



uw kenmerk

ons kenmerk
SEC XVIII
12AA-U-02-0484

Bijlagen

vragen naar / e-mail

Telefoonnummer

Datum

Lutgart De Buel
Lutgart.debuel@azf.vlaanderen.be

02/553.50.13

02.09.2002

Betreft : Vergadering van 16 juli 2002

Geachte,

Hierbij zend ik u een afschrift van het protocol nr. 181.549 overeenkomstig artikel 30 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Met de meeste hoogachting,



de voorzitter,
Patrick Dewael
Minister-president van de Vlaamse regering,
i.o. Lutgart De Buel
secretaris

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 181.549



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
16 JULI 2002 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van
de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organi-
satie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling
van de rechtspositie van het personeel inzake de uitvoering van het
sectoraal akkoord 2001-2002 en andere bepalingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Stefaan Van de Kerckhove

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,



I. Werd een akkoord afgesloten over bijgaand besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 2001-2002 en andere bepalingen, met uitzondering met wat in de hiernavolgende punten II en III geacteerd wordt.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

II. De afvaardigingen van de Algemene Centrale der Openbare Diensten en de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten gaan niet akkoord met:

- het gegeven dat bij een erkende georganiseerde werkonderbreking vakantiegeld en eindejaarstoelage worden verminderd;
- het principe van de personeelsplannen as-is, met de gevolgen daarvan voor de uitstapregeling.



III De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt gaat niet akkoord met:

- het principe van de personeelsplannen as-is en met de gevolgen daarvan voor de uitstapregeling.

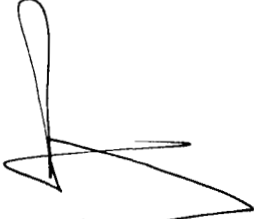
IV. De afvaardigingen van de Algemene Centrale der Openbare Diensten en de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten wensen nog volgende opmerkingen te formuleren:

- vergoeding moeilijk bereikbare plaatsen van toepassing maken voor niveau A;
- wanneer de halte van het openbaar vervoer dichterbij dan 3 km bij de werkplaats is gesitueerd en het openbaar vervoer met een lage frequentie rijdt, moet de vergoeding moeilijk bereikbare plaatsen ook worden uitbetaald aan de personeelsleden met glijtijden.

Brussel, 10-02-2001

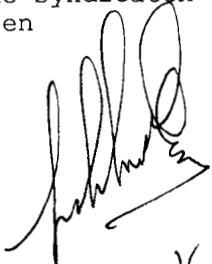
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



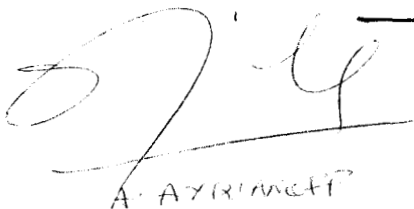
n.o. H. BEREKMANS

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten



S. Van der Kerckhove

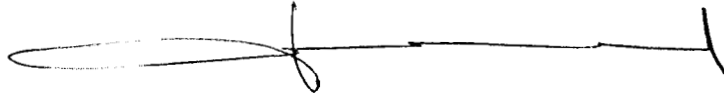
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



A. Ayrinckx

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



Patrick Dewael
minister-president van de Vlaamse
regering




Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd
en Ambtenarenzaken

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Innovatie, Media en
Ruimtelijke Ordening

Vlaamse regering

Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 2001-2002 en andere bepalingen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, §3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op het advies van de directieraad van het Instituut voor Bosbouw en Wildbeheer, gegeven op 18 januari 2002;

Gelet op het feit dat het advies van de directieraden van het Instituut voor het Archeologisch Patrimonium, het Instituut voor Natuurbehoud, het Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudies en het Koninklijk Museum voor Schone Kunsten te Antwerpen, geacht wordt gegeven te zijn met toepassing van artikel 16, derde lid, van het voornoemd besluit van 28 januari 1997;

Gelet op het akkoord van de federale minister, bevoegd voor de pensioenen, gegeven op 22 mei 2002;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 16 mei 2002;

Gelet op het protocol nr. van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest ;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering op 15 juli 2002 betreffende de aanvraag tot advies bij de Raad van State binnen een maand ;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op , met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State ;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. Aan **artikel I 2** van het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, 1 juni 2001 en 8 maart 2002, wordt een 31° toegevoegd, die luidt als volgt :

“31° volledige prestaties: prestaties die gemiddeld 38 uren per week bedragen.”

Art. 2. In **artikel I 3** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 2001, worden de volgende wijzigingen doorgevoerd :

- in 1° a) worden de woorden *“voor verhoging in graad”* geschrapt;
- in 1° bis worden de woorden *“voor de bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens en”* geschrapt.

Art. 3. In **artikel V 4 §2 1°** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 30 maart 2001 en 1 juni 2001 worden de woorden *“en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut”* geschrapt.

Art. 4. Aan **artikel VI 5** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 juli 1998, 30 maart 2001 en 5 oktober 2001 en 8 maart 2002, wordt een §3 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§ 3. Bij schaarste op de arbeidsmarkt kan worden afgeweken van de vereisten inzake diploma of studiegetuigschrift, na advies van het Selectiebureau van de Federale Overheid.”

Art. 5. Artikel VIII 1 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2001 wordt vervangen door wat volgt :

“Art. VIII 1. Zolang een entiteit niet over een personeelsplan, zoals omschreven in artikel VIII 2 beschikt, gebeuren de aanwervingen binnen de personeelsformatie of binnen een personeelsplan ‘huidige situatie’, dat per entiteit opgesteld wordt en gelijk is aan de bezetting en de vacatures op 1 december 2001. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, kan echter, bij geargumenteerde beslissing, afwijken.

Dit artikel houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2004.”

Art. 6. In **artikel VIII 28** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2001 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in §2 en §3 worden de woorden *“als titularis van een ambt met volledige prestaties”* geschrapt;
- 2° in §4 worden de woorden *“als titularis van een ambt of betrekking met volledige prestaties”* geschrapt;
- 3° in §5, 2° worden de woorden *“en van de Europese Economische Ruimte”* toegevoegd;
- 4° in §5, 3° wordt het woord *“Unie”* vervangen door de woorden *“Economische Ruimte”*;
- 5° in §5, 5° wordt het woord *“andere”* vervangen door het woord *“de”*;
- 6° aan §5 wordt een 6° toegevoegd, dat luidt als volgt :
“6° de gemeenten, provincies en OCMW’s van België.”;

7° §7 wordt vervangen door wat volgt : *"De schaalanciënniteit bestaat uit de werkelijke diensten die de ambtenaar bij de diensten van de Vlaamse regering en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut heeft verricht in de hoedanigheid van stagiair en ambtenaar, in de betrokken salarisschaal."*

Art. 7. Artikel VIII 32 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2001 wordt vervangen door wat volgt:

"Als werkelijke diensten" worden beschouwd:

- a) *de perioden waarin krachtens dit besluit het salaris wordt doorbetaald, of bij ontstentenis van salaris, de aanspraak of bevordering tot een hoger salaris behouden blijft.*
- b) *voor de toepassing van § 1 tot en met § 4 van artikel VIII 28:*
 - 1° *de perioden bij de diensten van de Vlaamse regering;*
 - 2° *voor de indiensttredingen vanaf 1 maart 2002: de perioden bij de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut;*
 - 3° *prestaties verricht na 1 juli 2002 bij de andere overheden opgesomd in § 4 van artikel VIII 5;*
- c) *voor de toepassing van § 7 van artikel VIII 28:*
 - 1° *de perioden bij de diensten van de Vlaamse regering;*
 - 2° *voor de indienstnemingen vanaf 1 maart 2002: de perioden bij de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut."*

Art. 8. In **artikel VIII 87bis** van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

"De ambtenaar kan tijdens zijn loopbaan eenmaal om functionele of persoonlijke redenen vragen te worden teruggezet in graad. De vrijwillige terugzetting in graad gebeurt:
 1° *voor de ambtenaar van rang A1, B1, C1 in de tweede rang van het lagere niveau;*
 2° *voor de ambtenaren met een andere graad in de onmiddellijk lagere rang dan die waarin de ambtenaar was benoemd."*

Art. 9. In **artikel XI 64** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 30 maart 2001 en 8 maart 2002, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

"De ambtenaar van de instelling krijgt verlof wanneer hij door één van de volgende instanties wordt aangewezen om een ambt uit te oefenen op hun kabinet, secretariaat, cel Algemene Beleidscoördinatie of cel Algemeen Beleid".

- *een minister;*
- *een staatssecretaris;*
- *een regeringscommissaris;*
- *een lid van de regering van een gemeenschap of gewest;*
- *een gouverneur van een Vlaamse provincie;*
- *de gouverneur of vice-gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad;*
- *een bestendig afgevaardigde;*
- *een burgemeester;*
- *een schepen;*
- *een OCMW-voorzitter;*
- *een voorzitter van een districtsraad;*
- *een Europees commissaris."*

Art. 10. In **artikel XI 87, 1°** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht :
 1° het woord "volledige" wordt vervangen door de woorden "volledige of halve";
 2° tussen de woorden "in" en "dagen" worden de woorden "volledige of halve" ingevoegd.

Art 11. In **artikel XI 89 sexies**, van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan 1° wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt: *"De voorzitters van de districtsraad van een district worden wat betreft het politiek verlof van ambtswege gelijkgesteld met een burgemeester van een gemeente waarbij de duur van het ambtshalve politiek verlof beperkt wordt tot het percentage van de vergoeding van de burgemeester die zij ontvangen."*

2° in 2° worden de woorden "of van de districtsraad van een district " geschrapt.

3° aan 2° wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt: *"De leden van het bureau van de districtsraad van een district worden wat betreft het politiek verlof van ambtswege gelijkgesteld met een schepen van een gemeente waarbij de duur van het ambtshalve politiek verlof beperkt wordt tot het percentage van de vergoeding van de schepenen die zij ontvangen."*

Art. 12. In **artikel XIII 8** van hetzelfde statuut worden de woorden "EU-lidstaat" vervangen door de woorden "lidstaat van de Europese Economische Ruimte".

Art. 13. In **artikel XIII 8 en XIII 10** van hetzelfde statuut worden de woorden "van de Europese Unie, een lidstaat van de Europese Unie" vervangen door de woorden "van de Europese Unie, van de Europese Economische Ruimte, een lidstaat van de Europese Economische Ruimte".

Art. 14. In **artikel XIII 15, §1, 4° a)**, van hetzelfde statuut worden na de woorden "de Europese Unie," de woorden "de Europese Economische Ruimte," toegevoegd.

Art. 15. In **artikel XIII 29** van hetzelfde statuut worden de woorden "13.103,17 euro" vervangen door de woorden "13.234,20 euro".

Art. 16. In **artikel XIII 42 van hetzelfde statuut worden de woorden " op een hele frank" vervangen door de woorden " op de hogere eurocent".**

Art. 17. In **Deel XIII, Titel II**, van hetzelfde statuut wordt **Hoofdstuk 8**, bestaande uit de artikelen XIII 74 en XIII 89, vervangen door wat volgt:

"Hoofdstuk 8. Vakantiegeld en eindejaarstoelage

Afdeling I. Gemeenschappelijke bepalingen

Art. XIII 74. § 1. *Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage zijn een percentage van het brutosalaris zoals hierna bepaald.*

§2. Voor de toepassing van deze afdeling wordt verstaan onder:

1° brutosalaris: het geïndexeerd jaarsalaris;

2° brutomaandsalaris: het brutosalaris gedeeld door 12.

§3. Als niet tijdens de ganse referteperiode volledige prestaties werden verricht, wordt het vakantiegeld en de eindejaarstoelage herleid pro rata van het verdiende brutosalaris tegenover het brutosalaris bij volledige prestaties voor de volledige referteperiode.

§4. In afwijking van de artikelen XIII 75 §2 en XIII 76 §2 wordt bij vervroegde beëindiging van de tewerkstelling het vakantiegeld en de eindejaarstoelage berekend op het brutosalaris voor volledige prestaties van de laatste maand van tewerkstelling.

§5. In afwijking van de artikelen XIII 75 §2 en XIII 76 §3 wordt bij vervroegde beëindiging van de tewerkstelling het vakantiegeld en de eindejaarstoelage uitbetaald tijdens de maand volgend op het einde van de tewerkstelling.

Afdeling 2. Vakantiegeld

Art. XIII 75 §1. Onder "referteperiode" wordt verstaan het kalenderjaar dat voorafgaat aan het vakantiejaar.

§2. Het vakantiegeld bedraagt 92% van het brutomaandsalaris van de maand april van het vakantiejaar. Het wordt betaald tijdens de maand mei van het vakantiejaar.

§3. In afwijking van §2 is het vakantiegeld voor 2002 en 2003 gelijk aan het hierna bepaalde percentage:

	2002	2003
rang A3 en A2 en de schalen A 119, A 168 en A 169	55%	70%
rang A1, B3, B2, C3 en C2	65%	80%
rang B1, C1, D3 en D2	75%	92%

§4. Voor het vakantiegeld voor jonge werknemers wordt de periode vanaf 1 januari van de referteperiode tot de dag voor de datum waarop de ambtenaar tot de stage werd toegelaten eveneens in aanmerking genomen, op voorwaarde dat de ambtenaar :

1° minder dan 25 jaar oud is op het einde van de referteperiode;

2° uiterlijk in dienst is getreden op de laatste werkdag van de vier maanden die volgen op het einde van zijn studies als rechtgevende op kinderbijslag, of de leerovereenkomst.

§5. Er wordt een inhouding verricht van 13,07 % op het vakantiegeld ten belope van 85% van het brutomaandsalaris.

Afdeling 3. Eindejaarstoelage

Art. XIII 76 §1. Onder "referteperiode" wordt verstaan de periode van 1 januari tot en met 30 september.

§2. De eindejaarstoelage bedraagt vanaf het kalenderjaar 2001:

v/asa/wi/wijz/cao2001-2002/caobvrprincgdk
30/07/02

	% van het brutosalaris van november
voor de rangen A3 en A2 en de schalen A 119, A 168 en A 169	50%
voor de rangen A1, B3, B2, C3 en C2	55%
voor de rangen B1, C1, D3 en D2	60%
voor de rangen D1 en E1	65%

§3. De eindejaarstoelage wordt uitbetaald tijdens de maand december.”

Art. 18. In artikel XIII 102 van hetzelfde statuut worden de woorden " op een hele frank" vervangen door de woorden "op de hogere eurocent".

Art. 19. In artikel XIII 106quater §2 van hetzelfde statuut, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse regering van 8 maart 2002, worden de woorden "5 bef" vervangen door de woorden "de helft".

Art. 20. In artikel XIII 110septies van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, worden de woorden "de wettelijke" vervangen door de woorden "de volledige".

Art. 21. In titel 5bis, hoofdstuk 3, van hetzelfde statuut wordt een artikel XIII 110undecies toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. XIII 110undecies. Het personeelslid dat tenminste 66% arbeidsongeschikt is, ontvangt een tegemoetkoming voor de woon-werkverplaatsing met de eigen wagen.

Deze tegemoetkoming is gelijk aan de kostprijs van een treinkaart tweede klasse over dezelfde afstand.”

Art. 22. In Deel XIII, Titel 6, van hetzelfde statuut wordt een artikel XIII 118 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. XIII 118. De personeelsleden die in de loop van het jaar 2001 uit dienst zijn getreden, krijgen een aanvulling op hun reeds toegekend vakantiegeld bij uitdiensttreding tot het percentage, vermeld in artikel XIII 75,§3.”

Art. 23. Aan artikel XIV 7, 5°, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 23 juli 1998, wordt een lid toegevoegd dat luidt als volgt :

“Bij schaarste op de arbeidsmarkt kan worden afgeweken van de aanwervingsvoorwaarden inzake diploma of studiegetuigschrift.”

Art. 24. Artikel XIV 42 ter van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 8 maart 2002, wordt vervangen door wat volgt :

“Art. XIV 42ter. De uitvoering van de arbeidsovereenkomst van het contractuele personeelslid wordt geschorst :

1° als het bij de diensten van de Vlaamse regering met een hoog gekwalificeerde functie als bedoeld in artikel XIV 2,4° wordt belast;

2° in geval van tijdelijke contractuele tewerkstelling bij een werkgever waartoe reglementair de mogelijkheid bestaat.”

Art. 25. In **artikel XIV 47** van hetzelfde statuut worden de woorden "12.354,55 euro" vervangen door de woorden "12.478,10 euro".

Art. 26. In **Deel XIV, Hoofdstuk 4** van hetzelfde statuut wordt **afdeling 4** vervangen door wat volgt :

"Afdeling 4. Vakantiegeld en eindejaarstoelage

Art. XIV 49. *Het contractuele personeelslid ontvangt een vakantiegeld en een eindejaarstoelage volgens dezelfde regeling als de ambtenaar. Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage van het contractueel personeelslid worden niet verminderd bij bevallings- en ziekteverlof."*

Art. 27. In **Deel XIV, Hoofdstuk 4**, van hetzelfde statuut wordt **afdeling 5** opgeheven.

Art. 28. In **artikel XIV 51** van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 5 oktober 1999 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 2 februari 2001 en 8 maart 2002 wordt een §4 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§4. Indien de totaliteit van de moederschapsuitkeringen, uitbetaald tijdens het bevalingsverlof, minder bedraagt dan het nettosalaris dat overeenstemt met dezelfde periode, verkrijgt het contractuele personeelslid een aanvulling, die gelijk is aan het verschil."

Art. 29. Dit besluit treedt heden in werking, met uitzondering van :

- 1° artikel 2 en 3 : 1 juni 2001;
- 2° artikel 6 en 7 a), 7b)1°, 7b)3°, 7c)1° : 1 juli 2002;
- 3° artikel 7 b)2° en 7 c)2° : 1 maart 2002;
- 4° artikel 9 : 1 september 2001;
- 5° artikel 10, 15, 20, 21 en 25 : 1 januari 2002;
- 6° artikel 16 en 18: 1 januari 2002;**
- 7° de artikelen 17, 22, 24 en 26 : 1 november 2001;
- 8° artikel 19 : 1 juli 2001;
- 9° artikel 28 : 1 januari 2001;

Art. 30. De Vlaamse minister, bevoegd voor ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken,

Paul VAN GREMBERGEN

Betreft: Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 2001-2002 en andere bepalingen

Artikel 1

De definitie van volledige prestaties was tot nog toe weergegeven in art. VIII 32 § 2. Omdat de anciënniteitsberekening overeenkomstig het artikel 4 niet langer uitgaat van ambten met volledige prestaties, is de definitie van volledige prestaties niet meer op zijn plaats in art. VIII 32. Zij blijft evenwel belangrijk gelet op een aantal bepalingen uit het APKB, een aantal geldelijke aangelegenheden en bepalingen i.v.m. verloven en deeltijdse prestaties.

Artikel 2 en 3

De uitbreiding van de administratieve eenheid voor de bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens tot de VOI met een vergelijkbaar personeelsstatuut is niet toepasbaar gelet op het ontbreken van gelijkwaardige overgangsexamens en wordt geschrapt.

Artikel 4

Artikel 9, §1, derde lid van het nieuwe APKB van 22 december 2000 laat toe dat in geval van schaarste op de arbeidsmarkt kan worden afgeweken van de diplomaveren in die zin dat men kan worden aangeworven ook al beschikt men niet over het diploma of getuigschrift dat overeenstemt met het niveau.

De bevoegde overheid kan echter enkel afwijken van deze vereiste:

- 1° bij gemotiveerde beslissing
- 2° na advies van de instantie die instaat voor de selectie (d.i. SELOR) en
- 3° in geval van schaarste op de arbeidsmarkt.

Het advies van SELOR is niet vereist bij contractuele betrekkingen.

De vakorganisaties krijgen steeds een exemplaar van de examenprogramma's. Zij kunnen vragen een programma te bespreken op sectorcomité XVIII en desgevallend de schaarste op de arbeidsmarkt afdtoetsen met de lijst van knelpuntvacatures van de VDAB.

Artikel 5

- met entiteit wordt bedoeld : een Vlaamse wetenschappelijke instelling of de functionele administratie waaronder de instelling ressorteert
- het personeelsplan huidige situatie moet goedgekeurd worden door de functionele minister en de minister van ambtenarenzaken (teneinde te voldoen aan de omschrijving in het uitstapbesluit)
- het personeelsplan huidige situatie moet passen binnen het refertekrediet.

Artikel 6, 7, 12, 13 en 14

Krachtens de huidige bepalingen worden voor de berekening van de graad-, niveau- en dienstanciënniteit de anciënniteiten meegeteld die verworven werden bij een aantal andere overheden voor zover deze een personeelsstatuut hebben dat vergelijkbaar is met het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen.

Meer bepaald gaat het om volgende overheden:

de Vlaamse openbare instellingen;

de diensten en instellingen van de Europese Unie;

de diensten en instellingen van een lidstaat van de Europese Unie;

de diensten en instellingen van de Belgische Staat;

de diensten en instellingen van andere gemeenschappen en gewesten.

Thans wordt dit artikel aangepast in die zin dat de lijst met de overheden uitgebreid wordt met de gemeenten, provincies en OCMW's .

Voor de berekening van de schaalanciënniteit worden enkel de bij de diensten van de Vlaamse regering en de Vlaamse openbare instellingen geleverde prestaties in aanmerking genomen.

Tevens wordt ingevolge een opmerking van de Raad van State het begrip Europese Unie vervangen door Europese Economische Ruimte (= de lidstaten van de Europese Unie (Benelux, Frankrijk, Duitsland, Italië, Groot-Brittannië, Ierland, Denemarken, Griekenland, Spanje, Portugal, Oostenrijk, Finland en Zweden) + Liechtenstein, Noorwegen en IJsland) ingevolge het akkoord over de Europese economische ruimte dat op 2 mei 1992 te Porto ondertekend werd.

Het begrip 'ambt met volledige prestaties' wordt geschrapt. De reden is tweërlei: enerzijds zijn er geen deeltijdse ambten (een ambtenaar is steeds voltijds aangesteld), anderzijds dient de formulering in het personeelsstatuut conform te zijn met richtlijn 97/81/EG van 15 december 1997. Deze richtlijn bepaalt dat deeltijdwerkers voor wat betreft hun arbeidsvoorwaarden niet minder gunstig mogen behandeld worden dan voltijdwerkers. De richtlijn sluit evenwel niet uit dat het 'pro rata temporis' beginsel kan toegepast worden bij deeltijdse prestaties. De huidige bepalingen in het Vlaams Personeelsstatuut zijn conform de Europese richtlijn: enerzijds wordt bij sommige verloven het 'pro rata temporis' beginsel toegepast (halftijdse loopbaanonderbreking en deeltijdse prestaties), anderzijds zijn de andere verloven gelijkgesteld met dienstactiviteit zodat er geen effect is op de anciënniteit.

Artikel 6

Voor wat betreft de aanrekening van graad-, niveau-, dienst- en schaalanciënniteit komen de prestaties verricht bij de diensten van de Vlaamse regering volledig in aanmerking. Bij aanwerving in het ministerie komen dus voor het niet-wetenschappelijk personeel de diensten verricht in een wetenschappelijke instelling in een vergelijkbare graad, functie, niveau en salarisschaal volledig in aanmerking.

Dezelfde regeling inzake overname graad-, niveau-, dienst en schaalanciënniteit bij aanwerving geldt vanaf 1 maart 2002 voor de Vlaamse Openbare Instellingen die onder het Stambesluit vallen. De Verruimde Interne Arbeidsmarkt is operationeel vanaf 1 maart 2002 en het is de bedoeling dat er geen discriminatie zou bestaan tussen personeelsleden met ervaring in een Vlaamse Openbare Instelling ressorterend onder het Stambesluit die na aanwerving bij een wetenschappelijke instelling hun loopbaan verderzetten ten opzichte van personeelsleden met

ervaring in een Vlaamse Openbare Instelling die overgeplaatst worden naar een wetenschappelijke instelling.

Voor wat betreft de aanrekening van administratieve anciënniteiten verworven bij andere overheden (inclusief de Vlaamse Openbare Instellingen die niet onder het Stambesluit vallen) wordt de aanrekening beperkt tot graad-, niveau- en dienstanciënniteit. Eventuele schaalanciënniteit verworven bij andere overheden wordt dus niet mee in aanmerking genomen voor de berekening van de schaalanciënniteit binnen de diensten van de Vlaamse regering. De reden hiervoor is dat de salarisschalen en de functionele loopbanen niet steeds vergelijkbaar zijn met deze van het ministerie of de Vlaamse Openbare Instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut.

Artikel 7

Krachtens de huidige bepalingen wordt voor de aanrekening van administratieve anciënniteiten onder 'werkelijke diensten' onder andere begrepen 'de perioden die in het kader van een ander personeelsstatuut als werkelijke diensten worden beschouwd.' Voormelde bepaling wordt geschrapt aangezien niet de berekeningsregels van andere personeelsstatuten indicatief dienen te zijn voor de meerekenbaarheid van anciënniteiten, maar wel de berekeningsregels die gelden binnen de wetenschappelijke instellingen zelf.

Artikel 8

Krachtens artikel VIII 87 bis kan de ambtenaar tijdens zijn loopbaan eenmaal om functionele of persoonlijke redenen vragen om te worden teruggezet in graad. De vrijwillige terugzetting gebeurt in de graad van de onmiddellijk lagere rang dan die waarin de ambtenaar was benoemd. De toevoeging van de derde rang in de niveaus B, C en D heeft evenwel tot gevolg dat bijvoorbeeld een ambtenaar van rang A1 die wenst teruggezet te worden in graad, terechtkomt in B3 of C3 die per definitie leidinggevend zijn. Om dit te vermijden wordt een uitzondering voorzien voor de ambtenaar die zich in de eerste rang van niveau A, B of C bevindt. Bij een vrijwillige terugzetting wordt deze ambtenaar teruggezet in de op een na hoogste rang (tweede rang van het lagere niveau).

Artikel 9

Ingevolge de Copernicushervorming worden de federale kabinetten geleidelijk aan afgeschaft en vervangen door een secretariaat, een cel Algemene Beleidscoördinatie en een cel Algemeen Beleid. De ambtenaar krijgt nu ook verlof voor opdracht om op deze diensten een ambt uit te oefenen.

Artikel 10

Vanaf 1 januari 2002 kunnen de 20 dagen gecontingenteerd verlof ook in halve dagen worden opgenomen. De toekenning is uiteraard afhankelijk van het dienstbelang.

Artikel 11

Volgens het K.B. van 24 november 2000 tot bepaling van de wedde van de voorzitters en de leden van het bureau van de districtsraden bedraagt de wedde van de voorzitters van de districtsraden minimum 10% en maximum 50 % van de wedde van de burgemeester van een gemeente waarvan het bevolkingsaantal overeenstemt met dat van het district. Het is daarom niet te verantwoorden dat voorzitters van de districtsraden die slechts maximaal de helft van de betrokken wedde kunnen ontvangen, qua ambtshalve politiek verlof gelijkgeschakeld worden met schepenen of voorzitters van OCMW-raden. De voorzitters van de districtsraden moeten worden vergeleken met de burgemeesters (koppeling van het politiek verlof van ambtswege).

Volgens voormeld K.B. van 24 november 2000 bedraagt de wedde van de leden van het bureau van de districtsraden minimum 10% en maximum 50 % van de wedde van de schepenen van een gemeente waarvan het bevolkingsaantal overeenstemt met dat van het district (m.a.w. koppeling van de wedde van de leden van het bureau en schepenen en dus ook koppeling van het ambtshalve politiek verlof van beiden).

Artikel 15 en 25

Met een Koninklijk besluit van 9 januari 2002 ⁽¹⁾ wordt vanaf 1 januari 2002 de gewaarborgde minimumbezoldiging opgetrokken (voor vastbenoemden van 13.103,16 euro naar 13.234,20 euro en voor contractuelen van 12.354,55 euro tot 12.478,10 euro).

Zowel in het "oude" als "nieuwe" APKB is het recht op een minimumbezoldiging, zoals bepaald is in het koninklijk besluit van 29 juni 1973 ⁽²⁾, als algemeen principe opgenomen.

Bijgevolg moeten ook in het PSWI de bedragen aangepast worden. Uit volgende tabel blijkt dat enkel voor statutaire ambtenaren met salarisschaal D111 en met recht op een standplaatstoelage, en een geldelijke anciënniteit van 0 en 1 jaar, de bezoldiging voorzien in het PSWI lager ligt dan het nieuwe bedrag van de gewaarborgde minimumbezoldiging.

	gewaarborgd minimum vanaf 1/1/2002 (euro)	D111 met 0 jaar anciënnitei t	D111 met 1 jaar anciënnitei t
vast	13.234,20		
beginsalaris 100% (met recht op HT van 719,89 euro à 100%)	12.514,31	12.550	12.800
beginsalaris 100% (met recht op StT van 359,95 euro à 100%)	12.874,25	12.550	12.800
contractueel	12.478,10		

¹ koninklijk besluit van 9 januari 2002 tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een **gewaarborgde bezoldiging** aan sommige personeelsleden van de ministeries.

² koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de ministeries.

beginsalaris 100% (met recht op HT van 719,89 euro à 100%)	11.758,21	12.550	12.800
beginsalaris 100% (met recht op StT van 359,95 euro à 100%)	12.118,15	12.550	12.800

Artikel 16-18

Vervangen van het begrip frank door "eurocent".

Artikel 17

Vanaf de eindejaarstoelage 2001 en het vakantiegeld 2002 wordt een nieuwe regeling van kracht.
1. algemene bepalingen:

- Zowel het vakantiegeld als de eindejaarstoelage worden opgetrokken naar een bepaald percentage van het brutomaandsalaris. Met salaris wordt bedoeld het eigenlijke salaris, desgevallend verhoogd met de haard- of standplaatstoelage.
- Indien niet tijdens de ganse referteperiode volledige prestaties werden verricht (vb. deeltijdse prestaties, in- of uitdiensttreding tijdens de referteperiode enz.) wordt het bedrag herleid pro rata van het verdiende brutosalaris tegenover het brutosalaris bij volledige prestaties voor de volledige referteperiode.
- Afwezigheden met behoud van salaris geven geen aanleiding tot vermindering of verlies van het vakantiegeld of eindejaarstoelage. Afwezigheden met verlies van salaris geven aanleiding tot pro rata vermindering van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage, behalve in de hierna vermelde gevallen.
- Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage wordt ook voor contractuelen niet verminderd bij ziekteverlof (inclusief carensdag), arbeidsongeval, bevallingsverlof en voorbehoedend verlof. Hierdoor wordt de berekening voor contractuelen volledig gelijkgesteld met die van de vastbenoemden.
- Bij vervroegde beëindiging van de tewerkstelling gebeurt de berekening van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage op het brutosalaris voor volledige prestaties van de laatste maand van tewerkstelling en wordt uitbetaald in de maand volgend op het einde van de tewerkstelling.

2. vakantiegeld:

2.1. De referteperiode is het kalenderjaar dat voorafgaat aan het vakantiejaar.

2.2. Het vakantiegeld wordt tussen 2002 en 2004 voor alle rangen en niveaus opgetrokken tot 92% van het brutomaandsalaris van de maand april van het vakantiejaar, zoals hierna bepaald. Voor de rangen D1 en E1 bedraagt het vakantiegeld reeds 92% vanaf 2002.

	2002	2003	2004
Rang A3 tot A2 en de gelijkgestelde schalen ⁽³⁾	55%	70%	92%
Rang A1, B3, B2, C3 en C2	65%	80%	92%
Rang B1, C1, D3 en D2	75%	92%	92%

³ A291; A119; A168, A169

2.3. Zowel voor de vastbenoemden als contractuelen wordt op de eerste schijf die overeenkomt met 85% van het maandsalaris een inhouding verricht van 13,07%; op de resterende schijf van 7% (86 tot 92%) wordt de bijzondere inhouding niet verricht.

2.4. De personeelsleden die in de loop van het jaar 2001 uit dienst traden, hebben reeds een vakantiegeld (2002) "uitdiensttreding" ontvangen. In de loop van de maand mei 2002 zal aan de betrokkenen het verschil tussen wat zij reeds ontvingen en het bedrag waarop zij ingevolge de nieuwe regeling recht hebben, worden bijbetaald.

3. eindejaarstoelage:

3.1. De referentieperiode is de periode van 1 januari tot 30 september;

3.2. De eindejaarstoelage bedraagt vanaf het kalenderjaar 2001 het hierna vermeld percentage van het brutosalaris van de maand november:

	%
Rang A3 tot A2 en de gelijkgestelde schalen (⁴)	50%
Voor de rangen A1, B3, B2, C3 en C2	55%
Voor de rangen B1, C1, D3 en D2	60%
Voor de rangen D1 en E1	65%

3.3. Voor de berekening van de RSZ op de eindejaarstoelage dient een onderscheid gemaakt te worden tussen vastbenoemden en contractuelen:

3.3.1. contractuelen:

Voor contractuelen is het volledig bedrag onderworpen aan de RSZ (⁵)

3.3.2. Voor vastbenoemden is het percentage van het bedrag dat overeenstemt met de huidige berekeningswijze vrijgesteld van RSZ. Op de verhoging is wel RSZ (⁶) verschuldigd.

KB 19.11.1990 - RSZ op toelagen

-> onderwerping van bestaande toelagen aan RSZ op de verhoging

opgelet: onderstaande percentages zijn te lezen als % van het maandsalaris

		huidige EJT in verhouding tot brutomaandsal aris	verhoging
Rang	Eindejaarstoelage vanaf 2001	vrij van RSZ	wel RSZ op
A4	50,00%	33,50%	16,50%
A3	50,00%	34,00%	16,00%
A2A	50,00%	35,00%	15,00%
A2	50,00%	36,00%	14,00%
A1	55,00%	38,00%	17,00%
B3	55,00%	38,50%	16,50%
B2	55,00%	39,00%	16,00%
B1	60,00%	43,50%	16,50%

⁴ A291; A119; A168, A169

⁵ werknemersbijdrage 13,07% en werkgeversbijdrage 23,33%.

⁶ werknemersbijdrage 3,55% en werkgeversbijdrage 9,74%.

C3	55,00%	40,00%	15,00%
C2	55,00%	39,50%	15,50%
C1	60,00%	43,00%	17,00%
D3	60,00%	42,00%	18,00%
D2	60,00%	43,00%	17,00%
D1	65,00%	47,50%	17,50%
E1	65,00%	49,00%	16,00%

3.3.3 Ook de personeelsleden die in de loop van het jaar 2001 uit dienst zijn getreden, zullen in de loop van de maand december 2001 een eindejaarstoelage ontvangen volgens deze nieuwe regeling.

voorbeeld berekening vakantiegeld 2002:

gegevens: salarisschaal C112
jaarsalaris in 2001: 700.000 frank (100%)
jaarsalaris vanaf april 2002: 18.100 euro (100%)
index vanaf juli 2001 = 1,2682

1) volledige prestaties tijdens de referteperiode 2001:

Het brutosalaris voor de maand april 2002 bedraagt 1.912,87 euro ((18.100 X 1,2682):12).

De betrokkene ontvangt een brutovakantiegeld van 1.434,65 euro (1.912,87 euro X 75%).

2) de eerste 6 maanden van het refertejaar deeltijdse prestaties (zonder bonus) aan 50%, de laatste 6 maanden prestaties aan 100%:

De berekening van het brutovakantiegeld gebeurt als volgt:

$$\frac{36.266^{(1)} \times 6}{72.532^{(2)} \times 6} + \frac{73.978^{(3)} \times 6}{73.978 \times 6}$$

Herleiding tot dezelfde noemer:

$$\frac{36.989 \times 6}{73.978 \times 6} + \frac{73.978 \times 6}{73.978 \times 6} = \frac{221.934 + 443.868}{887.736^{(4)}} = 0,75$$

$$0,75 \times 75\%^{(5)} = 0,5625$$

Het brutovakantiegeld voor de betrokkene bedraagt:

$$1.912,87 \text{ (salaris april 2002)} \times 0,5625 = 1.075,99 \text{ euro.}$$

berekening eindejaarstoelage 2001:

⁽¹⁾ 36.266 frank is het brutomaandsalaris aan 50% prestatie (index 1,2434)
⁽³⁾ 73.978 frank is het brutomaandsalaris aan 100% prestatie (index 1,2682)
⁽²⁾ 72.532 frank is het brutomaandsalaris aan 100% prestatie (index 1,2434)
⁽⁴⁾ 73.978 x 12 = 887.736 frank
⁽⁵⁾ % van het brutomaandsalaris

gegevens: salarisschaal C112
 jaarsalaris in 2001: 700.000 (100%)
 index vanaf juli 2001 = 1,2682

1) volledige prestaties tijdens de referteperiode (januari tot september) 2001:

Het brutosalaris voor de maand november 2001 bedraagt 73.978 frank = ((700.000 X 1,2682):12).

De betrokkene ontvangt een bruto-eindejaarstoelage van 44.387 frank (73.978 X 60%).

2) de eerste 6 maanden van de referteperiode (januari tot juni) deeltijdse prestaties aan 50%, de laatste 3 maanden (juli tot september) prestaties aan 100%:

De berekening van de bruto-eindejaarstoelage gebeurt als volgt:

$$\frac{36.266^{(1)} \times 6 + 73.978^{(3)} \times 3}{72.532^{(2)} \times 6 + 73.978 \times 3}$$

Herleiding tot dezelfde noemer

$$\frac{36.989 \times 6 + 73.978 \times 3}{73.978 \times 6 + 73.978 \times 3} = \frac{221.934 + 221.934}{665.802^{(4)}} = 0,6667$$

$$0,6667 \times 60\%^{(5)} = 0,4000$$

De bruto-eindejaarstoelage voor de betrokkene bedraagt:

$$73.978 \text{ (salaris november 2001)} \times 0,4000 = 29.591 \text{ frank.}$$

NIEUWE REGELING VG / EJT S.A. 2001 - 2002	invloed op berekening VG en EJT
1, LOOPBAANINCIDENTEN	
Inhouding van salaris (tuchtstraf)	ja
Tuchtschorsing (zonder salarisverlies)	nee
Tuchtschorsing (met inhouding salaris)	ja
Schorsing in belang van de dienst (zonder salarisverlies)	nee
Schorsing in belang van de dienst (met inhouding salaris)	ja
Ongewettigde afwezigheid	ja
Staking-georganiseerde werkonderbreking	ja

⁽¹⁾ 36.266 is het brutomaandsalaris aan 50% prestatie (index 1,2434)

⁽³⁾ 73.978 is het brutomaandsalaris aan 100% (index 1,2682)

⁽²⁾ 72.532 is het brutomaandsalaris aan 100% (index 1,2434)

⁽⁴⁾ 73.978 X 9(referteperiode is 9 maanden) = 665.802

⁽⁵⁾ % van het brutomaandsalaris

Vakantie - feestdagen	nee
Ouderschapsverlof	ja
Loopbaanonderbreking (alle vormen)	ja
Verlof opdracht ministrieel kabinet	nee
Opdracht algemeen belang (met behoud van salaris)	nee
Opdracht algemeen belang (zonder bezoldiging)	ja
Verlof ter beschikking koning of prins	nee
Ambt erkende politieke groep (met behoud van salaris)	nee
Ambt erkende politieke groep (zonder bezoldiging)	ja
Vormingsverlof (met behoud van salaris)	nee
Vormingsverlof (zonder bezoldiging)	ja
Omstandigheidsverlof	nee
Gecontingenteerd verlof	ja
Politiek verlof - dienstvrijstelling	nee
Politiek verlof - facultatief; van ambtswege	ja
Vakbondsverlof	nee
Deeltijdse prestaties	ja
Non-activiteit	ja
Proeftijd extern/intern	ja
Verlof adoptie of pleegvoogdij = opvangverlof	nee
Verlof voorafgaand aan de pensionering	ja
Schorsing contract op eigen verzoek	ja
Schorsing betwisting arbeidsongeschiktheid	ja
<u>2. ZIEKTE, BEVALLINGSVERLOF EN ARBEIDSONGEVAL</u>	
Ziekteverlof, arbeidsongeval, bevallingsverlof	nee
Vrijstelling prophylaxie (voorbehoedend verlof)	nee

Artikel 19

Het bedrag in Belgische frank (5 bef – zijnde de helft van de gewone kmvergoeding) van de verhoging van de reisvergoeding van de chauffeur die aan carpooling doet voor dienstverplaatsingen, wordt vervangen door het begrip “de helft”, wat op hetzelfde neerkomt.

Artikel 20

Vanaf 1 januari 2002 kunnen, in uitvoering van het sectoraal akkoord, de personeelsleden die de werkplaats niet of moeilijk met het openbaar vervoer kunnen bereiken aanspraak maken op de volledige kostprijs van een treinkaart 2de klasse over dezelfde afstand, waar dit voorheen was beperkt tot de wettelijke werkgeversbijdrage.

Artikel 21

Bepaalde gehandicapten kunnen ingevolge hun handicap het openbaar vervoer niet gebruiken voor het woon-werkverkeer. Aan de personen die tenminste 66% arbeidsongeschikt zijn, en de woon-werkverplaatsing met de eigen wagen afleggen, wordt een vergoeding toegekend die gelijk is aan de kostprijs van een treinkaart 2de klasse over dezelfde afstand. Het percentage ongeschiktheid kan worden aangetoond via een officieel attest van bv. de dienst voor uitkeringen aan gehandicapten van het Ministerie van Sociale Voorzorg, het Fonds voor Beroepsziekten e.d.

Artikel 22

Personeelsleden die in de loop van het jaar 2001 uit dienst zijn getreden hebben reeds een vakantiegeld bij uitdiensttreding ontvangen op grond van de bestaande regeling. In de loop van 2002 zullen zij een aanvulling krijgen conform de nieuwe regeling.

Artikel 23

Hier wordt dezelfde wijziging aangebracht als voor de ambtenaren.

Artikel 9, §1, derde lid van het nieuwe APKB van 22 december 2000 laat toe dat in geval van schaarste op de arbeidsmarkt kan worden afgeweken van de diplomaveren in die zin dat men kan worden aangeworven ook al beschikt men niet over het diploma of getuigschrift dat overeenstemt met het niveau.

De bevoegde overheid kan echter enkel afwijken van deze vereiste:

1° bij gemotiveerde beslissing

2° na advies van de instantie die instaat voor de selectie (d.i. SELOR) en

3° in geval van schaarste op de arbeidsmarkt.

De vakorganisaties krijgen steeds een exemplaar van de examenprogramma's. Zij kunnen vragen een programma te bespreken op sectorcomité XVIII en desgevallend de schaarste op de arbeidsmarkt aftoetsen met de lijst van knelpuntvacatures van de VDAB.

Artikel 24

In bepaalde gevallen is het nodig dat andere werkgevers tijdelijk de beschikking krijgen over contractueel personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen.

Met het oog op deze terbeschikkingstelling moet ingevolge de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers in bepaalde gevallen het akkoord van de Sociale Inspectie worden gevraagd.

Indien deze inspectie dit akkoord niet verleent, bestaat geen andere mogelijkheid dan de rechtstreekse contractuele indienstneming van het betrokken personeel door de gebruiker.

Voor dit personeel dient echter ook een terugkeermogelijkheid te worden voorzien naar het ministerie.

Door de aanvulling van artikel XIV 42ter wordt deze terugkeermogelijkheid nu gecreëerd (aanvulling van de mogelijkheden tot schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst met de wetenschappelijke instelling, met een punt b)).

Voorwaarde blijft wel dat de tijdelijke contractuele tewerkstelling bij een andere werkgever, op een reglementaire grondslag kan worden gebaseerd (vb. decretaal voorziene terbeschikkingstelling aan een VZW die door de Vlaamse Gemeenschap wordt opgericht).

Artikel 26 – 27

Deze wijziging is nodig omdat de berekening voor ambtenaren en contractuelen volledig wordt gelijkgeschakeld.

Artikel 28

Het sectoraal akkoord 1999-2000 (punt 5.9) voorzag het uitwerken van een regeling tot toekenning van een supplement op de ziektefondsuitkering bij zwangerschap. Het hier besproken artikel geeft vorm aan deze regeling. Het contractuele personeelslid krijgt hierdoor recht op het verschil tussen de moederschapsuitkeringen en haar normale netto-loon over dezelfde periode. Dit verschil zal door de werkgever na afloop van het bevallingsverlof worden uitbetaald. Het geldt als een “aanvulling van de voordelen toegekend voor de verschillende takken van sociale zekerheid”. Als gevolg hiervan is dit verschil geen loon in de zin van de Loonbeschermingswet van 12 april 1965 (artikel 2, laatste lid, 2°), en moeten er op deze aanvulling geen bijdragen van de sociale zekerheid worden betaald. Op de moederschapsuitkeringen zelf (82 of 75% van het gederfd loon) wordt geen RSZ ingehouden, en geen bedrijfsvoorheffing betaald.

Artikel 29

Data van inwerkingtreding

Artikel	Inwerkingtreding	Inhoud
1	datum van goedkeuring	definitie volledige prestaties
2	1 juni 2001	schrapping VOI met vergelijkbaar personeelsstatuut
3	1 juni 2001	schrapping VOI met vergelijkbaar personeelsstatuut
4	datum van goedkeuring	afwijking diplomaverreisten
5	datum van goedkeuring	personeelsplan huidige situatie
6 – 7 a), b)1°, b)3° en c)1°	1 juli 2002	aanrekening administratieve anciënniteiten definitie werkelijke diensten
7 b)2° en c)2°	1 maart 2002	regeling aanrekening anciënniteiten verworven bij de VOI's
8	datum van goedkeuring	vrijwillige terugzetting in graad
9	1 september 2001	verlof voor opdracht
10	1 januari 2002	gecontingenteerd verlof in halve dagen
11	datum van goedkeuring	regeling ambtshalve politiek verlof
12 – 13 – 14	datum van goedkeuring	schrapping begrip voltijdse prestaties, vervangen van Eu door Europese Economische Ruimte en toevoegen van het begrip Europese Economische Ruimte
15	1 januari 2002	verhoging gewaarborgd minimum vastbenoemden
16 - 18	1 januari 2002	Vervangen begrip frank door eurocent
17	1 november 2001	Verhoging vakantiegeld en eindejaarstoelage
19	1 juli 2001	Vervanging van het begrip “bef” door “de helft” in de reglementering inzake reis- en maaltijdvergoeding
20	1 januari 2002	Verhoging tussenkomst woon-werkverkeer naar

		moeilijk bereikbare werkplaatsen
21	1 januari 2002	Tussenkost in kosten woon-werkverkeer van gehandicapten
22	1 november 2001	Verhoging vakantiegeld voor uitdienstgetreden
23	datum van goedkeuring	Afwijking diplomaveristen voor contractuelen
24	1 november 2001	schorsing arbeidsovereenkomst
25	1 januari 2002	optrekken gewaarborgd minimum contractuelen
26	1 november 2001	Zelfde vakantiegeld en eindejaarstoelage voor contractuelen
27	1 november 2001	Afschaffing vroegere berekeningswijze van vakantiegeld en eindejaarstoelage
28	1 januari 2001	Aanvulling van de moederschapsuitkeringen