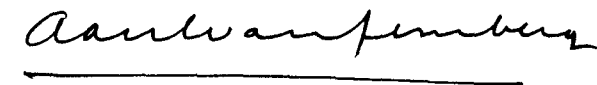
Helen Beckmans

Patrick Dewael
minister-president van de Vlaamse
regering

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten

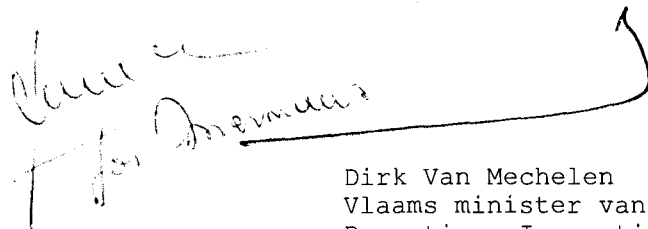


C. Vandendriessche



Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en
Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Innovatie, Media en
Ruimtelijke Ordening



A. ...

Adelheid Byttebier
Vlaams minister van Welzijn, Ge-
zondheid, Gelijke Kansen en Ontwik-
kelingssamenwerking



Uitstapregeling VFSIPH

**Begeleidingsplan bij de uitstapregeling
(BVR 7 juli 200)**

**Vlaams Fonds voor
Sociale Integratie van
Personen met een Handicap**

Datum: 1 april 2003

Toepassingsgebied

Deze uitstapregeling is van toepassing op de personeelsleden van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap (afgekort : 'Vlaams Fonds' of nog 'VFSIPH'). Het VFSIPH is een Vlaamse Openbare Instelling met zetel te Brussel, Sterrenkundelaan 30 en 5 provinciale afdelingen gevestigd te Antwerpen, Brugge, Brussel, Hasselt en Gent.

Activiteiten

Het Vlaams Fonds, een dynamische Vlaamse Openbare Instelling, wil een helpende hand toesteken bij de integratie van mensen die omwille van de beperkingen die een handicap met zich brengt specifieke problemen hebben om zich optimaal te kunnen bewegen in onze maatschappij. Het betaalt daartoe allerhande subsidies uit zowel aan/voor personen met een handicap (hulp bij tewerkstelling/materiële hulpmiddelen) als aan voorzieningen waar gehandicapten wonen en werken (vb.MPI's, tehuizen werkenden en niet-werkenden, ambulante begeleidingsvormen, Beschutte Werkplaatsen). Het totaal budget bedraagt momenteel 864 mln. EUR.

Van toepassing zijnde wetgeving

- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 juli 2000 betreffende de toekenning van een verlof dat voorafgaat aan de pensionering voor de ambtenaren van sommige Vlaamse openbare instellingen (BS : 21/10/2000)
- Besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 1999 houdende vaststelling van de personeelsformatie van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap (BS : 13/08/1999)

Uitgangspunten van de uitstapregeling en van het begeleidingsplan

De directie van het Vlaams Fonds stelde de volgende uitgangspunten voorop bij de uitwerking van de uitstapregeling :

1. de kwaliteit van de dienstverlening naar de klanten van het Vlaams Fonds mag niet in het gedrang komen.
2. alle kandidaat uitstappers die willen uitstappen moeten hiertoe ook de mogelijkheden krijgen. Bij de uitwerking is gebleken dat dit mogelijk is binnen de dotatie.

Documenten ter ondersteuning :

1. Het personeelsplan

Het personeelsplan werd goedgekeurd met ingang van 31/12/2002.

2. Het begeleidingsplan

Personeelscategorieën van het Vlaams Fonds die in aanmerking komen voor de uitstapregeling :

- alle personeelsleden van de niveaus A, B, C en D
- voorwaarden andere dan deze zoals bepaald in het BVR van 7 juli 2000 : geen.

Het begeleidingsplan is weergegeven in de volgende documenten :

Bijlage 1 : *'begeleidingsplan uitstapregeling Vlaams Fonds : indeling volgens tijdspad'*

Bijlage 2 : *'organigram Vlaams Fonds'* (tabel met namen van personeelsleden in kleuren)

Uitwerking van het begeleidingsplan :

Voor de uitwerking van het begeleidingsplan is als volgt te werk gegaan :

1. De nieuwste personeelsformatie van het Vlaams Fonds trad in werking op 1/1/2000. Op dat ogenblik was reeds bekend dat er een uitstapregeling zou komen voor de Vlaamse Openbare Instellingen. Het Vlaams Fonds heeft toen de leeftijdsopbouw van haar personeel grondig bestudeerd. Hierbij bleek dat in de jaren 2003 – 2007 ongeveer 10 % van het statutair personeel zou kunnen afvloeien. Gelet op het feit dat vervangingen enkel mogelijk waren binnen de toegekende dotatie, heeft de leiding van het Fonds toen reeds geopteerd voor een voorzichtige invulling van de personeelsformatie met inachtneming uiteraard van de meest urgente invulling van vacatures. De achterliggende idee was dat sommige essentiële sleutelpersonen die zouden uitstappen, met zekerheid moesten kunnen vervangen worden.
2. Het Vlaams Fonds startte ondertussen zijn oefening “ opmaken personeelsplan op basis van een procesplan” in juni 2001. Als streefdatum voor dit project werd najaar 2002 vooropgesteld. Gedurende de werkzaamheden werd ook gewerkt aan de modaliteiten voor de uitstapregeling. Gelet op het feit dat de meeste personeelsleden zo vlug mogelijk willen uitstappen, heeft het Vlaams Fonds er de voorkeur aan gegeven om de uitstapregeling apart van het PIP/PEP project in te dienen.

Het personeelsplan “huidige” situatie werd dan ook ingediend volgens de richtlijnen en model van het Vlaams Ministerie, ons overgemaakt door de Afdeling Statutaire aangelegenheden op 23/7/2002. Dit personeelsplan is qua kostprijs een nuloperatie. De noden om ander/bijkomend personeel die zich tijdens de pippep-oefening manifesteerden zullen naar aanleiding van de bespreking van de indiening van dit “personeelsplan op basis van een procesplan” uiteengezet en gestaafd worden.

Het personeelsplan “huidige situatie” werd goedgekeurd met ingang van 31 december 2002. (door deze datum aan te houden kon aan een maximaal aantal personeelsleden de gelegenheid gegeven worden uit te stappen)

3. Bij de oefening werd vooropgesteld dat elke uitstapper kon vervangen worden door enerzijds de financiële ruimte gecreëerd door de uitstappers (30 % van het loon) en anderzijds de plaatsen die wel open verklaard maar nog niet ingevuld waren in de personeelsformatie.

Bij een eerste voorbereidende analyse bleek dat dit mogelijk was indien minstens 4 kandidaten niet uitstapten, de kandidaten kennende zou dit aantal zeker bereikt worden en waren verdere criteria om de uitstap te limiteren niet nodig.

De verwachtingen werden bewaarheid: op de 30 kandidaten dienden er 23 een aanvraag in om uit te stappen. – 7.8% van het personeelsbestand.

4. De uitwerking van de uitstapregeling (begeleidingsplan) werd in zijn eerste optie (maximale versie voorafgaand aan effectieve bevraging) door de directieraad goedgekeurd op 22 mei 2002 en door het TOC op 27 juni 2002. (Het begeleidingsplan in bijlage is hetzelfde plan maar dan uitgewerkt met de namen van de effectieve uitstappers.)

5. Bij de uitwerking van de uitstapregeling maakten we de volgende hypothesen:

- Als de datum van uitstap werd 1/5/2003 genomen. Deze datum werd als volgt bepaald : indien de uitstapregeling goedgekeurd werd met ingang van 31/12/2002, dan hebben de uitstappers 3 maanden de tijd om hun aanvraag in te dienen, waarna minstens 1 maand nodig is om de beslissing te nemen. Indien de goedkeuring pas later komt, is de financiering geen probleem : 1/5/2003 is immers de oplossing waarbij ev. vervangingen het langst moeten gefinancierd worden; een later uitstap “kost” minder.
- De datum van uitstappen is niet voor alle uitstappers dezelfde : omwille van de keuze van de uitstappers of in overleg met de leiding gebeurt deze soms later en dus financieel “gunstiger” voor het Fonds.

6. Verdere verklaring van de documenten in bijlage:

zoals reeds vermeld worden de vervangingen gefinancierd, enerzijds door de 30% marge van de uitstappers, anderzijds door de middelen op de dotatie van de nog niet ingenomen plaatsen.

Een probleem dat zich hierbij stelde, was dat 1 afdeling, met name IGP (Individueel Gerichte Prestaties) een groot aantal kandidaat uitstappers kent maar slechts 2 niet-ingevulde plaatsen heeft (beiden op niveau A).

Oorzaak van het groot aantal kandidaat uitstappers is dat de gemiddelde leeftijd van het personeel in de provinciale afdelingen hoger is dan deze in het centraal bestuur. Dit is het gevolg van het feit dat bij vacatures steeds eerst voor mutatie naar de provincies gekozen werd.

Oorzaak van het beperkt aantal niet-ingevulde plaatsen is dat de laatste jaren de werkdruk in de provincies erg toegenomen is waardoor bij voorrang daar de vacatures ingevuld werden.

Uitstapregeling VFSIPH

Daar we de dienstverlening naar de externe klanten niet in het gedrang willen laten komen, beslisten we de vacatures van andere diensten tijdelijk te gebruiken om de vervangingen in IGP te kunnen opvangen.

In het plan heeft men theoretisch steeds voor contractuele vervangingen geopteerd – veelal zal dit nodig zijn omdat IGP hoofdzakelijk in de provincies werkt en vaste benoemingen daar later wijzigingen van standplaats met zich zouden brengen. Hier en daar zal binnen Brussel-centraal wel een statutaire benoeming kunnen gebeuren. Ook werd recent een aanwervingsexamen voor medewerkers georganiseerd waardoor sommige van de huidige contractanten (vervangingscontracten) laureaten van een wervingsexamen zijn en dus zullen kunnen overgaan naar een statutaire betrekking bij de pensionering van personeelsleden.

Na de uitstap en pensionering van de uitstappers en met meer licht op BBB zal er, ook binnen de proces- en personeelsplanning, een nieuwe schikking van de personeelsformatie bekeken worden.

Essentieel is het dus zo dat het Vlaams Fonds al enkele jaren vacatures openhield om de uitstap op te vangen en zo zijn dienstverlening en kerntaken niet in het gedrang te brengen, al gaat dit (tijdelijk) ten koste van hoofdzakelijk staf- en ondersteunende diensten.

1 april 2003

Jef. FOUBERT

Administrateur-generaal