

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 191.579



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN  
28 JANUARI 2003 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

begeleidingsplan PEP as is van het departement Wetenschap, Innova-  
tie en Media

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer Hilaere Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:  
de heer Chris Herreman
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,



Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand begeleidingsplan PEP as is van het departement Wetenschap, Innovatie en Media.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

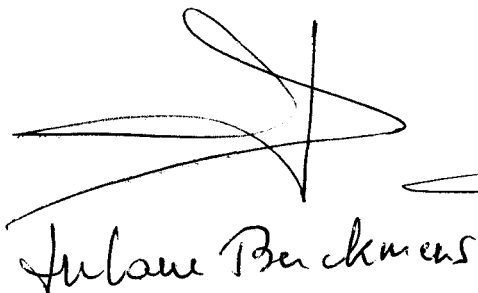
Brussel, **28 JAN. 2003**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:


DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

De Voorzitter,




Juliane Beckmans




Patrick Dewael  
minister-president van de Vlaamse  
regering

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare  
Diensten

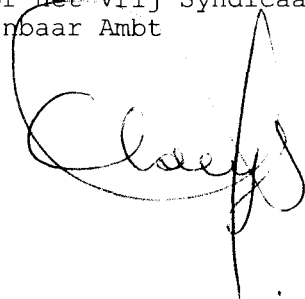



Chris HERREMANS



Paul Van Grembergen  
Vlaams minister van Binnenlandse  
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en  
Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt

Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting, Innovatie, Media en  
Ruimtelijke Ordening



## BEGELEIDINGSPLAN PEP AS IS 1 DECEMBER 2001

### KONINKLIJKE VLAAMSE ACADEMIE VAN BELGIË VOOR WETENSCHAPPEN EN KUNSTEN (KVAWK)

#### 1. Reglementaire bepalingen

Een verlof voorafgaand aan de pensionering kan worden toegestaan aan alle ambtenaren die minimum 56 en maximum 59 jaar oud zijn gedurende de periode van één jaar volgend op de datum van de goedkeuring van het personeelsplan voor de entiteit waar de betrokken ambtenaar is geaffecteerd.

Per organisatorische entiteit waarvoor een personeelsplan wordt opgemaakt, wordt een begeleidingsplan opgesteld. Hierin wordt bepaald voor welke personeelscategorieën het verlof dat voorafgaat aan de pensionering een recht of een gunst is, niet mogelijk is of onderworpen aan bepaalde voorwaarden.

Dit begeleidingsplan wordt, op voorstel van de bevoegde directieraad, goedgekeurd door de functioneel bevoegde minister, samen met de minister bevoegd voor ambtenarenzaken.

Verder wordt bepaald dat bij ontstentenis van een goedgekeurd begeleidingsplan binnen de periode van één jaar de aanvragen geacht worden te zijn toegestaan.

Voor de entiteiten die reeds over een goedgekeurd personeelsplan beschikken vóór 5 oktober 1999 begint de termijn van één jaar voor het betreffende verlof te lopen vanaf 5 oktober 1999.

#### 2. Personeelsplan Administratie Media AS IS 1 december 2001

Het personeelsplan AS IS 1 december 2002 van de KVAWK werd goedgekeurd op 1 september 2002.

Het personeelsplan van de administratie Wetenschap en Innovatie werd reeds goedgekeurd in februari 1999. Het KVAWK was hierin niet begrepen.

#### 3. Begeleidingsplan Administratie Media

##### 3.1. In aanmerking komende personeelsleden

Binnen de KVAWK voldoet 1 personeelslid aan de leeftijdsvereiste om in aanmerking te komen voor het verlof voorafgaand aan de pensionering.

Er werd geen aanvraag ingediend.

## **BEGELEIDINGSPLAN PEP AS IS 1.12.2001- Bovenbouw**

### 1. Reglementaire bepalingen

Een verlof voorafgaand aan de pensionering kan worden toegestaan aan alle ambtenaren die minimum 56 en maximum 59 jaar oud zijn gedurende de periode van één jaar volgend op de datum van de goedkeuring van het personeelsplan voor de entiteit waar de betrokken ambtenaar is geaffecteerd.

Per organisatorische entiteit waarvoor een personeelsplan wordt opgemaakt, wordt een begeleidingsplan opgesteld. Hierin wordt bepaald voor welke personeelscategorieën het verlof dat voorafgaat aan de pensionering een recht of een gunst is, niet mogelijk is of onderworpen aan bepaalde voorwaarden.

Dit begeleidingsplan wordt, op voorstel van de bevoegde directieraad, goedgekeurd door de functioneel bevoegde minister, samen met de minister bevoegd voor ambtenarenzaken.

Verder wordt bepaald dat bij ontstentenis van een goedgekeurd begeleidingsplan binnen de periode van één jaar de aanvragen geacht worden te zijn toegestaan.

### 2. Personeelsplan WIM AS IS 1.12.2001

Het personeelsplan AS IS 1.12.2002 van het departement WIM, meer bepaald de bovenbouw (secretariaat-generaal, permanent secretariaat Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid, afdeling A.A.D.) werd goedgekeurd op 1 september 2002.

### 3. Begeleidingsplan AWI

#### 3.1. In aanmerking komende personeelsleden

Binnen de Bovenbouw voldoen 3 personeelsleden aan de leeftijdsvereiste om in aanmerking te komen voor het verlof voorafgaand aan de pensionering.

Enkel Lisette Vermeulen, hoofdassistent bij de AAD diende, conform de reglementering, op 25 september 2002 een aanvraag in om uit te stappen op 1 februari 2003.

#### 3.2. Recht

Voor de uitvoering van allerhande ondersteunende uitvoerende taken (klassement, dactylografie, kopiëerwerk, telefoongids, ...) voor de cellen personeel en boekhouding van de afdeling AAD zijn 2 ambtenaren van niveau D in functie.

Aangezien het dactylowerk thans grotendeels door de dossierbeheerders zelf wordt verricht, de aanmaak/opvolging van de telefoongids ingevolge VLIMPERS overbodig wordt, ...is 1 ambtenaar overtollig. De uitstap wordt dan ook aan geen voorwaarden verbonden.

Voorstel directieraad

Lisette Vermeulen mag op 1 februari 2003 uitstappen zonder vervanging.

## **BEGELEIDINGSPLAN PEP AS IS 1.12.2001**

### **Administratie Media**

#### 1. Reglementaire bepalingen

Een verlof voorafgaand aan de pensionering kan worden toegestaan aan alle ambtenaren die minimum 56 en maximum 59 jaar oud zijn gedurende de periode van één jaar volgend op de datum van de goedkeuring van het personeelsplan voor de entiteit waar de betrokken ambtenaar is geaffecteerd.

Per organisatorische entiteit waarvoor een personeelsplan wordt opgemaakt, wordt een begeleidingsplan opgesteld. Hierin wordt bepaald voor welke personeelscategorieën het verlof dat voorafgaat aan de pensionering een recht of een gunst is, niet mogelijk is of onderworpen aan bepaalde voorwaarden.

Dit begeleidingsplan wordt, op voorstel van de bevoegde directieraad, goedgekeurd door de functioneel bevoegde minister, samen met de minister bevoegd voor ambtenarenzaken.

Verder wordt bepaald dat bij ontstentenis van een goedgekeurd begeleidingsplan binnen de periode van één jaar de aanvragen geacht worden te zijn toegestaan.

Voor de entiteiten die reeds over een goedgekeurd personeelsplan beschikken vóór 5 oktober 1999 begint de termijn van één jaar voor het betreffende verlof te lopen vanaf 5 oktober 1999.

#### 2. Personeelsplan Administratie Media AS IS 1.12.2001

Het personeelsplan AS IS 1.12.2002 van de administratie Media, d.w.z. de entiteiten DG, de afdeling Media en de cel media-vergunningen van de afdeling MIVE, werd goedgekeurd op 1 september 2002.

Voor wat betreft de cel media-innovatie van de afdeling MIVE werd reeds een PIP/PEP goedgekeurd dd. 13.09.2000.

#### 3. Begeleidingsplan Administratie Media

##### 3.1. In aanmerking komende personeelsleden

Binnen de bedoelde entiteiten van de administratie Media voldoen 4 personeelsleden aan de leeftijdsvereiste om in aanmerking te komen voor het verlof voorafgaand aan de pensionering.

De volgende drie personen hebben binnen de gestelde termijn een aanvraag tot uitstappen ingediend. Met name :

- Lydia Van der Camp, gevraagde datum voor uitstap : 01.07.2006.
- Bert Podevyn, gevraagde datum voor uitstap : 01.02.2003
- Robert Van Moeseke, gevraagde datum van uitstap : 01.02.2003

### 3.2. Beoordeling van de aanvragen :

#### 3.2.1. Lydia Van Der Camp :

De datum van aanvraag is 01.07.2006, dus nog meer dan 3 jaar en half. Op het tijdstip van de gevraagde uitstap is betrokkene dan 59 jaar en half.

Het gevraagde tijdstip en uitstappen is zeer ver verwijderd van het ogenblik van de aanvraag én ligt tegelijk maar 6 maand af van de mogelijke gewone pensionering. Dit lijkt sterk op een oneigenlijk gebruik.

Desalnietemin wordt de aanvraag van betrokkene positief beoordeeld. Een vervanging moet, gelet op het tijdstip van de uitstap, niet worden voorzien.

#### 3.2.2. Bert Podevyn :

De datum van aanvraag is 01.02.2003.

Door de recente herstructurerings en hervormingen binnen de afdeling Media met onder andere de stopzetting van het Fonds Film in Vlaanderen en de oprichting van het Vlaams Audiovisueel Fonds werden 80 % van de beleidsuitvoerende taken die betrokkene uitoefende mee overgedragen naar het Fonds.

Het andere stuk beleidsuitvoerende taken dat betrokkene uitoefent zou met de herstructurering in het kader van BBB kunnen overgaan naar de entiteit 'IVA Professionele kunsten'.

Bij de verdere herstructurerings in het kader van BBB zal de nadruk in de entiteit Media vooral liggen op het beleidsvoorbereidende werk.

Aanvraag van betrokkene wordt positief beoordeeld.

Voor wat betreft de vervanging : zie samen met punt 3.2.4.

#### 3.2.3. Robert Van Moeseke :

De datum van aanvraag is 01.02.2003.

Betrokkene vervult momenteel het mandaat van afdelingshoofd van de afdeling Media en Film.

Na bespreking met betrokkene kan het volgende worden gesteld :

- Betrokkene is bereid om de datum van uitstap uit te stellen tot 01.05.2003. Dit zal de entiteit toelaten om nog meer duidelijkheid te hebben in verband met de herstructurering alsook om de eventuele vervanging voor te bereiden.
- Met ingang van 01/04/2003 zal betrokkene zijn mandaat als afdelingshoofd neerleggen. Betrokkene is momenteel, in zijn functie van afdelingshoofd, 80 % bezig met beleidsvoorbereidende taken die met de herstructurering in de entiteit Media zullen worden ondergebracht.

Aanvraag van betrokkene wordt positief beoordeeld.

Voor wat betreft de vervanging : zie samen met punt 3.2.4.

#### 3.2.4. Vervanging van de uitstappers :

Gelet op de situatie zoals geschetst in punt 3.2.1., 3.2.2 en 3.2.3. en in afwachting van definitieve beslissingen in het kader van BBB( o.a. VCM, interne structuur,... dringt zich alleen de vervanging voor de functie van A2A op.



Budgettair biedt de uitstap van de twee betrokkene, samen met de beperkte ruimte op de refertekredieten van de administratie, voldoende ruimte om te voorzien in de aanstelling van een afdelingshoofd in de afdeling Media en Film.

Voorstel van beslissing door de directieraad

1. De aanvraag voor uitstap van mevr. Lydia Van Der Camp wordt toegestaan met ingang van 01.07.2006.
2. De aanvraag voor uitstap van dhr. Bert Podevyn wordt toegestaan met ingang van 01.02.2003.
3. De aanvraag voor uitstap van dhr. Robert Van Moeseke wordt toegestaan met ingang van 01.05.2003.
4. Wat betreft de vervanging wordt het voorstel tot verdere invulling van de functie van afdelingshoofd goedgekeurd.

=====