

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 199.607



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
26 MEI 2003 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

begeleidingsplan uitstapregeling GOM Antwerpen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Jaak Gabriëls, Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Buitenlandse Handel en Huisvesting.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,



Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand begeleidingsplan uitstapregeling GOM Antwerpen.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

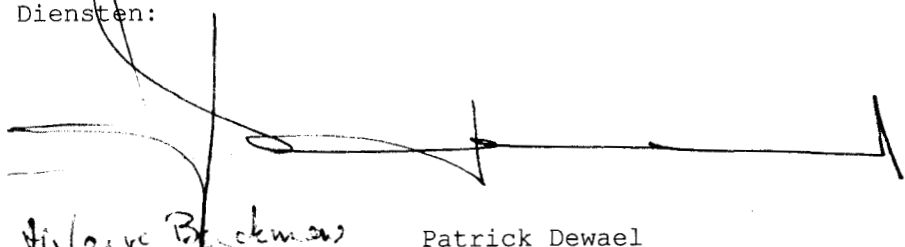
26 MEI 2003

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,



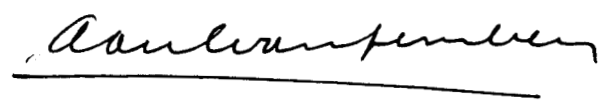
Hilare Beckmans

Patrick Dewael
minister-president van de Vlaamse
regering

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare
Diensten

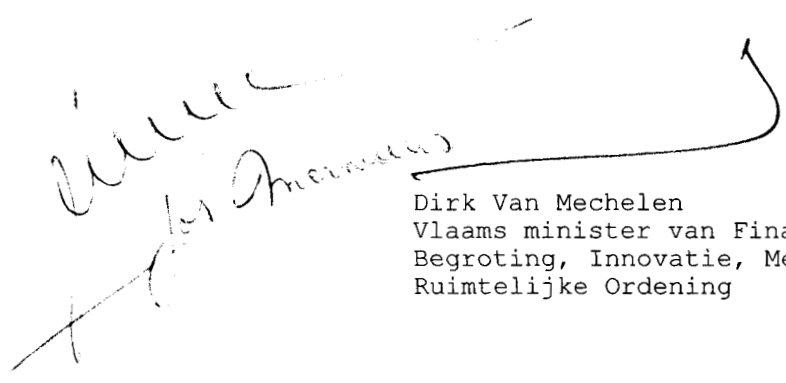


C. Vandenberghe



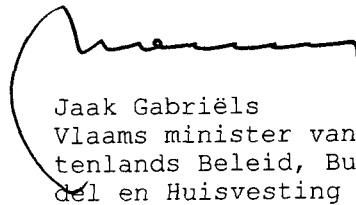
Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en
Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Innovatie, Media en
Ruimtelijke Ordening





Jaak Gabriëls
Vlaams minister van Economie, Bui-
tenlands Beleid, Buitenlandse Han-
del en Huisvesting



BEGELEIDINGSPLAN UITSTAPREGELING GOM ANTWERPEN

Vastgesteld door de Raad van Bestuur van de GOM Antwerpen op 22 april 2003

1. SITUERING UITSTAPREGELING

Het besluit inzake de uitstapregeling werd genomen in uitvoering van het luik 'arbeidsherverdeling' van het sectoraal akkoord 1997-1998, dat met de vakorganisaties is afgesloten in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest op 19 december 1998.

Het uitstapbesluit voor de ambtenaren van de GOM's, dat analoog met de regeling voor het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap onderworpen aan het VPS en de regeling in het stambesluit voor de daaronder ressorterende VOI's werd uitgewerkt, bepaalt het kader waarbinnen in de jaren 2002 - 2003 aan ambtenaren van de bedoelde Vlaamse openbare instellingen eenmalig een verlof voorafgaand aan de pensionering kan worden toegestaan.

Het besluit van de Raad van Bestuur van de GOM Antwerpen dateert van 13 september 1999, maar de goedkeuringsprocedure door de Vlaamse regering kwam pas in het najaar 2002 in de actualiteit naar aanleiding van de hervormingsplannen rond de GOM's.

De Vlaamse regering hechtte haar principiële goedkeuring aan de besluiten van de raden van bestuur van de diverse GOM's op 17 januari 2003 en op 3 februari 2003 werd een protocol van akkoord bereikt in het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest. Het besluit werd door de Vlaamse regering definitief goedgekeurd op 21 februari 2003 maar met datum van inwerkingtreding op 1 december 2002.

In de nota van de Vlaamse minister van Economie, Buitenlands Beleid, Buitenlandse Handel en Huisvesting aan de Vlaamse regering waarbij hij de Vlaamse regering vraagt het besluit van de raden van bestuur van de GOM's inzake de uitstapregeling goed te keuren, wordt expliciet verwezen naar de geplande oprichting van het Huis van de Vlaamse Economie en het dreigende overtal aan personeel ingevolge het feit dat een aantal taken die thans door de GOM's worden uitgevoerd niet langer tot de kerntaken van het Huis van de Vlaamse Economie zouden behoren.

2. MODALITEITEN UITSTAPREGELING

Het besluit van de raad van bestuur inzake de uitstapregeling bepaalt dat verlof voorafgaand aan pensioen kan worden toegestaan aan statutaire ambtenaren die minimaal 56 en maximaal 59 jaar zijn gedurende de periode van één jaar die volgt op de datum waarop de personeelsformatie van de instelling door de Vlaamse regering is gevalideerd als personeelsplan. Bij ontstentenis van een als personeelsplan gevalideerde personeelsformatie gaat de termijn van één jaar in op 1 januari 2003. Aangezien er voor de GOM's geen als personeelsplan gevalideerde personeelsformatie werd goedgekeurd vóór 1 januari 2003 kan het verlof overeenkomstig art. 2 van het reglement worden toegestaan aan alle ambtenaren die minimum 56 en maximum 59 jaar zijn gedurende de periode van één jaar vanaf 1 januari 2003.

Overeenkomstig art. 3, 3^o lid moeten de aanvragen van ambtenaren die van deze regeling gebruik wensen te maken uiterlijk tegen 31 maart 2003 worden ingediend. De ingangsdatum voor het verlof wordt voor ambtenaren van rang A1 en lager vastgesteld in een begeleidingsplan en voor de hogere rangen door de raad van bestuur. Het genoemde begeleidingsplan bepaalt voor welke personeelscategorieën het verlof dat voorafgaat aan de pensionering een recht of een gunst is, ofwel niet mogelijk is, ofwel onderworpen aan bepaalde voorwaarden, en er wordt eventueel een vervangingsregeling vastgelegd.

Het begeleidingsplan wordt op voorstel van de raad van bestuur goedgekeurd door de minister die belast is met het toezicht op de instelling, en de Vlaamse minister bevoegd voor Ambtenarenzaken.

De ambtenaar is met verlof tot en met de maand waarin hij of zij de leeftijd van 60 jaar bereikt heeft. Dit verlof is voltijds en onherroepelijk. De ambtenaar gaat de verplichting aan het vervroegd wettelijk rustpensioen te nemen bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar.

De ambtenaar die met verlof is dat voorafgaat aan de pensionering ontvangt een wachtgeld dat gelijk is aan 70 % van zijn salaris. De ambtenaar ontvangt tevens het vakantiegeld, de eindejaarstoelage en de haard- en standplaatstoelage, die worden beperkt tot 70 % van het bedrag voor volledige prestaties. Het verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

De ambtenaren die het op basis van dit besluit toegekende verlof dat voorafgaat aan de pensionering genieten, mogen mits voorafgaande toelating andere beroepsactiviteiten uitoefenen binnen de marges voorzien in de cumulatierегeling inzake overheidspensioenen.

Wat de gewenste uitstapdatum betreft moet aangestipt worden dat deze

- steeds de eerste van de maand moet zijn,
- ten vroegste de maand volgend waarop men minimaal 56 jaar is geworden,

- ten vroegste de maand na goedkeuring van het in art. 5 van het reglement voorziene begeleidingsplan.

3. SITUERING BEGELEIDINGSPLAN

Het begeleidingsplan situeert zich in uitvoering van de artikelen 4 en 5 van het besluit van de Raad van Bestuur van de GOM Antwerpen van 13 september 1999, goedgekeurd door de Vlaamse regering op 21 februari 2003.

Het begeleidingsplan moet strikt genomen slechts opgemaakt worden voor de personeelsleden van rang A1 en lager. De datum waarop het verlof ingaat wordt vanuit functioneel oogpunt bepaald in overleg met de betrokken ambtenaar en wordt voor de ambtenaren van rang A1 en lager vastgesteld in het begeleidingsplan (zie artikel 5), voor de ambtenaren van rang A2 en hoger door de raad van bestuur. Voor de ambtenaren van rang A2 en hoger wordt de uitstapdatum die zal worden voorgesteld aan de raad van bestuur, opgenomen in het begeleidingsplan ten indicatieven titel.

4. OVERZICHT DER IN AANMERKING KOMENDE AMBTENAREN

Aangezien er voor de GOM-Antwerpen geen als personeelsplan gevalideerde personeelsformatie werd goedgekeurd vóór 1 januari 2003, kan het verlof overeenkomstig art. 2 van het reglement worden toegestaan aan alle ambtenaren die minimaal 56 en maximaal 59 jaar zijn gedurende de periode van één jaar vanaf 1 januari 2003.

Overeenkomstig art. 3, 3^o lid moeten de aanvragen van de ambtenaren die van deze regeling gebruik wensen te maken uiterlijk tegen 31 maart 2003 ingediend worden.

Het Besluit van de Raad van Bestuur van de GOM Antwerpen van 13 september 1999 betreffende de toekenning van verlof voorafgaand aan de pensionering werd door de Vlaamse regering op 17 januari 2003 principieel goedgekeurd. In afwachting van de definitieve goedkeuring door de Vlaamse Regering, na onderhandeling binnen het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest, werd bij schrijven van 5 februari 2003 aan alle statutaire ambtenaren van de GOM Antwerpen, die krachtens hun leeftijd potentieel in aanmerking komen voor de uitstapregeling, gevraagd om - onder voorbehoud van definitieve goedkeuring van het besluit door de Vlaamse regering - mee te delen of zij gebruik wensen te maken van het stelsel van verlof voorafgaand aan pensioen, dan wel hiervan afzien. Tevens werd hun gevraagd in voorkomend geval de datum mee te delen vanaf wanneer zij wensen uit te stappen. Bij schrijven van 24 februari 2003 werd hen medegedeeld dat de Vlaamse regering terzake de definitieve beslissing heeft genomen.

In het hiernavolgende overzicht wordt aangegeven welke personeelsleden in aanmerking komen, of zij gebruik wensen te maken van de regeling en, zo ja, vanaf welke datum.

Naam	Geboorte Datum	Rang	Graad	Dienst	Gewenste uitstapdatum
Blondé Maurits	29/03/1944	A2	Directeur	Adjunct-directeur-generaal	Zo snel mogelijk
Lintermans Jozef	26/08/1946	A2	Directeur	Subregio's & Studiedienst; Administratie, Financiën & Personeel	01/03/2005
Verhé Wilfried	12/09/1946	A2	Directeur	Centraal- & Oost-Europa	Geen uitstap
Van Keymeulen Jan	12/02/1947	A1	Adjunct v/d Directeur	Bedrijvengids; Toelevering & Export	01/01/2006

Vastgesteld wordt dat alle ambtenaren die een aanvraag hebben ingediend op de door hen gewenste uitstapdatum aan de gestelde leeftijdsvoorwaarden voldoen.

5. GEVOLG DAT GEGEVEN WORDT AAN DE AANVRAGEN

- Gelet op de principebeslissing van de Vlaamse regering van 6 december 2002 tot oprichting van een intern verzelfstandigd agentschap "Huis van de Vlaamse Economie" (HVE) waardoor in het vooruitzicht wordt gesteld om hierin de bedrijfsgerichte adviesdiensten van de GOM's te integreren en om de andere activiteiten van de huidige GOM's in het kader van het kerntaken-debat aan de provincies toe te bedelen,
- Overwegende dat het Huis van de Vlaamse Economie, dat van start zou gaan vanaf 1 januari 2004, wordt opgevat als één rechtspersoon met zetel in Brussel en vijf provinciale antennes telkens in de provinciehoofdplaats,
- Rekening houdend met het feit dat de voorgenomen hervorming van de GOM's, samen met de inbreng van de personeelsleden van de provinciale diensten van Export-Vlaanderen en van de VIZO-Bedrijfsbegeleiding, met zich brengt dat slechts een gedeelte van het huidige personeelsbestand van de GOM zal overgaan naar het Huis van de Vlaamse Economie en dat er een overtal dreigt te ontstaan inzake personeelseffectief, inzonderheid op rang A2,
- Gezien het overleg dat in toepassing van artikel 4 §2 van het uitstapbesluit heeft plaats gehad met de betrokken aanvragers,
- Gelet op de taakomschrijvingen van de aanvragers :

- *dhr. Maurits Blondé* :

- het ontwikkelen en opstarten van nieuwe bedrijfsvestigingsmogelijkheden, in het bijzonder via publiek-private samenwerking (PPS) ;
- het beheer van een aantal PPS.

- *dhr. Jozef Lintermans* :

- leiding van de dienst Informatie & Documentatie en Subregio's;
- coördinatie der Kempense dossiers;
- acties en beleid t.a.v. de subregio's;
- personeelsstatuut en personeelsadministratie.

- *dhr. Jan Van Keymeulen* :

- beheer van de bedrijvendatabank;
- het voeren van integrale toeleveringsacties;
- organisatie en promotie van Antwerpse bedrijfsaanwezigheid op buitenlandse vakbeurzen.

wordt voorgesteld om

- aan alle in aanmerking komende personeelsleden het recht toe te kennen gebruik te maken van de uitstapregeling,
- met ingang van de aangegeven gewenste uitstapdatum,

en dit met volgende uitstapvoorzieningen :

- Voor de taakstellingen op het vlak van Toelevering/Export dat onderdeel blijft uitmaken van de provinciale antenne van het Huis van de Vlaamse Economie : de onderdelen “bedrijvengids & bedrijvendatabank” en “toelevering” kunnen verder worden vervuld zonder vervanging, tenzij indien in september 2005 het Huis van de Vlaamse Economie nog niet geïnstitutionaliseerd zou zijn en dit om de continuïteit te verzekeren : de nieuwe medewerker kan dan zo'n 4 maanden samen met de huidige verantwoordelijke werkzaam zijn om de overdracht der dossiers vlot te laten verlopen; omwille van de geplande integratie van de medewerkers van de provinciale dienst van Export-Vlaanderen die feitelijk reeds in de loop van 2003 zal plaats vinden, is vervanging voor de deeltaak “exportbegeleiding en beurzen” niet nodig;

- Voor de activiteiten inzake “streekontwikkeling” : zouden niet langer een kerntaak zijn binnen het Huis van de Vlaamse Economie maar overgedragen worden aan het provinciale niveau, waardoor een vervanging van de uitstapper niet nodig is, tenzij indien begin november 2004 het Huis van de Vlaamse Economie nog niet zou geïstitutionaliseerd zijn en dit om de continuïteit te verzekeren : de nieuw aan te werven medewerker kan dan zo’n 4 maanden samen met de huidige verantwoordelijke werkzaam zijn om de overdracht der dossiers vlot te laten verlopen;
- Voor de aspecten “budgettering, boekhouding, personeelsstatuut & personeelsadministratie e.d.” : zijn normaliter geen opdracht voor de provinciale antennes van het Huis van de Vlaamse Economie omdat deze managementondersteunende diensten in principe in de hoofd-zetel van de instelling gecentraliseerd zouden uitgebouwd worden, zodat een vervangingsregeling overbodig is, tenzij indien begin november 2004 het Huis van de Vlaamse Economie nog niet zou geïstitutionaliseerd zijn en dit om de continuïteit te verzekeren : de nieuwe medewerker kan dan zo’n 4 maanden samen met de huidige verantwoordelijke werkzaam zijn om de overdracht der dossiers vlot te laten verlopen;
- Voor de activiteiten inzake “PPS” : zijn niet langer een kerntaak binnen het Huis van de Vlaamse Economie en worden afgestoten naar het provinciale niveau, waardoor een vervanging van de uitstapper niet nodig is; bovendien werden deze taken reeds in ruime mate herverdeeld over andere medewerkers.

6. FINANCIËLE REPERCUSSIE

Uitgaande van de bepalingen van artikel 8 van het uitstapbesluit waarbij voorzien wordt dat de uitstappers een wachtgeld ontvangen dat gelijk is aan 70 % van hun salaris, kan gesteld worden dat bij niet vervanging een besparing van 30 % van de actuele loonkosten kan worden gerealiseerd. Ermee rekening houdend dat de uitstapregeling enkel van toepassing is voor statutaire personeelsleden komt een uitstap zonder vervanging neer op het drukken van recurrente personeelskosten.

In het voorliggende schema van 2 statutaire personeelsleden van rang A2 en één van rang A1 kan de besparing, rekening houdend met hun leeftijd en de gewenste uitstapdatum, geraamd worden op ca. € 81.500. Ervan uitgaand dat de loonkosten van het statutair personeel in elk geval ten laste zijn van de begroting, betekent deze uitstap een structurele kostenvermindering. Gelet op de hervorming van de GOM's biedt de uitstapregeling zonder vervanging de mogelijkheid enerzijds een dreigend overtal aan personeel waarvoor in de toekomst geen taken meer zijn weggelegd weg te werken en tevens om jongere personeelsleden die thans actief zijn met deelaspecten die ook in de toekomst behoren tot de kerntaken van het

Huis van de Vlaamse Economie op termijn mee te financieren. (De hierboven geraamde besparing van € 81.500 is het equivalent van de loonkosten van 2 VTE's van rang A1 gedurende 1 jaar of 1 VTE gedurende 2 jaar.)

Ermee rekening houdend dat de uitstappende personeelsleden bij een opheffing van de GOM's en de oprichting van het Huis van de Vlaamse Economie tijdelijk bovenop de loonkosten van het effectieve personeelskader ten laste zullen zijn en om de opstart van de nieuwe instelling niet onnodig financieel te bezwaren, heeft de GOM-Antwerpen vanaf 2002 reeds de nodige provisie aangelegd.

7. UITSTAPDATA

Rekening houdend met bovenstaande elementen worden de volgende ingangsdata voor de individuele verloven voorgesteld :

Naam	Gewenste uitstapdatum	Gevolg aanvraag	Eventuele vervanging	Ingang Verlof
Blondé Maurits	zo snel mogelijk	Inwilliging	Geen vervanging (*)	01/08/2003
Lintermans Jozef	01/03/2005	Inwilliging	Geen vervanging (*)	01/03/2005
Van Keymeulen Jan	01/01/2006	Inwilliging	Geen vervanging (*)	01/01/2006

(*) mits het HVE decretaal operationeel is op het ogenblik van de uitstap en om de continuïteit van werking te verzekeren, cfr. motivering bij litt. 5.

Met dien verstande dat de uitstap :

- steeds de eerste van de maand moet zijn,
- ten vroegste de maand volgend op deze waarin de ambtenaar aan de gestelde leeftijdsvoorwaarde voldoet,
- ten vroegste ligt op de eerste van de maand na de datum van goedkeuring van het begeleidingsplan.

Rekening houdend met bovenstaande principes wordt integraal tegemoet gekomen aan de datum die betrokkenen in hun aanvraag hebben vooropgesteld.

8. VERDERE PROCEDURE

Dit begeleidingsplan wordt, na de beslissing in de raad van bestuur van de GOM Antwerpen dd 22.04.2003, ter goedkeuring voorgelegd

- aan de minister die belast is met het toezicht op de GOM's, nl. de Vlaamse minister van Economie, Buitenlands Beleid, Buitenlandse Handel en Huisvesting;
- aan de Vlaamse minister bevoegd voor Ambtenarenzaken;
- aan het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest.

9. FORMALISERING INDIVIDUELE BESLUITEN UITSTAP

Na de definitieve goedkeuring van het begeleidingsplan zal de Raad van Bestuur in toepassing van artikel 6 §1 van het besluit van 13 september 1999 een besluit nemen voor de individuele personeelsleden met vaststelling van de ingangsdatum, desgevallend aangepast naar de eerste van de maand volgend op de datum van goedkeuring van het begeleidingsplan.