



uw kenmerk

ons kenmerk

Bijlagen

SEC XVIII
12AA-U-02-0450

vragen naar / e-mail

Telefoonnummer

Datum

Lutgart De Buel
Lutgart.debuel@azf.vlaanderen.be

02/553.50.13

30.07.2002

Betreft : Vergadering van 16 juli 2002

Geachte,

Hierbij zend ik u een afschrift van het protocol nr. 181.552 overeenkomstig artikel 30 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Met de meeste hoogachting,

de voorzitter,
Patrick Dewael
Minister-president van de Vlaamse regering,
i.o. Lutgart De Buel
secretaris

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 181.552



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
16 JULI 2002 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

nota aan het Sectorcomité XVIII m.b.t. outplacementcontract- toe-
passingsgebied-uitbreiding doelgroep

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heren Stefaan Van de Kerckhove
 Jan François
mevrouw Ann Vermorgen

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande nota aan het Sectorcomité XVIII m.b.t. outplacementcontract- toepassingsgebied-uitbreiding doelgroep.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

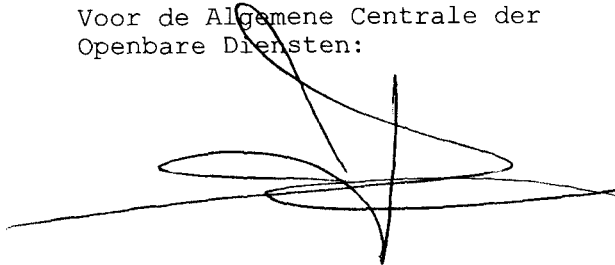
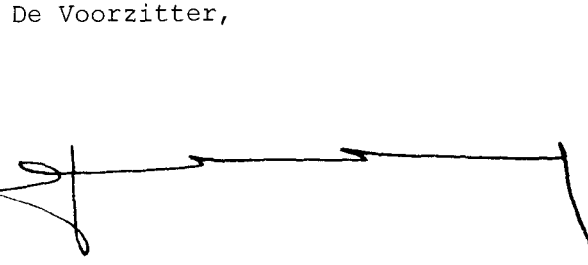
Brussel, 16 JULI 2002

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

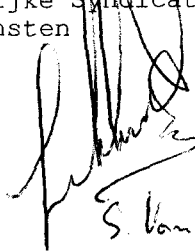
De Voorzitter,

Wilbere Berckmans.

Patrick Dewael
minister-president van de Vlaamse
regering

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten

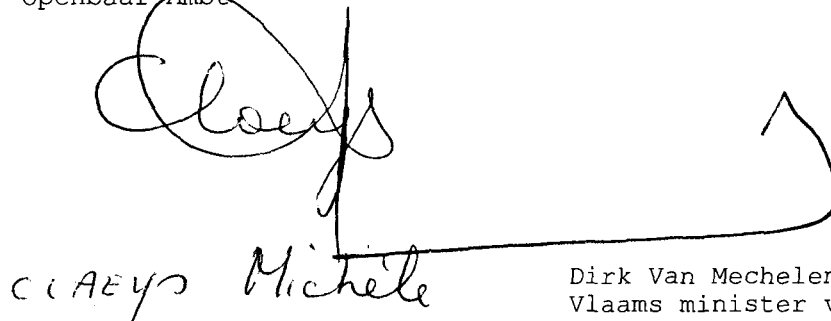


S. Van de Kerckhove.



Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd
en Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Dirk Van Mechelen

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Innovatie, Media en
Ruimtelijke Ordening



Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap
Administratie Personeelsontwikkeling

Boudewijnlaan 30, 1000 BRUSSEL
Tel. 02-553 50 30 - Fax. 02-553 50 28
E-mail: personeelsontwikkeling@vlaanderen.be

NOTA AAN DE LEDEN VAN HET SECTORCOMITÉ

uw kenmerk	ons kenmerk	bijlagen
vragen naar / e-mail	telefoonnummer	datum
Betreft :	outplacement	

1 INLEIDING

In haar vergadering d.d. 25 mei 1999 (VR99/25.05/DOC.0587) heeft de Vlaamse regering haar goedkeuring gehecht aan het principe van individuele begeleiding van medewerkers / medewerksters die worden ontslagen (outplacement).

Het toepassingsgebied werd toen beperkt tot :

- De statutaire ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap bij ambtshalve ontslag na twee opeenvolgende onvoldoendes;
- De contractuelen van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap bij ontslag om organisatorische of functionele redenen met drie jaar onafgebroken dienst, de categorieën contractuelen zijn deze geworven voor (1) bijzondere en specifieke opdrachten, (2) tijdelijke en uitzonderlijke opdrachten en (3) de vervanging van tijdelijke afwezige personeelsleden, exclusief vervangers voor loopbaanonderbreking,
- Personen die gedurende een onafgebroken periode van drie jaar op een Vlaams ministerieel kabinet tewerkgesteld zijn en die tijdens de legislatuur ontslagen, en bijgevolg werkloos, worden,
- Personen die gedurende een onafgebroken periode van drie jaar op een Vlaams ministerieel kabinet tewerkgesteld zijn en omwille van het einde van de legislatuur ontslagen, en bijgevolg werkloos worden en dit gedurende drie maanden blijven.

In uitvoering van deze besluiten werd een raamcontract afgesloten met een externe partner "Curriculum Plus" die in het kader van deze opdracht een geheel van diensten en adviezen ter beschikking stelt aan ontslagen personeelsleden en dit op individuele basis met als doel de desbetreffende medewerker / medewerkster een passende, nieuwe werkkring buiten de Vlaamse overheid te helpen vinden.

Budgettaire voorziening werd vastgelegd op programma 99.1, B.A. 12.09, uitgaven in verband met HRM en organisatie-ontwikkeling.

In haar vergadering d.d. 1 juni 2001 (VR/2001/01.06/DOC.0484) besliste de Vlaamse regering n.a.v. de operationalisering van "loopbaanontwikkeling" voor de ambtenaren van de Vlaamse overheid om het toepassingsgebied van outplacement begeleiding te verruimen tot en toegankelijk te maken voor alle contractuele personeelsleden, mits ze drie jaar onafgebroken tewerkgesteld werden in de diensten van de Vlaamse regering, de Vlaamse Openbare Instellingen die onder het Sectoraal akkoord vallen of de Vlaamse kabinetten.

2 BESPREKING VAN DE VOORGENOMEN BIJSTURING

In haar betrachting om personeelsleden, aan wie ontslag is betekend, maximale ondersteuning te geven wordt voorgesteld om de voorwaarden om beroep te kunnen doen op de outplacementbegeleiding verder aan te passen, met name door met ingang van 1 juli 2002 :

- Het toepassingsgebied uit te breiden tot de statutaire ambtenaren tewerkgesteld in de Vlaamse Wetenschappelijke Instellingen en de Vlaamse Openbare Instellingen die onder het Sectoraal Akkoord. Hierdoor wordt een niet gewilde onbillijkheid weggenomen die na de beslissing van de Vlaamse regering d.d. 01 juni 2001 was ontstaan.
- De vereiste duur van tewerkstelling bij de Vlaamse Overheid terug te brengen van drie jaar op twee jaar onafgebroken dienst voor alle personeelsleden die aanspraak kunnen maken op outplacement begeleiding.

Het principe van outplacement blijft voor betrokkene niet dwingend, het is een faciliteit die de Vlaamse regering aan ontslagen personeelsleden wil aanbieden. Het staat elkeen vrij hierop al of niet in te gaan. Ingaan op deze faciliteit garandeert de betrokkene op individuele basis ondersteuning op moreel/psychologisch vlak, op een methodologische aanpak en op een logistieke ondersteuning. Voor de betrokkene zijn de nodige garanties vastgelegd voor een discrete en vertrouwelijke opvolging.

3 BUDGETTAIRE WEERSLAG

In tegenstelling tot de uitkomsten van een theoretische benadering bij de opzet van outplacement, waarbij de budgettaire impact geraamd werd op BEF 17,5 Mio BEF (€ 433.813,67) (VR/99/2505/DOC/0587), is de individuele invulling zeer beperkt gebleven.

Over de jaren 1999, 2000 en 2001 zijn 16 rechthebbenden ingegaan op deze vorm van begeleiding. De reële kostprijs voor deze begeleidingen bedroeg 2.058.369 BEF (€ 51.025,64). In 2001 werden er geen begeleidingen opgestart. In 2002 werd tot dusver één begeleiding opgestart. Er werd een bedrag van € 50.000 vastgelegd, waarop momenteel reeds € 12.522,16 werd uitbetaald.

Uit de ervaring van het verleden blijkt dat het quasi niet in te schatten is in welke mate de voorgestelde verruiming ook tot veel bijkomende aanvragen tot begeleiding zal aanleiding geven. Wel kan - ons baserend op het verleden - gesteld worden dat de voorgestelde verruiming slechts een geringe budgettaire impact zal hebben.

De gebeurlijke meeruitgaven voor personeelsleden ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, de Vlaamse Wetenschappelijke Instellingen en de Vlaamse kabinetten kunnen opgenomen en aangerekend worden op basisallocatie 12.09, uitgaven in verband met HRM en organisatieontwikkeling, waar voor 2002 nog voldoende middelen voorhanden zijn. Voor de Vlaamse Openbare Instellingen, die onder het sectoraal akkoord vallen, dienen in voorkomend geval de nodige voorzieningen vast te leggen.

4 VOORSTEL VAN BESLISSING :

Aan de leden van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest wordt voorgesteld een eenparig akkoord af te sluiten met betrekking tot de voorgestelde wijzigingen inzake de outplacementbegeleiding.

Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken