

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 192.584



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
3 FEBRUARI 2003 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

besluit van de Vlaamse regering tot goedkeuring van de besluiten
van de raad van bestuur van de GOM-Limburg van 28 september 1999 en
30 mei 2000 tot wijziging van het besluit van de raad van bestuur
van de GOM-Limburg van 5 december 1994 houdende regeling van de
rechtspositie van het personeel en de vaststelling van de perso-
neelsformatie

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Jaak Gabriëls, Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Buitenlandse Handel en Huisvesting.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,

Werd vastgesteld over bijgaand besluit van de Vlaamse regering tot goedkeuring van de besluiten van de raad van bestuur van de GOM-Limburg van 28 september 1999 en 30 mei 2000 tot wijziging van het besluit van de raad van bestuur van de GOM-Limburg van 5 december 1994 houdende regeling van de rechtspositie van het personeel en de vaststelling van de personeelsformatie.

De afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de Algemene Centrale der Openbare Diensten en van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten gaan akkoord met het voorgelegde ontwerp van besluit.

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt gaat niet akkoord om redenen uiteengezet in bijgaande brief van 6 februari 2003

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.



Brussel,

13 FEB. 2003

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

R. DE WINTER

Patrick Dewael
minister-president van de Vlaamse
regering

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten


C. Vandenberghe

Paul Van Grembergen

Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en
Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

Clay



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Innovatie, Media en
Ruimtelijke Ordening



Jaak Gabriëls
Vlaams minister Van Economie, Bui-
tenlands Beleid, Buitenlandse Han-
del en Huisvesting





Aan Mevr. Lutgart DE BUEL
Secretaris hoogoverleg-en
onderhandelingscomité sector XVIII
Boudewijnlaan 30
1000 Brussel.

AA/MC/9248

06.02.2003

Betreft : opmerkingen Vlaamse GOM's houdende de wijziging van het personeelsstatuut

Geachte mevrouw,

Gelieve hierna volgend de opmerkingen te vinden over bovengenoemd agendapunt :

Het VSOA werd, door de GOM's, op geen enkele manier betrokken bij de besprekingen van deze besluiten en kreeg niet de basistekst, van deze instellingen, waarop de wijzigingen betrekking hebben zodat wij een schending van art. 23 van het K.B. van 28/09/84 tot uitvoering van de wet van 19//12/74 vaststellen.

Verder menen wij begrepen te hebben dat voorliggend ontwerpbesluit al werd gevraagd in 1999, we vinden het dan ook onaanvaardbaar dat het besluit pas in 2003 wordt voorgelegd vooral omdat het besluit ondertussen volledig achterhaald is. Zo wordt er gerefereerd naar een Vlaams Personeelsstatuut dat niet meer bestaat, idem voor de geldelijke bedragen.

Een uitbreiding van de statutaire betrekkingen in niveau B en C koppelen aan een gelijktijdige vermindering van het aantal betrekkingen in niveau D is voor het VSOA onaanvaardbaar gezien de sociale tewerkstelling volledig teniet wordt gedaan. Het lijkt ons ook weinig waarschijnlijk dat een administratie zonder niveau D kan functioneren.

Hoogachtend,

Voor het V.S.O.A. – Groep II

A. AYRIANOFF
Nationaal Voorzitter.

VLAAMSE REGERING



Besluit van de Vlaamse regering tot goedkeuring van de besluiten van de raad van bestuur van de GOM-Limburg van 28 september 1999 en 30 mei 2000 tot wijziging van het besluit van de raad van bestuur van de GOM-Limburg van 5 december 1994 houdende regeling van de rechtspositie van het personeel en de vaststelling van de personeelsformatie

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 12 juli 1990 houdende organisatie van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappijen, inzonderheid op artikel 17, § 1;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 tot goedkeuring van het besluit van de raad van bestuur van de GOM-Limburg van 5 december 1994 houdende regeling van de rechtspositie van het personeel en de vaststelling van de personeelsformatie van de GOM-Limburg;

Gelet op de besluiten van de Raad van Bestuur van de GOM-Limburg van 28 september 1999 en 30 mei 2000 tot wijziging van het besluit van de Raad van Bestuur van de GOM-Limburg van 5 december 1994 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel en de vaststelling van de personeelsformatie;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën verleend op 5 november 2002;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor ambtenarenzaken, gegeven op 20 december 2002;

Gelet op het protocol nr. van van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap –Vlaams Gewest;

Gelet op het met redenen omklede advies, van 27 september 1999, uitgebracht door het basisoverlegcomité van de GOM-Limburg;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Economie, Buitenlandse Beleid, Buitenlandse Handel en Huisvesting;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

Artikel 1. De als bijlage bij dit besluit gevoegde besluiten van de raad van bestuur van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij Limburg van 28 september 1999 en 30 mei 2000 tot wijziging van het besluit van de Raad van Bestuur van 5 december 1994 houdende regeling van de rechtspositie van het personeel en de vaststelling van de personeelsformatie, worden goedgekeurd.

Art. 2. De Vlaamse minister, bevoegd voor het economisch beleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Economie, Buitenlands Beleid,
Buitenlandse Handel en Huisvesting,

Jaak GABRIELS

BESLUIT VAN DE RAAD VAN BESTUUR VAN DE GEWESTELIJKE ONTWIKKELINGSMAATSCHAPPIJ LIMBURG VAN 28 SEPTEMBER 1999 TOT WIJZIGING VAN HET BESLUIT VAN DE RAAD VAN BESTUUR VAN DE GEWESTELIJKE ONTWIKKELINGSMAATSCHAPPIJ LIMBURG VAN 5 DECEMBER 1994 HOUDENDE REGELING VAN DE RECHTSPOSITIE VAN HET PERSONEEL EN VAN DE VASTSTELLING VAN DE PERSONEELSFORMATIE, WAT BETREFT DE FUNCTIONERINGSTOELAGE, DE INTERNE DIENST VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK EN BIJSTURING VAN HET PERSONEELSSTATUUT.

DE RAAD VAN BESTUUR VAN DE GOM-LIMBURG
BESLUIT NA BERAADSLAGING:

Art. 1. In artikel 2 van het besluit van de raad van bestuur van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij van 5 december 1994 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel en de vaststelling van de personeelsformatie wordt 10° vervangen door wat volgt: *“10° contractueel personeelslid: elk personeelslid dat in dienst genomen is bij arbeidsovereenkomst overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;”*.

Art. 2. In hetzelfde besluit wordt titel 3 vervangen door wat volgt: *“TITEL 3. DE PREVENTIE-ADVISEUR VAN DE INTERNE DIENST VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK.*

Art. 9. § 1. Voor de GOM is er één interne dienst voor Preventie en Bescherming op het werk, hierna te noemen interne dienst Preventie en Bescherming, die wordt toegevoegd aan de leidend ambtenaar.

§ 2. De interne dienst Preventie en Bescherming is samengesteld uit één preventieadviseur.

§ 3. De interne dienst Preventie en Bescherming is onafhankelijk. De preventieadviseur rapporteert rechtstreeks aan de leidend ambtenaar.

Art. 10. § 1. De functie van preventieadviseur staat open voor ambtenaren van rang A1 en van de niveaus B, C en D.

§ 2. De aanstelling in een functie van preventieadviseur gebeurt deeltijds voor de duur van zes jaar en is meermaals met dezelfde duur verlengbaar. De verlenging gebeurt stilzwijgend.

De overheid bevoegd voor de aanstelling kan, op voorwaarde dat er een motivering gegeven wordt, en na akkoord of op verzoek van het bevoegde overlegcomité, om functionele redenen of op verzoek van de functiehouders zelf, een einde maken aan de aanstelling.

Art. 10 bis. §1. De leidend ambtenaar doet met het oog op de aanwijzing van een preventieadviseur een oproep tot de ambtenaren van de GOM. De oproep omvat de toegangsvoorwaarden voor de betrekking, een functiebeschrijving en het gewenste profiel.

De directieraad draagt voor zover er meerdere kandidaten voor de betrekking zijn ten minste twee kandidaten, die aan de gestelde voorwaarden voldoen, voor aan het bevoegde overlegcomité van de GOM.

De leidend ambtenaar wijst op basis van een gemotiveerde beslissing de preventieadviseur aan na voorafgaand akkoord van het bevoegde overlegcomité. Indien er geen akkoord bereikt wordt in het bevoegde overlegcomité over de voorgestelde kandidaten wordt de beslissing genomen door de raad van bestuur.

§ 2. Indien de preventieadviseur zijn eerste aanstelling voortijdig beëindigt, wordt hij vervangen. De vervanger wordt gekozen uit de ambtenaren die zich kandidaat hebben gesteld en door de directieraad werden voorgedragen, overeenkomstig de procedure bepaald in §1.

§ 3. De beslissing tot het toekennen van een functioneringstoelage wordt voor de preventieadviseur genomen door het directiecomité op advies van de directieraad. De beslissing tot loopbaanvertraging wordt genomen door de directieraad.”.

Art. 3. Artikel 44 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt: “*Art. 44. Het programma van het verplichte vormingsgedeelte voor de stagiair van niveau A wordt vastgesteld door de leidend ambtenaar.”.*

Art. 4. Artikel 47 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt: “*Art. 47. Het programma van het verplichte vormingsgedeelte voor de stagiairs van niveau B ,C, D en E wordt vastgesteld door de leidend ambtenaar.”.*

Art. 5. In artikel 48 van hetzelfde besluit worden het eerste en tweede lid vervangen door wat volgt: “*Tijdens de stage wordt de stagiair opgevolgd en tussentijds geëvalueerd volgens de nadere regelen vastgesteld door de leidend ambtenaar”.*

Art. 6. Aan artikel 55 van hetzelfde besluit wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt: “*Wanneer de werknemers- en werkgeversbijdragen met betrekking tot het contract van 3 maanden niet volstaan stort de GOM bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de nog ontbrekende werkgevers- en werknemersbijdragen voor de opname van de stagiair in het stelsel van de werkloosheid, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering. De duur van de periode gedekt door deze storting mag de duur niet overschrijden van de statutaire tewerkstelling van de ontslagen stagiair. ”.*

Art. 7. Artikel 64 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt: “*Art. 64. De personeelsformatie van de GOM wordt vastgesteld als volgt:*

		<i>I</i>	<i>II</i>
<i>NIVEAU A</i>			
<i>- rang A3</i>	<i>Administrateur-generaal</i>	<i>1</i>	
<i>- rang A2</i>	<i>Directeur of directeur-ingenieur of directeur-informaticus</i>	<i>5</i>	

- rang A1	<i>Adjunct van de directeur of ingenieur of informaticus</i>	6	
NIVEAU B EN C			
- rang B2 en rang C2	<i>Hoofdprogrammeur of hoofddeskundige of hoofdtechnicus of hoofdmedewerker</i>	3	2 (*)
- rang B1 en rang C1	<i>Programmeur of deskundige of technicus of medewerker</i>	4	2 (*)
NIVEAU D			
- rang D2	<i>Hoofdassistent</i>	2 (*)	
- rang D1	<i>Assistent</i>	2 (*)	
NIVEAU E			
- rang E1	<i>Beambte of technisch beambte</i>	1	

(*) *de betrekkingen van niveau B en C in kolom II aangeduid met (*) kunnen slechts worden begeven indien betrekkingen van niveau D in kolom I aangeduid met (*) vacant zijn.*

Art. 8. In artikel 67 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in 1° worden de woorden “hoger onderwijs van het lange type” vervangen door de woorden “*hoger onderwijs van twee cycli*”;

2° in 2° worden de woorden “hoger onderwijs van het korte type” vervangen door de woorden “*hoger onderwijs van één cyclus*”.

Art. 9. In artikel 71 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de raad van bestuur van 19 december 1996 wordt §2 vervangen door wat volgt: “*§ 2. De functioneringsevaluatie is verplicht voor elke ambtenaar die tijdens het evaluatiejaar minimum drie maanden in actieve dienst is geweest.*”.

Art. 10. Aan artikel 73, §4 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de raad van bestuur van 19 december 1996 wordt een derde lid ingevoegd, dat luidt als volgt: “*Voor de ambtenaar van niveau D en E wordt het evaluatiegesprek tevens gevoerd in aanwezigheid van een waarnemer indien de ambtenaar dit schriftelijk vraagt.*”.

Art. 11. In artikel 77, eerste lid van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de raad van bestuur van 19 december 1996 worden de woorden “artikel 74, 2°” vervangen door de woorden “*artikel 74, 3°*”.

Art. 12. Aan artikel 78 van hetzelfde besluit wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt: “*Het voeren van evaluatiegesprekken en het schrijven van evaluatieverslagen tijdens het eerste kwartaal van een jaar worden beschouwd als activiteiten van het voorbije evaluatiejaar.*”.

Art. 13. In artikel 82 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in §1, eerste lid worden de woorden “in afwijking van artikel 71, §2” geschrapt;

2° in §2 wordt het woord “loopbaanonderbreking” vervangen door de woorden “*voltijdse loopbaanonderbreking*”;

3° in §2 wordt de laatste zin vervangen door wat volgt: “*De ambtenaar behoudt deze evaluatie voor de duur van zijn loopbaanonderbreking*”.

Art. 14. In artikel 84, §1, 2°lid van hetzelfde besluit worden de woorden “voor kennismeming” vervangen door de woorden “*voor kennismeming en ontvangst*”.

Art. 15. In artikel 85, §1 van hetzelfde besluit worden tussen de woorden “met de vermelding onvoldoende” en de woorden “, kan de zaak” de woorden “*of die meent dat een vormgebrek kan worden ingeroepen*” ingevoegd.

Art. 16. In artikel 94, §1 van hetzelfde besluit worden de woorden “*het minimum der punten*” vervangen door de woorden “*het vereiste minimumresultaat*”.

Art. 17. In artikel 97 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de raad van bestuur van 19 december 1996 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in §3 wordt de laatste zin vervangen door wat volgt: “*De kortere geldigheidsduur wordt opgenomen in het examenreglement.*”;

2° een §4 wordt toegevoegd die luidt als volgt: “*§4. De ambtenaar aan wie op basis van het geslaagd zijn voor één van de vergelijkende bekwaamheidsproeven bedoeld in §1, eerste lid een andere functie wordt aangeboden, kan deze functie éénmaal weigeren; indien hij een tweede maal weigert, verliest hij het voordeel van het slagen voor deze proef.*”.

Art. 18. In hetzelfde besluit wordt een artikel 105 bis ingevoegd, dat luidt als volgt: “*Art. 105 bis. De voorwaarde van het bereiken van de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan gesteld in de artikelen 102 tot en met 105, geldt niet indien de bevordering binnen hetzelfde niveau wordt verleend op basis van een vergelijkende bekwaamheidsproef.*”.

Art. 19. In artikel 106, §2 van hetzelfde besluit wordt 2° opgeheven.

Art. 20. In artikel 107, 1° van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de raad van bestuur van 22 september 1998, wordt de laatste zin geschrapt.

Art. 21. Artikel 108 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de raad van bestuur van 19 december 1996, wordt vervangen door wat volgt: “*Art. 108. De beslissing tot loopbaanvertraging wordt voor ambtenaren van rang A1 en lager genomen door de directieraad. De beslissing tot loopbaanvertraging wordt voor ambtenaren van rang A2 genomen door het directiecomité.*

De beslissing tot loopbaanvertraging wordt genomen vóór 1 juli van het jaar dat volgt op het evaluatiejaar bedoeld in artikel 78; die beslissing heeft uitwerking op 1 juli van het jaar dat volgt op het evaluatiejaar en heeft effect op de daaropvolgende twaalf maanden.

De ambtenaar voor wie naargelang het geval de directieraad of het directiecomité geen beslissing tot loopbaanvertraging heeft genomen, bouwt de schaalanciënniteit op met normale snelheid, en dit voor dezelfde periode als bedoeld in het tweede lid.

De ambtenaar die meent dat zijn evaluatie kan aanleiding geven tot loopbaanvertraging wordt naargelang het geval door de directieraad of het directiecomité op zijn vraag gehoord vooraleer deze een beslissing neemt over loopbaanvertraging.

De beslissing naargelang het geval van de directieraad en het directiecomité tot vertraagde opbouw van de schaalanciënniteit wordt gemotiveerd.

Van 1 juli tot 30 juni wordt voor elke maand een hele maand afgetrokken als de ambtenaar een onvoldoende heeft gekregen en wordt voor elke maand een halve maand afgetrokken als de ambtenaar een loopbaanvertraging heeft gekregen.

Indien de ambtenaar tussen 1 juli en 30 juni overgaat naar een volgende salarisschaal in de functionele loopbaan of naar een hogere hiërarchische graad, verkrijgt hij in zijn nieuwe salarisschaal of graad de normale loopbaansnelheid voor de resterende periode tot 30 juni.”.

Art. 22. Artikel 109 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de raad van bestuur van 19 december 1996 en 22 september 1998, wordt opgeheven.

Art. 23. Artikel 113 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 24. Artikel 114 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 25. In artikel 127 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de raad van bestuur van 19 december 1996 en 22 september 1998, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. In punt 8° TITEL 8, inzake verlof voor opdracht, derde gedachtenstreepje worden de woorden “de Vlaamse minister onder wie de ambtenaar ressorteert” vervangen door de woorden “*de Vlaamse minister (s), bevoegd voor het individueel personeelsbeheer*”;

2° punt 12° wordt vervangen door wat volgt: “12° TITEL 11bis inzake politiek verlof wordt vervangen door wat volgt:

- *De ambtenaar en de stagiair van de GOM die een politiek mandaat of een ambt dat ermee kan worden gelijkgesteld, uitoefenen, hebben recht op politiek verlof onder de voorwaarden bepaald door het decreet van 30 november 1988 tot instelling van het politiek verlof voor de personeelsleden van de openbare instellingen en publiekrechtelijke verenigingen die van het Vlaamse Gewest afhangen*

De ambtenaar en de stagiair genieten van rechtswege een regime van voltijds politiek verlof onder de voorwaarden bepaald door het bijzonder decreet van 26 juni 1995 houdende instelling van een regime van politiek verlof voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse regering die een mandaat als lid van de Vlaamse Raad of de Vlaamse regering uitoefenen.

De tot benoemen bevoegde overheid onder wie de ambtenaar met voltijds politiek verlof ressorteert, beslist volgens de behoeften van de dienst of de betrekking waarvan de betrokkene titularis is, als vacant moet worden beschouwd.

Zij kan die beslissing nemen zodra de ambtenaar vier jaar afwezig is en wat het verlof voor de uitoefening van volgende politieke mandaten betreft, bij de aanvang van een tweede bij het eerste aansluitend mandaat:

- *Lid van de Kamer van Volksvertegenwoordigers of van de Senaat;*
- *Lid van de Brusselse Hoofdstedelijke Raad;*
- *Lid van het Europees Parlement;*
- *Lid van de federale regering;*

- Lid van de Brusselse hoofdstedelijke regering;
- Gewestelijk staatssecretaris van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest;
- Lid van de Commissie van de Europese Unie.

Aan de hiervoor vermelde beslissing moet het advies voorafgaan van de leidend ambtenaar.

Indien deze van mening is dat de betrekking niet als vacant moet worden beschouwd, kan de benoemde overheid deze niettemin vacant-verklaren na advies van de directieraad.

3° . Een 13° wordt toegevoegd, dat luidt als volgt: “13° TITEL 12 inzake verlof krachtens federale bepalingen of verplichtingen met dien verstande dat

- De leidend ambtenaar een personeelslid als vaste afgevaardigde erkent op aanvraag van een verantwoordelijke leider van zijn vakorganisatie.
- Onder “ministerie” moet worden verstaan “de GOM”;
- Art. XI 93, §4 van het Vlaams Personeelsstatuut moet worden gelezen als volgt: “Aan de in §3 bedoelde beslissing moet het advies voorafgaan van de leidend ambtenaar.
- Art XI 94 van het Vlaams Personeelstatuut wordt vervangen door wat volgt: “De ambtenaar en de stagiair van de GOM hebben recht op ziekteverlof bij een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar en van het werk of een beroepsziekte, overeenkomstig artikel 46 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegekend aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

Inzake de algemene regeling van schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten valt de ambtenaar van de GOM onder de toepassing van navolgende wettelijke en reglementaire bepalingen, zoals zij zullen worden gewijzigd of vervangen door de federale overheid:

- de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector;
- het koninklijk besluit van 12 juni 1970 betreffende de schadevergoeding, ten gunste van de personeelsleden der instellingen van openbaar nut, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk;
- het koninklijk besluit van 5 januari 1971 betreffende de schadevergoeding voor beroepsziekten in de overheidssector.””.

Art. 26. In hetzelfde besluit wordt titel 15 hoofdstuk 3 vervangen door wat volgt: “HOOFDSTUK 3. TOELAGEN

Afdeling 1. Algemeen

Art. 131. De volgende bepalingen van DEEL XIII, TITEL 3 van het Vlaams personeelsstatuut, inzake toelagen, evenals alle latere wijzigingen, zijn van overeenkomstige toepassing op de ambtenaren van de GOM:

- 1° hoofdstuk 2 inzake toekenning van een toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt;
- 2° hoofdstuk 6 inzake geldelijk voordeel voor geslaagden voor een vergelijkend examen voor overgang naar het andere niveau;
- 3° hoofdstuk 7 inzake de hard- of standplaatstoelage;

4° hoofdstuk 8 inzake vakantiegeld en eindejaarstoelage, met dien verstande dat onder "het ministerie" moet worden verstaan: de GOM.

De bepalingen sub 3° en 4° zijn eveneens van toepassing op de stagiair.

Afdeling 2 Prestatietoelagen.

Onderafdeling 1 Managementstoelage.

Art.131 bis. De leidend ambtenaar kan een managementstoelage ontvangen tussen 0 en 10% van zijn salaris als hij de concrete kortetermijndoelstellingen die hem bij het begin van de evaluatieperiode waren opgelegd, heeft bereikt en als uit zijn functioneringsevaluatie blijkt dat hij tijdens de evaluatieperiode beter heeft gepresteerd dan normaal gezien kon worden verwacht van die functie.

De raad van bestuur voorziet jaarlijks een bedrag dat kan aangewend worden voor de managementstoelage.

Het percentage en de toekenning van de managementstoelage wordt bepaald door de raad van bestuur.

De toekenning van een managementstoelage is mogelijk tot 30 juni 2002. Deze periode kan verlengd worden.

Onderafdeling 2 Functioneringstoelage.

Art. 131 ter. De personeelsleden van rang A2 en lager die de concrete korte termijndoelstellingen die hun bij het begin van de evaluatieperiode waren opgelegd, behaald hebben, kunnen een functioneringstoelage krijgen van 0 tot 10% van hun salaris, met een minimum van 35.000 fr. aan 100% wanneer uit hun functioneringsevaluatie blijkt dat ze tijdens de evaluatieperiode beter hebben gepresteerd dan normaal gezien kan worden verwacht van die functie.

De raad van bestuur voorziet jaarlijks een bedrag dat kan aangewend worden voor de functioneringstoelage.

De directieraad geeft aan het directiecomité advies over welke personeelsleden van rang A1 en lager voor dat jaar voor een functioneringstoelage in aanmerking komen.

Het directiecomité beslist over de toekenning van de functioneringstoelage. Voor de personeelsleden van rang A1 en lager doet zij dit op basis van het advies van de directieraad.

Onderafdeling 3. Algemene bepalingen.

Art. 131 quater. Met salaris, zoals bedoeld in artikel. 131 bis en artikel 131 ter wordt verstaan het geïndexeerd jaarsalaris, van toepassing in de maand december van het evaluatiejaar en in voorkomend geval het bedrag van de toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt.

De managementstoelage en de functioneringstoelage worden uitbetaald vóór 1 juli van het jaar dat volgt op het evaluatiejaar bedoeld in artikel 78.”.

Art. 27. Artikel 144 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 28. Aan artikel 146 van hetzelfde besluit wordt de volgende zin toegevoegd: *“In afwijking hiervan kan het contractuele schoonmaakpersoneel met een ander arbeidsregime worden tewerkgesteld, zonder dat de arbeidsduur minder dan 19 uur bedraagt.”*.

Art. 29. Artikel 151 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt: *“Art. 151. Het contractuele personeelslid heeft recht op informatie en vorming in verband met alle aspecten van de taakuitoefening, en voor zover die informatie en vorming nog tijdens de lopende arbeidsovereenkomst kunnen worden gevaloriseerd.*

Het contractuele personeelslid beschikt over hetzelfde spreekrecht als de ambtenaar.”.

Art. 30. Artikel 160 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de raad van bestuur van 19 december 1996 en 22 september 1998, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 160, §1 Voor het contractuele personeelslid geldt dezelfde regeling als voor de ambtenaar inzake:

- 1° compensatie voor vakantiedagen die samenvallen met een niet-werkdag;*
- 2° omstandigheidsverlof;*
- 3° opvangverlof;*
- 4° ouderschapsverlof;*
- 5° het voorbehoedend verlof;*
- 6° de verlofregeling wegens arbeidsongeval, ongeval op de weg naar en van het werk of beroepsziekte;*
- 7° politiek verlof;*
- 8° het verlof voor opdracht voor het uitoefenen van een ambt voor een ministerieel kabinet of voor een politieke groep;*
- 9° het verlof na het uitoefenen van een ambt bij een ministerieel kabinet.*

§2 Inzake de algemene regeling van schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten, geldt voor het contractuele personeelslid dezelfde regeling als voor de ambtenaar.”.

Art. 31. Aan artikel 165 van hetzelfde besluit wordt een §5 toegevoegd, die luidt als volgt: *“§5. Het contractuele personeelslid dat als arbeider werd in dienst genomen, en arbeidsongeschikt is wegens ziekte of ongeval van gemeen recht, heeft na het verstrijken van de periode waarin het loon volledig is gewaarborgd, recht op aanvullend loon volgens de regeling die geldt in de privé-sector.*

Voor het contractuele personeelslid dat als bediende werd in dienst genomen en zijn proeftijd vervult, en voor het contractuele personeelslid dat als bediende wordt tewerkgesteld op basis van een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur van minder dan 3 maanden, geldt

inzake aanvullend loon dezelfde regeling als voor een contractueel personeelslid met de hoedanigheid van arbeider.”.

Art. 32 In artikel 170 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de raad van bestuur van 22 september 1998, wordt een tweede alinea ingevoegd, die luidt als volgt: *“Het contractuele personeelslid kan volgens de voorwaarden die gelden voor de ambtenaar zoals bepaald in de artikelen 131 ter tot 131 quater, een functioneringstoelage krijgen als uit de beoordeling blijkt dat het personeelslid tijdens het beoordelingsjaar beter heeft gepresteerd dan normaal gezien van die functie kan worden verwacht.”.*

Art. 33. In artikel 179, §1 van hetzelfde besluit worden de woorden “voor de twee eerstvolgende vergelijkende examens” vervangen door de woorden *“voor de volgende vergelijkende examens”.*

Art. 34. Dit besluit treedt heden in werking, met uitzondering van de hierna vermelde artikelen, die uitwerking hebben met ingang van de ernaast vermelde datum:

1° artikel 11: 1 juli 1996

2° artikel 13, 2° en 3°: 1 april 1997;

3° de artikelen 18, 19, 21, 27 en 33: 1 januari 1999;

4° artikel 32: 1 januari 1994.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot goedkeuring van de besluiten van de raad van bestuur van de GOM-Limburg van 28 september 1999 en 30 mei 2000 tot wijziging van het besluit van de raad van bestuur van de GOM-Limburg van 5 december 1994 houdende regeling van de rechtspositie van het personeel en de vaststelling van de personeelsformatie.

De minister-president van de Vlaamse Regering

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Economie, Buitenlands beleid, Buitenlandse handel en Huisvesting

Jaak GABRIELS

Artikelsgewijze commentaar bij het besluit van de raad van bestuur van de gewestelijke ontwikkelingsmaatschappij Limburg van 28 september 1999 tot wijziging van het besluit van de raad van bestuur van de gewestelijke ontwikkelingsmaatschappij Limburg van 5 december 1994 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel en van de vaststelling van de personeelsformatie, wat betreft de functioneringstoelage, de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk en bijsturing van het personeelsstatuut.

Artikel 1

In artikel 2, 10° van het besluit van de raad van bestuur worden op verzoek van de Raad van State de woorden “of elke andere bepaling die deze wet wijzigt” geschrapt. Volgens de ter zake geldende legistische regels houdt een verwijzing naar een wet of reglement immers in dat die wet of dat reglement toepassing vindt met inbegrip van de wijzigingen die er eventueel later worden in aangebracht (zie advies Raad van State m.b.t. het statuut van de wetenschappelijke instellingen van 18 juni 1996 met kenmerk L.25.232/1/V).

Artikel 2

Artikel 2 beoogt de wijziging van titel 3 van het huidig personeelsstatuut, meer bepaald beoogt het de huidige dienst Veiligheid, Gezondheid en Verfraaiing van de werkplaatsen (afgekort VGV) om te vormen tot een interne dienst voor Preventie en Bescherming op het werk, en meer in het bijzonder het statuut van de preventieadviseur vast te stellen. Hierna volgen een korte historiek en enige toelichting bij de wet op het Welzijn en haar toepassing op de VOI's.

In 1996 werd de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en de werkplaatsen vervangen door de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitoefening van hun werk (wet op het Welzijn).

Deze wet trad in werking op 1 oktober 1996, met uitzondering van hoofdstuk V (Bijzondere bepalingen betreffende tijdelijke en mobiele bouwplaatsen) dat in werking treedt op de datum door de Koning bepaald (voorzien voorjaar 1998) en met uitzondering van hoofdstuk VI (Preventie- en Beschermingsdiensten) dat in werking getreden is op 1 oktober 1997.

Het opstellen van de koninklijke besluiten tot uitvoering van de wet op het Welzijn liep echter heel wat vertraging op. Zij werden pas door de federale overheid definitief goedgekeurd op 27 maart 1998 (publicatie in het Belgisch Staatsblad van 31 maart 1998, derde editie). Op deze KB's wordt gesteund om de huidige dienst VGV om te vormen tot een interne dienst voor Preventie en Bescherming zoals door de wetgeving is voorgeschreven.

Voor de concrete toepassing op de VOI's kan men uit de bepalingen van de wet volgende zaken afleiden:

- In de overheidsdiensten die onderworpen zijn aan de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel wordt één dienst opgericht voor elk gebied van een Hoog Overlegcomité. Indien er onder het gebied van een Hoog Overlegcomité verschillende publiekrechtelijke rechtspersonen vallen, wordt voor elke publiekrechtelijke rechtspersoon een Dienst opgericht (art. 36,§1).
- De benaming van de huidige “dienst VGV” dient te worden vervangen door “interne dienst voor Preventie en Bescherming op het werk”.
- De dienst telt één of meerdere preventieadviseurs. Is er meer dan één preventieadviseur, dan wordt één van hen belast met de leiding van de dienst (art. 37).
- De huidige functies “diensthoofd VGV” en “adjunct-diensthoofd VGV” worden respectievelijk “preventieadviseur-coördinator” en “preventieadviseur”.
- De Koning bepaalt de voorwaarden waaraan de personen die de functie van preventieadviseur uitoefenen, moeten voldoen (art. 39).
- De preventieadviseurs van een interne dienst voor Preventie en Bescherming op het werk behoren tot het personeel van de werkgever (art. 42).

Voor de functies van preventieadviseur-coördinator en preventieadviseur dient derhalve een beroep te worden gedaan op personeelsleden van de instelling.

- De preventieadviseurs vervullen hun opdracht in volledige onafhankelijkheid ten opzichte van de werkgever en de werknemers. Zij mogen geen nadeel ondervinden van hun activiteiten als preventieadviseur (art. 43).

Art. 9. Bij de GOM wordt er één interne dienst voor Preventie en Bescherming opgericht, samengesteld uit één preventieadviseur, die wordt toegevoegd aan de leidend ambtenaar. De interne dienst Preventie en Bescherming, die onafhankelijk is, rapporteert rechtstreeks aan de leidend ambtenaar. De interne dienst Preventie en Bescherming rapporteert over zijn werkzaamheden eveneens aan het bevoegde overlegcomité.

Art. 10. De functie van preventieadviseur staat open voor ambtenaren van rang A1 en van niveau B, C en D. Conform het KB van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk valt de GOM onder de klasse C bedrijven. Dit houdt onder meer in dat de preventieadviseur een basisopleiding moet gevolgd hebben. De aanstelling in een functie van preventieadviseur gebeurt deeltijds voor een duur van zes jaar en is meermaals stilzwijgend met dezelfde duur verlengbaar. Het gaat hier niet om een mandaatgraad, maar om een tijdelijke aanstelling die geen recht geeft op een toelage. De ambtenaren die de functie van preventieadviseur bekleden, behouden de graad waarin ze zijn benoemd, alsook hun rechten op bevordering in graad, salaris en salarisschaal.

Art. 10bis. De aanstelling van de preventieadviseur gebeurt door de leidend ambtenaar na voorafgaand akkoord van het bevoegde overlegcomité en op basis van een voordracht van voor zover mogelijk van twee kandidaten per functie door de directieraad (cf. de vigerende aanstellingsprocedure van de aangestelden voor de dienst VGV). In het geval er geen akkoord wordt bereikt in het bevoegde overlegcomité over de voorgestelde kandidaten, wordt de beslissing genomen door de raad van bestuur (conform de procedure vastgesteld in artikel 20, §2 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de Interne Dienst voor preventie en bescherming op het Werk).

Indien de preventieadviseur zijn aanstelling voortijdig beëindigt, wordt hij voor de resterende duur van zijn aanstelling vervangen. De vervanger wordt gekozen uit de ambtenaren die zich kandidaat hebben gesteld en door de directieraad werden voorgedragen.

Om bij de omschakeling van de dienst VGV naar de interne dienst voor Preventie en Bescherming op het werk de continuïteit van de dienst te kunnen blijven verzekeren wordt het mandaat van de aangestelde van de dienst VGV verlengd tot de preventieadviseur is aangesteld.

De beslissing tot het toekennen van een functioneringstoelage of een loopbaanvertraging voor de preventieadviseur wordt genomen door de directieraad.

Artikel 3

Het programma van het verplichte vormingsgedeelte voor de stagiair van niveau A wordt uit de tekst van artikel 44 gehaald. De inhoud van het stageprogramma wordt voortaan vastgesteld door de leidend ambtenaar. De individuele invulling van het stageprogramma gebeurt door de leidend ambtenaar in overleg met de vormingsverantwoordelijke. De grote lijnen van het stageprogramma voor de stagiair van niveau A worden in het bevoegde overlegcomité overlegd.

Artikel 4

In overeenstemming met hetgeen bepaald werd in artikel 3 van dit besluit omtrent het verplichte vormingsgedeelte voor de stagiair van niveau A, wordt het verplichte vormingsgedeelte voor de stagiair van niveau B en C eveneens uit de tekst van het personeelsstatuut gehaald. De inhoud van het stageprogramma wordt voortaan vastgesteld door de leidend ambtenaar. De krachtlijnen van het stageprogramma worden in het bevoegde overlegcomité overlegd.

Artikel 5

De bepalingen die zeer gedetailleerd vaststellen hoe de stagiair tijdens de stage opgevolgd en tussentijds geëvalueerd wordt worden uit de tekst van artikel 48 gehaald en vervangen door de algemene bepaling dat de nadere regelen vastgesteld worden door de leidend ambtenaar.

Artikel 6

In geval van afdanking, wanneer het stageverslag niet gunstig is, wordt met de stagiair een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur van drie maanden afgesloten die overeenstemt met een opzeggingstermijn van dezelfde duur. Deze opzegtermijn van drie maanden wordt voorgeschreven door artikel 16, § 2 A.P.K.B.

Op het contract van 3 maanden worden de normale werknemersbijdragen ingehouden en samen met de werkgeversbijdragen gestort. Wanneer deze bijdragen niet volstaan voor opname van de stagiair in het stelsel van de werkloosheid, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapverzekering, moeten in toepassing van de wet van 20 juli 1991 door de werkgever aanvullende stortingen van de nog ontbrekende werkgeversbijdragen plaats vinden. De duur van de periode gedekt door deze aanvullende stortingen mag overeenkomstig de wet van 20 juli 1991, evenwel de duur niet overstijgen van de statutaire tewerkstelling van de stagiair.

Artikel 7

Artikel 64 van het personeelsstatuut van de GOM-Limburg omvat de personeelsformatie. Dit artikel wordt als volgt aangepast. De mogelijkheid wordt voorzien om de betrekkingen van niveau B en C uit te breiden. De functies van niveau B en C zijn geblokkeerd in de mate dat de functies op niveau D ingenomen zijn. Deze bijsturing heeft geen effect op het globale personeelsbestand; de functies van niveau B en C enerzijds en niveau D anderzijds zijn alternatieven en zijn niet cumuleerbaar. Wel wordt er uitdrukkelijk voor geopteerd om de functies op niveau D te behouden. Dit is noodzakelijk om in de toekomst – gelet op het beperkt kader van de GOM - enige flexibiliteit te behouden voor het aanwerven van nieuw personeel. De wijziging laat toe de personeelsformatie van de GOM's te optimaliseren en is in feite ingegeven door verschillende redenen. Ten eerste kan aan de personeelsleden die op het niveau D zitten en die in feite taken uitvoeren op hoger niveau de mogelijkheid gegeven worden om door te groeien. Ten tweede zijn er voor nieuwe aanwervingen op niveau D geen diplomavereisten. Ingevolge recente reglementering mogen kandidaten met een hoger diploma niet meer meedingen naar een functie op lager niveau. Dit heeft als gevolg dat de GOM's, gelet op het beperkt kader, met een te ruime vertegenwoordiging zit van functies waarvoor geen diplomavereisten zijn (5 functies). De alternatieve uitbreiding van niveau B en C gekoppeld aan het niet ingenomen zijn van de functies op niveau D laat toe om hieraan tegemoet te komen en hoger gekwalificeerd personeel aan te nemen. In het personeelstatuut van de GOM-Limburg zijn geen quota voor bevordering opgenomen. Dit principe is goedgekeurd en onderschreven door de Vlaamse regering bij goedkeuring van het basisbesluit van 12 juni 1995 (BS 29 september 1995). Procentueel wijkt het aantal bevorderingsbetrekkingen nauwelijks af van datgene dat voorzien was in de basistekst; respectievelijk 42% in de basistekst tegenover 45% in de gewijzigde personeelsformatie.

Artikel 8

Ingevolge het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap wordt met ingang van 1 september 1995 de term "HOKT diploma" vervangen door "diploma van hoger onderwijs van één cyclus" en de term "diploma van hoger onderwijs van het lange type" door "diploma van hoger onderwijs van twee cycli". Het artikel 67 wordt

hieraan aangepast

Artikel 9

Voortaan zullen enkel de ambtenaren die tijdens het evaluatiejaar (gedurende een minimum periode van drie maanden), effectief hebben gewerkt, geëvalueerd worden. Het evalueren van afwezig is immers in strijd met de filosofie van het personeelsstatuut. In sommige gevallen kan een ambtenaar zich in de administratieve toestand dienstactiviteit bevinden, en niet effectief in de instelling tewerkgesteld zijn. Dit is bijvoorbeeld zo voor de ambtenaar die een verlof voor opdracht had bekomen, of de ambtenaar die een verlof voor loopbaanonderbreking heeft opgenomen. Deze ambtenaren zullen krachtens de nieuwe regeling niet aan de jaarlijkse functioneringsevaluatie onderworpen zijn (indien zij tijdens het evaluatiejaar meer dan negen maanden afwezig zijn).

Artikel 10

De mogelijkheid om de aanwezigheid van een waarnemer te vragen bij het evaluatiegesprek wordt voorzien voor de ambtenaren van niveau D of E die hierom schriftelijk verzoeken.

Artikel 11.

In art 11 wordt een niet correcte verwijzing aangepast.

Artikel 12

Het artikel 73, §2 bepaalt dat de evaluatoren worden geëvalueerd op de kwaliteit van de functioneringsevaluaties die zij opmaken. Het voeren van de evaluatiegesprekken en het schrijven van evaluatieverslagen moeten noodzakelijkerwijze worden verricht in het begin van het jaar volgend op een evaluatiejaar (van januari tot 15 maart; zie artikel 79, §1). Het is echter weinig zinvol om ambtenaren op deze activiteiten pas te evalueren tijdens de daaropvolgende functioneringsevaluatie. Daarom wordt in artikel 78 vastgesteld dat deze activiteiten worden beschouwd als activiteiten van het voorbije evaluatiejaar, en niet van het evaluatiejaar waarin deze activiteiten effectief werden verricht. De vermelding “tijdens het eerste kwartaal” in artikel 78 doet geen afbreuk aan de timing vastgesteld in artikel, 79, §1 maar beoogt enkel dat ook het voeren van evaluatiegesprekken en het schrijven van evaluatieverslagen die omwille van bijvoorbeeld een beroepsprocedure, na 15 maart plaatshebben, ook als activiteiten van het voorbije evaluatiejaar worden beschouwd.

Artikel 13

4. Aanpassing van de tekst als gevolg van een wijziging van artikel 71, §2 bij artikel 9 van dit besluit.
5. Het artikel 82,§2 op grond waarvan een ambtenaar zijn laatste evaluatie behoudt voor de duur van de loopbaanonderbreking, is alleen van toepassing op de ambtenaar die een voltijds verlof voor loopbaanonderbreking opneemt. De ambtenaar aan wie een halftijds verlof voor loopbaanonderbreking is toegestaan, zal ook in de periode dat hij of zij dit verlof opneemt, worden geëvalueerd.

6. idem als onder 1°.

Artikel 14.

Het is niet voldoende dat de ambtenaar kennis heeft genomen van zijn evaluatieverslag; hij moet ook een afschrift ervan hebben ontvangen opdat hij eventueel zijn opmerkingen aan het evaluatieverslag kan toevoegen. Daarom wordt in deze bepaling uitdrukkelijk vastgesteld dat de geëvalueerde voor kennisneming en ontvangst tekent.

Artikel 15

Uiteraard kan de ambtenaar ook een beroep wegens vormgebrek instellen. Een beroep tegen evaluatie is mogelijk zowel bij onvoldoende als bij vormgebrek. In beide gevallen wordt dezelfde procedure gevolgd. In het geval een beroep zowel op grond van een onvoldoende als op grond van een vormgebrek is ingediend, moet de raad van beroep nagaan of het vormgebrek essentieel is of niet, met andere woorden of het vormgebrek de evaluatie heeft beïnvloed of niet.

Artikel 16

De resultaten van de loopbaanexamens worden niet altijd in punten uitgedrukt. De term “resultaten” is dan ook te verkiezen boven “punten”.

Artikel 17

3. Het is de bevoegdheid van de raad van bestuur om de geldigheidsduur te beperken van het voordeel van het geslaagd zijn voor één van de vergelijkende bekwaamheidsproeven. Indien de raad van bestuur tot een verkorting van de geldigheidsduur beslist, wordt deze kortere geldigheidsduur in het examenreglement opgenomen. De wijziging van artikel 97, §3 strekt ertoe de tegenstrijdigheid op te heffen die lijkt te bestaan tussen de eerste en tweede volzin van deze bepaling: de beperking van de geldigheidsduur van het voordeel van een examenuitslag volgt, blijkens de ene bepaling uit een beslissing van de raad van bestuur en wordt volgens de andere bepaling in het reglement opgenomen.
4. Krachtens artikel 89 dat verwijst naar VIII 45, § 1 VPS verliest de ambtenaar die een tweede maal een bevordering weigert- welke wordt toegekend aan de hand van het geslaagd zijn voor een loopbaanexamen of bekwaamheidsproef- het voordeel van het slagen voor dit examen of voor deze proef. Deze maatregel moet logischerwijze ook gelden voor de ambtenaar die een tweede maal weigert een andere functie op te nemen die hem wordt aangeboden naar aanleiding van het geslaagd zijn voor een bekwaamheidsproef maar die niet noodzakelijk een bevordering door verhoging in graad impliceert.

Artikel 18

Als organieke regeling wordt in het personeelsstatuut ingeschreven dat wanneer de bevordering binnen hetzelfde niveau verleend wordt op basis van een vergelijkende

bekwaamheidsproef, de voorwaarde van het bereiken van de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan zoals gesteld in de artikelen 102 tot en met 105 vervalt. Deze regeling zal gelden vanaf 1 januari 1999.

Artikel 19

Het principe van de versnelling wordt opgeheven en vervangen door een functioneringstoelage die jaarlijks zal worden toegekend aan de ambtenaren die voor het voorbije evaluatiejaar beter hebben gepresteerd dan kon verwacht worden in de betrokken functie. De toekenning van de toelage wordt geregeld in titel 15, hoofdstuk 3 van het personeelstatuut.

Artikel 20

Er wordt geen loopbaanversnelling toegekend aan de kabinetsleden die gedetacheerd zijn vanuit de instelling, daarom moet de laatste zin van 107 1° worden geschrapt.

Artikel 21

In artikel 108 wordt de verwijzing naar de loopbaanversnelling geschrapt, en wordt verduidelijkt dat de bevoegdheid tot het nemen van de loopbaanvertraging toekomt aan de directieraad.

Artikel 22

Artikel 109 wordt opgeheven. De tekst van artikel 109 wordt ingevoegd bij artikel 108 bij artikel 21 van dit besluit.

Artikel 23

Artikel 113 wordt opgeheven ingevolge de opheffing van het systeem van de loopbaanversnelling.

Artikel 24

Artikel 114 wordt opgeheven ingevolge de opheffing van het systeem van de loopbaanversnelling.

Artikel 25

4. Aangezien in artikel XI 73 VPS de woorden “de Vlaamse minister onder wie de ambtenaar ressorteert” vervangen worden door de woorden “de Vlaamse minister(s), bevoegd voor het individueel personeelsbeheer”, dient deze wijziging ook opgenomen in artikel 127, 8°, titel 8 inzake verlof voor opdracht, derde gedachtenstreep van het personeelsstatuut.
5. Met het besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het VPS inzake de bijsturing 1 wordt een nieuwe titel 11bis inzake het politiek verlof ingevoegd in het VPS. Deze titel

bevat een coherente regeling inzake politiek verlof voor alle politieke mandaten, waarbij de bepalingen van de wet van 18 september 1986 tot instelling van het politiek verlof voor de personeelsleden van de overheidsdiensten (BS van 31 oktober 1986) en van het vermelde bijzondere decreet van 26 juni 1995 werden overgenomen en geïntegreerd, en aangevuld met een regime van politiek verlof voor een lidmaatschap van het federale parlement, de federale regering, de Brusselse Hoofdstedelijke Raad en regering, het Europees Parlement en de Europese Commissie. De ambtenaren van de GOM vallen onder de bepalingen van het decreet van het decreet van 30 november 1988 tot instelling van het politiek verlof voor de personeelsleden van de openbare instellingen en publiekrechtelijke verenigingen die van het Vlaamse Gewest afhangen zoals vermeld in artikel 127, 12°, vierde gedachtestreep van het huidig personeelsstatuut en van het bijzonder decreet van 26 juni 1995 houdende instelling van een regime van politiek verlof voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse regering die een mandaat als lid van de Vlaamse Raad of de Vlaamse regering uitoefenen - BS van 1 juli 1995. In het nieuwe punt 12° wordt de huidige tekst met de vervangende regeling voor artikel XI 95 VPS vervangen door de toepasselijke regeling voor de ambtenaar en de stagiair van de GOM. De betrekking van de voltijds afwezige ambtenaar kan na vier jaar vacant verklaard worden, en zoals voorzien in het stambesluit VOI voor bepaalde politieke mandaten vanaf het 2^{de} bij het eerste aansluitend mandaat, d.i. na 4 of 5 jaar. Met aaneensluitende mandaten wordt ook bedoeld wanneer het twee of meerdere mandaten van verschillende aard betreft.

6. In het nieuwe punt 13° worden de bepalingen onder punt 12° TITEL 12 inzake verlof krachtens federale bepalingen of verplichtingen, eerste tot en met derde gedachtestreep opgenomen.

Artikel 26

In titel 15 hoofdstuk 3 worden de toelagen geregeld. De functioneringstoelage en managementtoelage worden ingevoerd.

3. Er wordt een nieuwe afdeling 1 Algemeen in titel 15 hoofdstuk 3 toelagen ingevoegd. Het bestaande artikel 131 wordt ondergebracht in afdeling 1 – algemeen.
4. Er wordt een nieuwe afdeling 2 Prestatietoelagen in titel 15 hoofdstuk 3 toelagen ingevoegd.

- In een eerste onderafdeling - artikel 131 bis - wordt de managementtoelage opgenomen.

Parallel met het invoeren van het systeem van de functioneringstoelage voor de personeelsleden van rang A2 en lager (zie verder) wordt voor de leidend ambtenaar (rang A3) de mogelijkheid tot het uitkeren van een managementtoelage ingevoerd. Met de invoering van enerzijds een managementtoelage en anderzijds een functioneringstoelage wordt een evenwichtig toelagesysteem geïntroduceerd.

In het Vlaams Personeelsstatuut wordt - om te vermijden dat iedere gegadigde jaarlijks de maximumtoelage zou krijgen - het bedrag beperkt tot de helft van het aantal gegadigden x 20%; de maximum enveloppe die wordt voorzien is dus 10%. Analoog wordt de toelage in de GOM beperkt tot 10%.

De leidend ambtenaar kan boven op zijn salaris een managementtoelage bijverdienen tussen 0-10% op basis van het inlossen van de gestelde verwachtingen, het bereiken

van de doelstellingen of het uitzonderlijk beter presteren. De omvang van de toelage, die niet voor het pensioen in aanmerking komt, behoort tot de appreciatiebevoegdheid. Het bedrag dat jaarlijks aangewend kan worden en het percentage en de toekenning van de managementtoelage is een bevoegdheid van de raad van bestuur. De managementtoelage wordt ingevoerd met een proefperiode tot 30 juni 2002. Deze periode kan verlengd worden.

- In een tweede onderafdeling - artikel 131 ter - wordt de functioneringstoelage opgenomen.

De functioneringstoelage, komt in de plaats van de loopbaanversnelling. Een eerste reden voor de vervanging van de loopbaanversnelling door de functioneringstoelage is een betere motivering door de waardering effectiever en dichter bij het evaluatiemoment te halen. De loopbaanversnelling had immers meestal maar financieel effect na x aantal jaren. Een tweede reden is dat een loopbaanversnelling geen effect heeft voor de personeelsleden die gepositioneerd zijn op de top van de functionele loopbaan én voor de contractuele personeelsleden. Deze personeelsleden werden ook betrokken in het ploeg gebeuren, maar waren verstoken van enige financiële waardering. Het toepassingsgebied van de functioneringstoelage is dus verruimd t.o.v. dat van de loopbaanversnelling. De uitbreiding geldt voor: 1)de ambtenaren die op de top van de functionele loopbaan gepositioneerd zijn; 2)de enkele graden van rang A2 en hoger waaraan geen functionele loopbaan gekoppeld is; 3)de contractuele personeelsleden die aan de beoordeling onderworpen zijn.

Het bedrag van de functioneringstoelage wordt bepaald op 0 tot 10% van het salaris met een minimum van 35.000 fr. à 100%.

- In een derde onderafdeling – artikel 131 quater - worden een aantal algemene bepalingen opgenomen die gelden voor zowel de managementtoelage als de functioneringstoelage.

Artikel 27

Opheffing van de afdeling betreffende de detachering van het contractueel personeel. De reden hiervoor is de invoering voor het contractuele personeel van een verlof voor opdracht bij een ministerieel kabinet of een erkende politieke groep.

Artikel 28

Dit artikel maakt het mogelijk om het contractuele schoonmaakpersoneel te werk te stellen met andere deeltijdse arbeidsregimes dan 50, 80 of 90%, zij het dat het arbeidsrooster steeds minimaal een prestatie van 19 uur per week moet omvatten. De uitbreiding van de mogelijkheid tot deeltijdse tewerkstelling van het schoonmaakpersoneel wordt doorgevoerd om de schoonmaak op optimalere en functionelere wijze te kunnen organiseren.

Artikel 29

Aanpassing van artikel 151 betreffende de rechten van het contractuele personeel aan de deontologische code.

Artikel 30

Creatie voor het contractuele personeel van een verlof voor opdracht voor het uitoefenen van een ambt bij een ministerieel kabinet of een erkende politieke groep. Dit verlof vervangt de detachingsregeling die tot nu toe voorkwam in het artikel 144. Het verlof voor opdracht voor het uitoefenen van een ambt bij een ministerieel kabinet of bij een erkende politieke groep kan niet worden toegekend aan contractuele personeelsleden die een bijkomende of specifieke opdracht vervullen met een gespecialiseerd karakter. Het principe van de huidige detachingsregeling wordt hiermee verder gezet. Contractuele personeelsleden blijven na het verlof voor het uitoefenen van een ambt bij een ministerieel kabinet ook recht hebben op hetzelfde verlof als een ambtenaar.

Artikel 31

Het ministerie past bij ziekte of ongeval van gemeen recht van een contractuele arbeider of een contractuele bediende op proef met een arbeidsovereenkomst van minstens dan 3 maanden, inzake aanvullend loon de regeling toe die geldt in de privé-sector. Op vraag van het Rekenhof wordt deze regeling nu formeel opgenomen in het VPS. De regeling inzake aanvullend loon voor contractuele arbeiders en voor contractuele bedienden op proef of met een arbeidsovereenkomst voor minder dan 3 maanden bij ziekte of ongeval van gemeen recht houdt in dat door de werkgever een aanvullend loon (+/- 26%) wordt betaald:

- gedurende de tweede week arbeidsongeschiktheid: boven op het gewaarborgd loon a 60%;
- vanaf de derde week arbeidsongeschiktheid tot en met de 30ste dag arbeidsongeschiktheid: boven op de ziekte-uitkeringen.

Artikel 32

Voor de contractuele personeelsleden dienen de begrippen functioneringsevaluatie en evaluatiejaar begrepen te worden als beoordeling en beoordelingsjaar. Daarnaast is het evident dat een functioneringstoelage voor contractuele personeelsleden maar kan toegekend worden in de mate dat de overeengekomen korte termijndoelstellingen gerealiseerd worden en zij beter gepresteerd hebben dan verwacht. Daartoe wordt een tweede alinea in artikel 170 ingevoegd. Door te verwijzen naar de beoordeling, volgt uit de samenlezing met artikel 143 dat enkel contractuele personeelsleden die beoordeeld worden, in aanmerking komen voor een functioneringstoelage. Artikel 143 bepaalt welke contractuele personeelsleden moeten beoordeeld worden. Dit zijn diegenen met een contract van onbepaalde duur of met een contract van bepaalde duur van meer dan 1 jaar. Hieraan kan toegevoegd worden dat personeelsleden met opeenvolgende contracten van bepaalde duur van 1 jaar in sommige omstandigheden de facto beschouwd worden als hebbende een contract van onbepaalde duur. Er is bovendien geen beletsel om deze personeelsleden toch te beoordelen en een functioneringstoelage toe te kennen. Als voorbeeld kunnen vermeld worden de vervangers van loopbaanonderbrekers die reeds verschillende contracten van 1 jaar kregen.

Artikel 33

De ambtenaar die op de datum van inwerkingtreding van het besluit van de raad van bestuur (1.1.1995) of na deze datum wat betreft de examens gestart vóór de datum van

inwerkingtreding van dit besluit ooit werd vrijgesteld van een examengedeelte voor overgang naar een hoger niveau, geniet op zijn aanvraag van onbeperkte vrijstelling van dit examengedeelte voor de volgende vergelijkende examens voor overgang naar hetzelfde niveau, waaraan hij deelneemt en die starten na de datum van inwerkingtreding van dit besluit (i.p.v. slechts voor de twee eerstvolgende vergelijkende examens).

Artikel 34

Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding en de data van uitwerking vast.

**BESLUIT VAN DE RAAD VAN BESTUUR VAN DE GEWESTELIJKE
ONTWIKKELINGSMAATSCHAPPIJ LIMBURG VAN 30 MEI 2000 TOT
WIJZIGING VAN HET BESLUIT VAN DE RAAD VAN BESTUUR VAN DE
GEWESTELIJKE ONTWIKKELINGSMAATSCHAPPIJ LIMBURG VAN 5
DECEMBER 1994 HOUDENDE REGELING VAN DE RECHTSPOSITIE VAN HET
PERSONEEL EN VAN DE VASTSTELLING VAN DE PERSONEELSFORMATIE.**

DE RAAD VAN BESTUUR VAN DE GOM-LIMBURG
BESLUIT NA BERAADSLAGING:

Art. 1. Aan titel 15 van het besluit van de raad van bestuur van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij van 5 december 1994 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel en de vaststelling van de personeelsformatie wordt een hoofdstuk 5 toegevoegd, dat luidt als volgt: *“Hoofdstuk 5 verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk.*

Art. 132 bis Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt de rente in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid beperkt tot 5.000.000 Belgische frank per jaar en per persoon. ”.

Art. 2. In artikel 165 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de raad van bestuur van 28 september 1999, wordt een § 6 ingevoegd, die luidt als volgt: *“ §6 De regeling inzake verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk die geldt voor de ambtenaar is ook van toepassing voor het contractuele personeelslid”.*

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot goedkeuring van de besluiten van de raad van bestuur van de GOM-Limburg van 28 september 1999 en 30 mei 2000 tot wijziging van het besluit van de raad van bestuur van de GOM-Limburg van 5 december 1994 houdende regeling van de rechtspositie van het personeel en de vaststelling van de personeelsformatie.

De minister-president van de Vlaamse Regering

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Economie, Buitenlands beleid, Buitenlandse handel en Huisvesting

Jaak GABRIELS

Artikelsgewijze commentaar bij het besluit van de raad van bestuur van de gewestelijke ontwikkelingsmaatschappij Limburg van 30 mei 2000 tot wijziging van het besluit van de raad van bestuur van de gewestelijke ontwikkelingsmaatschappij Limburg van 5 december 1994 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel en van de vaststelling van de personeelsformatie.

Artikel 1

Voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk is de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidsector van toepassing.

Krachtens artikel 4 van deze wet wordt de rente wegens blijvende arbeidsongeschiktheid en in geval van overlijden vastgesteld op grond van de jaarlijkse bezoldiging waarop het slachtoffer recht heeft op het tijdstip waarop het ongeval zich heeft voorgedaan. De jaarlijkse bezoldiging wordt tot het bedrag van 849.050 BEF in aanmerking genomen voor de berekening van de rente.

Ingevolge verzekeringsovereenkomsten wordt de vergoeding voor de personeelsleden van de GOM-Limburg berekend op basis van de werkelijke bezoldiging van het personeelslid zonder rekening te houden met de wettelijke maximumbezoldiging. Een bezoldigingsplafond is vastgesteld op 5.000.000 BEF per jaar en per persoon. Dit aangezien de verzekeringsmaatschappij, die in het kader van de pooling van verzekeringen van de VOI's door de Vlaamse regering werd aangesteld, haar polis inzake arbeidsongevallenregeling heeft opgetrokken tot een plafond van maximum 5.000.000 BEF per persoon per jaar, weliswaar berekend in functie van de effectieve jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid. Op deze manier is er geen onderscheid tussen de Vlaamse GOM's onderling, noch met de andere VOI's.

Volgens het rekenhof dienen deze aanvullende verzekeringsvoordelen als een effectief recht te worden opgenomen in het personeelsstatuut van de GOM.

Artikel 1 komt hieraan tegemoet en neemt de aanvullende verzekeringsvoordelen op in het personeelsstatuut van de GOM als een geldelijk voordeel.

Artikel 2

De aanvullende verzekeringsvoordelen die gelden voor het statutaire personeelslid zoals bepaald in artikel 1 zijn ingevolge de verzekeringsovereenkomst eveneens van toepassing op het contractuele personeelslid.

Artikel 2 maakt de regeling betreffende de arbeidsongevallen en betreffende de ongevallen op de weg naar en van het werk die voor het statutair personeelslid geldt op overeenkomstige wijze van toepassing op het contractuele personeelslid.

Artikel 3

Dit artikel legt de datum van uitwerking vast.