

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 178.536



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 23
APRIL 2002 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

ontwerp van omzendbrief m.b.t. harmonisering vergoedingen en toela-
gen VOI

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Richard De Winter

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
mevrouw Ann Vermorgen

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,



Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van omzendbrief m.b.t. harmonisering vergoedingen en toelagen VOI

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

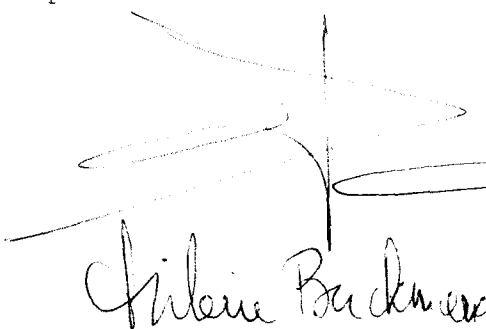
25-2002

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

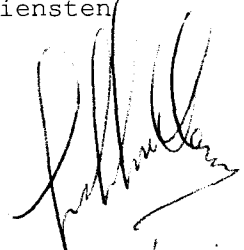
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

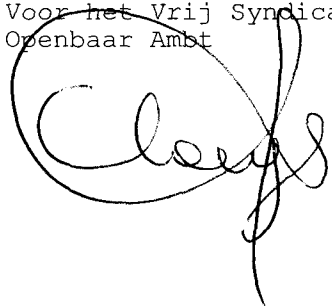


Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten



S. Van de Kerckhove

Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt



Patrick Dewael
minister-president van de Vlaamse regering



Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening



Omzendbrief

Vlaamse regering
Kabinet van Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid

Kreupelenstraat 2, 1000 BRUSSEL
Tel. (02)553 23 11 - Fax (02)553 23 05

PEBE/VOI/2002/

Aan de personeelsdiensten de Vlaamse
Openbare instellingen die onder het
stambesluit VOI van 30 juni 2000 vallen

april 2002

Betreft: harmonisering van vergoedingen en toelagen VOI

Bij de Vlaamse openbare instellingen die onder het stambesluit VOI vallen wordt een beperkt aantal toelagen en vergoedingen geharmoniseerd.

Het ontwerpbesluit werd, na onderhandeling met de vakbonden, voor de tweede maal principieel goedgekeurd door de Vlaamse regering op 22 maart 2002. Het zal uitwerking hebben met ingang van **1 april 2002**.

In afwachting van de definitieve goedkeuring van dit besluit en het advies van de Raad van State, machtig ik de leidend ambtenaren en de personeelsdiensten om nu al tot uitvoering van deze maatregelen over te gaan.

Hierna volgt de inhoud van de artikelen van het besluit (waarvan de tekst op een aantal punten zoals de vrije huisvesting en de uniformvergoeding werd aangepast t.o.v. de tekst die aan de raden van bestuur en de directieraden werd voorgelegd), met een aantal verduidelijkingen.

1. Vrije huisvesting en vervangende toelagen

1.1. Huisvesting

De leidend ambtenaar bepaalt voor zijn diensten:

- de functies en arbeidsplaatsen waaraan het gebruik van een woning, ter beschikking gesteld door de instelling, verbonden is, teneinde deze personeelsleden toe te laten hun taak gemakkelijker te vervullen.
- de aard van de voordelen (huisvesting, verlichting, verwarming of enkel huisvesting) verbonden aan het ter beschikking krijgen van een woning, alsook de daaraan verbonden bijzondere dienstverplichtingen (bvb. nachtelijke controles, permanenties).
- de functies waaraan woonstplicht in het ambtsgebied verbonden is, en de verplichting om de eventueel ter beschikking gestelde woning te betrekken.

De ambtenaar aan wie een woning van de instelling ter beschikking wordt gesteld om zijn taak gemakkelijker te vervullen, geniet een voordeel van alle aard, waarvan de waarde wordt bepaald op het hierna vermeld percentage van het gemiddelde van het minimum- en het maximumbrutosalaris van zijn salarisschaal.

aard van het voordeel	percentage van het gemiddelde van de salarisschaal - bruto
enkel huisvesting	10%
huisvesting, verwarming en verlichting	12,5%

Het voordeel van de vrije huisvesting dient als een voordeel van alle aard beschouwd dat als zodanig valt onder de fiskale reglementering die federaal wordt bepaald.

De fiscus stelt dat de waarde van het voordeel gelijk is aan de forfaitaire raming vastgesteld door een sociale of economische reglementering. De inhouding op basis van de 10 % of 12,5% van het gemiddeld salaris stemt overeen met de waarde van het in aanmerking te nemen belastbaar voordeel.

Voor de duidelijkheid volgt hierna een fictieve berekening van het salaris van een personeelslid dat een woning (+ vuur en licht) ter beschikking heeft:

brutomaandsalaris :	1.975,04 euro
FOP (7,5%):	- 148,12 euro
ZIV (3,55%):	- 70,10 euro

belastbaar maandsalaris:	1.756,82 euro (zonder voordeel van alle aard)
waarde voordeel (12,5 % van de gemiddelde salarisschaal - bruto):	183,64 euro
belastbaar maandsalaris:	1.756,82 euro

totaal belastbaar bedrag:	1.940,46 euro (inclusief voordeel van alle aard)
bedrijfsvoorheffing:	- 551,93 euro
waarde van het voordeel	- 183,64 euro (neutralisatie)

netto	1.204,89 euro ⁽¹⁾

*

*

*

Ingeval de functie, die recht geeft op het gebruik van een woning ter beschikking gesteld door de instelling wordt beëindigd, of in geval van overlijden van de ambtenaar, is artikel XIII 111 § 1 van toepassing. Vanaf de eerste van de maand volgend op het einde van de dienstbetrekking of het overlijden, is een huur verschuldigd waarvan het bedrag door de leidend ambtenaar van de instelling in kwestie wordt vastgesteld.

Artikel XIII 111 van het stambesluit VOI van 30 juni 2000 regelt de beëindiging van de functie van huisbewaarder, nl. de gevallen waarin de functie beëindigd wordt, de procedure en de termijnen voor het zoeken van een andere woning.

¹ netto-salaris zonder voordeel van alle aard = 1.293,36 euro (1.975,04 - 148,12 (7,5% FOP) - 70,10 euro (3,55% ZIV) = 1.756,82 euro belastbaar - 463,46 euro bedrijfsvoorheffing)

De ambtenaar heeft 3 maanden de tijd om een andere woning te zoeken.

In geval van :

- afzetting of ontslag van ambtswege
- of ontslag om dringende redenen door de werkgever of de werknemer

wordt deze termijn ingekort tot 1 maand.

1.2. Bijzondere diensttopdrachtentoeelage

De ambtenaren voor wie het wonen in de onmiddellijke omgeving van de werkplaats om praktische en functionele redenen aan te bevelen is (om hun taak gemakkelijker te kunnen vervullen), zonder dat er effectieve woonstplicht is, maar geen woning van de instelling ter beschikking krijgen, ontvangen een jaarlijkse bijzondere diensttopdrachtentoeelage van 1.640 euro (100%).

Deze toelage wordt maandelijks, nadat de termijn vervallen is volgens de formule van het gedeeltelijk maandloon (d.i. overeenkomstig artikel XIII 24,§1 van het stambesluit VOI van 30 juni 2000 nl. de berekening van het maandsalaris in geval van onvolledige prestaties zonder de salarisbonus) uitbetaald. De toelage volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen (cfr. artikel 22 van het stambesluit VOI).

1.3. Woondervingstoelage

De ambtenaar, met woonstplicht in het ambtsgebied, aan wie toch geen woning kan worden ter beschikking gesteld, wordt een jaarlijkse woondervingstoelage toegekend van 1.640 euro (100%).

Deze toelage wordt maandelijks, nadat de termijn vervallen is, uitbetaald overeenkomstig de zogenaamde formule van het gedeeltelijk maandloon (cfr. artikel XIII 24,§1 van het stambesluit VOI) Ze volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen (cfr. artikel XIII 22 van het stambesluit VOI).

*

*

*

Zowel voor het voordeel van de vrije huisvesting, als voor de bijzondere diensttopdrachtentoeelage en de woondervingstoelage, zorgt de leidend ambtenaar er voor dat een evenwichtig pakket van bijzondere dienstverplichtingen staat tegenover het geboden voordeel of de toelage. Dit kan met zich mee brengen dat de pakketten van bijzondere dienstverplichtingen herbekeken dienen te worden.

Ik herinner er aan dat de hoger vermelde voordelen niet cumuleerbaar zijn met de permanentietoelage en de zogenaamde verstoringsstoelage (cfr. artikel XIII 44 van het stambesluit VOI van 30 juni 2000).

2. Telefoonvergoeding

2.1. Privé-aansluiting op het telefoonnet

De jaarlijkse vergoeding van 300 euro (100%) geldt enkel voor de personeelsleden die reeds van vóór 1 april 2002 in dienst zijn en verplicht

waren en nog steeds zijn om, uit hoofde van hun functie, over een privé-aansluiting op het telefoonnet te beschikken.

Deze vergoeding dekt alle kosten (aansluiting, abonnement, gesprekken) en wordt maandelijks betaald.

De leidend ambtenaar stelt jaarlijks de lijst vast van de ambtenaren die deze vergoeding ontvangen

2.2. GSM-gebruik

De leidend ambtenaar beslist tevens wie kan beschikken over een GSM-toestel. Het afdelingshoofd beslist in welke mate het GSM-gebruik al dan niet beperkt moet worden (bv. programmering van slechts een beperkt aantal nummers). Personeelsleden in dienst getreden na 1 april 2002 zullen immers geen telefoonvergoeding meer ontvangen, maar een diensttelefoon (GSM) ter beschikking krijgen. Ook personeelsleden die reeds vóór 1 april 2002 in dienst waren en een telefoonvergoeding ontvingen, kunnen in de plaats van de vergoeding een GSM ontvangen indien dit functioneel meer aangewezen is.

3. Toelage voor het uitblijven van ongevallen.

Voor de naar een Vlaamse instelling (die onder het stambesluit VOI valt) overgehevelde ambtenaar die ingevolge de bestaande reglementering recht heeft op een toelage voor het uitblijven van ongevallen wordt een overgangsregeling voorzien.

In deze overgangsregeling wordt het bedrag geforfaitariseerd op 92 euro (100%) per jaar. Het bedrag wordt jaarlijks uitbetaald aan de betrokken ambtenaar die tijdens het afgelopen jaar:

- ten minste 80 uren occasioneel met het besturen van een voertuig was belast;
- geen ongeval heeft gehad waarvoor hij aansprakelijk was.

4. Kantoorvergoeding

Verder is er een overgangsregeling voor de naar een instelling overgehevelde ambtenaar en de ambtenaar, die op 31 maart 2002 een kantoorvergoeding ontving. De voornoemde ambtenaar behoudt een kantoorvergoeding voor zover hij:

- geen kantoor heeft in een gebouw van de instelling;
- uit de aard van de functie een lokaal als kantoor dient in te richten.

Voormelde jaarlijkse vergoeding bedraagt:

- * 375 euro (100%) voor een kantoor dat voor het publiek toegankelijk is;
- * 89,5 euro (100%) voor een kantoor dat niet voor het publiek toegankelijk is.

De toelage wordt maandelijks, indien nodig pro rata en aangepast aan de index uitbetaald.

Voor de pro rata berekening wordt artikel XIII 24§ 1 toegepast (betaling van het gedeeltelijk maandloon **zonder** de salarisbonus) zoals reeds hoger werd vermeld.

Deze personeelsleden ontvangen dan de nieuwe kantoorvergoeding voor zover zij nog steeds aan de toekenningsvoorwaarden voldoen.

De vergoeding dekt alle kosten die voortvloeien uit de inrichting van een kantoor, inzonderheid de huurverplichtingen, de verwarmings- en verlichtingskosten en de afschrijving van het meubilair.

Aangezien het om een overgangsregeling gaat, mogen er geen nieuwe personeelscategorieën bijkomen na 31 maart 2002.

Voor de ambtenaar in dienst vanaf 1 april 2002 wordt geen kantoorvergoeding meer voorzien. Het is de bedoeling dat hem, indien nodig, de vereiste zaken (zoals PC, bureau e.d.) worden ter beschikking gesteld.

5. Specifieke overgangsmaatregelen

In bepaalde gevallen (bvb. om spanningen op de werkvloer te vermijden) werd aan rechtstreeks aangeworven personeelsleden dezelfde toelage of hetzelfde voordeel toegekend als aan de overgehevelde personeelsleden, zonder dat hiervoor in feite een juridische basis aanwezig was.

Hierbij (d.w.z. met het besluit van de Vlaamse regering, waarvan deze omzendbrief de uitvoering is) wordt deze feitelijke toestand juridisch geregeld.

Het gaat hier over de volgende vergoedingen of toelage:

- telefoonvergoeding;
- toelage uitblijven van ongevallen
- uniformvergoeding;

5.1. De rechtstreeks aangeworven ambtenaar:

- die een telefoonvergoeding heeft genoten, behoudt dit voordeel tot 31 maart 2002 indien hij aan de toekenningsvoorwaarden voldoet;
- die een toelage voor het uitblijven van ongevallen ontving, behoudt deze toelage tot 31 maart 2002.

5.2. uniformvergoeding

5.2.1. De ambtenaar die een uniformvergoeding heeft genoten, behoudt dit voordeel tot:

- 1° de eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring van de omzendbrief terzake voor degenen die niet langer verplicht zijn een uniform of werkkledij te dragen;
- 2° de eerste dag van de maand volgend op de terbeschikkingstelling van een uniform voor degenen die verplicht zijn een uniform te dragen;
- 3° de eerste dag van de maand volgend op de terbeschikkingstelling van de werkkledij voor degenen die verplicht zijn werkkledij te dragen.

5.2.2. Een omzendbrief voor zal inzake de uniformen de praktische modaliteiten regelen.

5.2.3. De ambtenaar, die behoort tot een personeelscategorie waarvoor tussen 1 januari 1989 en 31 maart 2002 de verplichting bestond tot het dragen van een uniform, en dit uniform zelf heeft moeten kopen, maar geen uniformvergoeding ontving, krijgt aan de hand van een schuldvordering de kostprijs van dit uniform terug.

5.2.4. De instelling staat in voor de organisatie van het reinigen van de uniformen. De leidend ambtenaar beslist of het onderhoud of het kuisen van

het uniform gedaan wordt door toedoen van de instelling of door de ambtenaar. In dit laatste geval ontvangt de ambtenaar een vergoeding van 7,5 euro (100%) per maand.
De vergoeding wordt aangepast aan het indexcijfer van de consumptieprijzen (gezondheidsindex).

Paul VAN GREMBERGEN
Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid