

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 172.512



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 14  
NOVEMBER 2001 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE  
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

Ontwerp van omzendbrief m.b.t. de voorlopige uitvoering van het  
sectoraal akkoord 2001-2002

- Gecontingenteerd verlof (20 werkdagen per jaar);
- Tussenkost moeilijk bereikbare arbeidsplaatsen;
- Verhoging vakantiegeld en eindejaarstoelage;
- Euroschalen en eurominikit

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren     Hilaire Berckmans  
              Richard De Winter

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Stefaan Van de Kerckhove  
mevrouw Ann Vermorgen

anderzijds,



Werd een akkoord afgesloten over het voorgelegde ontwerp van omzendbrief m.b.t. de voorlopige uitvoering van het sectoraal akkoord 2001-2002, mits rekening wordt gehouden met hiernavolgende opmerking van de afgevaardigden van de twee representatieve vakbonden.

De afvaardigingen van de vakbonden gaan niet akkoord met het feit dat een georganiseerde werkonderbreking negatief in rekening wordt gebracht voor de berekening van de eindejaarspremie en het vakantiegeld. De voorgestelde regeling is in tegenspraak met:

- artikel 18 van het APKB;
- vorige protocolakkoorden m.b.t. de wijzigingen van het Vlaams personeelsstatuut en het Stambesluit VOI's.

Brussel, 21 -11- 2001

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID



Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

Hilare Berckmans

Patrick Dewael,  
minister-president van de Vlaamse  
regering

Voor de Federatie van de Chris-  
telijke Syndicaten der Openbare  
Diensten

S. Van de Kerckhove.

Paul Van Grembergen  
Vlaams minister van Binnenlandse  
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en  
Buitenlands Beleid

# Omzendbrief

Vlaamse regering  
 Kabinet van Vlaams minister van Binnenlandse Aange-  
 genheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid

Kreupelenstraat 2, 1000 BRUSSEL  
 Tel. (02)553 23 11 - Fax (02)553 23 05

PEBE/DVR/2001/  
 PEBE/VOI/2001/

Aan de personeelsleden van de  
 diensten van de Vlaamse regering, van  
 sommige Vlaamse Openbare instellingen  
 en van de Vlaamse ministeriële kabinetten

Betreft: voorlopige uitvoering sectoraal akkoord 2001-2002  
 - gecontingenteerd verlof (20 werkdagen per jaar);  
 - tussenkomst moeilijk bereikbare arbeidsplaatsen;  
 - verhoging vakantiegeld en eindejaarstoelage  
 - euroschalen en eurominikit

Deze omzendbrief geeft uitvoering aan het Sectoraal akkoord 2001-2002 dat op 8 november 2001 met de vakorganisaties is gesloten in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest.

In afwachting dat de bevoegde overheid de overeengekomen maatregelen formaliseert, machtig ik de personeelsdiensten de hierna vermelde maatregelen reeds toe te passen.

1. toepassingsgebied:

Deze omzendbrief is van toepassing op de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse regering, van de Vlaamse openbare instellingen die onder het toepassingsgebied van het sectoraal akkoord 2001-2002 vallen, en onrechtstreeks op de personeelsleden van de Vlaamse ministeriële kabinetten.

2. gecontingenteerd verlof van 20 werkdagen per jaar:

Op grond van artikel XI 66, 1° van het VPS (<sup>1</sup>), artikel XI 87, 1° PSWI (<sup>2</sup>) en artikel XI 75, 1° stambesluit VOI's, kan aan de ambtenaar een gecontingenteerd verlof van 20 werkdagen per jaar worden toegekend. Tot 31 december 2001 kan dit verlof enkel in volledige dagen worden genomen.

Vanaf 1 januari 2002 kan een personeelslid dit verlof opnemen hetzij in volledige dagen, hetzij in halve dagen; de toekenning is uiteraard afhankelijk van het dienstbelang.

Voor personeelsleden met verlof voor deeltijdse prestaties of tewerkgesteld in een continudienst wordt rekening gehouden met hun prestatie- of arbeidsregime.

voorbeeld:

Een personeelslid is tewerkgesteld in een continudienst met shiften van 10 uur per shift. Hij heeft recht op 20 dagen gecontingenteerd verlof à 7u36. Het gecontingenteerd verlof kan worden opgenomen, hetzij a rato van 10 uur (volledige shift) hetzij a rato van 5 uur (halve shift).

3. tussenkomst moeilijk bereikbare arbeidsplaatsen:

Het personeelslid dat de arbeidsplaats moeilijk met het openbaar ver-

<sup>1</sup> Vlaams personeelsstatuut.

<sup>2</sup> personeelsstatuut Vlaamse wetenschappelijke instellingen.

voer kan bereiken, heeft op grond van artikel XIII 102 VPS; XIII 110septies PSWI en XIII 118 stambesluit VOI's, recht op het bedrag van de wettelijke werkgeversbijdrage in de maandelijkse kostprijs van een treinkaart 2<sup>de</sup> klasse voor dezelfde afstand.

Vanaf 1 januari 2002 wordt de financiële tussenkomst voor de moeilijk bereikbare arbeidsplaatsen opgetrokken tot de volledige kostprijs van een treinkaart 2<sup>de</sup> klasse over dezelfde afstand.

#### 4. optrekken vakantiegeld en eindejaarstoelage:

De vaststelling van de huidige bedragen van het vakantiegeld en eindejaarstoelage wordt geregeld in de artikelen XIII 20 en XIII 21 VPS; XIII 74 tot XIII 9 PSWI en XIII 73 tot en met XIII 87 stambesluit VOI's.

Vanaf de eindejaarstoelage 2001 en het vakantiegeld 2002 wordt een nieuwe regeling van kracht.

##### 4.1. *algemene bepalingen:*

- Zowel het vakantiegeld als de eindejaarstoelage worden opgetrokken naar een bepaald percentage van het brutomaandsalaris. Met salaris wordt bedoeld het eigenlijke salaris, desgevallend verhoogd met de haard- of standplaatstoelage.
- Indien niet tijdens de ganse referteperiode volledige prestaties werden verricht (vb. deeltijdse prestaties, in- of uitdiensttreding tijdens de referteperiode enz.) wordt het bedrag herleid pro rata van het verdiende brutosalaris tegenover het brutosalaris bij volledige prestaties voor de volledige referteperiode.
- Afwezigheden met behoud van salaris geven geen aanleiding tot vermindering of verlies van het vakantiegeld of eindejaarstoelage. Afwezigheden met verlies van salaris geven aanleiding tot pro rata vermindering van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage, behalve in de hierna vermelde gevallen.
- Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage wordt ook voor contractuelen niet verminderd bij ziekteverlof (inclusief carensdag), arbeidsongeval, bevallingsverlof en voorbehoedend verlof. Hierdoor wordt de berekening voor contractuelen volledig gelijkgesteld met die van de vastbenoemden.
- Bij vervroegde beëindiging van de tewerkstelling gebeurt de berekening van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage op het brutosalaris voor volledige prestaties van de laatste maand van tewerkstelling.

##### 4.2. *vakantiegeld:*

4.2.1. De referteperiode is het kalenderjaar dat voorafgaat aan het vakantiejaar.

4.2.2. Het vakantiegeld wordt tussen 2002 en 2004 voor alle rangen en niveaus opgetrokken tot 92% van het brutomaandsalaris van de maand april van het vakantiejaar, zoals hierna bepaald. Voor de rangen D1 en E1 bedraagt het vakantiegeld reeds 92% vanaf 2002.

	2002	2003	2004
<b>rang A4 tot A2 en de gelijkgestelde schalen <sup>(3)</sup></b>	55%	70%	92%
<b>rang A1, B3, B2, C3 en C2</b>	65%	80%	92%
<b>rang B1, C1, D3 en D2</b>	75%	92%	92%

<sup>3</sup> A280; A281; A291; A292; A118; A119; A129; A128 en A148

4.2.3. Zowel voor de vastbenoemden als contractuelen wordt op de eerste schijf die overeenkomt met 85% van het maandsalaris een inhouding verricht van 13,07%; op de resterende schijf van 7% (86 tot 92%) wordt de bijzondere inhouding niet verricht.

4.2.4. De personeelsleden die in de loop van het jaar 2001 uit dienst traden, hebben op reeds een vakantiegeld (2002) "uitdiensttreding" ontvangen. In de loop van de maand mei 2002 zal aan de betrokkenen het verschil tussen wat zij reeds ontvingen en het bedrag waarop zij ingevolge de nieuwe regeling recht hebben, worden bijbetaald.

4.3. eindejaarstoelage:

4.3.1. De referteperiode is de periode van 1 januari tot 30 september;

4.3.2. De eindejaarstoelage bedraagt vanaf het kalenderjaar 2001 het hierna vermeld percentage van het brutosalaris van de maand november:

	%
<b>rang A4 tot A2 en de gelijkgestelde schalen (<sup>4</sup>)</b>	50%
<b>voor de rangen A1, B3, B2, C3 en C2</b>	55%
<b>voor de rangen B1, C1, D3 en D2</b>	60%
<b>voor de rangen D1 en E1</b>	65%

4.3.3. Voor de berekening van de RSZ op de eindejaarstoelage dient een onderscheid gemaakt te worden tussen vastbenoemden en contractuelen:

4.3.3.1. contractuelen:

Voor contractuelen is het volledig bedrag onderworpen aan de RSZ (<sup>5</sup>).

4.3.3.2. Voor vastbenoemden is het percentage van het bedrag dat overeenstemt met de huidige berekeningswijze vrijgesteld van RSZ. Op de verhoging is wel RSZ (<sup>6</sup>) verschuldigd.

4.3.3.3. Ook de personeelsleden die in de loop van het jaar 2001 uit dienst zijn getreden, zullen in de loop van de maand december 2001 een eindejaarstoelage ontvangen volgens deze nieuwe regeling.

5. salarisschalen in euro, vergoedingen en toelagen en de eurominikit:

5.1. euroschalen:

Vanaf 1 januari 2002 wordt uw salaris betaald op basis van salarisschalen in euro. De salarisbedragen van de nieuwe salarisschalen zijn afgerond op de hogere 50€.

5.2. vergoedingen en toelagen:

De bedragen van vergoedingen en toelagen afgerond op 1.000 fr. worden afgerond op de hogere 5€. Bedragen afgerond op 100 fr. worden afgerond op de hogere 0,5€.

5.3. eurominikit:

In het kader van het sectoraal akkoord 2001-2002 zal u rond 17 december 2001 een eurominikit ter waarde van 12,40 euro (500 frank) ter hand gesteld worden. Deze éénmalige toelage is vrijgesteld van RSZ en bedrijfsvoorheffing.

Paul Van Grembergen

Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden,  
Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid

<sup>4</sup> A280; A281; A291; A292; A118; A119; A129; A128 en A148

<sup>5</sup> werknemersbijdrage 13,07% en werkgeversbijdrage 23,33%.

<sup>6</sup> werknemersbijdrage 3,55% en werkgeversbijdrage 9,74%.