

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 197.605



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
28 APRIL 2003 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

uitstapregeling OPZ Geel

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,



Werd vastgesteld wat volgt over bijgaande brief van OPZ Geel m.b.t. de beslissing van de directieraad d.d. 05/02/03 van OPZ Geel om de uitstapregeling zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse regering van 7 juli 2000 betreffende de toekenning van een verlof dat voorafgaat aan de pensionering voor de ambtenaren van sommige Vlaamse openbare instellingen, niet toe te passen voor de ambtenaren van OPZ Geel. Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

De afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden gaan hiermee niet akkoord om volgende redenen.

1. Standpunt van de Algemene Centrale der Openbare Diensten

Volgens de afvaardiging van de ACOD laat de Vlaamse regering voor de zoveelste keer na om aan de Openbaar Psychiatrische Ziekenhuizen Geel en Rekem voldoende budgettaire middelen te verschaffen voor het uitvoeren van beslissingen of akkoorden die nota bene uitgaan van de Vlaamse regering.

Een tweede argument is de onbillijkheid ten opzichte van de in de openbaar psychiatrische ziekenhuizen tewerkgestelde personeelscategorieën. Het betreft per definitie personeelsleden die worden geconfronteerd met functies die fysisch en psychisch zwaar belastend zijn (vb. verpleging). En juist aan deze personeelsleden wordt elke mogelijkheid tot vervroegd uitstappen ontzegd.

2. Standpunt van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten

Het OPZ Geel valt onder het toepassingsgebied van het bovenvermelde besluit van de Vlaamse regering van 7 juli 2000. Bij de artikelsgewijze bespreking van dit besluit is bij art. 6. aangegeven dat het niet de bedoeling is de mogelijkheden tot uitstappen uit te hollen.

Bij de personeelsleden van OPZ Geel was er - net zoals in alle andere Vlaamse openbare instellingen - een zekere verwachting naar de uitstap ontstaan. Deze verwachting werd recent nog versterkt door het opvragen van de potentiële uitstappers en het (toen nog) uitblijven van een gevalideerd Personeelsplan.

Er is voorbij gegaan aan het feit dat de personeelsleden van OPZ Geel onder een constante, zware psychische en fysieke druk werken, zonder enig vooruitzicht op een eindeloopbaanmaatregel vergelijkbaar met het brugpensioen in de privé. De instelling heeft op geen enkel ogenblik de mogelijkheden tot uitstap voor de personeelsleden van OPZ Geel ernstig onderzocht noch overwogen.

Ondanks alle beloftes blijft het personeel van OPZ Geel de speelbal van de financierende federale en de bevoegde Vlaamse overheid. De bevoegde Vlaamse overheid laat eens te meer na om voldoende financiële middelen ter beschikking te stellen van de OPZ's Geel en Rekem.



3. Standpunt van het Vrij Syndicaat van het Openbaar
Ambt

Het VSOA kan zich niet akkoord verklaren met de weigering van het OPZ Geel om een uitstapregeling voor haar personeelsleden uit te werken nadat zij zelf een aantal verwachtingen gecreëerd heeft. Het betreft immers een personeelsgroep dat doorgaans minder bevorderingsmogelijkheden heeft omwille van haar specificiteit. Het cliënteel van deze instellingen vergt een voortdurende energieke en professionele aanpak zodat het personeel meer dan andere personeelscategorieën vatbaar is voor burn-out, wat een uitstapregeling des te meer rechtvaardigt

Brussel, **22 MEI 2003**


DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



H. Beelders

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare
Diensten

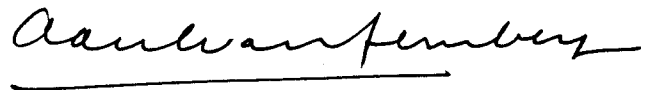


C. Vandendriessche

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

Patrick Dewael
minister-president van de Vlaamse
regering



Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en
Ambtenarenzaken



Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Innovatie, Media en
Ruimtelijke Ordening



Datum : 5/02/03
Uw kenmerk :
Ons kenmerk : RB/
Bijlagen :

Kabinet van de Vlaamse minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken
Kreupelenstraat 2
1000 BRUSSEL

Betreft: uitstapregeling

Mijnheer de minister,

De directieraad van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis van Geel heeft in zijn vergadering van 5 februari 2003 beslist dat de uitstapregeling, zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse regering van 7 juli 2000 betreffende de toekenning van een verlof dat voorafgaat aan de pensionering voor de ambtenaren van sommige Vlaamse openbare instellingen, niet mogelijk is voor de ambtenaren van het OPZ-Geel.

De redenen voor de niet-toepassing zijn enerzijds de afwezigheid van de mogelijkheid tot financiering van deze maatregel en anderzijds de dwingende vereisten om te voldoen aan de erkenningsnormen voor ziekenhuispersoneel.

Mogen wij de minister vragen om dit voorstel, overeenkomstig artikel 6 van voormeld besluit, te willen goedkeuren.

Eenzelfde verzoek om goedkeuring zenden wij eveneens, overeenkomstig artikel 6 van voormeld besluit aan de minister, bevoegd voor welzijn, gezondheid, gelijke kansen en ontwikkelingssamenwerking.

Met de meeste hoogachting,

Jan Van Rensbergen
Administrateur-generaal