

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 181.543



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
16 JULI 2002 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het stam-
besluit VOI van 30 juni 2000, inzake het sectoraal akkoord 2001-
2002 en andere bepalingen.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Steve Stevaert, Vlaams minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie;
5. mevrouw Mieke Vogels, Vlaams minister van Welzijn, Gezondheid, Gelijke Kansen en Ontwikkelingssamenwerking;
6. de heer Guy Vanhengel, Vlaams minister van Sport en Brusselse Aangelegenheden;
7. mevrouw Marleen Vanderpoorten, Vlaams minister van Onderwijs en Vorming;
8. de heer Renaat Landuyt, Vlaams minister van Werkgelegenheid en Toerisme;
9. mevrouw Vera Dua, Vlaams minister van Leefmilieu en Landbouw;
10. de heer Jaak Gabriëls, Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Buitenlandse Handel en Huisvesting.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
mevrouw Ann Vermorgen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,



I. Werd een akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het stambesluit VOI van 30 juni 2000, inzake het sectoraal akkoord 2001-2002 en andere bepalingen, met uitzondering met wat in de hiernavolgende punten II en III geacteerd wordt.

In uitvoering van het Sectoraal akkoord van de OPZ's Geel en Rekem van 16 juli 2002 wordt het voorgelegde artikel 31 dat bepaalde dat de artikelen 13, 20, 22, 24, 28 en 30 niet van toepassing zijn op de OPZ's Geel en Rekem, geschrapt.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

II. De afvaardigingen van de Algemene Centrale der Openbare Diensten en de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten gaan niet akkoord met:

- het gegeven dat bij een erkende georganiseerde werkonderbreking vakantiegeld en eindejaarstoelage worden verminderd;
- het principe van de personeelsplannen as-is, met de gevolgen daarvan voor de uitstapregeling.

III De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt gaat niet akkoord met:

- het principe van de personeelsplannen as-is en met de gevolgen daarvan voor de uitstapregeling.

IV. De afvaardigingen van de Algemene Centrale der Openbare Diensten en de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten wensen nog volgende opmerkingen te formuleren:

- vergoeding moeilijk bereikbare plaatsen van toepassing maken voor niveau A;
- wanneer de halte van het openbaar vervoer dichterbij dan 3 km bij de werkplaats is gesitueerd en het openbaar vervoer met een lage frequentie rijdt, moet de vergoeding moeilijk bereikbare plaatsen ook worden uitbetaald aan de personeelsleden met glijtijden.

Brussel,



DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

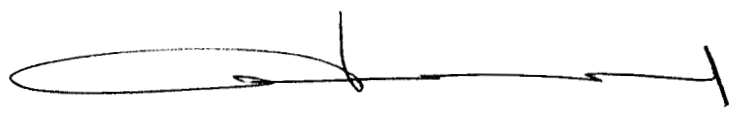
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,




R. DE WINTER



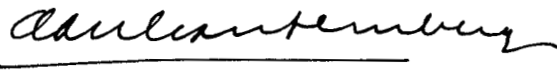
Patrick Dewael
minister-president van de Vlaamse
regering



Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten

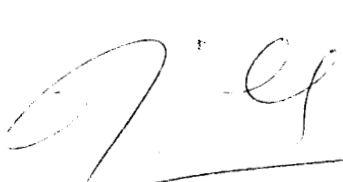


S. Van de Kerckhove



Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd
en Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



A. AYROFF



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Innovatie, Media en
Ruimtelijke Ordening

Vlaamse regering

Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het stambesluit VOI van 30 juni 2000 inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 2001-2002 en andere bepalingen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 67, §2;

Gelet op de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, inzonderheid op artikel 20ter, §2, ingevoegd bij het decreet van 5 juli 1989 en gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, inzonderheid op artikel 32ter, § 1, ingevoegd bij het decreet van 12 december 1990 en op artikel 32ter, §3 en §4, ingevoegd bij het decreet van 12 december 1990 en gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op de wet van 17 mei 1976 tot oprichting van een Dienst voor de Scheepvaart en van een "Office de la Navigation", inzonderheid op artikel 8, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 2 juli 1981 betreffende de voorkoming en het beheer van afvalstoffen, inzonderheid op artikel 38, gewijzigd bij de decreten van 20 april 1994 en 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 3, §2, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 29 mei 1984 houdende oprichting van de instelling Kind en Gezin, inzonderheid op artikel 11, §1, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 21 december 1988 houdende oprichting van de Vlaamse Landmaatschappij, inzonderheid op artikel 9, §1, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, inzonderheid op artikel 18, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 31 juli 1990 betreffende het Onderwijs II, inzonderheid op artikel 160, gewijzigd bij de decreten van 9 april 1992, 7 juli 1998 en 18 mei 1999;

Gelet op het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid, inzonderheid op artikel 24, 44, §1 en 45, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 betreffende de vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, inzonderheid op artikel 48, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 tot oprichting van Export Vlaanderen, inzonderheid op artikel 20, §1, gewijzigd bij het decreet van 24 juli 1996;

Gelet op het decreet van 4 mei 1994 betreffende de NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, inzonderheid op artikel 57, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode, inzonderheid op artikel 32, §1;

Gelet op het decreet van 7 juli 1998 betreffende de openbare instelling Toerisme Vlaanderen en de Vlaamse Raad voor het Toerisme, inzonderheid op artikel 20;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Commissariaat-Generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie, gegeven op 4 februari 2002 ;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 6 februari 2002 ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs, gegeven op 1 februari 2002 en 24 mei 2002;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen, gegeven op 11 januari 2002 en 24 mei 2002 ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, gegeven op 9 januari 2002 en 8 mei 2002 ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op 29 januari 2002 en 30 april 2002 ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel, gegeven op 14 februari 2002 en 16 mei 2002;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem, gegeven op 10 januari 2002 en 16 mei 2002 ;

(./)

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Vlaamse Landmaatschappij, gegeven op 9 januari 2002 en 24 april 2002;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van Toerisme Vlaanderen, gegeven op 6 februari 2002 ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Dienst voor de Scheepvaart, gegeven op 16 januari 2002 en 17 april 2002;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van Kind en Gezin, gegeven op 30 januari 2002 ;

Gelet op het advies van de algemene raad van de Vlaamse Onderwijsraad, gegeven op 5 februari 2002 en 7 mei 2002 ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van Export Vlaanderen, gegeven op 19 februari 2002 en 30 april 2002 ;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Milieumaatschappij, gegeven op 14 januari 2002 en 6 mei 2002 ;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Landmaatschappij, gegeven op 15 januari 2002 en 21 mei 2002 ;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij, gegeven op 17 januari 2002 en 2 mei 2002 ;

Gelet op het advies van de directieraad van de Dienst voor de Scheepvaart, gegeven op 27 december 2001 en 15 april 2002 ;

Gelet op het advies van de directieraad van de NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, gegeven op 7 januari 2002 en 2 mei 2002 ;

Gelet op het advies van de directieraad van Toerisme Vlaanderen, gegeven op 24 januari 2002 ;

Gelet op het advies van de directieraad van Export Vlaanderen, gegeven op 21 januari 2002 en 25 april 2002 ;

Gelet op het advies van de directieraad van het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie, gegeven op 4 februari 2002 ;

Gelet op het advies van de directieraad van de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs, gegeven op 18 januari 2002 en 14 mei 2002 ;

Gelet op het advies van de directieraad van de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs, gegeven op 18 januari 2002 en 8 mei 2002 ;

Gelet op het advies van de directieraad van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad, gegeven op 18 januari 2002 en 22 april 2002 ;

(./)

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 17 mei 2002 ;

Gelet op het advies van de directieraad van het Vlaams Instituut voor Zelfstandig Ondernemen, gegeven op 8 januari 2002 en 14 mei 2002 ;

Gelet op het advies van de directieraad van Kind en Gezin, gegeven op 6 maart 2002 ;

Gelet op het advies van de directieraad van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op 11 januari 2002 en 19 april 2002 ;

Gelet op het advies van de directieraad van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest, gegeven op 23 mei 2002 ;

Gelet op het advies van de directieraad van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel, gegeven op 8 januari 2002 en 14 mei 2002 ;

Gelet op het advies van de directieraad van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem, gegeven op 8 januari 2002 en 7 mei 2002 ;

Gelet op het akkoord van de federale minister, bevoegd voor de pensioenen, gegeven op 29 mei 2002 ;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 16 mei 2002;

Gelet op het protocol nr. van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beslissing van de Vlaamse regering, op , betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op , met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie, de Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid, Gelijke kansen en Ontwikkelingssamenwerking, de Vlaamse minister van Sport en Brusselse Aangelegenheden, de Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming, de Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme, de Vlaamse minister van Leefmilieu en Landbouw, de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken en de Vlaamse minister van Economie, Buitenlands Beleid, Buitenlandse Handel en Huisvesting;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In **artikel I 2** van het stambesluit VOI van 30 juni 2000, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 1 juni 2001, 5 ok-

(./.)

tober 2001 en 29 maart 2002 wordt een 23° toegevoegd, die luidt als volgt :
 "23° volledige prestaties : prestaties die gemiddeld 38 uren per week bedragen."

Art. 2. In **artikel I 2 bis** van hetzelfde besluit worden de woorden "voor de bevordering van de geslaagden van de vergelijkende overgangsexamens en" geschrapt.

Art. 3. In **artikel II 5** van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de eerste zin van §1 wordt vervangen door wat volgt :

"De leidend ambtenaar kan één ambtenaar van rang A2 of rang A1 voor bepaalde duur of onbepaalde duur belasten met een staffunctie."

2° in §2 worden na de woorden "rang A2" de woorden "of van rang A1" ingevoegd.

Art. 4. In **artikel V 2** van hetzelfde besluit wordt de bepaling onder §2, 1 vervangen door wat volgt : "1 bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens, na oproep, gericht tot de geslaagden van de instelling, of voor".

Art. 5. Aan **artikel VI 2** van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 5 oktober 2001 en van 29 maart 2002, wordt een §3 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§3. Bij schaarste op de arbeidsmarkt kan worden afgeweken van de vereisten inzake diploma of studiegetuigschrift.

Art. 6. In **artikel VIII 28** van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in §1 en §2 worden de woorden "als titularis van een ambt met volledige prestaties" geschrapt;

2° in §3 worden de woorden "als titularis van een ambt of betrekking met volledige prestaties" geschrapt.

Art. 7. In **artikel VIII 29** van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2001, wordt §1 vervangen door wat volgt :

"§1. Onder overheid, bedoeld in artikel VIII 28, dient te worden begrepen : de instelling en voor zover zij een personeelsstatuut hebben dat vergelijkbaar is met het personeelsstatuut van de instelling:

- de andere Vlaamse openbare instellingen;
- de diensten van de Vlaamse regering;
- de diensten en instellingen van de Europese Unie en/of de Europese Economische Ruimte;

(./)

- de diensten en instellingen van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte;
- de diensten en instellingen van de Belgische Staat;
- de diensten en instellingen van andere gemeenschappen en gewesten;
- de provincies, gemeenten en OCMW's van België."

Art. 8. Artikel VIII 30 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VIII 30. De schaalanciënniteit bestaat uit de werkelijke diensten die de ambtenaar heeft verricht bij de instelling en bij een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut en bij de diensten van de Vlaamse regering in de hoedanigheden van stagiair en ambtenaar in de betrokken salarisschaal."

Art. 9. Artikel VIII 31 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

"Art. VIII 31. Als werkelijke diensten worden beschouwd :

- a) de perioden waarin krachtens dit besluit het salaris wordt doorbetaald of bij ontstentenis van salaris de aanspraak op bevordering tot een hoger salaris behouden blijft.
- b) voor de toepassing van artikel VIII 28 :
 - 1° de perioden bij de instelling,
 - 2° voor de indiensttredingen vanaf 1 maart 2002 : de perioden bij de andere Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut en bij de diensten van de Vlaamse regering ;
 - 3° prestaties verricht na 1 juli 2002 bij de andere overheden vermeld in artikel VIII 29;
- c) voor de toepassing van artikel VIII 30 :
 - 1° de perioden bij de instelling;
 - 2° voor de indiensttredingen vanaf 1 maart 2002 : de perioden bij de andere Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut en bij de diensten van de Vlaamse regering."

Art. 10. In **artikel VIII 85** van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 5 oktober 2001, worden het eerste en het tweede lid vervangen door wat volgt :

"De ambtenaar kan tijdens zijn loopbaan eenmaal om functionele of persoonlijke redenen vragen te worden teruggezet in graad. De vrijwillige terugzetting in graad gebeurt:

- a) voor de ambtenaar van rang A1, B1, C1 : in de tweede rang van het lagere niveau;
- b) voor de ambtenaren met een andere graad : in de onmiddellijk lagere rang dan die waarin de ambtenaar was benoemd .

Als aan de nieuwe graad een functionele loopbaan verbonden is, wordt de ambtenaar ingeschaald in de op één na hoogste salarisschaal van de functionele loopbaan."

(./)

Art. 11. In deel VIII, titel X van hetzelfde besluit wordt een artikel VIII 93 toegevoegd, dat luidt als volgt :

"Art. VIII 93. § 1. *Zolang een instelling niet over een als personeelsplan gevalideerde personeelsformatie beschikt, gebeuren de aanwervingen binnen de personeelsformatie of binnen een personeelsplan "huidige situatie" dat gelijk is aan de bezetting en de vacatures op 1 december 2001. Dit personeelsplan wordt, op voorstel van de directieraad, goedgekeurd door de minister, samen met de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken.*

§ 2. *Zolang een instelling niet over een als personeelsplan gevalideerde personeelsformatie beschikt, geldt het personeelsplan "huidige situatie" voor de toepassing van artikel 3 en 4 van het besluit van de Vlaamse regering van 7 juli 2000 betreffende de toekenning van een verlof dat voorafgaat aan de pensionering voor de ambtenaren van sommige Vlaamse openbare instellingen.*

§ 3. *Dit artikel houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2004.*

§4. *Dit artikel is niet van toepassing op de instellingen, vermeld in artikel I 1, 1°, f en 4° van dit besluit."*

Art. 12. In **artikel XI 51** van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 29 maart 2002, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

"De ambtenaar van de instelling krijgt verlof wanneer hij door één van de volgende instanties wordt aangewezen om een ambt uit te oefenen op hun kabinet, secretariaat, cel Algemene Beleidscoördinatie of cel Algemeen Beleid :

- een minister,
- een staatssecretaris,
- een regeringscommissaris,
- een lid van de regering van een gemeenschap of gewest,
- een gouverneur van een Vlaamse provincie
- de gouverneur of vice-gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-hoofdstad,
- een bestendig afgevaardigde,
- een burgemeester,
- een schepen,
- een OCMW-voorzitter
- een voorzitter van een districtsraad,
- een Europees commissaris."

Art. 13. In **artikel XI 75, 1°** van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 5 oktober 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° tussen het woord "volledige" en het woord "dagen" worden de woorden "of halve" ingevoegd;

2° tussen het woord "presteren" en het woord "kunnen" worden de woorden "of in een continudienst zijn tewerkgesteld" ingevoegd;
 3° tussen het woord "in" en het woord "dagen" worden de woorden "volledige of halve" ingevoegd;
 4° het woord "prestatieregime" wordt vervangen door de woorden "prestatie- of arbeidsregime".

Art. 14. In **artikel XIII 8** van hetzelfde besluit worden de woorden:

- "van de Europese Unie" vervangen door de woorden: "*van de Europese Economische Ruimte*";
- "een lidstaat van de Europese Unie", "EU-lidstaat" vervangen door de woorden: "*een lidstaat van de Europese Economische Ruimte*";

Art. 15. In **XIII 10** van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 5 oktober 2001 en 14 december 2001, worden de woorden:

- "van de Europese Unie" vervangen door de woorden: "*van de Europese Economische Ruimte*";
- "een lidstaat van de Europese Unie" vervangen door de woorden: "*een lidstaat van de Europese Economische Ruimte*".

Art. 16. In **artikel XIII 26** van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2001, wordt het bedrag 13.103,17 euro vervangen door het bedrag 13.243,20 euro.

Art. 17. In **artikel XIII 39** van hetzelfde besluit worden de woorden "afgerond op de hele frank" vervangen door "afgerond op de **hogere** eurocent".

Art. 18. In **artikel XIII 39 bis § 1** van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 5 oktober 2001 en 14 december 2001, worden de woorden "na een vergelijkend overgangsexamen of vergelijkende bekwaamheidsproef" geschrapt.

Art. 19. In **artikel XIII 54** van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 2 februari 2001, wordt § 2 vervangen door wat volgt: "*§2. De stafleden kunnen een stafftoelage ontvangen tussen 0 en 20% van hun salaris indien zij beantwoorden aan de voorwaarden van artikel XIII 58.*"

Art. 20. In **Deel XIII, Titel III** van hetzelfde besluit wordt hoofdstuk IX "Vakantiegeld en de eindejaarstoelage", bestaande uit de artikelen XIII 73 tot en met XIII 88 vervangen door wat volgt:

Hoofdstuk IX. Vakantiegeld en eindejaarstoelage

Afdeling I. Gemeenschappelijke bepalingen

Art. XIII 73. §1. *Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage zijn een percentage van het brutosalaris zoals hierna bepaald.*

(./.)

§2. Voor toepassing van deze afdeling wordt verstaan onder:

- brutosalaris: het geïndexeerd jaarsalaris.
- brutomaandsalaris: het brutosalaris gedeeld door 12.

§3. Indien niet tijdens de ganse referteperiode volledige prestaties werden verricht, wordt het vakantiegeld en de eindejaarstoelage herleid pro rata van het verdiende brutosalaris tegenover het brutosalaris bij volledige prestaties voor de volledige referteperiode.

§4. In afwijking van de artikelen XIII 74 § 2 en XIII 75 §2 wordt bij vervroegde beëindiging van de tewerkstelling het vakantiegeld en de eindejaarstoelage berekend op het brutosalaris voor volledige prestaties van de laatste maand van tewerkstelling.

§ 5. In afwijking van de artikelen XIII 74 §2 en XIII 75 §3 wordt bij vervroegde beëindiging van de tewerkstelling het vakantiegeld en de eindejaarstoelage uitbetaald tijdens de maand volgend op de beëindiging van de tewerkstelling.

Afdeling 2. Vakantiegeld

Art. XIII 74 §1. Onder "referteperiode" wordt verstaan het kalenderjaar dat voorafgaat aan het vakantiejaar.

§2. Het vakantiegeld bedraagt 92% van het brutomaandsalaris van de maand april van het vakantiejaar. Het wordt betaald tijdens de maand mei van het vakantiejaar.

§3. In afwijking van §2. is het vakantiegeld voor 2002 en 2003 gelijk aan het hierna bepaalde percentage:

	2002	2003
rang A3 tot A2 en de schalen A 280, A 281, A 291, A 292, A 118, A119, A129 en A 128	55%	70%
rang A1, B3, B2, C3 en C2	65%	80%
rang B1, C1, D3 en D2	75%	92%

§4. Wat betreft het vakantiegeld voor jonge werknemers wordt de periode vanaf 1 januari van de referteperiode tot de dag voor de datum waarop de ambtenaar tot de stage werd toegelaten eveneens in aanmerking genomen, op voorwaarde dat hij:

- 1° minder dan 25 jaar oud is op het einde van de referteperiode;
- 2° uiterlijk in dienst is getreden op de laatste werkdag van de vier maanden volgend op het einde van zijn studies als rechtgevende op kin-derbijslag, of de leerovereenkomst.

§5. Er wordt een inhouding verricht van 13,07 % op het vakantiegeld tot beloop van 85 pct. van het brutomaandsalaris.

Afdeling 3. Eindejaarstoelage

Art. XIII 75 §1. Onder "referteperiode" wordt verstaan de periode van 1 januari tot en met 30 september.

§2. De eindejaarstoelage bedraagt vanaf het kalenderjaar 2001:

	% van het brutosalaris van november
voor de rangen A3, A2L, A2A en A2 en de schalen A 280, A 281, A 291, A 292, A 118, A119, A129 en A 128	50%
voor de rangen A1, B3, B2, C3 en C2	55%
voor de rangen B1, C1, D3 en D2	60%
voor de rangen D1 en E1	65%

§3. De eindejaarstoelage wordt uitbetaald tijdens de maand december.

Art. 21. In artikel XIII 115 van hetzelfde besluit wordt een 3° toegevoegd, die luidt als volgt:

"3° werkplaatsen die zich op minder dan 3 km van een halte van het openbaar vervoer bevinden maar waar de frequentie van het openbaar vervoermiddel zo laag is dat de personeelsleden ook bij normale arbeidstijden geen gebruik kunnen maken van het gemeenschappelijk openbaar vervoer. Werkplaatsen met een glijdende arbeidstijdregeling zijn hiervan uitgesloten."

Art. 22. Artikel XIII 118 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XIII 118. Bij gebrek aan dienstvervoer heeft de ambtenaar die met een privé vervoermiddel naar de moeilijk bereikbare werkplaats komt, recht op de volledige maandelijkse kostprijs van een treinkaart 2^e klas voor dezelfde afstand. Ook eventuele passagiers hebben recht op dezelfde vergoeding."

Art. 23. Aan Deel XIII, Titel VI, afdeling 1 van hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk III bis toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Hoofdstuk IIIbis. Woon-werkverplaatsing voor gehandicapten.

Art. XIII 121bis. "Het personeelslid dat minstens 66% arbeidsongeschikt is, ontvangt een tegemoetkoming voor de woon-werkverplaatsing met de eigen wagen.

Deze tegemoetkoming is gelijk aan de kostprijs van een treinkaart 2^{de} klasse over dezelfde afstand."

Art. 24. In Deel XIII, Titel VII, afdeling 1, van hetzelfde besluit wordt een artikel XIII 129 bis toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. XIII 129bis. De personeelsleden die in de loop van het jaar 2001 uit dienst zijn getreden, krijgen een aanvulling op hun reeds toegekend vakantiegeld bij uitdiensttreding, tot het percentage vermeld in artikel XIII 74, §3".

(./)

Art. 25. Aan **artikel XIV 6** van hetzelfde besluit wordt een 7° toegevoegd, die luidt als volgt:

"7°. Bij schaarste op de arbeidsmarkt kan worden afgeweken van de aanwervingsvoorwaarden inzake diploma of studiegetuigschrift."

Art. 26. Artikel XIV 42 bis van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

Art. XIV 42 bis. De uitvoering van de arbeidsovereenkomst van het contractuele personeelslid wordt geschorst:

- a) indien het bij de diensten van de Vlaamse regering of bij een andere Vlaamse openbare instelling tijdelijk wordt belast met een hooggekwalificeerde functie zoals bedoeld in artikel XIV 2, 4°;
- b) in geval van tijdelijke contractuele tewerkstelling bij een werkgever waartoe reglementair de mogelijkheid bestaat".

Art. 27. In artikel XIV 47, § 1 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2001, wordt het bedrag van 12.354,54 euro vervangen door 12.478,1 euro.

Art. 28. In deel XIV, hoofdstuk IV van hetzelfde besluit wordt **afdeling 4 'Vakantiegeld'** vervangen door wat volgt :

"Afdeling 4. Vakantiegeld en eindejaarstoelage

Art. XIV 49. Het contractuele personeelslid ontvangt een vakantiegeld en eindejaarstoelage volgens dezelfde regeling als de ambtenaar. Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage van het contractueel personeelslid worden niet verminderd bij bevallings- en ziekteverlof".

Art. 29. Artikel XIV 51 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 2 februari 2001 en 29 maart 2002, wordt vervangen door wat volgt:

Art. XIV 51. § 1. Het contractuele personeelslid heeft recht op dezelfde vergoedingen, toelagen en sociale voordelen als de ambtenaar die dezelfde functie uitoefent, met uitzondering van de vergoeding wegens begrafeniskosten.

§ 2. Het contractuele personeelslid kan volgens de regeling die geldt voor de ambtenaar een functioneringstoelage krijgen als uit de beoordeling blijkt dat het personeelslid uitstekend heeft gepresteerd ten opzichte van de verwachtingen die in de planning werden geformuleerd.

§3. In afwijking van §2 wordt de functioneringstoelage aan het contractuele personeelslid met een hooggekwalificeerde betrekking, zoals bedoeld in artikel XIV 2, 4° en een bezoldiging minstens gelijk aan A311 toegekend door de raad van bestuur.

§4. Indien de totaliteit van de moederschapsuitkeringen uitbetaald tijdens het bevallingsverlof, minder bedraagt dan het nettosalaris dat overeenstemt met dezelfde periode, verkrijgt het contractuele personeelslid een aanvulling, die gelijk is aan het verschil".

(./)

Art. 30. In Deel XIV, Hoofdstuk IV van hetzelfde besluit wordt afdeling 5 "Eindejaarstoelage" opgeheven.

Art. 31. Dit besluit treedt heden in werking, met uitzondering van de hierna vermelde artikelen:

- artikelen 2 en 4 die uitwerking hebben met ingang van 1 juni 2001;
- artikel 12 dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2001;
- de artikelen 6 tot en met 8, 9 a), 9 b) 1°, 9 c) 1°, 11, 14 en 15 die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 2002;
- artikel 9 b) 2° en 9 c) 2° : 1 maart 2002;
- artikel 10 : wat artikel VIII 85, tweede lid betreft dat uitwerking heeft op 1 januari 2002;
- de artikelen 13, 16 en 27 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2002;
- artikel 18 dat uitwerking heeft op 1 juli 2000;
- de artikelen 20, 22, 23, 24, 26, 28 en 30 die uitwerking hebben met ingang van 1 november 2001;
- artikel 29 : wat artikel XIV 51 § 1 betreft, dat uitwerking heeft op 1 oktober 2000;
- artikel 29 : wat artikel XIV 51 §§ 2 en 4 betreft die uitwerking hebben op 1 januari 2001;
- artikel 29 : wat artikel XIV 51 § 3 betreft dat uitwerking heeft op 9 januari 2001.

Art. 32. De leden van de regering zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAELE

(./.)

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie,

Steve STEVAERT

De Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid, Gelijke Kansen en Ontwikkelingssamenwerking,

Mieke VOGELS

De Vlaamse minister van Sport en Brusselse Aangelegenheden,

Guy VANHENGEL

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,

Marleen VANDERPOORTEN

(./)

De Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme,

Renaat LANDUYT

De Vlaamse minister van Leefmilieu en Landbouw,

Vera DUA

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken,

Paul VAN GREMBERGEN

De Vlaamse minister van Economie, Buitenlands Beleid, Buitenlandse Handel en Huisvesting,

Jaak GABRIËLS

Ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het stambesluit
VOI van 30 juni 2000, inzake het sectoraal akkoord 201-2002 en andere
bepalingen - artikelsgewijze toelichting

Artikel 1

De definitie van volledige prestaties was tot nog toe opgenomen in art. VIII 31 § 2 van het stambesluit VOI. Omdat de anciënniteitsberekening overeenkomstig het artikel 7 niet langer uitgaat van ambten met volledige prestaties, is de definitie van volledige prestaties niet meer op zijn plaats in art. VIII 31. Zij blijft evenwel belangrijk gelet op een aantal bepalingen uit het APKB, een aantal geldelijke aangelegenheden en bepalingen i.v.m. verlopen en deeltijdse prestaties.

Artikel 2 en 4

De uitbreiding van de administratieve eenheid voor de bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens tot de VOI met een vergelijkbaar personeelsstatuut en de diensten van de Vlaamse regering is niet toepasbaar gelet op het ontbreken van gelijkwaardige overgangsexamens en wordt geschrapt.

Artikel 3

Tot nog toe kon de leidend ambtenaar enkel een ambtenaar van rang A2 aanwijzen als staflid. Voortaan zullen nu echter ook ambtenaren van rang A1 als staflid kunnen worden aangesteld.

Artikel 5

Artikel 9, §1, derde lid van het nieuwe APKB van 22 december 2000 laat toe dat in geval van schaarste op de arbeidsmarkt kan worden afgeweken van de diplomavereisten in die zin dat men kan worden aangeworven ook al beschikt men niet over het diploma of getuigschrift dat overeenstemt met het niveau. De bevoegde overheid kan echter enkel afwijken van deze vereiste:

- 1° bij gemotiveerde beslissing
- 2° na advies van de instantie die instaat voor de selectie en
- 3° in geval van schaarste op de arbeidsmarkt.

Het advies van de instantie die instaat voor de selectie is niet vereist bij contractuele betrekkingen.

De vakorganisaties krijgen steeds een exemplaar van de examenprogramma's. Zij kunnen vragen een programma te bespreken op het sectorcomité XVIII en kunnen desgevallend de schaarste op de arbeidsmarkt aftoetsen met de lijst van knelpuntvacatures van de VDAB.

Artikel 6, 7 en 8

Krachtens de artikelen VIII 28 en VIII 29 van het stambesluit VOI, zoals deze werden vervangen door het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2001 houdende tweede bijsturing van het stambesluit VOI, worden voor de berekening van de graad-, niveau- en dienstanciënniteit de anciënniteiten meegeteld die verworven werden bij een aantal andere overheden voor zover deze een personeelsstatuut hebben dat vergelijkbaar is met het stambesluit VOI.

Meer bepaald gaat het om volgende overheden:

- de andere Vlaamse openbare instellingen;
- de diensten van de Vlaamse regering;

- de diensten en instellingen van de Europese Unie;
 - de diensten en instellingen van een lidstaat van de Europese Unie;
 - de diensten en instellingen van de Belgische Staat;
 - de diensten en instellingen van andere gemeenschappen en gewesten.
- Thans wordt artikel VIII 29 aangepast in die zin dat de lijst met de overheden uitgebreid wordt met de provincies, gemeenten en OCMW's.

Voor de berekening van de schaalanciënniteit worden enkel de bij diensten van de Vlaamse regering en de bij de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut geleverde prestaties in aanmerking genomen.

Ter uitvoering van het akkoord over de Europese Economische Ruimte, dat op 2 mei 1992 te Porto werd ondertekend, wordt het begrip "Europese Unie" uitgebreid tot "Europese Economische Ruimte (EER)". De EER omvat de 15 landen van de Europese Unie (Benelux, Frankrijk, Duitsland, Italië, Groot-Brittannië, Ierland, Denemarken, Griekenland, Spanje, Portugal, Oostenrijk, Finland en Zweden) aangevuld met Liechtenstein, IJsland en Noorwegen.

Het begrip 'ambt met volledige prestaties' wordt geschrapt. De reden is tweërlei: enerzijds zijn er geen deeltijdse ambten (een ambtenaar is steeds voltijds aangesteld), anderzijds moet de formulering in het personeelsstatuut conform zijn met richtlijn 97/81/EG van 15 december 1997. Deze richtlijn bepaalt dat deeltijdwerkers voor wat betreft hun arbeidsvoorwaarden niet minder gunstig mogen behandeld worden dan voltijdwerkers. De richtlijn sluit evenwel niet uit dat het 'pro rata temporis' beginsel kan toegepast worden bij deeltijdse prestaties. De huidige bepalingen in het stambesluit VOI zijn conform de Europese richtlijn: enerzijds wordt bij sommige verloven het 'pro rata temporis' beginsel toegepast (loopbaanonderbreking en gecontingenteerd verlof), anderzijds zijn de andere verloven gelijkgesteld met dienstactiviteit zodat er geen effect is op de anciënniteit.

Artikel 9

Vanaf 1 maart 2002 wordt bij aanwerving in de instelling de graad-, niveau-, dienst- en schaalanciënniteit aangerekend, die verworven werd in

- een wetenschappelijke instelling voor het niet-wetenschappelijk personeel;
- het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;
- in een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut. In de huidige stand van de regelgeving gaat het om de VOI die onder het stambesluit VOI vallen.

De verruimde interne arbeidsmarkt tussen de diensten van de Vlaamse regering en de Vlaamse openbare instellingen die onder het stambesluit VOI vallen is operationeel vanaf 1 maart 2002 en het is de bedoeling dat er geen discriminatie zou bestaan tussen ambtenaren met ervaring in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap of in een Vlaamse openbare instelling, ressorterend onder het stambesluit VOI, die na aanwerving bij de instelling hun loopbaan verder zetten ten opzichte van ambtenaren met ervaring in een Vlaamse openbare instelling die via de globale arbeidsmarkt worden overgeplaatst naar het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap of naar een andere Vlaamse openbare instelling, ressorterend onder het stambesluit VOI.

Bij aanwerving in de instelling worden enkel de vanaf 1 juli 2002 bij de andere overheden (vermeld in artikel VIII 29) verrichte prestaties in aanmerking genomen voor de berekening van de graad-, niveau- en dienstanciënniteit binnen de instelling. Eventuele schaalanciënniteit verworven bij de andere overheden wordt dus niet mee in aanmerking genomen voor de berekening van de schaalanciënniteit binnen de instelling. De reden hier-

voor is dat de salarisschalen en de functionele loopbanen niet steeds vergelijkbaar zijn met deze van het ministerie of van de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut.

Artikel 10

De ambtenaar kan tijdens zijn loopbaan eenmaal om functionele of persoonlijke redenen vragen om te worden teruggezet in graad. Krachtens de huidige bepalingen van artikel VIII 85 gebeurt de vrijwillige terugzetting in graad in de onmiddellijk lagere rang dan die waarin de ambtenaar was benoemd. De toevoeging van de derde rang in de niveaus B, C en D heeft evenwel tot gevolg dat bijvoorbeeld een ambtenaar van rang A1 die wenst teruggezet te worden in graad, terechtkomt in de rang B3 (leidinggevend hoofddeskundige) of C3 (leidinggevend hoofdmedewerker) die per definitie leidinggevende functies zijn. Om dit te vermijden wordt nu uitdrukkelijk in artikel VIII 85 opgenomen dat een ambtenaar die zich in de eerste rang van niveau A, B of C bevindt, bij een vrijwillige terugzetting in graad niet in de derde rang, maar in de tweede rang van het lagere niveau terechtkomt.

In het tweede lid van artikel VIII 85 wordt de volgende zinsnede en zin geschrapt ingevolge de upgradering van niveau E naar niveau D : "met uitzondering in geval van terugzetting in een graad van niveau E. In dit laatste geval gebeurt de inschaling in de hoogste salarisschaal van de functionele loopbaan."

Artikel 11

In deel VIII, titel X van het stambesluit VOI wordt een specifieke overgangsbepaling toegevoegd, die inhoudt dat zolang de VOI niet over een door de Vlaamse regering gevalideerde personeelsformatie beschikt, zoals bepaald in artikel 3 van het uitstapbesluit VOI van 7 juli 2000, een personeelsplan "huidige situatie" die bestaat uit de bezetting op 1 december 2001 en de vacatures die er zijn op 1 december 2001, door deze VOI dient opgesteld.

Het personeelsplan "huidige situatie" moet worden goedgekeurd door de minister, die belast is met het toezicht op de instelling of met het bestuur van de instelling en door de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken.

De bedoeling van deze bepaling is van tweeërlei aard :

- Zolang de VOI niet beschikt over een door de Vlaamse regering gevalideerde personeelsformatie, gebeuren de aanwervingen hetzij binnen de huidige personeelsformatie, hetzij binnen het personeelsplan huidige situatie (van zodra er een personeelsplan huidige situatie is).
- De bedoeling van het personeelsplan huidige situatie is eveneens het vermijden van het uitstaprecht vanaf 1 januari 2003 voor de instellingen die op die datum nog niet beschikken over een als personeelsplan gevalideerde personeelsformatie. Het personeelsplan huidige situatie wordt gelijkgesteld met de gevalideerde personeelsformatie voor de toepassing van de uitstapregeling binnen de VOI.

Dit artikel is niet van toepassing op de VDAB en de administratieve diensten van het Gemeenschapsonderwijs die niet vallen onder het uitstapbesluit van 7 juli 2000 en die een specifieke uitstapregeling hebben.

Artikel 12

Naar aanleiding van de afschaffing van de federale kabinetten en de vervanging door nieuwe entiteiten, het secretariaat, de cel Algemene Beleidscoördinatie of de cel Algemeen Beleid wordt de mogelijkheid ingelast voor de ambtenaar verlof voor opdracht te krijgen om een ambt uit te oefen-

nen op het secretariaat, de cel Algemene Beleidscoördinatie of de cel Algemeen Beleid van een federaal minister, staatssecretaris of regeringscommissaris.

Daarenboven kan aan de ambtenaar ook verlof voor opdracht worden toegekend voor detachering naar het kabinet van de voorzitter van een districtsraad.

Artikel 13

Op grond van artikel XI 75, 1° van het stambesluit VOI kan aan de ambtenaar een gecontingenteerd verlof van 20 werkdagen per jaar worden toegekend. Tot 31 december 2001 kan dit verlof enkel in volledige dagen worden genomen.

Vanaf 1 januari 2002 kan een personeelslid dit verlof opnemen hetzij in volledige dagen, hetzij in halve dagen; de toekenning is uiteraard afhankelijk van het dienstbelang.

Voor personeelsleden met verlof voor deeltijdse prestaties of tewerkgesteld in een continudienst wordt rekening gehouden met hun prestatie- of arbeidsregime.

voorbeeld:

Een personeelslid is tewerkgesteld in een continudienst met shiften van 10 uur per shift. Hij heeft recht op 20 dagen gecontingenteerd verlof à 7u36, nl. 152 uren. Ingevolge zijn arbeidsregime van 10 uur per shift komt dit neer op 15,5 dagen gecontingenteerd verlof (15,2 dagen af te ronden naar boven, conform de richtlijnen in omzendbrief PEBE/DVR/2000/2 van 6 maart 2000). Het gecontingenteerd verlof kan worden opgenomen, hetzij a rato van 10 uur (volledige shift) hetzij a rato van 5 uur (halve shift).

Artikel 14 en 15

Cfr. toelichting bij de artikelen 5, 6 en 7 inzake de uitvoering van het akkoord over de Europese Economische Ruimte, dat op 2 mei 1992 te Porto werd ondertekend (opmerking van de raad van State).

Artikel 16

Met een Koninklijk besluit van 9 januari 2002 ⁽¹⁾ wordt vanaf 1 januari 2002 de gewaarborgde minimumbezoldiging opgetrokken (voor vastbenoemden van 13.103,16 euro naar 13.234,20 euro en voor contractuelen van 12.354,55 euro tot 12.478,10 euro).

Zowel in het "oude" als "nieuwe" APKB is het recht op een minimumbezoldiging, zoals bepaald is in het koninklijk besluit van 29 juni 1973 ⁽²⁾, als algemeen principe opgenomen.

Bijgevolg moeten ook in het stambesluit VOI de bedragen aangepast worden.

Artikel 17

Aanpassing ingevolge de invoering van de euro.

Artikel 18

Het is niet meer nodig om een examen of bekwaamheidsproef te hebben geslaagd om te kunnen genieten van de bevorderingspremie.

¹ koninklijk besluit van 9 januari 2002 tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een **gewaarborgde bezoldiging** aan sommige personeelsleden van de ministeries.

² koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een **gewaarborgde bezoldiging** aan sommige personeelsleden van de ministeries.

Artikel 19

Logisch gevolg van het feit dat het mogelijk wordt om ook ambtenaren van rang A1 met een staffunctie te belasten.

Artikel 20

Vanaf de eindejaarstoelage 2001 en het vakantiegeld 2002 wordt een nieuwe regeling van kracht.

1. algemene bepalingen:

- Zowel het vakantiegeld als de eindejaarstoelage worden opgetrokken naar een bepaald percentage van het brutomaandsalaris. Met salaris wordt bedoeld het eigenlijke salaris, desgevallend verhoogd met de hard- of standplaats-toelage.
- Indien niet tijdens de ganse referteperiode volledige prestaties werden verricht (vb. deeltijdse prestaties, in- of uitdiensttreding tijdens de referteperiode enz.) wordt het bedrag herleid pro rata van het verdiende brutosalaris tegenover het brutosalaris bij volledige prestaties voor de volledige referteperiode.
- Afwezigheden met behoud van salaris geven geen aanleiding tot vermindering of verlies van het vakantiegeld of eindejaarstoelage. Afwezigheden met verlies van salaris geven aanleiding tot pro rata vermindering van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage, behalve in de hierna vermelde gevallen.
- Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage wordt ook voor contractuelen niet verminderd bij ziekteverlof (inclusief carensdag), arbeidsongeval, bevallingsverlof en voorbehoudend verlof. Hierdoor wordt de berekening voor contractuelen volledig gelijkgesteld met die van de vastbenoemden.
- Bij vervroegde beëindiging van de tewerkstelling gebeurt de berekening van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage op het brutosalaris voor volledige prestaties van de laatste maand van tewerkstelling.

2. vakantiegeld:

2.1. De referteperiode is het kalenderjaar dat voorafgaat aan het vakantiejaar.

2.2. Het vakantiegeld wordt tussen 2002 en 2004 voor alle rangen en niveaus opgetrokken tot 92% van het brutomaandsalaris van de maand april van het vakantiejaar, zoals hierna bepaald. Voor de rangen D1 en E1 bedraagt het vakantiegeld reeds 92% vanaf 2002.

	2002	2003	2004
rang A3 tot A2 en de gelijkgestelde schalen (³)	55%	70%	92%
rang A1, B3, B2, C3 en C2	65%	80%	92%
rang B1, C1, D3 en D2	75%	92%	92%

2.3. Zowel voor de vastbenoemden als contractuelen wordt op de eerste schijf die overeenkomt met 85% van het maandsalaris een inhouding verricht van 13,07%; op de resterende schijf van 7% (86 tot 92%) wordt de bijzondere inhouding niet verricht.

2.4. De personeelsleden die in de loop van het jaar 2001 uit dienst traden, hebben reeds een vakantiegeld (2002) "uitdiensttreding" ontvangen. In de loop van de maand mei 2002 zal aan de betrokkenen het verschil tussen wat

³ A 118, A119, A129 en A 128

zij reeds ontvingen en het bedrag waarop zij ingevolge de nieuwe regeling recht hebben, worden bijbetaald.

3. eindejaarstoelage:

3.1. De referteperiode is de periode van 1 januari tot 30 september;

3.2. De eindejaarstoelage bedraagt vanaf het kalenderjaar 2001 het hierna vermeld percentage van het brutosalaris van de maand november:

	%
rang A3 tot A2 en de gelijkgestelde schalen (⁴)	50%
voor de rangen A1, B3, B2, C3 en C2	55%
voor de rangen B1, C1, D3 en D2	60%
voor de rangen D1 en E1	65%

3.3. Voor de berekening van de RSZ op de eindejaarstoelage dient een onderscheid gemaakt te worden tussen vastbenoemden en contractuelen:

3.3.1. contractuelen:

Voor contractuelen is het volledig bedrag onderworpen aan de RSZ (⁵).

3.3.2. Voor vastbenoemden is het percentage van het bedrag dat overeenstemt met de huidige berekeningswijze vrijgesteld van RSZ. Op de verhoging is wel RSZ (⁶) verschuldigd.

KB 19.11.1990 - RSZ op toelagen

-> onderwerping van bestaande toelagen aan RSZ op de verhoging

opgelet: onderstaande percentages zijn te lezen als % van het maandsalaris

Rang	eindejaarstoelage vanaf 2001	huidige EJT in verhouding tot brutomaandsalaris vrij van RSZ	verhoging wel RSZ op
A3	50,00%	34,00%	16,00%
A2A	50,00%	35,00%	15,00%
A2	50,00%	36,00%	14,00%
A1	55,00%	38,00%	17,00%
B3	55,00%	38,50%	16,50%
B2	55,00%	39,00%	16,00%
B1	60,00%	43,50%	16,50%
C3	55,00%	40,00%	15,00%
C2	55,00%	39,50%	15,50%
C1	60,00%	43,00%	17,00%
D3	60,00%	42,00%	18,00%
D2	60,00%	43,00%	17,00%
D1	65,00%	47,50%	17,50%
E1	65,00%	49,00%	16,00%

3.3.3. Ook de personeelsleden die in de loop van het jaar 2001 uit dienst zijn getreden zullen in de loop van de maand december 2001 een eindejaars-toelage ontvangen volgens deze nieuwe regeling.

⁴ A291; A119; A168, A169

⁵ werknemersbijdrage 13,07% en werkgeversbijdrage 23,33%.

⁶ werknemersbijdrage 3,55% en werkgeversbijdrage 9,74%.

voorbeeld berekening vakantiegeld 2002:

gegevens: salarisschaal C112
 jaarsalaris in 2001: 700.000 frank (100%)
 jaarsalaris vanaf april 2002: 18.100 euro (100%)
 index vanaf juli 2001 = 1,2682

1) volledige prestaties tijdens de referteperiode 2001:

Het brutosalaris voor de maand april 2002 bedraagt 1.912,87 euro ((18.100 X 1,2682):12).

Betrokkene ontvangt een bruto vakantiegeld van 1.434,65 euro (1.912,87 euro X 75%).

2) de eerste 6 maanden van het refertejaar deeltijdse prestaties (zonder bonus) aan 50%, de laatste 6 maanden prestaties aan 100%:

De berekening van het bruto vakantiegeld gebeurt als volgt:

$$\frac{36.266^{(1)} \times 6}{72.532^{(2)} \times 6} + \frac{73.978^{(3)} \times 6}{73.978 \times 6}$$

Herleiding naar dezelfde noemer:

$$\frac{36.989 \times 6}{73.978 \times 6} + \frac{73.978 \times 6}{73.978 \times 6} = \frac{221.934 + 443.868}{887.736^{(4)}} = 0,75$$

$$0,75 \times 75\%^{(5)} = 0,5625$$

Het bruto vakantiegeld voor betrokkene bedraagt:

$$1.912,87 \text{ (salaris april 2002)} \times 0,5625 = 1.075,99 \text{ euro}$$

berekening eindejaarstoelage 2001:

gegevens: salarisschaal C112
 jaarsalaris in 2001: 700.000 (100%)
 index vanaf juli 2001 = 1,2682

1) volledige prestaties tijdens de referteperiode (januari tot september) 2001:

Het brutosalaris voor de maand november 2001 bedraagt 73.978 frank = ((700.000 X 1,2682):12).

Betrokkene ontvangt een bruto eindejaarstoelage van 44.387 frank (73.978 X 60%).

2) de eerste 6 maanden van de referteperiode (januari tot juni) deeltijdse prestaties aan 50%, de laatste 3 maanden (juli tot september) prestaties aan 100%:

De berekening van de bruto eindejaarstoelage gebeurt als volgt:

⁽¹⁾ 36.266 frank is het brutomaandsalaris aan 50% prestatie (index 1,2434)
⁽³⁾ 73.978 frank is het brutomaandsalaris aan 100% prestatie (index 1,2682)
⁽²⁾ 72.532 frank is het brutomaandsalaris aan 100% prestatie (index 1,2434)
⁽⁴⁾ 73.978 X 12 = 887.736 frank
⁽⁵⁾ % van het brutomaandsalaris

$$\frac{36.266^{(1)} \times 6 + 73.978^{(3)} \times 3}{72.532^{(2)} \times 6 + 73.978 \times 3}$$

Herleiding tot dezelfde noemer

$$\frac{36.989 \times 6 + 73.978 \times 3}{73.978 \times 6 + 73.978 \times 3} = \frac{221.934 + 221.934}{665.802^{(4)}} = 0,6667$$

$$0,6667 \times 60\%^{(5)} = 0,4000$$

De bruto eindejaarstoelage voor betrokkene bedraagt:

$$73.978 \text{ (salaris november 2001)} \times 0,4000 = 29.591 \text{ frank.}$$

NIEUWE REGELING VG / EJT S.A. 2001 - 2002	invloed op berekening VG en EJT
1, LOOPBAANINCIDENTEN	
inhouding van salaris (tuchtstraf)	ja
tuchtschorsing (zonder salarisverlies)	nee
tuchtschorsing (met inhouding salaris)	ja
schorsing in belang vd dienst (zonder salarisverlies)	nee
schorsing in belang vd dienst (met inhouding salaris)	ja
ongewettigde afwezigheid	ja
staking-georganiseerde werkonderbreking	ja
vakantie - feestdagen	nee
ouderschapsverlof	ja
loopbaanonderbreking (alle vormen)	ja
verlof opdracht ministrieel kabinet	nee
opdracht algemeen belang (met behoud van salaris)	nee
opdracht algemeen belang (zonder bezoldiging)	ja
verlof ter beschikking koning of prins	nee
ambt erkende politieke groep (met behoud van salaris)	nee
ambt erkende politieke groep (zonder bezoldiging)	ja
vormingsverlof (met behoud van salaris)	nee
vormingsverlof (zonder bezoldiging)	ja
omstandigheidsverlof	nee
gecontingenteerd verlof	ja
politiek verlof - dienstvrijstelling	nee
politiek verlof - facultatief; van ambtswege	ja
vakbondsverlof	nee
deeltijdse prestaties	ja
non-activiteit	ja
proeftijd extern/intern	ja
verlof adoptie of pleegvoogdij = opvangverlof	nee
verlof voorafgaand aan de pensionering	ja
schorsing contract op eigen verzoek	ja
schorsing betwisting arbeidsongeschiktheid	ja

⁽¹⁾ 36.266 is het brutomaandsalaris aan 50% prestatie (index 1,2434)

⁽³⁾ 73.978 is het brutomaandsalaris aan 100% (index 1,2682)

⁽²⁾ 72.532 is het brutomaandsalaris aan 100% (index 1,2434)

⁽⁴⁾ 73.978 X 9 (referteperiode is 9 maanden) = 665.802

⁽⁵⁾ % van het brutomaandsalaris

2. ZIEKTE, BEVALLINGSVERLOF EN ARBEIDSONGEVAL	
ziekteverlof, arbeidsongeval, bevallingsverlof	nee
opvangverlof = verlof adoptie of pleegvoogdij	nee
vrijstelling prophylaxie (voorbehoedend verlof)	nee

Artikel 21

Er wordt een bijkomende definitie voor moeilijk te bereiken arbeidsplaats gecreëerd.

Artikel 22

Vanaf 1 januari 2002 kunnen, in uitvoering van het sectoraal akkoord, de personeelsleden die de werkplaats niet of moeilijk met het openbaar vervoer kunnen bereiken aanspraak maken op de volledige kostprijs van een treinkaart 2^{de} klasse over dezelfde afstand, waar dit voorheen was beperkt tot de wettelijke werkgeversbijdrage.

Artikel 23

Bepaalde gehandicapten kunnen ingevolge hun handicap het openbaar vervoer niet gebruiken voor het woon-werkverkeer. Aan de personen die 66% arbeidsongeschikt zijn, en de woon-werkverplaatsing met de eigen wagen afleggen, wordt een vergoeding toegekend die gelijk is aan de kostprijs van een treinkaart 2^{de} klasse over dezelfde afstand. Het percentage ongeschiktheid kan worden aangetoond via een officieel attest van bv. de dienst voor uitkeringen aan gehandicapten van het Ministerie van Sociale Voorzorg, het Fonds voor Beroepsziekten e.d.

Artikel 24

Personeelsleden die in de loop van het jaar 2001 uit dienst zijn getreden hebben reeds een vakantiegeld bij uitdiensttreding ontvangen op grond van de bestaande regeling. In de loop van 2002 zullen zij een aanvulling krijgen conform de nieuwe regeling.

Artikel 25

Hier wordt dezelfde wijziging aangebracht als voor de ambtenaren. Artikel 9, §1, derde lid van het nieuwe APKB van 22 december 2000 laat toe dat in geval van schaarste op de arbeidsmarkt kan worden afgeweken van de diplomaverenisten in die zin dat men kan worden aangeworven ook al beschikt men niet over het diploma of studiegetuigschrift dat overeenstemt met het niveau.

De bevoegde overheid kan echter enkel afwijken van deze vereiste:

1° bij gemotiveerde beslissing

2° na advies van de instantie die instaat voor de selectie en

3° in geval van schaarste op de arbeidsmarkt.

Het advies van de instantie die instaat voor de selectie is niet vereist bij contractuele betrekkingen.

Artikel 26

In bepaalde gevallen is het nodig dat andere werkgevers tijdelijk de beschikking krijgen over contractueel personeel van de Vlaamse instellingen die onder het stambesluit VOI vallen .

Met het oog op deze terbeschikkingstelling moet ingevolge de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers in bepaalde gevallen het akkoord van de Sociale Inspectie worden gevraagd.

Indien deze inspectie dit akkoord niet verleent, bestaat geen andere mogelijkheid dan de rechtstreekse contractuele indienstneming van het betrokken personeel door de gebruiker.

Voor dit personeel dient echter ook een terugkeermogelijkheid te worden voorzien naar de instelling.

Door de wijziging van het artikel XIV 42ter wordt deze terugkeermogelijkheid nu gecreëerd (aanvulling van de mogelijkheden tot schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst met de instelling, met een punt b).

Voorwaarde blijft wel dat de tijdelijke contractuele tewerkstelling bij een andere werkgever, op een reglementaire grondslag kan worden gebaseerd (vb. decretaal voorziene terbeschikkingstelling aan een VZW die door de Vlaamse Gemeenschap wordt opgericht).

Artikel 27

Cfr. commentaar bij artikel 16. Ingevolge het koninklijk besluit van 9 januari 2002 wordt de gewaarborgde minimumbezoldiging opgetrokken tot 12.243,20 euro.

Artikel 28 en 30

Deze wijziging is nodig omdat de berekening voor ambtenaren en contractuelen volledig wordt gelijkgeschakeld.

Artikel 29

Het sectoraal akkoord 1999-2000 (punt 5.9) voorzag het uitwerken van een regeling tot toekenning van een supplement op de ziektefondsuitkering bij zwangerschap. Het hier besproken artikel geeft vorm aan deze regeling. Het contractuele personeelslid krijgt hierdoor recht op het verschil tussen de moederschapsuitkeringen en haar normale netto-loon over dezelfde periode. Dit verschil zal door de werkgever na afloop van het bevallingsverlof worden uitbetaald.

Het geldt als een "aanvulling van de voordelen toegekend voor de verschillende takken van sociale zekerheid". Als gevolg hiervan is dit verschil geen loon in de zin van de Loonbeschermingswet van 12 april 1965 (artikel 2, laatste lid, 2°), en moeten er op deze aanvulling geen bijdragen van de sociale zekerheid worden betaald. Op de moederschapsuitkeringen zelf (82 of 75% van het gederfd loon) wordt geen RSZ ingehouden, en geen bedrijfsvoorheffing

Artikel 31 Data van inwerkingtreding:

Artikel	inwerkingtreding	Inhoud
1	datum goedkeuring besluit	opname van het begrip volledige prestaties bij de definities
2 en 4	1 juni 2001	schrapping VOI met een vergelijkbaar personeelsstatuut en diensten van de Vlaamse regering wat betreft overgangsexamens
3	datum goedkeuring besluit	staffunctie voor ambtenaren van rang A1
5	datum goedkeuring besluit	afwijking diplomaveristen bij schaarste op de arbeidsmarkt

6	1 juli 2002	schrapping begrip volledige prestaties
7	1 juli 2002	invoering Europese Economische Ruimte anciënniteit provincies, gemeenten, OCMW's
8	1 juli 2002	schrapping begrip volledige prestaties aanpassing schaalanciënniteit
9a), 9b)1° , 9b)3°, 9c)1°	1 juli 2002	regeling inwerkingtredingsdatum aanrekening anciënniteiten verworven bij andere overheden
9b)2°, 9c)2°	1 maart 2002	regeling aanrekening anciënniteiten verworven in andere VOI en diensten van de Vlaamse regering
10	datum goedkeuring besluit 1 januari 2002	vrijwillige terugzetting in graad in niet- leidinggevende functie schrapping verwijzing naar niveau E
11	1 juli 2002	personeelsplan huidige situatie
12	1 september 2001	invoering begrippen inzake Copernicushervorming
13	1 januari 2002	20 dagen gecontingenteerd verlof in halve dagen
14 en 15	1 juli 2002	cfr. toelichting bij de artikelen 5, 6 en 7 - Europese Economische Ruimte
16	1 januari 2002	optrekken bedrag gewaarborgde minimumbezoldiging voor statutairen
18	1 juli 2000	schrapping overgangsexamen voor de bevorderings- premie
19	datum goedkeuring besluit	ook staftoelage voor ambtenaren van rang A1
20	1 november 2001	nieuwe regeling vanaf eindejaarstoelage 2001 en vakantiegeld 2002
21	datum goedkeuring besluit	verfijning definitie moeilijk te bereiken arbeidsplaats
22	1 november 2001	tussenkost voor moeilijk met openbaar vervoer bereikbare werkplaats
23	1 november 2001	tussenkost woon-werkverplaatsing voor min. 66% arbeidsongeschikten
24	1 november 2001	vakantiegeld voor diegenen die in 2001 uit dienst traden
25	datum goedkeuring besluit	afwijking diplomaverenisten bij schaarste op de arbeidsmarkt
26	1 november 2001	a) schorsing van de uitvoering van de arbeids- overeenkomst in geval van uitoefening van een hooggekwalificeerde functie of b) tijdelijke contractuele tewerkstelling bij een andere werkgever
27	1 januari 2002	optrekken bedrag gewaarborgde minimumbezoldiging voor contractuelen
28	1 november 2001	gelijkschakeling berekeningswijze vakantiegeld en eindejaarstoelage voor ambtenaren en contractuelen
29 §1	1 oktober 2000	vergoedingen en toelagen en sociale voordelen voor contractuelen
29 §§ 2 en 4	1 januari 2001	functioneringstoelage voor contractueel perso- neelslid + invoering supplement moederschaps- verzekering contractuelen
29 § 3	9 januari 2001	functioneringstoelage hooggekwalificeerde betrekking
30	1 november 2001	opheffing oude regeling eindejaarstoelage voor contractuelen