

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 186.565



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN  
18 NOVEMBER 2002 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

begeleidingsplan van de Vlaamse Landmaatschappij

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening;
4. mevrouw Vera Dua, Vlaams minister van Leefmilieu en Landbouw.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer Richard De Winter
  
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
de heer Christoph Vandenbulcke  
mevrouw Ann Vermorgen
  
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
mevrouw M. Claeys

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand begeleidingsplan van de Vlaamse Landmaatschappij.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 18 NOV. 2002

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

*R. DE WINTER*



Patrick Dewael  
minister-president van de Vlaamse  
regering

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare  
Diensten

*C. Verschueren*

*Paul Van Grembergen*

Paul Van Grembergen  
Vlaams minister van Binnenlandse  
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en  
Buitenlands Beleid

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt

*Dirk Van Mechelen*

Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting, Innovatie, Media en  
Ruimtelijke Ordening



Vera Dua  
Vlaams minister van Leefmilieu  
en Landbouw



## Vlaamse Landmaatschappij

### Begeleidingsplan vervroegde uitstapregeling.

#### 1 Opzet

##### *Uitstapregeling*

Het besluit dat de Vlaamse regering op 7 juli 2000 goedkeurde inzake de vervroegde uitstapregeling houdt in dat de vervroegde uitstapregeling voor alle ambtenaren van de bedoelde leeftijdsgroep (56 tot 59 jaar) een recht wordt indien er tegen eind 2002 geen personeelsplan wordt goedgekeurd.

##### *Situering personeelsplan*

De Vlaamse Landmaatschappij legde 2 jaar geleden een voorstel van personeelsformatie voor aan de voogdijminister. Dat voorstel werd uitgewerkt op basis van een methodologie die door de toenmalige minister van ambtenarenzaken evenwaardig werd geacht met de PIP/ PEP methodologie.

Dat voorstel werd niet goedgekeurd.

Rekening houden met de intussen toevertrouwde nieuwe opdrachten en taken zal de VLM in de komende weken en maanden opnieuw een volledige proces- en personeelsbehoefteanalyse conform de PIP/PEP-methodologie uitvoeren.

Deze oefening moet o.m. uitmonden in een nieuw voorstel van personeelsformatie. Het is de bedoeling dat die door de Vlaamse regering als personeelsplan wordt goedgekeurd.

Vermits verwacht wordt dat de Vlaamse regering deze personeelsformaties niet meer zal valideren als personeelsplan vóór 31 december 2002, is het haar bedoeling om het "automatisch uitstaprecht" te beperken door een bepaling in het stambesluit VOI aan te passen.

De bedoelde overgangsbepaling stelt dat tot zolang een VOI niet beschikt over een personeelsformatie die door de regering gevalideerd is als personeelsplan, de situatie per 1 december 2001 (personeelsbezetting + vacatures) voor de toepassing van de vervroegde uitstapregeling beschouwd wordt als personeelsplan. Dit personeelsplan "huidige situatie" moet worden goedgekeurd, op voorstel van de directieraad, door de minister bevoegd voor het toezicht op de instelling en door de Vlaamse minister bevoegd voor ambtenarenzaken.

De directieraad van de Vlaamse Landmaatschappij keurde op 18 juni 2002 het personeelsplan (situatie 1 december 2001) goed.

#### 2. Begeleidingsplan

##### 2.1 Algemeen

Het voormelde besluit van de Vlaamse regering bepaalt ook dat per instelling een begeleidingsplan wordt goedgekeurd.

Hierin wordt bepaald voor welke personeelscategorieën het verlof een recht of een gunst is, uitgesloten is of voorwaardelijk is.

De Vlaamse Landmaatschappij wenst zo vlug mogelijk een duidelijke situatie te creëren. Dat heeft het voordeel dat de onzekerheid bij de betrokken personeelsleden verdwijnt, dat de VLM kan anticiperen op de gevolgen van de uitstap en dat de goedkeuringsprocedure bespoedigd en vereenvoudigd wordt.

Om die reden werden de personeelsleden in de maand juni 2002 bevroegd over hun intenties om vervroegd uit te treden. Het begeleidingsplan werd opgemaakt onder voorbehoud van latere wijzigingen. De VLM zal overeenkomstig de principes van het begeleidingsplan de ingediende aanvragen behandelen.

## 2.2 Overzicht ingediende aanvragen

Afdeling (aantal bevroegden)	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D	Totaal
Leidende ambtenaar/ secretariaat (3)					0
Algemene administrati e (6)		1	1	1	3
AIG (2)					0
OC-GIS VL (0).					0
Landelijke inrichting(2 )	1			1	2
Mestbank (1)	1				1
Gent (13)		3	1	3	7
Diest (9)				2	2
Herentals (7)	1		2		3
Brugge (17)	3	2			5
Totaal (60)	6	6	4	7	23

## 2.3 Principes

*Recht - gunst - voorwaarden - vervanging*

Uit voorafgaande onderzoeken en uit de vragen van de betrokken afdelingshoofden blijkt dat er een vraag is om personeelsleden uit de lagere niveaus te vervangen door meer geschoolde personeelsleden. Aan die vraag wordt tegemoet gekomen. De personeelsleden van de niveaus A worden integraal vervangen, de personeelsleden van niveau B worden gedeeltelijk vervangen, de personeelsleden van de niveaus C en D worden (op één betrekking na) niet of in een hoger niveau vervangen.

Om die reden wordt voorgesteld om de personeelsleden van de niveaus B, C en D het recht toe te kennen op het verlof voorafgaand aan de pensionering.

De leidend ambtenaar kan voor deze personeelscategorieën beslissen om in functie van de dienstnoodwendigheden het verlof pas te laten ingaan binnen een termijn van drie maanden na de goedkeuring van het begeleidingsplan voor zover de ingangsdatum voor 1/1/2004 ligt

Voor de personeelsleden van het niveau A is het verlof voorafgaand aan de pensionering een gunst. Die gunst wordt door de leidend ambtenaar toegestaan voor zover er functioneren van de dienst niet in gedrang komt (reorganisatie, interne herschikkingen, wervingen,..zijn middelen die hiervoor optimaal zullen worden benut).

De leidend ambtenaar kan voor deze personeelscategorie bovendien beslissen om in functie van deze elementen het verlof pas te laten ingaan binnen een termijn van zes maanden na de goedkeuring van het begeleidingsplan voor zover de ingangsdatum voor 1/1/2004 ligt.

Gelet op de belang van de functie van afdelingshoofd en de duur van de procedure voor de aanstelling van een afdelingshoofd, wordt er van uitgegaan dat de betrokken afdelingshoofden ten vroegste op 1 juli 2003 zouden uittreden.

De raad van bestuur zal - rekening houdend met de dienstnoodwendigheden - de uitstapdata voor de afdelingshoofden vaststellen.

#### Overzicht van de aanvragen en beoordeling aanvraag

Naam	graad	rang	Geboortedatum	Vroegste datum van uitstap	Vervanger	afdeling
DEWIL Nicole	deskundige	B1	13/01/47	1/2/2003	Geen	Algemene administratie
LIVEYNS Julien	hoofdmedewerker	C2	25/10/45	1/1/2003	Medewerker	Algemene administratie
SCHEPENS Ronny	hoofdassistent	D2	31/01/46	1/1/2003	Geen	Algemene administratie
BEUSELINCK Antoon	ingenieur	A1	24/07/47	1/8/2003	Ingenieur	Brugge
HEIRMAN Johan	adjunct van de directeur	A1	13/08/46	1/1/2003	Adjunct van de directeur	Brugge
KENNES Jan	adjunct van de directeur	A1	9/12/47	1/1/2004	Geen	Brugge
DOMBRECHT Antoine	deskundige	B1	13/06/45	1/1/2003	Geen	Brugge
MOERMAN Luc	hoofdprogrammeur	B2	15/02/46	1/1/2003	Deskundige	Brugge
GOORIS Alexander	technisch assistent	D1	19/07/47	1/8/2003	Geen	Diest
VANDERLINDEN Roger	technisch assistent	D1	13/03/47	1/4/2003	Deskundige	Diest
D'HOKER Paul	deskundige	B1	20/02/46	1/1/2003	Deskundige	Gent
VERTRIEST Arlette	deskundige	B1	26/04/45	1/1/2003	Geen	Gent
VIDTS Andre	hoofddeskundige	B2	13/04/44	1/1/2003	Adjunct van de directeur	Gent
D'HOLIESLAEGER José	technicus	C1	31/01/43	1/1/2003	Neen	Gent
DE CNIJF Florent	speciaal hoofdassistent	D2	11/03/45	1/1/2003	Deskundige of technicus	Gent
VAN WAETERMEULEN Cecile	hoofdassistent	D2	1/02/46	1/01/03	Geen	Gent
VANRENTERGHEM Lucien	technisch hoofdassistent	D2	2/08/45	1/1/03	Geen	Gent
DE VOLDERE Wilfried	afdelingshoofd	A2A	9/02/47	1/7/2003	Afdelingshoofd	Herentals
LODTS Hugo	technicus	C1	1/04/47	1/4/2003	Geen	Herentals

VUEGHS Karel	hoofdtechnicus	C2	18/09/44	1/1/2003	Deskundige	Herentals
SOETEWY Jaak	directeur-ingenieur	A2	16/02/45	1/1/2003	Ingenieur of adjunct van de directeur	Landelijke Inrichting
VANVAERENBERGH Liliane	hoofdassistent	D2	8/11/44	1/1/2003	Geen	Landelijke Inrichting
STUYCKENS Francois	afdelingshoofd	A2A	5/08/46	1/7/2003	Afdelingshoofd (ja)	Mestbank

Niveau A = gunst en mogelijkheid uitstap met 6 maanden uit te stellen

## 2.4 Financiële regeling

De hierna vermelde tabel geeft een overzicht van de middelen die vrijkomen door de vervroegde uitstap in de veronderstelling dat alle geïnteresseerden zouden mogen uitstappen.

Middelen	2003	2004	2005	2006	2007
Beschikbaar voor vervangingen	472.224	428.683	640.623	898.059	1.172.836

Aangezien de middelen die vrijkomen door de uitstapregeling beperkt zijn en maar volstaan om 50% van de uitstappers in 2003 te vervangen, wordt voorgesteld om volgende vervangingswervingen te weerhouden:

- 4 ingenieurs (waarvan 2 in dienst per 1/7/03)
- 2 adjuncten van de directeur
- 5 deskundigen
- 1 medewerker/technicus

De kostprijs van deze wervingen bedraagt in 2003 op jaarbasis 462.955 euro. Er blijft dus enige ruimte om de vervangers korte tijd voor het afvloeien van de uitstappers aan te werven. Aangezien de middelen die vrijkomen door de vervroegde uitstap niet volstaan voor het vervangen van alle uitstappers, zal binnen de marges van de kredieten die vrijkomen voor vervangingswervingen (ingevolge andere afvloeiingen) door de directieraad worden nagegaan welke de prioritaire wervingsbehoeften zijn.

-----