

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 195.594



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN  
31 MAART 2003 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

begeleidingsplan uitstapregeling GOM-Limburg

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Jaak Gabriëls, Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Buitenlandse Handel en Huisvesting.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,

**Werd een eenparig akkoord afgesloten over** bijgaand begeleidingsplan uitstapregeling GOM-Limburg.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

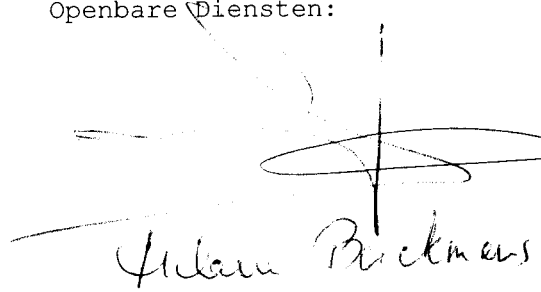
31 MAART 2003

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

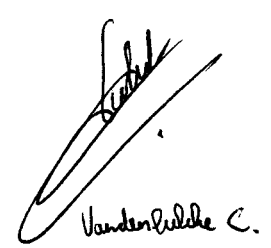
Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

De Voorzitter,



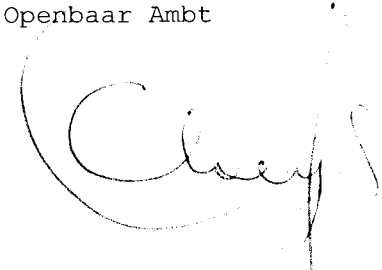
Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten

Patrick Dewael  
minister-president van de Vlaamse regering

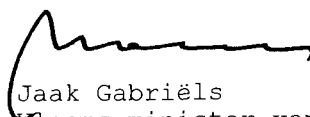



Aan Van Grembergen  
Paul Van Grembergen  
Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt



Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening



Jaak Gabriëls  
Vlaams minister van Economie, Bui-  
tenlands Beleid, Buitenlandse Han-  
del en Huisvesting





Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij Limburg

Kunstlaan 18  
3500 HASSELT BELGIE

Telefoon : (32)(0)11-300 100

Telefax : (32)(0)11-300 102

e-mail : info@gomlimburg.be



Vlaamse  
Openbare  
Instelling

## **BEGELEIDINGSPLAN UITSTAPREGELING GOM-Limburg**

vastgesteld door de raad van bestuur van de GOM-Limburg op 25 februari 2003

### **1. SITUERING UITSTAPREGELING**

Het besluit inzake de uitstapregeling werd genomen in uitvoering van het luik 'arbeidsherverdeling' van het sectoraal akkoord 1997-1998, dat met de vakorganisaties is afgesloten in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest op 19 december 1998.

Het uitstapbesluit voor de ambtenaren van de GOM's - analoog uitgewerkt met de regeling voor het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap onderworpen aan het VPS en de regeling in het stambesluit voor de dooronder ressorterende VOI's - bepaalt het kader waarbinnen in de jaren 2002 - 2003 aan ambtenaren van de bedoelde Vlaamse openbare instellingen eenmalig een verlof voorafgaand aan de pensionering kan worden toegestaan.

Het besluit van de raad van bestuur van de GOM-Limburg dateert van 27 juni 2001, maar de goedkeuringsprocedure door de Vlaamse regering kwam pas in het najaar 2002 in de actualiteit naar aanleiding van de hervormingsplannen rond de GOM's.

De Vlaamse regering hechtte haar principiële goedkeuring aan de besluiten van de raden van bestuur van de diverse GOM's op 17 januari 2003 en op 3 februari werd een protocol van akkoord bereikt in het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest. Het besluit werd door de Vlaamse regering definitief goedgekeurd op 21 februari 2003 maar met datum van inwerkingtreding van 1 december 2002.

In de nota van de Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Buitenlandse Handel en Huisvesting aan de Vlaamse regering waarbij hij de Vlaamse regering vraagt het besluit van de raden van bestuur van de GOM's inzake de uitstapregeling goed te keuren wordt expliciet verwezen naar de geplande oprichting van het Huis van de Vlaamse Economie en het dreigende overtal personeel ingevolge het feit dat een aantal taken die thans door de GOM's

worden uitgevoerd niet langer tot de kerntaken van het Huis van de Vlaamse Economie zouden behoren.

## 2. MODALITEITEN UITSTAPREGELING

Het besluit van de raad van bestuur inzake de uitstapregeling bepaalt dat verlof voorafgaand aan pensioen kan worden toegestaan aan statutaire ambtenaren die minimum 56 en maximum 59 jaar zijn gedurende de periode van één jaar die volgt op de datum waarop de personeelsformatie van de instelling door de Vlaamse regering is gevalideerd als personeelsplan. Bij ontstentenis van een als personeelsplan gevalideerde personeelsformatie gaat de termijn van één jaar in op 1 januari 2003. Aangezien er voor de GOM's geen als personeelsplan gevalideerde personeelsformatie werd goedgekeurd vóór 1 januari 2003 kan het verlof overeenkomstig art. 2 van het reglement worden toegestaan aan alle ambtenaren die minimum 56 en maximum 59 jaar zijn gedurende de periode van één jaar vanaf 1 januari 2003.

Overeenkomstig art. 3, 3<sup>o</sup> lid moeten de aanvragen van ambtenaren die van deze regeling gebruik wensen te maken uiterlijk tegen 31 maart 2003 worden ingediend. De ingangsdatum voor het verlof wordt voor ambtenaren van rang A1 en lager vastgesteld in een begeleidingsplan en voor de hogere rangen door de raad van bestuur. Het genoemde begeleidingsplan bepaalt voor welke personeelscategorieën het verlof dat voorafgaat aan de pensionering een recht of een gunst is, ofwel niet mogelijk is, ofwel onderworpen aan bepaalde voorwaarden, en er wordt een eventuele vervangingsregeling vastgelegd.

Het begeleidingsplan wordt op voorstel van de raad van bestuur goedgekeurd door de minister die belast is met het toezicht op de instelling, en de Vlaamse minister bevoegd voor Ambtenarenzaken.

De ambtenaar is met verlof tot en met de maand waarin hij of zij de leeftijd van 60 jaar bereikt heeft. Dit verlof is voltijds en onherroepelijk. De ambtenaar gaat de verplichting aan het vervroegd wettelijk rustpensioen op te nemen bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar.

De ambtenaar die met verlof is dat voorafgaat aan de pensionering ontvangt een wachtgeld dat gelijk is aan 70% van zijn of haar salaris. De ambtenaar ontvangt tevens het vakantiegeld, de eindejaarstoelage en de haard- en standplaatstoelage, die worden beperkt tot 70% van het bedrag voor volledige prestaties. Het verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

De ambtenaren die het op basis van dit besluit toegekende verlof dat voorafgaat aan de pensionering genieten, mogen mits voorafgaande toelating, andere beroepsactiviteiten uitoefenen binnen de marges voorzien in de cummulatieregeling inzake overheidspensioenen.

Wat de gewenste uitstapdatum betreft dient aangestipt dat deze

- steeds de eerste van de maand moet zijn,
- ten vroegste de maand volgend waarop men minimaal 56 jaar is geworden,

- ten vroegste de maand na goedkeuring van het in art. 5 van het reglement voorziene begeleidingsplan.

### 3. SITUERING BEGELEIDINGSPLAN

Het begeleidingsplan situeert zich in uitvoering van de artikelen 4 en 5 van het besluit van de raad van bestuur van de GOM-Limburg van 27 juni 2001, goedgekeurd door de Vlaamse regering op 21 februari 2003.

Het begeleidingsplan moet strikt genomen slechts opgemaakt worden voor personeelsleden van rang A1 en lager. De datum waarop het verlof ingaat wordt vanuit functioneel oogpunt bepaald in overleg met de betrokken ambtenaar en wordt voor de ambtenaren van rang A1 en lager vastgesteld in het begeleidingsplan (zie artikel 5), voor de ambtenaren van rang A2 en hoger door de raad van bestuur. Voor de ambtenaren van rang A2 en hoger wordt de uitstapdatum die zal worden voorgesteld aan de raad van bestuur, opgenomen in het begeleidingsplan ten indicatieven titel. Zoals hierna blijkt, behoren alle in aanmerking komende uitstappers bij de GOM-Limburg tot rang A2, zodat het begeleidingsplan zich beperkt tot rang A2.

### 4. OVERZICHT IN AANMERKING KOMENDE AMBTENAREN

Aangezien er voor de GOM geen als personeelsplan gevalideerde personeelsformatie werd goedgekeurd vóór 1 januari 2003 kan het verlof overeenkomstig art. 2 van het reglement worden toegestaan aan alle ambtenaren die minimum 56 en maximum 59 jaar zijn gedurende de periode van één jaar vanaf 1 januari 2003.

Overeenkomstig art. 3, 3<sup>o</sup> lid moeten de aanvragen van ambtenaren die van deze regeling gebruik wensen te maken uiterlijk tegen 31 maart 2003 worden ingediend.

Het Besluit van de raad van bestuur van de GOM-Limburg van 27 juni 2001 betreffende de toekenning van verlof voorafgaand aan de pensionering werd door de Vlaamse regering op 17 januari 2003 principieel goedgekeurd. In afwachting van de definitieve goedkeuring door de Vlaamse Regering na onderhandeling binnen het Sector-comité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest, werd bij schrijven van 31 januari 2003 aan alle statutaire ambtenaren van de GOM-Limburg, die krachtens hun leeftijd potentieel in aanmerking komen voor de uitstapregeling, gevraagd om - onder voorbehoud van definitieve goedkeuring van het besluit door de Vlaamse regering - mee te delen of zij gebruik wensen te maken van het stelsel van verlof voorafgaand aan pensioen, dan wel hiervan afzien. Tevens werd hun gevraagd in voorkomend geval de datum mee te delen vanaf wanneer zij wensen uit te stappen.

In het hiernavolgend overzicht wordt aangegeven welke personeelsleden in aanmerking komen, of zij gebruik wensen te maken van de regeling en vanaf welke datum.

Naam	Geboorte datum	Rang	Graad	Dienst	Gewenste uitstapdatum
Rutten Jo	24/03/1944	A2	Directeur	Toelevering/Export	01/04/2003
Jacobs Mathieu	29/03/1946	A2	Directeur	Industriële Promotie/Acquisitie	01/09/2003
Van Hilst Leon	06/06/1947	A2	Directeur	Studiedienst	01/12/2003
Rubens Paul	15/12/1947	A2	Directeur	Administr./Financiën/Personeel	01/02/2004

Aangezien alle potentiële kandidaten formeel een aanvraag hebben ingediend om effectief uit te stappen dient het einde van de officiële aanvraagperiode, nl. 31 maart 2003 niet afgewacht en kan het begeleidingsplan thans reeds worden voorgelegd.

Vastgesteld kan ook dat alle ambtenaren die een aanvraag hebben ingediend op de door hen gewenste uitstapdatum voldoen aan de gestelde leeftijdsvoorwaarde.

#### 5. GEVOLG DAT GEGEVEN WORDT AAN DE AANVRAGEN

- Gelet op de principiële beslissing van de Vlaamse regering van 6 december 2002 tot oprichting van een intern verzelfstandigd agentschap Huis van de Vlaamse Economie waarin de bedrijfsgerichte adviesdiensten van de GOM's worden geïntegreerd en waarbij andere activiteiten van de huidige GOM's in het kader van het kerntakendebat worden toebedeeld aan de provincies,
- Overwegende dat het Huis van de Vlaamse Economie dat van start zou gaan vanaf 1 januari 2004, wordt opgevat als één rechtspersoon met een zetel in Brussel en vijf provinciale antennes telkens in de provinciehoofdplaats;
- Rekening houdend met het feit dat de voorgenomen hervorming van de GOM's met de inbreng van personeelsleden van de provinciale diensten van Export-Vlaanderen en VIZO Bedrijfsbegeleiding meebrengt dat slechts een gedeelte van het huidige personeelsbestand van de GOM zal overgaan het Huis van de Vlaamse Economie en dat er een overtal dreigt te ontstaan inzake personeelseffectief, inzonderheid op rang A2;
- Gezien het overleg dat in toepassing van artikel 4 §2 van het uitstapbesluit heeft plaats gehad met de betrokken aanvragers,

wordt voorgesteld om

- aan alle in aanmerking komende personeelsleden het recht toe te kennen gebruik te maken van de uitstapregeling;
- en dit met ingang van de aangegeven gewenste uitstapdatum
- en zonder vervanging.

dit om volgende redenen:

- de taakstelling op het vlak van Toelevering/Export dat onderdeel blijft uitmaken van de provinciale antenne van het Huis van de



Vlaamse Economie kan verder worden vervuld zonder vervanging omwille van de geplande integratie van de medewerkers van de provinciale dienst van Export-Vlaanderen die feitelijk reeds in de loop van 2003 zal plaats vinden;

- De taakstellingen inzake Industriële Promotie worden gereduceerd doordat de internationale acquisitie reeds vanaf 2003 wordt voorbehouden aan de Dienst Investeren Vlaanderen en vanuit het Huis van de Vlaamse Economie vooral de aandacht zal moeten gaan naar de nazorg zodat een vervanging van de uitstapper - die voornamelijk betrokken was bij de acquisitie van buitenlandse bedrijven - overbodig is;
- De studiedienstactiviteiten niet langer een kerntaak uitmaken binnen het Huis van de Vlaamse Economie en feitelijk worden afgestoten naar hetzij het beleidsdomein EWT in de Vlaamse administratie, hetzij naar het provinciale niveau, waardoor een vervanging van de uitstapper niet nodig is;
- De aspecten budget, boekhouding, personeelsadministratie e.d. geen opdracht meer zijn voor de provinciale antennes van het Huis van de Vlaamse Economie omdat deze instelling in feite een fusie inhoudt van de overblijvende gedeelten van de huidige GOM's, met één centrale boekhouding en personeelsdienst vanaf 1 januari 2004, zodat een vervangingsregeling overbodig is.

## 6. FINANCIËLE REPERCUSSIE

Uitgaande van de bepalingen van artikel 8 van het uitstapbesluit waarbij voorzien wordt dat de uitstappers een wachtgeld ontvangen dat gelijk is aan 70 % van hun salaris kan gesteld dat bij niet vervanging een besparing van 30 % van de actuele loonkost kan worden gerealiseerd. Ernee rekening houdend dat de uitstapregeling enkel van toepassing is voor statutaire personeelsleden komt een uitstap zonder vervanging neer op het drukken van recurrente personeelskosten.

In het voorliggende schema van 4 statutaire personeelsleden van rang A2, kan de besparing rekening houdend met hun leeftijd en gewenste uitstapdatum geraamd worden op ca. € 320.000. Ervan uitgaand dat de loonkosten van het statutair personeel in elk geval ten laste zijn van de begroting betekent deze uitstap een structurele kostenvermindering. Gelet op de hervorming van de GOM's biedt de uitstapregeling zonder vervanging de mogelijkheid enerzijds een dreigend overtal aan personeel waarvoor in de toekomst geen taken meer zijn weggelegd weg te werken maar tegelijkertijd een aantal jongere personeelsleden die thans actief zijn met deelaspecten die ook in de toekomst behoren tot kerntaken van het Huis van de Vlaamse Economie op termijn te financieren. (De hierboven geraamde besparing van € 320.000 is het equivalent van de loonkost van 8 VTE's van rang A1 gedurende 1 jaar of 2 VTE's gedurende 4 jaar.)

Rekening houdend met het feit dat de uitstappende personeelsleden in het perspectief van een opheffing van de GOM en oprichting van het Huis van de Vlaamse Economie tijdelijk boven op de loonkosten van het effectieve personeelskader ten laste zullen zijn en om de opstart van de nieuwe instelling niet onnodig financieel te bezwaren heeft de GOM-Limburg vanaf 2002 reeds een aantal provisies aangelegd die op dit ogenblik € 150.000 bedragen terwijl het excedent van de uitstapkosten voor de rest moet worden gefinancierd uit de reserves van de GOM.

## 7. UITSTAPDATA

In functie van bovenstaande elementen worden volgende ingangsdata voor de individuele verloven voorgesteld:

Naam	Gewenste uitstapdatum	Gevolg aanvraag	Eventuele vervanging	Ingang Verlof
Rutten Jo	01/04/2003	Inwilliging	Geen vervanging	01/04/2003
Jacobs Mathieu	01/09/2003	Inwilliging	Geen vervanging	01/09/2003
Van Hilst Leon	01/12/2003	Inwilliging	Geen vervanging	01/12/2003
Rubens Paul	01/02/2004	Inwilliging	Geen vervanging	01/02/2004

met dien verstande dat de uitstap

- steeds de eerste van de maand moet zijn,
- ten vroegste de maand volgend op deze waarin de ambtenaar aan de gestelde leeftijdsvoorwaarde voldoet,
- ten vroegste ligt op de eerste van de maand na goedkeuring van het begeleidingsplan.

Rekening houdend met bovenstaande principes wordt maximaal tegemoet gekomen aan de datum die betrokkenen in hun aanvraag hebben vooropgesteld.

## 8. VERDERE PROCEDURE

Dit begeleidingsplan wordt na besluitvorming in de raad van bestuur van de GOM-Limburg ter goedkeuring voorgelegd

- aan de minister die belast is met het toezicht op de GOM nl. de Vlaamse minister van Economie, Buitenlands Beleid, Buitenlandse Handel en Huisvesting,
- de Vlaamse minister bevoegd voor Ambtenarenzaken
- Sector-comité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest.

## 9. FORMALISERING INDIVIDUELE BESLUITEN UITSTAP

Na definitieve goedkeuring van het begeleidingsplan zal de raad van bestuur in toepassing van artikel 6 §1 van het besluit van 27 juni 2001 een besluit treffen tot vaststelling van het verlof voorafgaand aan het pensioen aan de individuele

personeelsleden met vaststelling van ingangsdatum, desgevallend aangepast naar de eerste van de maand volgend op de goedkeuring van het begeleidingsplan.

---