

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 186.563



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN  
18 NOVEMBER 2002 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

begeleidingsplan van de Vlaamse Onderwijsraad

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening;
4. mevrouw Marleen Vanderpoorten, Vlaams minister van Onderwijs en Vorming.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer           Richard De Winter
  
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerst, vertegenwoordigd door:  
mevrouw       Ann Vermorgen  
de heer         Christoph Vandenbulcke
  
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
mevrouw       M. Claeys

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand begeleidingsplan van de Vlaamse Onderwijsraad.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

18 NOV. 2002

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

*R. DE WINTER*



Patrick Dewael  
minister-president van de Vlaamse  
regering

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare  
Diensten

*[Handwritten signature]*  
C. Vandenbroucke

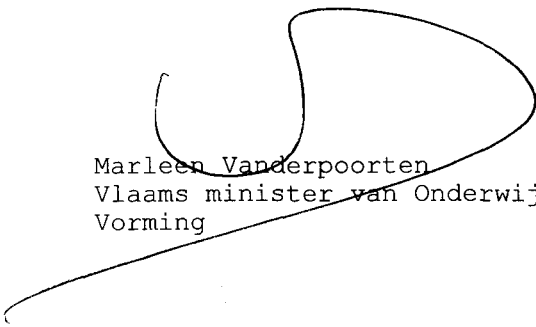
*[Handwritten signature]*

Paul Van Grembergen  
Vlaams minister van Binnenlandse  
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en  
Buitenlands Beleid

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt

*[Handwritten signature]*

Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting, Innovatie, Media en  
Ruimtelijke Ordening



Marleen Vanderpoorten  
Vlaams minister van Onderwijs en  
Vorming



Vlaamse Onderwijsraad  
Leuvenseplein 4  
1000 Brussel

Vast Bureau  
1 oktober 2002  
AR/VB/ASE/DOC/020

## Personeelsplan Vlor

### **Situering**

Het Vast Bureau dd. 3 september 2002 keurde het personeelsplan (AR/VB/ASE/DOC/007) goed.

De directieraad stemde eveneens principiële in met de voorgestelde uitstap, maar merkt op dat in het voorgestelde begeleidingsplan geen bestemming wordt gegeven aan de middelen die tengevolge van de uitstap vrijkomen.

In het aangepaste personeelsplan worden de middelen die vrijkomen vanaf 2005 aangewend voor de aanwerving van een directeur.

De (beperkte) middelen die in 2003 en 2004 vrijkomen zullen een bestemming krijgen op basis van de lopende procesanalyse en een definitief personeelsplan.

Bovendien wordt in het aangepaste voorstel onderscheid gemaakt tussen de personeelsformatie in strikte zin, die door de minister van onderwijs en de minister van ambtenarenzaken moet worden goedgekeurd, en personeel dat binnen de dotatie via detachering kan worden aangeworven.

# Personeels- en begeleidingsplan uitstapregeling AAG

Personeelsplan (VLE)		Begeleidingsplan		Regelingsplan	
1/12/01	1/12/01	1/12/01	1/12/01	1/12/01	1/12/01
VS	VS	VS	VS	VS	VS
A3	1	1	1	1	1
Administateur-generaal					
A2L	1	1	1	1	1
Adj. Administrateur-generaal					
A2	3	3	3	3	3
Directeur					
A1	2	1	1	2	2
Adj. van de directeur					
B2	1	1	1	1	1
Hoofddeskundige					
B1	6 <sup>(5)</sup>	3	2	6	6
Deskundige					
C1	6	2	4	6	6
Medewerker					
D	3 <sup>(5)</sup>	2		3	3
Assistent					
<b>Totaal</b>	<b>23</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>23</b>
secretaris <sup>(5)</sup>	5			5	5
informatieambtenaar <sup>(6)</sup>	1			1	1
<b>Totaal</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
gedetacheerd <sup>(5)</sup>	7				
contractueel	1				
<b>Totaal</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
aantal in functie van de opdrachten van de minister					

Personeel op basis van de personeels- en begeleidingsplannen  
 Personeel op basis van het oorspronkelijke personeels- en begeleidingsplan  
 Personeel op basis van overeenkomsten  
 (tijdelijke opdrachten)

## Toelichting bij het personeels- en begeleidingsplan

### Voorafgaande opmerkingen

Betreffende het begeleidingsplan dient opgemerkt te worden dat van de ambtenaren van het permanent secretariaat van de Vlor enkel de twee leidend ambtenaren voor een eventuele uitstap in aanmerking komen op basis van de leeftijdsvereisten. Van beiden is enkel de adjunct-administrateur-generaal kandidaat. De Algemene Raad (=benoemende overheid) stemde in met een uitstap op 01.01.2003.

In bijlage gaan:

- beslissing Algemene Raad
- beslissing Vast Bureau
- advies Directieraad
- advies Basis Overleg Comité

Een aangepast personeelsplan zal worden opgemaakt zodra er meer duidelijkheid is over het kaderdecreet en het participatiedecreet, en rekening houdend met de vrijgekomen middelen.

- (1) De functie van AAG wordt uitdovend, maar 70% van het bruto-loon blijft gedurende twee jaar ten laste van de Vlor.
- (2) Ter vervanging van de uitdovende functie van Adjunct Administrateur-generaal wordt, conform de personeelsformatie van de Vlor (Besluit van de Vlaamse Regering dd. 19,04,1995) de vacante betrekking van directeur (A2) ingevuld.

De Vlaamse regering besliste op 16 november 2001 dat de eenmalige uitstapregeling geen aanleiding mag geven tot een verhoging van de personeelsuitgaven.

Voor de ambtenaren van het ministerie werd dit principe vertaald in een formule waarbij op basis van een personeelsplan "huidige situatie" 49% van de middelen kunnen gebruikt worden voor een statutaire vervanging, 21% wordt gereserveerd en 30% is bestemd voor endogene groei.

Naar de VOI's toe kan men stellen dat eventuele vervangingen evenmin mogen leiden tot een meerkost, en dus binnen de dotatie moet gerealiseerd worden.

Het voorstel van begeleidingsplan zoals hier voorgelegd beantwoordt aan beide criteria (loonkost die vrijkomt in 2002: 102.011 EUR – aanwerving directeur: 44.129 EUR).

- (3) Er is 1 functie van adjunct van de directeur in overtal. Voor dit personeelslid wordt een outplacement gezocht.
- (4) Deze contractuelen zijn "beschermde" contractuelen cfr. het Decreet van 31 juli 1990 betreffende het Onderwijs II, Art. 169 bis zoals gewijzigd.

" De Vlaamse Onderwijsraad kan binnen zijn dotatie de personeelsleden voor secretariaatswerk bij arbeidsovereenkomst blijven tewerkstellen voor zover deze in dienst waren op 1 januari 1994 met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en functioneel niet in een vervangingsopdracht. De leidend ambtenaar bepaalt welke personeelsleden aan deze voorwaarden voldoen."

(5) Decreet betreffende het onderwijs, II van 31 juli 1990 Art. 160 § 2.

De Vlaamse regering kan eveneens personeelsleden ter beschikking stellen van het permanent secretariaat. Zij worden aangeduid onder:

1° de vastbenoemde ambtenaren van de diensten van de Vlaamse regering en de instellingen van openbaar nut;

2° de vastbenoemde personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs, van de gesubsidieerde PMS-centra en van het gemeenschapsonderwijs.

Daarenboven kan de Vlaamse Onderwijsraad binnen haar dotatie personen die blijk hebben gegeven van hun bijzondere deskundigheid, voor de duur van hun studie-opdracht bij overeenkomst tewerkstellen. De Vlaamse Onderwijsraad kan binnen zijn dotatie personeelsleden voor secretariaatswerk bij overeenkomst tewerkstellen.

(6) Eén functie is vacant maar wordt, bij beslissing van het vast bureau, ingenomen door een gedetacheerde (cfr. supra)