

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 195.595



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN  
31 MAART 2003 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

begeleidingsplan uitstapregeling NV Zeekanaal en Watergebonden  
Grondbeheer Vlaanderen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Gilbert Bossuyt, Vlaams minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer Richard De Winter
  
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
mevrouw Ann Vermogen
  
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,

**Werd een eenparig akkoord afgesloten over** bijgaand begeleidingsplan uitstapregeling NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

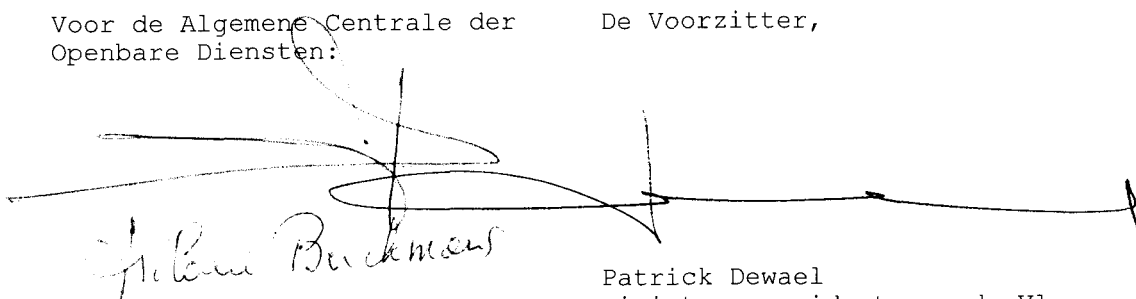
31 MAART 2003

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

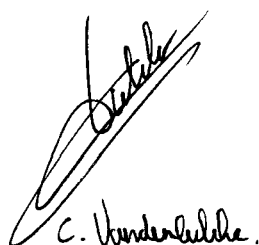
Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

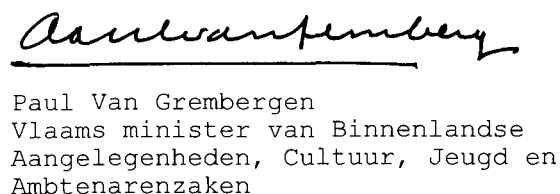


Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten

Patrick Dewael  
minister-president van de Vlaamse regering

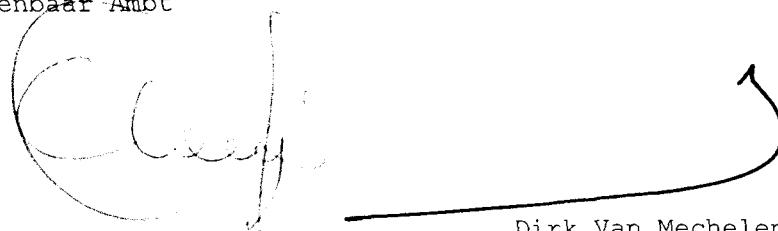


C. Vandenbeldhe.



Paul Van Grembergen  
Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt



Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening





Gilbert Bossuyt  
Vlaams minister van Mobiliteit,  
Openbare Werken en Energie



**NV ZEEKANAAL EN WATERGEBONDEN GRONDBEHEER  
VLAANDEREN**

**BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING VAN 7 JULI  
2000 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN  
VERLOF DAT VOORAFGAAT AAN DE  
PENSIONERING VOOR DE AMBTENAREN VAN  
SOMMIGE VLAAMSE OPENBARE INSTELLINGEN**

**BEGELEIDINGSPLAN**

## INHOUD

- 1. Situering**
- 2. Procedure**
- 3. Overzicht van de aanvragen**
- 4. Financiële consequenties en regeling voor vervanging**
- 5. Bevestiging van de financiële haalbaarheid**

### Bijlagen :

- Bijlage 1 : berekening kostprijs verlof voorafgaand aan de Pensionering**
- Bijlage 2 : berekening kostprijs loon uitstappers**
- Bijlage 3 : berekening totale kostprijs uitstappers :  
loon + uitstap**
- Bijlage 4 : berekening totale loonkost uitstappers bij niet  
uitstap en pensionering op 60 jaar**

## **1. Situering**

Het besluit van de Vlaamse regering van 7 juli 2000 biedt aan de ambtenaren van de NV Zeekanaal die minimum 56 en maximum 59 jaar oud zijn de mogelijkheid een verlof dat voorafgaat aan de pensionering aan te vragen.

Deze aanvraag moet zijn ingediend uiterlijk op de laatste dag van de derde maand volgend op deze waarin de personeelsformatie van de NV Zeekanaal als personeelsplan is gevalideerd.

De datum waarop het verlof ingaat wordt voor de ambtenaren van rang A1 en lager vastgesteld in het begeleidingsplan. Hierin wordt bepaald voor welke personeelscategorieën het verlof dat voorafgaat aan de pensionering een recht of een gunst is, ofwel niet mogelijk is, ofwel onderworpen is aan bepaalde voorwaarden. Ook wordt een eventuele vervangingsregeling vastgelegd.

Het begeleidingsplan wordt op voorstel van de directieraad goedgekeurd door de Voogdijminister en de Vlaamse minister, bevoegd voor ambtenarenzaken.

Bij ontstentenis van een goedgekeurd begeleidingsplan binnen de periode van één jaar na validatie van de personeelsformatie als personeelsplan, wordt voor de ambtenaren van rang A1 en lager, die een aanvraag hebben ingediend, het verlof geacht te zijn toegestaan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het verstrijken van de voormelde periode van één jaar.

Voor de ambtenaren van rang A1 en lager wordt het besluit tot toekenning van het verlof ondertekend door de leidend ambtenaar.

Voor de ambtenaren van rang A2A en A2 wordt het verlof toegekend door de raad van bestuur. Het besluit tot toekenning van het verlof wordt ondertekend door de leidend ambtenaar.

De datum waarop het verlof ingaat wordt bepaald afhankelijk van de goede werking van de instelling na overleg met de betrokken ambtenaar. Die dag moet steeds de eerste dag van de maand zijn, maar op zijn vroegst de eerste dag van de maand volgend op deze waarin het begeleidingsplan is goedgekeurd.

De ambtenaar is met verlof tot en met de maand waarin hij of zij de leeftijd van 60 jaar bereikt heeft. Dit verlof is voltijds en onherroepelijk. De ambtenaar gaat de verplichting aan het vervroegde wettelijke rustpensioen op te nemen bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar.

De ambtenaar die met verlof is dat voorafgaat aan de pensionering ontvangt een wachtgeld dat gelijk is aan 70% van zijn of haar salaris.

De ambtenaar ontvangt tevens het vakantiegeld en de eindejaarstoelage die worden beperkt tot 70% van het bedrag voor volledige prestaties.

Het verlof voorafgaand aan de pensionering wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. De ambtenaar heeft echter geen recht meer op bevordering in graad en in salarisschaal.

## **2. Procedure**

Op 4 november 2002 werd de personeelsformatie van de NV Zeekanaal gevalideerd als personeelsplan.

Op 20 november 2002 werden de potentiële uitstappers aangeschreven om hun eventuele kandidatuur te stellen voor het verlof voorafgaand aan de pensionering.

Naast een grondige toelichting van de administratieve en geldelijke bepalingen ontving deze doelgroep eveneens een standaard aanvraagformulier voor dit verlof.

Ook werd tegemoet gekomen aan eventuele vragen rond latere pensionering.

Kandidaturen werden ingewacht tegen uiterlijk 28 februari 2003.

Van de 18 aangeschreven ambtenaren hebben er 6 het verlof voorafgaand aan de pensionering aangevraagd. Eén van deze aanvragers werd sedert 1 februari 2003 vroegtijdig op pensioen gesteld zodat er uiteindelijk nog 5 aanvragen overblijven.

## **3. Overzicht van de aanvragen**

Binnen de vooropgestelde aanvraagtermijn hebben volgende ambtenaren van de NV Zeekanaal hun aanvraag ingediend :

<b>Naam</b>	<b>°datum</b>	<b>rang</b>	<b>graad</b>	<b>aanvraagdatum</b>
Verelst Gilbert	14-08-1944	A216	Directeur-ingenieur	01-08-2003
Hens August	19-11-1943	C221	Hoofdtechnicus	01-03-2003
Bourleaux Alfons	12-03-1946	D221	Technisch hoofdassistent	01-04-2004
De Ridder Ghislaine	16-10-1946	D212	Hoofdassistent	zo snel mogelijk
Cleymans Willy	04-07-1944	D132	Speciaal assistent	zo snel mogelijk



De uitstappers zullen voor de hierna vernoemde periode (tot leeftijd van 60 jaar) kunnen genieten van de uitstapregeling en dit in de veronderstelling dat de vooropgestelde data ook kunnen gehaald worden doch ten vroegste kunnen ingaan op 1 mei 2003 :

- Gilbert Verelst : voor een periode van 1 jaar en 1 maand
- August Hens : voor een periode van 7 maanden
- Alfons Bourleaux : voor een periode van 2 jaar
- Ghislaine De Ridder : voor een periode van 3 jaar en 6 maanden
- Willy Cleymans : voor een periode van 1 jaar en 3 maanden

#### **4. Financiële consequenties en regeling voor vervanging**

##### 4.1. Financiële consequenties

Om de totale kostprijs van de uitstapregeling en de financiële ruimte om te voorzien in de nodige vervangingen te kennen wordt gebruik gemaakt van volgende gegevens :

- de kostprijs van het verlof voorafgaand aan de pensionering (= wachtgeld + vakantietoelage + eindejaarstoelage) – bijlage 1
- de kostprijs aan loon voor de periode dat de uitstappers nog effectief in dienst blijven (= loon + premies en toelagen + vakantietoelage + eindejaarstoelage) – bijlage 2
- de som van beide voorgaande berekeningen zodat een totaalbeeld wordt bekomen van de kostprijs van de uitstappers (loon + uitstap) voor de periode 2003-2006 – bijlage 3
- de kostprijs van de uitstappers bij niet uitstap en pensionering op 60-jarige leeftijd – bijlage 4

Teneinde de kostprijs van de uitstapregeling te kennen volstaat het om de gegevens van bijlage 1 in ogenschouw te nemen

De totale kostprijs voor de 5 uitstappers bedraagt 175.479,5 euro à 100% (wachtgeld, vakantiegeld en eindejaarspremie) en dit voor de periode 2003-2006.

De bedragen aan loon, vergoedingen en toelagen en dit voor de effectieve dienstperiodes (= tewerkstellingsperiode vanaf 2003 en voorafgaand aan de datum van uitstap) van de uitstappers zijn terug te vinden in bijlage 2.

Bijlage 3 geeft het totale kostenplaatje aan loon en uitstap voor de uitstappers voor de periode 1 januari 2003 tot en met 31 december 2006.

Om de financiële ruimte te kennen om te voorzien in de vervangingen dienen de cijfers van bijlage 4 verminderd te worden met de cijfers van bijlage 3.

Dit geeft de volgende resultaten :

- 2003 :  $148.120,08 (139.430,08 + 8.690) - 121.537,78 (117.392,78 + 4.145) = 26.582,3$
- 2004 :  $130.221,8 (123.326,8 + 6.895) - 83.391,27 (83.096,27 + 295) = 46.830,53$
- 2005 :  $56.249,67 (53.599,67 + 2.650) - 33.678,23 = 22.571,44$
- 2006 :  $32.705,38 (31.125,38 + 1.580) - 20.797,27 = 11.908,11$

De totale budgettaire ruimte om te voorzien in vervangingen zonder extra belasting van het budget bedraagt zodoende  $26.582,3 + 46.830,53 + 22.571,44 + 11.908,11 = 107.892,38$  euro à 100%.

#### 4.2. Vervangingsregeling

##### - Gilbert Verelst – directeur-ingenieur - afdelingshoofd Infrastructuur

Uitstapdatum : 1 augustus 2003

Aanduiding van een nieuw afdelingshoofd Infrastructuur is noodzakelijk en dit vanaf datum van uitstap nl. 1 augustus 2003.

De maximale budgettaire weerslag van deze vervanging (er van uitgaande dat de uitstapper en de vervanger evenveel, wat in dit geval het maximale is, kosten) voor de periode 1 augustus 2003 tot en met 31 augustus 2004 wordt geraamd op 73.638,94 euro aan 100%.

In praktijk is de kans reëel dat de vervanger minder anciënniteit heeft en dus een lagere kostprijs vertegenwoordigt dan hier voorzien wordt.

##### - August Hens – hoofdtechnicus tekenbureel – dienst Infrastructuur

Uitstapdatum : 1 mei 2003

Vervanging wordt voorzien op 1 december 2003 (= datum op pensioenstelling) zodat hier geen bijkomende budgettaire ruimte moet ingecalculeerd worden.

##### - Alfons Bourleaux – technisch hoofdassistent zeesluis Wintam – dienst Exploitatie

Uitstapdatum : 1 april 2004

Teneinde de goede werking van de continudienst te waarborgen is een vervanging vanaf 1 april 2004 noodzakelijk. De financiële weerslag voor de periode 1 april 2004 tot en met 31 maart 2006 wordt geraamd op 44.875,22 euro aan 100%. Hier wordt er van uit gegaan dat de vervanger een nieuw personeelslid is met een salarisanciënniteit van 0 jaar.

##### - Ghislaine De Ridder – hoofdassistent dienst Personeelsbeheer

Uitstapdatum : 1 mei 2003

In het kader van de uitstapregeling wordt niet direct voorzien in de vervanging van mevrouw De Ridder door werving van een assistent zodat er hier geen bijkomende budgettaire ruimte moet voorzien worden.

- Willy Cleymans – speciaal assistent schrijnwerker – dienst Exploitatie

Uitstapdatum : 1 mei 2003

Vervanging van de heer Cleymans vanaf 1 mei 2003 (of zo snel mogelijk) en dit door werving van een speciaal assistent schrijnwerker.

De budgettaire weerslag van deze vervanging voor de periode 1 mei 2003 tot 31 juli 2004 wordt geraamd op 23.738,39 euro aan 100%. Hier wordt er van uit gegaan dat de vervanger een nieuw personeelslid is met een salarisanciënniteit van 0 jaar.

## **5. Bevestiging van de financiële haalbaarheid**

Uit de berekeningen blijkt dat de uitstapregeling voor de instelling op budgettair gebied én mits te voorzien in een aantal vervangingen een haalbare kaart is.

De budgettaire weerslag van de voorziene vervangingen wordt geraamd op 142.252,55 euro aan 100%.

Gelet op de budgettaire ruimte van 107.892,38 euro aan 100% betekenen de voorziene vervangingen een bijkomende financiële last voor de vennootschap van 34.360,17 euro en dit bekeken over de periode 2003 tot 2006.

Opgesplitst per jaar en rekening houdend met de voorziene kosten voor vervanging, geeft dit :

- voor het jaar 2003 : een tekort à 100% van 40.593,54 (27.933,07 + 12.660,47) – 26.582,3 = 14.011,24 euro
- voor het jaar 2004 : een tekort à 100% van 73.612 (45.705,87 + 11.077,92 + 16.828,21) – 46.830,53 = 26.781,47 euro
- voor het jaar 2005 : een overschot à 100% van 22.437,61 – 22.571,44 = 133,83 euro
- voor het jaar 2006 : een overschot à 100% van 5.609,40 – 11.908,11 = 6.298,71 euro

De uitstapregeling zal dus een kleine budgettaire meerkost veroorzaken, maar kan volledig opgevangen worden binnen de genomen budgettaire voorzieningen.

-----  
\_\_\_\_\_