



uw kenmerk

ons kenmerk

bijlagen

SEC XVIII  
12AA-U-02-0432

2

vragen naar / e-mail

telefoonnummer

datum

Lutgart De Buel  
lutgart.debuel@azf.vlaanderen.be

02/553.50.13

23. VII 2002

Betreft : Vergadering van 28 mei 2002.

Geachte,

Hierbij zend ik u een afschrift van het protocol nr. 179.538 overeenkomstig artikel 30 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Met de meeste hoogachting,

de voorzitter,  
Patrick Dewael  
Minister-president van de Vlaamse regering,  
i.o. Lutgart De Buel  
secretaris

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 179.538



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 28 MEI  
2002 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE  
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

Voorstel van het directiecomité van de VRT tot

1. aanpassingen aan het Sectoraal Akkoord Contractuelen (VRT)  
2001-2005;
2. aanpassingen aan het administratief personeelsstatuut;
3. aanpassingen aan het reglement op de duur der prestaties.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid, onder-voorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening.
4. de heer Bert De Graeve, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroep.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
mevrouw Laurette Muylaert
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
de heer Jean-Paul Van der Vurst
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,

**I. Werd een akkoord bereikt tussen de afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de Algemene Centrale der Openbare Diensten en de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten over bijgaande ontwerpen van**

1. aanpassingen aan het Sectoraal Akkoord Contractuelen (VRT) 2001-2005;
  2. aanpassingen aan het administratief personeelsstatuut;
  3. aanpassingen aan het reglement op de duur der prestaties.
- Bijgaande teksten maken integraal deel uit van dit protocol.

**II. Werden op vraag van de afvaardigingen van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Openbare Diensten de volgende toelichtingen bindend verklaard:**

**1. Toepassingsgebied**

Deze regeling is geldig voor alle personeelsleden van de VRT, statutairen en contractuelen ongeacht hun functieklaasse. Op het middenkader bedoeld in artikel 21 § 3 en de leden van het directiecomité bedoeld in artikel 13 § 4 van de decreten betreffende de radio-omroep en televisie gecoördineerd op 25 januari 1995, is de vakantie- en verlofregeling voorzien in het SAC 2001-2005 van toepassing.

**2. Jaarlijks vakantieverlof**

De duur voor de statutaire personeelsleden wordt bepaald rekening houdend met de principes van het APKB en de eventuele latere aanpassingen daarvan en waarin ten aanzien van de statutaire personeelsleden het recht wordt toegekend op het aantal dagen jaarlijkse vakantie zoals bepaald in artikel 10 van het KB van 19.11.1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen en in elke latere aanpassing daarvan.

De duur voor de contractuele personeelsleden wordt zodanig opgetrokken dat de contractuele personeelsleden hetzelfde jaarlijks aantal vakantiedagen hebben als de statutaire personeelsleden

**3. Supplementaire vakantiedagen**

De twee supplementaire vakantiedagen komen in de plaats van de vroeger toegekende officiële feestdagen 2 en 15 november. De overheid en de representatieve vakorganisaties zijn het erover eens dat een eventuele toekomstige juridische verplichting deze feestdag(en) toe te kennen, tot gevolg zal hebben dat de in de plaats toegekende supplementaire vakantiedag(en) vervalt(len).

**4. Feestdagen**

Alle personeelsleden hebben recht op verlof op de wettelijke feestdagen, zoals die zijn bepaald in het Koninklijk Besluit van 18 april 1974 ter uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en in de eventuele latere aanpassingen daarvan alsook op twee aanvullende feestdagen nl. 11 juli (feestdag van de Vlaamse Gemeenschap) en 26 december (tweede kerstdag).



##### 5. Omstandigheidsverlof

Het personeelslid heeft het recht om van het werk afwezig te zijn, met behoud van zijn normaal loon, ter gelegenheid van familiegebeurtenissen, voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten en in geval van verschijning voor het gerecht. Het contractueel personeelslid kan dit in de gevallen, voor de duur en op het tijdstip zoals die conform artikel 30 van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 03.07.78 in een uitvoeringsbesluit (KB van 28.08.63) zijn bepaald met inbegrip van alle latere aanpassingen van de wet en het uitvoeringsbesluit met inbegrip van de gunstiger bepalingen toegepast door de VRT, qua gelijkaardige gebeurtenissen van een andere religie, qua tijdstip en rechthebbenden op bepaalde punten. Deze regeling wordt eveneens van toepassing op de statutaire personeelsleden.

Bij bevalling van de echtgenote of partner, en onthaal van een kind in het gezin van het personeelslid in het kader van een adoptie heeft het personeelslid recht op 10 dagen. De eerste drie dagen afwezigheid zijn met behoud van loon, de zeven volgende dagen geniet het personeelslid een uitkering. Voor de contractuele personeelsleden die aan de wettelijke voorwaarden voldoen, wordt deze uitkering betaald door het RIZIV. Voor de statutaire personeelsleden en voor de personeelsleden die niet voldoen aan de voorwaarden uit de wet om in aanmerking te komen voor een uitkering (v.b. partners van hetzelfde geslacht) zal er gezocht worden naar een gelijkaardige regeling.



##### 6. Verlof om dwingende reden

Het contractueel personeelslid heeft het recht om 10 werkdagen per kalenderjaar van het werk afwezig te zijn om dwingende reden, krachtens artikel 30bis van de wet van 03.07.78 en het uitvoerings-KB van 11.10.91. Deze regeling wordt eveneens van toepassing op de statutaire personeelsleden.

##### 7. Opgespaarde krediet Glat

Voor de opname van de Glat-uren kan het opgespaarde krediet, mits voorafgaande toestemming van het diensthoofd, binnen de stamtijden worden opgenomen in hele of halve dagen met een maximum van 4 hele of 8 halve dagen per periode. Dit opgespaarde krediet mag aangesloten worden bij een andere vorm van vakantie. Deze uitbreiding zal voor een periode van 6 maanden getest worden. Indien de evaluatie van deze test negatief uitvalt, valt men voor de opname van de Glat-uren terug op 3 hele of 6 halve dagen per periode mits voorafgaande toestemming van het diensthoofd.

##### 8. Verklaring

Directie en vakbonden komen bovendien uitdrukkelijk overeen dat de invoering van deze gewijzigde afwezigheden- en verlofregeling geen aanleiding zal geven tot bijkomende aanwervingen.

### III. Vaststellingen en bedenkingen van de afvaardigingen van de vakorganisaties:

1. De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt kan zich niet akkoord verklaren met bijgaande documenten en met de in punt II bindend verklaarde toelichtingen om volgende redenen.

Deze afvaardiging vindt het niet consequent dat een Vlaamse instelling nog een federaal statuut heeft zoals hier het geval is. Zij vindt dat deze Vlaamse instelling zich zou moeten aansluiten op het toekomstig raamstatuut en bijgevolg 35 verlofdagen aan haar personeel moet toekennen.

Het jaarlijks vakantieverlof wordt bepaald op 26 dagen. Dit is het strikte minimum, omschreven in de minimale rechten (protocol nr 150.428 van de Vlaamse Gemeenschap). Idem voor het bijkomend vakantieverlof vanaf 60 jaar.

De twee supplementaire vakantiedagen zijn geen extra vakantiedagen gezien ze in de plaats komen van vroeger toegekende officiële feestdagen. Indien ze wel worden toegekend zou het logisch zijn om deze in te schrijven bij art. 24 § 2 en niet apart zoals nu in § 3. Het vervangen van feestdagen zijn voor ons onaanvaardbaar wegens het officieel karakter van deze feestdagen nl. vervat in het KB van 19/11/98.

Voor wat betreft het omstandigheidsverlof merkt het VSOA op hoe een reglementering uit de privé werksfeer volledig wordt overgenomen en toegepast op statutair personeel wat voor ons principieel onaanvaardbaar is temeer dat deze regeling nadeliger is voor de statutairen. Zo wordt de eigenheid van het statuut ondermijnd en schept het tevens een gevaarlijk precedent.

Het KB van 19/11/98 is ook van toepassing op contractuele personeelsleden (art 1 § 3) zodat ook deze groep slechter af is met de voorliggende verlofregeling.

Enkel de vage belofte dat er zal gezocht worden naar een gelijkaardige regeling voor statutairen inzake de uitkering betaald door het RIZIV is voor ons onvoldoende. Deze zou nu onmiddellijk ook in het protocol moeten vervat worden.

De opname van glad-uren in 4 hele of 8 halve dagen per periode moet toegekend worden. Het uitproberen en evalueren had vóóraf moeten gebeuren. Een goede evaluatie moet 1 jaar behelzen gezien het opnemen van zulke uren afhankelijk zijn van ontelbare factoren vb. activiteiten van het personeelslid, het weer, gezondheidstoestand, gezinssituatie enz.

Bijkomende aanwervingen moeten volgens het VSOA altijd gebeuren volgens de noodwendigheden van de dienst of instelling, zij kunnen bijgevolg deze "uitdrukkelijke overéénkomst" niet onderschrijven.



Opmerkingen betreffende de bijlagen :

Voor § 6 vraagt het VSOA om de tekst te gebruiken zoals omschreven in de minimale rechten met name : Elke periode van bezoldigde dienstactiviteit in het lopende jaar geeft recht op vakantieverlof in datzelfde jaar.

Dag voor de priesterwijding vraagt het VSOA om toe te passen op lekenconsulent gezien dit ondertussen ook een erkende filosofische strekking. Zij zijn ook voorstander om de term religie te vervangen door de term filosofische strekking.

Art. 27 § 3 : zij vragen om de term V.R.T. nader te specificeren om moeilijkheden in de toekomst te voorkomen. Zo kan men nu even goed de infobalie verwittigen.

Art. 29 Bijlage 6a § 1 zij gaan niet akkoord met een verschillende regeling naar plaats van bloedcollecte om te vermijden dat in de toekomst de werkgever zou eisen dat de bloedcollecte automatisch in de gebouwen van de V.R.T. zou gebeuren. Aangezien het VSOA niet over de basistekst beschikt en niet kan nagaan welke de inhoud is van de geschrapte artikelen verlenen zij bijgevolg niet haar akkoord.

Art. 83 § 5 impliceert dat binnen de V.R.T. bepaalde groepen personeelsleden een verschillende verlofregeling zou kunnen opgelegd worden. Het VSOA leest niets over wie en volgens welke modaliteiten dit georganiseerd wordt. Verder vragen zij ter bevordering van de werksfeer dat zulks in overleg met het betrokken personeelsgroep zou gebeuren.

2. De afvaardiging van de Algemene Centrale van de Openbare Diensten geeft positief advies m.b.t. de supplementaire vakantiedagen maar blijft voorbehoud aantekenen tegen het proportioneel toekennen van de supplementaire vakantiedagen ingeval van onvolledige prestaties tijdens de referentieperiode en ingeval van deeltijdse arbeid.

3. De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten geeft haar akkoord zonder voorbehoud inzonderheid ook gelet op de bindend verklaarde toelichtingen.

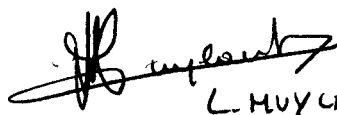
Brussel, 22-07-2002

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

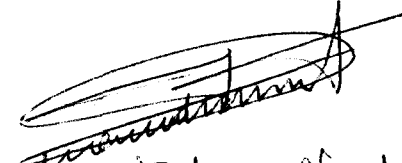
  
L. HUYBAERT.




Patrick Dewael  
minister-president van de Vlaamse  
regering

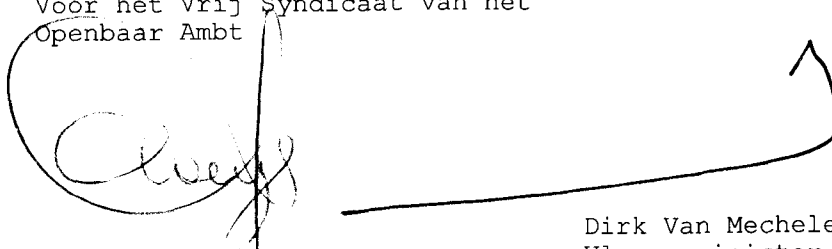


Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten

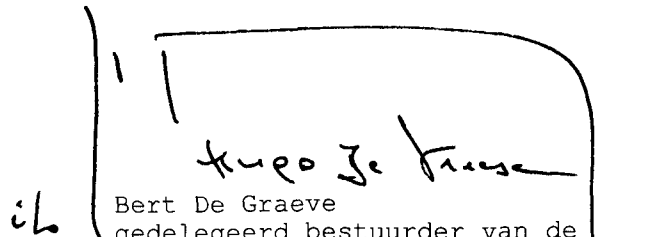
  
J. Vander Vurst

  
Paul Van Grembergen  
Vlaams minister van Binnenlandse  
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en  
Buitenlands Beleid

Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt

  
Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting, Innovatie, Media en  
Ruimtelijke Ordening



il   
Bert De Graeve  
gedelegeerd bestuurder van de  
Vlaamse Radio- en Televisieomroep.



## **NOTA AAN HET SECTORCOMITE XVIII VAN 28.05.02**

### **1. Voorafgaandelijk**

Aan het BOC van 31 januari 2002 werd door ACV/Transcom een voorstel voorgelegd om een advies te verkrijgen over de toepassing van hoofdstuk II - Jaarlijks vakantieverlof en feestdagen van het Koninklijk Besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen en dit vanaf het jaar 2002. Tevens werd een advies gevraagd over, binnen een af te spreken termijn, de harmonisatie van alle andere regelingen wat betreft Omstandigheidsverlof en uitzonderlijk verlof, Moederschapsbescherming, Ouderschapsverlof, Opvangverlof en Verlof om dwingende redenen van familiaal belang.

Conform de vigerende procedures werd op het BOC van 31 januari 2002 overeengekomen om binnen een termijn van 30 dagen te proberen tot een oplossing te komen. Tijdens het BOC van 07 maart werd een eerste gedachtenwisseling aan dit onderwerp gewijd. Op het Basisoverlegcomité van 02 mei 2002 werd na een verdeeld advies (directie, ACOD en ACV gaven een positief advies; VSOA gaf een negatief advies) een overeenkomst bereikt over de hierna volgende regeling.

### **2. Afwezigheden en verlofregeling statutaire en contractuele personeelsleden ongeacht hun functieklasse ( Bijlagen 1,2 en 3 + Protocol)**

#### **2.1. Algemeen**

In bijlage 1 staan de aanpassingen en de data waarop deze wijzigingen ingaan, vermeld die aan de huidige teksten van het sectoraal akkoord contractuelen (SAC 2001 - 2005) dienen te gebeuren om de nieuwe regeling ingang te doen vinden.

In bijlage 2 staan de aanpassingen en de data waarop deze wijzigingen ingaan, vermeld die aan de huidige teksten van het administratief personeelsstatuut VRT (Statuut) dienen te gebeuren om de nieuwe regeling ingang te doen vinden.

In bijlage 3 staan de aanpassingen aan het reglement op de duur der prestaties

In het protocol staat waar nodig, de verwijzing naar de rechtsgrond vermeld om het SAC en het Statuut niet onnodig te belasten.

#### **2.2. Nieuwe regeling**

Concreet worden volgende aspecten van het administratief personeelsstatuut en het SAC (2001 - 2005) aangepast:

- Jaarlijks vakantiesaldo
- Feestdagen
- Omstandigheidsverlof
- Onbezoldigd verlof om dwingende reden
- Sociaal verlof

Met hoogachting,

Hugo De Vreese

directeur human resources & logistiek

## **Bijlage 1 bij de nota aan Sectorcomité XVIII van 28 mei 2002**

### **Betreft: Afwezigheden en verlofregeling statutaire en contractuele personeelsleden ongeacht hun functieklasse, aanpassingen SAC (VRT) 2001-2005.**

#### **Hoofdstuk 11 - Afwezigheden**

**Artikel 24 -Jaarlijkse vakantie en bijlage 6a worden met ingang van 01.01.02 volledig vervangen door:**

Artikel 24 – Jaarlijkse vakantie

§ 1 Het jaarlijks vakantiesaldo voor een voltijds tewerkgesteld personeelslid bestaat uit de som van:

- § 1.1. het jaarlijks vakantieverlof zoals bepaald in § 2.
- § 1.2. de supplementaire vakantiedagen zoals bepaald in § 3.

§ 2 Het personeelslid heeft recht op jaarlijks vakantieverlof waarvan de duur naargelang de leeftijd als volgt is bepaald:

- minder dan 45 jaar: 26 dagen
- van 45 tot 49 jaar: 27 dagen
- vanaf 50 jaar: 28 dagen
- vanaf 60 jaar: 28 dagen plus één werkdag bijkomend vakantieverlof
- vanaf 61 jaar: 28 dagen plus twee werkdagen bijkomend vakantieverlof
- vanaf 62 jaar: 28 dagen plus drie werkdagen bijkomend vakantieverlof
- vanaf 63 jaar: 28 dagen plus vier werkdagen bijkomend vakantieverlof
- vanaf 64 jaar: 28 dagen plus vijf werkdagen bijkomend vakantieverlof

Hierbij wordt de leeftijd in aanmerking genomen die het personeelslid bereikt in de loop van het jaar.

§ 3 Het personeelslid heeft jaarlijks recht op 2 supplementaire vakantiedagen.

§ 4 Het jaarlijks vakantieverlof wordt toegestaan op vraag van het personeelslid en met inachtneming van de behoeften van de dienst. Voor zover het aantal toegekende vakantiedagen toereikend is, heeft elk personeelslid tussen 1 mei en 30 september recht op een vakantieperiode van drie weken die 2 weken aaneensluitende vakantie en indien mogelijk 3 weken aaneensluitende vakantie bevat.

§ 5 Indien zulks vereist is wegens de aard van collectief uitgevoerd werk, kan het vakantieverlof collectief worden vastgesteld voor een categorie van personeelsleden.

§ 6 Het jaarlijks vakantiesaldo wordt evenredig verminderd wanneer het personeelslid in de op hem van toepassing zijnde referentieperiode (vorig kalenderjaar) geen volledig jaar in dienst was. Verder is er ook een evenredige vermindering in de gevallen van arbeidsonderbreking die volgens de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers voor de berekening van de duur van de jaarlijkse vakantie niet met arbeid worden gelijkgesteld.

§ 7 Voor een deeltijds tewerkgesteld personeelslid wordt, behalve voor wat betreft het bijkomend vakantieverlof vanaf 60 jaar, het jaarlijks vakantiesaldo evenredig verminderd in verhouding tot de duur van de arbeidsprestaties.

Indien het aldus berekende aantal vakantiedagen geen geheel getal vormt, wordt het afgerond naar de onmiddellijke hogere eenheid.

**Artikel 25 - Feestdagen wordt met ingang van 01.01.02 volledig vervangen door:**

**Artikel 25 Feestdagen**

§ 1 Het personeelslid heeft recht op verlof op de wettelijke feestdagen alsook op twee aanvullende feestdagen, nl. 11 juli (feestdag van de Vlaamse Gemeenschap) en 26 december (tweede kerstdag).

§ 2 Het personeelslid dat overeenkomstig het werkstelsel dat op hem van toepassing is, op de bedoelde feestdag moet werken heeft recht op een inhaalrustdag. Wanneer één van de bedoelde feestdagen op een zaterdag of een zondag valt, wordt een compenserende vervangingsdag toegekend die bij het jaarlijks vakantiesaldo wordt gevoegd.

**Artikel 26 - Kort verzuim en bijlage 6b worden met ingang van 01.07.02 volledig vervangen door:**

**Artikel 26 - Omstandigheidsverlof**

§ 1 Het personeelslid heeft het recht om van het werk afwezig te zijn, met behoud van zijn normaal loon, ter gelegenheid van familiegebeurtenissen, voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten en in geval van verschijning voor het gerecht. Het personeelslid dient hiertoe zijn hiërarchie vooraf, of indien dit niet mogelijk is, zo spoedig mogelijk te verwittigen en levert het bewijs dat het verlof benut wordt voor de gelegenheid waartoe het wordt toegekend. Het gaat om :

| Gebeurtenis   | Duur    | Tijdstip   |
|---|---------|--|
| Huwelijk van het personeelslid  | 2 dagen | te kiezen tijdens <ul style="list-style-type: none"> <li>■ de week van de gebeurtenis</li> <li>■ de daarop volgende week</li> </ul>  |
| Huwelijk van: <ul style="list-style-type: none"> <li>■ een kind van het personeelslid of van zijn echtgenoot(note)</li> <li>■ een (schoon)broer, (schoon)zuster, (schoon)vader, (schoon)moeder, stiefvader of -moeder</li> <li>■ een kleinkind van het personeelslid</li> </ul> | 1 dag   | de huwelijksdag (burgerlijk of kerkelijk) of te kiezen tijdens <ul style="list-style-type: none"> <li>■ de week van de gebeurtenis</li> <li>■ de daarop volgende week</li> </ul> |

|  |  |  |
|--|--|--|
| Priesterwijding of intrede in het klooster of elke andere gelijkaardige gebeurtenis van een andere erkende religie <sup>1</sup> van:   | 1 dag  | de dag van de plechtigheid of te kiezen tijdens<br>■ de week van de gebeurtenis<br>■ de daarop volgende week   |
| Bevalling van de echtgenote of geboorte van een kind van het personeelslid waarvan de afstamming langs de zijde van het personeelslid vaststaat <sup>2</sup>   | 10 dagen, de eerste 3 dagen afwezigheid met behoud van loon <sup>3</sup> | te kiezen binnen de dertig dagen vanaf de bevalling  |
| Overlijden:<br>■ van de echtgenoot(note), een kind van het personeelslid of van zijn echtgenoot(note), de (schoon)vader, (schoon)moeder, stiefvader of -moeder van het personeelslid<br>■ van een (schoon)broer of (schoon)zuster, de grootvader of -moeder, een kleinkind, een overgrootvader, een overgrootmoeder, een achterkleinkind, een schoonzoon of -dochter van het personeelslid of van zijn echtgenoot(note)<br>• die bij het personeelslid inwoont<br><br>• die niet bij het personeelslid inwoont | 3 dagen<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>2 dagen<br><br><br>1 dag  | te kiezen vanaf de dag van overlijden tot de dag van de begrafenis of tijdens de daarop volgende week<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>te kiezen vanaf de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis<br><br><br>dag van de begrafenis  |
| ■ Deelname aan het feest van de vrijzinnige jeugd van een kind van het personeelslid of van zijn echtgenoot(note)<br>■ Plechtige communie of elke andere gelijkaardige gebeurtenis van een andere erkende religie <sup>1</sup> van een kind van het personeelslid of van zijn echtgenoot(note)   | 1 dag  | de dag van het feest van de vrijzinnige jeugd/de dag van de plechtige communie/ de dag van de gelijkaardige gebeurtenis van een andere erkende religie of de daaraan voorafgaande of daaropvolgende activiteitsdag als de plechtigheid op een zondag, feestdag of gewone inactiviteitsdag valt |

<sup>1</sup> De erkende religies in België zijn de katholieke, de israëlitische, de anglicaanse, de protestantse, de islamitische en de grieks- en russisch-orthodoxe godsdienst.

<sup>2</sup> Geboortebewijs bij de VRT in te dienen.

<sup>3</sup> Gedurende de volgende zeven dagen geniet het contractuele personeelslid een uitkering

|  |  |
|--|--|
| Verblijf van het personeelslid:<br>■ als dienstplichtige in een recruiterings- of selectiecentrum of in een militair hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een recruiterings- en selectiecentrum<br>■ als gewetensbezwaarde op de Administratieve Gezondheidsdienst of in één van de aangewezen verplegingsinrichtingen | de nodige tijd met een maximum van 3 dagen   |
| Bijwonen van een familieraad bijeengeroepen door de vrederechter   | de nodige tijd met een maximum van 1 dag   |
| Deelname aan een jury  | de nodige tijd   |
| Oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank  | de nodige tijd met een maximum van 5 dagen   |
| Uitoefening van het ambt van bijzitter bij parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen:<br>■ in een stembureau<br>■ in een hoofdbureau voor stemopneming<br>Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdbureau bij de Europese parlementsverkiezingen   | de nodige tijd<br>de nodige tijd met een maximum van 5 dagen<br>de nodige tijd met een maximum van 5 dagen   |
| Onthaal van een kind in het gezin van het personeelslid in het kader van een adoptie   | 10 dagen te kiezen binnen de dertig dagen volgend op de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister, gedurende de eerste drie dagen afwezigheid geniet het personeelslid het behoud van zijn loon, nadien geniet hij een uitkering |

§ 2 Een partner met wie het personeelslid in een duurzame relatie op hetzelfde adres samenleeft, wordt gelijkgesteld met een echtgenoot(note). Het personeelslid dient hiertoe een bewijs van samenstelling van het gezin of een uittreksel uit het bevolkingsregister bij de dienst bevolking/burgerlijke stand af te halen en aan de VRT te bezorgen.

**Artikel 27 - Onbezoldigde afwezigheid wegens dringende reden en bijlage 6c worden vanaf 01.07.02 volledig vervangen door:**

Artikel 27 - Onbezoldigd verlof om dwingende reden

§1 Het personeelslid heeft het recht om 10 werkdagen per kalenderjaar van het werk afwezig te zijn om dwingende reden. Onder dwingende reden moet worden verstaan elke niet te voorzien, los van het werk staande gebeurtenis die de dringende en noodzakelijke tussenkomst van het personeelslid vereist en dit voor zover de uitvoering van de arbeidsovereenkomst deze tussenkomst onmogelijk maakt. Het gaat hier ondermeer om:

1. ziekte, ongeval of hospitalisatie overkomen aan:

- a) een met het personeelslid onder hetzelfde dak wonende persoon zoals: echtgeno(o)t(e) of de persoon, die met hem (haar) samenwoont; een ascendant, een descendent evenals een adoptie-



- of pleegkind, een tante of een oom van het personeelslid, van zijn (haar) echtgeno(o)t(e) of van de persoon die met hem (haar) samenwoont.
- b) een aan- of bloedverwant in de eerste graad die niet met het personeelslid onder hetzelfde dak woont, zoals een ouder, een schoonouder, een kind of schoonkind van het personeelslid.
2. ernstige materiële beschadiging aan de bezittingen van het personeelslid, zoals schade aan de woning door een brand of een natuurramp
3. het bevel tot verschijning in persoon in een rechtszitting wanneer het personeelslid partij is in het geding

§ 2 Het personeelslid heeft het recht van het werk afwezig te zijn gedurende de tijd die nodig is om het hoofd te bieden aan de gevolgen die voortvloeien uit de gebeurtenissen bedoeld in § 1. Deze afwezigheden worden niet bezoldigd.

§ 3 Het personeelslid dat om dwingende reden afwezig is, is ertoe gehouden de VRT vooraf te verwittigen. Indien dit niet mogelijk is, moet hij de VRT zo spoedig mogelijk verwittigen.

§ 4 Het personeelslid dient de dwingende reden te bewijzen aan de hand van de gepaste documenten of bij gebreke hieraan, door ieder ander bewijsmiddel.

**Artikel 29 - Krediet voor sociaal verlof en de bijlagen 6d en 6e worden vanaf 01.07.02 volledig vervangen door:**

**Artikel 29 - Krediet voor sociaal verlof**

§ 1 Het personeelslid krijgt jaarlijks een krediet van maximaal 6 dagen bezoldigd verlof met dien verstande dat:

- maximum 4 dagen worden toegekend voor het effectief geven van bloed, bloedplasma conform de modaliteiten vastgesteld in bijlage 6
- maximum 4 dagen worden toegekend voor de bijstand aan kinderen, partner of familieleden met wie het personeelslid onder éénzelfde dak samenwoont, die ziek zijn of slachtoffer zijn van een ongeval

Het opnemen van dit verlof moet gerechtvaardigd worden door een door de transfusiedienst ingevuld medisch attest of het door de behandelende geneesheer ingevuld VRT-attest: Uitzonderlijk verlof wegens overmacht ingevolge ziekte of ongeval.

§ 2 Daarnaast wordt aan personeelsleden 4 dagen bezoldigd verlof toegekend voor het afstaan van beenmerg conform de modaliteiten vastgesteld in bijlage 6

**Bijlage 6 - Geven van bloed, bloedplasma en beenmerg**

§ 1 Aan de personeelsleden die bloed of bloedplasma geven, wordt één dag verlof per bloedgifte of plasmaferese toegekend met een maximum van vier dagen per kalenderjaar.

Die verlofdag wordt door het personeelslid opgenomen volgens dezelfde procedure als het vakantieverlof maar moet opgenomen worden binnen de 26 weken na de bloed- of plasmagift. Ter staving van de verlofaanvraag bezorgt het personeelslid samen met de verlofkaart een medisch attest waaruit blijkt dat bloed of bloedplasma werd gegeven



Vlaamse Radio- en Televisieomroep

**HRM & Logistiek**

HC - 15.05.02

Gebeurt de bloedcollecte in de gebouwen van de VRT, dan wordt daarenboven dienstvrijstelling verleend voor de tijd die nodig is om bloed te geven.

§ 2 Aan de personeelsleden die beenmerg afstaan, wordt een verlof van vier dagen toegestaan. Die periode is ondeelbaar en vangt aan de dag van de beenmergafname.  
Het verlof wordt vooraf aangevraagd. Het wordt achteraf verantwoord door het indienen van het attest van de geneesheer die de beenmergafname verrichtte.

## **Bijlage 2 bij de nota aan het Sectorcomité XVIII van 28 mei 2002**

### **Betreft: Afwezigheden en verlofregeling statutaire en contractuele personeelsleden ongeacht hun functieklasse, aanpassingen Administratief Personeelsstatuut (VRT).**

#### **Hoofdstuk VIII : VERLOVEN EN DIENSTVRIJSTELLINGEN**

##### **Afdeling 2 : Jaarlijkse vakantie**

**Artikel 83 wordt met ingang van 01.01.02 volledig vervangen door:**

**Art. 83.- § 1.** Het jaarlijks vakantiesaldo voor een voltijds tewerkgesteld personeelslid bestaat uit de som van:

§ 1.1. het jaarlijks vakantieverlof zoals bepaald in § 2.

§ 1.2. de supplementaire vakantiedagen zoals bepaald in § 3.

§ 2. Het personeelslid heeft recht op jaarlijks vakantieverlof waarvan de duur naargelang de leeftijd als volgt is bepaald:

- minder dan 45 jaar: 26 dagen
- van 45 tot 49 jaar: 27 dagen
- vanaf 50 jaar: 28 dagen
- vanaf 60 jaar: 28 dagen plus één werkdag bijkomend vakantieverlof
- vanaf 61 jaar: 28 dagen plus twee werkdagen bijkomend vakantieverlof
- vanaf 62 jaar: 28 dagen plus drie werkdagen bijkomend vakantieverlof
- vanaf 63 jaar: 28 dagen plus vier werkdagen bijkomend vakantieverlof
- vanaf 64 jaar: 28 dagen plus vijf werkdagen bijkomend vakantieverlof

Hierbij wordt de leeftijd in aanmerking genomen die het personeelslid bereikt in de loop van het jaar.

§ 3. Het personeelslid heeft jaarlijks recht op 2 supplementaire vakantiedagen.

§ 4. Het jaarlijkse vakantieverlof wordt voor het personeelslid met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld. Het jaarlijks vakantieverlof wordt toegestaan op vraag van het personeelslid en met inachtneming van de behoeften van de dienst. Voor zover het aantal toegekende vakantiedagen toereikend is, heeft elk personeelslid tussen 1 mei en 30 september recht op een vakantieperiode van drie weken die 2 weken aaneensluitende vakantie en indien mogelijk 3 weken aaneensluitende vakantie bevat.

§ 5. Indien zulks vereist is wegens de aard van collectief uitgevoerd werk, kan het vakantieverlof collectief worden vastgesteld voor een categorie van personeelsleden.

§ 6. Het jaarlijks vakantiesaldo wordt evenredig verminderd wanneer het personeelslid in de op hem van toepassing zijnde referentieperiode (lopende kalenderjaar) geen volledig jaar in dienst is. Verder is er ook een evenredige vermindering in de gevallen waarin de



personeelsleden zich weliswaar in dienstactiviteit bevinden maar niet worden bezoldigd door de VRT met uitzondering van staking/lock out, wederoproeping leger, ouderschapsverlof (periode uitkering), adoptieverlof (periode uitkering) en verlof om dwingende reden.

§ 7. Een deeltijds tewerkgesteld personeelslid wordt, behalve voor wat betreft het bijkomend vakantieverlof vanaf 60 jaar, het jaarlijks vakantiesaldo evenredig verminderd in verhouding tot de duur van de arbeidsprestaties.

Indien het aldus berekende aantal vakantiedagen geen geheel getal vormt, wordt het afgerond naar de onmiddellijke hogere eenheid.

### **Afdeling 3 : Feestdagen**

**Artikel 85 wordt met ingang van 01.01.02 volledig vervangen door:**

Art. 85.- § 1. Het personeelslid heeft recht op verlof op de wettelijke feestdagen alsook op twee aanvullende feestdagen, nl. 11 juli (feestdag van de Vlaamse Gemeenschap) en 26 december (tweede kerstdag).

§ 2. Het personeelslid dat overeenkomstig het werkstelsel dat op hem van toepassing is, op de bedoelde feestdag moet werken heeft recht op een inhaalrustdag. Wanneer één van de bedoelde feestdagen op een zaterdag of een zondag valt, wordt een compenserende vervangingsdag toegekend die bij het jaarlijks vakantiesaldo wordt gevoegd.

§ 3. Het verlof op de in § 1 bedoelde feestdagen wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Indien een personeelslid echter op een feestdag om een andere reden met verlof is, of in disponibiliteit of non-activiteit is geplaatst blijft zijn administratieve stand vastgesteld overeenkomstig de bepalingen die op hem van toepassing zijn.

### **Afdeling 4 : Omstandigheidsverlof en uitzonderlijk verlof wegens overmacht**

**wordt met ingang van 01.07.02**

### **Afdeling 4 : Omstandigheidsverlof en onbezoldigd verlof om dwingende reden**

**Artikel 86 wordt met ingang van 01.07.02 volledig vervangen door:**

Art. 86.- § 1. Het personeelslid heeft het recht om van het werk afwezig te zijn, met behoud van zijn normaal loon, ter gelegenheid van familiegebeurtenissen, voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten en in geval van verschijning voor het gerecht. Het personeelslid dient hiertoe zijn hiërarchie vooraf, of indien dit niet mogelijk is, zo spoedig mogelijk te verwittigen en levert het bewijs dat het verlof benut wordt voor de gelegenheid waartoe het wordt toegekend. Het gaat om :

| Gebeurtenis                    | Duur    | Tijdstip   |
|--------------------------------|---------|--|
| Huwelijk van het personeelslid | 2 dagen | te kiezen tijdens<br>■ de week van de gebeurtenis<br>■ de daarop volgende week |



|  |   |  |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Deelname aan het feest van de vrijzinnige jeugd van een kind van het personeelslid of van zijn echtgenoot(note)</li> <li>■ Plechtige communie of elke andere gelijkaardige gebeurtenis van een andere erkende religie<sup>1</sup> van een kind van het personeelslid of van zijn echtgenoot(note)</li> </ul>                                  | 1 dag   | de dag van het feest van de vrijzinnige jeugd/de dag van de plechtige communie/ de dag van de gelijkaardige gebeurtenis van een andere erkende religie of de daaraan voorafgaande of daaropvolgende activiteitsdag als de plechtigheid op een zondag, feestdag of gewone inactiviteitsdag valt |
| <p>Verblijf van het personeelslid:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ als dienstplichtige in een recruterings- of selectiecentrum of in een militair hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een recruterings- en selectiecentrum</li> <li>■ als gewetensbezwaarde op de Administratieve Gezondheidsdienst of in één van de aangewezen verplegingsinrichtingen</li> </ul> | de nodige tijd met een maximum van 3 dagen  |  |
| Bijwonen van een familieraad bijeengeroepen door de vrederechter   | de nodige tijd met een maximum van 1 dag  |  |
| Deelname aan een jury  | de nodige tijd  |  |
| Oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank  | de nodige tijd met een maximum van 5 dagen  |  |
| <p>Uitoefening van het ambt van bijzitter bij parlaments-, provincieraads- en gemeente-raadsverkiezingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ in een stembureau</li> <li>■ in een hoofdbureau voor stemopneming</li> </ul> <p>Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdbureau bij de Europese parlamentsverkiezingen</p>  | de nodige tijd  | de nodige tijd met een maximum van 5 dagen   |
| Onthaal van een kind in het gezin van het personeelslid in het kader van een adoptie   | 10 dagen te kiezen binnen de dertig dagen volgend op de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister, de eerste drie dagen met behoud van loon |  |

§ 2. Een partner met wie het personeelslid in een duurzame relatie op hetzelfde adres samenleeft, wordt gelijkgesteld met een echtgenoot(note). Het personeelslid dient hiertoe een bewijs van samenstelling van het gezin of een uittreksel uit het bevolkingsregister bij de dienst bevolking/burgerlijke stand af te halen en aan de VRT te bezorgen.

§ 3. De verloven bepaald in dit artikel worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

**Artikel 87 wordt vanaf 01.07.02 volledig vervangen door:**

Art. 87.- § 1. Het personeelslid heeft het recht om 10 arbeidsdagen per kalenderjaar van het werk afwezig te zijn om dwingende reden. Onder dwingende reden moet worden verstaan elke niet te voorzien, los van het werk staande gebeurtenis die de dringende en noodzakelijke tussenkomst van het personeelslid vereist en dit voor zover de uitvoering van de dienstbetrekking deze tussenkomst onmogelijk maakt. Het gaat hier ondermeer om:

1. ziekte, ongeval of hospitalisatie overkomen aan:
  - a) een met het personeelslid onder hetzelfde dak wonende persoon zoals: echtgeno(o)t(e) of de persoon, die met hem (haar) samenwoont; een ascendant, een descendent evenals een adoptie- of pleegkind, een tante of een oom van het personeelslid, van zijn (haar) echtgeno(o)t(e) of van de persoon die met hem (haar) samenwoont.
  - b) een aan- of bloedverwant in de eerste graad die niet met het personeelslid onder hetzelfde dak woont, zoals een ouder, een schoonouder, een kind of schoonkind van het personeelslid.
2. ernstige materiële beschadiging aan de bezittingen van het personeelslid, zoals schade aan de woning door een brand of een natuurramp.
3. het bevel tot verschijning in persoon in een rechtszitting wanneer het personeelslid partij is in het geding.

§ 2. Het personeelslid heeft het recht van het werk afwezig te zijn gedurende de tijd die nodig is om het hoofd te bieden aan de gevolgen die voortvloeien uit de gebeurtenissen bedoeld in § 1.

§ 3. Het personeelslid dat om dwingende reden afwezig is, is ertoe gehouden de VRT vooraf te verwittigen. Indien dit niet mogelijk is, moet hij de VRT zo spoedig mogelijk verwittigen.

§ 4. Het personeelslid dient de dwingende reden te bewijzen aan de hand van de gepaste documenten of bij gebreke hieraan, door ieder ander bewijsmiddel.

§ 5. Het verlof bedoeld in dit artikel geldt als een periode van dienstanciënniteit zonder recht op bezoldiging.

## **Afdeling 11 : Dienstvrijstellingen voor profylaxe en bloedgifte**

wordt met ingang van 01.07.02

## **Afdeling 11 : Profylaxe en Sociaal verlof**

**Artikel 123 wordt vanaf 01.07.02 volledig vervangen door:**

Art. 123.- § 1. Het personeelslid krijgt jaarlijks een krediet van maximaal 6 dagen bezoldigd verlof met dien verstande dat:

- maximum 4 dagen worden toegekend voor het effectief geven van bloed, bloedplasma conform de modaliteiten vastgesteld in bijlage 5
- maximum 4 dagen worden toegekend voor de bijstand aan kinderen, partner of familieleden met wie het personeelslid onder éénzelfde dak samenwoont, die ziek zijn of slachtoffer zijn van een ongeval

Het opnemen van dit verlof moet gerechtvaardigd worden door een door de transfusiedienst ingevuld medisch attest of het door de behandelende geneesheer ingevuld VRT-attest: Uitzonderlijk verlof wegens overmacht ingevolge ziekte of ongeval.

§ 2. Daarnaast wordt aan personeelsleden 4 dagen bezoldigd verlof toegekend voor het afstaan van beenmerg conform de modaliteiten vastgesteld in bijlage 5.

**Bijlage 5 wordt vanaf 01.07.02 volledig vervangen door:**

Bijlage 5

Personeelsstatuut – artikel 123 - Geven van bloed, bloedplasma en beenmerg

Artikel 1 § 1 - Aan de personeelsleden die bloed of bloedplasma geven, wordt één dag verlof per bloedgifte of plasmaferese toegekend met een maximum van vier dagen per kalenderjaar.

Die verlofdag wordt door het personeelslid opgenomen volgens dezelfde procedure als het vakantieverlof maar moet opgenomen worden binnen de 26 weken na de bloed- of plasmagift.

Ter staving van de verlofaanvraag bezorgt het personeelslid samen met de verlofkaart een medisch attest waaruit blijkt dat bloed of bloedplasma werd gegeven.

§ 2 - Gebeurt de bloedcollecte in de gebouwen van de VRT, dan wordt daarenboven dienstvrijstelling verleend voor de tijd die nodig is om bloed te geven.

Artikel 2 § 1 - Aan de personeelsleden die beenmerg afstaan, wordt een verlof van vier dagen toegestaan. Die periode is ondeelbaar en vangt aan de dag van de beenmergafname.

§ 2 - Het verlof wordt vooraf aangevraagd. Het wordt achteraf verantwoord door het indienen van het attest van de geneesheer die de beenmergafname verrichtte.

## **Bijlage 3 bij de nota aan Sectorcomité XVIII van 28 mei 2002**

### **Betreft: Afwezigheden en verlofregeling statutaire en contractuele personeelsleden ongeacht hun functieklasse, aanpassingen Reglement op de duur der prestaties (VRT).**

#### **Hoofdstuk I : Algemene bepalingen**

##### **Afdeling 2. Definities**

**Artikel 4 §4 Referentie-uurloon wordt met ingang van 01.01.03 volledig vervangen door:**

§4. Het referentie-uurloon is **1/1976<sup>ste</sup>** van de bruto geïndexeerde jaarwedde voor de uitbetaling van zondagsuren en werk op wettelijke feestdagen.

Voor de afrekening van de periodesaldi die voortspruiten uit de verrekening volgens art. 41 §2. geldt **1/1850<sup>ste</sup>** als referentie-uurloon.

**Artikel 10 §1 Feestdagen wordt met ingang van 17.06.02 volledig vervangen door:**

§1. Een feestdag, die behoort tot de lijst van de wettelijke en aanvullende feestdagen of de compenserende inhaalrust voor een feestdag gelden voor 7.36 uur en beginnen ten laatste om 00.00uur.

**Artikel 10 §2 Feestdagen wordt met ingang van 01.01.03 volledig geschrapt.**

**Artikel 16 §2 Werk op weekeinde en feestdagen wordt met ingang van 17.06.02 volledig vervangen door:**

§2. In geval van werk op zon- en wettelijke feestdagen worden, voor de berekening van de vergoedingen, alleen de opgelegde en effectief gepresteerde uren in aanmerking genomen, met vermindering van 30 minuten als er minstens één maaltijdpauze in de prestatie vervat is. Deze aftrek wordt niet toegepast enkel en alleen wanneer – uitzonderlijk en opgelegd – de maaltijdpauze niet kan genomen worden.

#### **Hoofdstuk II : Personeel tewerkgesteld met glijdend werkrooster (GLAT)**

##### **Afdeling 3. Berekening van de arbeidstijd**

**Artikel 24 §2 Dagschema wordt met ingang van 17.06.02 volledig vervangen door:**

§2. Het dagschema wordt onderverdeeld in 5 periodes :

- |                 |                           |            |
|-----------------|---------------------------|------------|
| ▪ de morgen :   | van 07.30 u. tot 09.30 u. | = glijtijd |
| ▪ de voormiddag | van 09.30 u. tot 11.30 u. | = stamtijd |



Vlaamse Radio- en Televisieomroep

**HRM & Logistiek**

HC - 15.05.02

- |               |                           |            |
|---------------|---------------------------|------------|
| ▪ de middag   | van 11.30 u. tot 14.00 u. | = glijtijd |
| ▪ de namiddag | van 14.00 u. tot 16.00 u. | = stamtijd |
| ▪ de avond    | van 16.00 u. tot 18.30 u. | = glijtijd |

**Artikel 24 §4 wordt met ingang van 17.06.02 volledig geschrapt.**

**Artikel 24 §5 Verrekening dagprestatie wordt met ingang van 17.06.02 volledig vervangen door:**

§5. De maximale dagprestatie bedraagt **9.30 u.** (na aftrek van de maaltijdperiode).

#### **Afdeling 4. Verrekening, recuperatie en inhalen van arbeidstijd**

**Artikel 25 §3 Opname van GLAT-uren wordt met ingang van 17.06.02 volledig vervangen door:**

§3. Het opgespaarde krediet kan, mits voorafgaande toestemming van het diensthoofd, binnen de stamtijden worden opgenomen a rato van hele of halve dagen, met een maximum van **4** hele of **8** halve dagen per periode. Dit opgespaard krediet mag aangesloten worden bij een andere vorm van vakantie.

#### **Afdeling 6. Inhalen of niet inhalen van afwezigheid binnen de stamtijden**

**Artikel 27 wordt met ingang van 17.06.02 volledig geschrapt.**

#### **Bijlage : Inhalen van afwezigheden tijdens de stamtijden door de personeelsleden behorend tot het GLAT-stelsel vermeld onder hoofdstuk II**

**De eerste en tweede alinea onder a) 3. In gevallen van overmacht, worden met ingang van 17.06.02 geschrapt.**