

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 177.532



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 16
APRIL 2002 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

Voorstel van het directiecomité van de VRT tot wijziging van arti-
kel 45 §2 en §3 onder hoofdstuk V - Evaluatie van het administra-
tief personeelsstatuut en artikel 14 §2 en §3 onder hoofdstuk 5 -
Evaluatie van het SAC 2001 - 2005

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Bert De Graeve, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroep.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

meyrouw Laurette Muylaert

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Jean-Paul Van der Vurst

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,



Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand voorstel van het directiecomité van de VRT tot wijziging van artikel 45 §2 en §3 onder hoofdstuk V - Evaluatie van het administratief personeelsstatuut en artikel 14 §2 en §3 onder hoofdstuk 5 - Evaluatie van het SAC 2001 - 2005

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **16 APR. 2002**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,



[Handwritten signature]
L. MUYLAERT.

[Handwritten signature]

Patrick Dewael,
minister-president van de Vlaamse
regering

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten

[Handwritten signature]
J. van der Vliet

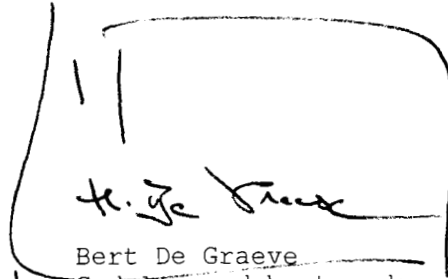
[Handwritten signature]

Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en
Buitenlands Beleid

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

[Handwritten signature]

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Innovatie, Media en
Ruimtelijke Ordening



clb Bert De Graeve
Gedelegeerd bestuurder van de
Vlaamse Radio- en Televisieomroep





Vlaamse Radio- en Televisieomroep

HRM & Logistiek

HC - 024164 - 28.03.02

Nota aan het Sectorcomité XVIII van de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaams Gewest - 16 april 2002

Betreft: Paritaire beroepscommissie evaluatie

1. Voorafgaandelijk

Huidige regelgeving: De wet tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel van 19 december 1974 maakt, wat de vaststelling van de representativiteit betreft, een onderscheid tussen enerzijds de algemene comités (comité A, B en C) en anderzijds de sectorcomités en de bijzondere comités. De vakorganisaties die op het nationale vlak werkzaam zijn, die de belangen verdedigen van alle categorieën van het personeel in overheidsdienst en die aangesloten zijn bij een vakorganisatie die in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigd is, worden als representatief beschouwd zodat ze zitting kunnen hebben in de algemene comités.

De wet tot wijziging van de Wet van 19 december 1974 betreffende het vakbondsoverleg in openbare dienst van 15 januari 2002, op 22 november 2001 goedgekeurd door de Kamer en nadien door de Senaat ongewijzigd goedgekeurd op 21 december 2001, verschenen in het staatsblad op 25 januari 2002, heeft tot doel de vakorganisaties die zitting hebben in het comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten (Comité B) en in het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (Comité C) eveneens zitting te laten hebben in de sectorcomités en de bijzondere comités. De representativiteit binnen het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten (Comité A) blijft ongewijzigd.

De tekst bepaalt dat de in een sectorcomité of bijzonder comité vertegenwoordigde vakorganisatie, gerechtigd is om afgevaardigden voor te dragen om zitting te hebben in de overlegcomités welke in het gebied bedoeld comité worden opgericht. Dit wil zeggen dat het VSOA, dat vertegenwoordigd is in Comité B en in Comité C, ook binnen de VRT gerechtigd is om afgevaardigden voor te dragen.

De nieuwe wet heeft voor gevolg dat het VSOA per definitie representatief wordt. Met andere woorden: het is in dezelfde mate representatief als ACV / Transcom en de ACOD.

Het directiecomité van dinsdag 15 januari 2002 heeft de gevolgen die deze wetwijziging voor de VRT meebrengt, besproken en heeft het voorliggende voorstel betreffende de beroepscommissie evaluatie, goedgekeurd.

2. Beroepscommissie evaluatie

Om voor de contractuele en statutaire personeelsleden de procedure bij beroepen correct en rechtsgeldig te laten verlopen wenst de directie artikel 45 §2 en §3 onder hoofdstuk V - Evaluatie van het administratief personeelsstatuut en artikel 14 §2 en §3 onder hoofdstuk 5 - Evaluatie van het SAC 2001 - 2005 als volgt te wijzigen:

Artikel 45 (statuut) // Artikel 14 (SAC) - Beroep

§ 1

§ 2 De paritair samengestelde beroepscommissie wordt voorgezeten door de directeur human resources & logistiek en bestaat, ook bij meerdere zitdagen, uit éénzelfde vaste vertegenwoordiging. Drie vertegenwoordigers langs vakbondszijde zijnde één vertegenwoordiger van elke representatieve vakbond en drie vertegenwoordigers van de directie, of hun plaatsvervangers, respectievelijk aangeduid door de representatieve vakbonden en de directeur human resources & logistiek. De aanduiding van de commissieleden dient zo te gebeuren dat er zich in geen enkel geval een belangenconflict kan voordoen.

§ 3 Voor een personeelslid van de directie human resources & logistiek is de samenstelling van de beroepscommissie zoals hierna bepaald. De paritair samengestelde beroepscommissie wordt voorgezeten door de directeur technologie en bestaat, ook bij meerdere zitdagen, uit éénzelfde vaste vertegenwoordiging. Drie vertegenwoordigers langs vakbondszijde zijnde één vertegenwoordiger van elke representatieve vakbond en drie vertegenwoordigers van de directie, of hun plaatsvervangers, respectievelijk aangeduid door de representatieve vakbonden en de directeur technologie. De aanduiding van de commissieleden dient zo te gebeuren dat er zich in geen enkel geval een belangenconflict kan voordoen.

De beroepscommissie brengt een schriftelijk en gemotiveerd advies uit aan de gedelegeerd bestuurder. Dit advies kan zowel unaniem als verdeeld zijn. Een verdeeld advies bevat de argumenten van alle adviserende partijen. De gedelegeerd bestuurder kent de gemotiveerde en definitieve eindbeoordeling toe, rekening houdend met het gemotiveerd advies van de beroepscommissie.

In het geval de beroepscommissie tot een unaniem advies komt, en de gedelegeerd bestuurder daarvan wenst af te wijken, zal hij uitdrukkelijk de beweegredenen motiveren waarom het advies niet gevolgd wordt.

De gemotiveerde en definitieve eindbeoordeling wordt, samen met het gemotiveerd advies van de beroepscommissie, schriftelijk aan het personeelslid betekend.

Met hoogachting,

Hugo De Vreese

directeur human resources & logistiek



Vlaamse Radio- en Televisieomroep

HRM & Logistiek

HC - 024164 - 28.03.02

Nota aan het Sectorcomité XVIII van de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaams Gewest - 16 april 2002

Betreft: Paritaire beroepscommissie evaluatie

1. Voorafgaandelijk

Huidige regelgeving: De wet tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel van 19 december 1974 maakt, wat de vaststelling van de representativiteit betreft, een onderscheid tussen enerzijds de algemene comités (comité A, B en C) en anderzijds de sectorcomités en de bijzondere comités. De vakorganisaties die op het nationale vlak werkzaam zijn, die de belangen verdedigen van alle categorieën van het personeel in overheidsdienst en die aangesloten zijn bij een vakorganisatie die in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigd is, worden als representatief beschouwd zodat ze zitting kunnen hebben in de algemene comités.

De wet tot wijziging van de Wet van 19 december 1974 betreffende het vakbondsoverleg in openbare dienst van 15 januari 2002, op 22 november 2001 goedgekeurd door de Kamer en nadien door de Senaat ongewijzigd goedgekeurd op 21 december 2001, verschenen in het staatsblad op 25 januari 2002, heeft tot doel de vakorganisaties die zitting hebben in het comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten (Comité B) en in het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (Comité C) eveneens zitting te laten hebben in de sectorcomités en de bijzondere comités. De representativiteit binnen het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten (Comité A) blijft ongewijzigd.

De tekst bepaalt dat de in een sectorcomité of bijzonder comité vertegenwoordigde vakorganisatie, gerechtigd is om afgevaardigden voor te dragen om zitting te hebben in de overlegcomités welke in het gebied bedoeld comité worden opgericht. Dit wil zeggen dat het VSOA, dat vertegenwoordigd is in Comité B en in Comité C, ook binnen de VRT gerechtigd is om afgevaardigden voor te dragen.

De nieuwe wet heeft voor gevolg dat het VSOA per definitie representatief wordt. Met andere woorden: het is in dezelfde mate representatief als ACV / Transcom en de ACOD.

Het directiecomité van dinsdag 15 januari 2002 heeft de gevolgen die deze wetswijziging voor de VRT meebrengt, besproken en heeft het voorliggende voorstel betreffende de beroepscommissie evaluatie, goedgekeurd.

2. Beroepscommissie evaluatie

Om voor de contractuele en statutaire personeelsleden de procedure bij beroepen correct en rechtsgeldig te laten verlopen wenst de directie artikel 45 §2 en §3 onder hoofdstuk V - Evaluatie van het administratief personeelsstatuut en artikel 14 §2 en §3 onder hoofdstuk 5 - Evaluatie van het SAC 2001 - 2005 als volgt te wijzigen:

Artikel 45 (statuut) // Artikel 14 (SAC) - Beroep

§ 1

§ 2 De paritair samengestelde beroepscommissie wordt voorgezeten door de directeur human resources & logistiek en bestaat, ook bij meerdere zitdagen, uit éénzelfde vaste vertegenwoordiging. Drie vertegenwoordigers langs vakbondszijde zijnde één vertegenwoordiger van elke representatieve vakbond en drie vertegenwoordigers van de directie, of hun plaatsvervangers, respectievelijk aangeduid door de representatieve vakbonden en de directeur human resources & logistiek. De aanduiding van de commissieleden dient zo te gebeuren dat er zich in geen enkel geval een belangenconflict kan voordoen.

§ 3 Voor een personeelslid van de directie human resources & logistiek is de samenstelling van de beroepscommissie zoals hierna bepaald. De paritair samengestelde beroepscommissie wordt voorgezeten door de directeur technologie en bestaat, ook bij meerdere zitdagen, uit éénzelfde vaste vertegenwoordiging. Drie vertegenwoordigers langs vakbondszijde zijnde één vertegenwoordiger van elke representatieve vakbond en drie vertegenwoordigers van de directie, of hun plaatsvervangers, respectievelijk aangeduid door de representatieve vakbonden en de directeur technologie. De aanduiding van de commissieleden dient zo te gebeuren dat er zich in geen enkel geval een belangenconflict kan voordoen.

De beroepscommissie brengt een schriftelijk en gemotiveerd advies uit aan de gedelegeerd bestuurder. Dit advies kan zowel unaniem als verdeeld zijn. Een verdeeld advies bevat de argumenten van alle adviserende partijen. De gedelegeerd bestuurder kent de gemotiveerde en definitieve eindbeoordeling toe, rekening houdend met het gemotiveerd advies van de beroepscommissie.

In het geval de beroepscommissie tot een unaniem advies komt, en de gedelegeerd bestuurder daarvan wenst af te wijken, zal hij uitdrukkelijk de beweegredenen motiveren waarom het advies niet gevolgd wordt.

De gemotiveerde en definitieve eindbeoordeling wordt, samen met het gemotiveerd advies van de beroepscommissie, schriftelijk aan het personeelslid betekend.

Met hoogachting,

Hugo De Vreese

directeur human resources & logistiek