

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 181.548



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
16 JULI 2002 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Sectoraal akkoord 2001-2002 voor OPZ Geel en OPZ Rekem

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. mevrouw Mieke Vogels, Vlaams minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Guido Rasschaert
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,



1. Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand Sectoraal akkoord 2001-2002 voor OPZ Geel en OPZ Rekem.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

2. Werd nog het volgende overeengekomen tussen de afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden

De afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de vakbonden verklaren zich akkoord met het principe dat toekomstige sectorale akkoorden maximaal moeten aansluiten bij het sectoraal akkoord voor het MVG, de WI en de VOI.

Financieringsmogelijkheden uit andere sectorale akkoorden worden in de mate van het mogelijke aangewend ter financiering van de eigen akkoorden.

Brussel,

16 JULI 2002



DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

[Handwritten signature]
G. RASSCHAERT

Patrick Dewael
minister-president van de Vlaamse
regering

Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten


[Handwritten signature]
C. VANDEN BOECKE

[Handwritten signature]

Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd
en Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt

[Handwritten signature]
C. Aeyns - Michèle



Mieke Vogels
Vlaams minister van Welzijn, Ge-
zondheid en Gelijke Kansen



1. INLEIDING

Dit sectoraal akkoord wordt afgesloten in uitvoering van punt 2.3 van het sectoraal akkoord 2001-2002 van 8 november 2001 voor het MVG, de WI en de VOI.

"2.3 Teneinde een duidelijk beeld te krijgen van de financiële situatie in de OPZ's Rekem en Geel, zal de Vlaamse regering een financiële audit laten doorvoeren, waarvan de resultaten uiterlijk november 2001 gekend zullen zijn.

Aan de hand van de resultaten van de audit zullen in november 2001:

- structurele maatregelen voorgesteld worden om de financiële situatie te saneren en in de toekomst gezond te houden.*
- de sectorale onderhandelingen voor de OPZ's opnieuw opstarten teneinde ook daar een sectoraal akkoord af te sluiten. In elk geval zullen de verhoging van de eindejaars-toelage en van het vakantiegeld, evenals de maatregelen die intersectoraal opgelegd zijn een minimaal onderdeel vormen van dit sectoraal akkoord 2001-2002 dat afgesloten zal worden voor eind januari 2002."*

Dit sectoraal akkoord kadert in een ruimer geheel van structurele maatregelen, zoals hierboven vermeld onder het eerste gedachtenstreepje.

Inhoudelijk sluit dit sectoraal akkoord volledig aan op het sectoraal akkoord 2001-2002 van 8 november 2001 voor het MVG, de WI en de VOI.

2. TOEPASSINGSBEBOD

Dit sectoraal akkoord is van toepassing op:

- het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel*
- het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem*

3. BELEID EN STRATEGIE

Flexibiliteit /mobiliteit

Om personeelsleden toe te laten maximale arbeidservaring te verwerven en hun competenties ten volle te ontwikkelen, kan het nuttig zijn om hen tijdelijk op andere arbeidsplaatsen kwaliteitsvolle werkervaring te laten opdoen. Deze ervaring kan de personeelsleden helpen om taken beter uit te oefenen.

In het kader van het sectoraal akkoord 2001-2002 van 8 november 2001 voor het MVG, de WI en de VOI wordt terzake een werkgroep opgericht. De overheid sluit zich aan bij de bevindingen van deze werkgroep, en de gevolgen die eraan verleend worden.

Om arbeidsflexibiliteit en een optimale tijdsbesteding te garanderen kunnen in het belang van de dienst de personeelsleden het gecontingenteerd verlof van 20 werkdagen per jaar opnemen in halve dagen. Bij de uitwerking van deze maatregel zal de overheid bijzondere aandacht schenken aan de specifieke situatie van de continudiensten.

4.1 Welzijn op het werk

De overheid wenst te investeren in de gezondheid van haar personeelsleden. Recente cijfers van Volksgezondheid wijzen immers uit dat het wenselijk is om als werkgever lichaamsbeweging te promoten. De overheid zal alle personeelsleden steunen om meer lichaamsbeweging te doen buiten de werkuren door een financiële bijdrage te leveren voor hun lidmaatschap bij een sportclub, sportvereniging of fitnessclub.

4.2 Verkeersmobiliteit

Om te vermijden dat werknemers de lasten van het woon-werkverkeer moeten dragen zal de overheid met ingang van 1 januari 2002 voor de moeilijk bereikbare plaatsen de financiële tussenkomst verhogen tot 100% van de kostprijs van een treinkaart 2de klasse.

4.3 Training en opleiding

Zoals blijkt uit vorige sectorale en intersectorale akkoorden hechten de overheid en de vakorganisaties een groot belang aan de kwaliteitsvolle training en opleiding ter ondersteuning van de loopbaanplanning van de personeelsleden.

De overheid zal in haar vormingspakket bijzondere aandacht besteden aan een goede ondersteuning van de leidinggevenden op de niveaus A1 en lager en de opleidingen in leidinggeven.

Verder zal zij, in het steeds meer geïnformatiseerde overheidslandschap, de personeelsleden over alle niveaus stimuleren om voor hun werkzaamheden goede informatica- en internetopleidingen te volgen binnen de diensturen.

4.4 Beloningsbeleid

Verwijzend naar het sectoraal akkoord 1999-2000, punt 5.8, wordt gesteld dat de 3de rang van de niveaus D, C en B altijd beschouwd wordt als leidinggevend. De overheid engageert zich dat indien bij een goedgekeurd personeelsplan functies van de rang 3 voorzien worden, deze ook effectief zullen ingevuld worden.

Vanaf 1 januari 2002 worden de salarissen, vergoedingen en toelagen van personeelsleden uitgedrukt in euro. Dit vergt een omzetting van BEF naar euro volgens een bepaald afrondingssysteem. De Vlaamse regering opteert voor een afronding op 50 euro voor de salaristrappen (à 100%) en een zo neutraal mogelijk afronding van de toelagen en vergoedingen. Deze transparante afronding houdt een lichte opwaardering in van de salarisschalen.

Teneinde euromuntstukken in de omloop te brengen vaardigden de federale ministers van Financiën en Sociale Zaken een maatregel uit waarbij werkgevers aan alle personeelsleden een eurominikit ter waarde van 500 BEF (12, 40 Euro) vrij van lasten kunnen toekennen. De overheid kent deze eurominikit toe aan haar personeelsleden in december 2001.

De overheid en de vakbonden komen overeen dat de timing voor de invoering van het vernieuwd beloningsbeleid, zoals vastgelegd in punt 4.4 van het sectoraal akkoord 2001-2002 van 8 november 2001 voor het MVG, de WI en de VOI zal gevolgd worden, in zoverre de financiering ervan mogelijk is binnen de grenzen van de verpleegdagprijs voor het ziekenhuis en van de opnemingsprijs voor het P.V.T. of van de dotatie.

Als voorafname op het vernieuwd beloningsbeleid zal de overheid:

- In december 2001 de eindejaarstoelage optrekken tot een percentage tussen 50% en 65% van het bruto maandsalaris naargelang de rang;
- Tussen 2002 en 2004 naargelang de rang in 1 tot 3 bewegingen het vakantiegeld optrekken tot 92% van het bruto maandsalaris;

Dezelfde percentages worden toegepast als in uitvoering van het sectoraal akkoord 2001-2002 van 8 november 2001 voor het MVG, de WI en de VOI, en voor het vakantiegeld worden dezelfde bewegingen gebruikt. De reeds verschuldigde verhoging van vakantiegeld en eindejaarstoelage wordt retroactief uitbetaald.

Wat de reis- en maaltijdvergoeding betreft, zullen de aanpassingen zoals afgesproken in protocol 153.436 van 17/01/2001 i.v.m. dienstreizen naar de standplaatsen met eigen wagen integraal deel uitmaken van dit sectoraal akkoord. *De overheid sluit zich aan bij de bevindingen bij de evaluatie van de aangepaste regeling door de Vlaamse overheid na 1 jaar.*

Afwijkend van het vorig sectoraal akkoord zal de upgradering van niveau E naar D georganiseerd worden los van de personeelsplannen en zonder bijzonder vergelijkend overgangsexamen, maar mits een positieve evaluatie en de aangepaste vorming vanaf 1 januari 2002.

De overheid sluit zich aan bij de bevindingen van de Vlaamse overheid rond de geldelijke validering van functierelevante ervaring in de private sector.

4.5 Verhouding statutaire/contractuele personeelsleden

De overheid sluit zich aan bij de bevindingen van de werkgroep ter evaluatie van "bijkomende en specifieke opdrachten".

De overheid sluit zich aan bij de resultaten van het onderzoek van de Vlaamse overheid om onder bepaalde modaliteiten contractuele personeelsleden die reeds jarenlang goed presteren te laten overgaan naar een statutaire arbeidsplaats, voor zover de overheid deze overgang kan financieren en dit past binnen de personeelsplanning van de OPZ's op lange termijn.