

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 190.572



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN  
13 JANUARI 2003 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

ontwerpbesluit van de Vlaamse regering houdende de instellingsspe-  
cifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de  
NV Zeekanaal en Watergebonden grondbeheer Vlaanderen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening.
4. de heer Steve Stevaert, Vlaams minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
mevrouw Ann Vermorgen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,

**Werd een eenparig akkoord afgesloten over** bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse regering houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de NV Zeekanaal en Watergebonden grondbeheer Vlaanderen, mits in art. 23,§1 het bedrag van 194 euro gewijzigd wordt naar 195 euro.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten wenst in bijgaande brief d.d. 20 januari 2002 een aantal opmerkingen toe te voegen aan dit protocol.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

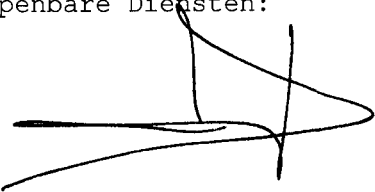
Brussel, **23 JAN. 2003**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

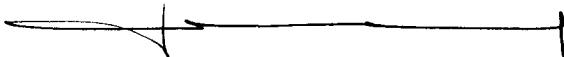
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

De Voorzitter,




*Ghislain Beckmans*

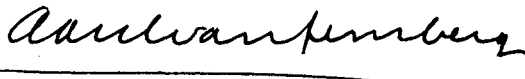


Patrick Dewael  
minister-president van de Vlaamse  
regering

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare  
Diensten




*ANN VERMORGEN*



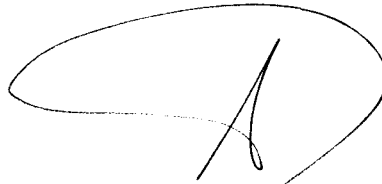
Paul Van Grembergen  
Vlaams minister van Binnenlandse  
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en  
Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt

Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting, Innovatie, Media en  
Ruimtelijke Ordening





Steve Stevaert  
Vlaams minister van Mobiliteit,  
Openbare Werken en Energie



# Sector Parastatalen

*openbare instellingen, agentschappen en bedrijven*

☎: 02/508.58.81. - Fax: 02/508.59.41. - E-mail: parastatalen@acod.be - www.acod-overheidsdiensten.be

De heer Marc Heymans  
Voorzitter sectorcomité XVIII  
Martelaarsplein 19

1000 BRUSSEL

datum  
Brussel, 20 januari 2003

ons kenmerk  
RDW/SJ/552

## **Ontwerpbesluit ISB van de naamloze vennootschap NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen.**

Mijnheer de voorzitter

Aansluitend bij de onderhandelingen die werden gevoerd in het sectorcomité XVIII op 13 januari 2003 m.b.t. hogervermeld ontwerpbesluit, wensen wij onderstaande opmerkingen toe te voegen aan het protocolakkoord:

1. De vormingsverantwoordelijke (art. 4 t.e.m. art. 7)  
Overeenkomstig de toelichting die werd verstrekt door de administrateur-generaal aan de leden van de Raad van bestuur, is dit een mandaatgraad voorbehouden aan een ambtenaar van de Rang A1.  
Ons inziens kan dit omschreven worden als een specifieke opdracht als opdrachthouder (hoofdstuk VI – opdrachthouders en projectleiders van het stambesluit – art II. 10 t.e.m. art. II. 15).  
De artikels 4 tot en met 7 kunnen geschrapt worden in het ontwerp.
2. artikel 7 – toelage voor het presteren van overuren  
Teneinde de rechtszekerheid van de betrokken personeelsleden maximaal te waarborgen, vragen wij een explicieter omschrijving van de begrippen “dalperiode” en “piekperiode”.  
Deze omschrijving kan eventueel opgenomen worden in de toelichting bij het ontwerpbesluit.
3. artikel 23 § 1 – toelage voor de elektrische bediening van kunstwerken  
Gelijkschakeling van de jaarlijkse toelage met de toelage zoals vastgesteld bij de “Dienst voor de Scheepvaart” (€ 195/jaar i.p.v. € 194).
4. artikel 24 § 2 – interventietoelage  
De interventietoelage is niet cumuleerbaar met de toelage ...
5. artikel 30 § 2 – toelage secretaris grote werken  
... diverse comités in de schoot van de instelling ...

...


**Sector Parastatalen*****openbare instellingen, agentschappen en bedrijven***

☎ : 02/508.58.81. - Fax: 02/508.59.41. - E-mail: parastatalen@acod.be - www.acod-overheidsdiensten.be

**6. Rechtspositie contractuele personeelsleden**

ACOD kan niet akkoord gaan met het feit dat contractuele personeelsleden bij aanwerving een bevorderingssalarisschaal ontvangen. Deze methodiek is een discriminatie van de statutaire personeelsleden, die bij aanwerving de overeenstemmende wervingssalarisschaal ontvangen.

Met de meeste hoogachting

  
Richard De Winter  
Algemeen secretaris

## VLAAMSE REGERING

**Besluit van de Vlaamse regering van ..... houdende instellingsspecifieke  
regeling van de rechtspositie van het personeel van de naamloze vennootschap  
Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 4 mei 1994 betreffende de naamloze vennootschap Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, inzonderheid op artikel 57, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse Openbare Instellingen, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 2 februari 2001, 1 juni 2001, 5 oktober 2001, 14 december 2001, 8 maart 2002 en 29 maart 2002;

Gelet op het advies van de Directieraad , gegeven op 24 september 2001;

Gelet op het advies van de Raad van bestuur, gegeven op 26 september 2001 en 11 september 2001;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor ambtenarenzaken, gegeven op ..... ;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op .....

Gelet op het protocol nr.            van            van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams gewest ;

Gelet op de beslissing van de Vlaamse regering, op .... , betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

./.

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op \_\_\_\_\_, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Openbare Werken, Vervoer en Ruimtelijke Ordening ;

Na beraadslaging,

## BESLUIT :

### DEEL I. TOEPASSINGSGEBIED EN ALGEMENE BEPALINGEN

#### Titel 1. TOEPASSINGSGEBIED

**Artikel 1** – Onverminderd de bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige VOI, is dit besluit van toepassing op het personeel van N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen.

#### Titel 2. ALGEMENE BEPALINGEN

**Art. 2.** – In aanvulling op artikel I 2 van het stambesluit VOI, wordt voor de toepassing van dit besluit verstaan onder:

1° stambesluit VOI : het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen;

2° instelling : NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen;

**Art. 3.** – Elke wijziging of aanvulling aan dit besluit wordt onderworpen aan het voorafgaandelijk advies van de directieraad van de instelling. Het advies moet worden gegeven binnen de 30 kalenderdagen nadat er om verzocht werd tenzij een andere termijn werd bepaald die niet korter mag zijn dan 15 kalenderdagen. De termijnen worden opgeschort in de maand augustus. Indien het advies niet binnen de opgelegde termijn is gegeven, mag aan de adviesvereiste worden voorbijgegaan.



## **DEEL II. ORGANISATIE EN WERKING VAN DE INSTELLING**

### **DE VORMINGSVERANTWOORDELIJKE**

**Art. 4 § 1.** In de instelling wordt onder de ambtenaren één vormingsverantwoordelijke aangewezen. Deze vormingsverantwoordelijke wordt aangewezen ten behoeve van de vorming en het human resources management en de organisatieontwikkeling.

§2. De leidend ambtenaar duidt op gemotiveerde wijze de vormingsverantwoordelijke aan.

**Art. 5** De beslissing tot aanstelling van de vormingsverantwoordelijke omvat de omschrijving, de begindatum en de motivering van de aanstelling. De aanstelling wordt bekrachtigd door de raad van bestuur.

**Art. 6** De vormingsverantwoordelijke wordt aangesteld conform een procedure bepaald door de directieraad.

In deze procedure wordt ten minste voorzien in een externe en/of interne potentieelinschatting als selectievoorwaarde.

**Art. 7** De overheid bevoegd voor de aanstelling kan, mits er een motivering gegeven wordt een einde stellen aan de aanstelling hetzij om functionele redenen, hetzij op vraag van de vormingsverantwoordelijke zelf.

De aanstelling wordt ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die met onvoldoende wordt besloten, bij een beslissing tot loopbaanvertraging en op de dag van de aanwijzing of bevordering tot een hogere rang.

## **DEEL III. DE AANWERVING**

### **BIJZONDERE BEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE HAVENKAPITEIN**

**Art. 8.** Onverminderd de bepalingen van deel VI van het stambesluit VOI wordt de rechtspositie van de Havenkapitein geregeld door de wet van 5 mei 1936 tot vaststelling van het statuut der havenkapiteins.

## **DEEL IV. DE ADMINISTRATIEVE LOOPBAAN**

### **Titel 1. DE PERSONEELSFORMATIE EN DE HIERARCHIE VAN DE GRADEN**

**Art. 9.** Onverminderd de in bijlage IV van het stambesluit VOI opgenomen graden en rangen, wordt de graad van havenkapitein opgenomen in het niveau A onder de rang A1, de graad van schipper en motorist in niveau D onder de rang D1 en de graad van hoofdschipper en hoofdmotorist in niveau D onder de rang D2.

./.

## **Titel 2. DE FUNCTIONERINGSEVALUATIE**

**Art. 10.** Onverminderd de toepassing van artikel VIII 10, tweede lid van het stambesluit VOI, be vraagt de externe evaluatie-instantie, met het oog op de evaluatie van de adjunct-leidend ambtenaar van de instelling en ter voorbereiding van het verslag, bovendien de leidend ambtenaar, de afdelingshoofden en de opdrachthouder(s).

## **Titel 3. DE FUNCTIONELE LOOPBAAN**

**Art. 11.** § 1. In rang A1 wordt een functionele loopbaan ingesteld voor overgang tussen de hieronder vermelde salarisschalen:  
van A141 B naar A142 B na 9 jaar schaalanciënniteit.

§ 2. In rang D1 wordt een functionele loopbaan ingesteld voor overgang tussen de hieronder vermelde salarisschalen:

a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 8 jaar schaalanciënniteit van D141 naar D142.

b) van de tweede naar de derde salarisschaal na 9 jaar schaalanciënniteit van D 142 naar D143

§ 3. In de rang D2 wordt een functionele loopbaan ingesteld voor overgang tussen de hieronder vermelde salarisschalen:

van de eerste naar de tweede salarisschaal na 10 jaar schaalanciënniteit van D241 naar D 242

## **Titel 4. BIJZONDERE BEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE ADMINISTRATIEVE LOOPBAAN**

**Art. 12.** Overeenkomstig artikel VIII 83, tweede lid van het stambesluit VOI wordt de bijlage V van het stambesluit VOI aangevuld als volgt :

./.

|   |   |    |    |   |   |
|---|---|----|----|---|---|
| 1 | 2 | 3A | 3B | 4 | 5 |
|---|---|----|----|---|---|

|    |               |          |  |  |  |
|----|---------------|----------|--|--|--|
| D1 | Schipper      |          |  | Vergelijkend<br>aanwervings<br>-examen | titularis van een diploma, brevet,<br>certificaat, getuigschrift enz. zoals<br>gevraagd in de functiebeschrijving                                      |
| D1 | Motorist      |          |  | Vergelijkend<br>aanwervings<br>-examen | titularis van een diploma, brevet,<br>certificaat, getuigschrift enz. zoals<br>gevraagd in de functiebeschrijving                                      |
| D2 | Hoofdschipper | Schipper |  |  | -Vergelijkende bekwaamheidproef<br>- titularis van een diploma, brevet,<br>certificaat, getuigschrift enz. zoals<br>gevraagd in de functiebeschrijving |
| D2 | Hoofdmotorist | Motorist |  |  | -Vergelijkende bekwaamheidproef<br>- titularis van een diploma, brevet,<br>certificaat, getuigschrift enz. zoals<br>gevraagd in de functiebeschrijving |
| A1 | Havenkapitein |          |  | Vergelijkend<br>aanwervings<br>examen  | Toepassing van de wet van 5 mei<br>1936 tot vaststelling van het statuut<br>der havenkapiteins   |

## **Titel 5. OVERGANGSBEPALINGEN**

**Art. 13.** De schaalanciënniteit van de ambtenaar begint naargelang het niveau waartoe hij behoort, ten vroegste op volgende data :

|                     |                |
|---------------------|----------------|
| Niveau B, C, D en E | 1 januari 1995 |
| Niveau A            | 1 juni 1995    |

**Art. 14.** In afwijking van artikel VIII 66 van het stambesluit VOI en uiterlijk tot 31 juli 2002 kunnen de ambtenaren van rang D1 die tenminste 8 jaar niveauanciënniteit hebben tot een graad van rang D2 worden bevorderd.

**Art. 15.** De ambtenaar met de vroegere graad van hoofdingenieur-directeur bij de N.V. Zeekanaal en Haveninrichtingen van Brussel, mag de titel adjunct - administrateur - generaal dragen.

./.

## **DEEL V – GELDELIJK STATUUT**

### **Titel 1. VASTSTELLING VAN DE SALARISSCHALEN**

**Art. 16.** §1 Er wordt aan de artikelen VIII 80 en XIII 32, § 2 van het stambesluit VOI aan de hierna vermelde graad de salarisschalen verbonden die overeenkomen met de ernaast vermelde lettercijfercode(s)

|                                       |       |
|---------------------------------------|-------|
| Havenkapitein                         | A141B |
| Na 9 jaar schaalanciënniteit in A141B | A142B |
| Schipper en motorist                  | D141  |
| Na 8 jaar schaalanciënniteit in D141  | D142  |
| Hoofdschipper en hoofdmotorist        | D241  |
| Na 10 jaar schaalanciënniteit in D241 | D242  |

§2 De salarisschalen van de havenkapitein, de schipper en motorist en de hoofdschipper en hoofdmotorist zijn opgenomen als bijlage I bij dit besluit.

## **Titel 2. TOELAGEN**

### Hoofdstuk 1. Toelage voor het presteren van overuren

**Art. 17.** In afwijking van artikel XIII 43 van het stambesluit VOI kunnen door de ambtenaar die belast wordt met exploitatietaken de compensaties genomen worden tijdens de dalperiodes, met dien verstande dat de tijdens de piekperiodes opgebouwde overuren vanaf het tweehonderdste overuur ambtshalve worden bezoldigd.

### Hoofdstuk 2. Toelage voor het innen van scheepvaartrechten

**Art. 18.** Aan de personeelsleden van de instelling die uit hoofde van hun functie belast zijn met het innen van scheepvaartrechten of de administratieve afhandeling ervan moeten uitvoeren, wordt een toelage voor het innen van scheepvaartrechten toegekend.

Deze toelage is niet cumuleerbaar met artikelen XIII 64bis - XIII septies van het stambesluit.

**Art. 19.** Het bedrag van de in artikel 18 bedoelde toelage wordt vastgesteld als volgt:  
 1° aan de personeelsleden en hun vervangers die bestendig belast zijn met het innen van scheepvaartrechten: 30 euro (100%) per maand  
 2° aan het sluispersoneel dat bij gelegenheid belast wordt met het innen van scheepvaartrechten: 88 euro (100%) per jaar.

. / .

**Art 20. § 1** De in artikel 19, 1° bedoelde toelage wordt maandelijks na vervallen termijn uitgekeerd en volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van artikel XIII 22 van het stambesluit VOI.

§ 2 De in artikel 22, 2° bedoelde toelage wordt betaald in januari van het jaar volgend op het kalenderjaar waarin de prestaties werden verricht en volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van artikel XIII 22 van het stambesluit VOI.

§3 Personeelsleden die slechts een gedeelte van het jaar de functie bedoeld in artikel 22, 2° uitoefenen ontvangen de toelage pro rata het aantal maanden dat ze belast waren met het innen van de scheepvaartrechten.

#### Hoofdstuk 3. Toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken

**Art. 21** § 1. In afwijking van artikel XIII 91 van het stambesluit VOI wordt de toelage vastgesteld zoals vermeld in bijlage II. De vermelde percentages worden toegepast op het uurloon zoals vermeld in artikel XIII 42 van het stambesluit VOI.

§ 2. Deze toelagen worden eveneens toegekend voor werken die vergelijkbaar zijn met deze opgesomd in § 1 van dit artikel. De vergelijkbaarheid van de werken wordt vastgesteld door het afdelingshoofd. De leidend ambtenaar kan voor bepaalde terugkerende taken het aantal prestatieuren forfaitair bepalen, zonder het basisbedrag van de toelagen te verhogen.

#### Hoofdstuk 4. Toelage voor vervangen sluiswachter.

**Art. 22.** §1 Een toelage van 1,43 euro /per uur (100 %) wordt toegekend aan ambtenaren van de rang D1 die de supervisie over een kunstwerk waarnemen ter vervanging van de technisch hoofdassistenten (rang D2 of D3).

#### Hoofdstuk 5. Toelage voor de elektrische bediening van kunstwerken

**Art. 23** § 1. Een jaarlijkse toelage van 194 euro voor de elektrische bediening wordt toegekend aan de ambtenaar die regelmatig en doorlopend is aangesteld voor de bediening van een elektrisch bewogen kunstwerk.

§2 Personeelsleden belast met het bedienen van meerdere kunstwerken tegelijk door middel van schermbediening en waarbij het zicht afhankelijk is van camera's en personeelsleden die verplaatsingen moeten doen om de exploitatie van beweegbare kunstwerken te garanderen waarbij zij verantwoordelijk zijn voor meerdere kunstwerken en dus deel uitmaken van de mobiele ploeg, ontvangen voor prestaties van 6 uur of meer, per gepresteerd uur, een toelage van 25 % van het uurloon zoals vermeld in artikel XIII 42 van het stambesluit VOI.

#### Hoofdstuk 6. Toelagen aan specifieke categorieën van personeel

##### Interventietoelagen

**Art 24.** §1. De ambtenaar tot en met de rang A1 belast met de permanente waarneming buiten de kantooruren voor zeer snelle interventie bij ongevallen, pannes of rampen dat permanent beschikbaar moet zijn om te interveniëren buiten de normale

diensturen, geniet voor het beschikbaar zijn tussen 16 uur en 7.30 uur een toelage van 2/1850 van het bruto jaarloon per gepresteerde dag.

Indien de beschikbaarheid moet gegarandeerd worden op een zaterdag, zondag, wettelijke, decretale of erkende feestdag van 00.00 uur tot 24.00 uur, geniet de ambtenaar bijkomend een toelage gelijk aan  $2 \frac{3}{4}$  /1850 van het brutojaarloon / gepresteerde dag.

§2 De interventietoelage is niet samen te voegen met de toelage zoals bedoeld in artikel XIII 44 van het stambesluit VOI en met de toelage bedoeld in artikelen XIII 64 octies tot XIII 64 undecies van het stambesluit VOI.

#### Hoofdstuk 7. Toelage motorist

**Art. 25.** De toelage voor motorist wordt toegekend aan de ambtenaar die voorbereidingen treft voor het tijdig uitvaren. Zij dienen in te staan voor de smering en het laten warmlopen van de motoren. Bovenop hun verloning ontvangen zij een toelage van 2,5 euro / dag à 100 %

#### Hoofdstuk 8. Gemeenschappelijke bepaling

**Art. 26.** Het bedrag van de toelagen vermeld in de artikelen 19,21,22 en 25 van dit besluit, is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen overeenkomstig artikel XIII 22 van het stambesluit VOI.

#### Hoofdstuk 9. Toepassing

**Art. 27.** Deze titel is eveneens van toepassing op de stagiair.

### **Titel 3. VERGOEDINGEN**

#### Hoofdstuk 1. Herstelvergoeding persoonlijke kledij

**Art. 28.** §1 De leidend ambtenaar kan de vergoeding van 7.5 euro à 100 % per maand, geheel of gedeeltelijk, toekennen aan personeelsleden of groepen van personeelsleden die door de specificiteit van hun functie regelmatig schade leiden aan persoonlijke kledij die onder de werkkledij gedragen wordt.

§2 Het bedrag vermeld in §1 van dit artikel is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen overeenkomstig artikel XIII 22 van het stambesluit VOI.

#### Hoofdstuk 2. Toepassing.

**Art. 29.** Deze titel is eveneens van toepassing op de stagiair.

### **Titel 4. OVERGANGSBEPALINGEN**

### Hoofdstuk 1. Toelage secretaris comité Grote Werken

**Art. 30 § 1.** Aan de ambtenaar die op datum van inwerkingtreding van dit besluit het secretariaat van dit comité waarneemt wordt een vergoeding van 62 euro per maand toegekend.

§ 2. Ambtenaren die belast zijn met het secretariaat van diverse comités binnen de schoot van de instelling, kunnen eveneens, mits akkoord van de raad van bestuur, genieten van de in paragraaf 1 vermelde vergoeding.

### Hoofdstuk 2. Toelage secretaris Basis overlegcomité

**Art. 31.** Aan de ambtenaar die op datum van inwerkingtreding van dit besluit het secretariaat van dit comité waarneemt wordt een toelage van 62 euro per maand toegekend.

### Hoofdstuk 3. Toelage secretaris Raad van bestuur

**Art. 32.** Aan de secretaris van de Raad van bestuur die op datum van inwerkingtreding van dit besluit het secretariaat van de raad van bestuur waarneemt wordt een toelage van 50 euro per zitting toegekend.

### Hoofdstuk 4. Productiviteitspremie.

**Art. 33.** De ambtenaar die bij het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, het voordeel geniet of genoten heeft, van het Koninklijk Besluit van 14 januari 1969 betreffende de productiviteitspremie ten gunste van de burgerlijke ingenieurs, blijft deze premie verder genieten volgens de modaliteiten en voorwaarden bepaald in voormeld Koninklijk Besluit van 14 januari 1969. De burgerlijke ingenieurs die op 01 januari 1995 overgedragen werden naar de instelling genieten eveneens de premie onder dezelfde modaliteiten en voorwaarden als bepaald in voormeld Koninklijk Besluit van 14 januari 1969.

### Hoofdstuk 5. Gemeenschappelijke bepalingen

**Art. 34.** De overgangsbepalingen vermeld in artikel 33, 34, 35, 36, 37 en 38 van dit besluit zijn enkel van toepassing op de huidige functiehouders.

**Art. 35.** Het bedrag van de toelage vermeld in het artikel 37 volgt de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen overeenkomstig artikel XIII 22 van het stambesluit VOI.

### **Titel 5. OPHEFFINGSBEPALINGEN**

**Art. 36.** Opgeheven worden wat betreft de rechtspositieregeling van de instelling:

- het Koninklijk Besluit van 2 mei 1978 houdende toekenning van een toelage voor het uitblijven van ongevallen aan de ambtenaren van

sommige instellingen van openbaar nut onder toezicht van of beheerd door de Minister van Openbare Werken, belast met het besturen van een autovoertuig.

- De dienstorders Nr 588 van 2 maart 1967 , 588 bis van 16 april 1968, 588 ter en 588 quater houdende de toelagen voor vuile, ongezonde en lastige werken.
- De beslissing van de raad van beheer van 25 november 1970 houdende de toekenning van een toelage voor het vervangen van een sluiswachter.
- De beslissing van de raad van beheer van 11 juni 1975 houdende de toekenning van de toelage voor het elektrisch bedienen van kunstwerken.
- De beslissing van de raad van beheer van 22 oktober 1963 houdende de toekenning van een toelage voor het waarnemen van het secretariaat van het comité Grote Werken.
- De beslissing van de raad van beheer van 25 juni 1966 houdende de toekenning van een toelage voor de waarneming van het secretariaat van het basis overlegcomité.
- De beslissingen van de raad van beheer van 21 april 1965, 9 juni 1969 en 27 juni 1990 houdende de toekenning van een kastoelage voor het personeel belast met het ontvangen van scheepvaartrechten en hun vervangers.
- De beslissingen van de raad van beheer van 15 april 1966, 27 juni 1990, 9 juni 1976 en diensorder Nr. 565 B houdende een toelage toegekend voor het leveren van wachtprestaties tijdens de feestdagen, de nachten en de weekends.
- De beslissing van de raad van bestuur van 25 november 1970 houdende de toekenning van een toelage voor het personeel belast met de taak van motorist op de sleepboten.
- De beslissing van de raad van bestuur van 4 december 1963 houdende de toekenning van een uniformvergoeding toegekend aan ambtenaren die omwille van hun werksituatie gelast worden met het dragen van een uniform.

. / .



## DEEL VI – DE RECHTSPOSITIE VAN HET CONTRACTUELE PERSONEELSLID

### Titel 1. DE AANWERVING EN DE TOELATINGSVOORWAARDEN

**Art. 37.** Bijkomende of specifieke opdrachten zijn de functies die verbonden zijn:

- 1 betrekking van commercieel medewerker bij de Dienst Marketing en Promotie;
- 1 betrekking van grondbeheer specialist in de technische dienst;
- 1 betrekking van strategische planner;

**Art. 38.** In afwijking van artikel XIV 44 van het stambesluit VOI geniet het contractuele personeelslid dat in van de hierna vermelde functies in dienst genomen werd, de volgende salarisschaal:

- Commercieel medewerker, vermeld in artikel 47 C 211
- grondbeheer specialist, vermeld in artikel 47 B 113
- strategische planner; vermeld in artikel 47 A 111

### Titel 2. OVERGANGSBEPALINGEN

**Art. 39.** Voor het contractuele personeelslid dat uiterlijk op 1 februari 1992 werkte met een arbeidsduur van zeveneneenhalf uur per dag en 5 dagen per week, en het personeel uiterlijk op voormelde datum aangeworven met een arbeidsduur van 37/38 sten per week, worden de diensten gepresteerd overeenkomstig de vermelde arbeidstijden, gelijkgesteld met volledige prestaties voor de toekenning van de salarisverhogingen.

**Art. 40.** Deel VI van dit besluit is eveneens van toepassing op het contractueel personeelslid.

**Art. 41.** De contractuele personeelsleden die bij besluit van de Vlaamse regering van 1 februari 1995 overgedragen werden van het Vlaamse gewest naar de instelling, blokkeren een statutaire betrekking op de personeelsformatie en dit sinds hun overdracht.

## DEEL VII – SLOTBEPALINGEN

**Art. 42.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2000 met uitzondering van punt d in bijlage II; artikel 22; artikel 25, welke uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2003.

**Art. 43. § 1.** In afwijking van artikel XV 5 van het stambesluit VOI worden de vijf niveaus, bedoeld in artikel VIII 4 van het stambesluit VOI, in de instelling opgericht met ingang van 1 januari 1995.

§ 2. De functionele loopbaan begint voor de ambtenaar van niveau B, C, D en E op 1 januari 1995 ; voor niveau A op 1 juni 1995.

**Art. 44.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de Openbare Werken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 200

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAEL

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie,

Steve STEVAERT

INSTELLINGSPECIFIEK BESLUIT  
TER AANVULLING OP HET STAMBESLUIT VOI  
VOOR HET PERSONEEL VAN DE  
NV ZEEKANAAL EN  
WATERGEBONDEN GRONDBEHEER  
VLAANDEREN

TOELICHTING

November 2002

Betreft: Besluit van de Vlaamse regering van houdende de regeling van de  
 rechtspositie van het personeel van de  
 NV ZEEKANAAL EN WATERGEBONDEN GRONDBEHEER VLAANDEREN.

Opdat omtrent de interpretatie van de tekst van het hiernavolgend besluit geen twijfel zou ontstaan, worden, naast de algemene inleiding en commentaar, de diverse titels, hoofdstukken en – waar nodig – de artikelen van een toelichting voorzien.

## **ALGEMEEN COMMENTAAR**

De rechtstoestand van het personeel van de NV ZEEKANAAL EN WATERGEBONDEN GRONDBEHEER VLAANDEREN, dat onder het toepassingsgebied van het stambesluit valt, wordt geregeld bij besluit van de Vlaamse regering omdat in het oprichtingsdecreet van de instelling deze bevoegdheid wordt toegewezen aan de Vlaamse regering. In het stambesluit wordt bepaald waar kan afgeweken worden en waar toevoegingen mogelijk zijn. Het is de bedoeling om in het voorliggende instellingspecifieke besluit de instellingspecifieke bepalingen op te nemen.

Het instellingspecifieke besluit bevat volgende bepalingen:

- de afwijkingen op de bepalingen van het stambesluit waarvoor het stambesluit machtiging geeft.
- De instellingspecifieke bepalingen (zoals specifieke toelagen en vergoedingen of graden en salarisschalen die enkel in de instelling voorkomen of nog: specifieke verworvenheden die in de huidige personeelstatuten voorkomen en die eigen zijn aan de instelling ) dit zijn dan geen afwijkingen maar aanvullingen op het stambesluit.
- De instellingspecifieke overgangsbepalingen.

## **DEEL I TOEPASSINGSGEBIED EN ALGEMENE BEPALINGEN**

### **Art. 1**

In dit artikel wordt het toepassingsgebied waarop het instellingspecifiek besluit betrekking heeft omschreven.

### **Art. 2**

Dit artikel geeft de definitie van “ stambesluit” en “instelling” weer.

### **Art. 3**

Dit artikel regelt de termijnen waarbinnen de directieraad advies dient uit te brengen over eventuele wijzigingen aan het instellingspecifiek besluit. Bij het niet respecteren van deze termijnen vervalt echter de verplichting om de wijzigingen te adviseren.

## **DEEL II ORGANISATIE EN WERKING VAN DE INSTELLING**

### **Art. 4, 5, 6 en 7**

Deze artikels hebben betrekking op de aanstelling van de vormingsverantwoordelijke. De procedure van aanstelling en beëindiging wordt hierin bepaald. De voorliggende tekst is gelijk aan de bepalingen van het huidig geldende statuut.

## **DEEL III DE AANWERVING**

### **BIJZONDERE BEPALING MET BETREKKING TOT DE HAVENKAPITEIN**

#### **Art. 8**

In dit artikel wordt als bijzondere bepaling voor de aanwerving van de havenkapitein de wet van 5 mei 1936 opgenomen.

## **DEEL IV. DE ADMINISTRATIEVE LOOPBAAN**

#### **Art. 9**

Dit artikel bepaalt de graad en de rang van de havenkapitein en de motoristen en hoofdmotoristen. Deze laatsten dienen opgenomen gezien de noodzaak aan varend personeel zoals voorzien in het personeelsplan.

#### **Art. 10**

Dit artikel regelt de wijze waarop de adjunct – leidend ambtenaar geëvalueerd wordt.

#### **Art. 11 en 12**

Deze artikelen regelen de functionele en de administratieve loopbaan van de havenkapitein, de motorist en de hoofdmotorist.

#### **Art. 13**

Deze overgangsbepaling bepaalt de ingangsdatum van de schaalanciënniteit van de ambtenaren van de instelling. Deze wijken soms af van andere instellingen omdat de vennootschap pas op 1 januari 1995 werd opgericht.

#### **Art. 14**

Deze overgangsbepaling regelt een afwijking voor de functionele loopbaan van ambtenaren van niveau D. Deze bepaling is ook opgenomen in het globo – besluit en dient aldus herhaald in het instellingspecifiek besluit.

#### **Art. 15**

Hier wordt de overgangsbepaling uit het huidige statuut overgenomen met betrekking tot de toestand van de vroegere hoofdingenieur directeur en geniet dezelfde functionele loopbaan als de adjunct leidend ambtenaar.

## **DEEL V GELDELIJK STATUUT**

### **VASTSTELLING VAN DE SALARISSCHALEN**

#### **Art. 16**

In dit artikel worden de speciale salarisschalen van de havenkapitein, de motorist en de hoofdmotorist vastgesteld.

## TOELAGEN

## Art. 17

Dit artikel regelt de wijze van bezoldiging van overuren bij het exploitatiepersoneel. Om de continuïteit in de dienstverlening niet in het gedrang te brengen is het noodzakelijk om een aparte regeling uit te werken voor de recuperatie en uitbetaling van overuren bij het exploitatiepersoneel. De regeling zoals voorgesteld heeft in het verleden zijn efficiëntie bewezen en wordt dan ook overgenomen in het instellingspecifiek besluit. De tekst werd integraal uit het huidige statuut overgenomen.

## Art. 18, 19 en 20.

Deze artikels regelen de huidige van kracht zijnde toelage voor het innen van scheepvaartrechten.

Het innen van scheepvaartrechten is een instellingsspecifieke toelage die enkel bij de instelling en bij de Dienst voor de Scheepvaart van toepassing is. Zij wordt dan ook in beide instellingspecifieke besluiten opgenomen.

## Art. 21

In dit artikel is de geldende reglementering met betrekking tot het vuil, gevaarlijk, ongezond en lastig of moeilijk werk opgenomen.

De mogelijkheid om sommige van de toelages forfaitair te bepalen werd hieraan toegevoegd op vraag van het rekenhof. Dikwijls wordt in de praktijk voor een bepaald werk een geïcht aantal toelage uren ingeschreven, volgens het Rekenhof wijst dit op een forfaitarisering, dit is volgens het rekenhof echter geen bezwaar als reglementair bepaald wordt dat dit kan.

In de bijlage II werd onder de rubriek "Gevaarlijke werken" een regeling opgenomen voor transport langs trek- en jaagpaden. Omdat de personeelsleden van de NVZ kanaal Brussel – Schelde geen vrije woonst of de vervangende toelage genieten dienen zij i.p.v. de passieve bewaking meermaals over te gaan tot actieve controle dit dikwijls bij nacht en ontij langsheen onverlichte trek- en jaagpaden welke dikwijls in slechte staat verkeren. Zij worden hierbij regelmatig geconfronteerd met vandalisme, sluikestorting, stroperij en andere criminaliteit. Zij dienen dan ook de regels van voorzichtig rijgedrag in acht te nemen en fouten te vermijden om schade aan de voertuigen te voorkomen. Ook het scheepspersoneel is dikwijls aanwezig op schepen die op verlaten plaatsen afgemeerd liggen, waar ze met een soortgelijke problematiek geconfronteerd worden, en dienen hun vaarstijl voortdurend aan te passen teneinde bvb. drijvende voorwerpen te ontwijken. Ook bij bvb. ijsbestrijding werkzaamheden dient de vaarstijl met de nodige zorg uitgevoerd om schade aan het vaartuig te voorkomen. Het past tevens in de filosofie van de voogdijminister om voorzichtige bestuurders te belonen wat deze toelage eveneens verantwoord.

Gezien het verhoogde risico het gevolg is van het niet aanwenden van passieve bewaking is de cumulatie met de regeling voor vrije huisvesting of vervangende toelage uitgesloten.

## Art. 22,

In dit artikel wordt ter vervanging van de huidige regeling waarbij een forfaitair bedrag toegekend wordt, een nieuw geactualiseerd bedrag ingeschreven. Het bedrag van de toelage wordt bekomen door het verschil tussen de gemiddelde jaarsalarissen van de rangen D1 en D2 te delen door 1850 om aldus een gemiddelde premie op uurbasis te bekomen.

De gemiddelde lonen van de rang D1 bedraagt op jaarbasis 24840,87 euro; Het gemiddelde uurloon van de rang D2 bedraagt 27481,54 euro, wat maakt dat het verschil gelijk is aan

./.

2640,64 euro. De premie na deling door 1850 bedraagt aldus 1,427389 / uur. Afgerond betekent dit 1,43 euro aan 100 %.

Art. 23.

Dit artikel regelt de andere huidig geldende reglementeringen aangaande de toelage voor elektrische bedieningen van kunstwerken en de toelage voor personeelsleden die een motoristenfunctie uitoefenen.

In artikel 23 § 2 wordt een nieuwe toelage ingeschreven om de huidig geldende discrepantie op te heffen die ontstaat bij het gelijk toekennen van de maaltijdcheque en een verblijfsvergoeding. Tevens wordt de toelage geregeld die dient ingeschreven om de afstandbediening mogelijk te maken.

Art. 24.

Dit artikel regelt de interventietoelage.

Het betreft hier een strikt instellingspecifieke situatie waarbij sommige van de personeelsleden permanent bereikbaar moeten zijn en zich op een minimumtermijn naar de plaats van panne en/of ongeval moet kunnen begeven.

De permanentieregeling waarbij bepaalde personeelsleden gedurende een ganse week de permanentie waarnemen buiten de kantooruren, garanderen een zeer snelle en efficiënte interventie bij calamiteiten, ongevallen of pannes. Zij kunnen tevens worden belast met controles buiten de normale kantooruren. Betrokken personeelsleden van de niveaus A1, B, C en D worden tijdens deze wachtweek veelvuldig belast, wat de toekenning van de toelage voor permanente bereikbaarheid zeker verantwoord.

De interventietoelage is niet samen te voegen met de toelage zoals bedoeld in artikel XIII 44 van het stambesluit VOI en met de toelage bedoeld in artikelen XIII 64 octies tot XIII 64 undecies van het stambesluit VOI.

Art. 25

Dit artikel regelt de toelage voor motorist.

Art. 26

Deze gemeenschappelijke bepaling regelt de koppeling aan de index van de consumptieprijzen voor de artikelen die hierin zijn opgesomd.

Art. 27

Dit artikel maakt de reglementering van de toelagen eveneens van toepassing op de stagiairs.

Art. 28

Dit artikel regelt de huidig geldende herstelvergoeding voor personeelsleden die veelvuldig geconfronteerd worden met beschadigde persoonlijke kledij door de specificiteit van hun taak.

In het kader van de vereenvoudiging van toelagen en vergoedingen wordt het bedrag bepaald op 7,5 euro aan 100 % per maand.

De bedoelde personeelsleden zijn vooral personeelsleden uit de groep van vaklieden. Binnen deze categorie van vaklieden zijn er bepaalde groepen die regelmatig geconfronteerd worden met beschadiging van hun persoonlijke kledij en dit ondanks het dragen van de nodige beschermkledij. Hierbij wordt o.a. gedacht aan mecaniciens (olie, vetten, lassen, branden),

schilders (verfspatten die door de kledij dringen, bijtende stoffen), garagisten (olie en vetten, lassen, branden, batterijzuur), ...

Wanneer zulke gevallen zich voordoen wordt de werkgever steeds geconfronteerd met de vraag om eventueel tussen te komen in de geleden schade.

De invoering van de kledijvergoeding voor bepaalde categorieën vaklui (toekenning maandelijks of tweemaandelijks al naar gelang het risicogehalte) vermijdt zulke vragen. Naast de tijdsbesparing (behandeling van de vraag) wordt er tevens van uitgegaan dat de meeruitgaven van toekenning van deze kledijvergoeding nagenoeg nihil zijn.

Art. 29

Dit artikel maakt de vergoeding van toepassing op de stagiair.

Art. 30, 31 en 32

Deze overgangsbepalingen regelen de huidig geldende toelagen voor de secretarissen van comité Grote Werken, Basis overleg comité, en Raad van Bestuur.

Art. 33

Deze overgangsbepalingen regelt voor de huidige genieters de uitbetaling van de productiviteits - toelage ten gunste van de burgerlijk ingenieurs.

Art. 34

Op aanraden van administratie Ambtenarenzaken zijn de artikelen 30, 31, 32, 33 en 34 opgenomen als overgangsmaatregel zodat deze toelagen uitdovend zijn en enkel kunnen toegekend worden aan de huidige genieters.

Art. 35.

Dit artikel maakt de als overgangsmaatregel opgenomen toelage bedoeld in artikel 37 onderworpen aan de index der consumptieprijsen.

Art. 36

Deze opheffingsbepaling heft de regelgeving op van toelagen en vergoedingen die in dit besluit werden overgenomen en die in het verleden werden toegekend op grond van Koninklijke besluiten, dienstorders en beslissingen van de Raad van Beheer. Na de goedkeuring van dit besluit heeft de instandhouding van deze verscheiden regelgeving geen nut meer.

## **DEEL VI. – DE RECHTSPOSITIE VAN HET CONTRACTUELE PERSONEELSLID**

Art. 37

Dit artikel regelt de contractuele tewerkstelling voor bijkomende en specifieke opdrachten. Hierin wordt de mogelijkheid ingeschreven voor de werving van een commercieel medewerker bij de dienst Marketing en Promotie, een strategische planner voor de technische diensten en een grondbeheer specialist eveneens in de technische dienst. Contractuele werving voor dergelijke specifieke functies dringt zich op. Opgemerkt dient te worden dat geen uitzonderlijk hoge verloningen worden ingeschreven.

Art. 38

Dit artikel bepaalt de salarisschaal voor de personeelsleden, contractueel aangeworven in het kader van artikel XIV 5 § 1, zijnde de bijkomende en specifieke opdrachten.



**Art. 39**

Deze overgangsbepaling regelt de toestand van de contractuele personeelsleden die aan een regime van 37/38 werden aangeworven. Deze diensten zullen als voltijds aanzien worden zodat ook de verworven anciënniteiten en salarisverhogingen rechtmatig kunnen toegekend worden.

Dit artikel werd reeds in het globo – besluit opgenomen en dient dus herhaald te worden in het instellingspecifiek besluit.

**Art. 40**

Dit artikel regelt de toepassing van de instellingspecifieke toelagen en vergoedingen voor de contractuele personeelsleden.

**Art. 41.**

Dit artikel is overgenomen uit het huidig statuut en regelt de vastheid van betrekking voor de contractuele personeelsleden die in dienst zijn van voor 1 januari 1995, de datum waarop het personeel werd overgedragen naar de diensten van de Vlaamse gemeenschap.

**DEEL VII. – SLOTBEPALINGEN****Art. 42 en 43**

Dit zijn de algemeen geldende slotbepalingen waarbij voor Zeekanaal rekening gehouden wordt met de startdatum van 1 januari 1995.

## **Nota aan COMITE XVIII**

**Betreft:** Ontwerpbesluit van de Vlaamse regering houdende instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de naamloze vennootschap Zeekanaal en watergebonden grondbeheer Vlaanderen

### **1. Situering**

De rechtstoestand van het personeel van de NV Zeekanaal en Watergebonden grondbeheer Vlaanderen, dat onder het toepassingsgebied van het stambesluit valt, wordt geregeld bij besluit van de Vlaamse regering. In het oprichtingsdecreet van de NV Zeekanaal en Watergebonden grondbeheer Vlaanderen wordt immers deze bevoegdheid toegewezen aan de Vlaamse regering. In het stambesluit wordt bepaald waaraan kan worden afgeweken en waarbij toevoegingen mogelijk zijn. De bedoeling van het instellingsspecifieke besluit is het opnemen van de instellingsspecifieke bepalingen.

Het instellingsspecifieke besluit bevat volgende bepalingen:

- de afwijkingen op de bepalingen van het stambesluit waarvoor het stambesluit machtiging geeft;
- De instellingsspecifieke bepalingen (zoals specifieke toelagen en vergoedingen, graden en salarisschalen die enkel in de instelling voorkomen of specifieke verworvenheden die in de huidige personeelsstatuten voorkomen en die eigen zijn aan de instelling);
- De overgangsbepalingen.

### **2. Inhoud van het ontwerpbesluit**

Deel I bevat het toepassingsgebied en de algemene bepalingen van het Instellingsspecifieke besluit. Het besluit is van toepassing op het personeel van de NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen (art 1). Daarnaast worden in dit deel de definities bepaald van “ stambesluit” en “instelling” (art.2) en wordt bepaald waarbinnen de directieraad advies dient uit te brengen over eventuele wijzigingen aan het instellingsspecifiek besluit (art 3).

Deel II behandelt de organisatie en de werking van de instelling. Hierin worden de procedures bepaald voor de aanstelling en het beëindigen van de aanstelling van de vormingsverantwoordelijke (art. 4,5,6,7).

Deel III bepaalt de bijzondere bepaling met betrekking tot de havenkapitein (art8).

Deel IV bevat de bepalingen omtrent de administratieve loopbaan. Dit omvat de graad en de rang van de havenkapitein en van de (hoofd-) schipper en de (hoofd-) motorist (art. 9) en regelen de functionele en de administratieve loopbaan van deze graden (art 11 en 12). Daarnaast wordt bepaald op welke wijze de adjunct – leidend ambtenaar geëvalueerd wordt (art10).

Vermits de NV Zeekanaal pas op 1 januari 1995 werd opgericht, wordt tevens in een overgangsbepaling de ingangsdatum bepaald van de schaalanciënniteit van de ambtenaren van de instelling (art13).

In overgangsbepalingen wordt een afwijking bepaald voor de functionele loopbaan van ambtenaren van niveau D (art. 14). Tenslotte wordt in een overgangsbepaling de toestand bepaald van de vroegere hoofdingenieur directeur bij de NV Zeekanaal en Haveninrichtingen van Brussel, huidig afdelingshoofd (art 15).

In deel V worden de instellingsspecifieke bepalingen met betrekking tot het geldelijk statuut bepaald. De specifieke salarisschalen van de havenkapitein, de schipper – motorist en de hoofdschipper - hoofdmotorist worden vastgesteld in artikel 16. Om de continuïteit in de dienstverlening niet in het gedrang te brengen is het noodzakelijk om een aparte regeling uit te werken voor de recuperatie en uitbetaling van overuren bij het exploitatiepersoneel (art. 17).

Het innen van scheepvaartrechten is een instellingsspecifieke toelage die enkel bij de NV Zeekanaal en bij de Dienst voor de Scheepvaart van toepassing is. Zij wordt dan ook in beide instellingsspecifieke besluiten opgenomen (art 18, 19 en 20).

In artikel 21 is de geldende reglementering met betrekking tot het vuil, gevaarlijk, ongezond en lastig of moeilijk werk opgenomen. Ter vervanging van de huidige regeling voor de toelage voor vervanger sluiswachter waarbij een forfaitair bedrag wordt toegekend is een nieuw geactualiseerd bedrag ingeschreven (art 22). De huidige geldende reglementeringen aangaande de toelage voor elektrische bedieningen van kunstwerken en de toelage voor personeelsleden die belast zijn met de bediening van meerdere kunstwerken, worden bepaald in artikel 23.

De interventietoelagen is een instellingsspecifieke toelage voor de personeelsleden die permanent bereikbaar moeten zijn en zich op een minimumtermijn naar de plaats van panne en/of ongeval moet kunnen begeven (art 24). De tweede paragraaf maakt cumul met artikel XIII 44, XIII 64 octies tot XIII 64 undecies van het stambesluit onmogelijk. Tenslotte wordt de toelage bepaald voor de motorist (art 25). De bovenvermelde toelagen zijn gekoppeld aan het indexcijfer voor consumptieprijzen en zijn eveneens van toepassing voor de stagiair (art 26 en 27).

Voor personeelsleden die door de aard van hun werk regelmatig geconfronteerd worden met beschadigde onderkledij wordt de huidig geldende herstelvergoeding persoonlijke kledij bepaald in artikel 28. Deze vergoeding is tevens van toepassing voor de stagiair (art 29).

In overgangsbepalingen worden de huidig geldende toelagen voor de secretarissen van comité Grote Werken, Basis overleg comité, en Raad van Bestuur en de huidig geldende productiviteitstoelage ten gunste van de burgerlijk ingenieurs bepaald (art. 30,31,32,33).

Bovenvermelde toelagen zijn enkel van toepassing op de huidige functiehouders en volgen de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen (art 34 en 35).

Artikel 36 heft de regelgeving op van toelagen en vergoedingen die in dit besluit werden overgenomen en die in het verleden werden toegekend op grond van

Koninklijke besluiten, dienstorders en beslissingen van de Raad van Beheer. Na de goedkeuring van dit besluit heeft de instandhouding van deze verscheiden regelgeving geen nut meer.

Deel VI behandelt de rechtspositie van het contractueel personeelslid.

De mogelijkheid voor het werven van een commercieel medewerker bij de dienst Marketing en Promotie, een strategische planner voor de technische diensten en een grondbeheer specialist eveneens in de technische dienst(art 37). Opgemerkt dient te worden dat geen uitzonderlijk hoge verloningen worden ingeschreven (art 38).

De toestand van de contractuele personeelsleden die aan een regime van 37/38 werden aangeworven wordt geregeld in artikel 39. Deze diensten zullen als voltijds aanzien worden zodat ook de verworven anciënniteiten en salarisverhogingen rechtmatig kunnen toegekend worden. Dit artikel werd reeds in het globo – besluit opgenomen en dient dus herhaald te worden in het instellingspecifiek besluit.

Artikel 40 regelt de toepassing van de instellingspecifieke toelagen en vergoedingen voor de contractuele personeelsleden.

Artikel 41 is overgenomen uit het huidig statuut en regelt de vastheid van betrekking voor de contractuele personeelsleden die in dienst zijn van voor 1 januari 1995, de datum waarop het personeel werd overgedragen naar de diensten van de Vlaamse gemeenschap.

Artikel 42 en 43 zijn de algemeen geldende slotbepalingen waarbij voor Zeekanaal rekening gehouden wordt met de startdatum van 1 januari 1995.

## **BIJLAGEN**

- Besluit van de Vlaamse regering houdende instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de naamloze vennootschap Zeekanaal en watergebonden grondbeheer Vlaanderen
- Bijlage 1: Instellingsspecifieke salarisschalen.
- Bijlage 2: lijst van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken.
- Toelichting bij het Instellingspecifiek Besluit.

## NV ZEEKANAAL EN WATERGEBONDEN GRONDBEHEER VLAANDEREN

## INSTELLINGSSPECIFIEKE SALARISSCHALEN

D143 cfr C111

| CODE                       | A141B  | A142B   | D141  | D142   | D241  | D242  |
|----------------------------|--|---|---|--|---|---|
| geldelijke<br>ancienniteit | 1/1 x 650<br>1/1 x 600<br>1/1 x 650<br>3/3 x 1600<br>1/3 x 1650<br>1/3 x 950<br>1/3 x 1400 | 3/1 x 750<br>1/3 x 1700<br>2/3 x 1750<br>1/3 x 1700<br>1/3 x 1250<br>1/3 x 1150 | 3/1 x 250<br>5/3 x 500<br>1/3 x 450<br>1/3 x 500<br>1/1 x 750 | 3/1 x 250 3/3<br>x 500 1/3 x<br>450 2/3 x<br>500 1/3 x<br>900 1/3 x<br>850 | 3/1 x 250<br>1/3 x 500<br>1/3 x 450<br>2/3 x 500<br>1/3 x 750<br>3/3 x 1000 | 3/1 x 250<br>5/3 x 500<br>1/3 x 450<br>2/3 x 500<br>1/3 x 650 |
| 0                          | 23550  | 29400   | 14150   | 15150  | 16150   | 20100   |
| 1                          | 24200  | 30150   | 14400   | 15400  | 16400   | 20350   |
| 2                          | 24800  | 30900   | 14650   | 15650  | 16650   | 20600   |
| 3                          | 25450  | 31650   | 14900   | 15900  | 16900   | 20850   |
| 4                          | 25450  | 31650   | 14900   | 15900  | 16900   | 20850   |
| 5                          | 25450  | 31650   | 14900   | 15900  | 16900   | 20850   |
| 6                          | 27050  | 33350   | 15400   | 16400  | 17400   | 21350   |
| 7                          | 27050  | 33350   | 15400   | 16400  | 17400   | 21350   |
| 8                          | 27050  | 33350   | 15400   | 16400  | 17400   | 21350   |
| 9                          | 28650  | 35100   | 15900   | 16900  | 17850   | 21850   |
| 10                         | 28650  | 35100   | 15900   | 16900  | 17850   | 21850   |
| 11                         | 28650  | 35100   | 15900   | 16900  | 17850   | 21850   |
| 12                         | 30250  | 36850   | 16400   | 17400  | 18350   | 22350   |
| 13                         | 30250  | 36850   | 16400   | 17400  | 18350   | 22350   |
| 14                         | 30250  | 36850   | 16400   | 17400  | 18350   | 22350   |
| 15                         | 31900  | 38550   | 16900   | 17850  | 18850   | 22850   |
| 16                         | 31900  | 38550   | 16900   | 17850  | 18850   | 22850   |
| 17                         | 31900  | 38550   | 16900   | 17850  | 18850   | 22850   |
| 18                         | 32850  | 39800   | 17400   | 18350  | 19600   | 23350   |
| 19                         | 32850  | 39800   | 17400   | 18350  | 19600   | 23350   |
| 20                         | 32850  | 39800   | 17400   | 18350  | 19600   | 23350   |
| 21                         | 34250  | 40950   | 17850   | 18850  | 20600   | 23800   |
| 22                         |  |   | 17850   | 18850  | 20600   | 23800   |
| 23                         |  |   | 17850   | 18850  | 20600   | 23800   |
| 24                         |  |   | 18350   | 19750  | 21600   | 24300   |
| 25                         |  |   | 19100   | 19750  | 21600   | 24300   |
| 26                         |  |   |   | 19750  | 21600   | 24300   |
| 27                         |  |   |   | 20600  | 22600   | 24800   |
| 28                         |  |   |   |  |   | 24800   |
| 29                         |  |   |   |  |   | 24800   |
| 30                         |  |   |   |  |   | 25450   |

## NV ZEEKANAAL EN WATERGEBONDEN GRONDBEHEER VLAANDEREN

## INSTELLINGSSPECIFIEKE SALARISSCHALEN

|                            |        |            |            | D143 cfr<br>C111 |           |            |           |
|----------------------------|--------|------------|------------|------------------|-----------|------------|-----------|
| CODE                       | A141B  | A142B      | D141       | D142             | D241      | D242       |           |
| geldelijke<br>ancienniteit |        | 1/1 X 800  |            |                  | 3/1 X 250 |            |           |
|                            |        | 1/1 X 650  | 2/1 X 750  |                  | 1/3 X 500 |            |           |
|                            |        | 1/1 X 600  | 1/3 X 1700 | 3/1 X 250        |           | 1/3 X 450  |           |
|                            |        | 1/1 X 700  | 1/3 X 1800 | 1/3 X 550        | 3/1 X 250 | 2/3 X 500  | 3/1 X 250 |
|                            |        | 2/3 X 1600 | 1/3 X 1750 | 4/3 X 500        | 3/3 X 500 | 1/3 X 750  | 6/3 X 500 |
|                            |        | 2/3 X 1650 | 1/3 X 1700 | 1/3 X 450        | 1/3 X 450 | 1/3 X 1050 | 1/3 X 450 |
|                            |        | 1/3 X 950  | 1/3 X 1250 | 1/1 X 500        | 2/3 X 500 | 1/3 X 1000 | 1/3 X 500 |
|                            |        | 1/1 X 1400 | 1/1 X 1200 | 1/1 X 750        | 2/3 X 900 | 1/1 X 1000 | 1/1 X 700 |
| 0                          | 23.800 | 29.700     | 14.300     | 15.350           | 16.350    | 20.350     |           |
| 1                          | 24.450 | 30.500     | 14.550     | 15.600           | 16.600    | 20.600     |           |
| 2                          | 25.050 | 31.250     | 14.800     | 15.850           | 16.850    | 20.850     |           |
| 3                          | 25.750 | 32.000     | 15.050     | 16.100           | 17.100    | 21.100     |           |
| 4                          | 25.750 | 32.000     | 15.050     | 16.100           | 17.100    | 21.100     |           |
| 5                          | 25.750 | 32.000     | 15.050     | 16.100           | 17.100    | 21.100     |           |
| 6                          | 27.350 | 33.700     | 15.600     | 16.600           | 17.600    | 21.600     |           |
| 7                          | 27.350 | 33.700     | 15.600     | 16.600           | 17.600    | 21.600     |           |
| 8                          | 27.350 | 33.700     | 15.600     | 16.600           | 17.600    | 21.600     |           |
| 9                          | 28.950 | 35.500     | 16.100     | 17.100           | 18.050    | 22.100     |           |
| 10                         | 28.950 | 35.500     | 16.100     | 17.100           | 18.050    | 22.100     |           |
| 11                         | 28.950 | 35.500     | 16.100     | 17.100           | 18.050    | 22.100     |           |
| 12                         | 30.600 | 37.250     | 16.600     | 17.600           | 18.550    | 22.600     |           |
| 13                         | 30.600 | 37.250     | 16.600     | 17.600           | 18.550    | 22.600     |           |
| 14                         | 30.600 | 37.250     | 16.600     | 17.600           | 18.550    | 22.600     |           |
| 15                         | 32.250 | 38.950     | 17.100     | 18.050           | 19.050    | 23.100     |           |
| 16                         | 32.250 | 38.950     | 17.100     | 18.050           | 19.050    | 23.100     |           |
| 17                         | 32.250 | 38.950     | 17.100     | 18.050           | 19.050    | 23.100     |           |
| 18                         | 33.200 | 40.200     | 17.600     | 18.550           | 19.800    | 23.600     |           |
| 19                         | 33.200 | 40.200     | 17.600     | 18.550           | 19.800    | 23.600     |           |
| 20                         | 33.200 | 40.200     | 17.600     | 18.550           | 19.800    | 23.600     |           |
| 21                         | 34.600 | 41.400     | 18.050     | 19.050           | 20.850    | 24.100     |           |
| 22                         |        |            | 18.050     | 19.050           | 20.850    | 24.100     |           |
| 23                         |        |            | 18.050     | 19.050           | 20.850    | 24.100     |           |
| 24                         |        |            | 18.550     | 19.950           | 21.850    | 24.550     |           |
| 25                         |        |            | 19.300     | 19.950           | 21.850    | 24.550     |           |
| 26                         |        |            |            | 19.950           | 21.850    | 24.550     |           |
| 27                         |        |            |            | 20.850           | 22.850    | 25.050     |           |
| 28                         |        |            |            |                  |           | 25.050     |           |
| 29                         |        |            |            |                  |           | 25.050     |           |
| 30                         |        |            |            |                  |           | 25.750     |           |

LIJST VAN GEVAARLIJKE-, ONGEZONDE- OF HINDERLIJKE WERKEN  
EN DE TOELAGEN DIE ER AAN ZIJN GEKOPPELD

1. Gevaarlijke werken

a) Werken van burgerlijke bouwkunde

- afbraakwerken van gebouwen waarvan de stabiliteit in gevaar verkeert 25 %
- voor stukadoors- en voegwerk :
  - a) plaatsen en wegnemen van stellingen vanaf 15 m. boven de grond 25 %
  - b) werken aan kroonlijsten op opgehangen ladders, loopplanken, stellingen en hangbruggen 10 %
- Voor de schilders, werken aan kroonlijsten met behulp van een haakladder genaamd " kroonlijstladder ", bedoelde kroonlijst zijnde op minstens 15 m. van de grond 10 %
- Voor de loodgieters - zinkbewerkers ; voor werken aan kroonlijsten op meer dan 15 m. boven de grond, voor zover de werklieden op hangladders werken, op opgehangen loopplanken, stellingen of hangbruggen 10 %
- Voor sleunwerken 25 %

b) Werken aan de hefbruggen

- Smeren en bijsmeren van de verschillende stalen kabels 33 %
- Monteren en demonteren van stellingen op 45 m. als voorbereiding op het smeren 45 %
- Herstellen of vernieuwen van de leirollen van de tegen- gewichten 40 %
- Herstellen van de kabelevaars aan de stalen kabels 40 %
- Opgieten van kabelkousen 27 %

c) Transport van geld of waardestukken

- de ambtenaar die belast is met het vervoeren met de wagen van geld en waardestukken 33 %

## d) Transport langs trek- en jaagpaden

- Aan de personeelsleden van de instelling van niveau B, C en D die met het besturen van een aan de instelling toebehorend voertuig langsheen trekwegen of jaagpaden worden belast, wordt een toelage voor transport langs trek- en jaagpaden toegekend, waarvan het bedrag op 2,5 EUR (100%) per dag wordt vastgesteld.
- Bij herhaalde fouten met schadegevolg te wijten aan het personeelslid, kan bij beslissing van de leidend ambtenaar gedurende maximum één jaar het voordeel van de toelage geheel of gedeeltelijk ontnomen worden.
- Ingeval van zware fout met schadegevolg kan bij beslissing van de raad van bestuur de ambtenaar de volledige toelage verliezen, onverminderd de tussenkomst in het herstel van de schade.
- De regeling is eveneens van toepassing op personeelsleden belast met het besturen van een vaartuig.
- Deze toelage is niet cumuleerbaar met de regeling voor vrije huisvesting of de vervangende toelagen.

2. Ongezonde werken

- |  |        |
|--|--------|
| - Werken met gasbrander of booglasser op metalen die werden geleverd, verzinkt of verlood  | 10 %   |
| - Pistoolverven  | 10 %   |
| - Stukadoren met pistool   | 10 %   |
| - Ledigen van zakken cement in de betonmolen   | 12,5 % |
| - Verhandelen van losse cement zonder speciale installatie   |        |
| - En wanneer de werkmans werkelijk blootgesteld is aan cementstof  | 12,5 % |
| - Werken waar de werkmans werkelijk in aanraking komt met in ontbinding zijnde organische stoffen, met water, moeras, slijk, bijtende stoffen, stof in gesloten ruimten. Ontstoppen van riolen in gebouwen | 50 %   |
| - Drenken van hout met bijtende producten en/of verwerken van hout dat zo werd behandeld   | 15 %   |
| - Verwijderen van drijvende voorwerpen uit het kanaal  | 25 %   |
| - Sproeien van chemische stoffen   | 10 %   |



### 3. Hinderlijke of moeilijke werken

- Werken in de caissons van de sluisdeuren in dienst of buiten dienst voor herstelling 50 %
- Herstellingswerken in de kamers voor de tegengewichten 25 %
- Hanteren van breekhamer, mechanische stamper, luchtdrukhamer 10 %
- Werken langs buiten uitgevoerd aan het onderste vlak van buiten dienst gestelde sluisdeuren 30 %
- Schilderen van het raamwerk der hefbrugportieken 27 %

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen van .....

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAEL

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie,

Steve STEVAERT