



uw kenmerk

ons kenmerk
SEC XVIII
12AA-U-02-0485

Bijlagen

vragen naar / e-mail

Telefoonnummer

Datum

Lutgart De Buel
Lutgart.debuel@azf.vlaanderen.be

02/553.50.13

02.09.2002

Betreft : Vergadering van 16 juli 2002

Geachte,

Hierbij zend ik u een afschrift van het protocol nr. 181.550 overeenkomstig artikel 30 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Met de meeste hoogachting,

de voorzitter,
Patrick Dewael
Minister-president van de Vlaamse regering,
i.o. Lutgart De Buel
secretaris

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 181.550



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
16 JULI 2002 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

besluit van de Vlaamse regering van tot wijziging van het
Vlaams personeelsstatuut van inzake de uitvoering van het
sectoraal akkoord 2001-2002 en andere bepalingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:
de heren Stefaan Van de Kerckhove
 Jan François
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand besluit van de Vlaamse regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 2001-2002 en andere bepalingen, met uitzondering met wat in de hiernavolgende punt II en III geacteerd wordt.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

II. De afvaardigingen van de Algemene Centrale der Openbare Diensten en de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten gaan niet akkoord met:

- het gegeven dat bij een erkende georganiseerde werkonderbreking vakantiegeld en eindejaarstoelage worden verminderd;
- het principe van de personeelsplannen as-is, met de gevolgen daarvan voor de uitstapregeling.

III De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt gaat niet akkoord met:

- het principe van de personeelsplannen as-is en met de gevolgen daarvan voor de uitstapregeling.

IV. De afvaardigingen van de Algemene Centrale der Openbare Diensten en de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten wensen nog volgende opmerkingen te formuleren:

- vergoeding moeilijk bereikbare plaatsen van toepassing maken voor niveau A;
- wanneer de halte van het openbaar vervoer dichterbij dan 3 km bij de werkplaats is gesitueerd en het openbaar vervoer met een lage frequentie rijdt, moet de vergoeding moeilijk bereikbare plaatsen ook worden uitbetaald aan de personeelsleden met glijtijden.

Brussel,



DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:


De Voorzitter,



i.o. H. BERCKMANS

Patrick Dewael
minister-president van de Vlaamse
regering

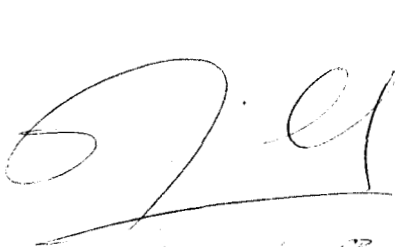


Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten


S. Van de Kerckhove


Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd
en Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt


A. A. Van Mechelen

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Innovatie, Media en
Ruimtelijke Ordening

Vlaamse regering

Besluit van de Vlaamse regering van tot wijziging van het Vlaamse personeelsstatuut van 15 juli 2002 inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 2001-2002 en andere bepalingen.

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, §3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 15 juli 2002 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het akkoord van de federale minister, bevoegd voor de pensioenen, gegeven op 19 maart 2002;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 16 mei 2002;

Gelet op het protocol nr. van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering, op, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State nr....., gegeven op, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1 Aan artikel I 2 van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002 wordt een 15° toegevoegd, die luidt als volgt:

"15° volledige prestaties: prestaties die gemiddeld 38 uren per week bedragen."

Art. 2. Aan artikel I 3, §1 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht:
1° In punt 1°, a) worden de woorden "voor verhoging in graad" geschrapt;
2° In punt 3° worden de woorden "voor de bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens en" geschrapt.

Art. 3. In artikel II 16 van hetzelfde statuut wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

"Zowel de voorzitter of plaatsvervangend voorzitter als de assessoren hebben stemrecht in de drie kamers van de raad van beroep."

Art. 4. In het eerste lid van artikel IV 24, § 1, van hetzelfde statuut worden de woorden "1 september 2002" vervangen door de woorden " 1 maart 2004."

Art. 5. Aan artikel V 2 van hetzelfde statuut wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§ 4. Bij schaarste op de arbeidsmarkt kan worden afgeweken van de vereisten inzake diploma of studiegetuigschrift, na advies van het Selectiebureau van de Federale Overheid."

Art. 6. In artikel VIII 5 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de §§ 1 en 2 worden de woorden "als titularis van een ambt met volledige prestaties" geschrapt;

2° in §3 worden de woorden "als titularis van een ambt of betrekking met volledige prestaties" geschrapt;

4° § 4 wordt vervangen door wat volgt:

"§4. Onder "overheid" moet in de §1 tot §3 van dit artikel worden begrepen: de diensten van de Vlaamse regering, en voor zover ze een personeelsstatuut hebben dat vergelijkbaar is met het personeelsstatuut van de laatstvermelde diensten:

1° *de Vlaamse openbare instellingen;*

2° *de diensten en instellingen van de Europese Unie en/of de Europese Economische Ruimte;*

3° *de diensten en instellingen van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte;*

4° *de diensten en instellingen van de Belgische Staat;*

5° *de diensten en instellingen van andere gemeenschappen en gewesten;*

6° *de provincies, gemeenten en OCMW's van België;"*

5° in § 6 worden de woorden "als titularis van een ambt met volledige prestaties" geschrapt.

Art. 7. Artikel VIII 6 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt:

" Als "werkelijke diensten" worden beschouwd:

a) *de perioden waarin krachtens dit besluit het salaris wordt doorbetaald, of bij ontstentenis van salaris, de aanspraak of bevordering tot een hoger salaris behouden blijft.*

b) *voor de toepassing van § 1 tot en met § 3 van artikel VIII 5:*

1° *de perioden bij de diensten van de Vlaamse regering;*

2° *voor de indiensttredingen vanaf 1 maart 2002: de perioden bij de Vlaamse Openbare Instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut;*

3° prestaties verricht na 1 juli 2002 bij de andere overheden opgesomd in § 4 van artikel VIII 5;

c) voor de toepassing van § 6 van artikel VIII 5:

1° de perioden bij de diensten van de Vlaamse regering;

2° voor de indiensttredingen vanaf 1 maart 2002: de perioden bij de Vlaamse Openbare Instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut."

Art. 8. In artikel VIII 55 van hetzelfde statuut wordt § 1 vervangen door wat volgt:

"§1. De leidend ambtenaar en het contractuele personeelslid dat de bevoegdheden uitoefent van leidend ambtenaar, kan één ambtenaar van rang A2 of A1 voor bepaalde of onbepaalde duur belasten met een staffunctie."

Art. 9. Aan artikel VIII 88, § 3 van hetzelfde statuut wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Het college van secretarissen-generaal is eveneens bevoegd voor de definitieve beslissing over de loopbaanvertraging, wanneer met toepassing van het derde lid van § 3 de departementale directieraad is samengesteld uit minder dan drie leden."

Art. 10. In artikel VIII 100 van hetzelfde statuut wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

"De ambtenaar kan tijdens zijn loopbaan eenmaal om functionele of persoonlijke redenen vragen te worden teruggezet in graad. De vrijwillige terugzetting in graad gebeurt:

1° voor de ambtenaar van rang A1, B1, C1: in de tweede rang van het lagere niveau;

2° voor de ambtenaren met een andere graad: in de onmiddellijk lagere rang dan die waarin de ambtenaar was benoemd."

Art. 11. In artikel XI 49 van hetzelfde statuut wordt de eerste zin vervangen door wat volgt:

"De ambtenaar krijgt verlof wanneer hij door één van volgende instanties wordt aangewezen om een ambt uit te oefenen op hun kabinet, secretariaat, cel Algemene Beleidscoördinatie of cel Algemeen beleid:

- een minister;
- een staatssecretaris;
- een regeringscommissaris;
- een lid van de regering van een gemeenschap of gewest;
- een gouverneur van een Vlaamse provincie;
- de gouverneur of vice-gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad;
- een bestendig afgevaardigde;
- een burgemeester;
- een schepen;
- een OCMW-voorzitter;
- een voorzitter van een districtsraad;
- een Europees commissaris."

Art. 12. In artikel XI 70, §1, 1°, van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° tussen de woorden "volledige" en "dagen" worden de woorden "of halve" ingevoegd;
- 2° tussen de woorden "presteren en "kunnen" worden de woorden "of in een continudienst zijn tewerkgesteld" ingevoegd;
- 3° tussen de woorden "in" en "dagen" worden de woorden "volledige of halve" toegevoegd;
- 4° het woord "prestatieregime" wordt vervangen door de woorden "prestatie- of arbeidsregime".

Art. 13. In artikel XIII 5 van hetzelfde statuut worden de woorden "13.103,17 euro" vervangen door de woorden "13.234,20 euro".

Art. 14. In artikel XIII 11, §1, 2°, van hetzelfde statuut wordt tussen "Eerste opdrachthouder/A 361" en "Navorser/A261, na 10 jaar schaalanciënniteit in A 261/A262" de volgende bepaling ingevoegd:

"adjunct eerste opdrachthouder *A 263"*

Art. 15. In Deel XIII, Titel II, Hoofdstuk 1, van hetzelfde statuut wordt afdeling 2 "Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage", bestaande uit de artikelen XIII 20 en XIII 21, vervangen door wat volgt:

"Afdeling 2. Vakantiegeld en eindejaarstoelage

Onderafdeling 1. Gemeenschappelijke bepalingen

Art. XIII 20. §1. *Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage zijn een percentage van het brutosalaris zoals hierna bepaald.*

§2. *Voor de toepassing van deze afdeling wordt verstaan onder:*

- 1° *brutosalaris: het geïndexeerd jaarsalaris ;*
- 2° *brutomaandsalaris: het brutosalaris gedeeld door 12.*

§3. *Als niet tijdens de hele referteperiode volledige prestaties werden verricht, wordt het vakantiegeld en de eindejaarstoelage herleid pro rata van het verdiende brutosalaris tegenover het brutosalaris bij volledige prestaties voor de volledige referteperiode.*

§4. *In afwijking van de artikelen XIII 21, §2, en XIII 21bis, §2, wordt bij vervroegde beëindiging van de tewerkstelling het vakantiegeld en de eindejaarstoelage berekend op het brutosalaris voor volledige prestaties van de laatste maand van tewerkstelling, en wordt het vakantiegeld en de eindejaarstoelage betaald tijdens de maand volgende op de beëindiging van de tewerkstelling.*

Onderafdeling 2. Vakantiegeld

Art. XIII 21 §1. *Onder "referteperiode" wordt verstaan het kalenderjaar dat voorafgaat aan het vakantiejaar.*

§2. *Het vakantiegeld bedraagt 92% van het brutomaandsalaris van de maand april van het vakantiejaar. Het wordt betaald tijdens de maand mei van het vakantiejaar.*

§3. In afwijking van §2 is het vakantiegeld voor 2002 en 2003 gelijk aan het hierna bepaalde percentage:

	2002	2003
Rang A4 tot A2 en de schalen A 280, A 281, A 291, A 292, A 118, A119, A129, A 128 en A 148	55%	70%
Rang A1, B3, B2, C3 en C2	65%	80%
Rang B1, C1, D3 en D2	75%	92%

§4. Wat betreft het vakantiegeld voor jonge werknemers wordt de periode vanaf 1 januari van de referteperiode tot de dag voor de datum waarop de ambtenaar tot de stage werd toegelaten eveneens in aanmerking genomen, op voorwaarde dat de ambtenaar :

- 1° minder dan 25 jaar oud is op het einde van de referteperiode;
- 2° uiterlijk in dienst is getreden op de laatste werkdag van de vier maanden die volgen op het einde van zijn studies als rechtgevend op kinderbijslag, of de leerovereenkomst.

§5. Er wordt een inhouding verricht van 13,07 % op het vakantiegeld ten belope van 85 % van het brutomaandsalaris.

Onderafdeling 3. Eindejaarstoelage

Art. XIII 21bis §1. Onder "referteperiode" wordt verstaan de periode van 1 januari tot en met 30 september.

§2. Vanaf het kalenderjaar 2001 is de eindejaarstoelage gelijk aan het hierna bepaalde percentage van het brutosalairis van de maand november:

	% van het brutosalairis van november
Voor de rangen A4, A3, A2A en A2 en de schalen A 280, A 281, A 291, A 292, A 118, A119, A129, A 128 en A 148	50%
Voor de rangen A1, B3, B2, C3 en C2	55%
Voor de rangen B1, C1, D3 en D2	60%
Voor de rangen D1 en E1	65%

§3. De eindejaarstoelage wordt uitbetaald tijdens de maand december van het desbetreffende jaar."

Art. 16. In artikel XIII 37, §2 van hetzelfde statuut worden tussen het woord "rang" en de woorden "A2" de woorden "A1 en" toegevoegd.

Art. 17. De tabel in artikel XIII 62, §1 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt:

Loodstoelage	groep 1	Groep 2	groep 3	groep 4
		Na 6 jaar	na 12 jaar	na 14 jaar
Rivierloodsen	137 euro	164 euro	195 euro	232,5 euro
Kanaalloodsen	137 euro	164 euro	195 euro	232,5 euro
Scheldemon- denloodsen	53 euro	76 euro	89 euro	131,5 euro
Kustloodsen	87,5 euro	119 euro	161 euro	195 euro

Art. 18. Aan artikel XIII 62 van hetzelfde statuut, wordt een §7 toegevoegd, die luidt als volgt:

" §7. De loods met de operationele functie ontvangt per winching een helitoelage van 25 euro (100%)."

Art. 19. De tabel in artikel XIII 65 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt:

	Algemene toelage	toelage voor extra-prestaties
loods, cheffloods - dagdienst	4.215 euro tegen 100% per jaar	2.285 euro tegen 100% per jaar
loods, cheffloods - continudienst of nautisch dienstchef	4.215 euro tegen 100% per jaar	5.085 euro tegen 100% per jaar
loods, kapitein van de loodsboot	4.215 euro tegen 100% per jaar	13.015 euro tegen 100% per jaar
loods, stuurman van de loodsboot	80% van de toelagen van de kapitein	

Art. 20. In artikel XIII 102 van hetzelfde statuut worden de woorden "het bedrag van de wettelijke werkgeversbijdrage in de" vervangen door de woorden "de volledige".

Art. 21. Aan Deel XIII, Titel 4, van hetzelfde statuut wordt een hoofdstuk 5bis toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Hoofdstuk 5bis. Woon-werkverplaatsing voor personen met een handicap.

Art. XIII 106bis. "Het personeelslid dat minstens 66% arbeidsongeschikt is, ontvangt een tegemoetkoming voor de woon-werkverplaatsing met de eigen wagen.

Deze tegemoetkoming is gelijk aan de kostprijs van een treinkaart tweede klasse over dezelfde afstand."

Art. 22. In artikel XIII 116, §1 van hetzelfde statuut worden de woorden "2.235 euro" vervangen door de woorden "2.855 euro".

Art. 23. In artikel XIII 131, §1, van hetzelfde statuut worden de woorden "rechtstreeks aangeworven" geschrapt.

Art. 24. In Deel XIII, Titel 5 van hetzelfde statuut wordt een artikel ~~XIII 136~~ toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. XIII 136. De personeelsleden die in de loop van het jaar 2001 uit dienst zijn getreden, krijgen een aanvulling op hun reeds toegekend vakantiegeld bij uitdiensttreding, tot het percentage, vermeld in artikel XIII 21, §3."

Art. 25. Aan artikel XIV 7 van hetzelfde statuut wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§4. Bij schaarste op de arbeidsmarkt kan worden afgeweken van de aanwervingsvoorwaarden inzake diploma of studiegetuigschrift."

Art. 26. Aan artikel XIV 18, § 8, van hetzelfde statuut wordt een 3° toegevoegd, die luidt als volgt:

"3° in geval van tijdelijke contractuele tewerkstelling bij een werkgever waartoe reglementair de mogelijkheid bestaat."

Art. 27. In artikel XIV 25, §1 van hetzelfde statuut worden de woorden "12.354,55 euro" vervangen door de woorden "12.478,10 euro".

Art. 28. In artikel XIV 26 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In §3 worden tussen het woord "vakantiegeld" en het woord "van" de woorden "en de eindejaarstoelage" toegevoegd;

2° §4 wordt opgeheven;

3° een §6 wordt toegevoegd, die luidt als volgt:

"§6 Indien de totaliteit van de moederschapsuitkeringen, uitbetaald tijdens het bevallingsverlof, minder bedraagt dan het nettosalaris dat overeenstemt met dezelfde periode, verkrijgt het contractuele personeelslid een aanvulling, die gelijk is aan het verschil."

Art. 29. In Deel XIV, Titel 4 van hetzelfde statuut wordt een artikel XIV 36 toegevoegd dat luidt als volgt:

"Art. XIV 36. Voor het contractuele personeelslid dat m.i.v. 1 januari 1999 in dienst werd genomen als deskundige (gezondheidsmedewerker of verpleegkundige) bij het departement Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur, administratie Gezondheidszorg, onmiddellijk aansluitend op prestaties bij de Vlaamse Vereniging voor Respiratoire Gezondheidszorg (VRGT), wordt de geldelijke anciënniteit bij deze vereniging, berekend overeenkomstig de regels die gelden bij het ministerie, in aanmerking genomen voor de overgang naar de volgende salarisschaal in de geldelijke loopbaan, overeenkomstig art. XIV 23."

Art. 30. In bijlage 3 van hetzelfde statuut wordt onder titel II (personeel belast met wetenschapsbeleid) onder rang A2 als tweede mogelijkheid bijgevoegd: "adjunct-eerste opdrachthouder (uitdovend)".

Art. 31. Dit besluit treedt heden in werking, met uitzondering van de hierna vermelde artikelen die uitwerking hebben met ingang van de hiernavermelde datum:

- 1° artikel 2: 1 juni 2001
- 2° artikel 3: 1 januari 2003
- 3° artikelen 6, 7 a), 7b)1°, 7b)3°, 7c)1°: 1 juli 2002
- 4° artikelen 7 b)2° en 7 c)2°: 1 maart 2002
- 5° artikel 11: 1 september 2001
- 6° artikelen 12, 13, 20, 21 en 27: 1 januari 2002
- 7° artikelen 14 en 30: 1 januari 1994
- 8° artikelen 15, 24, 26, 28, 1° en 2°: 1 november 2001
- 9° artikel 17 en 29: 1 januari 1999
- 10° artikelen 18, 19 en 22: 1 juli 2000
- 11° artikel 23: 1 september 1999
- 11° artikel 28, 3°: 1 januari 2001

Art. 32. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken,

Paul VAN GREMBERGEN

Betreft: Besluit van de Vlaamse regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002 inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 2001-2002 en andere bepalingen

Artikel 1

De definitie van volledige prestaties was totnogtoe weergegeven in artikel VIII 6, § 2. Omdat de anciënniteitsberekening overeenkomstig het artikel 6 niet langer uitgaat van ambten met volledige prestaties, is de definitie van volledige prestaties niet meer op zijn plaats in artikel VIII 6. Ze blijft evenwel belangrijk, gelet op een aantal bepalingen uit het APKB, een aantal geldelijke aangelegenheden en bepalingen i.v.m. verloven en deeltijdse prestaties.

Artikel 2

De uitbreiding van de administratieve eenheid voor de bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens tot de VOI met een vergelijkbaar personeelsstatuut is niet toepasbaar gelet op het ontbreken van gelijkwaardige overgangsexamens en wordt geschrapt.

Artikel 3

Krachtens de huidige bepalingen heeft enkel de voorzitter van de eerste kamer van de raad van beroep stemrecht. In tegenstelling tot het oude APKB van 26 september 1994 maakt het nieuwe APKB van 22 december 2000 het nu ook mogelijk dat stemrecht wordt toegekend aan de voorzitters van de tweede en derde kamer van de raad van beroep. Hierdoor verkrijgt men een analoge situatie voor de drie kamers van de raad van beroep. Bovendien wordt hierdoor de voorzitter meer betrokken bij de totstandkoming van het advies en kan er zich geen situatie meer voordoen waarbij er staking van stemmen is bij de raad van beroep.

Artikel 4

Krachtens de huidige bepalingen hebben de ambtenaren die complementair worden ingezet om IT-taken uit te voeren in samenwerking met de externe dienstverlener (SBS) tot 1 september 2002 een eenmalig recht om een herplaatsing te vragen. Dit recht wordt nu verlengd tot 1 maart 2004, d.i. de datum waarop het contract met de externe IT-dienstverlener verstrijkt. Door de termijn te verlengen wordt voorkomen dat de ambtenaren die complementair worden ingezet om IT-taken uit te voeren vóór 1 september 2002 massaal gebruik zullen maken van het recht op herplaatsing. Deze wijziging wordt doorgevoerd op vraag van de ICT-manager.

Artikel 5 en artikel 25

Artikel 9, §1, derde lid, van het nieuwe APKB van 22 december 2000 maakt het mogelijk dat in geval van schaarste op de arbeidsmarkt kan worden afgeweken van de diplomaverreisten in die zin dat men kan worden aangeworven ook al beschikt men niet over het diploma of getuigschrift dat overeenstemt met het niveau.

De bevoegde overheid kan echter enkel afwijken van deze vereiste:

- 1° bij gemotiveerde beslissing ;
- 2° na advies van de instantie die instaat voor de selectie (d.i. SELOR);
- 3° in geval van schaarste op de arbeidsmarkt.

Het advies van SELOR is niet vereist bij contractuele betrekkingen.

De vakorganisaties krijgen steeds een exemplaar van de examenprogramma's. Zij kunnen vragen een programma te bespreken op sectorcomité XVIII en desgevallend de schaarste op de arbeidsmarkt aftoetsen met de lijst van knelpuntvacatures van de VDAB.

Artikel 6

Krachtens de huidige bepalingen worden voor de berekening van de graad-, niveau- en dienstanciënniteit de anciënniteiten meegeteld die verworven werden bij een aantal andere overheden voor zover deze een personeelsstatuut hebben dat vergelijkbaar is met het Vlaams personeelsstatuut. Meer bepaald gaat het om de volgende overheden:

- de Vlaamse openbare instellingen;
- de diensten en instellingen van de Europese Unie;
- de diensten en instellingen van een lidstaat van de Europese Unie;
- de diensten en instellingen van de Belgische Staat;
- de diensten en instellingen van andere gemeenschappen en gewesten.

Thans wordt dit artikel aangepast in die zin dat de lijst met de overheden uitgebreid wordt met de gemeenten, provincies en OCMW's.

Ter uitvoering van het akkoord over de Europese Economische Ruimte, dat op 2 mei 1992 te Porto werd ondertekend, wordt het begrip Europese Unie uitgebreid tot Europese Economische Ruimte (EER). De EER omvat de 15 landen van de Europese Unie (Benelux, Frankrijk, Duitsland, Italië, Groot-Brittannië, Ierland, Denemarken, Griekenland, Spanje, Portugal, Oostenrijk, Finland en Zweden), aangevuld met Liechtenstein, IJsland en Noorwegen.

Het begrip ambt met volledige prestaties wordt geschrapt. De reden is tweërlei: enerzijds zijn er geen deeltijdse ambten (een ambtenaar van het ministerie is steeds voltijds aangesteld), anderzijds moet de formulering in het personeelsstatuut conform zijn met richtlijn 97/81/EG van 15 december 1997. Deze richtlijn bepaalt dat deeltijdwerkers voor wat betreft hun arbeidsvoorwaarden niet minder gunstig behandeld mogen worden dan voltijdwerkers. De richtlijn sluit evenwel niet uit dat het pro-rata-temporisbeginsel toegepast kan worden bij deeltijdse prestaties. De huidige bepalingen in het Vlaams personeelsstatuut zijn conform de Europese richtlijn: enerzijds wordt bij sommige verloven het pro-rata-temporisbeginsel toegepast (loopbaanonderbreking en gecontingenteerd verlof), anderzijds zijn de andere verloven gelijkgesteld met dienstactiviteit zodat er geen effect is op de anciënniteit.

Artikel 7

Voor wat betreft de aanrekening van graad-, niveau-, dienst- en schaal-anciënniteit komen de prestaties verricht bij de diensten van de Vlaamse regering volledig in aanmerking. Bij aanwerving in het ministerie komen dus voor het niet-wetenschappelijk personeel de diensten verricht in een wetenschappelijke instelling in een vergelijkbare graad, functie, niveau en salarisschaal volledig in aanmerking.

Dezelfde regeling inzake aanrekening graad-, niveau-, dienst en schaal-anciënniteit bij aanwerving geldt vanaf 1 maart 2002 voor de Vlaamse Openbare Instellingen die onder het Stambesluit vallen. De Verruimde Interne Arbeidsmarkt is operationeel vanaf 1 maart 2002 en het is de bedoeling dat er geen discriminatie zou bestaan tussen personeelsleden met ervaring in een Vlaamse Openbare Onstelling ressorterend onder het Stambesluit die na aanwerving bij het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap hun loopbaan verderzetten ten opzichte van personeelsleden met ervaring in een Vlaamse Openbare Instelling die overgeplaatst worden naar het ministerie.

Voor wat betreft de aanrekening van administratieve anciënniteiten verworven bij andere overheden (inclusief de Vlaamse Openbare Instellingen die niet onder het Stambesluit vallen) wordt de aanrekening beperkt tot graad-, niveau- en dienstanciënniteit. Eventuele schaalanciënniteit verworven bij andere overheden wordt dus niet mee in aanmerking genomen voor de berekening van de schaalanciënniteit binnen de diensten van de Vlaamse regering. De reden hiervoor is dat de salarisschalen en de functionele loopbanen niet steeds vergelijkbaar met deze van het ministerie of de Vlaamse Openbare Instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut.

Krachtens de huidige bepalingen wordt voor de aanrekening van administratieve anciënniteiten onder 'werkelijke diensten' onder andere begrepen 'de perioden die in het kader van een ander personeelsstatuut als werkelijke diensten worden beschouwd.' Voormelde bepaling wordt geschrapt aangezien niet de berekeningsregels van andere personeelsstatuuten indicatief dienen te zijn voor de meerekenbaarheid van anciënniteiten, maar wel de berekeningsregels die gelden binnen het ministerie zelf.

Artikel 8

Totnogtoe konden enkel leidend ambtenaren een staflid aanstellen. De contractuele personeelsleden die de bevoegdheden uitoefenen van leidend ambtenaar (i.e. de ICT-manager en het hoofd van de entiteit Interne Audit), krijgen nu ook deze mogelijkheid.

De staffunctie kon totnogtoe enkel worden uitgeoefend door ambtenaren van rang A2. Ambtenaren van rang A1 zullen nu echter ook als staflid kunnen worden aangesteld.

Artikel 9

Krachtens het derde lid van artikel VII 7, §4, neemt de als evaluator betrokken leidend ambtenaar of secretaris-generaal niet deel aan de beraadslaging van de departementale directieraad over de definitieve uitspraak over de evaluatie onvoldoende. Het vierde lid van artikel VII 7, §4, voegt hieraan toe dat het college van secretarissen-generaal bevoegd is voor de definitieve beslissing wanneer de departementale directieraad door toepassing van het derde lid is samengesteld uit minder dan drie leden.

Thans wordt in artikel VIII 88 m.b.t. de beslissing tot loopbaanvertraging waar zich deze situatie ook kan voordoen, een analoge tekst opgenomen. Het zevende lid van artikel VIII 88 bepaalt immers dat de betrokken leidend ambtenaar niet deelneemt aan de beraadslaging in de departementale directieraad.

Artikel 10

De ambtenaar kan tijdens zijn loopbaan eenmaal om functionele of persoonlijke redenen vragen om te worden teruggezet in graad. Krachtens de huidige bepalingen gebeurt de vrijwillige terugzetting in graad in de onmiddellijk lagere rang dan die waarin de ambtenaar was benoemd. De toevoeging van de derde rang in de niveaus B, C en D heeft evenwel tot gevolg dat bijvoorbeeld een ambtenaar van rang A1 die teruggezet wenst te worden in graad, terechtkomt in de rang B3 (leidinggevend hoofdeskundige) of C3 (leidinggevend hoofdmedewerker) die per definitie leidinggevende functies zijn.

Om dat te vermijden wordt nu uitdrukkelijk in artikel VIII 100 opgenomen dat een ambtenaar die zich in de eerste rang van niveau A, B of C bevindt, bij een vrijwillige terugzetting in graad niet in de derde rang, maar in de tweede rang van het lagere niveau terechtkomt.

Artikel 11

Naar aanleiding van de afschaffing van de federale kabinetten en de vervanging door nieuwe entiteiten, wordt de mogelijkheid ingelast voor de ambtenaar om verlof voor opdracht te krijgen om een ambt uit te oefenen op het secretariaat, de cel Algemene Beleidscoördinatie of de cel Algemeen Beleid van een federaal minister, staatssecretaris of regeringscommissaris.

Artikel 12

Op grond van artikel XI 70, §1, 1°, van het Vlaams personeelsstatuut kan aan de ambtenaar een gecontingenteerd verlof van 20 werkdagen per jaar worden toegekend. Tot 31 december 2001 kan dit verlof enkel in volledige dagen worden genomen.

Vanaf 1 januari 2002 kan een personeelslid dit verlof opnemen hetzij in volledige dagen, hetzij in halve dagen; de toekenning is uiteraard afhankelijk van het dienstbelang.

Voor personeelsleden met verlof voor deeltijdse prestaties of tewerkgesteld in een continudienst wordt rekening gehouden met hun prestatie- of arbeidsregime.

voorbeeld:

Een personeelslid is tewerkgesteld in een continudienst met shiften van 10 uur. Hij heeft recht op 20 dagen gecontingenteerd verlof à 7u36, nl. 152 uren. Ingevolge zijn arbeidsregime van 10 uur per shift komt dat neer op 15,5 dagen gecontingenteerd verlof (15,2 dagen af te ronden naar boven, conform de richtlijnen in omzendbrief PEBE/DVR/2000/2 van 6 maart 2000). Het gecontingenteerd verlof kan worden opgenomen, hetzij naar rato van 10 uur (volledige shift) hetzij naar rato van 5 uur (halve shift).

Artikel 13 en 27

Met een Koninklijk besluit van 9 januari 2002 ⁽¹⁾ wordt vanaf 1 januari 2002 de gewaarborgde minimumbezoldiging opgetrokken (voor vastbenoemden van 13.103,16 euro naar 13.234,20 euro en voor contractuelen van 12.354,55 euro tot 12.478,10 euro).

Zowel in het "oude" als "nieuwe" APKB is het recht op een minimumbezoldiging, zoals bepaald is in het koninklijk besluit van 29 juni 1973 ⁽²⁾ , als algemeen principe opgenomen. Bijgevolg moeten ook in het VPS de bedragen aangepast worden. Uit volgende tabel blijkt dat enkel voor statutaire ambtenaren met salarisschaal D111 en met recht op een standplaatstoelage, en een geldelijke anciënniteit van 0 en 1 jaar, de bezoldiging voorzien in het VPS lager ligt dan het nieuwe bedrag van de gewaarborgde minimumbezoldiging.	Gewaarborgd minimum vanaf 1/1/2002 (euro)	D111 met 0 jaar anciënniteit	D111 met 1 jaar anciënniteit
Vast	13.234,20		
Beginsalaris 100% (met recht op HT van 719,89 euro à 100%)	12.514,31	12.550	12.800
Beginsalaris 100% (met recht op StT van 359,95 euro à 100%)	12.874,25	12.550	12.800
Contractueel	12.478,10		
Beginsalaris 100% (met recht op HT van 719,89 euro à 100%)	11.758,21	12.550	12.800
Beginsalaris 100% (met recht op StT van 359,95 euro à 100%)	12.118,15	12.550	12.800

¹ koninklijk besluit van 9 januari 2002 tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een **gewaarborgde bezoldiging** aan sommige personeelsleden van de ministeries.

² koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de ministeries.

Artikel 14

Met het arrest nr. 94.090 van 19 maart 2001 van de Raad van State werd het besluit van de Vlaamse regering vernietigd in zoverre mevrouw Greta Vervliet werd benoemd tot navorser.

Krachtens artikel VIII 115 van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 werden de graden, vermeld in de vierde kolom van bijlage 9 van het VPS, afgeschaft, en werden de ambtenaren die een afgeschafte graad hadden, ambtshalve benoemd tot de in de eerste kolom vermelde nieuwe graad. Zo werd de ambtenaar met de graad van adjunct-eerste opdrachthouder benoemd in de graad van navorser. Bij het besluit van de Vlaamse regering van 19 oktober 1994 werd mevrouw Greta Vervliet benoemd tot navorser.

Dit besluit werd door voornoemd arrest vernietigd, zodat de graad van adjunct-eerste opdrachthouder (salarisschaal A263) opnieuw in het statuut moet worden opgenomen.

Artikel 15

Vanaf de eindejaarstoelage 2001 en het vakantiegeld 2002 wordt een nieuwe regeling van kracht.

1 algemene bepalingen:

- Zowel het vakantiegeld als de eindejaarstoelage worden opgetrokken naar een bepaald percentage van het brutomaandsalaris. Met salaris wordt bedoeld het eigenlijke salaris, eventueel verhoogd met de haard- of standplaatstoelage;
- Als niet tijdens de ganse referteperiode volledige prestaties werden verricht (vb. deeltijdse prestaties, in- of uitdiensttreding tijdens de referteperiode enz.) wordt het bedrag herleid pro rata van het verdiende brutosalaris tegenover het brutosalaris bij volledige prestaties voor de volledige referteperiode;
- Afwezigheden met behoud van salaris geven geen aanleiding tot vermindering of verlies van het vakantiegeld of eindejaarstoelage. Afwezigheden met verlies van salaris geven aanleiding tot pro rata vermindering van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage, behalve in de hierna vermelde gevallen. Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage wordt voor contractuelen niet verminderd bij ziekteverlof (inclusief carensdag), arbeidsongeval, bevallingsverlof en voorbehoedend verlof. Hierdoor wordt de berekening voor contractuelen volledig gelijkgesteld met die van de vastbenoemden;
- Bij vervroegde beëindiging van de tewerkstelling gebeurt de berekening van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage op het brutosalaris voor volledige prestaties van de laatste maand van tewerkstelling.
- Bij vervroegde beëindiging van de tewerkstelling gebeurt de uitbetaling van het verschuldigd vakantiegeld of de verschuldigde eindejaarstoelage in de loop van de maand volgend op de beëindiging van de tewerkstelling.

2 vakantiegeld:

2.1 De referteperiode is het kalenderjaar dat voorafgaat aan het vakantiejahr.

2.2 Het vakantiegeld wordt tussen 2002 en 2004 voor alle rangen en niveaus opgetrokken tot 92% van het brutomaandsalaris van de maand april

van het vakantiejaar, zoals hierna bepaald. Voor de rangen D1 en E1 bedraagt het vakantiegeld reeds 92% vanaf 2002.

	2002	2003	2004
Rang A4 tot A2 en de gelijkgestelde schalen ⁽³⁾	55%	70%	92%
Rang A1, B3, B2, C3 en C2	65%	80%	92%
Rang B1, C1, D3 en D2	75%	92%	92%

2.3 Zowel voor de vastbenoemden als contractuelen wordt op de eerste schijf die overeenkomt met 85% van het maandsalaris een inhouding verricht van 13,07%; op de resterende schijf van 7% (86 tot 92%) wordt de bijzondere inhouding niet verricht.

2.4 De personeelsleden die in de loop van het jaar 2001 uit dienst traden, hebben reeds een vakantiegeld (2002) uitdiensttreding ontvangen. In de loop van de maand mei 2002 zal aan de betrokkenen het verschil tussen wat zij reeds ontvingen en het bedrag waarop zij ingevolge de nieuwe regeling recht hebben, worden bijbetaald.

3 eindejaarstoelage:

3.1 De referteperiode is de periode van 1 januari tot 30 september;

3.2 De eindejaarstoelage bedraagt vanaf het kalenderjaar 2001 het hierna vermeld percentage van het brutosalarijs van de maand november:

	%
Rang A4 tot A2 en de gelijkgestelde schalen ⁽⁴⁾	50%
Voor de rangen A1, B3, B2, C3 en C2	55%
Voor de rangen B1, C1, D3 en D2	60%
Voor de rangen D1 en E1	65%

3.3 Voor de berekening van de RSZ op de eindejaarstoelage moet een onderscheid gemaakt worden tussen vastbenoemden en contractuelen:

3.3.1 contractuelen:

Voor contractuelen is het volledig bedrag onderworpen aan de RSZ ⁽⁵⁾.

3.3.2 Voor vastbenoemden is het percentage van het bedrag dat overeenstemt met de huidige berekeningswijze vrijgesteld van RSZ. Op de verhoging is wel RSZ ⁽⁶⁾ verschuldigd.

KB 19.11.1990 - RSZ op toelagen

-> onderwerping van bestaande toelagen aan RSZ op de verhoging

³ A280; A281; A291; A292; A118; A119; A129; A128 en A148

⁴ A280; A281; A291; A292; A118; A119; A129; A128 en A148

⁵ werknemersbijdrage 13,07% en werkgeversbijdrage 23,33%.

⁶ werknemersbijdrage 3,55% en werkgeversbijdrage 9,74%.

opgelet: onderstaande percentages zijn te lezen als % van het maandsalaris

		huidige EJT in verhouding tot bruto- maandsalaris	Verhoging
Rang	Eindejaarstoelage vanaf 2001	vrij van RSZ	Wel RSZ op
A4	50,00%	33,50%	16,50%
A3	50,00%	34,00%	16,00%
A2A	50,00%	35,00%	15,00%
A2	50,00%	36,00%	14,00%
A1	55,00%	38,00%	17,00%
B3	55,00%	38,50%	16,50%
B2	55,00%	39,00%	16,00%
B1	60,00%	43,50%	16,50%
C3	55,00%	40,00%	15,00%
C2	55,00%	39,50%	15,50%
C1	60,00%	43,00%	17,00%
D3	60,00%	42,00%	18,00%
D2	60,00%	43,00%	17,00%
D1	65,00%	47,50%	17,50%
E1	65,00%	49,00%	16,00%

3.3.3 Ook de personeelsleden die in de loop van het jaar 2001 uit dienst zijn getreden, zullen in de loop van de maand december 2001 een eindejaarstoelage ontvangen volgens deze nieuwe regeling.

voorbeeld berekening vakantiegeld 2002:

gegevens: salarisschaal C112
 jaarsalaris in 2001: 700.000 frank (100%)
 jaarsalaris vanaf april 2002: 18.100 euro (100%)
 index vanaf juli 2001 = 1,2682

1) volledige prestaties tijdens de referteperiode 2001:

Het brutosalaris voor de maand april 2002 bedraagt 1.912,87 euro
 ((18.100 X 1,2682):12).

De betrokkene ontvangt een brutovakantiegeld van 1.434,65 euro (1.912,87 euro X 75%).

2) de eerste 6 maanden van het refertejaar deeltijdse prestaties (zonder bonus) aan 50%, de laatste 6 maanden prestaties aan 100%:

De berekening van het brutovakantiegeld gebeurt als volgt:

$$\frac{36.266^{(1)} \times 6 + 73.978^{(3)} \times 6}{72.532^{(2)} \times 6 + 73.978 \times 6}$$

⁽¹⁾ 36.266 frank is het brutomaandsalaris aan 50% prestatie (index 1,2434)

⁽³⁾ 73.978 frank is het brutomaandsalaris aan 100% prestatie (index 1,2682)

⁽²⁾ 72.532 frank is het brutomaandsalaris aan 100% prestatie (index 1,2434)

Herleiding tot dezelfde noemer:

$$\frac{36.989 \times 6}{73.978 \times 6} + \frac{73.978 \times 6}{73.978 \times 6} = \frac{221.934 + 443.868}{887.736} = 0,75$$

$$0,75 \times 75\% \text{ (}^5\text{)} = 0,5625$$

Het brutovakantiegeld voor de betrokkene bedraagt:

$$1.912,87 \text{ (salaris april 2002)} \times 0,5625 = 1.075,99 \text{ euro.}$$

berekening eindejaarstoelage 2001:

gegevens: salarisschaal C112
 jaarsalaris in 2001: 700.000 (100%)
 index vanaf juli 2001 = 1,2682

1) volledige prestaties tijdens de referteperiode (januari tot september) 2001:

Het brutosalaris voor de maand november 2001 bedraagt 73.978 frank = ((700.000 X 1,2682):12).

De betrokkene ontvangt een bruto-eindejaarstoelage van 44.387 frank (73.978 X 60%).

2) de eerste 6 maanden van de referteperiode (januari tot juni) deeltijdse prestaties aan 50%, de laatste 3 maanden (juli tot september) prestaties aan 100%:

De berekening van de bruto-eindejaarstoelage gebeurt als volgt:

$$\frac{36.266 \text{ (}^1\text{)} \times 6}{72.532 \text{ (}^2\text{)} \times 6} + \frac{73.978 \text{ (}^3\text{)} \times 3}{73.978 \times 3}$$

Herleiding tot dezelfde noemer

$$\frac{36.989 \times 6}{73.978 \times 6} + \frac{73.978 \times 3}{73.978 \times 3} = \frac{221.934 + 221.934}{665.802} = 0,6667$$

$$0,6667 \times 60\% \text{ (}^5\text{)} = 0,4000$$

De bruto-eindejaarstoelage voor de betrokkene bedraagt:

$$73.978 \text{ (salaris november 2001)} \times 0,4000 = 29.591 \text{ frank.}$$

**NIEUWE REGELING VG / EJT
 S.A. 2001 - 2002**

**Invloed op
 berekening
 VG en EJT**

1, LOOPBAANINCIDENTEN

⁽¹⁾ 73.978 X 12 = 887.736 frank

⁽⁵⁾ % van het brutomaandsalaris

⁽¹⁾ 36.266 is het brutomaandsalaris aan 50% prestatie (index 1,2434)

⁽³⁾ 73.978 is het brutomaandsalaris aan 100% (index 1,2682)

⁽²⁾ 72.532 is het brutomaandsalaris aan 100% (index 1,2434)

⁽⁴⁾ 73.978 X 9 (referteperiode is 9 maanden) = 665.802

⁽⁵⁾ % van het brutomaandsalaris

Inhouding van salaris (tuchtstraf)	ja
Tuchtschorsing (zonder salarisverlies)	nee
Tuchtschorsing (met inhouding salaris)	ja
Schorsing in belang van de dienst (zonder salarisverlies)	nee
Schorsing in belang van de dienst (met inhouding salaris)	ja
Ongewettigde afwezigheid	ja
Staking-georganiseerde werkonderbreking	ja
Vakantie - feestdagen	nee
Ouderschapsverlof	ja
Loopbaanonderbreking (alle vormen)	ja
Verlof opdracht ministrieel kabinet	nee
Opdracht algemeen belang (met behoud van salaris)	nee
Opdracht algemeen belang (zonder bezoldiging)	ja
Verlof ter beschikking koning of prins	nee
Ambt erkende politieke groep (met behoud van salaris)	nee
Ambt erkende politieke groep (zonder bezoldiging)	ja
Vormingsverlof (met behoud van salaris)	nee
Vormingsverlof (zonder bezoldiging)	ja
Omstandigheidsverlof	nee
Gecontingenteerd verlof	ja
Politiek verlof - dienstvrijstelling	nee
Politiek verlof - facultatief; van ambtswege	ja
Vakbondsverlof	nee
Deeltijdse prestaties	ja
Non-activiteit	ja
Proeftijd extern/intern	ja
Verlof adoptie of pleegvoogdij = opvangverlof	nee
Verlof voorafgaand aan de pensionering	ja
Schorsing contract op eigen verzoek	ja
Schorsing betwisting arbeidsongeschiktheid	ja

2. ZIEKTE, BEVALLINGSVERLOF EN ARBEIDSONGEVAL

Ziekteverlof, arbeidsongeval, bevallingsverlof	nee
Vrijstelling prophylaxie (voorbehoedend verlof)	nee

Artikel 16

Aangezien de staftoelage thans ook kan worden toegekend aan ambtenaren van rang A1 dient dit artikel in die zin te worden aangepast.

Artikel 17

Dit artikel geeft uitvoering aan het akkoord tussen de overheid en de representatieve vakorganisaties over de sector zeevezen dd. 10 oktober 2001.

Vanaf 1 januari 1999 worden de loodstoelagen algemene loods verhoogd. Deze verhoging is berekend op basis van de in de loodstoelagen geïntegreerde component nachtwerk, omgezet volgens de norm "werkdruk" aange-

zien door stijging van de werkdruk vaker nachtprestaties moeten verricht worden (uurtoelage), en herleid naar 1/3 (cfr. protocol 18.46).

Artikel 18

In uitvoering van voornoemd protocol van 10 oktober 2001 wordt aan de loods met operationele functie een helitoelage per winching toegekend van 25 euro (100%). Deze toelage wordt individueel toegekend en dus niet via het groepsfonds.

Artikel 19

Dit artikel geeft eveneens uitvoering aan het akkoord tussen de overheid en de representatieve vakorganisaties over de sector zeevezen dd. 10 oktober 2001.

Voor de componenten ploegwerk, permanentie en nachtwerk wordt voorgesteld de toelage voor extraprestaties globaal te verhogen als volgt:

- 619,73 euro aan 100% (jaarbasis) voor kapitein en chefloods (continu+ hoofd v/h station);
- 495,79 euro aan 100% (jaarbasis) voor chefloods - dagdienst;
- de stuurman blijft 80% van het verhoogde bedrag van de kapitein genie-ten (dus + 495,79 euro);

De verhoging wordt berekend op basis van de regelingen voor de andere personeelsleden en herleid à 1/3 gelet op protocol 18.46 en VPS.

Artikel 20

Vanaf 1 januari 2002 kunnen, ter uitvoering van het sectoraal akkoord, de personeelsleden die de werkplaats moeilijk met het openbaar vervoer kunnen bereiken, aanspraak maken op de volledige kostprijs van een treinkaart tweede klasse over dezelfde afstand, waar dit voorheen beperkt was tot de wettelijke werkgeversbijdrage.

Artikel 21

Bepaalde personen met een handicap kunnen ingevolge hun handicap het openbaar vervoer niet gebruiken voor het woon-werkverkeer. Aan de personen die minstens 66% arbeidsongeschikt zijn, en de woon-werkverplaatsing met de eigen wagen afleggen, wordt een vergoeding toegekend die gelijk is aan de kostprijs van een treinkaart tweede klasse over dezelfde afstand. Het percentage ongeschiktheid kan worden aangetoond via een officieel attest van bv. de dienst voor uitkeringen aan personen met een handicap van het Ministerie van Sociale Voorzorg, het Fonds voor beroepsziekten e.d.

Artikel 22

In uitvoering van voornoemd protocol van 10 oktober 2001 wordt voor de componenten ploegwerk, permanentie en nachtwerk de toelage voor extraprestaties eveneens verhoogd voor de chefloods bezoldigd in de salarisschaal A145 (overgangsregeling).

Artikel 23

Oorspronkelijk was enkel voorzien dat de rechtstreeks aangeworven personeelsleden een uniformvergoeding verder genoten tot zij in het bezit werden gesteld van een uniform door de werkgever. Aangezien de prakti-

sche uitvoering van het ter beschikking stellen lang op zich laat wachten , is vereist dat naast de rechtstreeks aangeworven personeelsleden ook de overgedragen personeelsleden onder de bepalingen van art. XIII 131 § 1 vallen. Zoniet kunnen zij noch aanspraak maken op een vergoeding, noch op een ter beschikking gesteld uniform.

Artikel 24

Personeelsleden die in de loop van het jaar 2001 uit dienst zijn getreden hebben reeds een vakantiegeld bij uitdiensttreding ontvangen op grond van de bestaande regeling. In de loop van 2002 zullen zij een aanvulling krijgen conform de nieuwe regeling.

Artikel 26

In bepaalde gevallen is het nodig dat andere werkgevers tijdelijk de beschikking krijgen over contractueel personeel van het ministerie. Met het oog op deze terbeschikkingstelling moet ingevolge de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers in bepaalde gevallen het akkoord van de Sociale Inspectie worden gevraagd. Als deze inspectie dat akkoord niet verleent, bestaat geen andere mogelijkheid dan de rechtstreekse contractuele indienstneming van het betrokken personeel door de gebruiker. Voor dat personeel moet echter ook in een terugkeermogelijkheid worden voorzien naar het ministerie.

Door de aanvulling van het artikel XIV 18 wordt deze terugkeermogelijkheid nu gecreëerd (aanvulling van de mogelijkheden tot schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst met het ministerie, met een punt 3)).

Voorwaarde blijft wel dat de tijdelijke contractuele tewerkstelling bij een andere werkgever op een reglementaire grondslag kan worden geseerd (vb. decretaal bepaalde terbeschikkingstelling aan een vzw die door de Vlaamse Gemeenschap wordt opgericht).

Artikel 28

De berekeningswijze voor het vakantiegeld en de eindejaarstoelage wordt volledig gelijkgeschakeld voor ambtenaren en contractuelen.

Het sectoraal akkoord 1999-2000 (punt 5.9) voorzag in het uitwerken van een regeling tot toekenning van een supplement op de ziekenfondsuitkering bij zwangerschap. Het hier besproken artikel geeft vorm aan deze regeling. Het contractuele personeelslid krijgt hierdoor recht op het verschil tussen de moederschapsuitkeringen en haar normale nettoloon over dezelfde periode. Dat verschil zal door de werkgever na afloop van het bevallingsverlof worden uitbetaald. Het geldt als een "aanvulling van de voordelen, toegekend voor de verschillende takken van sociale zekerheid". Als gevolg hiervan is dat verschil geen loon in de zin van de Loonbeschermingswet van 12 april 1965 (artikel 2, laatste lid, 2°), en moeten er op deze aanvulling geen bijdragen van de sociale zekerheid worden betaald. Op de moederschapsuitkeringen zelf (82 of 75% van het gederfd loon) wordt geen RSZ ingehouden, en geen bedrijfsvoorheffing betaald.

Artikel 29

In 1998 beslisten de toenmalig functioneel bevoegde ministers om de registratie, coördinatie, bron- en contactopsporing i.v.m. de tuberculosebewaking naar de Vlaamse administratie over te hevelen. De inscouring omvatte niet enkel opdrachten maar ook personeelsleden omwille van hun grondige expertise ter zake. Uitgangspunt van de overdracht van de personeelsleden was dat hun financiële situatie gewaarborgd werd. Er werd expliciet gesteld dat de prestaties geleverd bij het VRGT⁷ - uitzonderlijk en bij wijze van overgangsmaatregel - zouden verrekend worden naar de overeenkomstige salarisschaal binnen niveau B bij de inschaling bij het MVG. Tot op heden zijn betrokken personeelsleden - voorlopig - ingeschaald in de basisschaal van niveau B (gebruikelijke werkwijze totdat de juridische vertaling van de overgangsmaatregel in orde is).

Artikel 30

De graad van adjunct-eerste opdrachthouder moet opnieuw opgenomen worden bij de indeling van de betrekkingen per rang.

Artikel 31 Data van inwerkingtreding

Artikel	Inwerkingtreding	Inhoud
1	Datum goedkeuring besluit	Opname van het begrip volledige prestaties bij de definities
2	1 juni 2001	schraping van de uitbreiding van de administratieve eenheid voor de bevordering van geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens tot de VOI met een vergelijkbaar personeelsstatuut
3	1 januari 2003	Stemrecht voorzitters tweede en derde kamer raad van beroep
4	Datum goedkeuring besluit	Verlenging herplaatsingsrecht IT-ambtenaren
5	Datum goedkeuring besluit	Afwijking diplomavereisten bij schaarste op de arbeidsmarkt
6	1 juli 2002	Schraping begrip volledige prestaties Invoering Europese Economische Ruimte Anciënniteit provincies, gemeenten, OCMW's
7a); 7b)1°; 7b)3°; 7c)1°	1 juli 2002	Regeling inwerkingtredingsdatum aanrekening anciënniteiten verworven bij andere overheden
7b)2°; 7c)2°	1 maart 2002	Regeling aanrekening anciënniteiten verworven bij de VOI's
8	Datum goedkeuring besluit	Staffunctie op A1-niveau en voor contractuele leidinggevenden
9	Datum goedkeuring besluit	Geen rechter en betrokken partij tegelijk bij de beslissing tot loopbaanvertraging
10	Datum goedkeuring besluit	Vrijwillige terugzetting in graad in niet-leidinggevende functie
11	1 september 2001	Invoering begrippen inzake Copernicushervorming

⁷ Vlaamse Vereniging voor Respiratoire Gezondheidszorg en Tuberculosebestrijding.

12	1 januari 2002	20 dagen gecontingenteerd verlof in halve dagen
13	1 januari 2002	Verhoging gewaarborgd minimuminkomen statutairen
14	1 januari 1994	Heropname graad adjunct eerste opdrachthouder
15	1 november 2001	Nieuwe regeling eindejaarstoelage 2001 en vakantiegeld 2002
16	datum goedkeuring besluit	Staftoelage ambtenaren rang A1
17	1 januari 1999	Verhoging loodstoelagen - protocol zeeuwen 10/10/2001
18	1 juli 2000	Toekenning helitoelage aan operationele loodsen per winching
19	1 juli 2000	Verhoging toelagen extraprestaties niet operationele loodsen - protocol zeeuwen 10/10/2001
20	1 januari 2002	Tussenkomst voor moeilijk met openbaar vervoer bereikbare werkplaats
21	1 januari 2002	Tussenkomst woon-werkverplaatsing voor min. 66% arbeidsongeschikten
22	1 juli 2000	verhoging toelage extra-prestaties cheflodsen (A145)
23	1 september 1999	Uniformvergoeding voor overgedragen personeelsleden
24	1 november 2001	Nieuwe regeling vakantie-geld/eindejaarstoelage voor uitdiensttredingen
25	Datum goedkeuring besluit	Afwijking diplomaverensten bij schaarste op de arbeidsmarkt
26	1 november 2001	Schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in geval van uitoefening van een hooggekwalificeerde functie of tijdelijke contractuele tewerkstelling bij een andere werkgever
27	1 januari 2002	Verhoging gewaarborgd minimuminkomen contractuelen
28, 1° en 2°	1 november 2001	Gelijkschakeling berekeningswijze vakantiegeld en eindejaarstoelage voor ambtenaren en contractuelen
28, 3°	1 januari 2001	Invoering supplement moederschapsverzekering contractuelen
29	1 januari 1999	Invoering van overgangsmaatregel personeelsleden VRGT
30	1 januari 1994	Toevoeging van de graad adjunct-eerste opdrachthouder in de bijlage betreffende de graden