



uw kenmerk

ons kenmerk

Bijlagen

SEC XVIII  
12AA-U-02-0449

vragen naar / e-mail

Telefoonnummer

Datum

Lutgart De Buel  
Lutgart.debuel@azf.vlaanderen.be

02/553.50.13

30.07.2002

Betreft : Vergadering van 16 juli 2002

Geachte,

Hierbij zend ik u een afschrift van de protocollen nrs. 181.547 en 181.548 overeenkomstig artikel 30 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Met de meeste hoogachting,

de voorzitter,  
Patrick Dewael  
Minister-president van de Vlaamse regering,  
i.o. Lutgart De Buel  
secretaris

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 181.547



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN  
16 JULI 2002 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

- ontwerp van besluit van de Vlaamse regering houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem.
- ontwerp van besluit van de Vlaamse regering houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. mevrouw Mieke Vogels, Vlaams minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,



## 1. Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand

- ontwerp van besluit van de Vlaamse regering houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem (bijlage 1);
- ontwerp van besluit van de Vlaamse regering houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel (bijlage 2).

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

## 2. Werd nog het volgende overeengekomen tussen de afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden

### 2.1. Instellingsspecifieke besluiten

De termijn bepaald in artikel IX 10 van het ISB OPZ-Geel en het ISB OPZ-Rekem wordt gebracht op 35 werkdagen in plaats van 6 maand.

Inhoudelijke wijzigingen die niet in voorliggend akkoord afgesproken worden, kunnen enkel doorgevoerd worden na overleg tussen de overheid en de syndicale organisaties.

### 2.2. Toelage voor slopend werk

Er wordt een akkoord bereikt om de toelage voor slopend werk, zoals voorzien in art. XIII 53 van het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel / Rekem en de regeling van de rechtspositie van het personeel, te verhogen tot 2,5 euro (100%) vanaf 01.01.2003. Dit bedrag wordt ingevoegd in de bepaling van artikel IX 2 van de instellingsspecifieke besluiten van het OPZ-Geel en het OPZ-Rekem (bijlage 1 en 2) De toelage wordt pro rata berekend in plaats van voor volledige dagen.

### 2.3. Geneesmiddelenvergoeding

Er wordt een akkoord bereikt om de geneesmiddelenvergoeding, zoals voorzien in art. XIII 105 van het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel / Rekem en de regeling van de rechtspositie van het personeel, integraal op te heffen voor geneesmiddelen aangekocht vanaf 01.01.2003 of op de personeelsdienst binnengebracht na 31.01.2003.

### 2.4. Wachtdienstentoeelage

Er wordt een akkoord bereikt om de regeling van de wachtdienstentoeelage, zoals omschreven in de bijlagen 1 en 2, in werking te laten treden op 1 april 2002.

## 3. Intentieverklaring toelage slopend werk

De overheid onderschrijft het principe dat de toelage voor slopend werk moet evolueren naar een vergelijkbare specificiteitstoelage in de Vlaamse Gemeenschap.



De verhoging van deze toelage van 2.5€ naar 3.0€ (100%) zal geagendeerd worden op het eerstvolgend sectoraal overleg (CAO 2003-2004)


Brussel, 16 IIII 2002

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

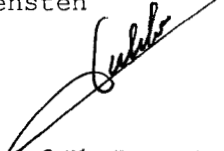
De Voorzitter,

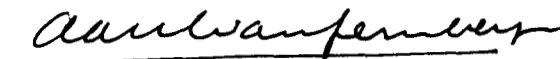
  
G. RASCHAERT



Patrick Dewael  
minister-president van de Vlaamse  
regering

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare  
Diensten

  
C. VANDEN DOOLCHE



Paul Van Grembergen  
Vlaams minister van Binnenlandse  
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd  
en Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt

  
C. CLAEYS 'Michèle'



Mieke Vogels  
Vlaams minister van Welzijn, Ge-  
zondheid en Gelijke Kansen

**Besluit van de Vlaamse regering houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem**

Gelet op het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid, inzonderheid op artikel 24, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 2 februari 2001, 1 juni 2001, 5 oktober 2001, 14 december 2001, 8 maart 2002 en 29 maart 2002;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem, gegeven op 14 september 2000.

Gelet op het advies van de Directieraad van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem, gegeven op 26 september 2000.

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor begroting, gegeven op ...

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor Ambtenarenzaken, gegeven op ...

Gelet op het protocol nr. ... van ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaamse Gewest;

Gelet op de beslissing van de Vlaamse regering, op ... , betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op ... met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen;

Na beraadslaging,

**BESLUIT :**

**Deel I. Toepassingsgebied en algemene bepalingen**

**Titel 1. Toepassingsgebied**

**Artikel I 1.** Onverminderd de bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige VOI, is dit besluit van toepassing op het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem en het personeel ervan.

## Titel 2. Algemene bepalingen

**Art. I 2.** In aanvulling op art. I 2 van het stambesluit VOI wordt verstaan onder:

1° stambesluit VOI: het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige VOI;

2° instelling: het Openbaar Psychiatrisch ziekenhuis Rekem;

3° de ziekenhuiswet: de gecoördineerde wet op de ziekenhuizen van 7 augustus 1987 zoals deze zal gewijzigd worden.

**Art. I 3.** Elke wijziging van of aanvulling bij dit besluit wordt onderworpen aan het voorafgaand advies van de directieraad van de instelling. Het advies moet worden gegeven binnen 30 kalenderdagen nadat er om verzocht werd tenzij een andere termijn wordt bepaald die niet korter mag zijn dan 15 kalenderdagen. Indien het advies niet binnen deze termijn is gegeven mag aan het adviesvereiste worden voorbijgegaan. Deze termijnen worden opgeschort in de maand augustus.

## Deel II. De Aanwerving

**Art. II 1.** De Raad van Bestuur zal, in uitvoering van de Ziekenhuiswet, bij de aanwerving van een ziekenhuisgeneesheer voorafgaand het advies inwinnen van de Medische Raad.

**Art. II 2.** In afwijking van artikel VI 20, eerste lid van het stambesluit VOI kan de Raad van Bestuur bij toelating tot de stage van een ziekenhuisgeneesheer afwijken van de rangschikking van de geslaagden voor het vergelijkend wervingsexamen om in overeenstemming te zijn met het door de Ziekenhuiswet verplichte advies van de Medische Raad.

**Art. II 3.** In afwijking van artikel XIII 10, XIII 11 en XIII 14 van het stambesluit VOI van 30 juni 2000, behouden de contractuele personeelsleden die op 01.01.01 in dienst werden genomen als deskundige, medewerker of ziekenhuishelper aansluitend op hun prestaties bij de VZW M.I.N., de geldelijke anciënniteit die zij bij de VZW M.I.N. hebben verworven. Zij bekomen in hun nieuwe salarisschaal een salaris dat tenminste gelijk is aan het salaris dat zij hadden indien zij bij de VZW M.I.N. de functie hadden blijven uitoefenen die zij bij de overname uitoefenden.

## Deel III. De stage en de benoeming tot ambtenaar

**Art. III 1.** Artikel VII 19, §1, eerste lid van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt: “In uitvoering van artikel 125-6° van de ziekenhuiswet wordt het eindverslag van de stagiair-ziekenhuisgeneesheer toegezonden aan de voorzitter van de Medische Raad. De Medische Raad verstrekt advies aan de benoemende overheid binnen de dertig kalenderdagen.”

**Art. III 2.** Artikel VII 20 van het stambesluit VOI wordt aangevuld met de woorden: “, onverminderd de bevoegdheid van de Medische Raad zoals bepaald in de Ziekenhuiswet.”

**Art. III 3.** De eerste zin van artikel VII 26, §1, eerste lid, van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt: ”, onverminderd de bevoegdheid van de Medische Raad zoals bepaald in de Ziekenhuiswet.”

**Art. III 4.** Artikel VII 28 van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt:  
Bij de benoeming van een ziekenhuisgeneesheer zal de Raad van Bestuur vooraf het advies inwinnen van de Medische Raad overeenkomstig artikel 125-6° van de ziekenhuiswet.

#### **Deel IV. De administratieve loopbaan**

Titel 1. De personeelsformatie en de hiërarchie van graden

**Art. IV 1.** De instellingsspecifieke graden worden over de verschillende niveaus en rangen verdeeld overeenkomstig bijlage III bij dit besluit.

Titel 2. De functioneringsevaluatie

**Art. IV 2.** De instantie bedoeld in artikel VIII 18 van het stambesluit VOI, waarbij de leidend ambtenaar beroep kan instellen in geval zijn beschrijvend evaluatieverslag wordt besloten met de vermelding “onvoldoende” of in geval hij meent dat hij een vormgebrek kan inroepen, en die bevoegd is om te beslissen over dit beroep is de minister.”

Titel 3. De functionele loopbaan van de ambtenaar

**Art. IV 3.** Er wordt een functionele loopbaan ingesteld binnen de hierna vermelde rangen voor overgang tussen de daaronder opgesomde salarisschalen en na het aantal jaren schaalanciënniteit dat ernaast vermeld wordt.

1° in rang A1

- a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 6 jaar  
van A 121P naar A 122P
- b) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 8 jaar  
van A191 naar A192
- c) van de tweede naar de derde salarisschaal na 12 jaar  
van A 122P naar A 123P

2° in rang A2

van de eerste naar de tweede salarisschaal na 10 jaar  
van A 221P naar A 222P

3° in rang B1

- a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 8 jaar  
van B 151 naar B 152  
B 161 naar B 162
- b) van de tweede naar de derde salarisschaal na 10 jaar  
van B 152 naar B 153  
B 162 naar B 163
- c) van de derde naar de vierde salarisschaal na 9 jaar  
van B 153 naar B 154  
B 163 naar B 164

4° In rang B2

van de eerste naar de tweede salarisschaal na 10 jaar



van B 251 naar B 252  
 B 261 naar B 262

5° in rang C2

- a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 8 jaar  
 van C 251 naar C 252  
 C 261 naar C 262
- b) van de tweede naar de derde salarisschaal na 10 jaar  
 van C 252 naar C 253  
 C 262 naar C 263
- c) van de derde naar de vierde salarisschaal na 9 jaar  
 van C 253 naar C 254  
 van C 263 naar C 264

6° In rang D2

- a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 8 jaar  
 van D 251 naar D 252
- b) van de tweede naar de derde salarisschaal na 10 jaar  
 van D 252 naar D 253

**Titel 4. Bijzondere bepalingen met betrekking tot de administratieve loopbaan**

**Art. IV 4.** In bijlage III bij dit besluit wordt voor de instellingsspecifieke graden de wijze vastgesteld waarop deze graden worden begeven met eventuele aanduiding van de aanvullende en bijzondere voorwaarden inzake beroepskwalificatie alsmede voor elke bevorderingsgraad de lijst van graden die er toegang toe verlenen.

**Deel V. Tuchtregeling**

**Art. V 1.** Artikel IX 9 van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt:

Voor ziekenhuisgeneesheren dient de bevoegde overheid die de tuchtstraf uitspreekt, in uitvoering van artikel 125 – 8° van de Ziekenhuiswet, vooraf het advies in te winnen van de Medische Raad.

**Deel VI. De schorsing in het belang van de dienst**

**Art. VI 1.** Artikel X 2 van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt:

Voor de ziekenhuisgeneesheren dient de bevoegde overheid die de schorsing uitspreekt in uitvoering van artikel 125 – 8° van de Ziekenhuiswet, vooraf het advies in te winnen van de Medische Raad.

**Deel VII. Het verlof en de administratieve toestand tijdens verlof**

**Art. VII 1.** Ter vervanging van de in artikel XI 12 §1 van het stambesluit VOI bedoelde vakantiedagen die samenvallen met een zaterdag of een zondag krijgt de ambtenaar in evenredige mate vervangende vakantiedagen die onder dezelfde voorwaarden als de jaarlijkse vakantiedagen kunnen worden genomen.

**Art. VII 2.** In afwijking van artikel XI 50 bis van het stambesluit VOI kunnen de ambtenaren van minstens 50 jaar die hun loopbaan halftijds onderbreken worden vervangen door contractuelen.

**Art. VII 3.** In afwijking van artikel XI 58, §2 van het stambesluit VOI wordt het karakter van algemeen belang van de opdracht voor de leidend ambtenaar erkend door de Raad van Bestuur.

### **Deel VIII. Verlies van de hoedanigheid van ambtenaar en definitieve ambtsneerlegging**

**Art. VIII 1.** Artikel XII 7, §1 van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt: “Bij de afdanking wegens beroepsongeschiktheid van een ziekenhuisgeneesheer dient de benoemende overheid, in uitvoering van artikel 125-7° van de Ziekenhuiswet, vooraf het advies in te winnen van de Medische Raad.”.

### **Deel IX. Geldelijk statuut**

Titel I. Vaststelling van de salarisschalen

**Art IX 1.** § 1. Aan de hierna vermelde graden worden de salarisscha(a)l(en) verbonden die overeenkom(t)(en) met de er naast vermelde lettercijfercode(s).

§2. De salarisschalen zijn opgenomen als bijlage V bij dit besluit.

#### **1° Algemeen personeel :**

Directeur-arts-specialist	A 221P
na 10 jaar schaalanciënniteit in A 221P	A 222P
Arts-specialist	A 121P
na 6 jaar schaalanciënniteit in A 121P	A 122P
na 12 jaar schaalanciënniteit in A 122P	A 123P
Apotheker	A121
na 6 jaar schaalanciënniteit in A 121	A 122
na 12 jaar schaalanciënniteit in A 122	A 123
na 9 jaar schaalanciënniteit in A123	A124
Geestelijk raadsman	A 191
na 8 jaar schaalanciënniteit in A 191	A 192
Lekenconsulent	A191
na 8 jaar schaalanciënniteit in A 191	A192
Hoofddeskundige	B 251
na 10 jaar schaalanciënniteit in B 251	B 252
Gegradueerd hoofdverpleegkundige	B 261
na 10 jaar schaalanciënniteit in B 261	B 262

Gegradueerd verpleegkundige	B 161
na 8 jaar schaalanciënniteit in B 161	B 162
na 10 jaar schaalanciënniteit in B 162	B 163
na 9 jaar schaalanciënniteit in B 163	B 164
Deskundige	B 151
na 8 jaar schaalanciënniteit in B 151	B 152
na 10 jaar schaalanciënniteit in B 152	B 153
na 9 jaar schaalanciënniteit in B 153	B 154
Gebrevetteerd verpleegkundige	C 261
na 8 jaar schaalanciënniteit in C 261	C 262
na 10 jaar schaalanciënniteit in C 262	C 263
na 9 jaar schaalanciënniteit in C 263	C 264
Verpleegassistent	C 251
na 8 jaar schaalanciënniteit in C 251	C 252
na 10 jaar schaalanciënniteit in C 252	C 253
na 9 jaar schaalanciënniteit in C 253	C 254
Ziekenhuishelper	D 251
na 8 jaar schaalanciënniteit in D 251	D 252
na 10 jaar schaalanciënniteit in D 252	D 253

## Titel II. Toelagen

### Hoofdstuk 1. Forfaitaire toelage voor slopend werk

**Art. IX 2.** Aan al het in dienst zijnde personeel van de instelling, hetzij administratief, technisch, werklieden, verplegend en paramedisch personeel met uitzondering van het medisch personeel, wordt een toelage voor slopend werk toegekend ten belope van xx euro (100%) per dag voor werkelijke en volledige prestaties.

Deze toelage zal maandelijks na vervallen termijn vereffend worden.

### Hoofdstuk 2. De aanvullingswedde

**Art. IX 3. § 1.** Een aanvullingswedde voor buitengewone prestaties wordt toegekend aan de ambtenaren van de instelling, titularis van één der volgende graden : ziekenhuishelper, verpleegassistent, gebrevetteerd verpleegkundige, gegradueerd verpleegkundige, gegradueerd hoofdverpleegkundige, medewerker, hoofdmedewerker, deskundige en hoofddeskundige en adjunct van de directeur , voor zover ze een verpleegkundige, verzorgende of opvoedkundige functie uitoefenen.

§ 2. De ambtenaren, titularis van de graad van gegradueerd hoofdverpleger en de adjunct van de directeur hebben slechts recht op de in § 1 bedoelde aanvullingswedde voor zover zij worden opgenomen in de beurtregeling van de instelling.

**Art. IX 4.** Onder de in artikel IX 3 bedoelde buitengewone prestaties dient te worden verstaan :

- 1° nachtdienst;
- 2° werk op zon-en feestdagen;
- 3° wisselende dienstprestaties of onderbroken diensten.

**Art. IX 5.** De in artikel IX 3 bedoelde aanvullingswedde wordt bepaald op 11 % van het salaris van de betrokken ambtenaar.

De aanvullingswedde wordt toegekend voor zover de betrokken ambtenaar twee van de drie in artikel IX 4 vermelde prestaties doorlopend vervult.

De aanvullingswedde wordt tegelijk met het salaris en onder dezelfde voorwaarden als deze uitbetaald.

De aanvullingswedde wordt in aanmerking genomen voor de toekenning van de haard- of standplaatstoelage.

**Hoofdstuk 3.** Forfaitaire toelage aan de arts-specialist verantwoordelijk voor de gedwongen opnamen.

**Art. IX 6.** Volgens het koninklijk besluit van 18 juli 1991, genomen in uitvoering van de wet van 26 juni 1990 betreffende de bescherming van de persoon van de geesteszieke, wordt aan de geneesheer bevoegd om de beschermingsmaatregelen te nemen, jaarlijks een forfaitaire toelage toegekend op voorwaarde dat er gedurende dat dienstjaar ten minste één geesteszieke, ten aanzien van wie er een beschermingsmaatregel gelast werd, opgenomen werd. Er wordt een bijkomende forfaitaire toelage toegekend per geesteszieke die gedurende het dienstjaar in de dienst opgenomen werd.

De bedragen van deze forfaitaire toelagen zijn vastgesteld in artikel 8 van voormeld koninklijk besluit.

**Hoofdstuk 4.** Toelage voor nachtprestaties

**Art. IX 7. § 1.** Een toelage voor nachtprestaties wordt toegekend aan het verplegend, verzorgend, opvoedkundig en paramedisch personeel van de instelling, wanneer zij ertoe verplicht zijn nachtprestaties te verrichten.

§ 2. Nachtprestaties zijn die welke verricht worden tussen 22 uur en 6 uur. Prestaties verricht tussen 18 uur en 8 uur worden gelijkgesteld met nachtprestaties op voorwaarde dat ze eindigen om of na 22 uur of beginnen om of voor 6 uur. Per nacht worden maximaal 11 uren in aanmerking genomen.

§ 3. Het bedrag van de toelage bedoeld in § 1 wordt vastgesteld als volgt : 2,05 euro (100%) per uur prestatie. Dit bedrag wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer der consumptieprijzen overeenkomstig artikel XIII 22 van het stambesluit VOI.

§ 4. De toelage wordt maandelijks en na vervallen termijn betaald. Het gedeelte van een uur dat een prestatie eventueel omvat, wordt afgerond tot het volle uur indien het gelijk is aan of meer beloopt dan 30 minuten; het valt weg indien het deze duur niet bereikt.

§ 5. De cumulatie van deze toelage met de toelage, opgenomen in artikel XIII 47 § 1 van het stambesluit VOI, is uitgesloten.

**Hoofdstuk 5.** Wachtdienstentoeelage

**Art. IX 8. §1** De leidend ambtenaar, het afdelingshoofd van de medische afdeling en de artsen-specialisten die opgenomen zijn in de wachtdienstenregeling hebben recht op een wachtdienstentoeelage. De raad van bestuur kan aan andere personeelsleden uit hoofde van hun

functie in het ziekenhuis en het verzorgingstehuis en ten individuele titel eenzelfde recht toekennen.

§2 Deze toelage bedraagt 10% van het bruto bedrag van het gemiddelde van de salarisschaal.

§3 De wachtdiensttoelage wordt bij deeltijdse wachtdiensten pro rata berekend ten opzichte van voltijdse wachtdiensten.

**Art. IX 9.** Het recht op een wachtdiensttoelage kan door de Raad van Bestuur ten individuele titel ingetrokken worden indien het personeelslid niet binnen een redelijke termijn na oproep aanwezig kan zijn in de instelling.

**Art. IX 10.** Het recht op een wachtdiensttoelage vangt aan bij de aanstelling in de functie en vervalt de dag waarop men die functie definitief niet meer uitoefent. Bij een onderbreking van de normale dienst van meer dan 6 maanden verliezen de belanghebbenden de wachtdiensttoelage tot aan het hernemen van de functie

### **Hoofdstuk 6.** Toelage voor leidinggevende ziekenhuisfuncties

**Art. IX 11.** §1 Er wordt een toelage, toelage voor leidinggevende ziekenhuisfuncties genoemd, toegekend aan het personeelslid van met de graad van Arts-specialist, Arts, Adjunct van de Directeur of Gegradueerd Hoofdverpleegkundige dat:

- in een dienst van de instelling;
- waar de ziekenhuiswet een leidinggevende functie voorschrijft;
- en waar op het organigram geen betrekking van rang A2 vastgesteld is, een leidinggevende functie uitoefent.

De leidend ambtenaar stelt, na overleg met het afdelingshoofd, het diensthoofd aan. De Raad van Bestuur kan aan andere personeelsleden uit hoofde van hun functie in het ziekenhuis en het verzorgingstehuis en ten individuele titel eenzelfde recht toekennen.

§2 De toelage bedraagt 10% van het geïndexeerd salaris. Zij wordt maandelijks en na verlopen termijn betaald. Ingeval de toelage niet volledig verschuldigd is, wordt zij betaald overeenkomstig de bepalingen van de artikelen XIII 24 §1 van het stambesluit.

**Art. IX 12.** Deze titel is eveneens van toepassing op de stagiair.

### Titel III Vergoedingen

**Hoofdstuk 1.** Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk

**Art. IX 13.** Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt de rente in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid, beperkt tot 123.946,77 euro per jaar en per persoon.

## **Deel X. De rechtspositie van het contractuele personeelslid van de instelling**

### Titel 1. De aanwerving en de toelatingsvoorwaarden

**Art. X 1. § 1.** De aanvragen voor het in dienst nemen van contractueel personeel om bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen moet bij de Vlaamse regering worden ingediend met vermelding van het aantal, de duur en de soort van betrekkingen die contractueel moeten worden opgevuld.

§2 Bijkomende of specifieke opdrachten zijn de functies verbonden aan:

- 1 betrekking van informaticus, salarisschaal A121
- 1 betrekking van medewerker voor medisch-technische prestaties
- 1 betrekking van medewerker voor de winkel
- 1 betrekking van medewerker en 3 betrekkingen van assistent voor het cafetaria

§ 3 De indienstneming in deze betrekking vindt plaats bij arbeidsovereenkomst hetzij voor bepaalde, hetzij voor onbepaalde duur.

### Titel 2. Arbeidsvoorwaarden

#### **Hoofdstuk 1. Geldelijke regeling**

##### Afdeling 1. Bezoldigingsregeling

**Art. X 2.** Het contractueel personeelslid dat in één van de hierna vermelde functies in dienst genomen werd, geniet de volgende salarisschaal:

- |   |       |
|---|-------|
| - informaticus                                  | A 121 |
| - medewerker voor medisch-technische prestaties | C 111 |
| - medewerker voor de winkel                     | C 111 |
| - medewerker voor het cafetaria                 | C 111 |
| - assistent voor het cafetaria                  | D 111 |

#### **Hoofdstuk 2. Beoordeling**

**Art. X 3. § 1.** Wanneer de beoordeling negatief is, wordt dit aan de Raad van Bestuur voor niveau A en de leidend ambtenaar voor de niveaus B, C, D en E meegedeeld, die tot het ontslag van het betrokken contractuele personeelslid kunnen overgaan.

§ 2. Bij de afzetting van een ziekenhuisgeneesheer, behalve de afzetting om dringende reden, zal de raad van bestuur, vooraf het advies inwinnen van de Medische Raad, overeenkomstig artikel 125-7° van de Ziekenhuiswet.

#### **Hoofdstuk 3. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst**

**Art. X 4.** Bij de afzetting van een ziekenhuisgeneesheer, behalve de afzetting om dringende reden, zal de raad van bestuur, vooraf het advies inwinnen van de Medische Raad, overeenkomstig artikel 125-7° van de Ziekenhuiswet.

## **Deel XI Opheffingsbepalingen**

### **Art. XI 1. Opgeheven worden:**

- het ministerieel besluit van 20 juni 1952 betreffende de toelage die, bij ontstentenis van huisvesting, verleend wordt aan de titularissen van functies die vrije inwoning genieten;
- het besluit van de Vlaamse executieve van 18 november 1987 houdende de algemene regeling inzake de vaststelling van het model en het toekennen en dragen van dienstkledij voor sommige personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

## **Deel XII. Slotbepalingen**

**Art. XII 1.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2000.

**Art. XII 2.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de gezondheid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAEL

De Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen,

Mieke VOGELS

## Bijlage I

### EINDEMANDAATREGELING VOOR AFDELINGSHOOFD

Bepaling van de salarisschaal na twee mandaten (artikel XIII 33 § 3, 2°)	
Organieke salarisschaal	Eindemandaatschaal
A122 P	A123 P
A123 P	A221 P

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAEL

De Vlaamse minister van Welzijn,  
Gezondheid en Gelijke Kansen

Mieke VOGELS



## **Bijlage II**

### INDELING VAN DE BETREKKINGEN PER RANG

#### Niveau A

rang A2 : directeur-arts-specialist

rang A1 : apotheker  
arts-specialist

#### Niveau B

rang B2 : gegradueerd hoofdverpleger

rang B1 : gegradueerd verpleger

#### Niveau C

rang C2 : gebrevetteerd verpleger  
verpleegassistent

#### Niveau D

rang D2 : ziekenhuishelper

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Welzijn,  
Gezondheid en Gelijke Kansen

Mieke VOGELS

### Bijlage III

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

#### Niveau A

A2	directeur-arts-specialist	arts-specialist		vergelijkend aanwervingsexamen	- diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde + erkend zijn als specialist in de psychiatrie, neuropsychiatrie, of in de interne geneeskunde
A1	arts-specialist			vergelijkend aanwervingsexamen	- diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde + erkend zijn als specialist in de psychiatrie, neuropsychiatrie, of in de interne geneeskunde
A1	apotheker			vergelijkend werwingsexamen	diploma van apotheker met specialisatie van ziekenhuisapotheker

<i>Rang</i>	<i>Graad</i>	<i>Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:</i>		<i>Aanwerving</i>	<i>Bijzondere voorwaarden</i>
		<i>bevordering door verhoging in graad</i>	<i>bevordering door overgang naar het andere niveau</i>		
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3A</i>	<i>3B</i>	<i>4</i>	<i>5</i>

## Niveau B

<i>B2</i>	gegradueerd hoofdverpleger	gegradueerd verpleger			
<i>B1</i>	gegradueerd verpleger			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

## Niveau C

C2	gebrevetteerd verpleger			vergelijkend wervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C2	verpleegassistent			vergelijkend wervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

## Niveau D

D2	ziekenhuishelper			vergelijkend aanwervingsexamen	
----	------------------	--	--	--------------------------------	--

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van houdende De instellingsspecifieke regeling van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen,

Mieke VOGELS



BIJLAGE IV: Tabel van de instellingsspecifieke salarisschalen

Code	A221P	A222P	A121P	A122P	A123P	A191	A192	B251	B252	B151	B152
0	1/3x60.000	3/1x53.000	1/2x47.000	3/1x47.000	3/1x53.000	700.000	880.000	830.000	890.000	650.000	720.000
1	1/3x80.000	1/3x93.000	1/2x77.000	4/3x78.000	4/3x96.000	700.000	880.000	850.000	910.000	3/1x20.000	3/1x20.000
2	1/3x100.000	5/3x95.000	5/3x77.000	2/3x55.000	1/3x60.000	700.000	880.000	870.000	930.000	6/3x32.000	6/3x32.000
3	1.740.000	1.869.000	1.366.000	1.511.000	1.665.000	700.000	880.000	890.000	950.000	2/3x25.000	2/3x25.000
4	1.740.000	1.869.000	1.443.000	1.511.000	1.665.000	700.000	880.000	890.000	950.000	710.000	780.000
5	1.740.000	1.869.000	1.443.000	1.511.000	1.665.000	700.000	880.000	890.000	950.000	710.000	780.000
6	1.820.000	1.962.000	1.443.000	1.589.000	1.761.000	700.000	880.000	920.000	980.000	742.000	812.000
7	1.820.000	1.962.000	1.520.000	1.589.000	1.761.000	700.000	880.000	920.000	980.000	742.000	812.000
8	1.820.000	1.962.000	1.520.000	1.589.000	1.761.000	700.000	880.000	920.000	980.000	742.000	812.000
9	1.900.000	2.057.000	1.520.000	1.667.000	1.857.000	700.000	880.000	950.000	1.010.000	774.000	844.000
10	1.900.000	2.057.000	1.597.000	1.667.000	1.857.000	700.000	880.000	950.000	1.010.000	774.000	844.000
11	1.900.000	2.057.000	1.597.000	1.667.000	1.857.000	700.000	880.000	950.000	1.010.000	774.000	844.000
12	1.980.000	2.152.000	1.597.000	1.745.000	1.953.000	700.000	880.000	980.000	1.040.000	806.000	876.000
13	1.980.000	2.152.000	1.674.000	1.745.000	1.953.000	700.000	880.000	980.000	1.040.000	806.000	876.000
14	1.980.000	2.152.000	1.674.000	1.745.000	1.953.000	700.000	880.000	980.000	1.040.000	806.000	876.000
15	2.060.000	2.247.000	1.674.000	1.823.000	2.049.000	700.000	880.000	1.010.000	1.070.000	838.000	908.000
16	2.060.000	2.247.000	1.751.000	1.823.000	2.049.000	700.000	880.000	1.010.000	1.070.000	838.000	908.000
17	2.060.000	2.247.000	1.751.000	1.823.000	2.049.000	700.000	880.000	1.010.000	1.070.000	838.000	908.000
18	2.140.000	2.342.000	1.751.000	1.878.000	2.109.000	700.000	880.000	1.050.000	1.110.000	870.000	940.000
19	2.140.000	2.342.000	1.828.000	1.878.000	2.109.000	700.000	880.000	1.050.000	1.110.000	870.000	940.000
20	2.140.000	2.342.000	1.828.000	1.878.000	2.109.000	700.000	880.000	1.050.000	1.110.000	870.000	940.000
21	2.240.000	2.437.000	1.828.000	1.933.000	2.119.000	700.000	880.000	1.090.000	1.150.000	902.000	972.000
22	2.240.000	2.437.000	1.897.000	1.933.000	2.119.000	700.000	880.000	1.090.000	1.150.000	902.000	972.000
23	2.240.000	2.437.000	1.897.000	1.933.000	2.119.000	700.000	880.000	1.090.000	1.150.000	902.000	972.000
24	2.340.000	2.447.000	1.897.000	1.943.000	2.129.000	700.000	880.000	1.130.000	1.190.000	927.000	997.000
25			1.897.000	1.897.000				1.130.000	1.190.000	927.000	997.000
26			1.897.000	1.897.000				1.130.000	1.190.000	927.000	997.000
27			1.897.000	1.897.000				1.155.000	1.215.000	952.000	1.022.000
28			1.897.000	1.897.000				1.155.000	1.215.000	952.000	1.022.000
29			1.897.000	1.897.000				1.155.000	1.215.000	952.000	1.022.000
30			1.897.000	1.897.000				1.155.000	1.215.000	952.000	1.022.000



Code	B153	B154	B261	B262	B161	B162	B163	B164	C251	C252	C253
0	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000
1	6/3x32.000	4/3x30.000	6/3x30.000	5/3x30.000	6/3x33.000	6/3x33.000	6/3x33.000	6/3x33.000	1/3x35.000	1/3x35.000	1/3x35.000
2	2/3x25.000	3/3x40.000	2/3x40.000	4/3x40.000	2/3x25.000	2/3x25.000	2/3x25.000	2/3x25.000	7/3x20.000	7/3x20.000	7/3x20.000
3	808.000	830.000	860.000	950.000	670.000	750.000	828.000	840.000	580.000	655.000	680.000
4	828.000	850.000	880.000	970.000	690.000	770.000	848.000	860.000	600.000	675.000	700.000
5	848.000	870.000	900.000	990.000	710.000	790.000	868.000	880.000	620.000	695.000	720.000
6	868.000	890.000	920.000	1.010.000	730.000	810.000	888.000	900.000	640.000	715.000	740.000
7	868.000	890.000	920.000	1.010.000	730.000	810.000	888.000	900.000	640.000	715.000	740.000
8	900.000	920.000	950.000	1.040.000	763.000	843.000	921.000	933.000	675.000	750.000	775.000
9	900.000	920.000	950.000	1.040.000	763.000	843.000	921.000	933.000	675.000	750.000	775.000
10	932.000	950.000	980.000	1.070.000	796.000	876.000	954.000	966.000	695.000	770.000	795.000
11	932.000	950.000	980.000	1.070.000	796.000	876.000	954.000	966.000	695.000	770.000	795.000
12	964.000	980.000	1.010.000	1.100.000	829.000	909.000	987.000	999.000	715.000	790.000	815.000
13	964.000	980.000	1.010.000	1.100.000	829.000	909.000	987.000	999.000	715.000	790.000	815.000
14	964.000	980.000	1.010.000	1.100.000	829.000	909.000	987.000	999.000	715.000	790.000	815.000
15	996.000	1.010.000	1.040.000	1.130.000	862.000	942.000	1.020.000	1.032.000	735.000	810.000	835.000
16	996.000	1.010.000	1.040.000	1.130.000	862.000	942.000	1.020.000	1.032.000	735.000	810.000	835.000
17	996.000	1.010.000	1.040.000	1.130.000	862.000	942.000	1.020.000	1.032.000	735.000	810.000	835.000
18	1.028.000	1.050.000	1.070.000	1.160.000	895.000	975.000	1.053.000	1.065.000	755.000	830.000	855.000
19	1.028.000	1.050.000	1.070.000	1.160.000	895.000	975.000	1.053.000	1.065.000	755.000	830.000	855.000
20	1.028.000	1.050.000	1.070.000	1.160.000	895.000	975.000	1.053.000	1.065.000	755.000	830.000	855.000
21	1.060.000	1.090.000	1.100.000	1.200.000	928.000	1.008.000	1.086.000	1.098.000	775.000	850.000	875.000
22	1.060.000	1.090.000	1.100.000	1.200.000	928.000	1.008.000	1.086.000	1.098.000	775.000	850.000	875.000
23	1.060.000	1.090.000	1.100.000	1.200.000	928.000	1.008.000	1.086.000	1.098.000	775.000	850.000	875.000
24	1.085.000	1.130.000	1.140.000	1.240.000	953.000	1.033.000	1.111.000	1.123.000	795.000	870.000	895.000
25	1.085.000	1.130.000	1.140.000	1.240.000	953.000	1.033.000	1.111.000	1.123.000	795.000	870.000	895.000
26	1.085.000	1.130.000	1.140.000	1.240.000	953.000	1.033.000	1.111.000	1.123.000	795.000	870.000	895.000
27	1.110.000	1.155.000	1.180.000	1.280.000	978.000	1.058.000	1.136.000	1.148.000	815.000	890.000	915.000
28				1.280.000					845.000	920.000	945.000
29				1.280.000							
30				1.320.000							

Code	C254	C261	C262	C263	C264	D251	D252	D253	E151
	3/1x20.000 1/3x35.000 7/3x20.000 1/1x30.000	3/1x25.000 5/3x40.000 3/3x35.000 1/1x20.000	3/1x25.000 1/3x40.000 7/3x35.000 1/1x20.000	3/1x25.000 1/3x40.000 7/3x35.000 1/1x20.000	3/1x25.000 1/3x40.000 7/3x35.000 1/1x20.000	3/1x17.000 1/3x35.000 7/3x20.000 1/1x10.000	3/1x17.000 1/3x35.000 7/3x20.000 1/1x10.000	3/1x20.000 1/3x35.000 7/3x20.000 1/1x25.000	3/1x7.000 7/3x9.000
0	700.000	590.000	640.000	665.000	685.000	529.000	550.000	580.000	523.000
1	720.000	615.000	665.000	690.000	710.000	546.000	567.000	600.000	530.000
2	740.000	640.000	690.000	715.000	735.000	563.000	584.000	620.000	537.000
3	760.000	665.000	715.000	740.000	760.000	580.000	601.000	640.000	544.000
4	760.000	665.000	715.000	740.000	760.000	580.000	601.000	640.000	544.000
5	760.000	665.000	715.000	740.000	760.000	580.000	601.000	640.000	544.000
6	795.000	705.000	755.000	780.000	800.000	615.000	636.000	675.000	553.000
7	795.000	705.000	755.000	780.000	800.000	615.000	636.000	675.000	553.000
8	795.000	705.000	755.000	780.000	800.000	615.000	636.000	675.000	553.000
9	815.000	745.000	790.000	815.000	835.000	635.000	656.000	695.000	562.000
10	815.000	745.000	790.000	815.000	835.000	635.000	656.000	695.000	562.000
11	815.000	745.000	790.000	815.000	835.000	635.000	656.000	695.000	562.000
12	835.000	785.000	825.000	850.000	870.000	655.000	676.000	715.000	571.000
13	835.000	785.000	825.000	850.000	870.000	655.000	676.000	715.000	571.000
14	835.000	785.000	825.000	850.000	870.000	655.000	676.000	715.000	571.000
15	855.000	825.000	860.000	885.000	905.000	675.000	696.000	735.000	580.000
16	855.000	825.000	860.000	885.000	905.000	675.000	696.000	735.000	580.000
17	855.000	825.000	860.000	885.000	905.000	675.000	696.000	735.000	580.000
18	875.000	865.000	895.000	920.000	940.000	695.000	716.000	755.000	589.000
19	875.000	865.000	895.000	920.000	940.000	695.000	716.000	755.000	589.000
20	875.000	865.000	895.000	920.000	940.000	695.000	716.000	755.000	589.000
21	905.000	900.000	930.000	955.000	975.000	715.000	736.000	775.000	598.000
22	905.000	900.000	930.000	955.000	975.000	715.000	736.000	775.000	598.000
23	905.000	900.000	930.000	955.000	975.000	715.000	736.000	775.000	598.000
24	925.000	935.000	965.000	990.000	1.010.000	735.000	756.000	795.000	607.000
25	925.000	935.000	965.000	990.000	1.010.000	735.000	756.000	795.000	607.000
26	925.000	935.000	965.000	990.000	1.010.000	735.000	756.000	795.000	607.000
27	945.000	970.000	1.000.000	1.025.000	1.045.000	755.000	776.000	815.000	616.000
28	975.000	990.000	1.020.000	1.045.000	1.065.000	765.000	786.000	840.000	625.000
29									
30									

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAEEL

De Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen,

Mieke VOGELS

BIJLAGE V: Tabel van de instellingsspecifieke salarisschalen in Euro

Code	A221P	A222P	A121P	A122P	A123P	A191	A192	B251	B252	B151	B152
0	1/3 x 1500	1/1 x 1350	1/2x1200	2/1 x 1150	1/1 x 1300	17400	21850	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500
1	1/3 x 2000	2/1 x 1300	1/2x 1900	1/1 x 1200	1/1 x 1350	17400	21850	1/3 x 750	1/1 x 450	1/3 x 500	5/3 x 800
2	1/3 x 1950	1/3 x 2300	3/3 x 1900	1/3 x 1900	1/1 x 1300	17400	21850	1/3 x 700	4/3 x 750	5/3 x 800	1/3 x 750
3	2/3 x 2000	2/3 x 2350	1/3 x 1950	2/3 x 1950	1/3 x 2400	17400	21850	2/3 x 750	2/3 x 1000	2/3 x 600	1/3 x 650
4	1/3 x 1950	1/3 x 2400	1/3 x 1900	1/3 x 1900	1/3 x 2350	17400	21850	3/3 x 1000	1/3 x 950		1/3 x 600
5	2/3 x 2500	2/3 x 2350	1/3 x 1700	1/3 x 1400	1/3 x 2400	17400	21850	1/3 x 600	1/3 x 650		
		1/3 x 250		1/3 x 1350	1/3 x 1500				1/3 x 600		
				2/3 x 250	2/3 x 250						
6	41650	42400	32700	34000	37350	17400	21850	20600	22100	16150	17850
7	41650	43750	32700	35150	38650	17400	21850	21100	22600	16650	18350
8	41650	45050	33900	36300	40000	17400	21850	21600	23100	17150	18850
9	43150	46350	33900	37500	41300	17400	21850	22100	23550	17650	19350
10	43150	46350	35800	37500	41300	17400	21850	22100	23550	17650	19350
11	43150	48650	35800	39400	43700	17400	21850	22850	24300	18400	20150
12	45150	48650	37700	39400	43700	17400	21850	22850	24300	18400	20150
13	45150	48650	37700	39400	43700	17400	21850	22850	24300	18400	20150
14	47100	51000	37700	41350	46050	17400	21850	23550	25050	19200	20950
15	47100	51000	39600	41350	46050	17400	21850	23550	25050	19200	20950
16	47100	51000	39600	41350	46050	17400	21850	23550	25050	19200	20950
17	49100	53350	39600	43300	48450	17400	21850	24300	25800	20000	21750
18	49100	53350	41500	43300	48450	17400	21850	24300	25800	20000	21750
19	49100	53350	41500	43300	48450	17400	21850	24300	25800	20000	21750
20	51100	55750	41500	45200	50850	17400	21850	25050	26550	20800	22550
21	51100	55750	43450	45200	50850	17400	21850	25050	26550	20800	22550
22	51100	55750	43450	45200	50850	17400	21850	25050	26550	20800	22550
23	53050	58100	43450	46600	52350	17400	21850	26050	27550	21600	23350
24	53050	58100	45350	46600	52350	17400	21850	26050	27550	21600	23350
25	53050	58100	45350	46600	52350	17400	21850	26050	27550	21600	23350
26	55550	60450	45350	47950	52600	17400	21850	27050	28550	22400	24100
27	55550	60450	47050	47950	52600	17400	21850	27050	28550	22400	24100
28	55550	60450	47050	47950	52600	17400	21850	27050	28550	22400	24100
29	58050	60700	47050	48200	52850	17400	21850	28050	29500	23000	24750
30			47050					28050	29500	23000	24750
			47050					28050	29500	23000	24750
			47050					28650	30150	23600	25350
			47050						30150		
			47050						30150		
			47050						30750		

Code	B153	B154	B261	B262	B161	B162	B163	B164	C251	C252	C253
	3/1 x 500 2/3 x 800 1/3 x 750 3/3 x 800 1/3 x 600 1/3 x 650	3/1 x 500 1/3 x 700 5/3 x 750 2/3 x 1000	3/1 x 500 1/3 x 750 5/3 x 950 3/3 x 1000	2/1 x 500 1/1 x 450 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 850 2/3 x 800 1/3 x 850 2/3 x 600	3/1 x 500 1/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 850 2/3 x 800 1/3 x 650 1/3 x 600	3/1 x 500 2/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 600 1/3 x 650	3/1 x 500 2/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 600 1/3 x 650	3/1 x 500 2/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 600 1/3 x 650	3/1 x 500 1/3 x 850 7/3 x 500 1/1 x 600	3/1 x 500 1/3 x 850 7/3 x 500 1/1 x 750	1/1 x 500 1/1 x 450 1/1 x 500 1/3 x 900 2/3 x 500 1/3 x 450 4/3 x 500 1/1 x 750
0	20050	20600	21350	23550	16650	18600	20550	20850	14400	16250	16900
1	20550	21100	21850	24050	17150	19100	21050	21350	14900	16750	17400
2	21050	21600	22350	24550	17650	19600	21550	21850	15400	17250	17850
3	21550	22100	22850	25050	18100	20100	22050	22350	15900	17750	18350
4	21550	22100	22850	25050	18100	20100	22050	22350	15900	17750	18350
5	21550	22100	22850	25050	18100	20100	22050	22350	15900	17750	18350
6	22350	22850	23550	25800	18950	20900	22850	23150	16750	18600	19250
7	22350	22850	23550	25800	18950	20900	22850	23150	16750	18600	19250
8	22350	22850	23550	25800	18950	20900	22850	23150	16750	18600	19250
9	23150	23550	24300	26550	19750	21750	23650	23950	17250	19100	19750
10	23150	23550	24300	26550	19750	21750	23650	23950	17250	19100	19750
11	23150	23550	24300	26550	19750	21750	23650	23950	17250	19100	19750
12	23900	24300	25050	27300	20550	22550	24500	24800	17750	19600	20250
13	23900	24300	25050	27300	20550	22550	24500	24800	17750	19600	20250
14	23900	24300	25050	27300	20550	22550	24500	24800	17750	19600	20250
15	24700	25050	25800	28050	21400	23400	25300	25600	18250	20100	20700
16	24700	25050	25800	28050	21400	23400	25300	25600	18250	20100	20700
17	24700	25050	25800	28050	21400	23400	25300	25600	18250	20100	20700
18	25500	26050	26550	28800	22200	24200	26150	26450	18750	20600	21200
19	25500	26050	26550	28800	22200	24200	26150	26450	18750	20600	21200
20	25500	26050	26550	28800	22200	24200	26150	26450	18750	20600	21200
21	26300	27050	27300	29750	23050	25000	26950	27250	19250	21100	21700
22	26300	27050	27300	29750	23050	25000	26950	27250	19250	21100	21700
23	26300	27050	27300	29750	23050	25000	26950	27250	19250	21100	21700
24	26900	28050	28300	30750	23650	25650	27550	27850	19750	21600	22200
25	26900	28050	28300	30750	23650	25650	27550	27850	19750	21600	22200
26	26900	28050	28300	30750	23650	25650	27550	27850	19750	21600	22200
27	27550	28650	29300	31750	24250	26250	28200	28500	20250	22100	22700
28				31750					20850	22850	23450
29				31750							
30				32750							

Code	C254	C261	C262	C263	C264	D251	D252	D253	E151
	1/1 x 450	1/1 x 600	1/1 x 600	1/1 x 650	1/1 x 650	1/1 x 400	1/1 x 450	3/1 x 500	1/1 x 150
	2/1 x 500	1/1 x 650	1/1 x 650	2/1 x 600	2/1 x 600	1/1 x 450	2/1 x 400	1/3 x 850	1/1 x 200
	1/3 x 900	1/1 x 600	1/1 x 600	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/1 x 400	1/3 x 900	7/3 x 500	1/1 x 150
	1/3 x 500	4/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 900	1/3 x 850	1/3 x 850	3/3 x 500	1/1 x 600	1/3 x 250
	1/3 x 450	1/3 x 950	1/3 x 850	2/3 x 850	1/3 x 900	7/3 x 500	1/3 x 450		1/3 x 200
	2/3 x 500	1/3 x 900	1/3 x 900	1/3 x 900	1/3 x 850	1/1 x 250	3/3 x 500		1/3 x 250
	1/3 x 750	2/3 x 850	2/3 x 850	2/3 x 850	1/3 x 900		1/1 x 250		1/3 x 200
	2/3 x 500	1/1 x 500	1/3 x 900	1/3 x 900	2/3 x 850				1/3 x 250
	1/1 x 750		2/3 x 850	1/1 x 500	1/3 x 900				2/3 x 200
			1/1 x 500		1/1 x 500				
0	17400	14650	15900	16500	17000	13150	13650	14400	13000
1	17850	15250	16500	17150	17650	13550	14100	14900	13150
2	18350	15900	17150	17750	18250	14000	14500	15400	13350
3	18850	16500	17750	18350	18850	14400	14900	15900	13500
4	18850	16500	17750	18350	18850	14400	14900	15900	13500
5	18850	16500	17750	18350	18850	14400	14900	15900	13500
6	19750	17500	18750	19350	19850	15250	15800	16750	13750
7	19750	17500	18750	19350	19850	15250	15800	16750	13750
8	19750	17500	18750	19350	19850	15250	15800	16750	13750
9	20250	18500	19600	20250	20700	15750	16300	17250	13950
10	20250	18500	19600	20250	20700	15750	16300	17250	13950
11	20250	18500	19600	20250	20700	15750	16300	17250	13950
12	20700	19500	20500	21100	21600	16250	16800	17750	14200
13	20700	19500	20500	21100	21600	16250	16800	17750	14200
14	20700	19500	20500	21100	21600	16250	16800	17750	14200
15	21200	20500	21350	21950	22450	16750	17300	18250	14400
16	21200	20500	21350	21950	22450	16750	17300	18250	14400
17	21200	20500	21350	21950	22450	16750	17300	18250	14400
18	21700	21450	22200	22850	23350	17250	17750	18750	14650
19	21700	21450	22200	22850	23350	17250	17750	18750	14650
20	21700	21450	22200	22850	23350	17250	17750	18750	14650
21	22450	22350	23100	23700	24200	17750	18250	19250	14850
22	22450	22350	23100	23700	24200	17750	18250	19250	14850
23	22450	22350	23100	23700	24200	17750	18250	19250	14850
24	22950	23200	23950	24600	25050	18250	18750	19750	15050
25	22950	23200	23950	24600	25050	18250	18750	19750	
26	22950	23200	23950	24600	25050	18250	18750	19750	
27	23450	24050	24800	25450	25950	18750	19250	20250	
28	24200	24550	25300	25950	26450	19000	19500	20850	
29									
30									

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch ziekenhuis Rekem.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAEL

De Vlaamse minister van Welzijn,  
Gezondheid en Gelijke Kansen

Mieke VOGELS

**TOELICHTING BIJ HET BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING HOUDENDE DE INSTELLINGSSPECIFIEKE REGELING VAN DE RECHTSPOSITIE VAN HET PERSONEEL VAN HET OPENBAAR PSYCHIATRISCH ZIEKENHUIS REKEM**

**Artikel I 1.** Dit artikel bepaalt het toepassingsgebied van het besluit van de Vlaamse regering houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem.

**Artikel I 2.** Dit artikel definieert de in besluit gehanteerde begrippen.

**Artikel I 3.** Dit artikel bepaalt de procedure tot wijziging of aanvulling van het besluit.

**Artikel II 1.** Dit artikel is opgenomen om in overeenstemming te zijn met art. 125 van de gecoördineerde wet op de ziekenhuizen van 7 augustus 1987.

**Artikel II 2.** Dit artikel bepaalt dat, in afwijking van artikel VI 20 van het stambesluit VOI, van de rangschikking bij stage van een ziekenhuisgeneesheer kan worden afgeweken om in overeenstemming te zijn met het advies van de Medische Raad.

**Artikel II 3.** Dit artikel bepaalt, in afwijking van artikel XIII 10, XIII 11 en XIII 14 van het stambesluit VOI dat de contractuele personeelsleden van de VZW M.I.N. hun geldelijke anciënniteit die zij bij de VZW M.I.N. hebben verworven, behouden.

**Artikelen III 1 en III 2.** Deze artikelen werden in het besluit opgenomen om in overeenstemming te zijn met art. 125 van de gecoördineerde wet op de ziekenhuizen van 7 augustus 1987.

**Artikelen III 3 en III 4.** Deze artikelen werden in het besluit opgenomen om in overeenstemming te zijn met art. 125 van de gecoördineerde wet op de ziekenhuizen van 7 augustus 1987.

**Artikel IV 1.** Dit artikel verwijst naar bijlage III houdende de instellingsspecifieke graden.

**Artikel IV 2.** Dit artikel bepaalt de instantie waar de leidend ambtenaar beroep kan instellen tegen zijn beschrijvend evaluatieverslag.

**Artikel IV 3.** Dit artikel somt voor een aantal rangen de functionele loopbaan op, die niet in het stambesluit VOI zijn opgenomen.

**Artikel IV 4.** Dit artikel verwijst naar bijlage III houdende de wijze waarop de vermelde specifieke graden worden begeven.

**Artikel V 1.** Dit artikel werd in het besluit opgenomen om in overeenstemming te zijn met art. 125 van de gecoördineerde wet op de ziekenhuizen van 7 augustus 1987.

**Artikel VI 1.** Dit artikel werd in het besluit opgenomen om in overeenstemming te zijn met art. 125 van de gecoördineerde wet op de ziekenhuizen van 7 augustus 1987.



**Artikel VII 1.** Dit artikel vervangt artikel XI 12 van het stambesluit VOI.

**Artikel VII 2.** Dit artikel bepaalt dat, in afwijking van artikel XI 50 bis van het stambesluit VOI, een ambtenaar van minstens 50 jaar, die halftijds zijn loopbaan onderbreekt, ook vervangen kan worden door contractuele personeelsleden.

**Artikel VII 3.** Dit artikel houdt een afwijking in op artikel XI 58 §2 van het stambesluit VOI. Het karakter van algemeen belang van de opdracht voor de leidend ambtenaar wordt door de Raad van Bestuur erkend.

**Artikel VIII 1.** Dit artikel werd in het besluit opgenomen om in overeenstemming te zijn met art. 125 van de gecoördineerde wet op de ziekenhuizen van 7 augustus 1987.

**Artikel IX 1.** Dit artikel bepaalt de specifieke salarisschalen die gelden binnen het OPZ-Rekem.

**Artikel IX 2.** Dit artikel neemt de bestaande regeling in verband met de toekenning van een forfaitaire toelage voor slopend werk over, voorzien in artikel XIII 59 van het statuut van het OPZ-Rekem.

**Artikelen IX 3. tot en met IX 5.** Deze artikelen nemen de bestaande regeling in verband met de toekenning van een aanvullingswedde over, voorzien in de artikelen XIII 54 tot en met XIII 56 van het statuut van het OPZ-Rekem.

**Artikel IX 6.** Dit artikel neemt de bestaande regeling in verband met de toekenning van een forfaitaire toelage aan de arts-specialist verantwoordelijk voor de gedwongen opnamen over, voorzien in artikel XIII 58 van het statuut van het OPZ-Rekem.

**Artikel IX 7.** Dit artikel neemt de bestaande regeling in verband met de toekenning van een toelage voor nachtprestaties over, voorzien in artikel XIII 57 van het statuut van het OPZ-Rekem.

**Artikelen IX 8. tot en met IX 10.** Deze artikelen bepalen de modaliteiten van de wachtdiensttoelage. Deze vergoeding is niet cumuleerbaar met enige andere vergoeding of toelage die als toekenningsvoorwaarde een onmiddellijke bereikbaarheid of woonstplicht vereist.

**Artikel IX 11.** Dit artikel bepaalt de modaliteiten van de toelage voor leidinggevende ziekenhuisfuncties, die voorzien zijn in de ziekenhuiswet.

**Artikel IX 12.** Dit artikel bepaalt dat de titel betreffende de toelagen eveneens van toepassing is op de stagiairs.

**Art. IX 13.** Dit artikel bepaalt de modaliteiten van de toekenning van en verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk.

**Artikel X 1.** Dit artikel somt de lijst met bijkomende en specifieke opdrachten op overeenkomstig artikel XIV 5 § 1 van het stambesluit VOI.

**Artikel X 2.** Dit artikel bepaalt de salarisschaal voor de functies voorzien in artikel X 1. van het instellingsspecifiek besluit van het OPZ-Rekem.

**Artikel X 3.** In afwijking van artikel XIV 13 van het stambesluit VOI wordt de vroegere regeling van artikel XIV 13 van het statuut van 12 juni 1995 overgenomen. In §2 wordt de regeling in overeenstemming gebracht met de bevoegdheden van de Medische Raad zoals omschreven in artikel 125, 7<sup>de</sup> van de gecoördineerde ziekenhuiswet.

**Artikel X 4.** In dit artikel wordt de regeling met betrekking tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst in overeenstemming gebracht met de bevoegdheden van de Medische Raad zoals omschreven in artikel 125, 7<sup>de</sup> van de gecoördineerde ziekenhuiswet.

**Artikel XI 1.** Dit artikel bepaalt welke wetteksten opgeheven worden voor het OPZ-Rekem.

**Artikel XII 1.** Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van het besluit.

**Artikel XII 2.** Dit artikel bepaalt de minister belast met de uitvoering van dit besluit.

**Besluit van de Vlaamse regering houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid, inzonderheid op artikel 24, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, gewijzigd bij de besluiten van 2 februari 2001, 1 juni 2001, 5 oktober 2001, 14 december 2001, 8 maart 2002 en 29 maart 2002;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel, gegeven op 9 november 2000;

Gelet op het advies van de Directieraad van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel, gegeven op 18 oktober 2000;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor begroting, gegeven op ...

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor Ambtenarenzaken, gegeven op ...

Gelet op het protocol nr. van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaamse Gewest;

Gelet op de beslissing van de Vlaamse regering, op , betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

## **Deel I Toepassingsgebied en algemene bepalingen**

### Titel 1. Toepassingsgebied

**Art. I 1** Onverminderd de bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige VOI, is dit besluit van toepassing op het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel en het personeel ervan.

### Titel 2. Algemene bepalingen

**Art. I 2** In aanvulling op artikel I 2 van het stambesluit VOI van 30 juni 2000, wordt voor de toepassing van dit besluit verstaan onder:

- 1° stambesluit VOI: het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige VOI;
- 2° instelling: het Openbaar Psychiatrisch ziekenhuis te Geel;
- 3° de ziekenhuiswet: de gecoördineerde wet op de ziekenhuizen van 7 augustus 1987, zoals deze zal gewijzigd worden.

**Art. I 3** Elke wijziging van of aanvulling bij dit besluit wordt onderworpen aan het voorafgaand advies van de directieraad van de instelling. Het advies moet worden gegeven binnen de 30 kalenderdagen nadat er om verzocht werd tenzij een andere termijn wordt bepaald die niet korter mag zijn dan 15 kalenderdagen. Indien het advies niet binnen deze termijn is gegeven, mag aan de adviesvereiste worden voorbijgegaan. Gedurende de maand augustus wordt deze termijn opgeschort.

## **Deel II De Aanwerving**

**Art. II 1** De Raad van Bestuur zal bij de aanwerving van een ziekenhuisgeneesheer voorafgaand het advies inwinnen van de Medische Raad.

**Art. II 2** In afwijking van artikel VI 20, eerste lid van het stambesluit VOI kan de raad van bestuur bij de toelating tot de stage van een ziekenhuisgeneesheer afwijken van de rangschikking van de geslaagden voor het vergelijkend wervingsexamen om in overeenstemming te zijn met het door de Ziekenhuiswet verplichte advies van de Medische Raad.

## **Deel III De stage en de benoeming tot ambtenaar**

**Art. III 1** Artikel VII 19, §1 eerste lid van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt:  
 “In uitvoering van artikel 125 – 6° van de Ziekenhuiswet wordt het eindverslag van de stagiair-ziekenhuisgeneesheer toegezonden aan de voorzitter van de medische raad. De medische raad verstrekt advies aan de benoemende overheid binnen de dertig kalenderdagen.”

**Art. III 2** Artikel VII 20 van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt: “onverminderd de bevoegdheid van de Medische Raad”.

**Art. III 3** Artikel VII 26, §1, eerste lid van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt: “onverminderd de bevoegdheid van de Medische Raad”.

**Art. III 4** Artikel VII 28 van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt: “Bij de benoeming van een ziekenhuisgeneesheer zal de Raad van Bestuur vooraf het advies inwinnen van de Medische Raad, overeenkomstig artikel 125- 6° van de Ziekenhuiswet.

## Deel IV De administratieve loopbaan

Titel 1. De personeelsformatie en de hiërarchie van de graden

**Art. IV 1** De instellingsspecifieke graden worden over de verschillende niveaus en rangen verdeeld overeenkomstig bijlage I bij dit besluit.

Titel 2. Functioneringsevaluatie

**Art. IV 2** De instantie bedoeld in artikel VIII 18 van het stambesluit VOI, waarbij de leidend ambtenaar beroep kan instellen in geval zijn beschrijvend evaluatieverslag wordt besloten met de vermelding "onvoldoende" of in geval hij meent dat hij een vormgebrek kan invoeren, en die bevoegd is om te beslissen over dit beroep is de minister.

Titel 3. Bijzondere bepalingen met betrekking tot de administratieve loopbaan

**Art. IV 3** In bijlage II bij dit besluit wordt voor de instellingsspecifieke graden de wijze vastgesteld waarop deze graden worden begeven met eventuele aanduiding van de aanvullende en bijzondere voorwaarden inzake beroepskwalificatie alsmede voor elke bevorderingsgraad de lijst van graden die er toegang toe verlenen.

Titel 4. De functionele loopbaan van de ambtenaar

**Art. IV 4** Er wordt een functionele loopbaan ingesteld binnen de hierna vermelde rangen voor overgang tussen de daaronder opgesomde salarisschalen en na het aantal jaren schaalanciënniteit dat ernaast vermeld wordt.

1° In rang A1

- a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 6 jaar  
van A 121P naar A 122P
- b) Van de eerste naar de tweede salarisschaal na 8 jaar  
van A 191 naar A 192
- c) van de tweede naar de derde salarisschaal na 12 jaar  
van A 122P naar A 123P

2° in rang A2

Van de eerste naar de tweede salarisschaal na 10 jaar  
van A 221P naar A 222P

3° in rang B1

- a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 8 jaar  
van B 151 naar B 152  
B 161 B 162
- b) van de tweede naar de derde salarisschaal na 10 jaar  
van B 152 naar B 153  
B 162 B 163
- c) Van de derde naar de vierde salarisschaal na 9 jaar  
Van B 153 naar B 154  
Van B 163 naar B 164

4° in rang B2

van de eerste naar de tweede salarisschaal na 10 jaar  
van B 251 naar B 252  
B 261 B 262

5° in rang C2

- a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 8 jaar  
van C 251 naar C 252  
C 261 C 262
- b) van de tweede naar de derde salarisschaal na 10 jaar  
Van C 252 naar C 253  
Van C 262 C 263
- c) van de derde naar de vierde salarisschaal na 9 jaar

van C 253 naar C 254

van C 263 naar C 264

6° in rang D2

- a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 8 jaar  
Van D 251 naar D 252
- b) van de tweede naar de derde salarisschaal na 10 jaar  
Van D 252 naar D 253

#### **Deel V Tuchtregeling**

**Art. V 1** Artikel IX 9 van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt: "Voor een ziekenhuisgeneesheer dient de bevoegde overheid die de tuchtstraf uitspreekt, in uitvoering van artikel 125 – 8° van de Ziekenhuiswet, vooraf het advies in te winnen van de Medische Raad".

#### **Deel VI De schorsing in het belang van de dienst**

**Art. VI 1** Artikel X 2 van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt: "Voor de ziekenhuisgeneesheren dient de bevoegde overheid die de schorsing uitspreekt in uitvoering van artikel 125 – 8° van de Ziekenhuiswet, vooraf het advies in te winnen van de Medische Raad".

#### **Deel VII Het verlof en de administratieve toestand tijdens verlof**

**Art. VII 1** In afwijking van artikel XI 12, §2 van het stambesluit VOI krijgt de ambtenaar ter vervanging van de in artikel XI 12, §1 van het stambesluit VOI bedoelde vakantiedagen die samenvallen met een zaterdag of een zondag, in evenredige mate vervangende vakantiedagen die onder dezelfde voorwaarden als de jaarlijkse vakantiedagen kunnen worden genomen.

**Art. VII 2** In afwijking van artikel XI 50 bis van het stambesluit VOI kunnen de ambtenaren van minstens 50 jaar die hun loopbaan halftijds onderbreken worden vervangen door contractuelen.

**Art. VII 3** In afwijking van artikel XI 58, §2 van het stambesluit VOI wordt het karakter van algemeen belang van de opdracht voor de leidend ambtenaar erkend door de raad van bestuur.

#### **Deel VIII Verlies van de hoedanigheid van ambtenaar en definitieve ambtsneerlegging**

**Art. VIII 1** Artikel XII 7 van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt: "Bij de afdanking wegens beroepsongeschiktheid van een ziekenhuisgeneesheer dient de benoemende overheid, in uitvoering van artikel 125-7° van de Ziekenhuiswet, vooraf het advies in te winnen van de Medische Raad."

**Deel IX Geldelijk statuut**

## Titel 1. Vaststelling van de salarisschalen

**Art. IX 1 § 1.** Aan de hierna vermelde graden worden de salarisscha(a)l(en) verbonden die overeenkom(t)(en) met de er naast vermelde lettercijfercode(s).

§2. De salarisschalen zijn opgenomen als bijlage IV bij dit besluit.

**1° Algemeen personeel :**

Directeur-arts-specialist	A 221P
na 10 jaar schaalanciënniteit in A 221P	A 222P
Arts-specialist	A 121P
na 6 jaar schaalanciënniteit in A 121P	A 122P
na 12 jaar schaalanciënniteit in A 122P	A 123P
Apotheker	A 121
Na 6 jaar schaalanciënniteit in A121	A 122
Na 12 jaar schaalanciënniteit in A122	A 123
Na 9 jaar schaalanciënniteit in A123	A 124
Geestelijk raadsman	A 191
na 8 jaar schaalanciënniteit in A 191	A 192
Lekenconsulent	A 191
Na 8 jaar schaalanciënniteit in A 191	A 192
Hoofddeskundige	B 251
na 10 jaar schaalanciënniteit in B 251	B 252
Gegradueerd hoofdverpleegkundige	B 261
na 10 jaar schaalanciënniteit in B 261	B 262
Gegradueerd verpleegkundige	B 161
na 8 jaar schaalanciënniteit in B 161	B 162
na 10 jaar schaalanciënniteit in B 162	B 163
na 9 jaar schaalanciënniteit in B 163	B 164
Deskundige	B 151
na 8 jaar schaalanciënniteit in B 151	B 152
na 10 jaar schaalanciënniteit in B 152	B 153
na 9 jaar schaalanciënniteit in B 153	B 154
Gebrevetteerd verpleegkundige	C 261
na 8 jaar schaalanciënniteit in C 261	C 262
na 10 jaar schaalanciënniteit in C 262	C 263
na 9 jaar schaalanciënniteit in C 263	C 264
Verpleegassistent	C 251
na 8 jaar schaalanciënniteit in C 251	C 252
na 10 jaar schaalanciënniteit in C 252	C 253
na 9 jaar schaalanciënniteit in C 253	C 254
Ziekenhuishelper	D 251
na 8 jaar schaalanciënniteit in D 251	D 252
na 10 jaar schaalanciënniteit in D 252	D 253

## Titel 2. Toelagen

### **Hoofdstuk 1. Forfaitaire toelage voor slopend werk**

**Art. IX 2** Aan al het in dienst zijnde personeel van de instelling, hetzij administratief, technisch, werklieden, verplegend en paramedisch personeel met uitzondering van het medisch personeel, wordt een toelage voor slopend werk toegekend ten belope van xx € (100%) per dag voor werkelijke en volledige prestaties. Deze toelage zal maandelijks na vervallen termijn vereffend worden.

### **Hoofdstuk 2. De aanvullingswedde**

**Art. IX 3 § 1.** Een aanvullingswedde voor buitengewone prestaties wordt toegekend aan de personeelsleden van de instelling, titularis van één der volgende graden : ziekenhuishelper, verpleegassistent, gebrevetteerd verpleegkundige, gegradueerd verpleegkundige, gegradueerd hoofdverpleegkundige, medewerker, hoofdmedewerker, deskundige, hoofddeskundige en adjunct van de directeur voor zover ze een verpleegkundige, verzorgende of opvoedkundige functie uitoefenen.

§ 2. De ambtenaren, titularis van de graad van gegradueerd hoofdverpleegkundige en adjunct van directeur hebben slechts recht op de in § 1 bedoelde aanvullingswedde voor zover zij worden opgenomen in de beurtregeling van de instelling.

**Art. IX 4** Onder de in artikel IX 3 van dit besluit bedoelde buitengewone prestaties dient te worden verstaan:

- 1° nachtdienst;
- 2° werk op zon- en feestdagen;
- 3° wisselende dienstprestaties of onderbroken diensten.

**Art. IX 5** De in artikel IX 3 van dit besluit bedoelde aanvullingswedde wordt bepaald op 11 % van het salaris van het betrokken personeelslid.

De aanvullingswedde wordt toegekend voor zover het betrokken personeelslid twee van de drie in artikel IX 4 van dit besluit vermelde prestaties doorlopend vervult.

De aanvullingswedde wordt tegelijk met het salaris en onder dezelfde voorwaarden als deezuitbetaald.

De aanvullingswedde wordt in aanmerking genomen voor de toekenning van de haard- of standplaatstoelage.

### **Hoofdstuk 3. Forfaitaire toelage aan de geneesheer in de zin van geneesheer-hoofd van dienst van de gedwongen opnamen.**

**Art. IX 6** Volgens het koninklijk besluit van 18 juli 1991, genomen in uitvoering van de wet van 26 juni 1990 betreffende de bescherming van de persoon van de geesteszieke, wordt aan de geneesheer bevoegd om de beschermingsmaatregelen te nemen, jaarlijks een forfaitaire toelage toegekend op voorwaarde dat er gedurende dat dienstjaar ten minste één geesteszieke, ten aanzien van wie er een beschermingsmaatregel gelast werd, opgenomen werd. Er wordt een bijkomende forfaitaire toelage toegekend per geesteszieke die gedurende het dienstjaar in de dienst opgenomen werd.

De bedragen van deze forfaitaire toelagen zijn vastgesteld in artikel 8 van voormeld koninklijk besluit.

### **Hoofdstuk 4. Toelage voor nachtprestaties**

**Art. IX 7 § 1.** Een toelage voor nachtprestaties wordt toegekend aan het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel van de instelling, wanneer zij ertoe verplicht zijn nachtprestaties te verrichten.

§ 2. Nachtprestaties zijn die welke verricht worden tussen 22 uur en 6 uur. Prestaties verricht tussen 18 uur en 8 uur worden gelijkgesteld met nachtprestaties op voorwaarde dat ze eindigen om of na 22 uur of beginnen om of voor 6 uur. Per nacht worden maximaal 11 uren in aanmerking genomen.

§ 3. Het bedrag van de toelage bedoeld in § 1 wordt vastgesteld als volgt : 2.05 € (100%) per uur prestatie. Dit bedrag wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer der consumptieprijzen overeenkomstig artikel XIII 22 van het stambesluit VOI.

§ 4. De toelage wordt maandelijks en na vervallen termijn betaald. Het gedeelte van een uur dat een prestatie eventueel omvat, wordt afgerond tot het volle uur indien het gelijk is aan of meer beloopt dan 30 minuten; het valt weg indien het deze duur niet bereikt.



§ 5. De cumulatie van deze toelage met de toelage, opgenomen in artikel XIII 47, § 1 van het stambesluit VOI is uitgesloten.

### **Hoofdstuk 5. Wachtdienstentoeelage**

**Art. IX 8 §1** De leidend ambtenaar, het afdelingshoofd van de medische afdeling en de artsen-specialisten die opgenomen zijn in de wachtdienstenregeling hebben recht op een wachtdienstentoeelage. De raad van bestuur kan aan andere personeelsleden uit hoofde van hun functie in het ziekenhuis en het verzorgingstehuis en ten individuele titel eenzelfde recht toekennen.

§2 Deze toelage bedraagt 10% van het bruto bedrag van het gemiddelde van de salarisschaal.

§3 De wachtdienstentoeelage wordt bij deeltijdse wachtdiensten pro rata berekend ten opzichte van voltijdse wachtdiensten.

**Art. IX 9** Het recht op een wachtdienstentoeelage kan door de Raad van Bestuur ten individuele titel ingetrokken worden indien het personeelslid niet binnen een redelijke termijn na oproep aanwezig kan zijn in de instelling.

**Art. IX 10** Het recht op een wachtdienstentoeelage vangt aan bij de aanstelling in de functie en vervalt de dag waarop men die functie definitief niet meer uitoefent.

Bij een onderbreking van de normale dienst van meer dan 6 maanden verliezen de belanghebbenden de wachtdienstentoeelage tot aan het hernemen van de functie

### **Hoofdstuk 6: Toelage voor leidinggevende ziekenhuisfuncties**

**Art. IX 11 §1** Er wordt een toelage, toelage voor leidinggevende ziekenhuisfuncties genoemd, toegekend aan het personeelslid van met de graad van Arts-specialist, Arts, Adjunct van de Directeur of Gegradueerd Hoofdverpleegkundige dat:

- in een dienst van de instelling;
  - waar de ziekenhuiswet een leidinggevende functie voorschrijft;
  - en waar op het organigram geen betrekking van rang A2 vastgesteld is, een leidinggevende functie uitoefent.
- De leidend ambtenaar stelt, na overleg met het afdelingshoofd, het diensthoofd aan. De Raad van Bestuur kan aan andere personeelsleden uit hoofde van hun functie in het ziekenhuis en het verzorgingstehuis en ten individuele titel eenzelfde recht toekennen.

§2 De toelage bedraagt 10% van het geïndexeerd salaris. Zij wordt maandelijks en na verlopen termijn betaald. Ingeval de toelage niet volledig verschuldigd is, wordt zij betaald overeenkomstig de bepalingen van de artikelen XIII 24 §1 van het stambesluit.

**Art. IX 12** Deze titel is eveneens van toepassing op de stagiair.

Titel 3. Vergoedingen

### **Hoofdstuk 1. Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk**

**Art. IX 13** Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt de rente in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid, beperkt tot 123.946,77 € per jaar en per persoon.

## **Deel X De rechtspositie van het contractuele personeelslid van de instelling**

Titel 1. De aanwerving en de toelatingsvoorwaarden

**Art. X 1 §1** Bijkomende of specifieke opdrachten, zoals vermeld in artikel XIV 5 van het stambesluit VOI zijn de functies verbonden aan:

- 1 functie van medewerker(s) voor de winkel
- 1 functie van medewerker (s) voor de cafetaria
- 1 functie van assistent(en) voor de cafetaria
- 1 functie van medewerker(s) voor het dagactiviteitencentrum
- 1 functie van deskundige(n) voor het dagactiviteitencentrum
- 1 functie van deskundige(n) voor het documentatiecentrum

§2 De indienstneming in deze functies vindt plaats bij arbeidsovereenkomst hetzij voor bepaalde, hetzij voor onbepaalde duur.

**Art. X 2 §1** Aan deze graden worden de salarisschalen gekoppeld overeenkomstig artikel VIII 32, §2 van het stambesluit VOI.

§2 In afwijking op §1, wordt aan de graad van deskundige de salarisschaal gekoppeld overeenkomstig artikel IX 1, §2 van dit besluit.

Titel 2. Arbeidsvoorwaarden

### **Hoofdstuk 1. Beoordeling**

**Art. X 3 § 1.** Wanneer de beoordeling negatief is, wordt dit aan de Raad van Bestuur voor niveau A en de leidend ambtenaar voor de niveaus B, C, D en E meegedeeld, die tot het ontslag van het betrokken contractuele personeelslid kunnen overgaan.

§ 2. Bij de afzetting van een geneesheer, behalve de afzetting om dringende reden, zal de raad van bestuur, vooraf het advies inwinnen van de Medische Raad, overeenkomstig artikel 125-7° van de Ziekenhuiswet.

### **Hoofdstuk 2. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst**

**Art. X 4** Bij de afzetting van een ziekenhuisgeneesheer, behalve de afzetting om dringende reden, zal de raad van bestuur, vooraf het advies inwinnen van de Medische Raad, overeenkomstig artikel 125-7° van de Ziekenhuiswet.

## **Deel XI OPHEFFINGSBEPALINGEN**

**Art. XI 1** Opgeheven worden:

- het ministerieel besluit van 20 juni 1952 betreffende de toelage die, bij ontstentenis van huisvesting, verleend wordt aan de titularissen van functies die vrije inwoning genieten;
- het koninklijk besluit van 23 december 1952 betreffende de uniformen van de verplegers, verpleegsters, ziekenoppassers en -oppassters, technici en bewakers van de rijksinstellingen voor geesteszieken;
- het koninklijk besluit van 23 februari 1968 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 december 1952 betreffende de uniformen van de verplegers, verpleegsters, ziekenoppassers en -oppassters, technici en bewakers van de rijksinstellingen voor geesteszieken;
- het koninklijk besluit van 5 oktober 1973 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 december 1952 betreffende de uniformen van de verplegers, verpleegsters, ziekenoppassers en -oppassters, technici en bewakers van de rijksinstellingen voor geesteszieken;
- het besluit van de Vlaamse executieve van 18 november 1987 houdende de algemene regeling inzake de vaststelling van het model en het toekennen en dragen van dienstkledij voor sommige personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

**Deel XII SLOTBEPALINGEN**

**Art. XII 1** Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 oktober 2000.

**Art. XII 2** De Vlaamse minister, bevoegd voor de gezondheid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,.....

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DE WAEL

De Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen

Mieke VOGELS

BIJLAGE I : Indeling van de instellingsspecifieke betrekkingen per rang

NIVEAU A

Rang A2: Directeur-arts-specialist

Rang A1: Apotheker  
Arts-specialist  
Geestelijk raadsman  
Lekenconsulent

NIVEAU B

Rang B2: Gegradueerd hoofdverpleegkundige

Rang B1: Gegradueerd verpleegkundige

NIVEAU C

Rang C2: Gebrevetteerd verpleegkundige  
Verpleegassistent

NIVEAU D

Rang D2: Ziekenhuishelper

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering

Patrick DEWAEL

De Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen,

Mieke VOGELS

BIJLAGE II : Instellingsspecifieke graden

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevorderingen door verhoging in graad	bevorderingen door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
Niveau A					
A2	Directeur-arts specialist	arts-specialist		vergelijkend aanwervingsexamen	* bij aanwerving: - diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde met specialisatie: - psychiatrie en/of neuropsychiatrie - internist
A1	Arts-specialist			vergelijkend aanwervingsexamen	* bij aanwerving: - diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde met specialisatie: - psychiatrie en/of neuropsychiatrie - internist
A1	Apotheker			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma van ziekenhuisapotheker
Niveau B					
B2	Gegradueerd hoofdverpleegkundige	gegradueerd verpleegkundige			
B1	Gegradueerd verpleegkundige			vergelijkend aanwervingsexamen	* bij aanwerving: - diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving
Niveau C					
C2	Gebrevetteerd verpleegkundige			vergelijkend aanwervingsexamen	* bij aanwerving: - diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevorderingen door verhoging in graad	bevorderingen door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
C2	Verpleegassistent			vergelijkend aanwervingsexamen	* bij aanwerving: - diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving
Niveau D					
D2	Ziekenhuishelper			vergelijkend aanwervingsexamen	

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen,

Mieke VOGELS

BIJLAGE III: Tabel van de instellingsspecifieke salarisschalen

Code	A221P	A222P	A121P	A122P	A123P	A191	A192	B251	B252	B151	B152
	1/3x60.000	3/1x53.000	1/2x47.000	3/1x47.000	3/1x53.000			3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000
	5/3x80.000	1/3x93.000	1/2x77.000	4/3x78.000	4/3x96.000			4/3x30.000	4/3x30.000	6/3x32.000	6/3x32.000
	2/3x100.000	5/3x95.000	5/3x77.000	2/3x55.000	1/3x60.000			3/3x40.000	3/3x40.000	2/3x25.000	2/3x25.000
		1/3x10.000	1/3x69.000	1/3x10.000	2/3x10.000			1/3x25.000	1/3x25.000		
0	1.680.000	1.710.000	1.319.000	1.370.000	1.506.000	700.000	880.000	830.000	890.000	650.000	720.000
1	1.680.000	1.763.000	1.319.000	1.417.000	1.559.000	700.000	880.000	850.000	910.000	670.000	740.000
2	1.680.000	1.816.000	1.366.000	1.464.000	1.612.000	700.000	880.000	870.000	930.000	690.000	760.000
3	1.740.000	1.869.000	1.366.000	1.511.000	1.665.000	700.000	880.000	890.000	950.000	710.000	780.000
4	1.740.000	1.869.000	1.443.000	1.511.000	1.665.000	700.000	880.000	890.000	950.000	710.000	780.000
5	1.740.000	1.869.000	1.443.000	1.511.000	1.665.000	700.000	880.000	890.000	950.000	710.000	780.000
6	1.820.000	1.962.000	1.443.000	1.589.000	1.761.000	700.000	880.000	920.000	980.000	742.000	812.000
7	1.820.000	1.962.000	1.520.000	1.589.000	1.761.000	700.000	880.000	920.000	980.000	742.000	812.000
8	1.820.000	1.962.000	1.520.000	1.589.000	1.761.000	700.000	880.000	920.000	980.000	742.000	812.000
9	1.900.000	2.057.000	1.520.000	1.667.000	1.857.000	700.000	880.000	950.000	1.010.000	774.000	844.000
10	1.900.000	2.057.000	1.597.000	1.667.000	1.857.000	700.000	880.000	950.000	1.010.000	774.000	844.000
11	1.900.000	2.057.000	1.597.000	1.667.000	1.857.000	700.000	880.000	950.000	1.010.000	774.000	844.000
12	1.980.000	2.152.000	1.597.000	1.745.000	1.953.000	700.000	880.000	980.000	1.040.000	806.000	876.000
13	1.980.000	2.152.000	1.674.000	1.745.000	1.953.000	700.000	880.000	980.000	1.040.000	806.000	876.000
14	1.980.000	2.152.000	1.674.000	1.745.000	1.953.000	700.000	880.000	980.000	1.040.000	806.000	876.000
15	2.060.000	2.247.000	1.674.000	1.823.000	2.049.000	700.000	880.000	1.010.000	1.070.000	838.000	908.000
16	2.060.000	2.247.000	1.751.000	1.823.000	2.049.000	700.000	880.000	1.010.000	1.070.000	838.000	908.000
17	2.060.000	2.247.000	1.751.000	1.823.000	2.049.000	700.000	880.000	1.010.000	1.070.000	838.000	908.000
18	2.140.000	2.342.000	1.751.000	1.878.000	2.109.000	700.000	880.000	1.050.000	1.110.000	870.000	940.000
19	2.140.000	2.342.000	1.828.000	1.878.000	2.109.000	700.000	880.000	1.050.000	1.110.000	870.000	940.000
20	2.140.000	2.342.000	1.828.000	1.878.000	2.109.000	700.000	880.000	1.050.000	1.110.000	870.000	940.000
21	2.240.000	2.437.000	1.828.000	1.933.000	2.119.000	700.000	880.000	1.090.000	1.150.000	902.000	972.000
22	2.240.000	2.437.000	1.897.000	1.933.000	2.119.000	700.000	880.000	1.090.000	1.150.000	902.000	972.000
23	2.240.000	2.437.000	1.897.000	1.933.000	2.119.000	700.000	880.000	1.090.000	1.150.000	902.000	972.000
24	2.340.000	2.447.000	1.897.000	1.943.000	2.129.000	700.000	880.000	1.130.000	1.190.000	927.000	997.000
25								1.130.000	1.190.000	927.000	997.000
26								1.130.000	1.190.000	927.000	997.000
27								1.155.000	1.215.000	952.000	1.022.000
28									1.215.000		
29									1.215.000		
30									1.240.000		

Code	B153	B154	B261	B262	B161	B162	B163	B164	C251	C252	C253
0	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000
1	6/3x32.000	4/3x30.000	6/3x30.000	5/3x30.000	6/3x33.000	6/3x33.000	6/3x33.000	6/3x33.000	1/3x35.000	1/3x35.000	1/3x35.000
2	2/3x25.000	3/3x40.000	2/3x40.000	4/3x40.000	2/3x25.000	2/3x25.000	2/3x25.000	2/3x25.000	7/3x20.000	7/3x20.000	7/3x20.000
3		1/3x25.000							1/1x30.000	1/1x30.000	1/1x30.000
4	808.000	830.000	860.000	950.000	670.000	750.000	828.000	840.000	580.000	655.000	680.000
5	828.000	850.000	880.000	970.000	690.000	770.000	848.000	860.000	600.000	675.000	700.000
6	848.000	870.000	900.000	990.000	710.000	790.000	868.000	880.000	620.000	695.000	720.000
7	868.000	890.000	920.000	1.010.000	730.000	810.000	888.000	900.000	640.000	715.000	740.000
8	868.000	890.000	920.000	1.010.000	730.000	810.000	888.000	900.000	640.000	715.000	740.000
9	868.000	890.000	920.000	1.010.000	730.000	810.000	888.000	900.000	640.000	715.000	740.000
10	900.000	920.000	950.000	1.040.000	763.000	843.000	921.000	933.000	675.000	750.000	775.000
11	900.000	920.000	950.000	1.040.000	763.000	843.000	921.000	933.000	675.000	750.000	775.000
12	900.000	920.000	950.000	1.040.000	763.000	843.000	921.000	933.000	675.000	750.000	775.000
13	932.000	950.000	980.000	1.070.000	796.000	876.000	954.000	966.000	695.000	770.000	795.000
14	932.000	950.000	980.000	1.070.000	796.000	876.000	954.000	966.000	695.000	770.000	795.000
15	932.000	950.000	980.000	1.070.000	796.000	876.000	954.000	966.000	695.000	770.000	795.000
16	964.000	980.000	1.010.000	1.100.000	829.000	909.000	987.000	999.000	715.000	790.000	815.000
17	964.000	980.000	1.010.000	1.100.000	829.000	909.000	987.000	999.000	715.000	790.000	815.000
18	964.000	980.000	1.010.000	1.100.000	829.000	909.000	987.000	999.000	715.000	790.000	815.000
19	996.000	1.010.000	1.040.000	1.130.000	862.000	942.000	987.000	1.032.000	735.000	810.000	835.000
20	996.000	1.010.000	1.040.000	1.130.000	862.000	942.000	1.020.000	1.032.000	735.000	810.000	835.000
21	996.000	1.010.000	1.040.000	1.130.000	862.000	942.000	1.020.000	1.032.000	735.000	810.000	835.000
22	1.028.000	1.050.000	1.070.000	1.160.000	895.000	975.000	1.053.000	1.065.000	755.000	830.000	855.000
23	1.028.000	1.050.000	1.070.000	1.160.000	895.000	975.000	1.053.000	1.065.000	755.000	830.000	855.000
24	1.028.000	1.050.000	1.070.000	1.160.000	895.000	975.000	1.053.000	1.065.000	755.000	830.000	855.000
25	1.060.000	1.090.000	1.100.000	1.200.000	928.000	1.008.000	1.086.000	1.098.000	775.000	850.000	875.000
26	1.060.000	1.090.000	1.100.000	1.200.000	928.000	1.008.000	1.086.000	1.098.000	775.000	850.000	875.000
27	1.060.000	1.090.000	1.100.000	1.200.000	928.000	1.008.000	1.086.000	1.098.000	775.000	850.000	875.000
28	1.085.000	1.130.000	1.140.000	1.240.000	953.000	1.033.000	1.111.000	1.123.000	795.000	870.000	895.000
29	1.085.000	1.130.000	1.140.000	1.240.000	953.000	1.033.000	1.111.000	1.123.000	795.000	870.000	895.000
30	1.085.000	1.130.000	1.140.000	1.240.000	953.000	1.033.000	1.111.000	1.123.000	795.000	870.000	895.000
31	1.110.000	1.155.000	1.180.000	1.280.000	978.000	1.058.000	1.136.000	1.148.000	815.000	890.000	915.000
32									845.000	920.000	945.000



Code	C254	C261	C262	C263	C264	D251	D252	D253	E151
0	700.000	590.000	640.000	665.000	685.000	529.000	550.000	580.000	523.000
1	720.000	615.000	665.000	690.000	710.000	546.000	567.000	600.000	530.000
2	740.000	640.000	690.000	715.000	735.000	563.000	584.000	620.000	537.000
3	760.000	665.000	715.000	740.000	760.000	580.000	601.000	640.000	544.000
4	760.000	665.000	715.000	740.000	760.000	580.000	601.000	640.000	544.000
5	760.000	665.000	715.000	740.000	760.000	580.000	601.000	640.000	544.000
6	795.000	705.000	755.000	780.000	800.000	615.000	636.000	675.000	553.000
7	795.000	705.000	755.000	780.000	800.000	615.000	636.000	675.000	553.000
8	795.000	705.000	755.000	780.000	800.000	615.000	636.000	675.000	553.000
9	815.000	745.000	790.000	815.000	835.000	635.000	656.000	695.000	562.000
10	815.000	745.000	790.000	815.000	835.000	635.000	656.000	695.000	562.000
11	815.000	745.000	790.000	815.000	835.000	635.000	656.000	695.000	562.000
12	835.000	785.000	825.000	850.000	870.000	655.000	676.000	715.000	571.000
13	835.000	785.000	825.000	850.000	870.000	655.000	676.000	715.000	571.000
14	835.000	785.000	825.000	850.000	870.000	655.000	676.000	715.000	571.000
15	855.000	825.000	860.000	885.000	905.000	675.000	696.000	735.000	580.000
16	855.000	825.000	860.000	885.000	905.000	675.000	696.000	735.000	580.000
17	855.000	825.000	860.000	885.000	905.000	675.000	696.000	735.000	580.000
18	875.000	865.000	895.000	920.000	940.000	695.000	716.000	755.000	589.000
19	875.000	865.000	895.000	920.000	940.000	695.000	716.000	755.000	589.000
20	875.000	865.000	895.000	920.000	940.000	695.000	716.000	755.000	589.000
21	905.000	900.000	930.000	955.000	975.000	715.000	736.000	775.000	598.000
22	905.000	900.000	930.000	955.000	975.000	715.000	736.000	775.000	598.000
23	905.000	900.000	930.000	955.000	975.000	715.000	736.000	775.000	598.000
24	925.000	935.000	965.000	990.000	1.010.000	735.000	756.000	795.000	607.000
25	925.000	935.000	965.000	990.000	1.010.000	735.000	756.000	795.000	607.000
26	925.000	935.000	965.000	990.000	1.010.000	735.000	756.000	795.000	607.000
27	945.000	970.000	1.000.000	1.025.000	1.045.000	755.000	776.000	815.000	607.000
28	975.000	990.000	1.020.000	1.045.000	1.065.000	765.000	786.000	840.000	607.000
29									
30									

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen,

Mieke VOGELS

BIJLAGE IV: Tabel van de instellingsspecifieke salarisschalen in Euro

Code	A221P	A222P	A121P	A122P	A123P	A191	A192	B251	B252	B151	B152
	1/3 x 1500 1/3 x 2000 1/3 x 1950 2/3 x 2000 1/3 x 1950 2/3 x 2500	1/1 x 1350 2/1 x 1300 1/3 x 2300 2/3 x 2350 1/3 x 2400 2/3 x 2350 1/3 x 250	1/2x1200 1/2x 1900 3/3 x 1900 1/3 x 1950 1/3 x 1900 1/3 x 1700	2/1 x 1150 1/1 x 1200 1/3 x 1900 2/3 x 1950 1/3 x 1900 1/3 x 1400 1/3 x 1350 1/3 x 250	1/1 x 1300 1/1 x 1350 1/1 x 1300 1/3 x 2400 1/3 x 2350 1/3 x 2400 1/3 x 2350 1/3 x 1500 2/3 x 250			3/1 x 500 1/3 x 750 1/3 x 700 2/3 x 750 3/3 x 1000 1/3 x 600	2/1 x 500 1/1 x 450 4/3 x 750 2/3 x 1000 1/3 x 950 1/3 x 650 1/3 x 600	3/1 x 500 1/3 x 750 5/3 x 800 2/3 x 600	3/1 x 500 5/3 x 800 1/3 x 750 1/3 x 650 1/3 x 600
0	41650	42400	32700	34000	37350	17400	21850	20600	22100	16150	17850
1	41650	43750	32700	35150	38650	17400	21850	21100	22600	16650	18350
2	41650	45050	33900	36300	40000	17400	21850	21600	23100	17150	18850
3	43150	46350	33900	37500	41300	17400	21850	22100	23550	17650	19350
4	43150	46350	35800	37500	41300	17400	21850	22100	23550	17650	19350
5	43150	46350	35800	37500	41300	17400	21850	22100	23550	17650	19350
6	45150	48650	35800	39400	43700	17400	21850	22850	24300	18400	20150
7	45150	48650	37700	39400	43700	17400	21850	22850	24300	18400	20150
8	45150	48650	37700	39400	43700	17400	21850	22850	24300	18400	20150
9	47100	51000	37700	41350	46050	17400	21850	23550	25050	19200	20950
10	47100	51000	39600	41350	46050	17400	21850	23550	25050	19200	20950
11	47100	51000	39600	41350	46050	17400	21850	23550	25050	19200	20950
12	49100	53350	39600	43300	48450	17400	21850	24300	25800	20000	21750
13	49100	53350	41500	43300	48450	17400	21850	24300	25800	20000	21750
14	49100	53350	41500	43300	48450	17400	21850	24300	25800	20000	21750
15	51100	55750	41500	45200	50850	17400	21850	25050	26550	20800	22550
16	51100	55750	43450	45200	50850	17400	21850	25050	26550	20800	22550
17	51100	55750	43450	45200	50850	17400	21850	25050	26550	20800	22550
18	53050	58100	43450	46600	52350	17400	21850	26050	27550	21600	23350
19	53050	58100	45350	46600	52350	17400	21850	26050	27550	21600	23350
20	53050	58100	45350	46600	52350	17400	21850	26050	27550	21600	23350
21	55550	60450	45350	47950	52600	17400	21850	27050	28550	22400	24100
22	55550	60450	47050	47950	52600	17400	21850	27050	28550	22400	24100
23	55550	60450	47050	47950	52600	17400	21850	27050	28550	22400	24100
24	58050	60700	47050	48200	52850	17400	21850	28050	29500	23000	24750
25			47050					28050	29500	23000	24750
26			47050					28050	29500	23000	24750
27			47050					28650	30150	23600	25350
28			47050						30150		
29			47050						30150		
30			47050						30750		

Code	B153	B154	B261	B262	B161	B162	B163	B164	C251	C252	C253
	3/1 x 500 2/3 x 800 1/3 x 750 3/3 x 800 1/3 x 600 1/3 x 650	3/1 x 500 1/3 x 750 1/3 x 700 2/3 x 750 3/3 x 1000 1/3 x 600	3/1 x 500 1/3 x 700 5/3 x 750 2/3 x 1000	3/1 x 500 5/3 x 750 1/3 x 950 3/3 x 1000	2/1 x 500 1/1 x 450 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 850 2/3 x 800 1/3 x 850 2/3 x 800 1/3 x 650 2/3 x 600	3/1 x 500 1/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 850 2/3 x 800 1/3 x 650 1/3 x 600	3/1 x 500 2/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 600 1/3 x 650	3/1 x 500 2/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 600 1/3 x 650	3/1 x 500 1/3 x 850 7/3 x 500 1/1 x 600	3/1 x 500 1/3 x 850 7/3 x 500 1/1 x 750	1/1 x 500 1/1 x 450 1/1 x 500 1/3 x 900 2/3 x 500 1/3 x 450 4/3 x 500 1/1 x 750
0	20050	20600	21350	23550	16650	18600	20550	20850	14400	16250	16900
1	20550	21100	21850	24050	17150	19100	21050	21350	14900	16750	17400
2	21050	21600	22350	24550	17650	19600	21550	21850	15400	17250	17850
3	21550	22100	22850	25050	18100	20100	22050	22350	15900	17750	18350
4	21550	22100	22850	25050	18100	20100	22050	22350	15900	17750	18350
5	21550	22100	22850	25050	18100	20100	22050	22350	15900	17750	18350
6	22350	22850	23550	25800	18950	20900	22850	23150	16750	18600	19250
7	22350	22850	23550	25800	18950	20900	22850	23150	16750	18600	19250
8	22350	22850	23550	25800	18950	20900	22850	23150	16750	18600	19250
9	23150	23550	24300	26550	19750	21750	23650	23950	17250	19100	19750
10	23150	23550	24300	26550	19750	21750	23650	23950	17250	19100	19750
11	23150	23550	24300	26550	19750	21750	23650	23950	17250	19100	19750
12	23900	24300	25050	27300	20550	22550	24500	24800	17750	19600	20250
13	23900	24300	25050	27300	20550	22550	24500	24800	17750	19600	20250
14	23900	24300	25050	27300	20550	22550	24500	24800	17750	19600	20250
15	24700	25050	25800	28050	21400	23400	25300	25600	18250	20100	20700
16	24700	25050	25800	28050	21400	23400	25300	25600	18250	20100	20700
17	24700	25050	25800	28050	21400	23400	25300	25600	18250	20100	20700
18	25500	26050	26550	28800	22200	24200	26150	26450	18750	20600	21200
19	25500	26050	26550	28800	22200	24200	26150	26450	18750	20600	21200
20	25500	26050	26550	28800	22200	24200	26150	26450	18750	20600	21200
21	26300	27050	27300	29750	23050	25000	26950	27250	19250	21100	21700
22	26300	27050	27300	29750	23050	25000	26950	27250	19250	21100	21700
23	26300	27050	27300	29750	23050	25000	26950	27250	19250	21100	21700
24	26900	28050	28300	30750	23650	25650	27550	27850	19750	21600	22200
25	26900	28050	28300	30750	23650	25650	27550	27850	19750	21600	22200
26	26900	28050	28300	30750	23650	25650	27550	27850	19750	21600	22200
27	27550	28650	29300	31750	24250	26250	28200	28500	20250	22100	22700
28				31750					20850	22850	23450
29				31750							
30				32750							

Code	C254	C261	C262	C263	C264	D251	D252	D253	E151
	1/1 x 450 2/1 x 500 1/3 x 900 1/3 x 500 1/3 x 450 2/3 x 500 1/3 x 750 2/3 x 500 1/1 x 750	1/1 x 600 1/1 x 650 1/1 x 600 4/3 x 1000 1/3 x 950 1/3 x 900 2/3 x 850 1/1 x 500	1/1 x 600 1/1 x 650 1/1 x 600 1/3 x 1000 1/3 x 850 1/3 x 900 2/3 x 850 1/3 x 900 2/3 x 850 1/1 x 500	1/1 x 650 2/1 x 600 1/3 x 1000 1/3 x 900 2/3 x 850 1/3 x 900 2/3 x 850 1/3 x 900 1/1 x 500	1/1 x 650 2/1 x 600 1/3 x 1000 1/3 x 850 1/3 x 900 1/3 x 850 2/3 x 850 1/3 x 900 1/1 x 500	1/1 x 400 1/1 x 450 1/1 x 400 1/3 x 850 7/3 x 500 1/1 x 250	1/1 x 450 2/1 x 400 1/3 x 900 3/3 x 500 1/3 x 450 3/3 x 500 1/1 x 250	3/1 x 500 1/3 x 850 7/3 x 500 1/1 x 600	1/1 x 150 1/1 x 200 1/1 x 150 1/3 x 250 1/3 x 200 1/3 x 250 1/3 x 200 1/3 x 250 2/3 x 200
0	17400	14650	15900	16500	17000	13150	13650	14400	13000
1	17850	15250	16500	17150	17650	13550	14100	14900	13150
2	18350	15900	17150	17750	18250	14000	14500	15400	13350
3	18850	16500	17750	18350	18850	14400	14900	15900	13500
4	18850	16500	17750	18350	18850	14400	14900	15900	13500
5	18850	16500	17750	18350	18850	14400	14900	15900	13500
6	19750	17500	18750	19350	19850	15250	15800	16750	13750
7	19750	17500	18750	19350	19850	15250	15800	16750	13750
8	19750	17500	18750	19350	19850	15250	15800	16750	13750
9	20250	18500	19600	20250	20700	15750	16300	17250	13950
10	20250	18500	19600	20250	20700	15750	16300	17250	13950
11	20250	18500	19600	20250	20700	15750	16300	17250	13950
12	20700	19500	20500	21100	21600	16250	16800	17750	14200
13	20700	19500	20500	21100	21600	16250	16800	17750	14200
14	20700	19500	20500	21100	21600	16250	16800	17750	14200
15	21200	20500	21350	21950	22450	16750	17300	18250	14400
16	21200	20500	21350	21950	22450	16750	17300	18250	14400
17	21200	20500	21350	21950	22450	16750	17300	18250	14400
18	21700	21450	22200	22850	23350	17250	17750	18750	14650
19	21700	21450	22200	22850	23350	17250	17750	18750	14650
20	21700	21450	22200	22850	23350	17250	17750	18750	14650
21	22450	22350	23100	23700	24200	17750	18250	19250	14850
22	22450	22350	23100	23700	24200	17750	18250	19250	14850
23	22450	22350	23100	23700	24200	17750	18250	19250	14850
24	22950	23200	23950	24600	25050	18250	18750	19750	15050
25	22950	23200	23950	24600	25050	18250	18750	19750	15050
26	22950	23200	23950	24600	25050	18250	18750	19750	15050
27	23450	24050	24800	25450	25950	18750	19250	20250	15250
28	24200	24550	25300	25950	26450	19000	19500	20850	15500
29									
30									

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Welzijn,  
Gezondheid en Gelijke Kansen

Mieke VOGELS

BIJLAGE V : Instellingsspecifieke vergoedingen en toelagen in BEF

	Artikel ISB	Bedrag in Euro	Bedrag in BEF
Forfaitaire toelage voor slopend werk	IX 2	1.90	75
Toelage voor nachtprestaties	IX 7	2.05	81
Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk	IX 6	123.946,77	5.000.000

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen,

Mieke VOGELS

*Toelichting ISB OPZ Geel*

## **Toelichting bij het Besluit van de Vlaamse regering houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel**

**Artikel I 1** Dit artikel bepaalt het toepassingsgebied van het Besluit van de Vlaamse regering houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel.

**Artikel I 2** In dit artikel worden de gebruikte begrippen gedefinieerd.

**Artikel I 3** Dit artikel omschrijft de bevoegdheden van de directieraad bij de wijziging van het voorliggende besluit. Deze procedure stemt overeen met de procedure voorzien in het Decreet Bestuurlijk Beleid.

**Artikel II 1** Dit artikel is opgenomen om in overeenstemming te zijn met de bepaling van artikel 125, 6<sup>de</sup> van de gecoördineerde wet op de ziekenhuizen van 7 augustus 1987.

**Artikel II 2** Dit artikel, dat afwijkt van artikel VI 20 van het stambesluit VOI, is opgenomen om in overeenstemming te zijn met de bepaling van artikel 125, 6<sup>de</sup> van de gecoördineerde wet op de ziekenhuizen van 7 augustus 1987.

**Artikel III 1** Dit artikel is opgenomen om de bevoegdheden van de medische raad krachtens artikel 125 van de gecoördineerde ziekenhuiswet te respecteren.

**Artikel III 2** Dit artikel is opgenomen om in overeenstemming te zijn met artikel 125, 6<sup>de</sup> en 7<sup>de</sup> van de gecoördineerde ziekenhuiswet.

**Artikel III 3** Dit artikel is opgenomen om in overeenstemming te zijn met artikel 125, 7<sup>de</sup> van de gecoördineerde ziekenhuiswet.

**Artikel III 4** Dit artikel is opgenomen om in overeenstemming te zijn de bepalingen van artikel 125 van de gecoördineerde ziekenhuiswet.

**Artikel IV 1** In bijlage I waarnaar dit artikel verwijst, worden de instellingsspecifieke graden verdeeld over de verschillende niveaus en rangen.

**Artikel IV 2** Overeenkomstig artikel VIII 25 van het stambesluit VOI wordt als bevoegde instantie voor het behandelen van een beroep van de leidend ambtenaar tegen een negatieve evaluatie, de minister aangewezen. De minister wordt aangewezen in plaats van de Vlaamse regering om de procedure minder zwaar te maken.

**Artikel IV 3** In bijlage II waarnaar dit artikel verwijst, wordt voor de instellingsspecifieke graden vastgesteld op welke wijze ze worden begeven.

**Artikel IV 4** Dit artikel bepaalt de functionele loopbaan voor de rangen die in het OPZ Geel bestaan, maar die niet in het stambesluit VOI zijn opgenomen. Hierin wordt ook rekening gehouden met een vierde salarisschaal (B154, B164, C254 en C264), overeenkomstig de regeling die voor de algemene graden wordt ingevoerd via het ontwerpbesluit inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 1999-2000. Aan deze salarisschaal wordt invulling gegeven in bijlage III en bijlage IV van voorliggend ontwerp.

**Artikel V 1** Dit artikel is ingevoegd om in overeenstemming te zijn met artikel 125, 8<sup>ste</sup> van de gecoördineerde ziekenhuiswet, overeenkomstig artikel IX 9 van het statuut van 12 juni 1995.



## *Toelichting ISB OPZ Geel*

**Artikel VI 1** Dit artikel is ingevoegd om in overeenstemming te zijn met artikel 125, 8<sup>ste</sup> van de gecoördineerde ziekenhuiswet, overeenkomstig artikel X 2 §3 van het statuut van 12 juni 1995.

**Artikel VII 1** Overeenkomstig artikel XI 12 §2 3<sup>de</sup> lid wordt in dit artikel een afwijkende regeling bepaald voor vakantiedagen die samenvallen met wettelijke of decretale feestdagen, of met 2 of 15 november of 26 december. Deze regeling bestond al als artikel XI 11 §1 van het statuut van 12 juni 1995.

**Artikel VII 2** Gezien de krapte op de arbeidsmarkt wat betreft de verpleegkundigen, wordt hier afgeweken van de regeling waarbij de statutaire loopbaanonderbrekers van minstens 50 jaar moeten vervangen worden door statutaire personeelsleden.

**Artikel VII 3** Dit artikel wijkt af van artikel XI 58 van het stambesluit VOI in zoverre het karakter van algemeen belang ook voor de leidend ambtenaar erkend wordt door de Raad van Bestuur, aangezien de Raad van Bestuur de benoemende overheid is.

**Artikel VIII 1** Dit artikel is ingevoegd om in overeenstemming te zijn met artikel 125, 7<sup>de</sup> van de gecoördineerde ziekenhuiswet.

**Artikel IX 1** Dit artikel bepaalt de salarisschalen die verbonden zijn aan de specifieke graden vermeld in artikel IV 4 van dit instellingsspecifiek besluit. Deze salarisschalen zijn dezelfde die reeds bestonden onder het statuut van 12 juni 1995, met uitzondering van de salarisschalen B154, B164, C254 en C264. Het OPZ verkiest ervoor de bestaande graadbenamingen 'deskundige' en 'hoofddeskundige' te behouden, zelfs al zijn de salarisschalen die eraan gekoppeld zijn, instellingsspecifiek. Onder het vorige statuut bestonden deze graadbenamingen met de bijhorende instellingsspecifieke salarisschalen reeds.

**Artikel IX 2** Dit artikel neemt de bestaande regeling aangaande de toelage voor slopend werk, vervat in artikel XIII 53 van het statuut van 12 juni 1995 over.

**Artikel IX 3 tot artikel IX 5** Deze artikels nemen de bestaande regeling aangaande aanvullingswedde, vervat in de artikels XIII 54 tot XIII 56 van het statuut van 12 juni 1995 over. In de opsomming wordt de graad van adjunct van de directeur opgenomen, zodat het verpleegkundig middenkader dat voldoet aan de voorwaarden ook aanspraak kan maken op de aanvullingswedde.

**Artikel IX 6** Dit artikel neemt de bestaande regeling aangaande de forfaitaire toelage aan de geneesheer in de zin van geneesheer-hoofd van dienst van de gedwongen opname, vervat in artikel XIII 57 van het statuut van 12 juni 1995 over. De regeling is gebaseerd op het KB van 18 juli 1991 ter uitvoering van artikel 36 van de wet van 26 juni 1990 betreffende de bescherming van de persoon van de geesteszieke.

**Artikel IX 7** Dit artikel neemt de bestaande regeling aangaande de toelage voor nachtprestaties, vervat in artikel XIII 58 van het statuut van 12 juni 1995 over.

**Artikel IX 8 tot artikel IX 10** Deze artikelen bepalen de modaliteiten van de wachtdienstentoeelage voor bepaalde personeelscategorieën. Deze toelage is gekoppeld aan functies en verantwoordelijkheden die specifiek zijn voor een ziekenhuis (o.a. wachtdiensten en crisisopvang) en verzorgingstehuis. De toelage is gekoppeld aan het leveren van specifieke prestaties, onder andere het binnen een redelijke termijn na oproep ter plaatse zijn. Deze toelage is niet cumuleerbaar met enige andere vergoeding of toelage die als toekenningsvoorwaarde een onmiddellijke bereikbaarheid of woonplicht vereist.

**Artikel IX 11** Dit artikel verschaft aan de personeelsleden die in uitvoering van de ziekenhuiswetgeving aangesteld worden tot diensthoofden, een toelage om het financiële nadeel te verlichten dat ze ondervinden door het niet meer presteren van prestaties bedoeld in artikel IX 4 van dit besluit.

De Raad van Bestuur kan de toelage ook toekennen aan andere personeelsleden uit hoofde van hun functie in het ziekenhuis of het verzorgingstehuis.

## *Toelichting ISB OPZ Geel*

**Artikel IX 12** Dit artikel maakt de instellingsspecifieke vergoedingen en toelagen ook van toepassing op stagiairs.

**Artikel IX 13** Dit artikel is opgenomen op verzoek van de Vlaamse overheid.

**Artikel X 1** In uitvoering van artikel XIV 5 §1 van het stambesluit VOI wordt hier een lijst vermeld van bijkomende of specifieke opdrachten. Hierin staan een aantal generieke graden vermeld die echter aan specifieke activiteiten worden gekoppeld.

**Artikel X 2** Dit artikel bepaalt de salarisschalen die verbonden zijn aan de in artikel XI I vermelde contractuele betrekkingen.

**Artikel X 3** In afwijking van artikel XIV 13 van het stambesluit VOI wordt de vroegere regeling van artikel XIV 13 van het statuut van 12 juni 1995 overgenomen. In §2 wordt de regeling in overeenstemming gebracht met de bevoegdheden van de medische raad zoals omschreven in artikel 125, 7<sup>de</sup> van de gecoördineerde ziekenhuiswet.

**Artikel X 4** Dit artikel is ingevoegd om in overeenstemming te zijn met artikel 125, 7<sup>de</sup> van de gecoördineerde ziekenhuiswet.

**Artikel XI 1** Dit artikel bepaalt welke wetteksten opgeheven worden voor het openbaar psychiatrisch ziekenhuis te Geel:

- De regelingen inzake vrije inwoonst/huisvesting
- De regeling inzake de toekenning van uniformen

**Artikel XII 1** De datum van inwerkingtreding 1 oktober 2000.

**Artikel XIV 2** Dit artikel belast de Vlaamse minister, bevoegd voor de gezondheid, met de uitvoering van voorliggend besluit.