

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 175.525



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
5 FEBRUARI 2002 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

Uitvoering sectoraal akkoord 1999-2000: omzendbrieven upgrading van
niveau E naar D voor de wetenschappelijke instellingen en sommige
Vlaamse openbare instellingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Stefaan Van de Kerckhove

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
mevrouw M. Claeys

anderzijds,

- Werd een akkoord afgesloten over uitvoering sectoraal akkoord 1999-2000: omzendbrieven upgrading van niveau E naar D voor de wetenschappelijke instellingen en sommige Vlaamse openbare instellingen

Brussel, 05 FEB. 2002

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

R. DE WINTER



Patrick Dewael
minister-president van de Vlaamse
regering

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten

A. Vermorgen
A. VERMORGEN

Paul Van Grembergen

Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en
Buitenlands Beleid

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

Dirk Van Mechelen
Dirk Van Mechelen

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Innovatie, Media en
Ruimtelijke Ordening

Kreupelenstraat 2, 1000 BRUSSEL
Tel. (02)553 23 11 - Fax (02)553 23 05

Aan de personeelsdiensten van de Vlaamse
openbare instellingen

4 februari 2002

Betreft : - uitvoering sectoraal akkoord 1999-2000
- upgradering van niveau E naar D



De upgradering van niveau E naar D wordt georganiseerd in uitvoering van het sectoraal akkoord 1999-2000. Deze maatregel is opgenomen in het ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het stambesluit VOI van 30 juni 2000, wat betreft de upgradering van niveau E naar D, het verlot voor opdracht en andere bepalingen, en treedt in werking met ingang van 1 januari 2002.

In afwachting van de definitieve goedkeuring van dit besluit dat zich momenteel voor advies bij de Raad van State bevindt, **machtig ik de personeelsdiensten om nu al tot uitvoering van deze maatregel over te gaan.**

Voor alle duidelijkheid wordt hierna de draagwijdte van deze maatregel uiteengezet.

1. Algemene regeling

Als gevolg van de upgradering worden de personeelsleden die zich in niveau E bevinden bevorderd naar niveau D en zal het niveau E op termijn verdwijnen.

Door de nieuwe mogelijkheden van het gewijzigd APKB van 22 december 2000 gebeurt de upgradering van alle personeelsleden van niveau E naar D los van een vergelijkend overgangsexamen. Deze personeelsleden zijn wel verplicht deel te nemen aan vormingssessies, op te nemen in de planning.

1.1. Ambtenaren en stagiairs

Alle personeelsleden van niveau E die in 2001 (m.b.t. het evaluatiejaar 2000) een gunstige evaluatie gekregen hebben, worden vanaf 1 januari 2002 bevorderd naar niveau D.

De leidend ambtenaar beslist of een ambtenaar met de graad van technisch beambte wordt bevorderd tot de graad van technisch assistent (salarisschaal D 121) of tot de graad van speciaal assistent (salarisschaal D 131), vb. een technisch beambte belast met de bediening van de kunstwerken wordt bevorderd tot de graad van technisch assistent. Zie punt 1.3. van deze omzendbrief.

De personeelsleden van niveau E van Export Vlaanderen, die voor de eerste maal worden geëvalueerd in 2002 (m.b.t. het evaluatiejaar 2001) en die een gunstige evaluatie hebben gekregen, worden ook vanaf 1 januari 2002 bevorderd naar niveau D.

De personeelsleden van niveau E die in 2001 daarentegen een negatieve evaluatie (d.w.z. een onvoldoende of een loopbaanvertraging) hebben gekregen, worden pas bevorderd naar niveau D op 1 januari van het jaar volgend op de eerste gunstige evaluatie.

Dezelfde regeling geldt voor de personeelsleden van niveau E van Export Vlaanderen die in 2002 (m.b.t. het evaluatiejaar 2001) een negatieve evaluatie (d.w.z. een onvoldoende of een loopbaanvertraging) hebben gekregen.

De ambtenaar die ingevolge een tuchtstraf werd teruggezet in een graad van niveau E kan pas worden bevorderd naar niveau D onder de voormelde voorwaarden van zodra de tuchtstraf "terugzetting in graad" is doorgehaald overeenkomstig artikel IX 28, §2, 4° van het stambesluit VOI (d.w.z. na acht jaar).

De stagiairs in niveau E die op 1 januari 2002 in dienst zijn bij de instelling worden met ingang van deze datum bevorderd in niveau D. Vanaf deze datum loopt hun stage in niveau D. De stageduur die zij reeds doorlopen hebben in niveau E wordt m.a.w. niet meegeteld voor de berekening van de stageduur in niveau D.

1.2. Contractuelen

Enkel contractuelen in dienst op 31 december 2001, komen voor de upgradering in aanmerking. De upgradering vindt anderzijds vanzelfsprekend alleen plaats voor zover de arbeidsovereenkomst nog loopt, hetzij op 1 januari 2002 (contractueel personeel met een gunstige beoordeling over het jaar 2000 en voor Export Vlaanderen over het jaar 2001), hetzij op 1 januari van het jaar volgend op de eerste gunstige beoordeling (contractueel personeel met een beoordeling "onvoldoende" over het jaar 2000 en voor Export Vlaanderen over het jaar 2001).

Met "een contract dat doorloopt op 1 januari 2002" wordt in dit verband bedoeld: een contract dat op 1 januari 2002 nog niet is verstrekken, of dat op 1 januari 2002 al dan niet met behoud van dezelfde tewerkstellingsvoorwaarden wordt verlengd (vb. een vervangingsovereenkomst ter vervanging van een personeelslid x, die op 1 januari 2002 wordt opgevolgd door een vervangingsovereenkomst ter vervanging van een personeelslid y, valt nog steeds onder de noemer "doorlopend contract").

De soort van arbeidsovereenkomst waarmee het contractuele personeelslid wordt tewerkgesteld is hierbij van geen belang. Aangezien de upgradering wordt doorgevoerd met het oog op de afschaffing op zo kort mogelijke termijn van het niveau E, komen zowel de contractuelen met een onbepaalde duur-contract, als de contractuelen met een bepaalde duur-contract of een vervangingsovereenkomst in aanmerking. De tewerkstelling in een betrekking met een salarisschaal van niveau D gebeurt voor de resterende duur van het contract. Ook contractuelen in proeftijd komen in aanmerking voor de upgradering.

1.3. Bevordering door upgradering

1.3.1. Deze bevordering gebeurt als volgt :

<u>OUDE GRAAD</u>	<u>SALARISSCHAAL</u>	<u>NIEUWE GRAAD</u>	<u>SALARISSCHAAL</u>
technisch beambte	E121/E122/E123	technisch assistent	D121
technisch beambte	E121/E122/E123	speciaal assistent	D131
beambte	E111/E112/E113	assistent	D111
beambte (bodekamberbewaarder)	E111/E112/E113	assistent	D111
schoonmaakpersoneel	E111	schoonmaakpersoneel	D111

(uitvoerende taken)		(uitvoerende taken)	
restaurantpersoneel	E111	restaurantpersoneel	D111
onthaalbeambte	E111	onthaalpersoneel	D111
bewakingspersoneel	E111	bewakingspersoneel	D111

De leidend ambtenaar beslist of een ambtenaar met de graad van technisch beambte wordt bevorderd tot de graad van technisch assistent (salarisschaal D 121) of tot de graad van speciaal assistent (salarisschaal D 131), vb. een technisch beambte belast met de bediening van de kunstwerken wordt bevorderd tot de graad van technisch assistent.

1.3.2. Salarisschaal in niveau D

Het personeelslid dat ingevolge de upgradering een betrekking verkrijgt in niveau D wordt ingeschaald in de laagste salarisschaal van niveau D, zijnde respectievelijk salarisschaal D111 of D121 met eventuele toepassing van artikel XIII 39 bis (bevorderingspremie).

Ook de contractuele personeelsleden die ingevolge de upgradering een betrekking verkrijgen in niveau D hebben in deze betrekking recht op een bezoldiging die minstens 620 euro (100 %) hoger ligt dan het salaris dat het onmiddellijk voorafgaand aan de upgradering genoot (analogie met de regeling inzake bevorderingspremie voor ambtenaren).

2. Overgangsmatregelen

2.1. De bestaande wervingsreserves in niveau E worden met ingang van 1 januari 2002 in aanmerking genomen voor de toegang tot niveau D. Bij eventuele samenloop tussen wervingsreserves in niveau D en de wervingsreserves die zich vóór 1 januari 2002 in niveau E bevonden geldt de algemene regel dat voorrang wordt verleend aan de geslaagden van het vergelijkend examen waarvan het proces-verbaal het vroegst werd afgesloten.

2.2. Zolang er zich nog ambtenaren in niveau E bevinden blijft dit niveau bestaan en bestaat het uit één rang, namelijk de rang E1. De functionele loopbaan in niveau E blijft in dat geval:

- a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 8 jaar
 - van E 111 naar E 112
 - van E 121 naar E 122
- b) van de tweede naar de derde salarisschaal na 10 jaar
 - van E 112 naar E 113
 - van E 122 naar E 123.

Paul Van Grembergen
 Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
 Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid

Omzendbrief

Kreupelenstraat 2, 1000 BRUSSEL
Tel. (02)553 23 11 - Fax (02)553 23 05

Aan de personeelsdiensten van de Vlaamse
wetenschappelijke instellingen

4 februari 2002

Betreft : - uitvoering sectoraal akkoord 1999-2000
- upgradering van niveau E naar D



De upgradering van niveau E naar D wordt georganiseerd in uitvoering van het sectoraal akkoord 1999-2000. Deze maatregel is opgenomen in het *besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 28 januari 1997, wat betreft de upgradering van niveau E naar D, het verlof voor opdracht, de invoering van de euro en andere dringende bepalingen*, en treedt in werking met ingang van 1 januari 2002.

In afwachting van de definitieve goedkeuring van dit besluit dat zich momenteel voor advies bij de Raad van State bevindt, **machtig ik de personeelsdiensten om nu al tot uitvoering van deze maatregel over te gaan.**

Voor alle duidelijkheid wordt hierna de draagwijdte van deze maatregel uiteengezet.

1. Algemene regeling

Als gevolg van de upgradering worden de personeelsleden die zich in niveau E bevinden bevorderd naar niveau D en zal het niveau E op termijn verdwijnen.

Door de nieuwe mogelijkheden van het gewijzigd APKB van 22 december 2000 gebeurt de upgradering van alle personeelsleden van niveau E naar D los van een vergelijkend overgangsexamen. Deze personeelsleden zijn wel verplicht deel te nemen aan vormingssessies, op te nemen in de planning.

1.1. Ambtenaren en stagiairs

Alle personeelsleden van niveau E die in 2001 (m.b.t. het evaluatiejaar 2000) een gunstige evaluatie gekregen hebben, worden vanaf 1 januari 2002 bevorderd naar niveau D.

De personeelsleden van niveau E die in 2001 daarentegen een negatieve evaluatie (d.w.z. een onvoldoende of een loopbaanvertraging) hebben gekregen, worden pas bevorderd naar niveau D op 1 januari van het jaar volgend op de eerste gunstige evaluatie.

In het geval er ambtenaren zijn die ingevolge een tuchtstraf werden teruggezet in een graad van niveau E, kunnen deze pas bevorderd worden naar niveau D onder de voormelde voorwaarden van zodra de tuchtstraf "terugzetting in graad" is doorgehaald overeenkomstig artikel IX 28, §2 van het PSWI (d.w.z. na acht jaar).

De stagiairs in niveau E die op 1 januari 2002 in dienst zijn bij een wetenschappelijke instelling worden met ingang van deze dag bevorderd in niveau D.

Vanaf deze dag loopt hun stage in niveau D. De stageduur die zij reeds doorlopen hebben in niveau E wordt m.a.w. niet meegeteld voor de berekening van de stageduur in niveau D.

1.2. Contractuelen

Enkel contractuelen in dienst op 31 december 2001, komen voor de upgradering in aanmerking. De upgradering vindt anderzijds vanzelfsprekend alleen plaats voor zover de arbeidsovereenkomst nog loopt, hetzij op 1 januari 2002 (contractueel personeel met een gunstige beoordeling over het jaar 2000), hetzij op 1 januari van het jaar volgend op de eerste gunstige beoordeling (contractueel personeel met een beoordeling "onvoldoende" over het jaar 2000).

Met "een contract dat doorloopt op 1 januari 2002" wordt in dit verband bedoeld: een contract dat op 1 januari 2002 nog niet is verstrekken, of dat op 1 januari 2002 al dan niet met behoud van dezelfde tewerkstellingsvoorwaarden wordt verlengd (vb. een vervangingsovereenkomst ter vervanging van een personeelslid x, die op 1 januari 2002 wordt opgevolgd door een vervangingsovereenkomst ter vervanging van een personeelslid y, valt nog steeds onder de noemer "doorlopend contract").

De soort van arbeidsovereenkomst waarmee het contractuele personeelslid wordt tewerkgesteld is hierbij van geen belang. Aangezien de upgradering wordt doorgevoerd met het oog op de afschaffing op zo kort mogelijke termijn van het niveau E, komen zowel de contractuelen met een onbepaalde duur-contract, als de contractuelen met een bepaalde duur-contract of een vervangingsovereenkomst in aanmerking. De tewerkstelling in een betrekking met een salarisschaal van niveau D gebeurt voor de resterende duur van het contract. Ook contractuelen in proeftijd komen in aanmerking voor de upgradering.

1.3. Bevordering ingevolge de upgradering

1.3.1. De bevordering gebeurt als volgt :

<u>OUDE GRAAD</u>	<u>SALARISSCHAAL</u>	<u>NIEUWE GRAAD</u>	<u>SALARISSCHAAL</u>
technisch beambte	E121/E122/E123	technisch assistent	D121
beambte	E111/E112/E113	assistent	D111
schoonmaakpersoneel (uitvoerende taken) (contr)	E111	schoonmaakpersoneel (uitvoerende taken)	D111
restaurantpersoneel (contr)	E111	cateringpersoneel	D111
groenarbeider (contr)	E121	groenarbeider	D121

1.3.2. Salarisschaal in niveau D

Het personeelslid dat ingevolge de upgradering een betrekking verkrijgt in niveau D wordt ingeschaald in de laagste salarisschaal van niveau D, zijnde respectievelijk salarisschaal D111 of D121 en met eventuele toepassing van artikel XIII 58 duodecies (bevorderingspremie).

Ook de contractuele personeelsleden die ingevolge de upgradering een betrekking verkrijgen in niveau D hebben in deze betrekking recht op een bezoldiging die minstens 620 euro (100 %) hoger ligt dan het salaris dat het onmiddellijk voorafgaand aan de upgradering genoot (analogie met de regeling inzake bevorderingspremie voor ambtenaren).

2. Overgangsmaatregelen

2.1. De bestaande wervingsreserves in niveau E worden met ingang van 1 januari 2002 in aanmerking genomen voor de toegang tot niveau D. Bij eventuele samenloop tussen wervingsreserves in niveau D en de wervingsreserves die zich vóór 1 januari 2002 in niveau E bevonden geldt de algemene regel dat voorrang wordt verleend aan de geslaagden van het vergelijkend examen waarvan het proces-verbaal het vroegst werd afgesloten.

2.2. Zolang er zich nog ambtenaren in niveau E bevinden blijft dit niveau bestaan en bestaat het uit één rang, namelijk de rang E1. De functionele loopbaan in niveau E blijft dan als volgt :

- a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 8 jaar
van E 111 naar E 112
van E 121 naar E 122
- b) van de tweede naar de derde salarisschaal na 10 jaar
van E 112 naar E 113
van E 122 naar E 123.

Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid