

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 191.580



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN  
28 JANUARI 2003 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

begeleidingsplan ter uitvoering van de uitstapregeling voor de amb-  
tenaren van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse  
Gewest

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening;
4. mevrouw Vera Dua, Vlaams minister van Leefmilieu en Landbouw.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
mevrouw Ann Vermorgen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,

**Werd een eenparig akkoord afgesloten over** bijgaand begeleidingsplan ter uitvoering van de uitstapregeling voor de ambtenaren van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

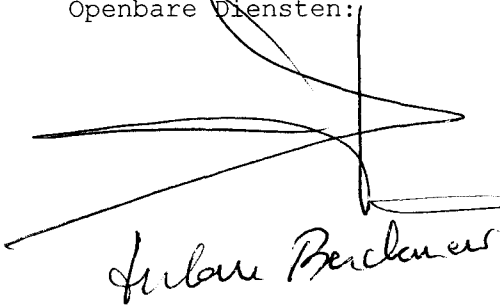
Brussel, **28 JAN. 2003**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

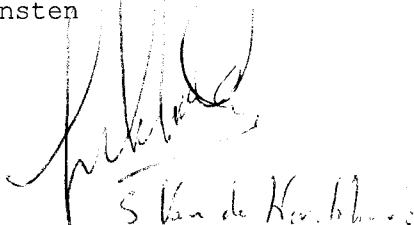
De Voorzitter,



Jolanda Berckmans

Patrick Dewael  
minister-president van de Vlaamse  
regering

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare  
Diensten



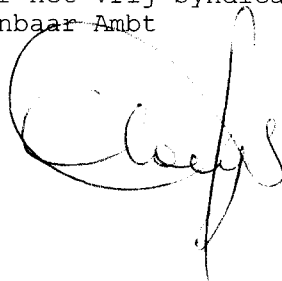
S. Van de Kerckhove



Paul Van Grembergen

Paul Van Grembergen  
Vlaams minister van Binnenlandse  
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en  
Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



Dirk Van Mechelen

Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting, Innovatie, Media en  
Ruimtelijke Ordening





Vera Dua  
Vlaams minister van Leefmilieu en  
Landbouw





OPENBARE  
AFVALSTOFFENMAATSCHAPPIJ  
VOOR HET VLAAMSE GEWEST

STATIONSSTRAAT 110  
B-2800 MECHELEN

TEL. 015/ 284 284  
FAX 015/ 20 32 75

UW BERICHT VAN ·  
UW KENMERK ·  
ONS KENMERK ·  
BIJLAGEN ·  
CONTACTPERSOON ·  
MECHELEN ·

AD/P/AVG/2002-1701

1

Anne-Marie van Gorp (250)

20 DEC. 2002

**Begeleidingsplan uitstapregeling OVAM**

## BEGELEIDINGSPLAN TER UITVOERING VAN DE UITSTAPREGELING

### 1. Situering van het begeleidingsplan

Het begeleidingplan situeert zich in uitvoering van het besluit van de Vlaamse regering dd. 7 juli 2000 betreffende de toekenning van een verlof dat voorafgaat aan de pensionering voor de ambtenaren van sommige Vlaamse Openbare instellingen. Belangrijk om weten is tevens dat het plan wordt opgemaakt in het kader van een goedgekeurd personeelsplan "huidige situatie OVAM"

De heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken hechte zijn goedkeuring aan het personeelsplan van de OVAM "huidige situatie" op 22 november 2002.

Dit heeft voor gevolg dat:

- Dit besluit van toepassing is op de ambtenaren van de OVAM die in de periode van 23 november 2002 tot en met 22 november 2003 minimum 56 tot maximum 59 jaar zijn.
- De officiële aanvraag door de betrokken personeelsleden kan ingediend worden tot en met 28 februari 2003 (laatste dag van de derde maand volgend op deze waarin het personeelsplan is goedgekeurd).

### 2. Overzicht van de betrokken ambtenaren

In bijlage vindt u een overzicht van de personeelsleden van de rangen A1 en lager die in aanmerking komen voor het indienen van een aanvraag.

Op 15 oktober 2002 werd bij nota aan het personeel (P73) de uitstapregeling aan de ambtenaren toegelicht. Er werd hen gevraagd om reeds hun intentie ten aanzien van deze

regeling te laten kennen. Tevens wordt hen bij nota aan het personeel (P 82) medegedeeld dat de periode om de officiële aanvragen in te dienen loopt tot 28 februari 2003.

In de bijlage bij dit begeleidingsplan wordt aangegeven welke personeelsleden een aanvraag hebben ingediend, welke personeelsleden tot op heden geen aanvraag hebben ingediend en welke uitdrukkelijk gesteld hebben dat ze niet wensen uit te stappen.

Daarbij merken we op dat alle in aanmerking komende personeelsleden van de rangen A1 en lager ofwel reeds hun aanvraag hebben ingediend, ofwel uitdrukkelijk gesteld hebben dat ze niet wensen uit te stappen. Het begeleidingplan moet slechts opgemaakt worden voor de personeelsleden van de rangen A1 en lager. Derhalve dient het einde van de officiële aanvraagperiode zijnde 28 februari 2003 niet afgewacht te worden en kan het plan nu reeds worden voorgelegd.

Bovendien wordt vastgesteld dat alle ambtenaren die een aanvraag hebben ingediend op de door hen gewenste uitstapdatum voldoen aan de gestelde leeftijdsvoorwaarde.

### **3. Bepaling van de categorieën van ambtenaren waarvoor de uitstapregeling al dan niet een recht of gunst is.**

Er wordt beslist om aan al de in aanmerking komende personeelsleden het recht toe te kennen om gebruik te maken van de uitstapregeling. De volgende redenen liggen hieraan ten grondslag:

1. Het betreft in het totaal een zeer beperkte groep van personeelsleden die statutair in aanmerking komen om van de uitstapregeling gebruik te maken.
2. De betrokkenen zijn verspreid over de verschillende afdelingen en diensten van de OVAM, zodat de dienstcontinuïteit niet in het gedrang komt en de kennis en de ervaring van de betrokkenen op voldoende wijze kan overgedragen worden.

Gelet op het voorgaande kunnen de aanvragen van al de betrokkenen ingewilligd worden.

### **4. Vervanging**

Binnen de budgettaire ruimte die ontstaat door het uitstappen van de betrokken personeelsleden zal in de nodige vervanging voorzien worden.

Aangezien aan de uitstappende personeelsleden een wachtgeld te belope van 70% van hun salaris, vakantiegeld, eindejaarstoelage en haard- of standplaatstoelage wordt toegekend, is deze budgettaire ruimte beperkt tot 30% van het totale bedrag aan salarissen, vakantiegeld, eindejaarstoelagen en haard- en standplaatstoelagen.

Derhalve zullen de nodige prioriteiten gesteld worden in overleg met de hiërarchische meerderen van de betrokkenen en zullen de nodige faseringen in het wervingsplan ingebouwd worden.

De vervangers zullen uiteraard de nodige opleidingen krijgen en via "training on the job" ingewerkt worden in hun respectieve materies.

## 5. Ingangsdata van de individuele verloven

De concrete ingangsdata van de verloven voorafgaand aan de pensionering zullen, in overleg met de hiërarchische meerderen van de betrokkenen vastgesteld worden.

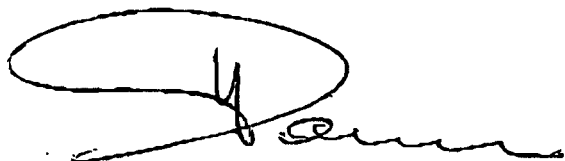
Hierbij worden volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De ingangsdata kunnen ten vroegste liggen op de eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring van dit begeleidingsplan. (streefdatum 1 februari 2003)
- De ingangsdata kunnen eveneens ten vroegste liggen op de eerste dag van de maand volgend op deze waarin de betrokken ambtenaar aan de gestelde leeftijdsvoorwaarde voldoet.
- In samenspraak met betrokkene en met de hiërarchische meerdere dient de nodige kennis- en ervaringsoverdracht afdoende voorzien te zijn.
- Rekening houdend met bovenstaande principes wordt maximaal tegemoet gekomen aan de datum die de betrokkenen in hun respectieve aanvragen hebben opgegeven.

## 6. Verdere procedure

Dit begeleidingsplan wordt voorgelegd:

- Aan de leden van de directieraad op
- Aan het Basisoverlegcomité van de OVAM dat advies verleende op.....
- Aan mevrouw Vera Dua, Vlaams minister van Leefmilieu en Landbouw voor goedkeuring op
- Aan de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken voor goedkeuring op
- Aan het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest op (streefdatum 13 januari 2003 of uiterlijk 3 februari 2003).



Ir. Frank Parent  
Administrateur-generaal

Tabel : bijlage bij het begeleidingsplan voor de uitstapregeling - OVAM

Naam	Rang	Graad	Geboortedatum	Dienst	Aanvraag	Gewenste uitstapdatum	Toegestane uitstapdatum
<b>Rangen A1 en lager</b>							
Bruylant Bruno	A1	Adjunct van de directeur	08.06.45	IVC	Officiële aanvraag	1 januari 2003	1 februari 2003
Engels Carlos	A1	Adjunct van de directeur	14.04.47	Afdeling afvalstoffenbeheer, dienst gemeenten	Officiële aanvraag	1 mei 2003	1 mei 2003
Semeels Maria	C2	Hoofdmedewerker	23.03.45	Afdeling bodemonderzoek en attestering, dienst coördinatie sanering	Informele aanvraag		
Vanhoof Rosa	D2	Hoofdassistent	04.03.46	Afdeling algemene diensten, dienst personeel, organisatie en opleiding	Stapt niet uit		
Emmerechts Henri	D1	Speciaal assistent	18.10.44	Afdeling algemene diensten; dienst financiële beheer en logistiek, cel huisvesting en voorzieningen	Officiële aanvraag	1 januari 2003	1 februari 2003



## **Verslag vergadering van het B.O.C. dd. 03.01.03**

### **Aanwezig :**

Wilfried De Nijs (voorzitter), Frank Parent, Anne-Marie van Gorp, François Mollu, Felix Kucnerowicz, Frieda Van Geert (A.C.O.D.), Daniëlla Van Coille (A.C.O.D.), Peter Van Acker (A.C.O.D.), Firmin De Wulf (C.C.O.D), Jean Iven (C.C.O.D.), Marc De Neve (C.C.O.D.), Jan Vanderbruggen (secretaris).

### **Verontschuldigd :**

Hugo Geerts, Guy Haemels, Henny De Baets, Roland Huysentruyt (C.C.O.D.), Monni Bauwens (C.C.O.D.).

De voorzitter verwelkomt de aanwezigen en uit zijn beste wensen voor 2003.

### **4.3**

#### **Uitstapregeling - begeleidingsplan**

Aan de hand van de gekende interesses maakte Anne-Marie van Gorp een eerste ontwerp van begeleidingsplan op voor de niveau's A1 en lager dat rondgedeeld werd aan de leden van het B.O.C. Anne-Marie van Gorp geeft een toelichting aan de hand van haar nota. Niet alle gegadigden dienden reeds een officiële aanvraag in; dit kan nog tot 28.02.03. Het begeleidingsplan wordt overgemaakt ter goedkeuring aan het B.O.C., de ministers Dua en Van Grembergen en aan het sectorcomité XVIII. Dit komt op 13.01.03 samen. De aanvragers kunnen dan uitstappen op 01.02.03. De aanvragen van de niveau's A2 en hoger worden niet aan het sectorcomité voorgelegd; het gaat om individuele gunstmaatregelen. Op vraag van Firmin De Wulf antwoordt Anne-Marie van Gorp dat de 30% loonmassa beschikbaar is voor vervangers op het wervingsniveau van de uitstappers, zo wordt een hoofdmedewerker bv. vervangen door een medewerker. Het B.O.C. verklaart zich akkoord met het begeleidingsplan, zodat de procedure haar verder beslag kan krijgen.